



2 На базе «Точка кипения Hi-Tech «Аэрозоль Новомосковск» состоялась стратегическая сессия «Форсайт химической промышленности Тульской области: человеческий капитал и научные направления» с участием более ста человек



3 Арнестовцы завоевали золото и серебро в городских соревнованиях ГТО, «Смелые и ловкие» и «Красота и грация»



4 В Группе Арнест встретили Новый год: творческие конкурсы, онлайн-маскарад и встречи с ветеранами производства

ДОСТИЖЕНИЯ Аэрозольные дезинфекторы «Септима» получили премию «Товар года»

В Москве 17 ноября 2021 года прошла ежегодная церемония вручения премии «Товар года». Награду традиционно получили товары народного потребления, лидеры продаж в различных категориях от продуктов питания до товаров для дома. Аэрозольные дезинфекторы «Септима», выпускаемые в Группе Арнест, стали победителями второй год подряд в номинации «Выбор потребителя» в категории «Спиртосодержащие дезинфекторы».

Ежегодную национальную премию за успех «Товар года-2021» вручили в 23-й раз. Из пищевых продуктов награду получили мясо

«Озерка», кофе MacCoffee, лапша «Доширак» и «Доширак Квисти», а также пюре того же производителя, конфеты «даЕЖЪ», оливковое масло Borges, спред «Кремлевское», майонезный соус «Астория», маргарин «Хозяюшка», оливки и маслины ITLV, майонез «Слобода», маринованные огурчики «Дядя Ваня», конфеты Cho КоТе, растительное масло «Золотая семечка», куриное мясо «Петелинка», мясо индейки «Пава-Пава», соки, нектары и морсы «Добрый», торты от компании «Владхлеб», сбалансированный расширенный завтрак Herbalife Nutrition и сахар «Русский сахар».

Премию получили и товары других категорий: автохимия LUXE, спиртосодержащие дезинфекторы «Септима», подушки и матрасы Beyosa, венотонизирующее средство «Венарус», противовирусный препарат при ОРВИ и гриппе «Эргоферон», средство, применяемое при лечении сухого и влажного кашля, «Ренгалин», гастроэнтерологический препарат «Омез», средство от аллергии «Цетрин», витамины для беременных «Фемибион», товары для дома «Фрекен Бок», маски для ухода за лицом и телом SkinLine, БАД, применяемый при заболевании дыхательной системы, «Ранкоф»,



БАД для поддержания функции сердечно-сосудистой системы «Доппельгерц», БАД для волос, кожи и ногтей Lady's formula, антигельминтный препарат для кошек и собак «Гельминтал», метод естественного расслабления в воде Aquaflow, средства для защиты растений Green Belt, средства для защиты дома от насекомых «Чистый Дом», «ЭКЗОмассаж доктора Шадского», БАД, поддерживающий функцию иммунной системы, «Супрадин», сеть фитнес-клубов Ohana.

Премию «Товар года» присуждается наиболее популярным товарам массового спроса. Победа продукта в соответствующей номинации свидетельствует о грамотной маркетинговой стратегии продвижения и, как следствие, признании товара потребителем.

По информации сайта

<http://www.tovargoda.info/>



НАГРАЖДЕНИЕ

Ольга Волошенко заняла II место в конкурсе «Инженер года Ставропольского края»

В Министерстве энергетики, промышленности и связи Ставропольского края состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «Инженер года Ставропольского края в 2021 году». В номинации «Новатор индустрии» конкурсной группы «Профессиональные инженеры» диплом II степени вручили ведущему инженеру-конструктору (по ремонту и модернизации оборудования) отдела технического перевооружения и

надзора за производством и строительством АО «Арнест» Ольге Волошенко.

В конкурсе принимали участие инженеры Ставрополья в области промышленности, энергетики, сельского хозяйства и цифровых технологий. Наградили лучших специалистов министр энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Иван Ковалев, а также заместитель министра Дмитрий Макаркин. Победители были выбраны в номинациях «Новатор индустрии»,

«Маяк энергетики», «Ударник агропромышленного комплекса» и «Цифровой передовик».

«Когда мне стало известно о проведении конкурса «Инженер года Ставропольского края», то я с одобрения руководства решила принять в нем участие. Мне хотелось проверить свои силы. Я заполнила определенные формы документов и написала о своей трудовой деятельности и профессиональных достижениях за последние пять лет. Участвовать в таких конкурсах всегда очень интересно и волнительно. Я получила диплом второй степени, что стало для меня большим приятным сюрпризом. Выражаю слова благодарности организаторам конкурса за возможность участия, а членам конкурсной комиссии за высокую оценку моего труда», — рассказала Ольга Волошенко.

В 2008 году Ольга участвовала во Всероссийском конкурсе «Инженер года» в номинации «Инженерное искусство молодых» и по итогам первого тура была занесена в реестр профессиональных инженеров России. Поздравляем нашу коллегу с призовым местом в региональном конкурсе и желаем новых достижений!

Мария Плискина



Дмитрий Макаркин и Ольга Волошенко

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

При поддержке Группы Арнест на Ставрополье прибыло оборудование для производства медицинского кислорода

31 января в Международный аэропорт Минеральные Воды была доставлена первая линия нового оборудования для строящегося в Невинномысске завода по производству жидкого медицинского кислорода. В ноябре прошлого года, в связи с обострением эпидемиологической обстановки и острой проблемой обеспечения кислородом медицинских учреждений Ставропольского края, ООО «Медицинский кислород» при поддержке Группы Арнест приняло решение о строительстве завода по производству жидкого медицинского кислорода.

В ходе решения сложных организационных вопросов поиска поставщика и способов доставки оборудования удалось найти китайского производителя, который обеспечил изготовление современного оборудования в беспрецедентно короткие сроки, в течение 2-3 месяцев. 31 января оборудование было доставлено из Китая в аэропорт Минеральные Воды авиакомпанией «Волга-Днепр» на борту грузового самолета ИЛ-76. После прохождения таможенных процедур оборудование привезли на производственную площадку строящегося завода в Невинномысске.

Первая линия рассчитана на производство до 10 тонн жидкого медицин-

ского кислорода в сутки. Общий объем выработки кислорода после выхода на полные производственные мощности составит 20 тонн в сутки, а инфраструктура создается с запасом на производство 50 тонн в сутки. Реализация проекта позволит восполнить недостаток медицинского кислорода, в котором остро нуждаются медицинские учреждения Ставропольского края. В пик заболеваемости потребление кислорода составляет до 70 тонн в сутки.

ООО «Медицинский кислород» заключило контракт на поставку современного оборудования и договоры с подрядными организациями на разработку проектной документации, а также выполнение строительного-монтажных работ. Благодаря поддержке краевых и городских властей удалось оперативно решить вопросы обеспечения производственной площадки электроэнергией.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Потенциал отрасли. Развитие химической промышленности

На базе «Точки кипения Hi-Tech «Аэрозоль Новомосковск» прошла стратегическая сессия «Форсайт химической промышленности Тульской области: человеческий капитал и научные направления» под руководством первого заместителя губернатора Тульской области Вячеслава Федорищева и исполняющего обязанности ректора Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева Ильи Воротынцева. Участниками мероприятия стали более ста человек, представляющих региональную власть, университеты, инновационные центры, а также ведущие промышленные предприятия области и страны.

Основной целью форсайт-сессии стала идентификация проектов стратегического взаимодействия промышленных компаний Тульской области с организациями высшего образования региона. Первый заместитель губернатора Тульской области Вячеслав Федорищев указал на важность выполнения поставленных в ходе сессии задач и обозначил планы по проектированию промышленной политики региона.

В рамках данного вопроса ООО «Аэрозоль Новомосковск» и ведущие вузы региона, в числе которых Тульский государственный университет, Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого и Новомосковский институт Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева, выработали стратегические направления развития организаций высшего образования и договорились о

дальнейших перспективах трудоустройства и стажировки студентов на предприятиях, а также о создании расширенной программы образовательной деятельности студентов на базе «Точки кипения Hi-Tech «Аэрозоль Новомосковск».

Директор по технологическому развитию Госкорпорации «Росатом» Андрей Шевченко акцентировал внимание участников сессии на важности максимально глубокой проработки совместных проектов для дальнейшего их рассмотрения в рамках дорожной карты развития высокотехнологичных отраслей в Российской Федерации «Технологии новых материалов и веществ». После общей дискуссии участники мероприятия продолжили работу в тематических секциях: направления диверсификации и приоритеты развития, а также деятельность инновационных научно-технологических центров, направленных на производство малотоннажной химии, и создание новых продуктовых направлений в бытовой и промышленной химии.

На основе результатов сессии сотрудники ООО «Аэрозоль Новомосковск» выявили новые направления работы и разработали стратегию по вхождению в научный кластер. Совместно с Новомосковским институтом Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева была составлена дорожная карта стратегического взаимодействия, в соответствии с которой уже в ближайшее время будет сформирована единая рабочая группа.

**Виктория Щербина,
Татьяна Куликова**



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Группа Арнест поздравила с Новым годом медиков и их детей

В канун Нового 2022 года Группа Арнест поздравила медицинских работников Невинномысска с праздником и передала в больницы пакеты с фирменной продукцией. Слова благодарности и подарки получили медики, трудящиеся в COVID-отделениях города.

В преддверии Нового года губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров побывал в нескольких городах региона и поздравил с наступающим праздником коллективы лечебных учреждений, в постоянном режиме оказывающих помощь больным коронавирусом. Посетил глава Ставрополя и Невинномысска.

Краевую общественную акцию губернатора по поддержке медиков, работающих с пациентами с COVID-19, поддержали городское отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» и крупнейшие производители и предприятия Невинномысска, в числе которых Группа Арнест. Сотрудники ОАО «Компания «Арнест» приняли активное участие в благотворительной акции с целью выразить благодарность медикам за их важный и необходимый всем труд, самоотверженность и профессионализм.

При поддержке АО «Арнест» и других городских предприятий новогодние подарки получили ребята, которые весь год очень редко виделись с родителями. Это дети медработников красной зоны. В городском Дворце культуры им. Горького ребята вместе со своими родными посмотрели праздничную сказку, что стало прекрасной возможностью провести время с близкими, а также поделиться с ними впечатлениями. В завершение мероприятия 99 детей получили подарки и поздравления с наступающим праздником.

Мария Плискина



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Первые на рубеже изменений

Многие до сих пор считают, что деятельность сотрудника HR (Human resources — человеческие ресурсы) ограничена подбором персонала и заполнением трудовых книжек. Но это мнение ошибочно. Нынешний HR-специалист и жнец, и в швец, и на дуде игрец, он отвечает за всю кадровую политику компании.

Сотруднику HR нужно быть в отличных отношениях со всеми — от директора до курьера, иначе будет потерян контакт с коллективом. Придется находиться «над схваткой»: никакой субъективности, личных симпатий и оценочности. В его порой хрупких руках находится и кадровый бюджет, и вопросы оптимизации численности персонала, и обучение, адаптация сотрудников, и разрешение трудовых споров. И это далеко не полный список обязанностей. Кроме того, постоянно появляются и новые. К примеру, управление знаниями или внутренние коммуникации (ответственность за корпоративную культуру, внутренний брендинг, внутрикорпоративные мероприятия и т. д.).

HR-менеджмент сегодня не прикладное направление, а глобальная область менеджмента. Эксперты отмечают, что из вспомогательного HR-отдел превратился в одно из ключевых подразделений компании. Именно в этой атмосфере неоднозначности и большого количества профессиональных вызовов в ОАО «Компания «Арнест» в Краснодаре состоялась конференция департамента по управлению персоналом. В рамках мероприятия была проведена оценка работы департамента в 2021 году, а также определены фокусные направления работы в 2022 году.

Если говорить о результатах 2021 года, то ключевыми можно с уверенностью считать несколько:

- * оптимизация структуры компании;
- * обновление нормативной базы, приведение Политик к релевантному виду, согласно текущим требованиям законодательства;
- * запуск системы «полевого» обучения сотрудников департамента продаж;
- * обновление системы дистанционного обучения, повышение качества дистанционных курсов;

* выработка и закрепление подходов в обучении и развитии персонала компании в целом.

Планы на 2022 год намечены очень большие и амбициозные, особенно в части обучения и развития персонала. В январе происходил процесс завершения формирования плана обучения персонала компании



и начинался период его реализации. Конечно, пандемия внесла свои коррективы в этот процесс, в связи с чем на первое место в последнее время вышло дистанционное обучение. Готовится к запуску большое количество обучающих и информационных вебинаров, как живых, так и в записи.

Одной из важных составляющих реализации этого плана будет внедрение такого инструмента, как центр развития. Цель

центра развития — объективно оценить управленческие компетенции участника. Центры развития обеспечивают стандартизованный процесс оценки: каждый участник обладает одинаковыми возможностями и условиями для демонстрации своих способностей. На выходе каждый участник получит расширенную обратную связь по всем оцениваемым компетенциям и вместе со своим непосредственным руководителем приступит к созданию индивидуального плана развития и его реализации.

Центры развития будут проводиться за счет внутренних ресурсов, сейчас как раз началась подготовка внутренних ассессоров из числа дивизиональных менеджеров, директоров компании и сотрудников департамента по управлению персоналом. Это тоже очень важно — быть самодостаточными в таких непростых вопросах и иметь собственных экспертов в оценке персонала.

Еще одна серьезная задача — поддержание структуры компании в актуальном состоянии. Это и своевременный качественный подбор персонала, и адаптация, и удержание наиболее профессиональных и талантливых сотрудников. Здесь много сложностей, но команда департамента по управлению персоналом не из тех, кто боится трудностей.

Сейчас на первый план выходит роль руководителей, в первую очередь, непосредственных. Одна из главных задач для них — постоянно оценивать климат в командах, принимать своевременные и выверенные решения по кадровым вопросам, при необходимости помогать проходить самые сложные ситуации вместе с подчиненными, показывать пример ответственного поведения, в общем, быть ролевой моделью. И здесь сотрудники HR компании также занимают проактивную позицию, являясь не только методологами и консультантами, а зачастую непосредственно участвуя в решении различных непростых ситуаций. Мы отдаем себе отчет в том, что на нас смотрят все, мы — первые на рубеже изменений.

Эдуард Горегляд

СПОРТ

Арнестовцы взяли серебро на соревнованиях «Смелые и ловкие»

21 февраля, в преддверии Дня защитника Отечества, в Невинномысске состоялись XIX традиционные соревнования среди мужчин «Смелые и ловкие». Состязания прошли в спортивном комплексе «Олимп». Команда АО «Арнест» заняла второе место.

Участие в соревнованиях «Смелые и ловкие» приняли четырнадцать команд городских учреждений, организаций и предприятий. Силу и ловкость спортсмены проявляли в различных испытаниях: дартсе, прыжках в длину с места, комбинированном соревновании, эстафете «с бронжилетом и каской».

В результате арнестовцы взяли серебро, победу одержала команда Невинномысской ГРЭС, бронзу завоевали мужчины из сборной ЗИП «Энергомера». Поздравляем спортсменов и активистов АО «Арнест» с почетным вторым местом!



Девушки «Арнеста» заняли II место в «Красоте и грации»



4 марта в Невинномысске в спортивно-культурном комплексе «Олимп» прошли XIX традиционные соревнования среди женщин «Красота и грация», посвященные Международному женскому дню. Среди предприятий и организаций в общекомандном зачете II место заняли девушки из «Арнеста», I место завоевала «Олимпия» спортивно-культурного комплекса «Олимп», бронзу получила команда Невинномысского индустриального колледжа.

В соревнованиях приняли участие 54 команды от организаций и предприятий города. Это абсолютный рекорд по количеству участников за все 19 лет истории соревнований! Девушки состязались в прыжках через скакалку, эстафетах, беге на скорость, гимнастике. В результате второе место в общекомандном зачете завоевала команда АО «Арнест» в лице Натальи Денисовой, Марины Монзыревой, Людмилы Белоусовой и Светланы Руденко.

Спасибо, девушки, за серебро соревнований! Гордимся вами и поздравляем с призовым местом! Так держать!

Команда АО «Арнест» заняла I место в соревнованиях ГТО

19 марта в спортивно-культурном комплексе «Олимп» состоялся муниципальный этап фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов. Первое место в городских соревнованиях заняла команда АО «Арнест».

Сборные команды из мужчин и женщин от 25 до 59 лет были сформированы из числа работников предприятий, организаций и учреждений Невинномысска: АО «Арнест», ООО «Алюмар», АО «Невинномысский Азот», Невинномысская ГРЭС, ООО «Еврохим-Депо», Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт и Невинномысский химико-технологический колледж.

Среди команд предприятий призовые места распределились следующим образом:

- 1 место — АО «Арнест»;
- 2 место — АО «Невинномысский Азот»;
- 3 место — ООО «Алюмар».



Среди команд муниципальных и государственных учреждений призовые места заняли:

- 1 место — Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт;
- 2 место — Невинномысский химико-технологический колледж.

Поздравляем нашу команду с победой! Молодцы, арнестовцы!

Мария Плискина

АКЦИЯ



Участник акции Ольга Гутченко

«Арнест» встречает весну

В феврале Первичная профсоюзная организация «Арнест» провела «сезонную» акцию «Арнест» встречает весну» для сотрудников предприятия — членов Росхимпрофсоюза. Впервые акция была организована в честь 50-летия АО «Арнест» зимой 2021 года. 55 участников акции получили скворечники для птиц, которые смогли повесить во дворе дома или на даче.

Для участия в акции арнестовцы выполняли несложные условия: размещали фотографию места, где планировали повесить скворечник, в публикациях на своей странице в соцсети, отмечали профиль ППО «Арнест» и ставили хештеги #АрнестВстречаетВесну2022 и #Арнестпрофсоюз. «Сезонные» акции очень полюбили заводчанам. Осенью арнестовцы активно поддержали акцию «Арнест» встречает зиму», где каждый участник получил кормушку для птиц. Всего в «сезонных» акциях сотрудники предприятия получили 155 скворечников и кормушек.

Мария Плискина

Присоединяйтесь к Всероссийской экологической акции «Спасем ёжика или утилизация батареек»!

В обычной жизни использованные батарейки выбрасываются вместе с бытовым мусором. А ведь в батарейках содержится множество различных опасных и вредных металлов, которые наносят существенный вред нашему здоровью.

Обычные батарейки разлагаются более ста лет, при этом каждая батарейка загрязняет 20 квадратных метров земли — это территория обитания двух кротов, одного ёжика, нескольких тысяч дождевых червей и трутеев-муравьев.



Зная об опасности, которую таит в себе маленькая батарейка, мы приглашаем всех желающих сотрудников Группы Арнест вместе с вашими детьми стать спасателями не выходя из дома! Просто заведите маленькую коробочку и складывайте туда батарейки.

В последнюю неделю третьего месяца каждого квартала (март, июнь, сентябрь, декабрь) нужно приносить и сдавать батарейки в профсоюзный комитет. Сбор батареек поможет спасти десятки деревьев и сотни ежей от отравления и вымирания.

Каждый участник получит в обмен шоколадку, а самые активные члены Росхимпрофсоюза при подведении итогов в конце года получат призы. Подсчет будет вестись поштучно: одна батарейка — один балл!

Елена Евглевская



ПРАЗДНИК

Марафон новогоднего настроения

В преддверии Нового 2022 года молодые специалисты ООО «Аэрозоль Новомосковск» побывали в гостях у ветеранов производства и вручили им подарки. Подобные встречи стали доброй традицией для коллектива предприятия, ведь это уникальная возможность лично поздравить каждого ветерана и подарить ему ощущение праздника.

«Большое спасибо руководству за поздравление. Важно, что о старшем поколении на предприятии по-прежнему не забывают. Настроение прибавилось, что нас не забыли, что помнят», — отметил Юрий Александрович Чекрыжов, наладчик технологического оборудования цеха по производству тары, который проработал на заводе более двенадцати лет. Такие мероприятия всегда проходят в радостной



атмосфере: ветераны делятся опытом с гостями, рассказывают истории из своей профессиональной жизни и вспоминают годы работы на заводе. Для ООО «Аэрозоль Новомосковск» каждый ветеран — это отдельная значимая страница истории предприятия. Каждого из них помнят и ценят. Создать новогоднее настроение всему коллективу «Аэрозоль Новомосковск» помогли дети сотрудников,



которые приняли участие в видеоконкурсе «Марафон новогоднего настроения». Ребята настолько креативно подошли к конкурсу и прислали так много необыкновенных работ, что жюри было крайне сложно определиться с выбором двух финалистов. В результате жарких споров и зрительского голосования приз и гордое звание победителя достались следующим участникам:
* «Лучший видеоролик» (по результатам голосования компетентного жюри) Елизавета



Щукина, 11 лет, папа Елизаветы — Максим Щукин, наладчик технологического оборудования цеха №12.

* «Приз зрительских симпатий» — видеопоздравление, набравшее наибольшее количество голосов по итогам зрительского голосования — Виктория Лазарева, 3 месяца. Родители Виктории: папа — Дмитрий Лазарев, наладчик технологического оборудования цеха №11, мама — Юлия Лазарева, бригадир цеха №11. Благодарим всех за участие в конкурсе и поздравляем финалистов с победой!

Ознакомьтесь с работами победителей, а также остальных участников вы можете с помощью QR-кода.

Виктория Щербина



Новогоднее творчество арнестовцев

К Новому 2022 году в АО «Арнест» прошли традиционные новогодние конкурсы для сотрудников, организованные администрацией предприятия и профсоюзным комитетом ППО «Арнест». Участие в них принимали взрослые и дети. В декабре 2021 года поступило рекордное количество заявок от участников — 189 штук.

«Ёлки «Арнеста» — один из наиболее сложных конкурсов, требующих от участников особого мастерства, смекалки и умелых рук. Этот конкурс давно полюбился арнестовцам, и в преддверии Нового года предзаводские площадки украшали самые необычные ёлочные композиции, создающие атмосферу праздника.

Комиссия присудила призовые места следующим образом:

- 1 место — Екатерина Терещенко, центр релаксации: фельдшерский здравпункт, «Эко-ёлка»
- 2 место — Анна Казакова, цех наполнения, «Ёлка-2022»
- 3 место — Ольга Гутченко, цех наполнения, «Новогоднее кружево»



1 место, Екатерина Терещенко

«Новогодняя открытка» — модернизированный вариант всеми самого любимого конкурса новогодней стенгазеты. Работники на протяжении многих лет рисуют любимый завод красками, карандашами, фломастерами, приклеивают или пришивают различные детали к бумаге, а в последние годы также создают открытки с помощью графических программ.

Прекрасно оформленных художественных открыток было много, но победителями стали всего три:

- 1 место — открытка «Поехали», Зоя Легун, административно-хозяйственный отдел
- 2 место — «Сказочное поздравление», Татьяна Кузнецова, цех баллонов
- 3 место — «Новогодний экспресс №50», Яна Чудикова, отдел менеджмента качества

«Лучшая новогодняя ёлочная игрушка» — конкурс детского творчества, а может быть даже и совместного творчества детей и их родителей. Наверное, самый популярный конкурс среди заводчан. В преддверии нового года в профкоме ППО «Арнест» разместились рекордное количество ёлочных игрушек, созданных с большой любовью к предприятию руками ребят с использованием самых различных техник.



1 место, Зоя Легун

В младшей возрастной группе до 7 лет включительно победителями и призерами стали:

- 1 место — Алексей и Ирина Костюченко, цех наполнения, «С Новым годом, «Арнест!», дочка Софья



1 место, Софья Костюченко



1 место, Кирилл Щелоков

2 место — Елена Овчинникова, отдел менеджмента качества, «Символ года», дочка Лера

3 место — Анна Никитченко, цех наполнения, «Новогодний шар», дочери Арина и Полина



1 место, Никита Крылов

Средняя возрастная группа от 8 лет до 12 лет включительно:

1 место — Наталья Щелокова, цех наполнения, «Праздник к нам приходит», сын Кирилл

2 место — Светлана Брилева, отдел менеджмента качества, «Снеговик», сын Назар

3 место — Дмитрий Чужинов, цех клапанов, «Новогодняя фантазия», дочка Анастасия

Старшая возрастная группа от 13 лет до 18 лет включительно:

1 место — Елена Крылова, цех наполнения, «Дед Мороз», сын Никита

2 место — Татьяна Фоменко, ООО «Ремуниверсал», «Мир в ожидании чудес», сын Станислав

3 место — Владимир и Светлана Климовы, цех баллонов и бухгалтерия, «Олень Санты», дочка Алина

Победителей и призеров конкурса детского творчества «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка» поздравили Дед Мороз и Снегурочка. Новогодние персонажи побывали в гостях у ребят и вручили им подарки. Счастливы были не только дети, но и родители!



1 место, Яна Чудикова

Онлайн-конкурс маскарадного костюма «Здравствуй, Новый 2022 год!» — новый конкурс, организованный дистанционно в связи с пандемией. Участники прислали фотографии в костюмах в профком ППО «Арнест», а затем комиссия выбрала несколько лучших, исходя из критериев оценки конкурса.

1 место — Яна Чудикова, отдел менеджмента качества, костюм «Мальвина»

2 место — Анна Котенёва, цех баллонов, «Алюснежка»

3 место — Елена Фурсова, отдел менеджмента качества, «Волшебница Зима»

В специальной номинации «За оригинальность» приз получила Анна Никитченко, цех наполнения, костюм «Пришелец с планеты Арнест». В конкурсе приняли участие 27 человек.

Мария Плискина