



**2** В ООО «Аэрозоль Новомосковск» и АО «Арнест» реализованы проекты по расширению мощностей производства и повышению производительности труда



**3** Специалист-разработчик научно-технического отдела «Аэрозоль Новомосковск» Елена Штефан заняла почетное второе место в конкурсе «Лучший технолог-2020»



**4-5** О славном трудовом пути Анатолия Борисовича Александрова – глазами бывшего работника предприятия, пенсионера и ветерана труда Василия Сергеева



**6** В АО «Арнест» объявлен конкурс фотографий к 50-летию юбилею предприятия



**7** «Аэрозоль Новомосковск» и ОАО «Компания «Арнест» выступили спонсором на соревнованиях по художественной гимнастике в городе Новомосковске

## ДОСТИЖЕНИЯ

# «Компания «Арнест» стала призером Всероссийского конкурса «Экспортер года»

Всероссийская премия в области международной кооперации и экспорта «Экспортер года» была инициирована на самом высоком уровне – Национальным проектом «Международная кооперация и экспорт», разработанным во исполнение Указа Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». «Компания «Арнест» на федеральном уровне признана одним из лучших экспортеров страны.

Всероссийская премия присуждается организациям и индивидуальным предпринимателям, достигшим наибольших успехов в осуществлении экспорта несырьевых неэнергетических товаров, работ, услуг, а также результатов интеллектуальной деятельности. 2 ноября 2020 года федеральная конкурсная комиссия определила 13 победителей Всероссийского конкурса «Экспортер года». Заседание прошло в Российском экспортном центре, около 70 компаний-соискателей подключились к заседанию в режиме видеоконференции.

Ситуацию, в которой работают экспортеры, председатель конкурсной комиссии, первый вице-премьер Правительства России Андрей Белоусов охарактеризовал как экстремальные условия, когда выходить на экспорт стало значительно сложнее. Но, несмо-

тря на сложную экономическую ситуацию, российские компании в 2020 году активно подавали заявки на участие в премии.

В результате голосования среди 85 победителей окружных этапов были выбраны 13 победителей в 12 номинациях, в одной из номинаций две компании разделили первое место. В номинации «Трейдера года» в категории «крупный бизнес» «Компания «Арнест» (Ставропольский край) заняла почетное второе место. Торжественное награждение состоялось 9 декабря в рамках форума «Сделано в России».

Всероссийский конкурс «Экспортер года» проводился в два этапа. Первый этап конкурса проходил по отдельности в каждом субъекте РФ по каждой из номинаций. Второй этап – это федеральный этап конкурса, он прошел среди победителей и



призеров по результатам первого этапа. Ранее, 28 августа 2020 года, единая окружная конкурсная комиссия Всероссийской премии «Экспортер года» определила 7 победителей в Северо-Кавказском федеральном округе. По решению комиссии, состоящей из представителей федеральных министерств, АО «Российский

экспортный центр» и предпринимательских объединений, победителями стали как предприятия малого и среднего бизнеса, так и крупные промышленные предприятия. ОАО «Компания «Арнест» было признано победителем в номинации «Трейдера года» в категории «крупный бизнес».

**Анастасия Крячко**

## НАГРАДА

# АО «Арнест» признано лучшим промышленным производителем в крае

В декабре 2020 года АО «Арнест» стало победителем в ежегодном конкурсе, организованном министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, по выпуску высококачественной и конкурентоспособной продукции среди предприятий региона в номинации «Индустриальное Ставрополье». В связи с эпидемиологической обстановкой церемония награждения победителей прошла по селекторной связи.

В 2020 году документы для участия подали тринадцать краевых организаций, работающих в разных отраслях. Оценка конкурсных материалов проводилась по бальной шкале. В качестве экспертов были привлечены специалисты из профильных организаций и ведомств. В номинации «Индустриальное Ставрополье» I место заняло АО «Арнест».

«В перечень победителей конкурса вошли стабильно работающие и непрерывно развивающиеся организации, которые прикладывают усилия для производства высококачественной и конкурентоспособной продукции и услуг на Ставрополье. Благодаря профессионализму руководителей и коллективов многие товары и услуги местного производства уже сегодня оцениваются как качественный бренд мирового уровня», – отметил министр энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Виталий Шульженко.

Конкурс проводится на ежегодной основе в целях стимулирова-



Елена Каширина, начальник научно-технического центра АО «Арнест»

ния повышения качества продукции и услуг, содействия внедрению эффективных методов управления качеством. Для участия в нем был подготовлен отчет о деятельности АО «Арнест», в котором были отражены достигнутые результаты по установленным критериям качества, описаны новые подходы

к организации производства и управления, необходимые, прежде всего, в инвестиционной политике при проведении на предприятии технической реконструкции в процессе внедрения нового оборудования и технологии.

АО «Арнест» строит свою деятельность преимущественно на

основе инновационного подхода и главной целью стратегического развития ставит разработку новых товаров и услуг. Внедрение инноваций является одним из способов повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции.

**Елена Каширина**



**МОДЕРНИЗАЦИЯ**

## Завершены установка и запуск новых линий в цехе наполнения «Аэрозоль Новомосковск»

Три новые линии «PAMASOL» представляют собой полностью автоматизированную систему наполнения продукции в аэрозольной упаковке. Их конкурентными особенностями являются высокая скорость производства готовой продукции и гигиеничность исполнения, что полностью соответствует требованиям стандарта GMP. Линии включают в себя роботизированные станции по укладке продукции в три, упаковку в тер-

моусадочную пленку и формирование паллет с помощью роботов. Вышеперечисленные функции позволяют минимизировать объем ручного труда и значительно ускорить процесс производства.

**П**роизводственные мощности «Аэрозоль Новомосковск» после модернизации участка наполнения аэрозольной продукции составляют 230 млн шт. в год, что на 62% выше ранее существовавшего значения. Установка современных линий дает сотрудникам цеха возможность ставить более амбициозные задачи, которые идут в ногу с государственной политикой повышения производительности, поддерживаемой Президентом страны.

Столь масштабный проект потребовал сплоченной работы нескольких подразделений предприятия и подрядных организаций. Особенно хотелось бы отметить мастеров по ремонту цеха наполнения Дмитрия Белоножкина и Александра Петухова, инженера-программиста Александра Драганюка, ведущего специалиста участка по ремонту электрооборудования Александра Коробовцева, инженера-электроника Александра Николаева. В свою очередь, сотрудники цеха наполнения показали высокий уровень вовлеченности в процесс установки линий и запуска их в серийное производство.

*Варвара Сухачева*



## В Новомосковске коллектив цеха хранения и грузоперевозок провел масштабную работу по повышению производительности

**В 2020 году персоналу цеха хранения и грузоперевозок удалось повысить производительность сборки заказов на 30%. Высоких результатов смогли достичь за счет оптимизации процессов – от самых незначительных до глобальных.**

**Т**ак, например, было продумано зонирование склада для выпрямления маршрута сборки «от тяжелого к легкому», а для каждого сотрудника в смене были арендованы поводковые штабелеры, что позволило увеличить зону комплектации до второго яруса и значительно сократить время сборки заказа. Специалист участка комплектки Денис Киянов произвел нормирование операций комплектки, на основании которого совместно с администратором базы данных Еленой Никифоровой был внедрен алгоритм составления

маршрутного листа движения комплектующих на базе Ахapta. Это позволило на специально установленных экранах отслеживать готовность и время ожидания сборки заказа.

Благодаря усовершенствованиям удалось достичь максимального количества отгруженных машин с момента создания цеха, а также осуществить рекордную суточную отгрузку дезинфицирующих средств. В наступившем году руководство цеха продолжит реализацию мероприятий по повышению производительности.

*Варвара Сухачева*



## Реализованы проекты по расширению мощностей цеха наполнения АО «Арнест»

**В 2020 году в цехе наполнения АО «Арнест» был достигнут исторический рекорд по выпуску готовой продукции. Было выпущено почти 272 млн штук продукции в аэрозольной упаковке!**

**В** течение года в рамках проекта по расширению производственных возможностей цеха наполнения произведена реконструкция производственного корпуса №2 и перенесены системы обеспечения сжатым воздухом (перенос осушителей воздуха в новый бокс). Линия по производству продукции в полимерной и стеклянной упаковке была перемещена в помещение линии №10. Осуществили перенос систем автоматического водяного пожаротушения и перенос комнаты мастеров в бывшее помещение слесарной мастерской. В ходе модернизации были выполнены демонтаж вентиляционной камеры и монтаж систем приточной вентиляции на крышу производственного корпуса, демонтаж линий наполнения №4 и №9 и монтаж линий наполнения №8 и №11. Вместе с линией №8 установлена новая упаковочная машина. В последние дни 2020 года на линиях наполнения аэрозолей №8 и №11 произведены первые тестовые партии готовой продукции. Здесь будет выпускаться продукция, в том числе, и для отправки на экспорт.

Проведено обновление парка паллетайзеров на 100%, в связи с чем произошло снижение потребления стретч-пленки во время паллетирования готовой продукции за счет функции престретча и повышение качества упаковки. Проекты по расширению мощностей цеха наполнения продолжатся и в 2021 году.

*Олег Питько*



Линия №8 в цехе наполнения



КОНКУРС

# Сотрудник «Аэрозоль Новомосковск» стала призером конкурса «Лучший технолог-2020»

В ноябре 2020 года состоялось подведение итогов конкурса «Лучший технолог-2020». Профессиональное соревнование было организовано Российской парфюмерно-косметической ассоциацией в рамках XXV Международной научно-практической конференции «Косметическая индустрия: взгляд в будущее». В конкурсе принимали участие технологи-разработчики из 21 компании. Специалист-разработчик научно-технического отдела «Аэрозоль Новомосковск» Елена Штефан заняла почетное второе место.



Попову, и он меня поддержал.

По условиям конкурса каждый участник должен был изготовить солнцезащитный крем для лица с SPF 30. Для меня это было очень интересно с технической точки зрения, ведь подобного продукта до этого не было в ассортименте производимой продукции.

Согласно техническому заданию необходимо было использовать определенные УФ-фильтры с учетом ограничения по стоимости активно действующего вещества и готовой массы. В процессе выполнения задания я столкнулась со множеством трудностей, и мне пришлось прочитать большой объем специализированной литературы. Например, возникла трудность с введением УФ-фильтров в эмульсию, где фильтры вели себя непредсказуемо. В массе произошла коагуляция, в результате чего она имела больше творожную текстуру, нежели кремовую. После тщательного изучения каждого компонента и отработки технологии мне удалось достичь желаемого результата.

Готовые продукты конкурсанты направляли в оргкомитет конкурса, где каждому участнику был присвоен кодовый номер. Оценку образцов проводили эксперты «Парфюмтест», члены Национального общества косметических химиков и участники конференции.

Для меня было очень приятно и волнующе занять второе место, учитывая, что среди участников были опытные разработчики мировых компаний. И я знаю, что не смогла бы этого сделать без поддержки коллектива. Спасибо всем, кто помогал мне и верил в меня!

На сегодняшний день коллектив научно-технического отдела «Аэрозоль Новомосковск» состоит из десяти специалистов, каждый из которых стремится к постоянному развитию. Возглавляет отдел Роман Попов, выпускник Кубанского государственного технологического университета. Благодаря современному оборудованию и профессионализму сотрудников в 2020 году было разработано и внедрено более 150 новых продуктов. Самыми знаковыми стали средство от комаров для детей в возрасте от трех месяцев и беременных женщин; линейка

высокоэффективных чистящих и дезинфицирующих средств серии «Вагфин»; совместно с АО «Алтайвитамины» была разработана линейка дезинфицирующих средств «Септима», ставшая победителем премии «Товар года-2020».

В 2021 году, помимо разработки новых продуктов, планируется реализация проекта по внедрению процесса масштабирования опытной партии. Это важная работа, исключая производство бракованной продукции. Её реализация будет осуществляться путем осуществления тестовой лабораторной варки в реакторе, аналогичном производственному.

Желаем коллективу научно-технического отдела успехов в задуманном и еще раз поздравляем Елену с достигнутым результатом!  
**Варвара Сухачева**

Елена рассказала о своем участии в конкурсе:

– В мае прошлого года я увидела объявление о конкурсе Российской парфюмерно-косметической ассоциации. Ознакомившись с техническим заданием, мне очень захотелось поучаствовать. Я обратилась к своему руководителю Роману

## Любое достижение начинается с решения попробовать!

2020 год был наполнен трудностями и сложной обстановкой, мир стремительно менялся, все оказались отрезанными от привычной жизни. Нам приходилось приспосабливаться к новой реальности, всем было непросто, но, несмотря на пережитые тяжелые события и огромную нагрузку, мы справились!

Под занавес уходящего года были подведены итоги конкурса «Инженер года Ставропольского края» в 2020 году, в котором приняли участие более 30 специалистов крупнейших предприятий региона. АО «Арнест» представляла Елена Фурсова, инженер-микробиолог 2 категории отдела менеджмента качества. Члены жюри высоко оценили достижения Елены, ее профессиональное мастерство и преданность делу. Она получила диплом III степени в конкурсной группе «Инженерное искусство молодых» в номинации «Новатор индустрии». Елене Фурсовой вручили Благодарственное письмо министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края за личный вклад в формирование интереса населения региона к труду специалистов инженерных профессий. В прошлом году Елена также становилась призером краевого конкурса среди инженеров.

«Этот триумф стал для меня очередным стимулом не останавливаться на достигнутом, а продолжать двигаться вперед и расти дальше! Любое действие



является самым важным ключом к успеху. Я считаю, что чем усерднее трудисься, тем успешнее становишься», –

поделится инженер-микробиолог АО «Арнест».

**Елена Фурсова**

НАГРАДА

### ООО «Ремуниверсал» стало призером краевого конкурса

В конце 2020 года были подведены итоги конкурса по выпуску высококачественной и конкурентоспособной продукции среди организаций края, организованного министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края. Участник аэрозольного промышленного кластера ООО «Ремуниверсал» приняло участие в нем и заняло почетное третье место.

Предприятие представило на конкурс свою продукцию: экструзионные пуансоны, пуансоны вырубные, матрицы вырубные, шпильки пуансонов, цанги, электроды, звездочки и другую технологическую оснастку, изготавливаемую заводом на современном оборудовании с числовым программным управлением. По результатам конкурса ООО «Ремуниверсал» стало призером, заняв третье место в номинации «Малое и среднее предпринимательство – опора Ставрополья».

**Руслан Гайнулин**





# Наш первый президент

В юбилейный год хочется рассказать о человеке, который внес весомый вклад в становление и развитие предприятия в трудные времена. Анатолий Борисович Александров прошел славный трудовой путь.

После службы в армии работал на Невинномыском Азоте слесарем, мастером, механиком, начальником цеха, на партийной работе. В 1983 году его пригласили на «малую химию» на должность главного инженера. Анатолий Борисович быстро освоил специфику производства, проявил себя инициативным руководителем, привыкшим не бояться трудностей и брать ответственность на себя. Спустя год министерство химической промышленности назначает Александрова директором завода бытовой химии.

В советское время сбыт продукции осуществлялся просто: товары отправлялись только на базы в Кавказском регионе, в Москву, в Ленинград в определенном количестве. Получался парадокс: невинномыские товароведы ехали в Пятигорск за аэрозолями. Анатолий Борисович настоял, чтобы открыть свой магазин при заводе без посредников. Он всегда говорил о необходимости модернизации оборудования, снижения трудозатрат, расширении ассортимента выпускаемой продукции.

В стране наступила перестройка, рухнул СССР. Рушилась плановая экономика. Не все предприятия своевременно смогли перестроиться на рыночные отношения. В городе остановились шиноремонтный, консервный, молоко..., авторемонтный заводы, камвольно-прядельная фабрика. Появились проблемы с обеспечением сырьем и сбытом продукции НЗБХ. Временами завод работал по четырехдневной рабочей неделе. Ситуация была сложная.

На завод пришло письмо от жителя города с предложением провести освящение предприятия. Анатолий Борисович Александров пригласил священнослужителей Покровского собора, которые исполнили православный обряд. С божьей помощью и благодаря усилиям Анатолия Борисовича и всего коллектива работа наладилась. Завод устоял в перестроечные времена.

Образовалось новое государство — Российская Федерация. Закончилось централизованное управление. Перед Анатолием Борисовичем возникла непростая задача: как у условиях рынка сохранить производство, кадры, традиции. На совете трудового коллектива решено



Анатолий Борисович со статуэткой «Международная Золотая Звезда» за высокое качество выпускаемой продукции

провести акционирование. У нового открытого акционерного общества должно быть свое наименование. Объявили конкурс на название. Поступил ряд заявок. Конкурсная комиссия утвердила патристическое предложение Анатолия Борисовича — Аэрозольная продукция, выпускаемая в Невинномысске, на Ставрополье. Так в русском языке появилось новое короткое слово — АРНЕСТ.



Анатолий Борисович Александров в своем кабинете во время работы

Демократично прошли выборы генерального директора. Анатолий Борисович предложил реальную программу по расширению предприятия, улучшению качества, изменения структуры управления, укрепления дисциплины, создания комфортных условий труда и быта работающих. Коллектив единогласно избрал Александрова своим руководителем. В выборе не ошибся.

Свой рабочий день Анатолий Борисович начинал с обхода цехов и участков. Беседовал с рабочими, принимал к сведению все замечания и предложения. Поэтому о делах он знал не только из докладов руководителей структурных подразделений. Закипела работа. Заработанные средства направлялись не только на зарплату и закупку сырья, но и на расширение, модернизацию оборудования, строительство объектов быта и создание условий труда. Сейчас трудно представить, что когда-то в здании управления находились проходная, медпункт, раздевалки, лаборатория, научно-технический центр, профком, продовольственный магазин, столовая.

Кадры решают все. На руководящие должности Александров назначал в основном работников ОАО. Управленцами стали Евгений Иванович Караулов, Владимир Николаевич Кислухин, Владимир Евгеньевич Лобан, Сергей Иванович Щеглов, Вера Ивановна Несмелцева, Зоя Дмитриевна Плотвина, Алексей Эдуардович Сагал. Много лет цех наполнения возглавлял Иван Семенович Скрипочка — отец космонавта, Героя России Олега Ивановича Скрипочка. Благодаря грамотному руководству Анатолия Борисовича ОАО «Арнест» превратилось из маленького заводика в современное предприятие, лидера аэрозольной промышленности Российской Федерации.

Анатолий Борисович пригласил на «Арнест» первого президента России. Борис Николаевич Ельцин беседовал с руководством и с рабочими и выполнил почетную миссию — нажал пусковую кнопку новой линии в цехе баллонов. Визит высокого гостя подтвердил, что «Арнест» стабильно и успешно развивается.

Однажды к Александрову на прием пришел ветеран Великой Отечественной войны Василий Александрович Третьяков с предложением

образовать новую общественную организацию для участников войны, тружеников тыла, участников боевых действий в горячих точках, пенсионеров. На предприятии был создан совет ветеранов. Руководство всегда помогает своим бывшим работникам.

В годы, когда опустели прилавки магазинов, Анатолий Борисович добился у администрации города и Кочубеевского района выделения земель под сады-огороды для своих



Визит Бориса Николаевича Ельцина на «Арнест», 2005 год

работников в престижном районе города — в Красной деревне. Как и многие работники предприятия, он вместе с семьей трудился в СНТ «Южный» на своих пяти сотках.

Во времена демократизации и гласности возникла необходимость оперативного информирования трудящихся. В кабинетах, цехах, столовой заработали радиоточки. По корпоративному радио выступали руководители, специалисты, общественники. Благодаря своевременной информации в трудные времена в коллективе сохранился здоровый моральный климат. Это отразилось положительно на трудовых достижениях. Наступил 21 век. Время новых технологий и средств связи. После пятнадцати лет работы на смену радиовещанию начала выпускаться газета «Арнест информ».

В 2002 году Анатолий Борисович Александров стал первым президентом ОАО «Арнест». За свою плодотворную работу он удостоен многих правительственных и региональных наград. Имя почетного химика занесено на Доску Почетных граждан города Невинномысска.

**Василий Сергеев, работник ОАО «Арнест» с 30-летним стажем, ветеран труда, пенсионер**

Любовь к предприятию, к своей профессии, традициям и культуре, душевной атмосфере, которыми славился Невинномысский завод бытовой химии, а сегодня «Арнест» — все это вмещается в понятие «жизнь на заводе» Владимира Ивановича Теряева, слесаря-ремонтника цеха наполнения. Он принимал участие в завершении строительства НЗБХ, наладке оборудования, выпуске первых аэрозольных баллонов в 1971 году. 50 лет для предприятия — это эпоха, для человека — целая жизнь.

История завода — это история людей, которые на нем работали и продолжают работать. Для подготовки этого интервью я побывала в гостях у семьи Теряевых. Владимир Иванович и Наталья Михайловна познакомились на заводе, поженились, родили детей. Сегодня их радуют своими успехами внуки и маленькие правнуки. Теплая и душевная атмосфера в квартире Теряевых способствовала нашей беседе с Владимиром Ивановичем, участие в которой принимала и Наталья Михайловна.

— **Владимир Иванович, сколько лет вы работаете на «Арнесте»?**

— Я работал на заводе бытовой химии с 1970-го года по 1985 год. Потом меня перевели на «Невинномысский Азот», потому что в то время оба предприятия подчинялись министерству химической промышленности СССР. Мне предложили уйти на химкомбинат на пару лет, чтобы помочь поднять производство в лимонадном цехе, где была конвейерная линия, чем-то похожая на линии на заводе бытовой химии. Я запустил эту линию, а потом периодически ходил в цех. Затем произошел распад СССР. На завод бытовой химии я вернулся в 1994 году по приглашению руководства.

— **Кем вы пришли работать на предприятие?**

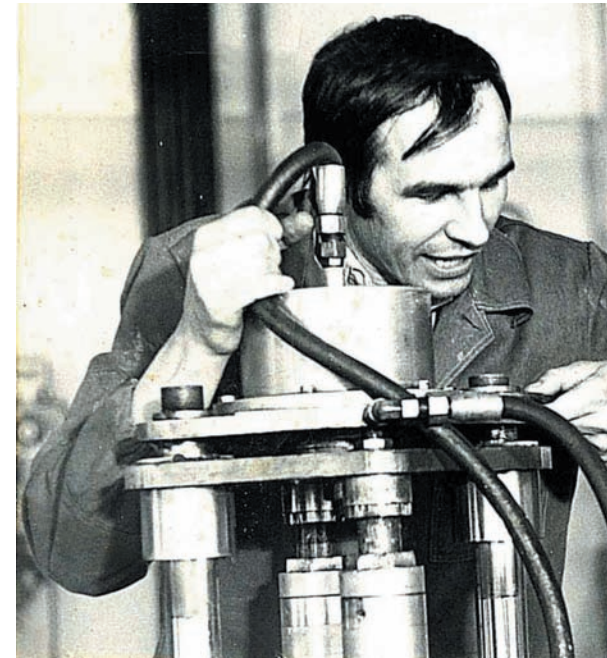
— Я пришел работать наладчиком. В цех набирали малое количество людей. Были начальник цеха, технорук, механики. Набирали штат, я был одним из первых, кто попал в него. Было еще несколько женщин, но они были прикреплены к участку ЛВЖ.

— **Владимир Иванович, вы помните свой первый рабочий день?**

— Я пришел на НЗБХ 4 ноября 1970 года. В этот день я делал флажки на демонстрацию 7 ноября. Флажки мы подготовили, на демонстрацию нас было около тридцати человек. Я познакомился со своим начальником Косиловым Иваном Серафимовичем.

— **Вы пришли работать в цех наполнения и так там и остались до настоящего времени?**

— Да, я пришел работать в цех наполнения, но самого цеха еще не было, не было даже крыши. Уже был и работал РМЦ, было несколько токарных станков. В цехе наполнения не было оборудования. Сначала оборудование завозили в цех баллонов. Меня отправили туда после изготовления флажков. Я запустил цех баллонов, работал на прессе и конусообразующем станке, пока не вышли на проектную мощность. К тому времени привезли уже оборудование, но оно было еще в коробках. Меня и еще несколько человек отправили в командировку в Новомо-



сковск на стажировку, чтобы познакомиться с производством и работой оборудования. Так мы и научились работать.

К съезду партии в марте 1971 года я заполнял более двух тысяч штук баллонов практически вручную. Около двух тысяч баллонов отправили на съезд, чтобы показать, какая будет вы-

пущ...  
был...  
про...  
фер...  
В...  
обо...  
пущ...  
итал...  
вре...  
цию...  
Так...  
поз...  
—  
обо...  
—  
толь...  
пото...  
нам...  
—  
сти...  
гла...  
пре...  
ест...  
сфо...  
—  
цех

год...  
был...  
С то...  
изм...  
стал...  
рабо...  
моз...



# Завод бытовой химии для меня – это дом родной...



Владимир Иванович около мозаики, 2019 г.

...каться продукция. Каждому члену съезда подарен аэрозольный баллончик! Первым дуктом был баллон «Прелесть» с лицом Нети.

...цехе наполнения сделали крышу, завезли оборудование. Мы начали его расставлять и запускать. Запускали оборудование совместно с итальянцами. Линию запустили быстро. К тому времени цех баллонов уже выпускал продукцию. Первое время было очень много брака, мы и работали... Сначала на одной линии, пока появились другие.

**Все эти годы вы работали наладчиком оборудования?**

Я всю жизнь проработал наладчиком, пока в последние годы перешел в слесари, потому что уже нелегко стало работать по специальности.

**Владимир Иванович, вы принимали участие в организации и проведении самого значимого события в истории завода – пуска предприятия. Сегодня на «Арнесте» у вас есть памятное место, где бы вы хотели сфотографироваться?**

Я работаю на НЗБХ с самого нуля, я запускал баллонов и цех наполнения. Я помню все



Владимир Иванович Теряев, 1970-е гг.

...работы, все переделки. Самым главным было тогда выполнять план и ставить рекорды. В то время, как я пришел, практически все было новое, ничего старого не осталось, завод совсем другим. Помню, как мы ездили на работу на грузовом автомобиле... Сохранилась мозаика на входной группе перед центральной

проходной. Около нее у меня как раз есть фотография.

**– Владимир Иванович, что такое «Арнест» для вас?**

– Для меня он завод бытовой химии, я так привык. Меня спрашивают: «Где ты работаешь?». Я отвечаю: «На бытовой». Это всем знакомо и понятно. Завод бытовой химии для меня – это дом родной. Я практически всю жизнь провел там.

«И дни, и ночи», – добавляет супруга Владимира Ивановича Наталья Михайловна.

Тогда мы работали в две смены, и часто выходных у нас не было, у наладчиков. Для меня завод как дом. С марта 2020 года я нахожусь на самоизоляции для граждан 65+. Я так и не привык сидеть дома! Мне все время хочется на завод ехать! Хороший завод. Химкомбинат для меня был чем-то временным. Хотя я работал там в общем после армии и НЗБХ десять лет. Он не запомнился мне ничем! Здесь все свои и родные. Сюда в 1994 году я вернулся как в свою семью. Я влился за один день. Руки помнили оборудование, каждую гаечку. Я вернулся домой, поэтому из дома мне и сейчас не хочется уходить.

**– Что для вас было самым сложным в работе?**

– В работе у меня не было сложностей. «Он ее любил очень!», – говорит супруга Наталья Михайловна.

Технически я подкованный товарищ, мне все давалось легко. В первые годы работы завода у меня столько было изобретений и предложений! Вместе с механиком, РМЦ и конструкторским бюро мы монтировали линии, перестраивали их, помогали друг другу в работе. Позже в Орле была куплена новая модельная линия, которую я полностью вместе с механиком Наконечниковым переделал. Потом она вышла на проектную мощность и работала также, как и итальянская линия. В те годы было много сотрудников в РМЦ и конструкторском бюро, потому что на заводе делали все сами, купить что-то было сложно. Мне самому было очень интересно!

«Задержаться на работе для Володи всегда было в радость! Он оставался ночами, план гнал. У него там была вся жизнь», – добавляет Наталья Михайловна.

**– Владимир Иванович, что вам всегда приносило наибольшее удовольствие в работе? В чем черпали силы?**

– Я – наладчик, для меня самое главное – работа линии, чтобы не было простоев. Мне нравилось, когда линия исправно работает. Я человек рабочей профессии и всегда стремился довести свое дело до идеала. Я окончил профтехучилище №13 и получил специальность «слесарь».

Работающее оборудование и давало мне силы. Раньше был соревновательный дух, мы

соревновались между бригадами. Мы соревновались до такой степени, что девочки из моей бригады на обед не ходили! Менялись и ели по очереди, чтобы перевыполнить план. Соревновательный дух – это дух социализма. Мы жили в это время, и я по-другому и жить бы не хотел!

**– Как изменился коллектив за время вашей работы?**

– Из того коллектива я один остался. Коллектив обновился полностью и не один раз. Молодежи много.

**– Владимир Иванович, какие самые значимые изменения произошли за эти годы в вашей работе?**



Супруги Теряевы (справа) на демонстрации с НЗБХ

– До покупки первых американских линий все линии на предприятии были одинаковыми. А потом пришло совершенно другое оборудование, для которого построили новые помещения. Произошел перевод производства на пропан. Это был своеобразный перелом вообще в работе.

В 90-е годы все стало по-другому, все изменилось в лучшую сторону. Но я скучаю по тем временам... Ко мне очень хорошо относилась администрация завода, я был ведущим специалистом, уважаемым, и от меня многое зависело.

«Все изменилось за эти пятьдесят лет. Раньше были очень тяжелые условия труда, много ручного труда. Я пришла на завод в 1971 году. Я работала там, где выпускали автомобильную краску в аэрозолях «Нитрозмаль». Я сидела на вертящемся стуле в том месте, где наполнялся баллон пропелентом, одетая в целлофановый

мешок. При заполнении баллона иногда краска брызгала, и меня так обезопасили. Сейчас все иначе. Автоматизация труда», – рассказывает Наталья Михайловна.

**– Какой исторический факт должен быть в повествовании об «Арнесте»?**

– Пуск завода бытовой химии – это был исторический факт. В то время у нас в городе никто даже и не знал, что такое аэрозольный баллон или аэрозоль. Для нас это была новинка. Мы гордились, что работаем на таком заводе, что первыми делаем такую продукцию.

**– Опишите, пожалуйста, предприятие несколькими словами.**

– Предприятие высокой культуры, мне нравится дисциплина. Завод постоянно развивается и процветает, покупается новое хорошее оборудование.

**– Каким вы видите предприятие через десять лет?**

– Через десять лет оборудование будет еще более усовершенствованным. Что такое наш завод без аэрозолей? Также будет выпускать аэрозоли и обновлять ассортимент!

**– Продолжите фразу: «Когда-нибудь на работе я обязательно...»**

– Я выполняю свою работу очень хорошо. Когда я вернусь к работе после снятия режима самоизоляции для граждан старше 65-ти лет, то буду с новыми силами выполнять ее еще лучше!

**– Это будет ваше третье пришествие на завод! 1970 год, 1994 год и новое время после снятия режима ограничений... Владимир Иванович, в вашей жизни был значимый успех или событие?**

– Меня награждали и в Ставрополе, и в Москве. Я был на городской доске Почета, на заводской доске. И не один год. От завода я получил талон на покупку автомобиля и три квартиры. Но тогда это все было в порядке вещей.

**– Владимир Иванович, у вас есть хобби?**

– Дача и рыбалка. Рыбалка – это удовольствие для меня одного. Только семья не радуется, когда я на рыбалку уезжаю (улыбается). Раньше я каждый год ездил на рыбалку на базу предприятия в Голубицкую. Сейчас я хожу на Кубань рыбачить. На даче я работаю, выращиваем фрукты и овощи.

**– Что вы пожелаете предприятию, сотрудникам и партнерам?**

– Трудиться, трудиться и еще раз трудиться.

**Расскажите, пожалуйста, о вашей семье. Как вы познакомились с супругой?**

– Наталья у меня в бригаде работала. Мы познакомились в 1971 году. Но долго приглядывались друг к другу. Я ее просто знал, а когда хоро-

шо присмотрелся к ней, уже пять лет прошло.

– Я проработала на «Арнесте» 37 лет, пришла после техникума по направлению. Сначала в цехе наполнения работала, там мы и познакомились. Потом перешла в реакторное отделение, потом в цеховую лабораторию. А затем продолжила работу в отделе технического контроля. Я работала на входном контроле сырья, выполняла анализы.

После беседы с Владимиром Ивановичем я поняла, что самый значимый успех в его жизни – это работа на любимом заводе, а не те награды и достижения, о которых ему помогала вспомнить Наталья Михайловна. Спасибо супругам Теряевым за душевную беседу и возможность прикоснуться к истории, узнать из первых уст о том, как все зарождалось полвека назад.

Мария Кудряшова



КОНКУРС

# Конкурс фотографий к 50-летию АО «Арнест»

Дорогие арнестовцы! Предлагаем вам принять участие в конкурсе фотографий, посвященном юбилею АО «Арнест». 28 июня 2021 года нам исполнится 50 лет!

Чтобы принять участие в конкурсе, нужно разместить в своем аккаунте в Instagram публикации с фотографиями разных лет предприятия в период с 1969 года по 2021 год, вашей работы на предприятии и вашем участии в мероприятиях, связанных с «Арнестом». Можно размещать фотографии ваших родственников, если они ранее работали в АО «Арнест».

Десять человек, которые разместят наибольшее количество фотографий, получат призы от первичной профсоюзной организации «Арнест».

**Условия конкурса:**

- Быть членом Росхимпрофсоюза.
- Быть подписчиком аккаунта @ppo\_arnest.
- Открыть свой профиль в сети Instagram, если он закрытый.
- При размещении фотографий обязательно отмечать профиль @ppo\_arnest и ставить хештег #Арнест50.
- Если в вашем аккаунте уже размещены фотографии, которые соответствуют требованиям конкурса, можно в комментариях к данной фотографии отметить профиль @ppo\_arnest и поставить хештег #Арнест50.
- При размещении фотографии родственников необходимо указать ФИО и структурное подразделение, где работал(а).
- В комментариях под фотографией, которая будет завершать ваши публикации, необходимо отразить общее количество фотографий, которые вами опубликованы в рамках данного конкурса.

**Дата окончания конкурса – 20 декабря 2021 года.**



- Специальными призами будут отмечены сотрудники, которые опубликуют наибольшее количество:
- фотографий родственников, которые в разное время работали или продолжают трудиться в Группе Арнест. Номинация «Династия»;
  - отсканированных бумажных фотографий прошлых лет. Номинация «Старый альбом»;
  - групповых фотографий численностью не менее семи человек. Номинация «Когда мы вместе – мы «Арнест!».

**Ждем ваши фотографии!**

СТАЖИРОВКА

## Победитель проекта «Профстажировки 2.0» из Иваново прошел стажировку в АО «Арнест»

Студент Ивановского государственного университета Александр Прокофьев в рамках конкурса «Профстажировки 2.0» успешно решил кейс АО «Арнест» – крупнейшего производителя аэрозольной продукции в стране. После победы в конкурсе его пригласили на оплачиваемую стажировку, а после окончания вуза ждут на предприятии в качестве специалиста по планированию. «Профстажировки 2.0» – совместный проект президентской платформы «Россия – страна возможностей» и Общероссийского народного фронта.

Александр обучается по специальности менеджмент. О конкурсе «Профстажировки 2.0» он узнал от своего научного руководителя. Вместе они выбрали для решения задачу от АО «Арнест» – создать модель прогнозирования спроса по товарным группам с применением специализированного программного обеспечения. В итоге студент предложил 12 рабочих моделей. Заказчик высоко оценил решение и пригласил Александра на стажировку, которая прошла осенью прошлого года.

«Стажировка была организована на высоком уровне. Компания предоставила мне комфортное жилье и выплачивала зарплату. Но, конечно, это не главное. Главное – это колоссальный опыт. В вузе я изучал теорию, а здесь занимался только прикладными задачами, которые будут встречаться в реальной работе по моей специальности. Я наблюдал за тем, как протекают коммуникационные процессы на предприятии в период пандемии и «удаленки», причем без потери в эффективности. Разобрался, как в целом организованы бизнес-процессы на крупном производстве. Мне удалось освоить основы работы в компьютерных программах, на которых строится львиная доля мирового



бизнеса. Если говорить в целом о построении карьеры, стажировка дает не только бесценный опыт, но и понимание того, в каком профессиональном направлении ты хочешь развиваться. Работодатель сказал, что результаты прошедшей стажировки станут большим плюсом в моем резюме», – поделился Александр Прокофьев.

Начальник отдела по планированию и поставкам АО «Арнест» Кирилл Алпатов отметил, что стажер показал отличные теоретические знания и практические навыки в сфере планирования и прогнозирования спроса. Он ознакомился с принципами производственного процесса и особенностями

выпускаемой продукции, изучил основные этапы работы с заказчиками клиентов, научился работать с корпоративной информационной системой.

«Александр выполнил работу по автоматизации расчета страховых запасов сырья и материалов на базе аналитической платформы от Microsoft Power BI. Этот блок уже внедрен в работу и успешно используется. Также он провел сбор и обработку массива данных для дальнейшего построения прогнозов клиентов. Мы будем рады видеть Александра на нашем предприятии после окончания вуза уже в качестве специалиста по планированию», – рассказал Кирилл Алпатов.

Руководитель проекта «Профстажировки 2.0» Илья Семин отметил, что участники конкурса студенческих работ чаще выбирают для решения кейсы работодателей своего региона из-за более ощутимой перспективы трудоустройства. Но опыт проведения конкурса показывает, что значительно растет число участников, которые в первую очередь выбирают интересную задачу и уже во вторую очередь смотрят на географию.

«Дело в том, что участники видят примеры победителей, которые были приглашены на стажировки в другие города и успешно прошли их. Более того, перед ребятами открываются реальные перспективы трудоустройства. К примеру, студентка Севастопольского института ядерной энергии и промышленности Анастасия Карпенко успешно решила кейс АО «Атомтехэнерго» госкорпорации «Росатом», после чего прошла практику на Ленинградской АЭС-2. А дистанционная стажировка студентки Тамбовского государственного технического университета Виктории Ломакиной в Правительстве Ульяновской области вдохновила ее на переезд в Ульяновск. Она планирует его после окончания вуза, чтобы развиваться в регионе при поддержке администрации собственные экологические проекты», – отметил Илья Семин.

По итогам первого сезона конкурса студенческих работ «Профстажировки 2.0» победителями стали 505 студентов, а второго – 636. Всего на платформе проекта размещен 4801 кейс от 1421 работодателя.

Проект «Профстажировки 2.0» реализуется в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование».

**По информации платформы «Россия – страна возможностей»**

АКЦИЯ

### «Арнест» встречает весну

В последний месяц зимы первичная профсоюзная организация «Арнест» запустила в сети Instagram добрую акцию «Арнест» встречает весну». 2021 год – юбилейный для АО «Арнест», поэтому первые 50 участников акции получат скворечники, которые смогут повесить у себя во дворе. Для участия в акции необходимо выполнить несколько простых условий:

1. Быть членом Росхимпрофсоюза.
2. Быть подписчиком аккаунта @ppo\_arnest.
3. Открыть свой профиль в сети Instagram, если он закрытый.
4. Разместить фотографию места, где вы хотите повесить скворечник, на своей странице в Instagram, обязательно отметить профиль @ppo\_arnest и поставить хештег #АрнестВстречаетВесну
5. После того, как вы получите в подарок скворечник и повесите его, также нужно разместить фото с отметкой профиля @ppo\_arnest и двумя хештегами #АрнестВстречаетВесну и #АрнестДобрыеДела

Арнестовцы уже начали участвовать в акции, чтобы сделать доброе дело и подарить птицам новый дом!





**СПОРТ**

В прошедшем году футбольный клуб «Аэрозоль Новомосковск» не переставал радовать болельщиков победами и зрелищными играми. Итогами сезона 2020 стали бронза в областном Кубке федерации по футболу, чемпионство городских соревнований среди мужских команд и подтверждение прошлогоднего чемпионства по мини-футболу.

Открыли 2021 год наши спортсмены еще одним золотом 30-го юбилейного городского турнира по зимнему футболу памяти Евгения Гусева. Состав футбольного клуба «Аэрозоль Новомосковск»:

Аносов Артем, Котков Сергей, Дедов Павел, Исайкин Кирилл, Гафаров Даниил, Кухтин Александр, Бабакин Андрей, Рыбин Владислав, Манохин Илья, Павкин Александр, Никишин Даниил, Харчевников Александр, Андреев Максим, Павкин Александр, Стекольщиков Александр (капитан команды), Барков Денис, Лыгин Артем, Ануров Роман, Старостин Вячеслав, Кузнецов Дмитрий, Адоевцев Никита, Магомедов Максим, Качевский Михаил, Гулидов Илья, Ганев Кирилл.

Президент футбольного клуба – Павлов Антон, главный тренер – Тартынский Максим.

*Варвара Сухачева*

# В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ПОБЕДАМИ



**СПОНСОРСТВО**

## «Аэрозоль Новомосковск» и «Компания Арнест» выступили спонсором на соревнованиях по художественной гимнастике в городе Новомосковске.

В декабре 2020 года состоялись переводные экзамены по художественной гимнастике в Академии двукратной олимпийской чемпионки Елены Посевиной. В соревнованиях участвовали более ста гимнасток в возрасте от 3 до 13 лет. По итогам выступлений юные спортсменки получили подарочные наборы серии «Моя прелесть» и Deonica for Teen's.

*Варвара Сухачева*



**БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ**

## Реабилитация после COVID-19 на базе санатория «Вилла Арнест»



По состоянию на конец января 2021 года коронавирусной инфекцией в мире заболело около 100 млн человек, продолжают болеть около 30 млн человек. В Российской Федерации около трех млн человек уже переболели новым коронавирусом, почти 700 тысяч человек болеют. В Ставропольском крае переболело около 40 тысяч человек, в настоящее время болеют четыре тысячи человек. Надеемся, что все они поправятся.

Осложнения при COVID-19, как правило, касаются работоспособности всех органов и систем: сердца, поджелудочной железы, почек, центральной и периферической нервной системы, но чаще всего страдает именно бронхолегочная система. В сосудах, которые питают легкие, могут образовываться микротромбы, что приводит к нарушениям микроциркуляции и питания легочной ткани. Как результат, естественные процессы восстановления лёгочной ткани протекают медленнее и со значительными нарушениями. У многих людей длительно сохраняются одышка, кашель, астения, развиваются психосоматические расстройства различной степени выраженности и окраски, что существенно снижает качество жизни.

Санаторий «Вилла Арнест» в начале сентября 2020 года внедрил новую программу реабилитации для пациентов, перенесших коронавирус. Ведь важно не только справиться с болезнью в

период обострения, но и добиться полного восстановления после него. Дыхательные гимнастики, терренкуры, диетическое питание, соляные пещеры, физиопроцедуры – все это помогает всему организму прийти в норму. Целью реабилитации является восстановление функции дыхания, восстановление физической активности, устойчивости к нагрузкам, преодоление стресса, беспокойства или депрессии.

Реабилитационная программа рассчитана на срок от 14 до 21 дней пребывания в здравнице. Зная какие бывают проблемы в организме после заболевания COVID-19, специалисты санатория в соответствии с рекомендациями Министерства здравоохранения РФ подобрали те медицинские процедуры, которые дадут максимальный эффект оздоровления. С этой целью при непосредственном участии руководства Группы Арнест приобретено уникальное инновационное медицинское оборудование.

При реабилитации также применяются и классические методы санаторно-курортного лечения: лечебные ванны, физиотерапевтическое лечение, ингаляции, массаж области грудной клетки, мануальная терапия хронических неспецифических заболеваний бронхолегочной системы, терренкур, спелеотерапия и др. Правильное диетическое питание и режим дня также благотворно сказываются на оздоровлении организма.

### Барокамера последнего поколения (ozone H810)

Применяется в качестве процедуры, компенсирующей последствия гипоксии – кислородного голодания тканей и органов. (Распоряжением Министерства здравоохранения РФ процедура введена в стандарты реабилитации перенесенной коронавирусной инфекции).



### Сухая углекислая ванна

СУВ «Гейзер» предназначена для лечения и профилактики различных заболеваний с помощью воздействия на организм углекислого газа в разной концентрации. Одно из основных назначений процедуры – повышение содержания кислорода в крови пациента, его доставка к жизненно важным органам: сердцу и головному мозгу, ускорение метаболических и регенеративных процессов в организме. Именно поэтому данные процедуры показаны для профилактики и реабилитации после таких серьезных заболеваний, как инсульт и инфаркт миокарда.

### Аппарат «Лазмик-ВЛОК»

«ЛАЗМИК-ВЛОК» – новый универсальный аппарат для фототерапии. Внутривенное лазерное облучение крови – уникальная методика, способствующая быстрому обновлению клеток крови в кровеносных каналах. Лазерное облучение крови не нуждается в применении каких-либо лекарственных препаратов или химического воздействия на ваш организм. Благодаря очищению крови лазером вы как бы запускаете организм для оздоровления. Во время чистки (облучения) крови начинает меняться её структура. Клетка крови увеличивает свою двигательную способность, стремясь восстановиться. Тем самым происходит ее обновление, а затем и обновление тканей организма.

### Аппарат «Трансаир» для проведения транскраниальной электростимуляции головного мозга.

Лечебный терапевтический эффект от ТЭС-терапии основывается на возможности стимуляции процессов выработки эндорфинов («гормонов счастья») в головном мозге человека. ТЭС-терапия приводит к снижению выраженности стресса, нормализует сон, улучшает настроение и повышает работоспособность, стимулирует иммунитет, замедляет процессы роста различных (в том числе злокачественных) новообразований.

Контакты отдела бронирования санатория:  
sale@villa-arnest.ru www.villa-arnest.ru

+7(800) 100-81-05  
+7(87937) 3-17-22

*Отдыхайте там, где Вас любят!*

Предварительно перед началом лечения проводится консультация врача санатория дистанционно по телефону +7(87937) 3-17-74. Для приобретения санаторно-курортной путевки вы можете обратиться в администрацию вашего предприятия или в санаторий «Вилла Арнест».



ПРАЗДНИК

# «Арнест» встретил Новый 2021 год!

В преддверии новогодних праздников в АО «Арнест» по традиции проводились творческие конкурсы среди сотрудников, организованные администрацией предприятия и профсоюзным комитетом. Каждый год арнестовцы находят новые идеи и создают что-то необычное и интересное.

Сотрудникам завода предложили принять участие в четырех конкурсах: «Новогодняя открытка «Встречаем юбилейный год: «Арнесту» – 50!», «Видеопоздравление «Арнеста» с Новым годом и Рождеством», «Новогодняя поделка на тему: «Новый год на «Арнесте» и «Лучшая новогодняя фотозона».

## Новогодняя открытка «Встречаем юбилейный год: «Арнесту» – 50!»

28 июня 2021 года АО «Арнест» исполнится 50 лет! Именно поэтому основной темой новогодней открытки стал полувековой юбилей любимого завода. Арнестовцы создавали уникальные и не похожие друг на друга открытки и размещали их в сети Instagram с хештегами #Арнест, #яМыАрнест, #АрнестНовыйгод, отметив аккаунт @pro\_arnest. Заводчане не только творчески оформляли открытки, но и писали юбилейные поздравления в стихах. Вот некоторые из них:

*Тебя не просто так назвали,  
Тебе, наверно, предрекали  
Одним из лучших, конечно, стать.  
Так давай же вместе юбилейный год  
встречать!*

*Ты, «Арнест», такой один –  
Победитель, аэрозольный властелин.  
Бережно заботясь о природе,  
Производишь продукцию  
при любом исходе.*

*Совсем недавно отмечали 45,  
Но не устанем хором повторять:  
«В новом году «Арнесту»  
стукнет полвека,  
Как ты даришь красоту и комфорт  
для человека!»*

*Ты создаешь продукцию, которая в моде  
Даже при любой погоде,  
Желаем еще сто лет  
Успешных и радостных побед!*

**Коллектив отдела менеджмента качества.**

*У «Арнеста» дата золотая –  
Юбилейный год.*

*Годы быстро пролетают,  
Пусть подарят вам билет  
К достижению успехов,  
К процветанью – поворот,  
Чтоб масштабно развиваться,  
Новый видеть горизонт,  
Прибыль получать, доход.  
И в состав его пусть входит  
Креативнейший народ.*

**Отдел охраны труда и промышленной безопасности**

Комиссии нелегко было выбрать трех победителей, поэтому приняли решение учредить специальную номинацию и приз «За оригинальность». В итоге первое место присудили открытке научно-технического центра «Бренд Мороз – 50 лет на рынке спрос» (Наталья Денисенко). Второе место занял отдел охраны



1 место, Наталья Денисенко

труда и промышленной безопасности с открыткой «50 ещё не возраст...» (Наталья Алексеенко), третье место – отдел менеджмента качества и открытка «Пусть Новый год, что

юбилейным станет, исполнит все мечты твои» (Маргарита Дулиба). «Юбилейная книга» Светланы Руденко (цех наполнения) получила специальный приз «За оригинальность».

## Поделка «Новый год на «Арнесте»

Это традиционный семейный конкурс, в котором принимают участие мамы и папы вместе со своими детьми. Арнестовцы рисуют, лепят, вырезают, клеят, шьют, вяжут, пекут сладости и делают просто невероятные вещи, в которых отражена не только символика предприятия, но и частичка души каждой семьи. Во время проведения конкурса многие поделки публиковались в сети Instagram в аккаунте ППО «Арнест» @pro\_arnest. **Познакомиться со всеми работами можно, просканировав QR-код.**



Победителем конкурса стала поделка «Зимняя сказка» семьи Ольги Уманской (отдел менеджмента качества). Второе место присудили работе «Волшебный новогодний шар» семьи Екатерины Литовченко (юридический отдел), третье место занял «Новогодний снеговик» семьи Елены Сидориной (центр релаксации: фельдшерский здравпункт). Приз «За оригинальность» присвоен пряничному домику «Сладкая сказка» семьи Елены Литвинской (отдел по планированию и поставкам).



1 место, Ольга Уманская

## Лучшая новогодняя фотозона

Конкурс на лучшую новогоднюю фотозону проводился второй год подряд. Фотозоны были установлены на предзаводской площади центральной проходной АО «Арнест». Каждый желающий мог сделать фотографию на память. Фотозоны стали украшением предзаводской территории и способствовали созданию новогоднего настроения.

Комиссия присвоила первое место отделу менеджмента качества и фотозоне «Старинные часы еще идут» (Юлия Анопкина). Второе место заняла «Зимняя сказка» отделения энергообеспечения и ремонта оборудования (Марина Шабунина), третье место получила фотозона цеха клапанов «К нам приходит Новый год и подарки нам несет» (Наталья Боркут).



1 место, Юлия Анопкина

## Видеопоздравление «Арнеста» с Новым годом и Рождеством

В конкурсе приняли участие пять видеороликов. Они размещались на профсоюзной странице в сети Instagram, чтобы каждый желающий мог посмотреть новогодний ролик, подготовленный коллективами, индивидуально или вместе с семьей. Призовые места распределились следующим образом: 1 место – цех баллонов, поздравление «Арнест Морозовича и Снегурочки» (Владимир Климов), 2 место – цех наполнения, «Мы дружная семья» (Алексей Бугаев), 3 место – цех наполнения, «Наполним – Все» (Наталья Лобода). Специальной номинацией и призом «За мастерство» отмечен видеоролик «Волшебный лед» Светланы Борисовой (цех клапанов).



1 место, Владимир Климов

Спасибо, дорогие арнестовцы, за участие в конкурсах и создание новогоднего настроения! Поздравляем победителей и желаем новых творческих достижений!

**Мария Кудряшова**