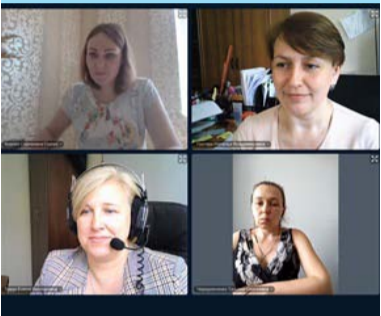




2 «Аэрозоль Новомосковский» произвел рекордный выпуск продукции – 6,1 миллионов флаконов!



3 В июне состоялся второй выпуск кафедры технологических процессов и оборудования аэрозольного производства при АО «Арнест»



4 В канун Дня химика о сменном мастере цеха наполнения АО «Арнест» Татьяне Харужиной вышел материал в газете «Невинномысский рабочий»

Каким «Арнест» был в далеком 1971 году и каким стал сегодня, можно посмотреть в видеоролике с помощью QR-кода. Это фильм-поздравление от президента АО «Арнест» Алексея Сагала всему коллективу предприятия.



ПРАЗДНИК

Сотрудникам АО «Арнест» вручили отраслевые награды

29 июня в акционерном обществе «Арнест» состоялись праздничные мероприятия на открытом воздухе на территории предприятия, приуроченные к прошедшему в конце мая Дню химика и дню рождения завода. 28 июня АО «Арнест» исполнилось 49 лет со дня основания. В честь двух главных праздников предприятия 78 лучшим работникам вручили награды различных уровней.

В этом году в связи с эпидемиологической обстановкой поздравления, с целью соблюдения мер безопасности, прошли в подразделениях на открытых площадках. В ООО «Аэрозоль Новомосковский» празднование Дня химика запланировано в сентябре.

С праздниками сотрудников поздравили генеральный директор АО «Арнест» Сергей Попов и директор по направлениям. В своем обращении к коллегам Сергей Анатольевич подчеркнул, что нынешние события несколько не уменьшают значимость Дня химика и дня рождения АО «Арнест». Он особо отметил, что в этом году всем пришлось нелегко из-за эпидемии коронавируса. Команде предприятия пришлось коррек-

тировать планы и цели, чтобы направить все силы на борьбу с вирусом. В максимально короткие сроки АО «Арнест» в разы увеличило производство дезинфицирующих средств. Сергей Попов выразил благодарность сотрудникам за труд и значительный вклад в выпуск социально значимой и необходимой продукции.

В честь профессионального праздника сотрудникам АО «Арнест» вручили награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Российской парфюмерно-косметической ассоциации, Губернатора и Думы Ставропольского края, Думы и администрации города Невинномыска, Ставропольской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности и АО «Арнест». Почетное звание «Почетный химик» было присвоено директору по производству АО «Арнест» Елене Тумус. Почетных грамот Министерства промышленности и торговли РФ удостоены директор по логистике Кристина Демина и главный специалист по организации и оплате труда департамента по управлению персоналом Татьяна Жаворонкова.



Сергей Попов вручает Елене Левшаковой Медаль Ставропольского края «За доблестный труд»

Знак Российской парфюмерно-косметической ассоциации «За заслуги в развитии косметической отрасли России» Сергей Попов вручил директору по контрактному производству Андрею Никитину, Почетные грамоты РПКА — руководителю лаборатории физико-химического анализа Ксении Горошинской и контролеру качества продукции и технологического процесса отдела менеджмента качества Светлане Мирошкиной. Медалью Ставропольского края «За доблестный труд» III степени была удостоена директор по экономике и финансам Елена Левшакова. Почетной грамотой губернатора Ставропольского края награждены помощник президента (по корпоративным коммуникациям) Елена Подогова и технолог цеха клапанов Ирина Гореликова, Почетной грамотой Думы Ставропольского края — главный бухгалтер Наталья Лобанова и начальник научно-технического центра Елена Каширина.

Восемь сотрудников АО «Арнест» отмечены Почетными грамотами министерства энергетики, промышленности и связи Ставро-

польского края. Почетных грамот и благодарностей Думы и администрации города Невинномыска удостоены 22 работника предприятия. Почетными грамотами Ставропольской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности награждены восемь сотрудников. Почетные грамоты АО «Арнест» вручили 25 работникам, в Книгу Почета предприятия занесли: главного специалиста отдела экономики и стратегического планирования Светлану Безродную, главного специалиста по персоналу группы учета и администрирования персонала департамента по управлению персоналом Светлану Несмельцеву, наладчика оборудования в производстве аэрозольных упаковок цеха баллонов Олега Терешкевича и ведущего бухгалтера сектора расчетов с работниками АО Светлану Щербакову.

Поздравляем коллег с заслуженными наградами! Желаем плодотворной работы, профессиональных достижений, новых успехов и воплощения идей!

Мария Кудряшова



Награждение сотрудников отдела менеджмента качества и научно-технического центра

ПАМЯТЬ

Подвигу Великой Победы

На одной из центральных улиц Новомосковска состоялось открытие памятного обелиска у вечного огня. Его реконструкция была проведена силами ООО «Аэрозоль Новомосковский».



Обновленный монумент Вечной славы в Новомосковске

Монумент Вечной славы — мемориальный комплекс в городе Новомосковске Тульской области, открытый в 1973 году в память о советских солдатах, погибших в годы Великой Отечественной войны. Перед памятником горит вечный огонь, а по бокам установлены памятные обелиски с именами горожан — героев Великой Отечественной войны. Мемориальный комплекс дорог каждому новомосковцу. У монумента Вечной славы выставлен пост № 1. Почётное право нести пост предоставляется учащимся школ. Регулярно по памятным датам у монумента проводятся торжественные возложения цветов.

Работы по реконструкции были проведены в кратчайшие сроки: заменили портреты героев, таблиц-



Вручение благодарственного письма Елене Поповкиной, генеральному директору ООО «Аэрозоль Новомосковский», от администрации МО Новомосковского района

с именами и краткой биографией. Полностью обновлен обелиск. Для нас заниматься реконструкцией такого знакового места — великая честь. Руководство ООО «Аэрозоль Новомосковский» благодарит

администрацию муниципального образования города Новомосковска за сотрудничество и оказанное доверие.

**Варвара Сухачева,
Юрий Морозов**

ДОСТИЖЕНИЯ

6,1 миллионов флаконов!

В мае коллектив участка по производству продукции в полимерной упаковке цеха наполнения ООО «Аэрозоль Новомосковск» произвел рекордный выпуск продукции — 6,1 миллионов флаконов! Мы поговорили с работниками участка и спросили, как им это удалось.

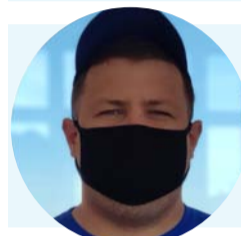


Василий Петрищев, инженер-технолог отделения неаэрозольной продукции:

«Сотрудники участка мобилизовались и показали замечательные результаты. Радует, что ситуация с карантином не только не подорвала работу производства, но и сплотила коллектив для достижения новых целей».

Ирина Кучерова, комплектовщик участка производства продукции в полимерной упаковке:

«Думаю, получилось у нас благодаря грамотному руководству. Начальники смен и цеха строго следят за дисциплиной. Благодаря этому весь персонал работает, как часы».



Сергей Ратов, аппаратчик приготовления эмульсий реакторного отделения:

«Подобные достижения всегда результат командной работы всех подразделений. Мы очень рады помогать нашим коллегам и рассчитываем на подобные показатели и в дальнейшем».

Для сотрудников было организовано чаепитие с соблюдением мер безопасности. Мы поздравляем коллег и желаем не останавливаться на достигнутом!

Варвара Сухачева

ЦИФРА НОМЕРА

1 июня 2020 года в АО «Арнест» отмечен рекордный выпуск готовой продукции за сутки — **1 253 845 шт.**, что стало абсолютным рекордом предприятия за 49 лет! До этого максимальный выпуск в сутки составлял **1 054 446 шт.** (10 мая 2019 года).

В мае 2020 года произведено **29 559 432 шт.** аэрозольной продукции! Предыдущий максимальный выпуск в апреле этого года составлял **28 529 072 шт.** (+3,6%). Выпуск готовой продукции в аэрозольной и полимерной упаковках в цехе наполнения в мае 2020 года составил **29 867 150 шт.**! Предыдущий максимальный выпуск в апреле текущего года насчитывает **29 802 141 шт.** (+0,2%).

КОНКУРС

«Красота микромира-2020»

Природа прекрасна в любом проявлении.
Н. Никищенко

Уже на протяжении пяти лет ООО «Средофф» проводит всероссийский конкурс «Красота микромира» среди микробиологов страны, который призван показать, как раскрываются таланты микробиологов, а повседневная работа превращается в настоящее искусство. Задача участника конкурса — за определенный срок создать картину в чашке Петри, используя в качестве холста питательную среду, а в качестве красок — микробиологические культуры. В юбилейном конкурсе приняла участие инженер-микробиолог 2 категории отдела менеджмента качества АО «Арнест» Елена Рудикова.

Такая интересная и познавательная работа требует большой концентрации внимания, аккуратности и творчества. За всю историю проведения конкурса было создано более 170 мини-шедевров в чашках Петри, участие приняли специалисты со всей страны: от Калининграда до Камчатки. В 2020 году организаторы конкурса предложили подготовить работу на одну из трех тем: «Портрет», «Литературная номинация» и «Флора и фауна».

Елена Рудикова решила попробовать свои силы в «Литературной номинации» и для написания картины выбрала тему 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Обязательным условием стало сопровождение рисунка текстовым описанием. Жюри будут оценивать не только красоту и сложность исполнения рисунка в чашке, но и креативность литературной подачи.

«Для написания картины я выбрала тему: *«75-летию Великой Победы посвящается. Мы помним! Мы гордимся!»*, потому что этот год знаменательный для нас всех», — рассказывает Елена. Вот вырезка из текста, которая была подготовлена для описания картины и отправки на конкурс:

«Сталинградская битва, которая практически полностью сравняла с землей этот город, навсегда вошла в историю нашей страны, нашего народа, историю мира как одна из самых важных, ужасных и кровопролитных битв второй мировой войны. Эта битва вошла и в историю нашей семьи! Мой прадедуська, Рудиков Василий Афанасьевич (10.12.1919 — 26.08.2005



годы.), старший сержант, командир 38-го отделения автотранспортного батальона, был участником Сталинградской битвы. Он знал, что такое война, знал не понаслышке. Мы себе и представить не можем, какие трудности и лишения выпали на долю советских солдат. Только великая сила духа помогла преодолеть невероятные испытания. Дедушка имел награды и медали «За отвагу», «За оборону Сталинграда» и др. Эту работу я посвятила 75-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне и моему прадедуське Рудикову Василию Афанасьевичу.

Стоит памятник большой, Гордо возвышаясь над землей, Чтобы видели другие города, Подвиг наших героев не забудем никогда!»

Финал конкурса и подведение итогов состоится осенью 2020 года.

Елена Рудикова

СПОРТ

Вперед к новым спортивным вершинам!

Команда «Аэрозоль Новомосковск» открывает спортивный сезон участием в первенстве Тульской области по футболу среди мужских команд. Напомним, в сентябре минувшего года наша команда уже во второй раз вошла на пьедестал первенства города. Пришло время выходить на новый уровень и побороться за звание чемпионов области!

«Несмотря на условия карантина каждый участник команды поддерживает спортивную форму. Нами проведена большая аналитическая работа. Мы учли все удачу и недочеты прошлого сезона и надеемся хорошо выступить против самых достойных соперников области», — рассказал капитан команды, сотрудник ООО



Футбольная команда «Аэрозоль Новомосковск»

«Арнест МеталлПак» Александр Стекольщиков.

Мы желаем нашим спортсменам удачи, побед и, конечно, красивой игры. Половина матчей сезона пройдет в выездном режиме. Каждая из команд соревнований будет принимать у себя на поле соперников. Нашим «домашним» полем станет стадион «Гисовый», куда мы приглашаем всех болельщиков поддержать команду.

Варвара Сухачева

ПРАЗДНИК

«Арнест» – Победе!

В мае АО «Арнест» при участии первичной профсоюзной организации «Арнест» приняло участие в мероприятиях к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Сотрудники предприятия активно поддержали Всероссийские патриотические акции, направленные на единение друг с другом в период эпидемии коронавируса и режима самоизоляции.



Цветочная клумба в форме Ордена «Победа»

В честь 75-летия Великой Победы и в память о подвиге нашего народа на предзагородной территории АО «Арнест» оформили цветочную клумбу в форме Ордена «Победа». Необычная композиция расположилась рядом с кустами сирени и памятным камнем, который посвящен закладке аллеи «Сирень Победы» работниками и ветеранами Группы Арнест в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

На улице Комбинатской в сторону от круга «Арнест» до предприятия повесили тематический баннер для горожан и работников завода в канун великого праздника.

Сотрудники АО «Арнест» и их дети присоединились к Всероссийским акциям «Флаги России. 9 мая» и «Окна Победы». Благодаря участию в этих мероприятиях заводчане смогли почувствовать единение друг с другом, не смотря ни на какие обстоятельства.

В Невинномысске горожане в канун Великой Победы разместили более 25 тысяч флагов на окнах и балконах своих домов и квартир. Арнестовцы смогли получить флаги России в профсоюзной организации.

Заводчане также приняли участие в акции «Окна Победы» и украсили окна своих домов и квартир символами Великой Победы: георгиевскими лентами, красными звездами и словами благодарности в адрес ветеранов. Арнестовцы присоединились к акциям в социальных сетях и прислали фотографии для размещения в аккаунте Instagram профсоюзной организации «Арнест».

В канун праздника работники предприятия и их семьи прочитали стихи, исполнили песни и подготовили рисунки о Великой Отечественной войне. Художественные работы были опубликованы в социальных сетях сотрудников и профсоюзной организации.

Мария Кудряшова



Никита и Настя, дети Елены Литвинской, ведущего специалиста по планированию группы сопровождения заказов.

ПЕРСПЕКТИВА

В связи с пандемией коронавируса в России пришлось кардинально изменить учебный процесс: школы, колледжи и вузы были вынуждены отказаться от очной формы обучения в пользу дистанционной, а ЕГЭ и вступительные испытания в вузах перенесли на более поздние сроки. В сложившихся условиях высшим учебным заведениям пришлось срочно менять и привычный формат итоговых аттестаций.

В июне в Невинномыском технологическом институте (филиал) Северо-Кавказского федерального университета впервые за историю вуза государственный экзамен и защита выпускных квалификационных работ прошли в дистанционном формате в режиме видеоконференции. 26 июня защита дипломных работ состоялась у обучающихся на базовой кафедре технологических процессов и оборудования аэрозольного производства по направлению подготовки «Технологические машины и оборудование», направленность (профиль) «Проектирование технических и технологических комплексов».

Председателем государственной экзаменационной комиссии выступил главный инженер АО «Арнест»

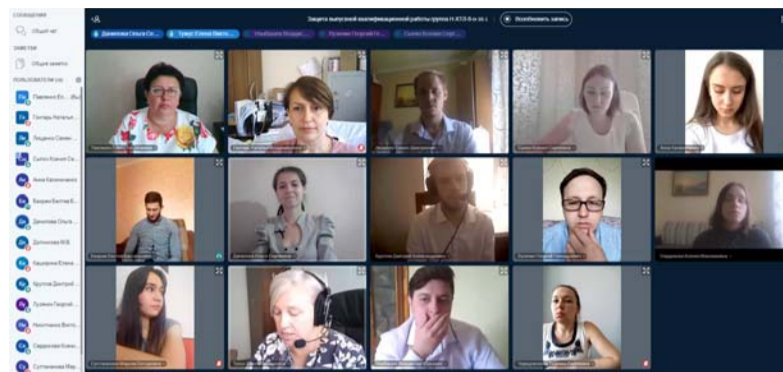
Состоялся второй выпуск базовой кафедры при АО «Арнест»

Анатолий Десятниченко. В состав членов комиссии вошли доктор экономических наук, профессор, и.о. директора Невинномысского технологического института Владимир Кузьменко, директор ООО «Аэробалл» Яков Литовченко, заместитель директора ООО «Алюмар» Николай Кармацкий, а также преподаватели института. Последовательность действий студентов при проведении защиты выпускной квалификационной работы была соблюдена полностью. Выпускники выступали в режиме онлайн с показом на экране презентаций. Видео всех студентов, защищающих выпускные работы, были выведены на экран монитора и находились в прямом эфире.

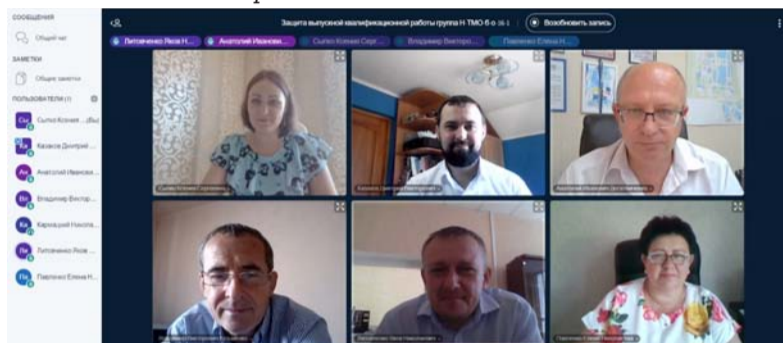
30 июня выпускные квалификационные работы защищали обучающиеся по направлению подготовки «Химическая технология», (профиль) «Химическая технология синтетических биологически активных веществ, химико-фармацевтических препаратов и косметических средств». В качестве председателя государственной экзаменационной комиссии выступила директор по производству АО «Арнест» Елена Тумус. Членами комиссии стали преподаватели института и представители предприятия: начальник научно-технического центра Елена Каширина и начальник отдела менеджмента качества Наталья Гонтарь.

Государственный экзамен и защита дипломных работ стали одними из самых серьезных итоговых испытаний для выпускников. Мы гордимся, что наши студенты прошли это испытание в нынешних сложных условиях с честью. Как и во все времена, лучший университет — это тот, в котором учатся лучшие студенты, и наши выпускники полностью оправдали ожидания своих преподавателей. Поздравляем второй выпуск базовой кафедры технологических процессов и оборудования аэрозольного производства с успешным завершением учебы и желаем успехов в профессиональной деятельности!

Владимир Кузьменко, и.о. директора НТИ (филиал) СКФУ, Ольга Иванова, доцент кафедры гуманитарных и математических дисциплин



Защита выпускных квалификационных работ обучающимися направления подготовки «Химическая технология»



Члены государственной экзаменационной комиссии направления подготовки «Технологические машины и оборудование»

АКТУАЛЬНО

Стабильность, определенность, простота и предсказуемость — жизнь, о которой мечтает каждый. Жизнь-миф, жизнь из прошлого. И у этой мифической жизни даже есть свое определение — SPOD-мир. SPOD-мир — это аббревиатура из английских слов steady (устойчивый), predictable (предсказуемый), ordinary (простой), definite (определенный).

Как это ни печально, но у всего есть свой срок. С 1987 года на западе в обиходе начинает активно использоваться новый термин, который наиболее точно отражает наступившую реальность: нестабильную, неопределенную, сложную и неоднозначную. Это VUCA-мир, от английских слов volatility (нестабильность), uncertainty (неопределенность), complexity (сложность) и ambiguity (неоднозначность).

С каждым годом концепция VUCA-мира приобретает все большую популярность в бизнесе, в том числе и на потребительских рынках. Мир стал всеобъемлющим, все меняется молниеносно. Жизнь выходит на новый виток развития, и старые модели продвижения бизнеса уходят в прошлое. Секреты успеха из прошлого перестают работать. Меняются условия труда, одно поколение персонала сменяется другим, и то, что 5-10 лет назад считалось современным, сейчас является признаком дурного вкуса. Исчезают профессии, трансформируются обязанности, совершенствуется искусственный интеллект, проходит эра узкоспециализированных специалистов, и надо осваивать новые навыки, которые в разы увеличивают ценность кандидата на рынке труда.

Эксперты уверены, что главное для руководителя в нашей новой реальности — научиться быстро действовать в стремительно меняющемся мире, а возникающие проблемы воспринимать как трамплин для роста компании.

Пять управленческих деловых качеств и навыков, которые важно развивать руководителю, чтобы быть с «вызовами» будущего на «ты».

Пять качеств руководителя будущего в мире неопределенности

Понимание новейших технологий, открытость новому, гибкость

Новейшие информационные технологии предназначены быть помощником руководителю будущего. Мир меняется, и из-за происходящих фундаментальных сдвигов меняется природа труда. Технологичность развития компании выходит на первый план. Темпы, которыми идет работа на мобильных устройствах, — космические, автоматизируется производство, внедряются IT-системы для оптимизации технологических процессов. Руководитель будущего теперь не просто административный управленец, он профессионал с «вычислительным мышлением».

Если руководитель на регулярной основе не занимается автоматизацией бизнес-процессов для поиска оптимальных рабочих решений, то это абсолютно не руководитель будущего, это анахронизм. Очевидно, что он должен уметь обращаться с большими объемами данных, анализировать их и уметь принимать максимально верное решение. Иметь понимание, что на тестирование гипотез во время ежесекундно усиливающейся конкуренции времени не остается и придется рисковать, брать персональную ответственность, сознавать, что цена ошибки для компании может быть фатальной. От руководителя будущего потребуются и быстрота принятия решений в умении ориентироваться в достаточно большом количестве информации в режиме онлайн.

Предвидение в ситуациях неопределенности

Руководителю будущего необходимо видеть перспективу завтрашнего дня, ставить сверхамбициозные цели и, главное, прогнозировать последствия их достижения. Предположительно, будет два формата руководителей нового типа. Первый — это человек от природы, воз-



Максим Чернышов, менеджер по обучению и развитию департамента по управлению персоналом

можно генетически, обладающий сильно развитой интуицией, либо это человек с превосходно развитыми аналитическими способностями, регулярно просчитывающий сам или с командой предполагаемые риски и разрабатывающий варианты их решения.

Развивать стратегическое мышление можно с помощью специальных инструментов виртуальной и добавленной реальности. Важно постоянно расширять свой кругозор, не ограничиваясь профессиональной зоной комфорта.

Умение работать с поколением Z, принять другой взгляд на мир

Года через два основу работников будут составлять представители поколения Z, не приемлющие давления и не признающие авторитетов. Поколение обещает доставить немало хлопот работодателям и всей индустрии потребления в целом. «Начальник приказал — все вокруг слушают и выполняют».

Подобная система работы уже начинает давать сбои на поколении Y. Поэтому всем тем, кто претендует на роль руководителя будущего, необходимо перестраиваться для того, чтобы продуктивно сотрудничать с поколением будущего, понимать его и общаться с ним на равных.

Уже сейчас в ведущих корпорациях используют подход «управление без начальников», командное или проектное (agile) управление. Почти все вопросы, пока еще исключая стратегические решения, будут решаться коллективно. Отсюда вывод: еще одно качество руководителя будущего — умение взаимодействовать с новым поколением, прислушиваться к его инициативам, так как именно это поколение будет создавать тренды будущего.

Удаленное управление командами

Режим самоизоляции повлиял на места и график работы сотрудников, поэтому в будущем руководителям нужно уметь контролировать персонал с разными графиком и местом работы. Количество сотрудников, работающих удаленно, с каждым годом будет только расти. Старая схема, когда сотруднику нужно отсидеть в офисе восемь часов ради процесса, однозначно уйдет в прошлое. Это лишь вопрос ближайшего времени. Руководителям предстоит научиться оценивать результат работы сотрудников вне зависимости от того, где и как (по форме) они работают. Руководитель будущего меньше думает о процессе и больше о результате.

Качества лидера-евангелиста

Евангелист завоевывает сердца не только новых клиентов и партнеров, но и, прежде всего, своего персонала. Он убеждает сотрудников компании в том, как им повезло, что они работают в этой компании и с таким восхитительным продуктом. Это лидер, способный эмоционально заразить своих сотрудников, повести за собой, направить на достижение цели, не прибегая к имеющейся у него административной власти. Лидер, умеющий понимать и чувствовать людей, мотивировать их.

Лидер-евангелист — это человек-пассионарий. И в большей степени это призвание, нежели должность, хотя в крупных IT-компаниях эта должность так и называется. Это руководитель, который всецело разделяет корпоративную культуру со всеми ее атрибутами, раскрывает таланты человека. Благодаря ему в компании появляются люди, которые создают смыслы, и люди-магниты, которые притягивают людей, создающих смыслы. Это человек, который улавливает из внешнего и внутреннего мира сигналы и инициирует изменения в бизнес-процессах компании.

Среда бизнеса становится очень турбулентной, и чем больше времени проходит, тем менее предсказуемой она становится. Хотим мы того или нет, но точка возврата уже давно пройдена, реальность изменилась, и в сложившейся ситуации есть только два пути: либо ты ежедневно адаптируешься к новым условиям и демонстрируешь лучшие результаты в истории компании, либо ты уходишь в историю. «Каждое утро в Африке просыпается газель. Она должна бежать быстрее льва, иначе погибнет. Каждое утро в Африке просыпается и лев. Он должен бежать быстрее газели, иначе умрет от голода. Не важно, кто ты — газель или лев. Когда встает солнце, надо бежать», — Томас Фридман.

Максим Чернышов

АРНЕСТОВЦЫ

В канун профессионального праздника сотрудников АО «Арнест» — Дня химика — в городской газете «Невинномысский рабочий» вышла публикация о Татьяне Харужиной, сменном мастере цеха наполнения.

Деятельные хозяйки стремятся разнообразить приготовление пищи, иногда пробуя освоить блюда разных народов и национальностей. Это требует от них определенных знаний и изучения рецептов.

Сменный мастер цеха наполнения АО «Арнест» Татьяна Харужина освоила совсем другую «кухню». Вот уже более 40 лет она участвует в приготовлении и выпуске аэрозольной и полимерной продукции. Среди ее «блюдов» — лаки, освежители, муссы, пены и многие другие косметические средства и товары бытовой химии.

Вспоминая начало своей профессиональной карьеры, Татьяна говорит, что не собиралась идти на такое большое производство и связывать жизнь с химией. Однако сейчас вовсе не представляет жизни без своей любимой работы.

В 1974 году, окончив школу с хорошими оценками, она поступила в химтехникум по специальности ЭПС (электроприборостроение), куда ее направили в приемной

40 лет на «химической» кухне



Татьяна Харужина на рабочем месте в цехе наполнения

комиссии. Учиться было непросто, признается Татьяна, но прилежность и труд принесли свои плоды: после успешного окончания техникума она в 1979 году пришла на Невинномысский завод бытовой химии, сейчас именуемый «Арнест».

Татьяну направили в цех наполнения, где она трудилась укладчиком-упаковщиком, сбор-

щиком продукции в аэрозольной упаковке, аппаратчиком приготовления эмульсий. В 2008 году она стала сменным мастером цеха и в этой должности работает до сих пор.

— В моем подчинении около 40 человек — это сборщики, грузчики, наладчики. Мне необходимо непосредственно контролиро-

вать процесс производства с момента выдачи сырья и до выпуска продукции на линии. Порой приходится где-то направить работников, что-то подсказать, — говорит Татьяна.

В бригаде работают люди разного воспитания, возраста, характера, поэтому к каждому нужен индивидуальный подход. По словам Татьяны, самое важное выстроить правильное взаимоотношение с коллективом:

— Команда у нас дружная. Я хорошо знаю каждого сотрудника, у нас с ними очень доверительные отношения, я всегда готова им помочь. Мы слаженно работаем, поэтому и производственных трудностей не испытываем.

Единство и согласованность действий на таком ответственном производстве просто необходимы, считает мастер. Предприятие сотрудничает со многими зарубежными фирмами, у каждого заказчика свои требования, все нужно выполнять качественно и в срок.

Работа нашей героини сложна и ответственна, требует постоянного обучения. По словам самой Татьяны, она не сидит на месте, постоянно развивается. Даже внуки считают свою бабушку очень продвинутой.

В 2000 году Татьяна Харужина была занесена на доску почёта АО «Арнест». Она удостоена звания Почетного химика, имеет множество наград различных уровней, в том числе Почетную грамоту Губернатора Ставропольского края.

Но не только работой увлечена Татьяна. Еще одна ее страсть — это дача:

— Я очень люблю приезжать сюда, ухаживать за насаждениями. Моим детям, внукам, друзьям тоже нравится бывать на даче. Когда мы собираемся вместе, я сама жарю шашлыки.

Свободное время Татьяна любит проводить и со своим коллективом. Вместе с бригадой они выезжают на природу: Архыз, Домбай, Приэльбрусье.

— Иногда я думаю: в этот раз не поеду. Но коллеги всегда говорят: «Как же мы без вас? Кто шашлык будет жарить?»

Особой гордостью Татьяны Харужиной являются ее дети и внуки. Дочь Наталья тоже работает на «Арнесте» в отделе менеджмента качества, а сын Евгений трудится на другом промышленном предприятии города. Трое внуков Татьяна радуют свою бабушку успехами в школе и спорте.

Диана Доценко

ПЕРСПЕКТИВА

Лица Нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» — Дмитрий Зацепин

В 2019 году АО «Арнест» стало участником Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», направленного на повышение конкурентоспособности предприятий. Федеральная программа повышения производительности труда была запущена на производственной базе цеха клапанов. В течение полугодия здесь проводилась оптимизация процессов производства продукции.

Участие в Федеральной программе стало важным этапом в развитии для каждого сотрудника и предприятия в целом. В ходе реализации проекта была создана рабочая группа из числа специалистов АО «Арнест». В качестве менеджера и инженера проектов был привлечен менеджер (по проектам) службы главного инженера Дмитрий Зацепин. Он занимался разработкой тайминга реализации проекта, чертежей логистических перемещений оборудования, схем транспортной логистики цеха, карт текущего, целевого и идеального процессов. В ходе проекта Дмитрий выполнил расчет замороженных денежных средств в незавершенном производстве по каждому рабочему месту. Под его руководством в сжатые сроки в цехе клапанов были проведены строительные и монтажные работы.

При участии Дмитрия Зацепина в результате удалось добиться значительного снижения издержек: производительность труда в цехе клапанов увеличилась на 22%, время протекания процесса снизилось на 79%, незавершенное производство — на 58%, перемещение полуфабрикатов и готовой продукции — на 36%. Помимо это-



Дмитрий Зацепин в цехе ООО «Аэробалл»

го, освободились производственные площади под реализацию будущих проектов.

После завершения данной программы руководство ООО «Аэробалл», нового предприятия Национального аэрозольного кластера, предложило Дмитрию занять позицию главного инженера. В рамках этого проекта предстояло создать завод с высокой производительностью труда, новыми рабочими местами, современным оборудованием и низкими издержками. Знания и опыт, полученные во время реализации Федеральной программы повышения производительности труда в АО «Арнест», очень помогают Дмитрию успешно справляться с новыми задачами на руководящем посту.

Дмитрий Зацепин родился в городе Невинномыске в 1981 году. В школьные годы увлекался

(материал подготовлен для ТАСС)

освоением азов программирования и вычислительной техники в доме детского творчества. Эти годы стали одними из лучших и самых интересных в его жизни. После окончания школы он поступил в Невинномысский энергетический техникум, а в 2000 году продолжил образование в Северо-Кавказском техническом университете на факультете «Теплогазоснабжение и вентиляция промышленных предприятий». Дмитрий прошел службу в вооруженных силах РФ, а затем начал трудовую деятельность на Невинномысской ГРЭС в службе по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики. В 2012 году Дмитрий Зацепин трудоустроился в АО «Арнест», где занимается комплексным проектом развития и модернизации завода.

Мария Кудряшова

НОВОСТИ МАРКЕТИНГА

В линейке Invisiwear от Прелесть Professional появился новый суперсовременный и уникальный продукт по своему формату и составу — невесомое сухое спрей-масло для блеска и питания волос.



В основе состава лежат ценные компоненты, которые признаны лучшими для ухода за волосами и восстановления их структуры: натуральные масла бабассу и макадами. Сухое спрей-масло также станет идеальным завершающим штрихом любой причёски: невесомое и стойкое, оно разглаживает волосы и придает им шикарный внешний вид.

С каждой новинкой «Компания «Арнест» всё больше подтверждает свою экспертность в уходе за волосами, а потребители с интересом и доверием относятся к нашим продуктам.



Любимые продукты теперь в мини-формате, чтобы их было удобнее брать с собой.

На страже безупречности в любом месте и в любое время: сухой шампунь Прелесть Professional и антиперспиранты Deonica. Travel-size формат — отличное решение и практичный подход для выбора продуктов как для путешествия, так для повседневной рутины, например, для похода в спортзал. Также для потребителя это возможность познакомиться с продуктом до приобретения полноразмерной версии. Travel-формат — это удобно, компактно и всегда под рукой.

Самый яркий и харизматичный стилист Александр Рогов рекомендует продукцию Прелесть Professional и Прелесть Professional Invisiwear.

В мае 2020 года на канале STC стартовала телепередача «Рогов в городе», в которой используют продукты бренда Прелесть. Александр Рогов и его команда бьюти-экспертов преобразуют девушек, в том числе и с помощью средств Прелесть Professional.

Помимо этого, в сети интернет проходит совместный конкурс, участницы которого получают возможность выиграть участие в мастер-классе Александра и другие ценные призы, просто примерив на себя новый образ с инста-масками Прелесть Professional.



София Александрова