



**2** В ОАО «Компания «Арнест» состоялась ежегодная годовая конференция, на которой подвели итоги 2019 года и обозначили цели на 2020 год



**3** В АО «Арнест» наградили самых активных участников системы работы с предложениями по улучшениям



**4-5** В Группе Арнест прошли мероприятия, посвященные Новому 2020 году, для сотрудников и их детей



**6** 40 лет экономистом на заводе: трудовой юбилей у Светланы Анатольевны Безродной



**7** Арнестовцы принимают участие в Кубке «Арнест Футбольная лига» по мини-футболу 2020

## ДОСТИЖЕНИЯ

# Второе место в конкурсе «Инженер года Ставропольского края – 2019»

20 декабря в Ставрополе состоялось подведение итогов конкурса «Инженер года Ставропольского края – 2019». Победителей наградили в Государственном региональном центре стандартизации, метрологии и испытаний (ЦСМ) в Ставропольском крае. Инженер-микробиолог отдела менеджмента качества АО «Арнест» Елена Рудикова заняла 2-е место в номинации «Новатор индустрии» конкурсной группы «Инженерное искусство молодых».

В торжественной церемонии награждения приняли участие министр энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Виталий Шульженко, заместитель министра Дмитрий Макаркин, генеральный директор ЦСМ Виталий Коршак и другие почётные гости. АО «Арнест» на мероприятии представлял главный инженер Анатолий Десятниченко.

Для участия в конкурсе было подано свыше 40 заявок от промышленных предприятий Ставрополья. В итоге лучшими инженерами края в различных номинациях и конкурсных группах признаны восемь представителей отрасли. 12 человек заняли 2-е и 3-е места в разных номинациях и конкурсных группах. Инженер-микробиолог отдела менеджмента качества АО «Арнест» Елена Рудикова стала второй в номинации «Новатор индустрии» конкурсной группы «Инженерное искусство молодых». «Ставропольский край богат талантливыми инженерами, и сегодня мы смогли в очередной раз в этом убедиться. Конечно, все победители будут отмечены денежными призами, а для многих участников этот конкурс станет серьёзным подспорьем для дальнейшего продвижения по карьерной лестнице», — подчеркнул Виталий Шульженко.



Виталий Шульженко вручает диплом Елене Рудиковой

Об участии в конкурсе рассказала инженер-микробиолог АО «Арнест» Елена Рудикова:

— Как только я узнала о конкурсе «Инженер года Ставропольского края», то сразу решила принимать участие. Я с большим интересом отнеслась к заполнению документов, в которых нужно было описать свои профессиональные достижения в 2019 году. Прошедший год был полон побед и успехов. Я участвовала в программах по внесению

рационализаторских предложений и предложений по улучшениям, заняла первое место в конкурсе профессионального мастерства АО «Арнест» «Лучший по профессии — 2019» среди лаборантов химического анализа, опубликовала статьи в журналах и сборниках. Мои достижения оценили в министерстве энергетики, промышленности и связи Ставропольского края и присвоили мне звание «Инженер года Ставропольского края».

Я была очень счастлива, узнав о своей победе. Мне в 25 лет, практически в начале профессионального пути, удалось достичь значимых результатов. Выражаю благодарность руководству АО «Арнест» за возможность развиваться! Поддержка предприятия очень важна для самореализации, самосовершенствования и получения бесценного опыта.

Мария Кудряшова

## ЮБИЛЕЙ

# 10 лет в должности генерального директора



14 января исполнилось десять лет, как генеральный директор акционерного общества «Арнест» Сергей Попов руководит предприятием. Коллектив завода поздравил Сергея Анатольевича с юбилеем и пожелал новых планов, творческих идей и финансовых успехов.

Опыт и интуиция Сергея Анатольевича подсказывают АО «Ар-



Коллектив АО «Арнест» поздравляет Сергея Попова с 10-летием вступления в должность

ра помогают компании в достижении новых высот. Сергей Попов — настоящий профессионал своего дела, глубоко и детально разбирающийся в четкой работе каждого подразделения, в его роли для достижения командой

предприятия новых вершин и побед.

Коллектив АО «Арнест» выражает надежду, что и в дальнейшем будет работать под чутким руководством Сергея Попова.

Мария Кудряшова

КОНФЕРЕНЦИЯ

«Компания «Арнест» провела ежегодную юбилейную конференцию. Компании исполнилось 15 лет! Мероприятие прошло под девизом «Победу делают люди!».

Конференция проводилась с 12 по 14 февраля в уютном прекрасном месте — парк-отеле «Воздвиженское» города Серпухов Московской области. В рамках события прошло несколько мероприятий. В первые дни конференции, 12 и 13 февраля, сотрудники отдела продаж ОАО «Компания «Арнест» приняли участие в митинге дивизионных менеджеров, а затем прошли годовую оценку 2019 года. В итоге на встрече были поставлены цели и задачи на 2020 год.

14 февраля состоялась годовая конференция ОАО «Компания «Арнест», в которой участвовали все сотрудники компании и приглашенные гости. Первая часть мероприятия прошла в формате презентации, где генеральный директор Елена Сагал, директора департаментов и сотрудники отдела маркетинга подвели итоги работы в 2019 году и озвучили стратегию и задачи на этот год. Елена Михайловна в своей презентации рассказала о том, как развивается рынок товаров бытовой химии, косметики и парфюмерии в России, какие тренды и возможности существуют в настоящее время для реализации планов компании.

Коммерческий директор ОАО «Компания «Арнест» Самвел Галустян подвел итоги продаж 2019 года и показал точки роста продаж, сделал особенный фокус на развитии канала интернет-продаж. Сотрудники отдела мар-

# Победу делают люди!

кетинга очень интересно и креативно подготовили презентации о целях подразделения и новинках, которые выйдут в продажу уже в этом году.

Конференцию посетила генеральный директор ООО «Аэрозоль Новомосковск» Елена Поповкина вместе с представителями своей команды. Елена Юрьевна выступила с презентацией о работе завода, представила итоги реализации проекта повышения производительности труда и рассказала о важности неизменно высокого качества производимой продукции. Конференцию также посетили партнеры компании — представители ООО «Альфатек».

Вторая часть мероприятия прошла в праздничной атмосфере, где лучшие сотрудники компании получили поздравления и награды за заслуги и отличные результаты работы в 2019 году. Традиционно были подготовлены и представлены творческие выступления команд департаментов компании на тему: «Компания «Арнест»: 15 лет вместе!».

Благодарим каждого сотрудника «Компании «Арнест» за вклад и активное участие в подготовке и проведении масштабного мероприятия. Мы делаем одно общее дело, которое сплачивает нашу большую и крепкую семью. Надеемся, что все зарядились энергией успеха, впереди нас ждут новые вершины, а победы будут нашими вечными попутчиками!

Анастасия Крячко



Представители ООО «Аэрозоль Новомосковск» и ОАО «Компания «Арнест»



Сотрудники «Компании «Арнест» на годовой конференции

ЭКСКУРСИЯ

## Сотрудники отдела продаж ОАО «Компания «Арнест» посетили производство ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Сразу после конференции компании, 15 февраля, сотрудники отдела продаж ОАО «Компания «Арнест» посетили завод «Аэрозоль Новомосковск» и побывали на экскурсии в цехах предприятия, организованной коллегами из Новомосковска.

В рамках визита работники компании познакомились с производственным процессом изготовления продукции. Гости смогли воочию увидеть производство и убедиться в том, что качество будущих товаров в надежных руках. Коллеги также познакомились с историей завода и вехами его развития.

Для сотрудников ООО «Аэрозоль Новомосковск» большая честь принимать на производстве отдел продаж ОАО «Компания «Арнест», который стоит на страже продаж наших родных для Группы Арнест брендов и активной борьбы с конкурентами. Уверены, что эта встреча способствовала укреплению сотрудничества и деловых связей между ООО «Аэрозоль Новомосковск» и ОАО «Компания «Арнест».

Евгений Крайнов



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

## Система дистанционного обучения

В 2019 году департамент управления персоналом запустил Систему дистанционного обучения персонала ОАО «Компания «Арнест» и эксклюзивных торговых команд (ЭТК) на территории России и Ближнего Зарубежья. В данный момент к системе подключены все сотрудники компании и штатные сотрудники ЭТК департамента продаж.

В настоящее время наша база содержит не только обязательные к изучению курсы, но и видеокурсы известных бизнес-спикеров. Специально для тех, кто ещё не знаком с возможностями платформы «iSpring», и для тех, кто постоянно

находится в поисках новых знаний, менеджер по обучению и развитию персонала Максим Чернышов подготовил небольшое обучающее видео о возможностях платформы «iSpring». Посмотреть видеоролик можно по данной ссылке: <https://youtu.be/djsKiLoWBKU>

Мы хотим, чтобы в 2020 году система дистанционного обучения пополнилась новым полезным контентом для сотрудников, а также вышла на более высокий уровень и стала называться Корпоративным университетом «Компании «Арнест». Пользуйтесь с

удовольствием и получайте знания для применения в развитии бизнеса и продаж.

Также информируем вас о том, что благодаря имеющимся приложениям «iSpring Learn» для операционных систем Android и iOS вы можете проходить обучение в любое удобное для вас время и в любом удобном месте. Все вопросы по использованию системой и техническим функциям вы можете напрямую задавать Максиму Чернышову [Chernyshov-MS@arnestcom.ru](mailto:Chernyshov-MS@arnestcom.ru).

Максим Чернышов

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## Помощь в подготовке к ОГЭ

В 2019 году пять школьников из восьми, которым «Компания «Арнест» помогла в подготовке к ОГЭ, поступили в колледжи. Ребята выбрали следующие специальности: медицина, английский язык, программирование и экономика. Студентам оказывается ежемесячная поддержка в виде компенсации расходов на проезд и питание.

По уже сложившейся традиции было выбрано еще восемь учащихся 9-х классов из малоимущих и многодетных семей. У всех ребят уже есть хорошие знания, которые мы помогаем закрепить благодаря занятиям с репетиторами. Каждый абитуриент может выбрать дополнительные уроки по двум приоритетным предметам, необходимым для поступления в средние учебные заведения. С ноября по май

ребята занимаются с репетиторами, чтобы успешно сдать ОГЭ и поступить на бюджетной основе

в колледж. Желаем школьникам успехов!

Альбина Галустян



**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ**



Обучение в торговой сети «Европа»

## Семинар для сотрудников сети «Европа»

В октябре в торговой сети «Европа» был организован семинар для сотрудников сети. Обучение провела ведущий бренд-менеджер ОАО «Компания «Арнест» Вера Дроздова.

На семинаре была представлена информация о брендах для широкой аудитории (категории-щипки сети, заведующие группами, продавцы). Участники мероприятия смогли обменяться

друг с другом опытом и получить обратную связь от профессионала. Мероприятие отлично повлияло на создание положительного имиджа ОАО «Компания «Арнест».



Мастер-класс по созданию аромата диффузора для дома

## Обучение продавцов-консультантов сети «Парфюм-Лидер»

15 января в Омске прошло обучение для продавцов-консультантов парфюмерно-хозяйственной сети «Парфюм-Лидер». Семинар провели бренд-менеджеры ОАО «Компания «Арнест» Вера Дроздова, Юлия Ряхина и Виктория Ким.

В процессе обучения специалисты рассказали участникам о преимуществах и удивительных возможностях брендов профессиональной косметики для волос Прелесть Professional Invisiwear и Прелесть professional. Вниманию слушателей была представлена информация о новой коллекции освежителей воздуха Symphony Premium с уникальными ароматами, специально разработанными профессиональными парфюмерами компании Mane.

На семинаре не только показали линейки продуктов и бестселлеры марок, но и наглядно продемонстрировали возможности средств категории «стайлинг». В рамках обучения организаторы провели мастер-класс по изготовлению аромата диффузора для дома. Полученные на семинаре знания помогут продавцам-консультантам на профессиональном уровне предлагать клиентам сети «Парфюм-Лидер» средства по уходу за во-

лосами и средства из категории «стайлинг». Работники сети смогут проконсультировать потребителей и помогут выбрать ароматы, представленные в новой линейке освежителей воздуха Symphony Premium, учитывая пожелания и бюджет клиента.

В завершение семинара все участники получили памятные подарки от ОАО «Компания «Арнест». Мероприятие состоялось благодаря инициативности Дмитрия Осташова — регионального менеджера по ключевым клиентам.

Сеть парфюмерных супермаркетов «Парфюм-Лидер» — это порядка 145 торговых точек в 55 городах России. Мероприятие способствовало вводу новинок Symphony Premium в сеть, повысило лояльность продавцов к товару, что даёт нашим брендам неоспоримое преимущество перед конкурентами при консультации конечного потребителя продавцом.

Вера Дроздова

**МОДЕРНИЗАЦИЯ**

## Непрерывные улучшения в АО «Арнест»

27 декабря в АО «Арнест» прошло награждение самых активных участников системы работы с предложениями по улучшениям. Дипломы победителям вручил генеральный директор Сергей Попов.

ский процесс производственных видов деятельности для их непрерывного совершенствования действует в АО «Арнест» с 2015 года.

По итогам 2019 года 1 место заняла Светлана Руденко, сборщик продукции в азрозольной упаковке цеха наполнения. Она внесла на рассмотрение 27 предложений по улучшениям, из них принято в работу 19. Светлана стала победителем уже второй год подряд. В 2018 году ею было подано 19 предложений, из них принято — 16. Второе место поделили Елена Рудикова, инженер-микробиолог 2 категории отдела менеджмента качества, и Андрей Мироненко, грузчик цеха хранения и грузоперевозок. Елена внесла на рассмотрение 23 предложения, из которых 9 одобрили. Андрей подал 17 идей, 12 приняли в работу. 3 место заняли Екатерина Шувалова, специалист по планированию и поставкам 2 категории отдела по планированию и поставкам (до 7 октября 2019 года специалист по работе с претензиями отдела менеджмента качества), и Роман Литвинов, водитель погрузчика (электроштабелера) цеха наполнения. Екатерина внесла 18



На фото (слева направо): Роман Литвинов, Андрей Мироненко, Сергей Попов, Екатерина Шувалова, Елена Рудикова и Светлана Руденко

идей, приняли — 7, Роман подал 12 предложений, 10 из них утвердили. Система предложений по улучшениям с целью вовлечения работников и коллективов в творче-

Руководство предприятия выражает благодарность всем участникам системы за вклад в развитие завода.

Мария Кудряшова

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ**

## Семинар по вопросам трудового законодательства

23 января на базе АО «Арнест» состоялся семинар-совещание по вопросам изменения трудового законодательства и актуальным темам.

В мероприятии приняли участие председатель совета директоров, вице-президент АО «Арнест» Владимир Гурьянов, генеральный директор Сергей Попов, руководитель Государственной инспекции труда (ГИТ), главный государственный инспектор труда в Ставропольском крае Людмила Хохрякова, руководители и специалисты предприятий и организаций Ставрополя.

В рамках семинара представители ГИТ рассказали участникам о нововведениях в трудовом законодательстве, принятых в 2019 году. Были рассмотрены актуальные вопросы в части изменений оплаты труда и в сфере охраны труда. Представители Государственной инспекции труда ответили на вопросы специалистов отдела кадров и специалистов по охране труда.

Мария Кудряшова



**МОДЕРНИЗАЦИЯ**

## «Арнест МеталлПак» набирает обороты

«Арнест МеталлПак» расширяется и набирает мощности. На предприятии завершены монтажные и пусконаладочные работы на перенесённых линиях.

В декабре 2019 года на завод привезли и успешно запустили две линии, на одной из которых будут производиться баллоны диаметрами 52

мм и 65 мм, а на другой — 45 мм и 49 мм. Сотрудники предприятия сработали достойно, как настоящая команда, нацеленная на результат,

и провели все работы в кратчайшие сроки. На сегодняшний день линии работают бесперебойно.

ООО «Арнест МеталлПак» — самое молодое предприятие в Группе «Арнест» — уже построило амбициозную стратегию развития на 2020 год. Основные задачи, которые ставит перед собой завод, — это развитие экспортного потенциала предприятия и увеличение объемов производства. Столь смелые планы подкреплены отличным техническим оснащением и работой активной команды молодых профессионалов.

Ирина Бурина



# Новый год к нам пр

ПРАЗДНИК

## Новогодние конкурсы: стенгазеты

На протяжении многих лет в АО «Арнест» организуют и проводят конкурсы среди сотрудников к Новому году. Это старая добрая традиция, которую на заводе чтят из года в год. Невозможно представить любимый праздник без творческих выступлений арнестовцев, новогодних ёлок, поделок и, конечно, же стенгазет.

Конкурс стенгазет — фаворит среди сотрудников «Арнеста». Ежегодно в конце декабря проходная предприятия украшена произведениями заводчан. Арнестовцы рисуют, клеят, пишут стихи, делают аппликации на ватманах. Столько творчества, вдохновения и идей на этих листах бумаги! В 2019 году в конкурсе приняли участие 12 коллективов из разных подразделений.

В стенгазетах были отражены и символ Нового года — металлическая крыса, и специфика работы подразделений, и вступление предприятия в Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». Каждая газета по-своему уникальна и не похожа друг на друга. Но в каждой чувствовалась причастность к заводу, любовь к профессии и предприятию в целом!

Лучшими, по мнению жюри, были признаны стенгазеты: 1 место — «Невинские куранты» участника допечатной подготовки цеха баллонов, 2 место — «Праздник к нам прихо-

дит» отдела по планированию и поставкам и «Новогодняя сказка» научно-технического отдела, 3 место — «Новогодняя почта» отдела менеджмента качества.



1 место — «Невинские куранты», редактор — А.С. Наконечников

## Новогодние фотозоны

Конкурс «Новогодняя фотозона» в АО «Арнест» проходил впервые. 7 подразделений изготовили и представили вниманию коллег 10 фотозон. Площадь перед центральной проходной «Арнест» стала по-настоящему новогодней и засияла новыми красками и огоньками 20 декабря.

Сияла предзаводская площадь практически до самого Нового года, особенно красиво было проходить мимо аллеи из фотозон по вечерам. Дорога на работу стала по-домашнему уютной благодаря талантам и труду арнестовцев, которые вложили в свои произведения душу. Фотозоны изготовили из самых разных материалов, каждая из них была уникальна и не похожа друг на друга! Думаю, что многие испытали чувство гордости за своих коллег с такими золотыми руками.

Арнестовцы внесли большую лепту в украшение Невинномыска в новогодние праздники и создание волшебного настроения. Многие горожане приезжали на предзаводскую площадь АО «Арнест», чтобы сделать фотографии на память.

Победителем в этом конкурсе стала фотозона «На встречу к Новому году» центра релаксации. Второе место присудили работе «Новогоднее уютное местечко» цеха предпродажной подготовки продукции. Третье место поделили

фотозоны «У «Арнеста» на опушке» отдела менеджмента качества и «Новогодний огонёк» службы главного инженера.

Итоги конкурсов «Новогодняя стенгазета» и «Новогодняя фотозона» стали известны 27 декабря. Победителей и призёров наградил генеральный директор АО «Арнест» Сергей Попов. Им вручили дипломы и ценные призы.



1 место — «На встречу к Новому году», автор — Екатерина Терещенко. На фото семья Климовых

## Утро на проходной

26 и 27 декабря с раннего утра на центральной проходной АО «Арнест» сотрудников встречали Дед Мороз, Снегурочка и Петрушка. Новогодние персонажи угощали арнестовцев конфетами и дарили прекрасное праздничное настроение.

Подобные мероприятия первичная профсоюзная организация «Арнест» ежегодно организует для сотрудников в преддверии Нового года. Арнестовцы не только получают сладости, но и могут сфотографироваться с Дедом Морозом и Снегурочкой.



## Конкурс на лучшее новогоднее оформление

В конце декабря в Невинномыске подвели итоги конкурса «Лучшее оформление новогодней витрины, фасада здания, прилегающих к объектам недвижимости территорий». Заявки на участие подали более 30 предприятий и городских организаций, которые боролись за главный приз в четырёх номинациях.

Активное участие в конкурсе приняли городские предприятия. В номинации «Лучшее новогоднее оформление фасада здания и территории предприятия» второе место заняло АО «Арнест». Победители и призёры получили дипломы и памятные призы.

Администрация АО «Арнест» и первичная профсоюзная организация «Арнест» выражают благодарность участникам конкурса «Новогодняя фотозона» за внесение вклада в оформление территории завода к Новому году.



На фото (слева направо): Елена Литвинская и Екатерина Литовченко

## Конкурс в Instagram

16 января состоялось награждение победителей новогоднего конкурса в социальных сетях первичной профсоюзной организации «Арнест», который был объявлен 21 декабря 2019 года. Участники размещали в Instagram @pro\_arnest фотографии с новогодних мероприятий Группы Арнест разных лет, в том числе обязательно с мероприятия в резиденции Деда Мороза 2019.

Согласно условиям конкурса в публикациях необходимо было указать хештеги #Арнест, #Арнестпрофсоюз, #Арнестновыйгод. Участнику, разместившему наибольшее количество фото, пообещали вручить приз. Много сотрудников АО «Арнест», пользователей Instagram, размещали фотографии с новогодних мероприятий в своих аккаунтах, но победителями стали Екатерина Литовченко и Елена Литвинская, которые выполнили все условия конкурса. Они подготовили по три публикации и выложили по 21 фотографии. Кроме того, Екате-

рина Литовченко разместила видео, как её дочь Ульяна читает стихотворение Дедушке Морозу, а вместе с Еленой Литвинской в конкурсе участвовала её мама Людмила Ивановна Лебеденко.

Призы победителям вручила помощник президента (по корпоративным коммуникациям) АО «Арнест» Елена Подогова. Поздравляем Екатерину и Елену и желаем всегда быть активными и принимать участие в различных корпоративных и профсоюзных мероприятиях!

Мария Кудряшова

## Благодарность от сотрудников

Новый год — это праздник, который объединяет людей, он даёт веру в нечто светлое, новое и интересное. У каждого из нас есть возможность окунуться в мир волшебства благодаря руководству АО «Арнест» и организаторам творческих конкурсов в преддверии Нового года.

Отдел менеджмента качества выражает благодарность администрации завода и

профсоюзному комитету за возможность наполнить яркими моментами и незабываемыми впечатлениями повседневную работу, за создание дружеской атмосферы в коллективе, за отличное настроение и оптимистичный настрой на дальнейшую работу. Спасибо организаторам за приятную предновогоднюю атмосферу!

Оксана Топалова, Елена Рудикова

## Резиденция Деда Мороза



Маргарита Шенцова, специалист (по контрактному производству), с дочкой



Участники и организаторы мероприятия

21 декабря первичная профсоюзная организация «Арнест» при поддержке АО «Арнест» организовала праздничное мероприятие для детей и внуков сотрудников предприятия. Ребята вместе со взрослыми посетили резиденцию Деда Мороза в ООО «Арнест-Сервис», где получили подарки из рук зимнего волшебника и весело провели время.

У каждого ребёнка была возможность пообщаться с Дедом Морозом и Снегурочкой, рассказать стихотворение или исполнить песню. Взрослые вместе с детьми с удовольствием фотографировались с новогодними персонажами. Детишки участвовали в различных конкурсах, рисовали, водили хоромы с ростовыми куклами. Пока ребята развлекались, родители за чашкой горячего чая с угощениями общались друг с другом. Всего в мероприятии приняли участие свыше 600 человек. После посещения праздника дети и взрослые прониклись чудесным новогодним настроением.

Мария Кудряшова

## Зимняя сказка для новомосковских ребят

7 и 8 января в Новомосковском драматическом театре им. В. М. Качалина состоялась новогодние спектакли для детей сотрудников предприятий ООО «Аэрозоль Новомосковск» и ООО «Арнест МеталлПак».

Праздничное мероприятие стало уже доброй традицией для наших детишек, а в этом году ребята попали в настоящую зимнюю сказку. Перед началом спектакля детей встретили Дед Мороз со Снегурочкой, храбрый Иван, хитрые Кощей и Баба Яга. Почувствовав в небольшом приключении, юные зрители отправились смотреть спектакль. Артистами театра были подготовлены два музыкальных представления о дружбе, добре и новогодних чудесах — «Кошкин дом» и «Большое сердце маленького Хрю».

Мы благодарим Новомосковский драматический театр им. Качалина за сотрудничество и улыбки наших детей.

Варвара Сухачева



## Новогодняя игрушка

В канун Нового года среди сотрудников ООО «Аэрозоль Новомосковск» и ООО «Арнест МеталлПак» прошёл конкурс на лучшую елочную игрушку.



В создании праздничного настроения на предприятиях участвовали наши работники, которые вместе с детьми, а кто-то и самостоятельно, сделали своими руками шедевры. Работы конкурсантов украсили ёлки на территориях заводов и придали тепло и уют трудовым будням.

Абсолютно все участники удивили креативным подходом и мастерским воплощением. Задача конкурсной комиссии казалась невыполнимой, ведь выбрать три лучших среди более 60-ти невероятных игрушек было крайне сложно. Но конкурс есть конкурс, и вот имена победителей:

**ООО «Аэрозоль Новомосковск»:**  
1 место — Ольга Белозорова, литейщик пластмасс,

2 место — Елена Ступина, комплектовщик,  
3 место — Юлия Косарева, начальник отдела менеджмента качества;

Приз зрительских симпатий завоевал Кирилл Киселев, дизайнер.

**ООО «Арнест МеталлПак»:**

1 место — Елена Тимохина, оператор линии по производству жестяного баллона;

2 место — Наталья Волкова, оператор линии по производству жестяного баллона;

3 место — Ирина Бурлина, менеджер по продажам.

Спасибо каждому из участников за новогоднее настроение!

Ирина Бурлина, Варвара Сухачева



## Детский Новый год в «Компании «Арнест»

29 декабря в академии искусств «Альтаир» в Краснодаре состоялось празднование Нового года, в котором приняли участие сотрудники ОАО «Компания «Арнест» и их дети. На мероприятие также пришли коллеги, находящиеся в декретном отпуске, вместе со своими малышами.

На празднике выступали аниматоры, которые развлекали и веселили ребят. Каждый ребёнок получил сладкий подарок. Организаторы мероприятия провели конкурс среди ребят на лучший новогодний

танцевальный номер. Победителем стала трёхлетняя дочь Максима Чернышова — Арина. Девочка пришла на праздник в красивом костюме Снегурочки.

Альбина Галустьян



Традиционно в канун Нового года в Невинномысске ОАО «Компания «Арнест» и Благотворительный детский фонд «Моя Прелесть» организовали праздничное мероприятие для детей из многодетных и малообеспеченных семей и детей-сирот. 400 ребят пригласили в культурно-досуговый центр «Родина».

Дети с удовольствием и интересом посмотрели новогоднюю музыкальную сказку «Бременские музыканты». После спектакля ребята участвовали в конкурсах,

танцевали и играли. Праздник подарил детям радость, смех и волшебное настроение.

Татьяна Воропинова



26 декабря в Невинномысске на работе у родителей прошёл новогодний утренник для детей сотрудников ОАО «Компания «Арнест». Для ребят организовали интерактивное мероприятие с играми и танцами.

Ребят развлекали весёлые клоуны и аниматоры в костюмах символов 2019 и 2020 годов. Вместе со Свинкой и Мышкой дети играли, пели и танцевали. Затем на праздник пришли Дед Мороз и Снегурочка. Каждый ребёнок смог рассказать главному

зимнему волшебнику стихотворение или исполнить песню и получить подарок из его мешка.

Завершилось мероприятие общей фотографией на память.

Мария Кудряшова

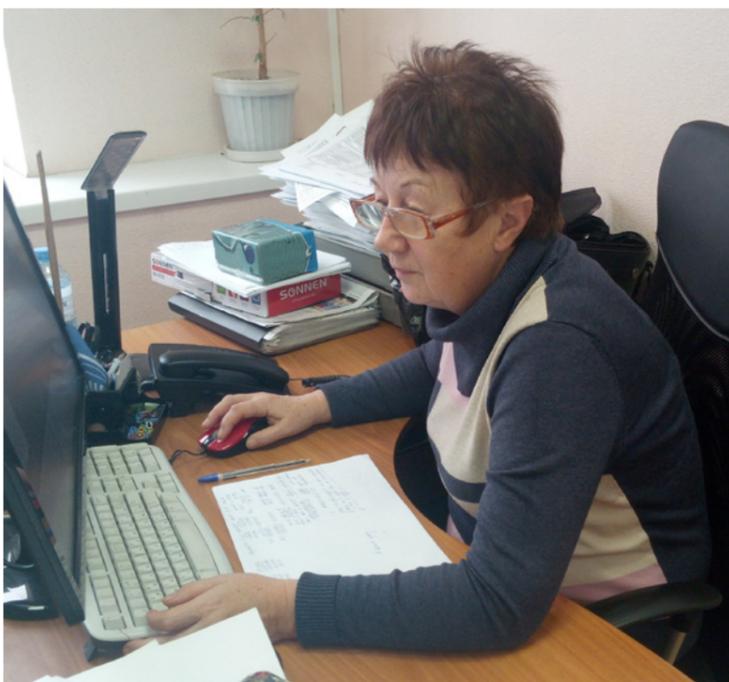
**ЮБИЛЕЙ**

# 40 лет экономистом на заводе

Уже 40 лет трудится на «Арнесте» Светлана Анатольевна Безродная. Та, для кого слова «завод стал её судьбой» — не просто красивая фраза, а жизнь, в которой чередуются взлёты и падения, удачи и промахи. У Светланы Анатольевны яркая, честная, наполненная трудом и ответственностью биография.

Свою трудовую деятельность Светлана Анатольевна начала в августе 1976 года в отделе экономических исследований Волгоградского головного проектно-конструкторского бюро треста «Росреммехпроект». 29 октя-

бря 1979 года она была принята экономистом-нормировщиком в цех производства аэрозолей Невинномысского завода бытовой химии. С тех пор профессиональная деятельность Светланы Анатольевны связана с экономикой ставшего родным предприятия. Сегодня она трудится главным специалистом отдела экономики и стратегического планирования и, в частности, ведёт группу транснациональных заказчиков, чем вносит непосредственный вклад в успех программы увеличения экспорта АО «Арнест».



Являясь руководителем подразделения, Светлана Анатольевна приняла участие в профессиональном росте многих своих коллег. Когда человек отдаёт работе всю жизнь, у него много памятных событий, знаменательных дат, юбилеев, связанных с трудовой деятельностью. Много их и у Светланы Анатольевны. В 1995 году она была занесена на заводскую Доску Почёта. За активное участие в работе коллектива Светлане Анатольевне неоднократно объявлялись благодарности. Она

награждена почётными грамотами и Медалью Ставропольского края «За доблестный труд». Умелое сочетание доверия с принципиальной требовательностью, высокая самодисциплина и творческий подход к делу были высоко отмечены на предприятии: в 2015 году Светлане Анатольевне была вручена премия президента АО «Арнест» «Триумф».

Светлана Анатольевна — заботливая жена, мама, и бабушка трех внуков. Увлеченный садовод, не без оснований гордящаяся своим огромным розарием и урожаями капусты.

Поздравляем Светлану Анатольевну с трудовым юбилеем и желаем так держать!

**Коллектив службы директора по экономике и финансам**

**Коллектив службы директора по экономике и финансам**



Урожай капусты у Светланы Анатольевны



Служба директора по экономике и финансам, 2011 год

## Задача № 1 – повышение качества выпускаемой продукции!

В январе 2020 года исполнилось 10 лет, как Наталья Владимировна Гонтарь стала начальником отдела менеджмента качества АО «Арнест». Поздравляем нашего руководителя с этой замечательной датой!

Наталья Владимировна несёт ответственность за качество выпускаемой продукции, организацию бизнес-процессов, контроль выявления несоответствующей продукции и совершенствование системы менеджмента качества предприятия. Благодаря её активной работе в АО «Арнест» введена система межгосударственных, национальных и международных стандартов ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ Р ИСО 14001-2007 и ГОСТ ISO 22716-2007 (GMP). Под руководством Натальи Владимировны стала внедряться система между-

народного стандарта ГОСТ ISO 22716-2007 (GMP) «Косметика. Надлежащая производственная практика (GMP)», что позволило вывести продукцию предприятия на уровень мировых стандартов, расширить перечень контрактных заказчиков и увеличить выпуск готовой продукции.

Дорогая Наталья Владимировна! Пусть ваши профессиональный талант и опыт, доброта и душевная щедрость ещё долго остаются маяком для сотруд-

ников. Ваш образ руководителя — пример для подражания. Примите от нас искренние поздравления, желаем, чтобы наш отдел процветал, а вы оставались с нами рядом как можно дольше!

**10 лет — это важная дата. Вы успели себя проявить, Вы работали круглосуточно И других могли всех вдохновить.**

**Пусть исполнятся ваши желания, Вам сопутствует только успех. И примите сейчас пожелания От души от всех ваших коллег!**

**Коллектив отдела менеджмента качества**



Елена Ковалева, Наталья Гонтарь и Елена Рудикова

**АРНЕСТОВЦЫ**

## НОВЫЙ ВИТОК ЖИЗНИ

Коллектив службы главного бухгалтера в АО «Арнест» полностью женский и не секрет, что в нём работают прекрасные и уникальные женщины. Хочется рассказать об одной из них. Это кассир-бухгалтер Ольга Владимировна Зленко. Совсем недавно она ушла на заслуженный отдых.

Ольга Владимировна проработала на предприятии 37 лет. Свою трудовую деятельность она начала в 1982 году сборщиком продукции в аэрозольной упаковке в цехе наполнения. В 1986 году стала оператором ЭВМ, а в апреле 1992 года переведена в бухгалтерию. С июня 2001 года Ольга Зленко работала кассиром-бухгалтером службы главного бухгалтера.

Все годы работы Ольга Владимировна принимала активное участие во внедрении новых бизнес-процессов операций, связанных с профессиональной деятельностью. При её участии были механизированы кассовые операции. Ольга Владимировна всегда очень ответственно подходила к выполнению поставленных задач. Безупречные профессиональные

навыки и умение работать с людьми позволяли ей качественно и своевременно выполнять работу. Все свои знания и опыт она передала коллегам на благо родного предприятия.

В коллективе Ольга Владимировна всегда пользовалась репутацией исполнительного и ответственного человека, умела дать дельный совет, оказать своевременную помощь. Она скромна, порядочна, трудолюбива и очень предана своей работе. Ольга Владимировна — добрейшей души человек, с которым очень легко и приятно общаться. Многие годы она была профгруппоргом бухгалтерии и занималась организацией коллективных поездок и праздничных мероприятий. В последние годы работы Ольга Владимировна являлась

членом ревизионной комиссии профсоюзного комитета предприятия. За добросовестный многолетний труд она неоднократно поощрялась различными наградами.

Ольга Владимировна — сильная и волевая женщина, которая одна воспитала и поставила на ноги сына. Свою любимую работу она оставила, чтобы посвятить все свое время любимой маленькой внучке.

Пенсия — это новый виток жизни, удивительное время, когда можно отдохнуть, подвести итоги жизненного пути и наметить новые дела, для которых теперь есть много времени. Коллектив бухгалтерии и всего предприятия желает Ольге Владимировне вдохновения, крепкого здоровья и молодости души! Пусть у вас будет много замечательных дней, насыщенных яркими событиями, хорошими новостями и интересными встречами!

**Елена Картаева**



Ольга Зленко с внучкой Аминой

**СПОРТ**

## Арнестовцы участвовали в установлении мирового рекорда по планке

14 декабря в Невинномысске установили мировой рекорд «Наибольшее количество человек, одновременно стоящих в планке». В мероприятии приняли участие более 4,5 тысяч горожан, которые пришли субботним утром на новый пугепровод. Вместе с невинномысцами выстроились в планку спортсмены и профсоюзные активисты, работающие в АО «Арнест».

На пугепроводе собрались школьники, студенты, трудовые коллективы, спортсмены, жители и гости города. В итоге был зафиксирован рекорд «наибольшее количество человек, одновременно стоящих в планке». Невинномысцы вписали в историю Книги рекордов России свой город и свои имена.

Арнестовцы получили сертификаты участников установления мирового рекорда. Сотрудники предприятия всегда активно поддерживают городские инициативы и участвуют в различных мероприятиях.



На фото (слева направо): Владимир Климов и Николай Сектименко

## Команда «Арнест-1» стала лидером по итогам первого круга футбольной лиги

В декабре в Невинномысске завершился первый круг чемпионата среди любительских команд «Арнест футбольная лига». По итогам первого круга соревнований в своей подгруппе лидером стала команда «Арнест-1».

Спортсмены сборной сыграли двенадцать матчей, в одиннадцати из которых одержали победы, а один завершили вничью. Тринадцатая игра команды состоится уже в этом году. Всего в чемпионате Невинномысска по футболу среди любительских команд «Арнест футбольная лига» принимают участие 28 коллективов, разделённых на две подгруппы по 14 команд. После окончания второго круга будут определены 8 лучших команд в каждой подгруппе, которые в серии плей-офф разыграют между собой первенство в лиге. Соревнования продлятся до июня 2020 года.



нования продлятся до июня 2020 года.

## Арнестовцы принимают участие в Кубке «Арнест Футбольная Лига» по мини-футболу

В Невинномысске стартовал Кубок «Арнест Футбольная Лига» — 2020 по мини-футболу. Более 20 команд от предприятий и организаций встретятся на поле, чтобы определить обладателя главного приза.

АО «Арнест» представляют две команды: «Арнест» и «Бригада РХПС». Турнир проходит в обновлённом и благоустроенном дворце спорта «Олимп». Игры Кубка будут проводиться в течение трёх месяцев.

Мария Кудряшова



Команда «Арнест»

**ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ**

# Право на пенсию по старости на общих условиях

Как известно, для назначения страховой пенсии по старости необходимо соблюсти несколько условий: достичь пенсионного возраста, выработать необходимый стаж и набрать определенное количество индивидуальных пенсионных коэффициентов.

В первом полугодии 2019 года — во втором полугодии 2020 года эти показатели таковы:

- возраст выхода на пенсию по старости для мужчин — 60 лет 6 месяцев, для женщин — 55 лет 6 месяцев;
- требуемый страховой стаж для тех, кто указанного возраста достиг во втором полугодии 2019 года — 10 лет, в первом полугодии 2020 года — 11 лет;
- число пенсионных коэффициентов для тех, кто указанного возраста достиг во втором полугодии 2019 года — 16,2, в первом полугодии 2020 года — 18,6.

Требования к величине пенсионных коэффициентов и стажу будут ежегодно расти до 2025 года. После завершения переходного периода к новому пенсионному

законодательству для назначения страховой пенсии будет необходимо набрать 30 пенсионных коэффициентов и заработать 15 лет стажа. Важно: при нехватке этих показателей назначение страховой пенсии по старости будет отодвигаться.

Напомним, что для определения количества пенсионных коэффициентов важны: продолжительность стажа и величина заработка до 1 января 2002 года, а также суммы страховых взносов после этой даты, которые учитываются только из официальной заработной платы. При расчете пенсии также учитываются периоды ухода за детьми, военная служба и другие социально значимые периоды. Все перечисленные показатели формируют

величину пенсионных коэффициентов. Для поколения будущих пенсионеров основная составляющая пенсионных прав — это суммы отчислений работодателя в ПФР, то есть чем выше официальный заработок гражданина, тем больше взносов перечисляет за него работодатель и тем больше пенсионных коэффициентов можно заработать.

Если накопленных пенсионных коэффициентов и стажа не будет хватать, то назначение пенсии отодвинется, пока трудовой минимум не будет заработан. Если спустя 5 лет по достижению общеустановленного пенсионного возраста в свете его постепенного повышения этого достичь не удастся, то вместо страховой пенсии назначат социальную, сумма которой будет небольшой. Узнать, какое количество пенсионных коэффициентов вы уже накопили, можно в личном кабинете на сайте ПФР.

## От чего зависит размер пенсии

Размеры страховых пенсий определяются исходя из индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) каждого пенсионера в зависимости от следующих параметров:

- продолжительности стажа до 01.01.2002 года, который учитывается в виде стажевого коэффициента в формуле определения расчетного пенсионного капитала, рассчитываемого по закону «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Стаж до 01.01.1991 года учитывается в виде коэффициента повышения в связи с валоризацией пенсионного капитала;
- суммы заработка до 01.01.2002 года, которая учитывается в формуле расчетного пенсионного капитала в виде отношения заработка пенсионера к средней зарплате в Российской Федерации в размере не свыше 1,2;
- суммы страховых взносов, начисляемых работодателем на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица в ПФР за

- периоды трудовой деятельности с 01.01.2002 года по 31.12.2014 года. При этом на размер страховых взносов оказывает влияние сумма официальной (белой) зарплаты, с которой начисляются страховые взносы на индивидуальный лицевой счет работника;
- количества пенсионных коэффициентов за работу, учитываемых с 01.01.2015 года на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, которое также зависит от суммы официальной заработной платы, начисляемой работнику или уплаченной суммы страховых взносов гражданами, обеспечивающими себя работой самостоятельно (индивидуальные предприниматели);
- наличия и продолжительности нестраховых периодов: уход

за детьми (при этом уход за 2-м, 3-м и 4-м ребенком учитывается в повышенном размере), военная служба, уход за инвалидами 1 группы, детьми-инвалидами, гражданами, достигшими возраста 80 лет и др.;

- наличия права на повышающий коэффициент в случае выхода на пенсию в более позднем возрасте или отказ от её получения не менее чем на 12 месяцев.

К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата, размер которой устанавливается в зависимости от следующих факторов:

- наличие на иждивении нетрудоспособных членов семьи,
- достижение 80-летнего возраста или наличие 1 группы инвалидности,
- с 01.01.2019 года наличие права на повышение за работу в сельском хозяйстве не менее 30 лет.

## Досрочная пенсия многодетным матерям и длительный стаж работы

Согласно действующему пенсионному законодательству многодетные матери, родившие и воспитавшие до восьмилетнего возраста пять и более детей, будут выходить на пенсию в 50 лет. Многодетные мамы с 3-мя или 4-мя детьми впервые получили право выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста.

Имея троих детей, мама может пойти на пенсию в 57 лет, если же у женщины четверо детей, то пенсия ей будет назначена в 56 лет. Чтобы отправиться на пенсию досрочно, многодетным мамам нужно иметь 15 лет страхового стажа. Еще одним обязательным условием является воспитание детей до восьмилетнего возраста.

Напомним, что уход до достижения ребенком полутора лет включается в стаж. За троих детей в стаж максимально включается 4,5 года, за четверых детей — 6 лет. Уйти на пенсию досрочно могут и мамы, усыновившие детей. Право на досрочную пенсию не распространяется на женщин, лишенных родительских прав. При этом неважно, когда произошло лишение мате-

ри родительских прав: до достижения ребенком восьмилетнего возраста или после этого, в любом случае право на досрочный выход на пенсию у женщины будет отсутствовать.

С 2019 года действует новая норма, ранее никогда не применявшаяся в пенсионном законодательстве, а именно досрочный выход на пенсию для граждан, имеющих длительный страховой стаж. Закон предусматривает для лиц, имеющих страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), назначение страховой пенсии по старости на 2 года ранее достижения возраста, но не ранее 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины). Указанная льгота применяется и для граждан, претендующих на страховую пенсию по старости в

период замещения государственных должностей, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы.

Сразу необходимо отметить, что при исчислении страхового стажа в целях определения права на эту досрочную пенсию, в стаж включаются только периоды работы, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР (до 01.01.1991 года — взносы на государственное социальное страхование), и периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности.

Стаж учитывается в календарном исчислении, льготы по исчислению стажа не применяются. В страховой стаж не включаются периоды работы на территории бывших союзных республик СССР после 01.01.1991 года, а также такие нестраховые периоды, как, например, уход за детьми и военная служба.

ИСТОРИЯ

# На старте – «Аэрозоль» и «Прелесть»

Углубившись в изучение истории предприятия, можно заметить, что в начале 1970 года на страницах «Новомосковской правды» много внимания уделялось заводу «Аэрозоль». К примеру, так начиналась одна из статей в газете от 17.01.1970 года:

«Кондуктор автобуса объявляет: — Следующая остановка — завод «Аэрозоль».

Теперь уже это название не в новинку. На этой остановке многие юноши и девушки выходят из автобуса и направляются к корпусам молодого предприятия.

— Скажите, пожалуйста, где отдел кадров? — обращаются к строителям.

Предприятие уже тогда намечали построить одним из крупнейших в бытовой химии, высокомеханизированным и автоматизированным заводом. Всем хотелось, чтобы он «начинался» как следует: надежно, красиво, с перспективой. К 17 января 1970 года завод уже изготовил первую партию одного из видов продукции — 200 тысяч клапанов к баллончикам. Они были отправлены на предприятия бытовой химии Киева, Вильнюса и Еревана. В то же время начали на заводе «Аэрозоль» изготавливать и лак для волос «Прелесть».

«Лаку для волос присвоено поэтическое название «Прелесть». Хорошее, необходимое средство. Оно сохранит вам, женщины, причёску в том виде, как её сделал мастер. Многим окажутся по душе масло для загара с таким же красивым названием «Этюд», подкрамливающее средство «Эlegant»... А позже на заводе будут выпускать освежители воздуха в помещениях, средства по уходу за мебелью, по выведению пятен и другую необходимую продукцию в миллионах баллончиков», — продолжал автор статьи М. Хлопников. На заводе «Аэрозоль» был запланирован выпуск и таких важнейших товаров народного потребления, как белая эмаль для покраски холодильников и стиральных машин, краски четырех цветов для кожаных товаров, полирующее средство для автомобилей.

Далее цитирую газету: «Кажется, немудрено устройство клапана баллончика. Вместе с полиэтиленовой засасывающей трубкой —



это своеобразный пульверизатор, распыляющий содержимое баллончика, то есть лак, краситель, масло и т.д. Но для изготовления клапана установлены десятки сложнейших автоматов, машин, прессов. Обслуживать пресс доверено лучшим рабочим — Виктору Сычеву и Анатолию Крючкову, имеющим среднее образование и очень внимательным, дисциплинированным молодым людям». Вооб-



ще в то время на заводе трудились в основном молодежь. Молоды и энергичны были начальники отделений цеха наполнения — инженеры Александр Власов, Юрий Барулин, начальник смены Юрий Поникаров и другие. В начале 1970 года на заводе также функционировали участки пластмассовых деталей и сборки клапана, отделение неотделанных баллончиков, где на прессе из по-

лос вырубали заготовки — алюминиевые «пятики», там также баллончики обрабатывали, лакировали, а в отделении литографии наносили рисунок, название продукции, способ употребления. И самое важное отделение — отделение наполнения. Оно было просторным, светлым, там всё было сделано с запасом, с расчетом на увеличение производственных мощностей в будущем. Кроме того, смонтирована поточная технологическая линия, на которой баллончики наполняли, при этом баллончики всех видов продукции уже тогда было запланировано наполнить около 20 млн штук в год.

На выставке «Экспо-69» приобрели установку наполнения производительностью 3 млн баллончиков в год. Отлаживали установку молодые рабочие завода — Владимир Канунников, Владимир Стрельников и другие под руководством инженеров. Руководство предприятия понимало, что от наличия дружного коллектива зависит популярность продукции завода, поэтому люди старались держать марку родного предприятия.

Юрий Морозов

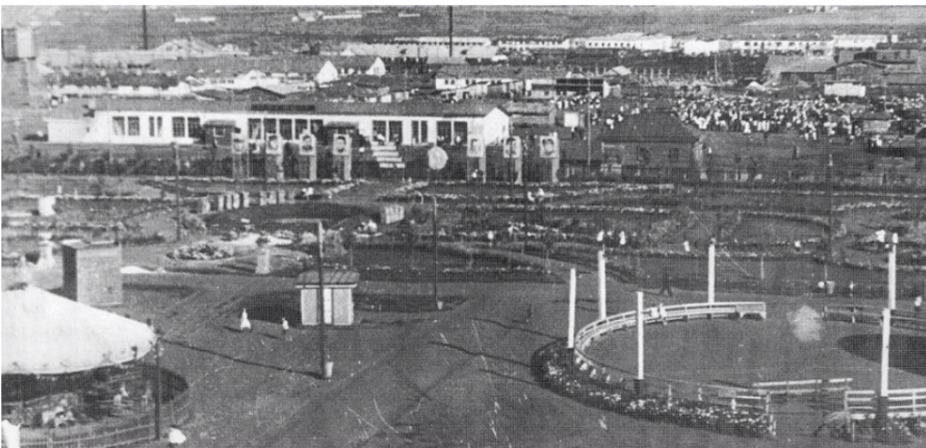
В нашем городе построены и успешно работают много современных спортивных сооружений: стадионы, ледовые дворцы, спортивные залы, бассейны. В них регулярно занимаются спортом тысячи новомосковцев. Но был в истории города самый главный, самый первый стадион, где и начиналась физкультурная и спортивная жизнь тогда молодого строящегося города. Это стадион им. КИМ (Коммунистического интернационала молодёжи), позднее центральный стадион строителей физкультурного общества «Вперед», а затем стадион «Энергия».

Он находился на северном участке (Новомосковск-2) бурно развивающегося города Бобрики. К сожалению, стадион не сохранился, сейчас на этом уникальном месте построены цеха производства 9-30 (ООО «Аэрозоль Новомосковск»). Первое организованное мероприятие на новом стадионе прошло 7 ноября 1931 года. Это была демонстрация трудящихся, посвященная празднованию 14-й годовщины Октябрьской революции. «Обширная площадь центрального стадиона наводняется медленно, но густо непрерывным людским потоком. Ровно 12 часов. На трибуне члены бюро горкома партии, президиум горсовета, гости. Митинг открыт... Долго несмолкаемое «Ура» перекатывалось от колонны в колонну. Завтра...Завтра — с новыми силами в бой за социализм», — газета «Подмосковный гигант» от 11.11.1931 года.

Первые спортивные соревнования здесь прошли 22 января 1932 года. В этот день только что образованные коллективы физкультуры Бобриковского строительства, провели соревнования по лыжным гонкам: «Программа — коллективы: мужчины 5 человек, женщины 3 человека. В индивидуальных соревнованиях участвуют все желающие. 14 января 1932 года открыт каток. Имеются прокатные коньки. Игрет оркестр духовой музыки. Имеется теплушка, раздевалка. Вход на каток 15 копеек», — газеты «Бюро физкультуры», «Подмосковный гигант» от 14.01.1932 года.

В сентябре 1932 года проведён первый футбольный турнир. «24 сентября состоялись футбольные матчи между командами Бобриков (север), командой г. Венева и Бобриков

## Физкультурная прививка



(южный участок). Игра Бобрики (север) и Бобрики (юг) закончилась со счетом 2:0 в пользу команды севера. Бобрики — Венев счет 5:1 в пользу команды Бобриков (север), — газета «Подмосковный гигант» от 2.10.1932 года.

18 июля 1933 года состоялся первый парад физкультурников и слёт призывников. Физкультурная работа началась. Уже регулярно проводились соревнования по легкой атлетике, футболу, волейболу, сдача норм ГТО. 30 июля 1933 года прошла первая эстафета ГТО имени «Подмосковного гиганта». Эстафета прошла на северном участке города от центрального стадиона — на водную станцию — на лодках по реке Любовка до завода 492 — далее на велосипедах через Любовскую плотину — назад к звуковому кинотеатру «Встречный» — финиш на стадионе. Участвовало 9 команд, 153 участника. Спортсменов приветствовали тысячи зрителей. 1 место заняли аммиачники, второе место — команда индустриального города, третье место — РМЗ.

24 мая 1934 года эстафета (теперь уже имени «Комсомольской правды») прошла во второй раз. Старт давался на стадионе в Заводском районе, а финиш проходил в парке культуры и отдыха в Городском районе. Дис-

танция эстафеты — 18 км 750 м — включала в себя 13 этапов. Команда состояла из 21 спортсмена: 5 женщин и 16 мужчин. Эстафета стала традиционной и очень популярной. Даже в годы Великой Отечественной войны её проведение не прекращалось, и сталингорские физкультурники с удовольствием в ней участвовали.

Теперь физкультурная и культурно-массовая жизнь на стадионе уже не останавливалась. Территория стадиона была огромна. Здесь находилось не только футбольное поле с беговыми дорожками, но и летняя эстрада, танцплощадки, парашютная вышка, многочисленные аттракционы, фонтан, тир, грациозные скульптуры спортсменов.

О «духе» стадиона, его обычной жизни лучше всего расскажет небольшая статья в газете «Сталиногорский пролетарий» от 30.07.1934 года: «По вечерам на стадионе строителей зажигаются сотни огней. На фоне зелени особенно ярко выступают светлые, огненные контуры огромного значка ГТО. Стадион превратился в место отдыха и развлечения для многих тысяч трудящихся. Они приходят, потому что на стадионе весело, потому что там цветы, зелень, потому что на стадионе есть куда приложить энергию молодым рабочим Сталиногорска. 7-8 тысяч

человек посещают стадион в выходные дни. 3-4 тысячи приходят туда каждый вечер. Перед раковиной оркестра на новой танцплощадке каждый вечер сменяется 100-120 пар танцующих. Ежедневно тысяча человек приходят на киносеансы, устраиваемые на открытом воздухе. Боико вертится карусель, высоко взлетают лодки «американских качелей», чертят в воздухе большие круги катающихся на «гигантских шагах». Молодежь идет на футбольное поле, в физкультурный городок. Там взбираются по шесту, толкают ядра, бросают гранаты — сдают нормы ГТО. Инструкторы стадиона то и дело делают отметки в карточках.

Оживленно и на волейбольной площадке. По свистку судей сразу 3 мяча взлетают над сеткой. В тире Осоавиахимы пока не стемнеет трещат выстрелы из малокалиберных винтовок. А рядом скоро начнет работу парашютная вышка, и каждый день белые огромные зонты парашютов будут плавно спускаться на землю смельчаков-парашютистов (вышка начала работать 20 сентября 1934 года, и за первые два месяца было совершено 10000 прыжков с парашютом — прим. М.А.)».

Надеемся, что память о первом стадионе, та «физкультурная прививка» и прочный фундамент спортивных традиций, оставленные нам молодыми первостроителями города, будут сохраняться и бережно передаваться будущим поколениям.

На фото: скульптуры спортсменов («Дискобол», «Девушка с мячом»), установленные в середине 1930-х годов на стадионе строителей (стадион «Энергия») в Заводском районе города Сталиногорска. В дни оккупации, в декабре 1941 года, были повреждены фашистами.

Фотографии выполнены фотореспондентом газеты «Сталиногорская правда» Н. Рафаловичем, который в военное время, с риском для жизни, не прекращал выполнять свою журналистскую работу. Фото сохранены и предоставлены музеем истории города Новомосковска, М. Владимировым.

Юрий Морозов