

# Шагаем вместе с ФЦК

## Реализацию Нацпроекта оценили в АО «Арнест»

22 июля АО «Арнест» посетил руководитель проекта «Профстажировки» автономной некоммерческой организации «Россия — страна возможностей», координатор проекта Общероссийского народного фронта «Служба занятости 2.0», член Общественной палаты РФ Илья Семин. Он прибыл на Ставрополье, чтобы оценить, как в регионе реализуется Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости».



**Анатолий Десятниченко** проводит экскурсию для Илья Семина

В краевой столице Илья Семин провел круглый стол «Общественный мониторинг Нацпроекта», а затем посетил АО «Арнест». Экскурсию по заводу для эксперта провел главный инженер предприятия Анатолий Десятниченко.

В рамках программы Илья Семин побывал в цехе по производству алюминиевых баллонов и на участке по изготовлению образцов-эталонов. Координатор проектов подчеркнул, что АО «Арнест» много лет конкурирует на международном рынке и работает над повышением производительности труда, а в скором времени компания сможет делиться своим опытом с другими предприятиями.

29 июля на Ставрополье побывал заместитель министра экономического развития РФ Пётр Засельский. Он провёл рабочую встречу с губернатором региона Владимиром Владимировым, представителями краевых ведомств и бизнес-сообщества, а затем проинспектировал реализацию Национального проекта «Повышение производительности и поддержка занятости» в АО «Арнест».



**Пётр Засельский** в цехе баллонов АО «Арнест»

Во время встречи Пётр Засельский и Владимир Владимиров обсудили вопросы взаимодействия между федеральным министерством и Правительством края. Отдельной темой стала реализация на Ставрополье национальных проектов в экономической сфере, в том числе в части повышения производительности труда.

Заместитель федерального министра побывал в АО «Арнест», где его сопровождали вице-президент Владимир Гурьянов и главный инженер Анатолий Десятниченко. О ходе реализации программы Петра Засельского проинформировала лидер проекта — директор по производству Елена Тумус. «Национальный проект нацелен на стимулирование предприятий к повышению производительности труда, снятие лишних административных барьеров и развитие экспортного потенциала. Для выполнения этих задач у нас в крае будут проводиться обучение и стажировка управленческих кадров», — отметил на встрече в краевой столице министр экономического развития региона Сергей Крынин.

## Лидеры производительности

В рамках Нацпроекта на предприятиях «Арнест» и «Аэрозоль Новомосковск» руководство заводов прошло обучение по программе «Лидеры производительности». Проект реализуется при поддержке Федерального центра компетенций (ФЦК) и предназначен для управленцев, которые хотят повысить производительность труда в своих компаниях в условиях глобальных преобразований и технологических инноваций.



Слева направо: Елена Поповкина, Сергей Попов, Виктор Чеглаков, Елена Тумус

Обучение по программе проходят руководители предприятий, заместители руководителей по производству, руководители ключевых производственных подразделений, службы персонала и другие. Проект ставит цель научить управленцев понимать роль руководителя в повышении производительности, запускать эффективные проекты и управлять ими, повышать результативность бизнеса, находя новые возможности, плодотворно сотрудничать с деловыми партнерами, комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда, понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции. Программа «Лидеры производительности» предоставляет для предприятия уникальные возможности повысить квалификации руководителей за счёт федерального бюджета, даёт новые возможности для развития бизнеса, а также импульс к развитию и по-



**Олег Питько (слева)** на стажировке в Санкт-Петербурге



Экскурсия по пилотному участку в цехе клапанов

вышение мотивации персонала к улучшениям. В АО «Арнест» обучение по программе в разных потоках прошли генеральный директор Сергей Попов, директор по производству Елена Тумус, директор по логистике Кристина Дёмина, начальник цеха наполнения Олег Питько; в ООО «Аэрозоль Новомосковск» — генеральный директор Елена Поповкина, директор по производству Виктор Чеглаков, главный инженер Антон Павлов, директор по контрактному производству Антон Созонов, заместитель главного инженера Михаил Гушин, руководитель службы по управлению персоналом Наталья Гушина, начальник финансового экономического отдела Юрий Бугаев, начальник научно-технического отдела Роман Попов, ведущий специалист службы по управлению персоналом Ирина Заливко.

## «Арнест» завершил первый этап реализации Нацпроекта

11 октября в АО «Арнест» состоялось мероприятие, посвященное закрытию пилотного участка, в рамках реализации Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Предприятие вступило в программу 26 марта 2019 года в числе первых компаний региона и за это время достигло значительных результатов.

В мероприятии приняли участие первый заместитель министра экономического развития Ставропольского края Виталий Зритнев, директор фонда содействия инновационному развитию Ставрополья Вячеслав Черниковский, заместитель главы администрации города Невинномысска Александр Савченко, руководство предприятия и рабочая группа проекта. Открыл встречу генеральный директор АО «Арнест» Сергей Попов. О ходе реализации проекта на предприятии при поддержке Федерального центра компетенций и достигнутых результатах рассказала лидер процесса, директор по производству

Елена Тумус. В течение полугода в цехе клапанов проводилась оптимизация процесса производства продукции. В результате удалось добиться значительного снижения издержек. Как отметила Елена Тумус, производительность труда увеличилась на 22%, время протекания процесса снизилось на 79%, незавершенное производство — на 58%, перемещение полуфабрикатов и готовой продукции — на 36%. Кроме того, удалось освободить производственные площади под реализацию будущих проектов. Специалистов рабочей группы наградили благодарственными письмами АО «Арнест» за активное участие в реализации программы на предприятии и добросовестный труд. В завершение мероприятия все участники побывали на экскурсии по цеху клапанов и увидели изменения своими глазами. Следующим проектом, реализуемым совместно с Федеральным центром компетенций, станет проект «Повышение эффективности и производительности труда в цехе наполнения на линиях наполнения №2, №6».

Мария Кудряшова

## Проекты в сфере логистики и сервиса

АО «Арнест» не остановилось только на внедрении бережливого производства и оптимизации производственных процессов. В июле этого года предприятие присоединилось к «офисным программам». При поддержке ФЦК на заводе началась реализация двух крупных проектов в сфере логистики и сервиса: «Оптимизация цепочки поставок» и «Увеличение уровня сервиса». Обе программы в настоящее время находятся в активной рабочей стадии.

Одними из основных факторов эффективности логистики и цепочки поставок являются уровень обслуживания клиентов и сокращение расходов. Цель проекта «Оптимизация цепочки поставок» — улучшить процессы на всех этапах цепи поставок, повысить качество и скорость всех операций для создания дополнительной ценности у клиента. В рабочие группы вошли представители практически всех подразделений компании

Окончание на следующей стр. >>>



Рабочая группа проекта «Увеличение уровня сервиса»

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

# Шагаем вместе с ФЦК

и дочерних предприятий: отдела по планированию и поставкам, службы директоров по контрактному производству, по экономике и финансам, отдела менеджмента качества, ООО «Арнест-ИТ», ООО «Терминал». В процессе работы были рассмотрены все этапы движения товарно-материальных ценностей, входящие и исходящие потоки грузов. Составлены карты потоков и определены проблемные места, а также временные интервалы протекания процессов и пути их сокращения. В настоящее время проект находится в стадии подготовки к реализации обозначенных мероприятий.

Второй совместный с ФЦК «офисный» проект — «Увеличение уровня сервиса». За несколько месяцев рабочая группа провела диагностику процессов, разработала текущую карту процессов, выявила основные проблемы и разработала план корректирующих мероприятий. Владелец процесса назначен директором по контрактному производству АО «Арнест» Андрей Никитин, руководителем проекта — руководитель группы по работе с международными компаниями Григорий Пилосян. В рабочую группу вошли представители разных подразделений: службы директоров по контрактному производству, по логистике, цеха наполнения, ООО «Арнест-ИТ». Основная часть мероприятий запланирована к выполнению до 1 ноября текущего года.

Пожелаем рабочим группам обоим проектам успехов и новых достижений!

**Кристина Дёмина,  
Григорий Пилосян**

## Первые итоги работы «Фабрики идей»

Проект «Фабрика идей» в ООО «Аэрозоль Новомосковск» возник в рамках программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в апреле этого года. Его цель — развитие бережливого совершенствования Кайдзен, японской производственной практики, которая зарекомендовала себя по всему миру как эффективный инструмент решения множества задач.

Данная практика позволяет повысить конкурентоспособность предприятия, оптимизировать производственные и управленческие процессы, совершенствовать технологии, улучшить условия труда и качество выпускаемой продукции, повысить производительность труда. «Почти сразу проект начал приносить свои плоды. Прежде всего, он показал высокий уровень вовлеченности сотрудников, их понимание своей работы и проблем в ней», — рассказала руководитель службы по управлению персоналом Наталья Гущина. На сегодняшний день подано 310 предложений по улучшениям, т.е. своими идеями поделились 37% сотрудников. 106 из них уже реализованы, 117 — находятся на рассмотрении.

Один из приятных моментов — это поощрение персонала за активное участие в проекте. Каждый новатор за свои идеи получил премию. В сентябре подвели итоги полугодия с момента запуска проекта, в результате были отмечены 3 лидера по следующим направлениям: Руслан Панаев, инженер-электрик цеха по производству жестяного баллона, в номинации «Автоматизация»; Роман Бондаренко, аппаратчик приготовления эмульсии реакторного отделения, в номинации «Активист» (подал наибольшее число идей); Сергей Пошуйайлов, слесарь-ремонтник цеха наполнения, в номинации «Рабочее место». «Приятно видеть, как проект «Фабрика идей» объединяет коллектив. Он мотивирует людей смотреть на работу под другим углом, обсуждать, советоваться друг с другом. Свои предложения по улучшениям сотрудники подают и группами, обсуждая их в перерывах на обед и в свободные минуты на работе», — рассказал Илья Абдалин, начальник цеха наполнения, сотрудник которого подал наибольшее количество заявок.

**Варвара Сухачева**

## Тренинг на базе «Фабрики процессов»

3 сентября в ООО «Аэрозоль Новомосковск» на учебной площадке «Фабрика процессов» прошёл тренинг, в котором



Тренинг для сотрудников ООО «Полотняно-заводская бумажная мануфактура»

приняли участие 12 сотрудников ООО «Полотняно-заводская бумажная мануфактура» из Калужской области. В рамках мероприятия был воспроизведён процесс производства пеномощной продукции.

Сотрудникам предприятия предложили изготовить 10 единиц готовой продукции: шампунь «цитрус», бальзам «слива», маска «фишашка». В первом раунде участники успешно «прожили» одну производственную смену, изучив полный цикл производства готового продукта: от развески химического сырья до упаковки и проверки качества. Согласно условиям тренинга был продемонстрирован традиционный метод производственного процесса, соответственно выполнить заказ не удалось. После завершения первого раунда сотрудники предприятия вместе с тренерами Ильёй Абдалиным и Анатолием Сачко разработали план корректирующих мероприятий с применением инструментов бережливого производства. Команда успешно составила финансовую модель и определила барьерные точки на пути к выполнению заказа.

Во втором и третьем раундах участники использовали ключевые инструменты береж-

ливого производства: балансировку и стандартизированную работу. С их применением сотрудники предприятия выполнили заказ на 10 единиц готового продукта раньше, чем закончилась производственная смена. Если бы тренинг предусматривал четвертый раунд, то время такта сократилось бы еще, появилась возможность производить точно вовремя с большей производительностью. В итоге себестоимость готовой продукции сократилась. Затраты на производственные площади, фонд оплаты труда и комплектующие упали в несколько раз, а прибыль значительно выросла. Цель «Фабрики процессов» была успешно достигнута на 100%.

Тренеры отметили высокую заинтересованность каждого участника, сплоченность и профессионализм сотрудников ООО «Полотняно-заводская бумажная мануфактура». Даже кофе-брейк коллеги использовали продуктивно, делясь опытом тренерской работы на своих предприятиях. Спасибо за продуктивный и насыщенный опыт. «Фабрика процессов» ждет новых участников!

**Анатолий Сачко**

## МОДЕРНИЗАЦИЯ

АО «Арнест» не стоит на месте и стремительно движется вперед. В III квартале 2019 года в цехе наполнения и цехе клапанов были реализованы крупные производственные проекты.



● В цехе наполнения введена в эксплуатацию новая линия по выпуску готовой продукции по технологии bag on valve (BOV). В традиционных аэрозольных продуктах активно действующее вещество (АДВ) контактирует в баллоне с пропеллентом. В произведенных по технологии BOV продуктах АДВ находится в специальном мешке, зафиксированном на клапане. Пропеллент расположен вне мешка в баллоне и не контактирует с АДВ. При нажатии на кнопку активатора, продукт



эвакуируется. В качестве пропеллента, вместо привычных сжиженных углеводородных газов, здесь используются сжатые воздух или азот.

Линия приобретена с целью расширения ассортиментной линейки гелей для бритья и увеличения объёмов производства. Однако лишь только выпуском гелей потенциал нового оборудования не исчерпывается. Здесь также возможно производство других интересных продуктов. В настоящее время совместно со специалистами научно-технического центра на линии проводится адаптация ранее производимых формул для выпуска на данном оборудовании. Благодаря запуску новой линии по выпуску готовой продукции по технологии BOV мы планируем увеличить производительность труда при производстве гелей для бритья, обеспечить качество и безопасность выпуска текущих формул и привлечь на предприятие новых заказчиков.

● Вопросы обеспечения и контроля качества выпускаемой продукции являются в АО «Арнест» абсолютными приоритетами. Одним из многочисленных реализуемых в цехе наполне-



ния проектов стал проект «Автоматизированная система контроля качества аэрозольных линий», который направлен на автоматический сбор и регистрацию данных замеров, проведенных в рамках действующих процедур. Теперь наладчик оборудования вместо ежечасного рукописного ведения технологического дневника нажатием кнопки отправляет данные замера в специальный электронный формуляр. Освободившееся производственное время сотрудник может направить на выполнение других производственных задач. Кроме того, система призвана повысить дисциплину своевременности проведения замеров путем автоматического напоминания, дает возможность сменному мастеру, контролеру и руководителю удаленно контролировать ведение замеров в режиме реального времени, может формировать архив для последующего анализа работы оборудования.

Сейчас система действует на двух пилотных линиях цеха наполнения и проходит обкатку для выработки окончательной формы и условий работы. При успешной реализации планируется автоматизировать замеры на всех линиях цеха.

**Олег Питыко**

● В сентябре в АО «Арнест» был завершён проект по производству триггеров, реализованный в рамках совместного кластерного инвестиционного проекта «Организация локального (импортозамещающего) производства аэрозольных комплектующих в рамках развития промышленной кооперации в Национальном аэрозольном кластере». В цехе клапанов введены в эксплуатацию новые автоматы сборки триггеров и их комплектующих, которые стали главными составляющими при реализации проекта. Ранее был запущен новый современный участок литья комплектующих триггеров. Изначально сборка триггера производилась вручную с привлечением большого количества персонала, поэтому запуск автоматов сборки позволил минимизировать долю ручного труда, а процесс сборки сделать круглосуточным. Основными потребителями триггера являются компании-производители аэрозолей в странах Евросоюза, а также внутреннего рынка.

**Дмитрий Дементьев**

