Arnest информ

газета выходит с марта 2005 года

№ 4 (91) декабрь 2015

Корпоративное издание Группы Арнест

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие сотрудники и руководители Группы Арнест!

Позади остался очень непростой, но невероятно интересный для нашего бизнеса 2015 год, в котором как «Арнест», так и «Аэрозоль Новомосковск» показали лучшие результаты за всю свою историю. Группа Арнест активно включилась в программу «Импортозамещение», и за 3 года мы планируем всех основных импортёров аэрозолей привести на наши российские предприятия. Задача амбициозная, но реальная! На данный момент уже 8 крупных международных компаний доверяют нам производство продукции под своими брендами. Это говорит о многом. Сегодня бренды «Компании «Арнест» демонстрируют отличную динамику продаж, и мы гордимся, что конкурентная продукция российского производителя выпускается именно нами и с удовольствием покупается жителями России и стран СНГ.

В 2015 году в нашем родном городе для нашей молодёжи начала функционировать аэрозольная кафедра СКФУ. Со школьной скамьи мы будем профессионально готовить ребят. А впереди 2016 год. И планку мы поднимаем ещё выше!

На базе «Арнеста» мы формируем первый в СКФО промышленный кластер, который называется НАК (Национальный аэрозольный кластер). В ближайшие годы очень важна максимальная локализация в регионе основных видов сырья и полуфабрикатов (спирт, газы, колпаки, активаторы).

«Арнест» будет развиваться! А это значит:

1. Более 1,5 миллиардов рублей капитальных вложений освоено в 2013–2015 году, и мы не останавливаемся и продолжаем инвестировать в крупнейшее аэрозольное предприятие.
2. Оплачена и уже изготовлена немецкой компанией Mall-Herlan 10-я линия по производству алюминиевого баллона. Её запуск позволит «Арнесту» иметь более 2,5% производства аэрозольного алюминиевого баллона.
3. Приобретена ещё одна линия наполнения.
4. С греческим партнером мы всерьёз рассматриваем покупку и монтаж в 2016–2017 годах 2-й печи по производству алюминиевых ронделей, что позволит удвоить производственные мощности.
5. «Арнест» активно изучает экспорт ронделей, алюминиевых баллонов и аэрозолей в страны Европы, Азии и Африки. Первые контракты в 2015 году подписаны. Наша мечта – видеть конкурентную в мире продукцию, сделанную вашими руками на «Арнесте» в Невинномысске. Пора зарабатывать валюту для «Арнеста», время для этого очень удачное!

Мы не планируем сокращения, а наоборот, будем создавать новые рабочие места. В 2015 году мы несколько раз подняли зарплату и будем продолжать в 2016 году её индексировать. С каждым годом перед предприятием ставятся все более сложные задачи, поэтому мы придаем большое значение кадровому вопросу, развитию и обучению собственного персонала и молодежи. Внутренний кадровый рост является основным для Группы Арнест.

Не нужно бояться колебаний валют: мы живем в рублевом пространстве. Мы имеем отличную репутацию, и банки нас кредитуют, а государство поддерживает. Поэтому сегодня – наше с вами время показать все свои возможности и добиться максимального успеха и результата в работе!

С Новым 2016 Годом!

Президент Группы Арнест
Алексей Сагал

Дорогие коллеги!

От имени всего коллектива Компании «Арнест» поздравляю Вас с Новым годом и светлым праздником Рождества!

Празднование Нового года – это еще и подведение итогов и достижений года уходящего, время для разработки новых планов, целей и реализации творческих замыслов, время для добрых и светлых перемен. Праздник Нового года – это, безусловно, время новых возможностей, и мы искренне верим, что 2016 станет для «Компании «Арнест» годом их реализации.

Я горжусь тем, что «Компания «Арнест» – это дружная команда профессионалов и единомышленников, и сегодня я хочу выразить благодарность каждому из вас, дорогие коллеги, за ваш труд и вклад в развитие Компании, а так же поздравить вас и ваши семьи с наступающим Новым годом и Рождеством!

Минувший год, несмотря на трудности и сложные вызовы, подарил нам немало успехов и достижений, обогатил нас ценным опытом, добрыми делами и хорошими впечатлениями. Я верю, что трудности только сплотили нашу команду и сделали нас сильнее, а преодоление препятствий помогло увидеть новые возможности развития. Особая благодарность сотрудникам производства за качественную продукцию и четкое выполнение заказов. Спасибо вам, коллеги, за доверие, профессионализм, выполненные, а порой и перевыполненные планы.

Хочется пожелать, чтобы 2016 год у всех сотрудников «Компании «Арнест» стал годом свершений и личных побед, чтоб год был наполнен счастливыми минутами и поводами для радости. Пусть Новый год принесет много добрых и светлых моментов вам и вашим близким, успехов во всех начинаниях и исполнения самых заветных желаний!

Генеральный директор ОАО «Компания «Арнест»
Елена Сагал

Дорогие друзья!

Позвольте от всего сердца поздравить вас с приближающимся Новым годом и Рождеством Христовым!

2015 год, несмотря на многочисленные сложности, можно назвать плодотворным и успешным. В непростой экономической обстановке мы сумели подстроиться под реалии современного рынка, сохранив тенденции увеличения объёмов производства и технического перевооружения предприятия. Минувший год наглядно показал, что никакие внешние потрясения не могут поколебать наш статус лидера в аэрозольной отрасли. Безусловно, секрет успеха «Арнеста» кроется в его сотрудниках. Высокий уровень профессионализма, ответственность и инициативность, умение консолидировать усилия для решения общих задач – неотъемлемые качества всех членов нашей сплоченной команды.

В 2016 году нам предстоит решить немало задач, реализовать ряд амбициозных проектов, направленных на развитие производства и снижение его зависимости от импорта. Искренне верю, что общие усилия «арнестовцев» и впредь будут приносить хорошие результаты, и 2016 год станет для нас годом стабильного роста и повышения благосостояния его работников!

Пусть в Новом году исполнятся ваши самые смелые замыслы и мечты, пусть успех сопутствует каждому вашему начинанию! Желаю вам благополучия, крепкого здоровья, удачи в делах, тепла и любви родных и близких!

Генеральный директор ОАО «Арнест»
Сергей Попов

Моя дорогая команда завода «Аэрозоль Новомосковск», а также все сотрудники Группы Арнест!

Вот и закончился 2015 год. Он был для всех нас насыщенным годом как с точки зрения перемен на заводе, так и с точки зрения тех сложных задач, которые перед нами стояли. И я обращаюсь со словами благодарности к каждому из вас. Неважно, в каком подразделении вы работаете, я знаю, что каждый из вас сделал всё возможное для развития нашего завода и роста бизнеса нашей Группы Арнест в целом. Я благодарю вас за вашу самоотдачу, ответственность в работе и достижение отличных результатов. Спасибо за то, что каждый из вас является частью нашей общей заводской команды, которой мы можем по праву гордиться.

Конечно, у нас есть области, требующие улучшений. И в 2016 году мы будем над ними работать. Мы приняли на 2016 амбициозные планы, и от вклада каждого из вас зависит их реализация. В условиях меняющихся реалий от нас требуется стойкость и гибкость. Уверена, что мы будем продолжать развиваться, и надвинувшиеся экономические бури сделают нас только сильнее.

Я также благодарю ваши семьи и близких вам людей. Пусть 2016 год принесёт вам счастье, здоровье, успех во всех делах, чтобы вы чувствовали себя в нём защищенными. И в новом году я желаю, чтобы наша команда стала более сплоченной и крепкой, а наша работа – более эффективной.

С Новым Годом!

Генеральный директор ООО «Аэрозоль Новомосковск»
Елена Поповкина

ИТОГИ

Минтруда оценило организацию работы отдела охраны труда и промышленной безопасности

В 2015 году по инициативе Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края был проведен смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди 65 организаций, работающих в различных сферах региональной экономики. Цель соревнований – активизация работы по созданию комфортных и безопасных условий труда на рабочих местах.

Основными критериями отбора победителей стали отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии, внедрение и функционирование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, соответствие инструкций по охране труда тем изменениям, которые произошли в 2014 и 2015 годах, наличие оборудования для проведения обучения работников и многое другое. Для более точного анализа безопасности условий работы на предприятии оценочная комиссия посетила ОАО «Арнест», отметив по итогам визита высокую культуру и понимание работниками важности соблюдения требований охраны труда во время производственных процессов, чистоту специальной одежды и правильное использование средств индивидуальной защиты сотрудниками завода. Также проверке были подвержены основополагающие документы, реализация которых необходима для обеспечения безопасности промышленного производства.

3 декабря на очередном заседании коллегии краевого министерства труда и социальной защиты населения были подведены итоги смотра-конкурса. По его результатам ОАО «Арнест» завоевало «серебро», заняв почетное второе место в списке победителей. Со словами благодарности министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края Иван Ульянченко вручил Почетную грамоту начальнику отдела охраны труда и промышленной безопасности Владимиру Жевницкому.

Столь высокая оценка работы отдела, отвечающего за безопасность рабочих мест и условий, – результат объективный и закономерный. Так, на заводе была проведена колоссальная работа по внедрению контроля и распределению обязанностей в области охраны труда, уровень производственного травматизма за последнее время значительно снизился, что подтверждается текущей статистикой. Все фиксируемые нарушения незамедлительно устраняются, в цехах и подразделениях регулярно проводятся «Дни охраны труда», а также налажен регулярный контроль за используемым оборудованием. К слову, организация работ по охране труда в ОАО «Арнест» не раз отмечалась на краевом и муниципальном уровнях: в 2013 году было завоевано «золото» в аналогичном городском смотре-конкурсе среди предприятий Невинномысска.

Артур Данелян

ИТОГИ

Цели достигнуты!

Провожая уходящий год, каждый для себя подводит итоги проделанной работы, оценивает успехи и неудачи, строит планы на следующие 12 месяцев.

Директор по продажам ОАО «Компания «Арнест» Самвел Галустян

Анализируя результаты «Компании «Арнест», хотелось бы отметить, что 2015 год был успешным для нас, несмотря на неблагоприятную экономическую конъюнктуру. Мы начинали год немного неуверенно, с непониманием того, что нам принесет кризисный и финансово неустойчивый год. Многие компании на рынке испытывали финансовые сложности, ситуация была крайне нестабильной. В этих условиях нашей задачей было мобилизовать свои силы, найти источники для роста и использовать кризис для достижения наших задач.

Надо отметить, что планы у нас были амбициозные – достижение годового оборота в 6 миллиардов рублей. Для этого необходимо было обеспечить 38%-ый рост продаж к 2014 году.

Уже в первом квартале мы побили рекорд и принесли «Компании «Арнест» оборот в 1 миллиард рублей! Мы убедились, что 2015-й – это год наших возможностей, и наша задача – реализовать их по максимуму. Во втором квартале мы столкнулись с крайне неудачным инсектицидным сезоном, но это не помешало нам выполнить планы и достичь запланированного роста по итогу 1 полугодия +28%. За счет активного продвижения и построения дистрибуции наших «локомотивных» категорий (стайлинг, освежители воздуха), а также благодаря сильному фокусу на продвижении наших новых и очень потенциальных категорий (средства по уходу за волосами, дезодоранты, пены и гели для бритья) нам удалось компенсировать слабый спрос на инсектициды. Следующий квартал принес с собой новый вызов: перед нами встала задача полного замещения бренда Salamander продукцией Дивидик. Благодаря серьезному фокусу на определенную товарную группу, успешным переговорам с ключевыми клиентами, а также качественной реализации ряда федеральных программ продвижения мы достигли этой цели. Рост продаж по продукции Дивидик составил 73%! Однако самое важное свершение нас ожидало в декабре, когда мы с чувством выполненного долга могли констатировать достижение отметки годового оборота в 6 миллиардов рублей! Уверен, что эта цифра не станет пределом, и до конца года она будет увеличена еще на 100 миллионов.

Для достижения таких рекордных показателей у нас было всё необходимое: сильная команда и слаженное взаимодействие всех дивизионов, продукция отличного качества по приемлемой цене, четкое планирование продаж по каналам и клиентам, понятная стратегия развития, направленная на вторичные продажи и построение дистрибуции. 2015 год научил нас гибко реагировать на вызовы стремительно меняющегося рынка, оперативно перестраиваться от системного решения ряда вопросов к ручному управлению. Предстоящий год требует от нас прежде всего сохранения этих жизненно важных навыков и приобретения новых. Забегая вперед, скажу, что стратегия на 2016 год направлена не только на сохранение достигнутых результатов, но и на их увеличение: потенциал многих клиентов и территорий еще не до конца реализован, ряд брендов и категорий требуют более активного продвижения. Я уверен, что все поставленные задачи нам по плечу и мы вновь сможем поднять «Компании «Арнест» на новую высоту!

В завершение я хотел бы поздравить всех сотрудников Группы Арнест с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Желаю вам и вашим семьям крепкого сибирского здоровья, кавказского долголетия, успехов и побед во всех начинаниях и всего самого доброго! Будьте счастливы!

Самвел Галустян

РАЗВИТИЕ

Развиваем производство

Внедренное более года назад «Положение о системе работы с рационализаторскими предложения» не перестает давать свои плоды. 23 ноября комиссией по рассмотрению рационализаторских предложений одобрен проект «Узел для завинчивания крышек на полимерных флаконах». Идея этого рацпредложения заключается в автоматизации завинчивания крышек на полимерных флаконах цеха наполнения, что позволяет облегчить условия труда сборщиков. Авторами идеи стали техник по наладке и испытаниям Николай Свидлов, инженер-конструктор Ольга Волошенко, старший наладчик цеха наполнения Андрей Нестеренко, а также слесарь по ремонту технологического оборудования Александр Лукьянец. Надо сказать, что 3 из 4 перечисленных сотрудников уже не в первый раз демонстрируют успехи на ниве рационализации производства. Согласно «Положению о системе работы с рационализаторскими предложения» все авторы полезного нововведения получили денежные вознаграждения.

Команда инноваторов (слева направо): Андрей Нестеренко, Николай Свидлов, Ольга Волошенко, Александр Лукьянец

Напомним, благодаря принятому документу каждый сотрудник любого подразделения ОАО «Арнест» имеет возможность прямо и непосредственно влиять на развитие предприятия, предлагая свои идеи по технической модернизации завода или улучшению эффективности производства. Проекты «рационализаторов» поступают на рассмотрение специальной комиссии, которая изучает поступившие предложения на предмет их технической новизны и экономической выгоды. На сегодняшний день уже 24 сотрудника получили денежное вознаграждение за инновационный подход к любимому делу.

Артур Данелян

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Мы с уверенностью смотрим в будущее

2015 год остался позади, а это значит, что наступило время для подведения его итогов, анализа и оценки его успешности. Каковы достижения команды предприятия и планы на будущий год? Об этом рассказывает генеральный директор ООО «Аэрозоль Новомосковск» Елена Поповкина.

Генеральный директор ООО «Аэрозоль Новомосковск» Елена Поповкина

– Елена Юрьевна, можно ли назвать 2015 год успешным для завода?

– Да, в целом мы выполнили взятые на себя обязательства перед нашими заказчиками и даже перевыполнили их. В 2015 году мы работали над значительными проектами, которые очень важны для нашего завода и Группы Арнест в целом. Мы установили и запустили новую современную линию по наполнению аэрозольной продукции. Линия высокоскоростная, тем самым мы увеличили мощности нашего аэрозольного производства, и теперь есть возможности для наращивания объемов продукции. Также, поддерживая программу правительства по импортозамещению, мы работаем в направлении полной замены импортного жестяного баллона баллоном собственного производства. В минувшем году мы добились хорошего результата – установили еще одну производственную линию, и теперь мощности нам хватает, чтобы полностью обеспечивать наше производство собственной аэрозольной упаковкой.

– В сентябре на площадке завода в Новомосковске впервые прошел выездной Совет Директоров Группы Арнест, на котором была принята программа технического перевооружения «Аэрозоль Новомосковск». Каких производственных участков завода модернизация коснется в первую очередь?

– Выездной Совет Директоров стал для нас важным событием. Мы чувствуем внимание руководства Группы к нашему предприятию, видим, что нас поддерживают и понимают необходимость будущих улучшений на заводе. Обратная связь, которую мы получили от наших гостей, помогает нам более чётко понимать наши потребности и возможности для достижения текущих нужд бизнеса. А это снижение остановок линий и потерь на всех стадиях производства, совершенствование качества продукции для удовлетворения запросов потребителей и привлечения новых клиентов, дальнейшее повышение уровня автоматизации производства и модернизация. Что касается модернизации, то на 2016 год намечено несколько проектов. В цехе наполнения устаревшее оборудование – колпачковые машины – будут заменены новыми, более современными, что позволит расширить ассортимент, за счет возможности использования активаторов более сложных форм, значительно сократить технические потери и простои на ремонты, тем самым повысив производительность. В планах также покупка автоматического упаковочного оборудования для групповой упаковки продукции. Эта упаковка сейчас востребована на рынке, так как она позволяет экономить площади при хранении и перевозке, обеспечивает целостность товара. Существенно поднять производительность – почти в 2 раза – мы надеемся с установкой специального дополнительного оборудования (тестера герметичности) на новой линии по производству жестяного баллона. Финансирование этих проектов открыто, а сами они находятся в стадии выполнения. Плюс ко всему, мы работаем в направлении расширения складских площадей.

– А какова эффективность запущенного в производство нового вида упаковки дой-пак. Насколько востребована эта упаковка? В производстве каких категорий товаров будет использоваться дой-пак?

– Линию по производству продукции в упаковке дой-пак мы запустили совсем недавно, в ноябре. Сейчас идет отладка оборудования, выход на требуемые показатели по качеству. Дой-пак будет применяться в категории гигиенических моющих средств и средств для стирки. Надеемся, что такая более выгодная по цене упаковка будет востребована потребителями как в качестве запасных блоков, так и как самостоятельная потребительская единица. Мы планируем стопроцентную загрузку уже в 2016 году.

– В 2016 году «Арнест» и «Аэрозоль Новомосковск» ожидает серьёзное перераспределение заказов, что, несомненно, отразится на объёмах выпуска продукции. Какова готовность новомосковского завода к увеличению производственной загрузки?

– Да, руководством Группы принято решение о перераспределении заказов с целью улучшения логистики, сокращения издержек на перевозки. И наш завод готов поддержать эту инициативу. На Новомосковском заводе есть свободные мощности, не полностью задействованные в производстве, есть обученный квалифицированный персонал. Так что наш коллектив с новыми задачами должен справиться.

– Елена Юрьевна, судя по вашим планам, спада производства в условиях кризиса вы не боитесь?

– Да, планы у нас амбициозные. Мы с уверенностью смотрим в будущее. В 2015 году заказы на производство нисколько не снизились, а даже возросли. На 2016 год мы планируем увеличение выпуска почти в 2 раза, по сравнению с 2015 годом. Во многом спрос на наши товары объясняется разумной ценовой политикой в сочетании с достойным качеством. И мы надеемся, что наша ценовая категория, направленная на возможности массового потребителя, поможет предприятию не просто устоять в непростых экономических условиях, но и продолжать развиваться, наращивая свои конкурентные преимущества.

– Развитие производства, наверное, комплексная задача. Какие первоочередные цели стоят перед коллективом «Аэрозоль Новомосковск» в 2016 году?

– Насущной необходимостью для нас является устранение дефектов и потерь, а также оптимизация процессов. Нам необходимо внимательно посмотреть на все возможные области нашей работы и понять, как мы можем сделать наш бизнес более эффективным и экономичным. Особые надежды я возлагаю на развитие нашей заводской команды. Здесь у нас есть области для улучшения – обучение персонала, улучшение условий труда, сокращение текучести кадров. Мы будем работать в этом направлении. Также мы планируем и дальше расширять наши социальные программы. Я уверена, что наш коллектив – это крепкая, сплоченная заводская команда, которая справится с самыми сложными бизнес-задачами.

Беседовал Артур Данелян

СОБЫТИЕ

Покупайте в «Сельпо»!

В День 190-летия Невинномысска в городе открылся первый магазин под маркой «Сельпо» — региональной торговой сети, открывающей прямой доступ к потребителю для краевых предприятий агропромышленного комплекса. В торжественной церемонии открытия первого магазина приняли участие губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров, глава города Невинномысска Надежда Богданова, глава городской администрации Василий Шестак, а также председатель Совета директоров ООО «СтавропольАгроСоюз» Алексей Сагал.

– У нас сегодня замечательный день. Прекрасен он тем, что сегодня открывается новый магазин по продаже прекрасной продукции, выращенной в нашем Ставропольском крае. Сеть таких магазинов на территории нашего города и края мы будем развивать и дальше, – отметил в своем выступлении Василий Шестак.
В завершении мероприятия для всех гостей праздника выступил народный ансамбль «Веселуха».

Новая торговая сеть будет реализовывать высококачественные продукты, изготовленные только ставропольскими производителями. В скором времени планируется открытие магазинов во всех крупных населённых пунктах края. В перспективе – создание на территории Ставрополья разветвленной сети из 50 магазинов и выход за пределы края, для того чтобы представить продукцию ставропольских товаропроизводителей в других регионах России. На сегодняшний день в Невинномысске работают уже два магазина, расположенные по адресам: ул. 3-го Интернационала, 5 и ул. Калинина, 55.
Первые покупатели положительно отнеслись к новинке. Посетители по достоинству оценили большой ассортимент продуктов и приемлемые цены. Форма торговой сети – это магазины шаговой доступности, что очень удобно для покупателя. В рамках социальной программы проекта «Сельпо» предусмотрены скидки пенсионерам, а инвалидам и ветеранам магазин бесплатно доставит продукты на дом.

ПРАЗДНИК

Мама – первое слово

День матери – это праздник, к которому никто не может остаться равнодушным. В ОАО «Арнест» существует добрая традиция – чествовать женщин-матерей в этот день. Каждый год администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией стараются разнообразить свои поздравления: устраивались чаепития, конкурсы детского творчества, конкурсы женского рукоделия, выставки кулинарного творчества, виновниц торжества приглашали в развлекательный детский центр вместе с детьми. В этом году в приказе, приуроченном к празднику, были отмечены тридцать работниц завода – каждой из них была вручена премия, букет цветов, а также подарочный сертификат на право приобретения в магазине «Сельпо» натуральных и высококачественных товаров ставропольского производства.
Международный праздник не мог остаться без внимания «Компании «Арнест» и благотворительного фонда «Моя Прелесть»: 40 многодетным матерям были вручены подарочные сертификаты на сумму 3000 рублей, дающие право на совершение покупки в магазинах «Детский мир», «Косметика», а также на получение услуг салона красоты «Леди Ди».

МЕРОПРИЯТИЕ

Инновации нам по плечу

ОАО «Арнест» приняло участие в «Неделе инноваций в Ставропольском крае – 2015» – мероприятии, основная цель которого – стимулирование научно-технического прогресса, а также поддержка и популяризация инновационной деятельности. Представители крупнейших организаций и предприятий региона выступили с докладами, представив свои разработки в различных отраслях.

Презентация ОАО «Арнест» включала описание 11 инновационных продуктов хозяйственно-бытового и парфюмерно-косметического назначения. Выступление начальника научно-технического центра аэрозольного предприятия Елены Кашириной вызвало повышенный интерес аудитории: представленные разработки рассчитаны на широкий круг потребителей и способны решать задачи разного рода – от ухода за телом и волосами до повышения безопасности дорожного движения. Например, светоотражающий спрей, нанесенный на транспортные средства, элементы одежды или архитектурные строения способен увеличить их видимость на неосвещенных участках дороги, сократив вероятность дорожно-транспортного происшествия. Особую актуальность в осенне-зимний период имеет другой инновационный продукт – освежитель «Чистый воздух», предназначенный для очищения и обеззараживания воздуха от вирусов и бактериальных инфекций. Его экологичная формула, в состав которой входят эфирные масла мяты, эвкалипта, пихты, чайного дерева и лаванды, не только снижает риск заболевания, но и повышает иммунитет человека. Среди остальных разработок были жидкое мыло в форме аэрозоля для детского купания, шампунь-активатор роста волос с пептидами гороха, хроноактивная эмульсия для тонизирования и увлажнения тела, снег и серпантин в аэрозоле и другие. Представленные продукты либо не имеют аналогов вовсе, либо превосходят конкурентов, по большей части зарубежных, по своим потребительским качествам. Примечательно, что ОАО «Арнест» стало единственным участником мероприятия, представившим инновации в сфере промышленного производства.

Программа «Недели инноваций» включала в себя пленарное заседание «Региональная инновационная экосистема. Опыт и перспективные направления развития», круглые столы и обучающие тренинги для предпринимателей и представителей научного сообщества Ставропольского края.

Артур Данелян

ПРАЗДНИК

Молодежь – наше будущее!

11 декабря в культурно-досуговом центре «Родина» состоялась торжественная церемония подведения итогов реализации молодежной политики города Невинномысска. Представители муниципальной власти отметили вклад предприятий и организаций города в гражданское образование и патриотическое воспитание молодых граждан, содействие формированию правовых, культурных и нравственных ценностей в молодежной среде.
По итогам уходящего года ОАО «Арнест» было удостоено диплома III степени за активное содействие городу в реализации молодежной политики. Помимо этой награды, председатель комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Невинномысска Максим Вилков выразил отдельные благодарности сотрудникам завода, чей вклад в развитие молодежных проектов был определяющим, а именно: генеральному директору ОАО «Арнест» Сергею Попову, и.о. председателя первичной профсоюзной организации предприятия Елене Евглевской, а также наладчику оборудования цеха баллонов Владимиру Климову.
Программа праздничного мероприятия завершилась выступлением вокальных и танцевальных коллективов, удививших зрителей разнообразием стилей и жанров.

Артур Данелян

НОВИНКИ

«Прелесть Professional» расширяет ассортимент

Шампуни и бальзамы «Прелесть Professional» пополнились новым бестселлером – гипоаллергенной линейкой. Данная серия продуктов нацелена на потребителей с чувствительной кожей головы, для тех, кто страдает различными видами аллергических реакций или просто обеспокоен состоянием здоровья своих волос. Формула линейки «Гипоаллергенная» уникальна, она одобрена дерматологами, состав средств максимально безопасен и не содержит SLES, SLS, силиконов, парабенов, красителей, что крайне редко можно встретить в сегменте mass market. Появление гипоаллергенной продукции в этой категории товаров вызвано прежде всего спросом потребительского рынка: покупатели давно ищут средства по уходу за волосами с меньшим количеством химикатов и продуктов нефтехимии. По статистике, 40% людей обладают чувствительной кожей головы, 25% склонны к аллергическим реакциям. Новая линия шампуней и бальзамов «Прелесть Professional» максимально бережно относится к очищению волос и уходу за ними, обладая при этом легкой формулой без утяжеления.

Екатерина Иванова

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Digital Days в Краснодаре

За последние годы Интернет стал единственным каналом коммуникации, показывающим положительную динамику роста. Аудитория российского интернета составляет 82 миллиона человек, или 66% населения России в возрасте от 12 до 64 лет. В молодежной среде этот показатель еще выше – 96%. По количеству пользователей интернета Россия ещё в 2012 году вышла на первое место в Европе и на шестое место в мире.

Как эффективно использовать возможности сети Интернет, какие инструменты Digital на данном этапе развития информационных технологий работают лучше остальных и являются наиболее охватными для целевой аудитории, как ведут себя конкуренты на рынке товаров бытовой химии и парфюмерно-косметической продукции – все это и многое другое обсудили маркетологи «Компании «Арнест» в рамках мероприятия Digital Days, которые прошли в начале декабря в Краснодаре. Встречу вели тренинг-маркетологи Дарья Матвеева и Мила Шуинова, работающие с компаниями Microsoft, Газпром и другими, также на встрече присутствовали крупнейшие рекламные агентства России – Air Media (OMD Group Russia) и Нектарин. Задачей Digital Days стала постановка маркетинговых целей и задач на 2016 год, обсуждение механизмов и инструментов достижения данных целей по брендам в рамках Digital Marketing*. Обучение проходило в рабочих группах, где каждая детально прорабатывала один из брендов. Результатом данного тренинга стала выработка коммуникационных стратегий развития брендов в Digital на 2016 год.

* Digital Marketing – это совокупность инструментов продвижения, при которых задействуются цифровые каналы

Екатерина Иванова

ПРИАЗДНИК

Сезон катания на льду открыт

В конце октября современная молодежь (и не только молодежь) празднует полный мистификации праздник Хэллоуин. Хотя данный праздник во многом относится к католической культуре и происходит из Англии, в процессе глобализации праздник прижился во многих странах мира как костюмированная ночь. Так, в Невинномысске 31 октября «Компания «Арнест» совместно с известным кафе «In Time» открыли сезон катания на льду. Праздник получился очень веселым, поскольку согласно особому указанию в приглашениях все гости должны были предстать в образе костюмированных персонажей. Самые оригинальные участники мероприятия получили памятные призы от «Компании «Арнест».

Екатерина Иванова

СПОРТ

Дебют состоялся

В уходящем 2015 году силами неравнодушных работников ООО «Аэрозоль Новомосковск», спустя почти 2 десятка лет, на предприятии была возрождена команда по мини-футболу. Среди её членов – сотрудники двух подразделений: цеха наполнения и цеха по производству тары.
Практически сразу после создания команды мы приняли участие в открытом первенстве города по мини-футболу, где нам противостояли 11 более опытных спортивных коллективов, представлявших промышленные предприятия и организации Новомосковска. К сожалению, с первого раза нам не удалось завоевать призовые места, однако самое главное то, что мы показали, что команда у нас есть и будет развиваться.
Коллектив команды благодарит за помощь в оказании всесторонней поддержки генерального директора ООО «Аэрозоль Новомосковск» Елену Юрьевну Поповкину, в решении организационных вопросов – начальника службы по управлению персоналом Юлию Дмитриевну Долгих, а также всех работников предприятия, которые приходили поддержать нашу заводскую команду!

Капитан мини-футбольной команды,
мастер по ремонту цеха по производству тары ООО «Аэрозоль Новомосковск»
Александр Стекольщиков

Первенство мужских команд

На спортплощадках химического колледжа и спортивно-культурного комплекса «Олимп» прошли соревнования по волейболу на первенство города среди мужских команд предприятий, организаций и учебных заведений.

За первое место боролись 12 команд. Команда ОАО «Арнест», традиционно занимающая высокие места на пьедестале победителей, в этот раз добыла «бронзу». В упорной борьбе за 3-е призовое место заводская команда одолела волейболистов энергетического техникума. По информации главного судьи соревнований Юрия Дамаскина, спортсмены хорошо действовали во всех игровых моментах и показали интересную, качественную игру.
Организаторами турнира выступил комитет по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации города при спонсорской поддержке Территориального объединения организаций профсоюзов.

ТВОРЧЕСТВО

В канун Нового года кладовщик цеха хранения и грузоперевозок ООО «Аэрозоль Новомосковск» Светлана Зиновьева подготовила поздравительное стихотворение, посвященное всем сотрудникам новомосковского предприятия.

Дорогие вы мои работники Аэрозоля,
Весь год была для нас нелегкой долей.
Для нашего завода работали мы много,
Зато теперь расчищена широкая дорога!

Дорога к новым перспективам и успеху,
К контрактам, выгодным любому цеху.
Теперь мы на коне, а это значит,
Год Обезьяны принесет нам всем удачу!

Но чтоб сберечь ее и отвести наветы,
Дам вам напутствия и добрые советы.
Живите дружно в каждом коллективе,
Решенье принимайте тщательно и в мире.

Начальники подразделений, будьте как отцы,
Тогда и подчиненные все будут молодцы.
И вы, работники, отцов не обижайте,
Распоряженья и приказы выполняйте.

Не бойтесь трудностей, коллеги дорогие,
Ведь трудности нас укрепляют в силе!
В гармонии работать продолжайте,
Труд ближнего вы чтите, уважайте!

Будь ты контрактником, бухгалтером, логистом,
На ситуацию ты реагируй быстро.
Как шахматисты, думайте на два шага вперед,
Тогда вас ни одна «холера» не проймет.

Теперь я перейду к инструкциям ТБ,
Чтоб год Мартышки был у нас без бед.
Ходите лишь по тротуарам и по «зебре»,
Там где сосульки, ставьте огражденье в метре.

Не подставляйте ноги под погрузчики,
Носите спецодежду – будете везунчики!
На линии работайте без украшений,
Тогда в здоровье не узнаете лишений.

И в заключенье – о безопасности пожарной,
Стихия эта может быть коварной.
Поэтому курите там, где это можно,
Проход к огнетушителю делайте возможным.

Запасные выходы ничем не захламляйте,
Телефоны диспетчеров наизусть изучайте.
Знания безопасности – это тоже наша сила,
Учите, чтобы жизнь была счастлива и красива!

Ну а теперь о самом главном в этом пожелании,
Чтоб в коллективе заслужить признание,
Умейте отдыхать и веселиться!
И даже чуточку «шампусиком» напиться!

Пусть Новый Год вам будет верной координатой,
Не повстречайте в нем мартышечку с гранатой!
И только мирным чтоб над вами солнце было,
К добру и вере чтобы сердце не остыло!!!

№ 4 (91) декабрь 2015
Arnest информ
Корпоративное издание
Группы Арнест

Главный редактор
Артур Данелян

Адрес редакции:
357107, г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, д. 6
тел.: 8 (86554) 54-3-35
e-mail: daneljan-as@arnest.ru

Распространяется бесплатно.
Подписано в печать 25.12.2015
Тираж 999 экз.