

2

В центре внимания
О модернизации ОАО «Арнест», развитии в условиях кризиса и планах на будущее говорим с генеральным директором Сергеем Поповым



3

Ретроспектива
История «Аэрозоль Новомосковск»: вспоминаем вклад в становление и развитие завода Алексея Шуватова



4

Маркетинг
Бренд Deonica консолидирует покупателей в социальных сетях



ГЛАВНАЯ ТЕМА



Контрактное производство как инструмент импортозамещения

В рамках второго дня международной специализированной выставки «Импортозамещение» состоялся круглый стол на тему: «Контрактное производство в аэрозольной отрасли как способ реализации политики импортозамещения на рынке потребительских товаров». Руководство Группы Арнест, представители федеральных и краевых властей, а также зарубежные партнёры обсудили вопросы применения контрактного производства на примере аэрозольной отрасли и мер его господдержки.



В мероприятии приняли участие заместитель министра РФ по делам Северного Кавказа Андрей Резников, заместитель председателя Правительства Ставропольского края Андрей Мурга, директор Департамента инвестиционных проектов Минкавказ России Ольга Рухллаева, председатель правления Российской парфюмерно-косметической ассоциации Татьяна Пучкова, ректор Северо-Кавказского Федерального Университета (СКФУ) Алина Левитская, президент ОАО «Арнест» Алексей Сагал, представители компаний Л'Ореаль, Юнилевер, Байерсдорф и других предприятий. Контрактное производство позволяет держателям торговой марки, обладателям патентов, разработчикам продуктов и другим компаниям размещать заказ на производство самого продукта у сторонней организации. В России эта схема широко распространена при производстве электроники, косметики, бытовой химии и фармацевтической продукции. Объем выпуска про-

дукции на контрактной основе на рынке косметики и бытовой химии в 2014-2015 гг. составил от 15% до 35%. Развитие контрактного производства в СКФО может помочь решить существующие проблемы. В этом смысле успешный опыт компании «Арнест» в аэрозольной отрасли для нас не только предмет гордости, но и в первую очередь образец для изучения, и возможного тиражирования в других отраслях промышленности, – сказал Андрей Резников. Выступая с докладом, Алексей Сагал отметил, что контрактное производство – это отличная возможность развития российских предприятий, а также роста экспорта несырьевых товаров из России в современных условиях. По его мнению, успешность политики импортозамещения в аэрозольной отрасли напрямую зависит от локализации основных видов сырья и полуфабрикатов, а также антикризисной поддержки со стороны государства. На сегодняшний день су-

ществует несколько общих проблем, сдерживающих развитие контрактных производств: высокая стоимость сертификации, не готовность российских производителей поставлять сырье и комплектующие необходимого качества (газ, жель, упаковку и т.д.), постоянное увеличение стоимости спирта, используемого в производстве аэрозолей, и другие. По итогам открытой дискуссии предложения участников круглого стола, поддержанные федеральными ведомствами, зафиксированы в резолюции, на основе которой планируется подготовить ряд конкретных предложений заинтересованным органам власти и Правительству РФ по вопросам поддержки развития контрактного производства в России. Также, 16 сентября состоялся круглый стол с участием представителей ООО «Аэрозоль Новомосковск» и «Магнитогорского металлургического комбината». Целью встречи стало обсуждение возможности замены зарубежного поставщика жести российским. Напомним, 15 сентября в Подмоскovie состоялось открытие международной специализированной выставки «Импортозамещение», в экспозиции которой были представлены конкурентоспособные товары и услуги отечественного и зарубежного производства. Группа Арнест принимала участие в мероприятии не только в статусе лидера отечественной аэрозольной промышленности с собственным выставочным стендом, но и как почетный гость на площадке Ставропольского края, которую посетил Дмитрий Медведев. Глава Ставрополья Владимир Владимиров познакомил Премьер-министра с успехами группы компаний в производстве аэрозолей, представив образцы готовой продукции.

Артур Данелян

НОВОСТИ

Подготовке молодых специалистов дан старт!

1 сентября в Невинномысском технологическом институте состоялась торжественная линейка. Впервые в традиционном мероприятии приняли участие студенты новой кафедры технологических процессов и оборудования аэрозольного производства.

25 будущих специалистов аэрозольной отрасли принимали поздравления и тёплые слова напутствия от руководителей Группы Арнест, представителей городской администрации, а также директора и преподавательского состава Невинномысского технологического института (филиала) Северо-Кавказского федерального университета. Обращаясь к студентам, президент Группы Арнест Алексей Сагал отметил высокий уровень образовательной программы профильной кафедры, который позволит подготовить высококвалифицированных специалистов. – Разработанные учебные методики предполагают двойной контроль успеваемости студентов – со стороны вуза и предприятия, углубленное изучение английского языка, а также постоянное совмещение теоретических занятий с практикой на производственных площадках ОАО «Арнест», – сказал Алексей Сагал. Он также выразил надежду, что уникальный опыт взаимодействия бизнеса с наукой станет показательным примером для других предприятий города. По словам первого заместителя председателя городской Думы Владимира Шевченко, начало подготовки специалистов для аэрозольной промышленности – важнейшее событие для Невинномысска. Уверенность в перспективах развития нового направления обучения выразили директор НТИ Лариса Пешкова, вице-президент ОАО «Арнест» Геннадий Афонин, а также заведующий новообразованной кафедрой Аркадий Румянцев. Напомним, что открытие первой в России профильной кафедры технологических процессов и оборудования аэрозольного производства стало возможным после подписания соглашения между ОАО «Арнест» и СКФУ в октябре прошлого года. Обучение студентов будет осуществляться по двум направлениям подготовки: «Технологические машины и оборудование» и «Химическая технология». В подготовку новых аудиторий и создание на базе «Арнеста» уникальной лаборатории промышленного дизайна, оснащенной передовым зарубежным оборудованием, будет инвестировано порядка 200 миллионов рублей – соответствующий документ был подписан во время визита на предприятие министра по делам Северного Кавказа Льва Кузнецова. Успешное прохождение всего курса обучения гарантирует студентам получение рабочего места на предприятиях Группы Арнест. В течение праздничного мероприятия, из рук представителей аэрозольного бизнеса будущие специалисты получили студенческие билеты и памятные подарки.

Артур Данелян



Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукты**Совет директоров**

14 сентября в «Аэрозоль Новомосковск» впервые состоялся совет директоров Группы Арнест. Неудивительно, что основным и самым главным вопросом повестки дня стала стратегия развития новомосковского предприятия. По итогам заседания были приняты решения об увеличении объемов производства аэрозолей и жидких продуктов в 2016 и 2017 годах, а также о реализации стратегии по локализации выпуска жестяного аэрозольного баллона в «Аэрозоль Новомосковск».

Спорт

В Невинномысске в День молодежи России на территории парка культуры и отдыха «Шерстяник» прошли городские соревнования по тактическому пейнтболу среди команд предприятий и организаций города. ОАО «Арнест» было представлено двумя командами: «Арнест» – коллектив опытных игроков и «Арнест-Актив» – дебютанты военно-спортивной дисциплины. Титул победителя оспорили 9 коллективов, всего же в соревнованиях приняли участие более 80 человек. Впервые за последние три года 1-е место на пьедестале заняла команда «Арнест», «Арнест-Актив» добились 4-е место. Поздравляем наших сотрудников с удачным выступлением и желаем им дальнейших побед и триумфов!

**РАЗВИТИЕ**

«Аэрозоль Новомосковск» увеличивает производство жестяного баллона

Одним из стратегических направлений Группы Арнест на 2016 год является развитие производства жестяного баллона, а именно - увеличение мощности производства жестяного баллона и расширение ассортимента. В рамках реализации этой программы в «Аэрозоль Новомосковск» был запущен проект по закупке, монтажу и запуску технологической линии, производящей жестяной баллон диаметрами 45 мм и 52 мм. Производственные характеристики нового оборудования позволят выпускать 100 баллонов в минуту и увеличить мощность производства на 3 млн. баллонов в месяц. При необходимости, эти показатели могут быть вдвое увеличены путем модернизации оборудования.

Слаженное взаимодействие всех подразделений, вовлеченных в процесс установки нового оборудования, позволило в короткие сроки провести пуско-наладочные работы. Коллектив цеха по производству жестяного баллона, во главе с начальником цеха Сергеем Мартыном, выражает свою благодарность сотрудникам, принявшим непосредственное участие в монтаже и запуске линии: ведущему специалисту участка ремонта электрооборудования Евгению Глазову, инженеру-электронике Андрею Арбузову, механику цеха по производству жестяного баллона Вячеславу Черепенькину, наладчику цеха по производству жестяного баллона Максиму Турькину, заместителю главного инженера по реконструкции и развитию Антону Павлову.

Первая продукция, произведенная линией №4 (баллон диаметра 45 мм), уже прошла успешное испытание и была наполнена готовой продукцией – лаком для волос сильной фиксации «Прелесть» на линии №7 цеха наполнения.

**ОБУЧЕНИЕ**

«Арнест» – кузница квалифицированных специалистов!

Еще совсем недавно два новоиспеченных молодых сотрудника отделения энергообеспечения и ремонта оборудования – Семен Гезин (инженер по программному обеспечению) и Андрей Ткач (инженер-электромеханик) – сдавали экзамен на рабочее место, а сегодня они уже запустили новую машину закручивания колпака на линии №4 ППТ, ввели в эксплуатацию новый реактор Бекомикс 2, собрав «с нуля» цифровую систему управления данным реактором. Кроме того, tandem профессионалов успел сделать компьютерную визуализацию температур в реакторном отделении ППТ, а также собрать систему управления установки смешивания гелей в цехе наполнения.

«В чем секрет столь быстрой подготовки специалистов?», – спросите Вы. «Наша система обучения не стоит на месте: если раньше мы готовили программиста два года, и это казалось нам очень сложным процессом, то теперь на это уходит не более трех месяцев! – говорит главный энергетик ОАО «Арнест» Олег Гугуев. – Сейчас мы обучаем сотрудников на современной базе оборудования, что позволяет очень быстро из внимательного и сообразительного ученика сделать специалиста, который сможет не только уверенно работать с цифровой техникой, но и при необходимости оказать помощь сотрудникам сервисной службы. Лично я по-хорошему завидую этим ребятам, ведь во времена моего профессионального становления таких возможностей не было. Нельзя не отметить, – продолжает Олег, – что Андрей Ткач приехал к нам из Украины в качестве беженца, однако трудная жизненная ситуация не повлияла на успешность его профессиональной адаптации. Мы рады, что наша команда пополняется специалистами высокого уровня и надеемся, что Андрей будет жить в Невинномысске и работать в ОАО «Арнест» долго и счастливо!»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

С главным о главном



Генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Попов рассказал о модернизации предприятия, возможности развития бизнеса в условиях кризиса и планах на следующий год.

– Сергей Анатольевич, какова стратегия развития предприятия на 2016 год в производственном плане?

– В 2016 году мы намерены сохранить тенденцию увеличения объемов производства, своевременно выполняя заказы наших клиентов по выпуску продукции высокого качества. Это первоочередная задача. Ожидаемый прирост выпуска продукции в аэрозольной упаковке – около 10% от уровня текущего года. Будут существенно увеличены мощности по производству алюминиевого баллона. В следующем году мы серьезно перераспределяем производственный объем между «Арнестом» и «Аэрозоль Новомосковск», выравнивая баланс загрузки мощностей обоих предприятий. В Новомосковске, наряду с наполнением аэрозолей и продукции в полимерной упаковке, активно будет загружаться также и производство жестяного баллона. В целом, год мы планируем интересным и напряженным.

– В начале текущего года завершена реконструкция реакторного отделения и участка развески химического сырья, а в 2014 году в промышленную эксплуатацию была введена современная линия по производству алюминиевых баллонов. Найдёт ли своё продолжение политика технического перевооружения в 2016 году? Какие проекты будут реализованы в первую очередь?

– Техническое перевооружение и техническое развитие – это непрерывный процесс на современных предприятиях, если он прекращается, то предприятие теряет и конкурентные преимущества, и эффективность. Безусловно, процесс технического перевооружения продолжится в следующем году. Первоочередная цель – установка и запуск на «Арнесте» новой линии по производству алюминиевых баллонов №10, аналога линии №9, но уже с 9-ти цветной машиной печати. В планах ее установка и запуск в тестовую эксплуатацию в мае. В наполнении – приобретение колпачковых машин с автоматической ориентацией колпака на баллоне. Планируем освоить производство клапана для водных осветителей, производство которых растёт. Специальный выездной Совет Директоров, прошедший в Новомосковске, принял целевую программу теперевооружения. Я думаю, подробнее в следующем номере газеты об этом расскажет генеральный директор Поповкина Елена Юрьевна. Конечно, это не все мероприятия: в настоящее время идет подготовка плана капитальных вложений заводов на 2016 год для защиты на Совете Директоров.

– Говорят, что слово «кризис», написанное по-китайски, состоит из двух иероглифов: один означает «опасность», другой – «благоприятная возмож-

ность». Как Вы считаете, несёт ли сложившаяся в мире экономическая ситуация скрытые возможности для роста бизнеса?

– Скрытые возможности есть всегда. Разумеется, экономические условия кардинально изменились для всего отечественного бизнеса с 2014 года. Это не первый экономический и финансовый кризис в стране, с которым мы сталкиваемся, и каждый раз, борясь с его негативными последствиями, мы стараемся использовать все возможности, которые доступны в кризисных или в просто резко меняющихся условиях. Например, при нынешнем курсе валют многие из наших транснациональных партнеров, имеющих производство за рубежом, вновь рассматривают возможность производства своей продукции в России и наша технологическая готовность, которую нам удалось создать в последние годы, создает им все условия для перевода производства из Европы в Россию, к нам на предприятия. Что еще интересно и замечательно: руководство страны принимает в настоящее время ряд серьезных мер по государственной поддержке промышленности, и мы стараемся быть в первых рядах и участвовать во всех программах федерального и регионального уровней при активной поддержке Правительства Ставропольского края.

– Тема импортозамещения не сходит с повестки дня федеральных и региональных властей. Насколько в настоящее время производство «Арнеста» зависит от импортного сырья?

– По нашим оценкам, более 70% сырья, материалов, комплектующих, необходимых для производства продукции, мы вынуждены импортировать, в связи с отсутствием российских аналогов. Безусловно, это очень большая зависимость. В этой сфере мы видим колоссальный потенциал для развития и будем направлять усилия управленческой команды заводов на постоянное уменьшение объема импорта путем реализации импортозамещающих проектов. В качестве крупного достижения в этой области в последние годы можно привести организацию СП с греческой компанией Alumap – благодаря запуску собственного производства алюминиевых ронделей для производства баллонов в ООО «Алюмар» нами практически полностью прекращен импорт аналогичного сырья. Также, один из наиболее высоких уровней импортозамещения, порядка 75%, достигнут по самим алюминиевым баллонам. «Арнест» производит на собственных мощностях более 100 млн. алюминиевых баллонов в год и не собирается останавливаться на достигнутом. Работы и перспектив в этом направлении очень много, очередная серьезная задача – создание условий для закупки отечественной качественной «белой» жести для производства жестяного баллона в Аэрозоль Новомосковск.

– Каковы планы компании на будущее?

– Как я выше сказал, основная задача – это стабильное развитие производства, расширение производимых аэрозольных товарных групп. Например, в планах 2016 года производство гелей для бритья на «Арнесте», продукции в упаковке «дой-пак» в «Аэрозоль Новомосковск».

Мы будем продолжать строить вокруг «Арнеста» элементы Национального Аэрозольного кластера, которые будут включать и производство, работающие в тесной кооперации с заводами, и образовательные проекты. Уже сейчас мы имеем уникальный проект с Северо-Кавказским Федеральным университетом – аэрозольную кафедру на базе «Арнеста». Хотелось попробовать наши силы на рынках дальнего зарубежья – экспортировать продукцию, произведенную в Невинномысске в Азию и Европу. Уже имеется один контракт по поставке нашей продукции в Турцию. В проработке Израиль, Иран, ОАЭ. Изучаем перспективный проект по выпуску фармацевтических аэрозолей и много других планов, нацеленных на развитие.

– В этом году Вы перешагнули пятилетний рубеж управления крупнейшим аэрозольным предприятием. Какие первоочередные проблемы и задачи Вам предстоит решить, встав у штурвала «Арнеста»? Что Вы можете отнести к своим наибольшим достижениям за время руководства заводом?

– Проблемы были и будут, задач решили большое количество. «Арнест» сегодня – современное, динамичное производство с перспективами развития. Это самое большое достижение. И это не моя заслуга, а ежедневная работа всего трудового коллектива. Я же просто стараюсь добросовестно выполнять свои обязанности на своем рабочем месте.

Беседовал Артур Дanelян

цию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные технологии

Тренинг

ООО НПО «ПрофТек» провело симуляционный тренинг для топ-менеджеров и руководителей среднего звена ОАО «Арнест», целью которого было ознакомление сотрудников предприятия с философией бережливого производства, а также практическое изучение инструментов Lean 6Q и работы с ними во время проведения тренинга. Участники мероприятия получили наглядный и практический опыт организации слаженной и согласованной работы команды. В ходе обучения руководители предприятия ознакомились с преимуществами использования практических технологий и инструментов бережливого производства, используемых ведущими предприятиями мира.



Цифры номера

- По результатам 10 месяцев (январь-октябрь) 2015 года ОАО «Компания «Арнест» демонстрирует досрочное выполнение годового плана продаж, достигнув отметки в 104% в денежном выражении. Всем дивизионам компании удалось добиться прироста продаж в рублях по отношению к аналогичному периоду 2014 года.
- Федеральные сети +75%
- Украина +82%
- Закавказье +69%
- Зарубежье +44%
- Западная Сибирь +65%
- Северо-Запад +35%

РЕТРОСПЕКТИВА

Взгляд сквозь годы



В.А. Шуватов

С момента образования завода на одном из его зданий висит мемориальная доска, посвященная первому генеральному директору завода Василию Андреевичу Шуватову. До недавнего времени вклад этого человека в развитие предприятия оставался неизвестен. Но недавно нам стала известна история Василия Андреевича, который свою жизнь и работу неразрывно связал с нашим производством. И хотя его давно нет с нами, память о нем на предприятии останется в годах.

Тогда, до того, как управление технологическими процессами взяли на себя сложные устройства, выпуск товаров бытовой химии велся кустарными и полукустарными способами. Однако Василий Андреевич всегда стремился вывести свой коллектив в число лучших, передовых в городе, области и даже – в стране. Он приложил немало усилий к тому, чтоб руководимое им предприятие из артели инвалидов выросло в завод союзного значения. И это несмотря на то, что в то время в стране еще не было государственной программы по производству товаров бытовой химии. Завод развивался, во многом исходя из нужд и возможностей региона. И здесь большую роль играли инициатива и заинтересованность руководства предприятия. Василий Андреевич ставил перед коллективом задачи по расширению выпуска товаров народного потребления, по строительству новых цехов. Он живо интересовался тем, что производили предприятия Тульской и ближайших областей, поддерживал связи с научным миром, с филиалом Новомосковского филиала МХТИ (в н.в. – НИ РХТУ). Никогда не жаловался на трудности, а преодолевал их и учил этому свой коллектив. К концу 60-х годов завод гремел в Тульском совнархозе. Отбеливатель «Лилия», например, освоенный заводом, заметен потеснил на рынке прибалтийские отбеливающие средства и принес Новомосковску настоящую славу. Василий Андреевич умел заразить своей идеей окружающих, повести за собой. Для него не было чужого горя. Он воспитывал коллек-

тив так, что беда одного человека воспринималась как общая. Его трудно было застать в кабинете, он постоянно бывал в цехах. Вот одна из таких историй. В 60-х годах стали закрываться шахты по добыче угля в Новомосковском и Кимовском районах. Шахтеры остались без работы, многие уехали. Женщины с детьми массово оставались без средств к существованию. Перед местной властью встала сложная задача по обеспечению работой женщин шахтерских поселений. Василием Александровичем было организовано производство фотохимикатов и их упаковки. Было много горя, но женщинам дали работу. Василий Андреевич считали отцом коллектива, к нему шли и с радостью и с болью. Он умел понять, успокоить, а ведь в штате завода было много инвалидов, людей, изувеченных войной. Он был тем руководителем, который понимал, что люди должны не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать. По его инициативе, при его активном участии была заложена и выстроена замечательная база отдыха на берегу Осетра с экзотическим названием «Ливадия». Строили ее всем миром – выезжали на субботу и воскресенье, работали на общественных началах. Это время хорошо запомнилось всем тем, кто прошел школу Василия Андреевича и потом долгие годы трудился на благо родного завода.

Статья подготовлена по материалам газеты «Новомосковская правда», а также по воспоминаниям родственников Шуватова В.А. Фото из семейного архива.

Вторая половина 30-х годов прошлого века была для Новомосковска временем бурного роста. Строились промышленные гиганты – химкомбинат, ГРЭС, керамкомбинат и другие. Быстро росло и население молодого города. Для оказания бытовых услуг создавались различные рабочие артели, среди них и «3-я пятилетка», которая со временем, объединившись с другими артелями и предприятиями, превращалась поэтапно сначала в завод фотохимикатов, потом – бытовой химии, затем в акционерную компанию «Новомосковскбытхим», которая, разделившись, образовала несколько предприятий, в том числе и Аэрозоль Новомосковск. Тогда же, в далеком 1936 году, пришел в «3-ю пятилетку» Василий Андреевич Шуватов.

АКЦИЯ

Меры социальной поддержки

Благодаря заботе сельскохозяйственных предприятий, входящих в Группу Арнест, мы смогли оказать социальную поддержку сорока двум сотрудникам, находящимся в сложной жизненной ситуации, имеющим на содержании троих и более детей, воспитывающих детей инвалидов, и пятидесяти пенсионерам, бывшим работникам «Арнеста».

В продуктовую корзину входили: сахар, мука, овсяные хлопья, растительное масло. Все, кто получил продукты, выражали благодарность за проявленную заботу. «Спасибо большое за продукты. Я даже не ожидала, что их привезут так много, и прямо домой. Я искренне благодарна за такую поддержку», - такие слова мы услышали от Тамары Юрковой, сборщика продукции в аэрозольной упаковке цеха наполнения. «Наши пенсионеры, несмотря на сложные жизненные обстоятельства очень позитивные люди. За несколько минут общения успевают много раз пожелать здоровья работникам и поблагодарить «Арнест», - сказала Ольга Павлова, председатель комиссии по работе с неработающими пенсионерами. Желаем всем сотрудникам сельскохозяйственных предприятий и лично Алексею Сагалу крепкого здоровья, мира, семейного благополучия и процветания всем предприятиям. Спасибо большое грузчикам ЦХ и ГП – им удалось доставить более семи тонн продуктов по адресам.

Елена Евлевская

НАГРАДЫ



Промышленная безопасность в надёжных руках

10 октября, в день празднования 190-летия города, на главной сцене праздничного Невинномысска глава городской администрации Василий Шестаков вручил диплом о присвоении звания «Лучший по профессии» ведущему инженеру по промышленной безопасности ОАО «Арнест» Ирине Коваленко. Награды были удостоены выдающиеся работники предприятий и организаций, внесшие значимый вклад в развитие и процветание промышленной столицы края.

Ирина Алексеевна начинала работу на предприятии в 1993 году в качестве ведущего инженера отдела материально-технического снабжения. С 2012 года была переведена на должность ведущего инженера по промышленной безопасности отдела охраны труда и промышленной безопасности. За время ее работы была полностью пересмотрена и актуализирована документация в области охраны труда и промышленной безопасности. Под пристальным вниманием Ирины Алексеевны ведется контроль за соблюдением условий труда в цехах, отделах и подразделениях ОАО «Арнест».

Её заразительный оптимизм, позитивное отношение к работе и коллегам, способность принимать правильные решения в сложных, казалось бы, стрессовых ситуациях – неотъемлемые черты профессионала с большой буквы. Мы поздравляем Ирину Коваленко с полученной наградой и искренне желаем ей успехов и новых свершений!

КОНКУРСЫ



Знай наших!

21 октября в Думе Ставропольского края состоялось торжественное награждение победителей конкурса федеральной программы «УМНИК» (Участник Молодежного Научно-Инновационного Конкурса). Конкурс проводится в рамках региональной научно-практической конференции «Инновации молодых учёных Северного Кавказа – развитию экономики России». Из 169 участников со всего края, представляющих свои учебные заведения, звания «УМНИКов» удостоились 35 молодых ученых, среди которых сотрудник ОАО «Арнест» и, по совместительству, студент базовой кафедры «Технологических процессов и оборудования аэрозольного производства» Андрей Спицын. Его доклад «Создание динамических вращателей с оптимальным направлением импульса, с учетом изменения физико-механических свойств обрабатываемого материала» одержал победу в проектной номинации «Новые приборы и аппаратные комплексы». На реализацию своих проектов победители получают гранты в размере 400 тысяч рублей.

— Конечно, я очень рад, что жюри высоко оценило нашу разработку, и надеюсь, что благодаря гранту мы сможем внедрить ее в производство. Импульсные вращатели предназначены для сверления отверстий в материалах различной прочности, что экономически целесообразно применять в машиностроении, особенно при сверлении глубоких отверстий, необходимых в строительстве и горнодобывающей промышленности, — сказал Андрей.

Однако эта победа не стала единственным достижением среди будущих специалистов аэрозольной отрасли. Так, Ксения Ларионова – студентка кафедры по направлению «Химическая технология» - и Даниил Понамарев стали победителем конкурса «Мисс и Мистер первокурсник – 2015», проходившем в СКФУ. Благодаря талантам, находчивости и артистизму им удалось оставить позади 13 конкурирующих пар – представителей всех институтов и филиалов крупнейшего вуза в СКФО.



ДОСУГ



Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать

Вся неделя проходит в ожидании выходных, но вот они пришли, и начинается бесконечная вереница домашних дел или, в лучшем случае, медитация у телевизора. В воскресенье вечером ощущение напрасно потраченного времени сменяется слабой надеждой, что в следующие выходные все будет по-другому. «Арнестовцы» могут вырваться из этого замкнутого круга и устроить себе необычные выходные, организовав поездку выходного дня, ведь путешествие - это один из лучших способов познания нового и интересного.

Так, в прошлом году 802 человека, а в этом уже около 600 человек успели отдохнуть. Даже короткая и не требующая больших вложений поездка – замечательная возможность необычно провести время. Сегодня поездки выходного дня не ограничиваются только купанием и

принятием солнечных ванн на берегу Новотроицкого водохранилища, география заслуженного отдыха намного шире. Например, в туристическом комплексе «Даховская слобода», расположенном в одноименной казачьей станице Даховская Майкопского района, сотрудники цеха клапанов убедились, что даже недолгие, казалось бы, пару дней, могут стать весьма красочным воспоминанием, полным позитивного настроения! Объединенная группа сотрудников от-

дела охраны труда, юридического отдела, службы главного инженера тоже побывали в Адыгее, погуляли по территории плато Лаго-Наки, спустились в Большую Азишскую пещеру, посетили Свято-Михайловский Афонский мужской монастырь. С плато вид замечательный, смотришь вдаль: легкая дымка воздуха над морем из зелени деревьев и это такой релакс! Острое чувство «Я в горах!» можно испытать на высокой вершине или в глубоком ущелье. Коллектив цеха наполнения побывал в сердце горной Адыгеи, в уникальном и неповторимом памятнике природы – Гуамском ущелье. Еще в 30-е годы через Гуамское ущелье проложили узкоколейную железную дорогу, и сейчас по ней курсирует небольшой экскурсионный состав. Во время такой экскурсии можно любоваться водопадами, каньонами, гротами, причудливыми скалами, увидеть реликтовое дерево – самшит (некоторым экземплярам почти тысяча лет). Ремонтное отделение уже который год подряд притягивает к себе высокогорная база активного отдыха «Комбат» в поселке Рожкоа. Сплав по реке, катания на квадроциклах, пешие прогулки с инструктором, посещение пещеры – программа отдыха ремонтников довольно насыщена. День по традиции завершается пением песен под гитару и наслаждением горным горячим чаем, заваренном на костре. Удачное расположение Невинномыска в центре живописного региона позволяет нам наслаждаться курортами КМВ, Черноморским и Азовским побережьем, увидеть

Стрижамент, Махарское ущелье, Урочище Джилу-Су, Архыз, Домбай, Приэльбрусье, Адыгею. Эти места прекрасны в любое время года, ведь каждому сезону присуща своя красота. От имени работников ОАО «Арнест» и профкома хотелось бы выразить благодарность администрации завода за возможность отметить на карте России еще одно красивое место, где мы побывали!

Елена Евглевская

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



Семья Бондаревых



Семья Левашовых



Семья Худобных

«Моя Прелесть» продолжает поддержку многодетных семей

В преддверии 1 сентября - Дня знаний – благотворительный фонд «Моя прелесть» традиционно проводит акцию, цель которой – оказание адресной помощи в подготовке к школе детей из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот, детей инвалидов и тех, кто остался без попечения родителей. Этот год не стал исключением.

В рамках проведения масштабной акции было собрано 237 800 рублей: 87 800 рублей собрали сотрудники «Компании «Арнест», 50 000 было внесено Еленой Сагал и 100 000 рублей были перечислены из фонда «Моя Прелесть». На собранные средства нам удалось собрать в школу 51 ребенка. Из этого числа 18 детей были подготовлены к учебному году благодаря сотрудникам «Компании «Арнест»: департамент продаж – 12 детей, департамент ФЭО – 2, все остальные сотрудники, участвующие в акции, оказали помощь 4 детям.

В список купленных вещей входило всё необходимое: школьные и спортивные костюмы, обувь и верхняя одежда, ранцы и школьные принадлежности. На каждого ребенка было потрачено от 4 000 до 5 000 рублей.

Родители и опекуны детей выражали безграничную благодарность всем, кто протянул им руку помощи в трудных жизненных обстоятельствах. Руководство ОАО «Компания «Арнест» также благодарит всех сотрудников, принявших участие в благотворительной акции, за проявленное милосердие и чуткое отношение к людям, нуждающимся в помощи!

Татьяна Воропинова

МАРКЕТИНГ Deonica объединяет!

В рамках развития бренда Deonica было открыто новое сообщество в одной из популярных социальных сетей - Одноклассники. Узнать больше информации о популярной торговой марке, о том, как правильно защитить свою кожу от возникновения неприятных запахов, о правилах ухода за кожей - все это можно найти на странице группы под названием «DEONICA: новое поколение антиперспирантов». Просим Вас вступить в новую группу и активно участвовать в судьбе как Deonica, так и всех других брендов «Компании Арнест», ведь у многих есть собственные сайты и странички в разных социальных сетях.

Екатерина Иванова



ЭКСКУРСИЯ По стопам родителей



Всем детям интересно узнать, что делают их родители на работе, и в чём, собственно, заключается эта самая работа. В преддверии 1 сентября администрация ОАО «Арнест», совместно с профсоюзным комитетом организовали день открытых дверей для первоклассников - детей сотрудников.

Открытием экскурсии стала встреча детворы с генеральным директором Сергеем Поповым, который рассказал о том, чем занимается предприятие, после чего они, переодевшись в санитарные костюмы, прошли по производственным цехам. Начальник цеха баллонов Яков Литовченко провёл подробную экскурсию по линии № 9 и рассказал, как изготавливается алюминиевый баллон. Знакомство с заводом продолжилось в цехе наполнения, где начальник подразделения - Олег Питько - наглядно показал детям процесс наполнения баллонов. Ребята посмотрели, где и как работают их мамы и папы, смогли задать своим родителям, представшим перед ними в новом статусе, свои вопросы. На главный вопрос «С чего начинается баллон?» они унесли домой наглядный ответ – рондель. Также дети не упустили возможность сфотографироваться на рабочих местах своих мам и пап, около символического памятника «Муха-кормилица» и за рулем погрузчика. После завершения экскурсии всех ребятшек ждали сладкие подарки.

Елена Евглевская