газета выходит с марта 2005 года

Arnest информ

№ 4 (83) сентябрь 2013

Корпоративное издание группы компаний «Арнест»

2 Достижение
ОАО «Арнест» включено во Всероссийский Реестр социально ответственных предприятий и организаций за 2012 год.

3 Обучение и развитие
В этом году в соответствии с политикой развития и обучения персонала для сотрудников всей группы «Арнест» организован ряд тренингов

4 Благотворительность
Сотрудники всей группы «Арнест» приняли участие в сборе средств для 60 детей из малоимущих и многодетных семей, которые нуждаются в поддержке

НАШИ ЛИДЕРЫ

С 17 июня 2013 года Поповкина Елена Юрьевна назначена генеральным директором ООО «Аэрозоль Новомосковск».

Елена Юрьевна имеет большой опыт в области производства, инноваций и разработок. Она начинала свою карьеру в ОАО «Арнест» в 1994 году в качестве инженера-парфюмера, со временем став заместителем начальника научно-технического центра. Работая в научно-техническом центре, она занималась разработкой и усовершенствованием рецептур товаров, постановкой новой продукции на производство, маркетинговыми исследованиями. Продукция, выпущенная по ее рецептурам, неоднократно удостаивалась различных международных и национальных наград. С 2003 по 2006 год Елена Юрьевна возглавляла отдел маркетинга ОАО «Компания «Арнест», с 2006 по 2008 год занимала должность главного технолога, заместителя генерального директора по развитию и инновациям ОАО «Арнест», с декабря 2008 года — должность директора по производству и развитию.

Елена Юрьевна окончила Кубанский государственный технологический университет, а в 2003 году окончила аспирантуру на кафедре эфирных масел того же университета.

Желаем Елене Юрьевне больших успехов в новой должности и поздравляем с назначением!

АКТУАЛЬНО

Перспективное сотрудничество

1 сентября в Ставрополе состоялась встреча президента ОАО «Арнест» Алексея Сагала, руководителя ОАО «Национальный аэрозольный кластер» Геннадия Афонина и ректора Северо-Кавказского федерального университета (СКФУ) Алины Левитской.

Поводом для подобного мероприятия стало подписание трехстороннего договора о сотрудничестве предприятий с ведущим университетом Северо-Кавказского региона.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Открытие завода «Алюмар» на территории ОАО «Арнест»

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

20 июля на территории Невинномысского индустриального парка на базе ОАО «Арнест» запущено новое совместное предприятие по производству алюминиевых рондолей* «Алюмар».

В своей деятельности ОАО «Арнест» руководствуется стратегией развития импортозамещающих производств. При том что Россия является мировой алюминиевой державой, производства качественных алюминиевых рондолей в стране практически нет. До запуска производства в Невинномысске заготовки для аэрозольных баллончиков — рондоли — закупались преимущественно у греческой компании Aluman, имеющей соответствующие производственные возможности и опыт. Открытие нового предприятия позволит сократить финансовые и временные затраты на производство аэрозольной продукции, а также привнесет новые современные технологии в развитие производственного потенциала страны.

Открытие «Алюмара» создаст около 50 рабочих мест. На первом этапе предусмотрен выпуск 6 тысяч тонн рондолей в год, из которых около 3,5 тысячи тонн будет использовано группой «Арнест».

Подпроект «Алюмар» является частью первого этапа проекта создания Национального аэрозольного кластера.

В торжественном пуске производства более сотни гостей — предпринимателей и чиновников федерального и краевого уровня. В мероприятии приняли участие вице-премьер РФ — полномочный представитель президента в Северо-Кавказском федеральном округе Александр Хлопонин, вице-губернатор — председатель правительства края Иван Ковалев, президент группы компаний «Арнест» Алексей Сагал, президент компании Aluman S.A. Панос Маниас, генеральный директор ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа» Антон Пак, управляющий филиалом ВТБ в СКФО Виктор Кузьменко и другие официальные лица.

Новый завод сразу стал самым крупным в России, да и вообще, по сути, единственным. Комментируя открытие «Алюмар», А. Г. Хлопонин отметил: «Открытие каждого нового предприятия в регионе наглядно демонстрирует успешность реализации Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года. Запуск производства алюминиевых рондолей означает новый этап для одного из перспективных и градообразующих предприятий региона и дает дополнительное преимущество Ставропольскому краю, выводя его на уровень наиболее динамично развивающихся территорий России».

* **Рондоли** — алюминиевые заготовки в виде диска определенного диаметра и толщины, подвергнутые специальной термической и механической обработке, из которых методом холодной экструзии производится алюминиевый баллон.

ДОСТИЖЕНИЕ

ОАО «Арнест» выдан международный сертификат GMP

Международный стандарт GMP включает в себя обширный ряд показателей, которым должны соответствовать предприятия, выпускающие ту или иную продукцию. Правила GMP являются общим руководством, устанавливающим порядок организации производственного процесса и проведение контроля и содержащим практические указания по современному ведению производства.

«Арнест» ОАО

ISO 22716:2007
(Редакция 2007-11-15)

В течение 2012 года на производственной площадке ОАО «Арнест» успешно проводились мероприятия по внедрению элементов международного стандарта 22716:2007 (GMP) путем совершенствования процессов, качества продукции и развития инфраструктуры, соответствующей требованиям надлежащей производственной практики для производителей косметических продуктов. И уже в 2013 году стратегической целью руководства ОАО стала сертификация производства на соответствие требованиям GMP, в конце мая был проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям ISO 22716:2007. Команда ОАО «Арнест» в лице высшего руководства, менеджеров среднего звена и персонала предприятия, приложив немалые усилия, выполнила все завершающие мероприятия для успешного прохождения аудита. Сертификат соответствия получен! Данный сертификат является всемирно признанным и повышает имидж нашего предприятия.

Наличие сертификата соответствия GMP позволяет нашему предприятию:

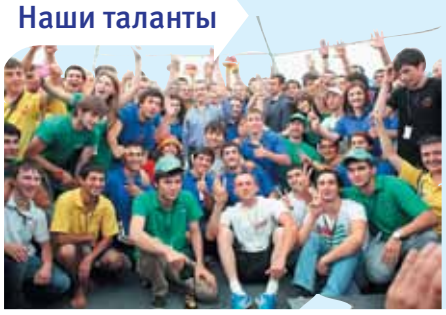
- повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции;
- получить преимущества при участии в тендерах, конкурсах на получение заказов;
- повысить инвестиционную привлекательность;
- получить возможность выйти со своей продукцией на зарубежные рынки.

Срок действия полученного ОАО «Арнест» сертификата — 3 года. При этом соответствие производства стандартам GMP (ISO 22716:2007) должно ежегодно подтверждаться в ходе проведения инспекционного контроля компанией SGS. Потому все действующие процедуры, внедренные на предприятии, необходимо строго соблюдать и выполнять!

Наталья Денисова

Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукц

Наши таланты



Сотрудник цеха наполнения ОАО «Арнест» Роман Терехов принял участие в Северо-Кавказском молодежном форуме «Машук–2013», где провел презентацию своего амбициозного проекта по развитию туристической инфраструктуры города Невинномысска. По результатам прошедшего форума Роман занял первое место в рейтинге активности, с чем мы его и поздравляем!

Новинка

Бренд обувной косметики «Дивидик» встречает осенний сезон — 2013 полностью обновленным и готовым к защите и уходу за изделиями из кожи, замши, нубука и велюра.

Современный стильный дизайн выгодно выделит продукцию «Дивидик» на полке среди конкурентов и привлечет внимание потребителей. А новые, улучшенные рецептуры обеспечат усиленную защиту, стойкое окрашивание и бережный уход, что гарантирует безупречный внешний вид и продлит срок службы вашей любимой обуви!

ДОСТИЖЕНИЕ

Большая компания — большая ответственность!

ОАО «Арнест» включено во Всероссийский Реестр социально ответственных предприятий и организаций за 2012 год.

В Реестр включаются организации, которые в ходе своей деятельности осуществляют социально ответственную политику и способствуют решению существующих социальных проблем.

Социально ответственная компания отличается от остальных тем, что предоставляет своим работникам ряд социальных гарантий и осуществляет комплекс общественно важных мероприятий, направленных на укрепление партнерских отношений с органами государственной власти, различными общественными организациями и представителями общественности.

Практика работы ОАО «Арнест» в реализации внутренних и внешних проектов делает ее деятельность более открытой и прозрачной для общества. На предприятии постоянно ведется работа над улучшением условий труда и повышением уровня квалификации всех категорий работников.

ОАО «Арнест» предусматривает ряд социально-экономических гарантий для работников предприятия и членов совета неработающих пенсионеров, таких как: организация отдыха и досуга, реализация целого ряда молодежных программ, предоставление дополнительных дней отдыха работникам с оплатой в значимые, важные для них дни (бракосочетание, в связи со смертью близкого родственника, первый учебный день родителям, чьи дети идут в первый класс, родителям выпускников в день Последнего звонка и др.), выплата материальной помощи работникам, достигшим юбилейного возраста, при уходе в отпуск, при рождении ребенка, при увольнении на пенсию, в связи со смертью близкого родственника, в случае смерти работника, многодетным родителям, на лечение и другие виды материальной помощи.

ОАО «Арнест» занимает активную позицию и в экономической жизни города и региона в целом: это перечисление налогов и прочих сборов в бюджеты всех уровней, трудоустройство и социальные гарантии своим работникам.

Руководство предприятия намерено и в дальнейшем проводить социально ориентированную политику, нацеленную на улучшение благосостояния работников предприятия и города Невинномысска в целом.

Светлана Кичигина

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

НАЧАЛО НА СТР. 1

Открытие завода «Алюмар» на территории ОАО «Арнест»

«Кластерное развитие — эффективный путь, по которому сейчас идут многие регионы России. Думаю, что в сочетании с использованием современных производственных технологий этот проект крайне положительно отразится на развитии Северо-Кавказского федерального округа», — говорит генеральный директор ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа» А. П. Пак.

«На территорию Ставропольского края пришел стратегический иностранный партнер около года назад. И мне приятно, что, реализовав проект за столь короткое время, сегодня мы можем показать действующее производство, — с удовлетворением отметил президент группы компаний «Арнест» Алексей Сагал. — На первом этапе рондоли будут продаваться на территории России и сопредельных стран СНГ. Дальше будет видно. Важно, что мы начали изготавливать продукцию, которую раньше импортировали. Следующий этап — производство других компонентов для изготовления аэрозольных баллончиков, в частности разного вида колпачков. «Арнест» уже ведет переговоры с турецкими и итальянскими партнерами на эту тему. Сегодняшнее событие является примером удачной истории, как можно быстро делать бизнес в России».

Общий объем инвестиций в создание аэрозольного кластера составляет 470 млн рублей. Из них 196 млн рублей — вложения ОАО «Корпорация развития Северного Кавказа». Остальной объем инвестиций финансируется за счет ОАО «Арнест» и других источников. Создание аэрозольного кластера принесет региону более 100 млн рублей налоговых отчислений, 210 прямых и 400 косвенных рабочих мест в регионе.

Анастасия Розанова

СПОНСОРСТВО

Праздник, ставший традицией

24 июля на Терском племенном конном заводе (ТПКЗ) № 169 состоялся день открытых дверей. Конезавод гостеприимно распахнул двери для всех поклонников чистокровных арабских скакунов.

Проведение дня открытых дверей, впервые состоявшееся в 2009 году, уже вошло в традицию и стало своеобразной визитной карточкой завода, местом встречи не только отечественных и зарубежных профессионалов-конезаводчиков, но и настоящим праздником для тех, кто любит прекрасное.

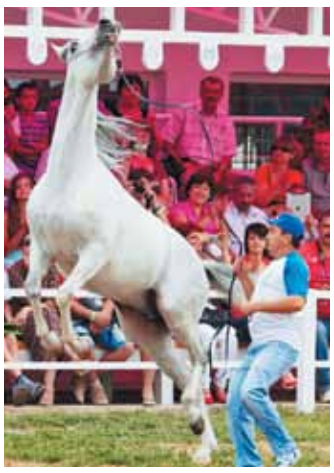
В числе почетных гостей были митрополит Ставропольский и Невинномысский Кирилл, председатель комитета Думы Ставропольского края по массовым коммуникациям, информационным технологиям и средствам связи Елена Бондаренко, а также представители деловых кругов многих регионов России, Америки, Европы и Азии.

Возрождение уникального завода стало возможным после того, как в 2007 году предприятие обрело новых добросовестных инвесторов. С приветственным словом к гостям праздника обратился акционер ТПКЗ № 169 Алексей Сагал:

«Мы помогаем Терскому конезаводу, и пока что делаем это от души и для души: построить на этом бизнес в нынешних условиях — нереально. Мы хотим, чтобы все жители Ставрополья могли полюбоваться на эту красоту, узнать как можно больше о ставропольском производителе. Похоже, стараниями спонсоров завод скоро вернет себе мировую славу, ведь когда-то именно здесь выращивали одних из лучших скакунов в мире. Вот уже второй год подряд на этом конезаводе проходят аукционы. На них за ставропольскими лошадьми приезжают представители разных стран мира. То, что они покупают арабских скакунов на Ставрополье — лучшее подтверждение отличной работы конезаводчиков и их партнеров-спонсоров».

Для участников и гостей праздника была подготовлена насыщенная программа. Торжественная церемония открытия отметилась ярким выступлением лучших творческих коллективов Ставропольского края.

День открытых дверей не ограничился основной праздничной программой: любой желающий мог прокатиться на воздушном шаре, посетить праздничную ярмарку, принять участие в увлекательной экскурсии по конному заводу. Специально для маленьких гостей



праздника были организованы катания на лошадях: под присмотром опытных специалистов каждый ребенок мог попробовать себя в роли наездника арабского скакуна.

Состоявшийся праздник подарил массу положительных впечатлений всем его гостям и участникам, количество которых в этом году достигло по приблизительным подсчетам свыше 2200 человек!

Артур Данелян

АКТУАЛЬНО

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Перспективное сотрудничество

Во встрече принял участие первый полномочный представитель президента РФ в Северо-Кавказском федеральном округе Александр Хлопонин.

Отвечая на вопрос, почему крупнейший производитель аэрозольной продукции выбрал в деловые партнеры именно СКФУ, Алексей Сагал отметил высокую квалификацию ученых университета.

Подобное сотрудничество позволит не только решить проблему трудоустройства квалифицированных выпускников, но и качественно улучшить уровень профессиональной подготовки молодых кадров. Будущие специалисты смогут проходить практику на предприятии, что даст компании возможность «взять на карандаш» наиболее перспективных студентов. Президент ОАО «Арнест» Алексей Сагал подчеркнул: «Достигнутая договоренность носит не только стратегический характер, но и весьма актуальный. Ситуация сегодня такова, что только одна кафедра одного из вузов Краснодара готовит необходимых нам специалистов, которые уже в производственных условиях добирают необходимые знания и навыки. Ввиду высокой востребованности, часть из подготовленных с нашим участием профессионалов разлетается по всей России. Поэтому сегодня, учитывая наши планы по расширению бизнеса, проблема нехватки кадров стоит особенно остро. Сотрудничество с СКФУ поможет добиться нам поставленных задач».

Заинтересованность ОАО «Арнест» в увеличении количества хорошо подготовленных кадров — неотъемлемая часть политики руководства предприятия. После подписания договора состоялось торжественное открытие научно-лабораторного комплекса.

В структуру комплекса входят четыре кафедры, оснащенные новейшим лабораторным оборудованием, а также опытно-экспериментальные участки для проведения научно-исследовательских работ. Как отметила Алина Левитская, после завершения всех пусконаладочных работ в СКФУ будет создан единственный в Северо-Кавказском федеральном округе Научно-образовательный центр, по уровню оснащенности сопоставимый с лучшими европейскими научными центрами.

Стоит отметить, что встреча руководителей сторон прошла не впервые. 26 июня текущего года делегация СКФУ побывала уже на предприятии с визитом, в ходе которого и был заложен фундамент будущего сотрудничества.

Артур Данелян

ию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные технологии

В контакте

Компания «Арнест» и некоторые ее бренды уже представлены в сети Интернет. Настала очередь и социальных сетей. Для нас очень важно быть ближе к потребителю, ведь по данным исследований 78% людей доверяют информации из социальных сетей.
И вот мы решили, что для нашей продукции и ее имиджа это насущно необходимо!

Мы уверены, что многие сотрудники Компании зарегистрированы в социальных сетях или скоро зарегистрируются! Всех пользователей сайта ВКонтакте мы хотим пригласить в одноименную группу «Прелесть Professional». Группа «Прелесть Professional» насчитывает 19 000 пользователей. До встречи ВКонтакте!

Важно

Ежегодная оценка деятельности

С 1 по 31 июля в группе «Арнест» прошли встречи по подведению промежуточных итогов выполнения целей по бизнес-показателям и реализации индивидуальных планов развития в 2013 году. Сотрудники обсудили эффективность продвижения к выполнению годовых целей, а в исключительных случаях имели возможность откорректировать поставленные цели. При помощи данного процесса сотрудники смогли более четко осознать свою роль в реализации стратегии компании, выработать критерии для оценки эффективности их деятельности, а также понимать, как они могут влиять на собственный доход путем достижения данных критериев.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Непростое дело — **финансы...**

Сложно недооценить всю значимость финансового и управленческого учета в работе руководителя. Без финансовых знаний и навыков невозможно управление ни одной организационной единицей, т. к. нет достаточной и объективной информации для принятия решений и оценки их последствий. Именно поэтому одним из первых тренингов, прошедших в этом году для руководителей группы «Арнест», стал тренинг «Финансы для нефинансовых менеджеров производственного предприятия».

Участниками семинаров стали руководители и ключевые специалисты нефинансовых подразделений: производственно-технологических, технических служб, транспортных и логистических подразделений, служб экологической и промышленной безопасности, коммерческих подразделений (закупки и контрактное производство), административных служб и подразделений группы «Арнест». На тренинге участники изучили основные формы финансовой и управленческой отчетности, а также посмотрели, как можно использовать данные финансовых отчетов в своей работе.

По окончании участники отметили лаконичность и доступность образовательного курса, его теоретической и практической части, а также его применимость в их дальнейшей профессиональной деятельности.

Алексей Охалин

Развиваем навыки коммуникации

Деловая коммуникация — является самым массовым видом общения людей в обществе. Культура деловой коммуникации содействует установлению и развитию отношений сотрудничества и партнерства между коллегами, руководителями и подчиненными, партнерами и конкурентами, во многом определяя их эффективность: будут ли эти отношения успешно реализовываться в интересах партнеров или же станут малосодержательными, неэффективными, а то и совсем прекратятся, если партнеры не найдут взаимопонимания. Эти и другие увлекательные темы рассматриваются на семинарах-тренингах, посвященных эффективным деловым коммуникациям. Под руководством опытного тренера семинары проходили в уютной дружеской атмосфере, каждый участник имел возможность закрепить на практике свежие знания. Некоторые сотрудники группы «Арнест» уже прошли данный тренинг. Вот несколько отзывов участников:

- Супер тренинг! Всем советую! Не пожалеете!
- Очень рекомендую! Помогает правильно донести информацию, уметь слушать, принимать решения
- На пройденном тренинге я получил большой объем полезной информации, которую буду активно применять на практике.

А также до конца года пройдут тренинги по умению предоставлять «Обратную связь». Это отличный инструмент для развития своих сотрудников, для более эффективного управления и достижения значимых результатов.

Алексей Охалин

Тренинг для всех!

В этом году в соответствии с политикой развития и обучения персонала для сотрудников Департамента продаж ОАО «Компания «Арнест» организован ряд тренингов по улучшению навыков проведения обучения. Каждый участник тренинга сможет не только получить ценные знания, но и применить их на практике в тренинговых группах. После завершения тренинга каждый сотрудник уже самостоятельно проведет подобное обучение для эксклюзивных торговых команд дистрибьюторов, а это более 300 человек! Тренинги уже проведены в дивизионах Урал и Западная Сибирь, а в сентябре пройдут и в остальных дивизионах: Центр, Юг, Северо-запад.

Алексей Охалин

Стремление к развитию

В 2012 году руководство ОАО «Арнест» определило одним из основных направлений развития непрерывное специально-техническое обучение своих работников и специалистов.

Регулярно ведущие специалисты ОЭ и РО проводят семинары для своих коллег по различным направлениям. Но в этот раз семинар получился особенным — на завод приехали представители PHOENIX CONTACT — одной из ведущих компаний в области электроснабжения и автоматизации. В чем особенность, скажете вы? Дело в том, что все новинки оборудования 2013–2014 годов представители компании привезли с собой на огромном инфомобиле *(см. фото)*. Каждый сотрудник имел возможность не только на словах, но и на деле познакомиться с техническими новшествами.

Все специалисты ОАО «Арнест», участвовавшие в семинаре, получили дополнительные знания и импульс для новых технических решений и идей!

Олег Гугуев

ИСКУССТВО УПРАВЛЕНИЯ

Умение управлять — это искусство!

Увеличение конкурентоспособности предприятия зависит не только от успешности продвижения на рынке, но и от общего уровня развития системы управления организацией. Это связано с тем, что именно руководители служб и подразделений оказывают наибольшее влияние на внутренние процессы, и в конечном счете именно от них зависят корпоративная культура, обеспечение стандартов качества, эффективность деятельности персонала имидж компании, конкурентная позиция. В связи с этим компания разработала комплексную программу тренингов для повышения уровня теоретических знаний и базовых практических навыков управленческой деятельности руководителей. Программа носит название «Искусство управления» и состоит из нескольких модулей. Ведь просто знать теорию недостаточно — важно искусно и органично использовать полученные знания в рабочем процессе.

Участники программы, прошедшие тренинг, поделились впечатлениями:

- Тренеру БРАВО! На взаимоотношения посмотрела другими глазами. Всем, кто планирует участвовать, — на время тренинга отключитесь от текущих проблем.
- Тренинг «живой», информативный, большое количество примеров и ситуаций, с которыми сталкиваются руководители в повседневной работе. Грамотно составленные кейсы, поэтапный разбор их решений.
- На тренинге я узнала массу полезной информации, которая была представлена системно и легко усваивается. Тренер очень интересно и ярко доносит материал. Большое спасибо.

Если вас заинтересовала данная программа — свяжитесь с Алексеем Охалиным (okhalin-as@arnestmoscow.ru) и узнайте о ближайшей дате проведения в вашем городе.

Алексей Охалин

ПРАЗДНИК

День торговли

Каждое четвертое воскресенье июля в нашей стране отмечается профессиональный праздник День работника торговли. По традиции, сложившейся в последние годы, сотрудники Невинномысского офиса ОАО «Компания «Арнест» отмечают профессиональный праздник на природе. В этом году командное корпоративное мероприятие, посвященное празднованию Дня торговли, состоялось 10 августа в п. Архыз. Погода стояла солнечная, чистый свежий воздух наполнял энергией и придавал сил. Весь день прошел на одном дыхании. Сначала сотрудники разбились на три команды и сплавлялись на лодках по реке. Только слаженная работа каждой команды помогала преодолевать сложные водовороты и препятствия, встречающиеся на пути. Незабываемые эмоции и впечатления переживали в момент сплава ребята. К лагерю они ехали уставшие, но одухотворенные, в глазах каждого лучился свет пережитых эмоций! В лагере прошло торжественное мероприятие с поздравлениями от всех подразделений. Также все желающие могли прокатиться на лошадях, прогуляться в лесу и пособирать грибы. Продолжением мероприятий по сплочению команды стали спортивные состязания, которые закончились зажигательным общекомандным «флешмобом»! Спасибо всем, кто принял участие в празднике! Этот день дал отличный заряд энтузиазма и энергии и сплотил всех сотрудников!

Ирина Усольцева

ЭКСКУРСИЯ

Маленькие гости на большом предприятии

«Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать» — гласит народная мудрость. Именно поэтому, профсоюзный комитет совместно с администрацией ОАО «Арнест» провел экскурсию для будущих школьников, чьи родители трудятся на заводе.

29 августа, в преддверии Дня знаний, предприятие посетили 26 детей. Маленьких гостей встретил генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Попов, поздравивший ребят с приближением первого в их жизни учебного года и пожелавший удачи на новом жизненном этапе. Основной программой визита стала увлекательная экскурсия по предприятию. Примерив специальные халаты, будущие первоклассники посетили святая святых завода — производственные цехи. Под руководством опытного экскурсовода детвора своими глазами увидела процесс производства аэрозолей на всех этапах — от рондоли до готовой упакованной продукции. Ребята с неподдельным интересом наблюдали за работой автоматизированных линий, задавали вопросы, делились впечатлениями друг с другом. Подобное мероприятие проводится не впервые, каждый год накануне Дня знаний ОАО «Арнест» совместно с профсоюзным комитетом старается подарить будущим школьникам незабываемые впечатления.

После завершения познавательной прогулки детишек ждали сладкие подарки и фото на память.

Артур Данелян

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

К школе готовы!

Как заведено, в первый день осени дети идут в школу, нетерпеливо предвкушая встречу с одноклассниками и знакомство с вновь пришедшими учениками. Но у родителей с этой порой связаны совсем другие проблемы — детей собрать в школу — купить необходимые школьные принадлежности, школьную и спортивную форму.

В этом году директор благотворительного фонда «Моя Прелесть» Татьяна Воропинова при содействии городского комитета по социальной защите населения и центра многодетных семей «Защита семьи» составили список из 60 детей из малоимущих и многодетных семей, которые нуждаются в поддержке.

Для проведения такой масштабной акции средства выделялись со всей группы «Арнест». Общими усилиями было собрано 206 тысяч рублей — 24 тысячи рублей от сотрудников ОАО «Арнест», где особую активность в сборе средств проявила служба главного инженера, 62 тысячи рублей от сотрудников ОАО «Компания «Арнест», 70 тысяч рублей были перечислены фондом «Моя Прелесть» и 50 тысяч рублей внесены генеральным директором Еленой Михайловной Сагал.

После сбора денег начался не менее трудный этап — закупка вещей по размерам детей и развоз их по семьям. К каждому ребенку был индивидуальный подход — в некоторые семьи приходилось приезжать по нескольку раз, чтобы каждая вещь подошла каждому ребенку. В список вещей входило все необходимое — школьные костюмы, брюки, юбки, рубашки, блузы, спортивные костюмы, футболки, пуловеры, теплые кофты, туфли, кроссовки, демисезонные куртки, пуховики, колготки, носки, ранцы и т. д.

— Работа, как и в прошлые годы, предстояла нелегкая — говорит Татьяна Воропинова. Но когда видишь неподдельную радость в глазах ребятишек и слышишь безграничную благодарность от родителей, то усталость проходит сама собой!

Юлия Мардамшина

Благодарности

Ирина Михайловна Машкова,
мать четверых детей:

— В этом году мы честно уже ждали звонка Татьяны Валентиновны. Дети растут, и каждый год нужно покупать новую одежду и обувь. При помощи фонда мои дети пойдут в школу в новой спортивной форме, а на зиму у каждого есть теплые куртки. А первого сентября они все были в новой форме. Неравнодушные люди, отзывчивые на нужды других, помогли нам собрать детей в школу. Спасибо вам всем!

Елена Анатольевна Дегтярева,
мать двоих детей:

— Я сама воспитываю двоих детей, и собрать их в школу довольно накладно. В этом году мы получили подарки от Фонда — школьную форму, рубашки, блузки, спортивную форму, кроссовки и даже пуховики. Хочу выразить огромную благодарность всему коллективу «Арнеста» и фонду «Моя Прелесть» за помощь в подготовке моих детей к школе.

Жаннетта Витальевна Стасенко,
мать шестерых детей:

— Фонд «Моя Прелесть» помогает нашей семье уже второй год. В нашей большой семье четверо ходят в школ, у и каждому нужно купить одежду и обувь. И в этом году мы не остались без поддержки фонда «Моя Прелесть». Спасибо большое за оказанную помощь!

СПОРТИВНАЯ АФИША

С 7 сентября по 26 октября проходит Первенство города Невинномысска по футболу среди предприятий, организаций и учебных заведений. Соревнование проводится на стадионе «Шерстяник» по адресу: переулок Спортивный, 6. Футбольная команда «Арнест» принимает активное участие в городском первенстве и рассчитывает на поддержку работников предприятия. Расписание ближайших игр:

6 октября
«Арнест» — «Локо»
12:00

7 октября
«Арнест» — «Химик»
17:30

9 октября
«Арнест» — «с. Ивановское»
17:30

17 октября
«Арнест» — «ДЮСШ Трудовец»
17:30

УДАЧИ НАШЕЙ КОМАНДЕ!

Arnest информ
Корпоративное издание группы компаний «Арнест»
№4 (83) сентябрь 2013
Главный редактор: Артур Данелян
Адрес редакции: 357107,г. Невинномысск, ул. Комбинатская, д. 6
тел.: 8 (6554) 54-1-83
e-mail: daneljan-as@arnest.ru
Руководитель проекта: Владимир Серебряный
Дизайн, верстка, препресс: Любовь Ярошинская
Газета подготовлена при участии ООО «Дельта-С»
Распространяется бесплатно.
Подписано в печать ??.09.2013
Тираж 999 экз.
Отпечатано в типографии «Париэль-Принт»