

*Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукцию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные технологии*

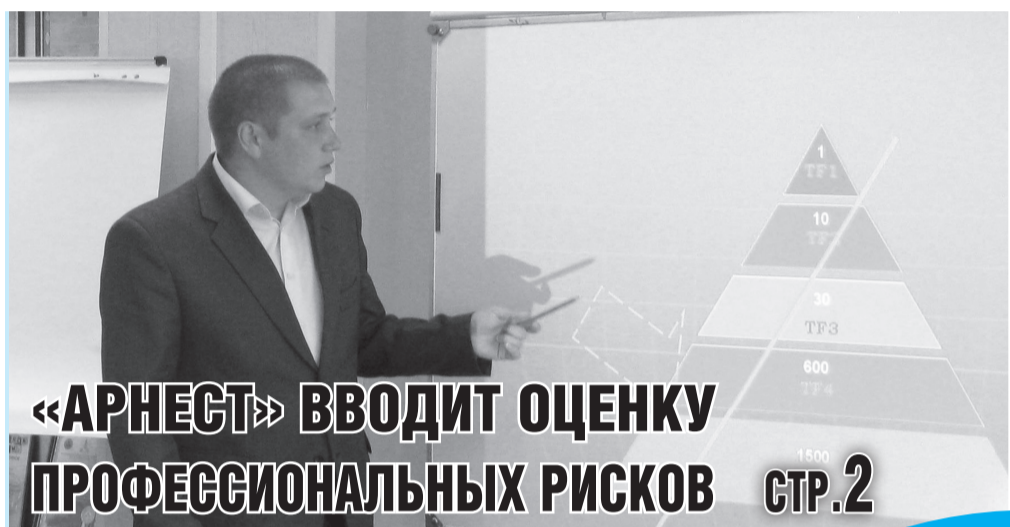
*Миссия «Арнест»*

Выходит с марта 2005 года

# Арнест

# ИНФОРМ

К О Р П О Р А Т И В Н А Я Г А З Е Т А



**«АРНЕСТ» ВВОДИТ ОЦЕНКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ** СТР.2



**«ТЕРМИНАЛ» В ПОЧЕТЕ** СТР.3



**ПЯТИКРАТНЫЕ ЧЕМПИОНЫ** СТР.6



**ПАРАД НАГРАД**

СТР.4



**ПОД ЗНАКОМ «МЕРКУРИЯ»** СТР.3



**«МОЯ ПРЕЛЕСТЬ» ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ** СТР.7

# «АРНЕСТ» ВВОДИТ ОЦЕНКУ

ЕЛЕНА УСТИНОВА

– Олег, что такое система управления профессиональными рисками и почему нам недостаточно охраны труда? Так ли необходимо внедрение данной системы?

– По определению «охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия». А управление профессиональными рисками – это система, позволяющая контролировать ситуацию и управлять процессами, способ-

**Эффективное управление профессиональными рисками на производстве позволяет сократить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость. На вопросы, касающиеся внедрения системы управления охраной труда на основе системы управления профессиональными рисками в ОАО «Арнест», отвечает начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Олег Евгеньевич Питыко.**

элемент системы управления, но в настоящее время это вырабатывает у работников и работодателей халатное отношение к существующему риску. Зачастую работники в целях дополнительного получения денежного вознаграждения или более раннего выхода на пенсию предпочитают трудиться в условиях, связанных с опасными и вредными производственными факторами. При этом русские «авось, небось, и как-нибудь» действуют до поры, до времени. Когда же происходит

– повышение безопасности производства;

– возможное изменение в законодательстве – расчет страховых взносов на основе оценки и управления рисками;

– инвестиционную привлекательность (особенно в случае сертификации работ по управлению охраной труда к требованиям международного стандарта BS OHSAS 18001-2007).

– У Вас есть примеры, где в настоящее время используется оценка профессиональных рисков?

– Работу по оценке профессиональных рисков на рабочих местах начали проводить крупные международные компании и холдинги, такие, как ЗАО «Сен-Гобен Кавминстекло», ООО «РусГидро», Enef, ЗАО «Монокристалл». Нашему предприятию также необходимо стремиться к лидерству в вопросах обеспечения безопасных условий труда. Но важнее вопросов лидерства остается вопрос сохранения жизни и здоровья работников группы компаний «Арнест».

Рассматривая философию группы компаний «Арнест» с точки зрения безопасности бизнеса в целом, и повышения защищенности отдельных процессов и персонала в частности, можно сделать вывод, что, являясь лидером парфюмерно-косметического рынка, желая оставаться таковым, «Арнест» обязан иметь эффективную систему управления охраной труда. Для разработки и внедрения системы управления профессиональными рисками в «Арнесте» уже сегодня имеются все предпосылки – необходимая нормативно-правовая база в РФ,

говоренность с руководством ЗАО «Сен-Гобен Кавминстекло» на обучение на их базе специалистов «Арнеста» идентификации профессиональных рисков. Первый визит намечен на конец июня – начало июля.

– Есть ли нормативно-правовая база для создания системы управления профессиональными рисками?

– Безусловно. Статья 37 Конституции РФ говорит о том, что «каждый имеет право на труд в условиях соответствующих условиям безопасности...». Ст.219 ТК РФ, повествующая о правах работников, определяет их право на получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Федеральным законом № 283 от 18.07.2011г. «О внесении изменений в ТК РФ» в ст.209 внесены понятия профессиональных рисков и управления профессиональными рисками. Этот факт является одним из аргументов в пользу принятия системы профессионального управления рисками.

Основополагающие нормативные документы определяют главные принципы построения гражданского общества и трудовых отношений. Направления же развития и конкретные шаги по реализации тех или иных вопросов оговорены в других правовых актах. В нашем случае при построении надежной системы управления охраны труда стоит опираться на системы межгосударственных

и российских стандартов в области охраны труда.

Помимо этого, в соответствии с Указом Президента РФ разработана и утверждена концепция демографической политики РФ на период до 2025 года. Одна из задач этой политики – сокращение профессиональных заболеваний и уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве за счет перехода к системе управления профессиональными рисками, включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков, а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда. Во исполнение данного указа Министерством здравоохранения и социальной защиты РФ разработан проект положения «О системе управления профессиональными рисками», в стадии разработки порядок проведения.

– Так в чем же новизна предлагаемой системы?

– Новизна подхода заключается в реагировании на потенциальные опасности до причинения реального вреда жизни и здоровью работников и повреждению объектов основных средств и материальных ценностей, в отличие от существующей системы, реагирующей на последствия, в основном, «post factum». Так что переход на данную систему, в принципе, процесс неизбежный, а перечисленные документы – лишь вершина айсберга, являющего правовую базу для разработки системы управления профессиональ-



Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Олег Евгеньевич Питыко

ными привести к нежелательным последствиям.

Во всех экономически развитых странах принято считать, что охраной труда заниматься выгодно. Современная система управления профессиональными рисками позволит нам не только создать здоровые и безопасные условия труда, но и получить экономическую выгоду от проведенных мероприятий.

Приведу некоторые статистические данные. Согласно информации Международной организации труда примерно каждые 15 секунд в мире случается один смертельный случай, который имеет непосредственную связь с производственным процессом. В год этот показатель составляет примерно 2,3 миллиона человек. При этом количество компенсационных выплат составляет до 4% мирового ВВП.

Анализируя состояние существующей в России вообще и в ОАО «Арнест», в частности, системы охраны труда можно отметить ряд существенных недостатков.

1. Отсутствие системы, как таковой. Существующие десятки нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности заставляют работодателя и работника выполнять определенные требования в рамках своих обязанностей. Только вот исполнение это зачастую продиктовано «из-под палки»: при надвигающихся проверках, аудитах, в случае неизбежных штрафов, наказаний и т.д.

2. Инерционность. «Пока гром не грянет – мужик не перекрестится», т.е. руководство и работники реагируют на последствия после их фактического свершения.

3. Безответственность. Неоспорим тот факт, что возмещение ущерба – это необходимый

несчастный случай – поиски того самого «козла отпущения» превращаются в старинную русскую забаву – жмурки, прятки.

Следовательно, система не является эффективной. Она будет оставаться таковой, пока неизвестно нынешнее ее состояние и не выявлены проблемные места.

Безусловно, все можно оставить как есть и, не предпринимая каких-либо дополнительных усилий, сидеть и ждать очередного несчастного случая. И рано или поздно мы его все-таки дождемся. Либо мы можем сыграть на опережение, внедрив на предприятии эффективно зарекомендовавшую систему управления профессиональными рисками. Конечно, при этом придется силами цехов, отделов и служб «Арнеста» консолидировано выполнить ряд усилий.

– Что это дает предприятию и трудовому коллективу?

– Признание ценности человеческой жизни и здоровья и обеспечение приоритета их сохранения по отношению к результатам производственной деятельности – это один из основных тезисов принятой Политики ОАО «Арнест» в области охраны труда и промышленной безопасности. Усилия по разработке, внедрению и развитию системы профессиональных рисков направлены, в первую очередь, на достижение этой цели. Понимание и принятие этого работниками предприятия приблизят нас к реализации задуманного.

К тому же, достижение основной цели может таить несколько довольно полезных побочных эффектов:

– возможность планирования бюджетов с учетом оценки рисков, т.е. принятие решения о выделении тех или иных средств, в первую очередь, на те мероприятия, которые требуют безотлагательного исполнения;

Учт.экз.№ 30

УТВЕРЖДАЮ:  
Генеральный директор  
ОАО «АРНЕСТ»  
С. А. Попов  
30.06.2012 г.



## Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Арнест»

Являясь лидером парфюмерно-косметического рынка и, желая оставаться в этой роли, ОАО «Арнест» в лице руководства выражает свое стремление обеспечивать работу в оптимальных и допустимых условиях труда и признает свою ответственность перед работниками на предприятии персоналом, подрядчиками и гостями за их безопасность и здоровье. Внедряя эффективную систему управления охраной труда, опирающуюся на принципы управления профессиональными рисками, руководство ОАО «Арнест» определяет следующие направления деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности:

1. Признание ценности человеческой жизни и здоровья и обеспечение приоритета их сохранения по отношению к результатам производственной деятельности.
2. Установление единых требований администрации предприятия к организации работ в области охраны труда и промышленной безопасности, основывающихся на:
  - передовом опыте отечественных и зарубежных предприятий;
  - соблюдении законодательных и нормативных требований в сфере обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, а также требований стандартов предприятия и международного стандарта OHSAS 18001;
  - разработке и внедрении экономических подходов к решению задач в области охраны труда и промышленной безопасности, включая обязательную оценку социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и снижению профессиональных рисков;
  - проведении регулярного анализа результативности функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и принятие мер по ее постоянному улучшению.

3. Информирование персонала о состоянии промышленной безопасности, условий и охраны труда в ОАО «Арнест».

4. Доведение до подрядных организаций действующих на предприятии требований охраны труда и промышленной безопасности и осуществление контроля за выполнением этих требований.
5. Информирование заинтересованных сторон (органы исполнительной власти, общественности и др.) о результатах и намерениях в области промышленной безопасности и охраны труда.

Администрация предприятия принимает на себя ответственность по планомерной реализации заявляемой Политики и в 2012г ставит перед собой следующие задачи:

1. Разработка, опробование и внедрение Положения системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) на основе идеи управления рисками;
2. Разработка стандартов безопасности предприятия и адаптация их в интегрированную систему менеджмента предприятия;
3. Создание и обучение групп по идентификации и оценке профессиональных рисков;
4. Идентификация и оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах ОАО «Арнест», составление реестра опасностей;
5. Использование информационных технологий и автоматизация работ в области охраны труда и промышленной безопасности (обучение персонала, планирование работ, учет, отчетность и т.д.).

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

ными рисками, являющихся новым витком в развитии вопросов безопасности и охраны труда.

**– Почему система управления рисками на сегодняшний день является самым эффективным инструментом в решении задач улучшения условий и охраны труда?**

– Используя системный подход, она опирается на четко прописанные процедуры, координируемые единым центром. В системе четко прописаны роль и степень ответственности исполнителей. Система непрерывна во времени, но учитывает финансовые возможности предприятия. Кроме того, система применима на вновь вводимых объектах. Используя систему, можно рассчитать общий числовой индекс безопасности предприятия, цеха, помещения и т.д. в целях его планомерного снижения.

**– Как руководство предприятия отнеслось к Вашему предложению?**

– Руководство «Арнеста» стремится работать в безопасных условиях труда. Идея внедрения системы управления профессиональными рисками поддержана руководством предприятия, более того, уже разработана и утверждена генеральным директором Политика ОАО «Арнест» в области охраны труда и промышленной безопасности.

Политика представляет собой беспрецедентный до нынешнего момента для предприятия документ. Помимо основных направлений в области охраны труда и промышленной безопасности, в ней уже прописаны задачи на 2012 год.

Одновременно с этим отдел охраны труда и промышленной безопасности занимается разработкой локальных нормативных актов системы и организацией обучения

рабочих групп, после чего мы сможем планомерно перейти к работе с профессиональными рисками

**– Итак, идея руководством принята. Ознакомьте нас с этапами работы по оценке и управлению профессиональными рисками.**

– Нам предстоит следующая работа:

- разработка, принятие, утверждение Политики предприятия по сохранению жизни и здоровья работников, обеспечению мер охраны труда и промышленной безопасности;
- разработка положений, стандартов предприятия и иных локальных актов о системе управления профессиональными рисками;
- назначение рабочих групп по идентификации профессиональных рисков, а также ведение работ по привлечению персонала к идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками;
- обучение рабочих групп по вопросам управления профессиональными рисками;
- идентификация опасностей;
- оценка рисков возникновения опасностей;
- обработка рисков;
- управление рисками, которое включает в себя составление необходимых реестров: профессиональных рисков, документации, планирование мероприятий по управлению рисками на бюджет 2013г.;
- проведение анализа, мониторинга, подведение промежуточных итогов, определение корректирующих действий;
- работы по совершенствованию, отладке механизмов системы.

Рассмотрим некоторые из шагов немного подробнее. Под идентификацией опасностей мы понимаем выявление, описание и признание потенци-

альных источников ущерба, предполагаемой вероятности их возникновения и возможного ущерба в случае их возникновения.

Выделяю несколько методов идентификации рисков, основными из которых являются прямой и косвенный.

При использовании прямых методов распознаются угрожающие опасности, которые еще не приводили к травмам и/или заболеваниям, т.е. на основе предположений – экспертным путем. В случае применения косвенных методов предполагается использование статистических данных об уже наступивших случаях травмирования, ранения от выявленных опасностей. Зачастую методы предлагается объединять.

Результатом проведенной работы является:

- перечень (реестр) всех выявленных опасностей;
- количественные и качественные показатели вероятности возникновения каждой выявленной опасности;
- количественные и качественные показатели максимально возможного ущерба для здоровья людей и основных фондов.

На этапе оценки рисков, каждому присваивается количественный показатель на основе данных о частоте возникновения риска и максимально возможном ущербе.

Величина каждого риска оценивается по формуле:  $R=W*U$ , где  $R$  – величина риска;  $W$  – показатель вероятности, которая зависит от: частоты проведения операций, продолжительности по времени, от условий труда, обеспеченности инструментом, инструктированности, внешних факторов, человеческого фактора (не умеет, не хочет, не может) и прочее;  $U$  – показатель ущерба.

W	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5	
	U					

В результате оценки рисков составляется матрица опасностей: риски делятся на незначительные, существенные и неприемлемые, т.е., сопоставляя коэффициент показателя вероятности с коэффициентом показателя ущерба по принципу таблицы умножения, мы получаем цифровое значение оцениваемого риска.

Далее, на этапе оценки и обработки рисков, мы строим матрицу разделения рисков по важности и сложности их устранения.

**Важность:**

- повышение уровня безопасности;
- направленность на законность;
- улучшение надежности работы;
- улучшение производительности;
- удовлетворенность персонала, руководства;

**Сложность:**

- время для выполнения;
- финансовые затраты;
- кол-во труда на выполнение;
- (не)выполнение своими силами;
- возможное сопротивление изменениям;

Из полученных данных составляется реестр профессиональных рисков, содержащий количественные и качественные их показатели и выбирается управляющее дей-

ствие на основе иерархии устранения рисков с учетом показателей оценки рисков, предложений оценочных групп и финансовых возможностей. Устанавливаются сроки и ответственные за исполнение мероприятий.

По выполнении данных мероприятий проводится анализ эффективности их выполнения и оценка остаточных рисков.

Затем весь круг повторяется. Итогом качественной работы будет являться переход от борьбы с неприемлемыми рисками к существенным, а от существенных к незначительным.

Оценка и управление рисками, несомненно, более сложный процесс, чем простое соблюдение установленных требований пусть даже и «государственных», пусть даже и «написанных кровью». Сейчас много спорят о том, являются ли Стандарты системы безопасности труда, правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда, строительные нормы и правила и другие нормативные акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, обязательными к исполнению или нет. Для управления рисками это значения не имеет. Важно то, что в них содержатся указания на возможные опасности и методы управления рисками.

На самом деле переход от бездумного выполнения указаний к осмысленному управлению рисками - это очень сложный мировоззренческий перелом в сознании работников. Этот перелом в сознании специалистов и руководителей аналогичен переходу от сознания раба к сознанию свободного человека. Большая степень свободы предполагает большую степень ответственности. Свободе надо обучать!

## ПОД ЗНАКОМ «МЕРКУРИЯ»

**«Компания «Арнест» получила награду «Золотой Меркурий 2011» за вклад в формирование позитивного делового имиджа России по итогам прошедшего года.**

### МИЛА ЛЫМАРЬ

Для «Компании «Арнест» это уже вторая в истории премия «Золотой Меркурий». Первый раз нам ее присуждали в 2007 году, но от этого она не стала менее ценной. Это значит, что, несмотря на многие перемены в управлении компанией и в ассортименте выпускаемой продукции, мы все так же стабильно остаемся на высоте в рядах лучших предприятий отечественного бизнеса и в числе любимых марок наших покупателей!

«Золотой Меркурий» - это единственный в России запатентованный в соответствии с законодательством и официально зарегистрированный конкурс предприятий российского бизнеса.

Церемония награждения победителей регионального конкурса состоялась в канун празднования Дня российского предпринимательства в ТПП СК. В ней приняли участие министр экономического развития Ставропольского края Андрей Бурзак, председатель Ставропольского регионального отделения ООО «Деловая Россия» Алексей Крикунов, первый заместитель председателя Совета РОО Ставропольского края «Союз

Генералов», руководитель представительства Инвестиционного Торгового Банка в Северо-Кавказском федеральном округе Владислав Костюнин.



Специалист по рекламе и связям с общественностью ОАО «Компания «Арнест» Людмила Лымарь с «Золотым Меркурием»

## «ТЕРМИНАЛ» - В ПОЧЕТЕ!

**ООО «Терминал», входящий в состав «Национального Аэрозольного Кластера» и являющийся резидентом регионального индустриального парка «Невинномысск», в канун Дня российского предпринимательства награжден Почетной грамотой главы города Невинномысска.**

### ЕЛЕНА УСТИНОВА

Накануне Дня российского предпринимательства в администрации Невинномысска чествовали лучших представителей этой сферы деятельности. Исполняющая обязанности главы города Татьяна Васильченко, заместитель главы администрации города Дмитрий Толмачев адресовали профессиональным именинникам искренние слова благодарности за их труд, ведь сегодня малый и средний бизнес обеспечивает городу более 50% рабочих мест, тогда как по краю этот показатель составляет 27%. В Невинномысске зарегистрировано 4988 субъектов малого и среднего предпринимательства.

Почетная грамота «За вклад в формирование позитивного образа предпринимателя, повышение престижа предпринимательской деятельности в общественном сознании» вручена директору ООО «Терминал» Михаилу Голубю.

План развития ООО «Терминал» успешно прошел защиту в Министерстве экономического развития Ставропольского края. На текущий момент использова-

но 58% от заявленного бюджета и есть все основания полагать, что

модернизация объекта будет выполнена в срок.



Заместитель главы администрации города Дмитрий Толмачев и директор ООО «Терминал» Михаил Голубь.

# ПАРАД НАГРАД

**ЕЛЕНА УСТИНОВА**

На праздник к арнестовцам прибыли почетные гости – президент ОАО «Арнест» Алексей Сагал, первый вице-президент, председатель Совета директоров ОАО «Арнест», заместитель председателя Думы города Анатолий Александров, и.о. первого заместителя председателя Правительства Ставропольского края Виктор Шурупов, министр промышленности, энергетики и транспорта Ставропольского края Дмитрий Саматов, депутат Государственной Думы Ставропольского края Владимир Гурьянов, и.о. главы Невинномыска Татьяна Васильченко.

С теплыми словами приветствия обратился к работникам «Арнеста» и.о. первого заместителя председателя Правительства Ставропольского края Виктор Шурупов. От имени Правительства и губернатора Ставропольского края он выразил благодарность коллективу предприятия за самоотверженный труд и вручил Почетные грамоты губернатора Ставропольского края заслуженным работникам.

Министр промышленности, энергетики и транспорта Ставропольского края Дмитрий Саматов

**В канун профессионального праздника – Дня Химика – в Невинномысском Дворце культуры им. М. Горького состоялось торжественное собрание коллектива ОАО «Арнест», на котором более восьмидесяти лучших работников получили награды.**



На банкете в честь Дня химика царил праздничное настроение. Торжество прошло на славу, что видно по радостным лицам участников вечера

в своей поздравительной речи обратил внимание на то, что Ставрополье давно сместило акцент с житницы и здравницы страны на промышленную составляющую. – Если взять региональный продукт в целом, - аргу-

ментировал свою мысль министр, - то составляющая в нем сельского хозяйства – 10%, промышленности же – 14%. Дмитрий Саматов вручил группе арнестовцев Почетные грамоты Министерства промышленности, энергетики и

транспорта Ставропольского края. Депутат Государственной Думы Ставропольского края Владимир Гурьянов особую честь в поздравительной речи отдал ветеранам завода, без которых были бы немислимы сегодняшние успехи. Отличившимся работникам Владимир Гурьянов вручил Почетные грамоты Ставропольской краевой Думы.

От всей души поздравляя арнестовцев с профессиональным праздником, и.о. главы Невинно-

ративной премии «Триумф» в мае вручил награды президент ОАО «Арнест» Алексей Сагал. Каждому из награжденных Алексей Сагал сказал слова признательности за высокий профессионализм и личный вклад в развитие компании.

Свою глубочайшую благодарность за плодотворное сотрудничество выразил коллектив ОАО «Компания «Арнест», и в рамках новой корпоративной премии «Триумф», выдвинул своих номинантов. За значимый вклад в развитие «Компании «Арнест» премией «Триумф» были награждены директор по производству и развитию Елена Юрьевна Поповкина, директор по экономике и финансам Елена Филипповна Левшакова и начальник цеха предпродажной подготовки продукции Иван Семенович Скрипочка.

Первый вице-президент, председатель Совета директоров ОАО «Арнест», заместитель председателя Думы города Анатолий Александров вручил Почетные грамоты Думы города лучшим работникам и пожелал всем собравшимся здоровья и успехов.

Генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Попов поблагодарил всех за преданность своему делу и вручил Почетные грамоты работникам, занесенным на Доску Почета и в Книгу Почета в честь профессионального праздника. В заключение торжественной части Сергей Попов пригласил всех присутствующих в банкетный зал на бокал шампанского.

мыска Татьяна Васильченко поблагодарила весь коллектив за благородное дело, которое творит созданный и инвестируемый группой компаний «Арнест» детский фонд «Моя прелесть» для ребят-шек города.

Первым победителям корпо-



Награды лучшим арнестовцам вручали Алексей Сагал, Виктор Шурупов, Дмитрий Саматов, Владимир Гурьянов, Сергей Попов

**ТАТЬЯНА ЮРОВА**

Вместо ожидаемого всеми традиционного торжественного собрания в актовом зале, руководство ООО «Аэрозоль Новомосковск» в составе генерального

директора Андрея Николаевича Борщева, директора по производству Виктора Юрьевича Чеглакова, директора по экономике и финансам Людмилы Алексеевны Маловой, коммерческого директора Ольги Михайловны Мирончен-

ко, заместителя главного инженера Антона Павловича Павлова «пошло в народ», поздравив лучших сотрудников непосредственно на их рабочих местах. Лучшим из них были вручены Почетные грамоты.



Заместитель главного инженера Антон Павлович Павлов, начальник цеха наполнения Владислав Александрович Поздняков, сборщик продукции в аэрозольной упаковке Валентина Сергеевна Пронина и кладовщик цеха наполнения Лариса Александровна Матвеева, директор по производству Виктор Юрьевич Чеглаков, коммерческий директор Ольга Михайловна Миронченко, генеральный директор Андрей Николаевич Борщев



Ведущий инженер отдела закупок Галина Владимировна Елышева



Дизайнер отдела допечатной подготовки Жанна Владимировна Волкова



Оператор цеха по производству пластмассовых изделий, ламинированных туб и жестяного баллона Светлана Васильевна Суворова



Специалист отдела контрактного производства Юлия Владимировна Труфанова

НАГРАДА

# ПРЕМИЯ ПРЕЗИДЕНТА «ТРИУМФ!»

СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

Дорогие друзья!  
Группа компаний «Арнест» - успешная, динамично развивающаяся компания, с каждым годом наращивающая свой потенциал. И в этом, прежде всего, заслуга сплоченной команды, вы-сокоп-ро-фес-си-ональ-ных специалистов, преданных своему делу. Чтобы отметить заслуги сотрудников, внесших наибольший вклад в развитие группы компаний «Арнест», руководство учредило премию президента «Триумф!», которая впервые была вручена лучшим работникам в честь профессионального праздника – Дня Химика.

«Триумф!» – это единая корпоративная программа награждения и признания достижений сотрудников. С помощью этой премии руководитель подразделения поощряет лучших сотрудников, вознаграждает их за выдающийся результат, мотивирует к достижению целей, выделяет лучшие практики в работе, создает истории успеха в своем подразделении. Работники же, в свою очередь, имеют возможность проявить свои лучшие качества, применить умения и знания.

Виды награждений «Триумф!»:

- ежемесячное награждение;
- квартальное награждение;
- ежегодное награждение «Человек года»;
- признание ветеранов группы компаний «Арнест».

Ежемесячное награждение  
В ежемесячном вознаграждении участвуют все сотрудники группы компаний «Арнест». В

среднем в год награждается каждый четвертый сотрудник компании. В группе компаний «Арнест» выдается 30 сертификатов в месяц - более 360 сертификатов в год.

Руководитель награждает победивших сотрудников за отличную работу на общем собрании подразделения и вручает им сертификаты на 1500 руб. (после уплаты налогов).

Фото победителей помещается на Доску почета.

Квартальное награждение

Участвуют все сотрудники компании, победителей – около 60 человек.

Шесть номинаций для выдвижения:

1. Сокращение затрат и увеличение прибыли: лучшие достижения в оптимизации расходов и увеличении прибыли.
2. Идеи улучшения: рацпредложения и инновации на рабочем месте, совершенствование бизнес-процессов.
3. Гордость компании: достижения, подвиги на работе и вне работы.
4. Лучшая перспектива развития: выявление ошибки, помех в работе и отличное ее исправление.
5. Экстра усилия в работе: успешная реализация проекта или дополнительных задач.
6. Лучшая командная работа: выдающиеся результаты командной работы.

Руководитель благодарит награжденных сотрудников на общем собрании подразделения и вручает им Золотые грамоты. Премия - в размере недельного заработка.

Фото победителей помещается на Доску почета.

Человек года - это самая крупная награда, которую могут получить работники группы компаний «Арнест».

Участники этой номинации - победители ежеквартальных награждений и дополнительные номинанты. 10 лучших сотрудников группы компаний «Арнест» выбираются из 60 победителей квартальных награждений, дополнительно номинируются сотрудники, особо отличившиеся в работе.

Руководитель номинирует сотрудников за результаты, влияние на деятельность предприятия или группы компаний в целом: за выдающиеся достижения, реализацию значительных проектов и инновационный подход к работе.

Победители награждаются в торжественной обстановке в присутствии директора предприятия, вице-президента по персоналу, президента.

Обладатель премии «Человек года» в торжественной обстановке из рук Президента ОАО «Арнест» получает сертификат на туристическую поездку номиналом 80 000 руб., статуэтку «Человек года» «Триумф!», благодарственное письмо от президента компании. Его фото помещается на Доску почета, статья о его достижениях публикуется в корпоративной газете «Арнест Информ» и рассылается всем сотрудникам по электронной почте.

Желает всем сотрудникам успехов во всем и честной победы!

По возникшим вопросам обращаться к менеджеру проекта, помощнику президента Елене Ивановне Подоговой по телефону 7-19-19, моб. +7 963 388 878 88, E-mail: podogova-ei@armer.ru

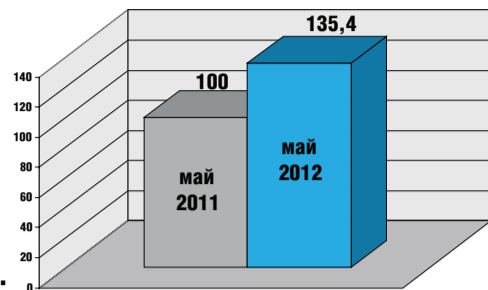
РЕКОРД

## ЦИФРА НОМЕРА

В мае прирост объема продаж в «Компании «Арнест» составил

**35,4%**

к соответствующему периоду прошлого года.



**Фантастического результата добилась «Компания «Арнест», выполнив план мая на 103%. Прирост к прошлому году составил 35,4%!**

ЕЛЕНА УСТИНОВА

По словам директора по продажам Юрия Багдасаряна это самые высокие продажи в истории «Компании «Арнест».

Особенно хочу отметить, - говорит Юрий Багдасарян, - что мы добились этого результата на фоне внедрения новых бизнес-процессов и оптимизации расходов. Это и новый подход к обязательному ассортименту, и стан-

дартизация работы с локальными сетями, и оптимизация работы эксклюзивной торговой команды, и многие другие важные проекты.

Спасибо всем за профессионализм, целеустремленность и неукротимую волю к победе! Теперь перед нами новая цель – выполнение плана июня и удачное завершение полугодия. С учетом того, что июнь всегда пиковый месяц продаж, у меня нет никаких сомнений в том, что мы это сделаем.

НАШИ ЛЮДИ

# ЦЕННЫЙ КАДР

ТАТЬЯНА ЮРОВА

Сергей Владимирович Тычинин - один из самых опытных, грамотных и ценных кадров ООО «Аэрозоль Новомосковск». Он работает на предприятии в инструментально-механическом цехе слесарем-ремонтником 6 разряда с 2002 года.

Трудно представить проведение ремонтных работ сложного оборудования производственных цехов без Сергея Владимировича - он активный участник монтажных работ емкостного оборудования в реакторном отделении, линий наполнения по производству шампуней, бальзамов и красок для волос.

Сергей Владимирович работает со знанием дела, высоким профессиональным мастерством, с соблюдением норм и правил по охране труда и технике безопасности, опережая операционные нормативы времени. Сейчас Сергей Владимирович - наставник молодых рабочих - слесарей-ремонтников Валерия Байбакова и Сергея Леонова. Он пользуется заслуженным уважением у товарищей

по работе, к его авторитетному мнению прислушивается и коллектив ремонтно-инструментального цеха, и руководство.

Поручая Сергею Владимировичу производственное задание любой сложности, я всегда абсолютно уверен в том, что работа будет выполнена качественно и в установленные сроки, - говорит главный механик - начальник цеха по ремонту Сергей Вячеславович Селиванов, - Такие специалисты – гордость и достояние нашего предприятия, их работу трудно переоценить. Сергей Владимирович охотно и щедро делится опытом и знаниями с молодыми сотрудниками, «подтягивая» их до своего уровня, и в общественной жизни цеха он также принимает активное участие.

Психология жизни Сергея Владимировича базируется на здравом смысле, знании дела, уверенности в своих силах, высоким уровне мастерства и способности доводить дело до конца.

Сергей Владимирович – заядлый грибник и рыбак, ведёт здоровый образ жизни и с оптимизмом смотрит в будущее. Нам есть чему у него поучиться!

СОРЕВНОВАНИЯ

## ПЯТИКРАТНЫЕ ЧЕМПИОНЫ!

**Команда санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск» поставила новый рекорд, заняв 1-е место в ежегодных городских соревнованиях санитарных постов объектов экономики.**

жестяно-баночного производства цеха № 15 Евгения Фильченков, несмотря на обидное поражение в 2011 году, разобрав свои прежние ошибки, с честью и чувством высокого достоинства вновь защитила звание лучшего санитарного поста и заняла 1-е место! За период участия в таких соревнованиях, с 2006 года, эта победа стала пятой, юбилейной.

На всех четырех этапах соревнований наши более опытные и молодые участники команды показали высокие теоретические знания и практические навыки в

Высокий командный дух, чувство локтя товарища, сплав опыта и молодости, понимание важности решения стоящих перед ними задач не оставили никаких шансов участникам других команд вклиниться в борьбу за самый высокий результат. Команда санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск» в истории соревнований поставила новый рекорд, не забывая ни одного штрафного очка и оставив далеко позади других призеров - команды ООО «ПромЭнергоСбыт» и ОАО «НАК «Азот».

Кроме того, каждая организация должна была представить на суд судейской коллегии свой санитарный бюллетень. И здесь наша редакцияная коллега постаралась на славу. Санитарный бюллетень ООО «Аэрозоль Новомосковск» единогласным решением всех членов судейской коллегии был признан самым полным, эстетично оформленным, соответствующим всем требованиям, предъявляемым к документам такого рода.

По результатам соревнований команда санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск» награждена переходящим кубком и двумя грамотами Главы администрации Новомосковска за победы в соревнованиях и смотре-конкурсе санитарных бюллетеней, а также благодарностью и благодарственным письмом Новомосковского отделения ТОООО «Российский Красный Крест», как активный участник соревнований и лучший санитарный пост муниципального образования 2012 года.

ИГОРЬ КРЕНИЦКИЙ

В юбилейную, 80-ю годовщину Гражданской обороны, в рамках «Плана основных мероприятий Новомосковска в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», в Новомосковске были проведены ежегодные городские соревнования санитарных постов объектов экономики, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования. В этом году участие в соревнованиях приняли 10 команд.

На четверть обновленная команда санитарного поста в составе командира поста, старшего инженера отдела менеджмента качества Татьяны Александровны



Команда санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск»: Светлана Суворова, Евгений Фильченков, Татьяна Юрова, Лариса Иванникова

Юровой, оператора цеха по производству пластмассовых изделий, ламинированных труб и жестяного баллон Светланы Суворовой, комплектовщика аэрозольной продукции цеха № 11 Ларисы Иванниковой, наладчика оборудования

применении приемов оказания первой медицинской помощи в очагах поражения, использовании индивидуальных средств химической защиты, точности и быстроты выноса пострадавших из зараженных участков.



Слесарь-ремонтник инструментально-механического цеха Сергей Владимирович Тычинин

# САМОЕ ДОРОГОЕ, ЧТО У НАС ЕСТЬ – НАШИ ДЕТИ!

МИЛА ЛЫМАРЬ

В Пятигорске День детства традиционно празднуется в парке имени Кирова. Конечно, «Компания «Арнест» не могла остаться в стороне от такого повода повеселить и поздравить детей. В парке было много баннеров, конкурсов, сказочных персонажей и призов от «Компании «Арнест». Вместе с супермаркетами «Вершина», которые широко представлены в Ставропольском крае и за его

Именно поэтому День детства такой яркий и веселый праздник, который празднуется по всей стране. «Компания «Арнест» выступила спонсором праздника Дня детства в пятигорском парке им. Кирова и конкурса «Маленький Принц и Принцесса СКФО», заключительный тур которого проходил в Эссентуках в санатории «Pontos Plaza».

пределами, была проведена акция, в которой каждый, кто предъявил флаер, мог купить продукцию «Арнеста» со скидкой 10%. Флаеры эти тоже можно было получить во время празднования в парке от наших промоутеров. Промоутеры работали так активно, что и они и наши баннеры не раз попали в

кадр трансляции детского праздника по местному телевидению.

Кульминацией же детской красоты и творчества и восторгался конкурс «Маленький Принц и Принцесса СКФО». «Компания «Арнест» выступила спонсором праздника, заключительный тур которого проходил в Эссентуках

в санатории «Pontos Plaza». Со всех уголков Кавказа съехались маленькие звезды в сопровождении своих родителей, чтобы принять участие в конкурсе и показать свои наряды и творческие возможности. Укладки и прически участникам делались при помощи средств для стайлинга «Прелесть Professional», что помогло им быть уверенным в своей привлекательности на протяжении всего конкурса. Они пели, плясали,



Маленькие принцессы СКФО.



Не всем юным участникам было под силу унести подарки.

рассказывали стихи, показывали акробатические номера, - жюри было очень непросто определить победителей, - все дети были талантливы, и каждый хорош по-своему!

Победителям, в свою очередь, тоже было не очень-то просто унести свои призы, особенно пакеты с подарками от «Компании «Арнест» с детской косметикой, но оставлять такой трофей никто не собирался, - ведь эта косметика поможет деткам быть еще привлекательней: их коже быть нежной и ухоженной, а локонам - упругими и блестящими!

# ЛЕТО, АХ, ЛЕТО!

Вот и наступило долгожданное лето, а с ним и жаркие денечки. Хорошо если отпуск, море или дача. А если город, работа и столбик термометра за окном поднимается выше 35 градусов? Есть несколько простых способов для уменьшения отрицательного влияния жары

ОЛЬГА ПОПОВА

Старайтесь как можно меньше находиться под прямыми солнечными лучами. Отдавайте предпочтение свободной одежде из натуральных тканей, не забывайте, что в жару надо больше пить. Обязательно носите головной убор.

Повышенная температура воздуха - один из вредных факторов трудового процесса. При повышенных температурах на рабочих местах необходимо учитывать и другие показатели: влажность, скорость движения воздуха в помещениях, а также индивидуальную переносимость. Работники горячих цехов получают различные компенсации за работу во вредных условиях, например, молоко, доплаты, ранний выход на пенсию и прочие виды компенсаций.

Администрация ОАО «Арнест» и руководители цехов и подразделений проявляют инициативу в вопросе профилактики неблагоприятного воздействия высокой температуры на работников организации: обеспечивают сотрудников питьевой или минеральной водой, устанавливают кондиционеры в кабинетах и бытовых помещениях, размещают в комнатах приема пищи оборудование для охлаждения воды или холодильники, увеличивают количество перерывов, смещают начало и окончание рабочего дня. Ежедневно работает центр релаксации, где все сотрудники могут получить квалифицированную медицинскую помощь. Эти мероприятия приводят к тому, что работники чувствуют себя более комфортно и их работоспособность не снижается.

ВАХТА ПАМЯТИ

# КРАСОТА ГОР ОСТАНЕТСЯ В НАШИХ СЕРДЦАХ

ЛЮДМИЛА ЧОБАНЯН

Команда мальчишек и девчонок «Арнест» в составе Инги Пугачевой, Сергея Озовцева, Людмилы Чобанян, Владимира Павлова, Ларисы Полтавец, Аскольда Пугачева, Владимира

В Архызе прошел девятый туристический слет «Вахта Памяти», посвященный 67-летию Великой Победы и Дню России. Основной целью слета служит патриотическое воспитание и дружеское сплочение молодежи Невинномысска. В соревнованиях приняло участие двадцать две команды предприятий и организаций города.

Климова, Артема Маглатова, Александра Овдиенко, Николая Биденко приняли активное уча-

стие в проведенных соревнованиях. Капитаном команды уже на протяжении нескольких лет - остается Олег Питько. Также все это время с нами в Архызе провели наши болельщики - Наталья Геннадьевна Лобанова со своей семьей, Василий Сдобников, Андрея Полтавец, которые ни разу не позволили нашей команде усомниться в своих силах, а также повар столовой «Арнеста» Рамаз Одишвили, чья еда придавала нам силы. Рамаз принял самое активное участие в одном из конкурсов - полевая кухня. Эти три дня для нашей команды обернулись настоящей битвой, да, именно так можно охарактеризовать все этапы данных соревнований, потому что нам пришлось противостоять профессиональным спортсменам, певцам и музыкантам.

Соревнования состояли из нескольких этапов. Спортивные мероприятия включали футбол, волейбол, дартс, пейнтбол, перетягивание каната, соревнования по туристической технике под на-

званиями «полоса препятствий» и «маршрут выживания». Творческая часть включала в себя: конкурс приветствия, конкурс русской народной, казачьей песни, конкурс полевой кухни, боевых листов. Также проводились конкурсы, связанные со знанием истории Ставропольского края, памятников города Невинномысска, первой медицинской помощи.

Закрылся слет митингом у мемориала «Защитникам перевалов Кавказа». Участники митинга вспомнили сражения, которые разворачивались в 1942 году в этих местах, историю создания мемориала. Память погибших на перевалах северного Кавказа воинов почтили минутой молчания и к мемориалу возложили цветы и венки.

Хочу сказать, что наша команда достойно выдержала все этапы соревнований, доказав всем, что мы умеем бороться до самого конца. А в наших сердцах навсегда останется красота гор, взаимопомощь и настоящая дружба.



10/06/2012

Команда ОАО «Арнест»

# НАЗНАЧЕНИЯ

ОАО «АРНЕСТ»

На позицию главного энергетика отделения энергообеспечения и ремонта оборудования назначен Олег Геннадьевич Гугуев, ранее занимавший должность ведущего инженера отделения энергообеспечения и ремонта оборудования. Олег Геннадьевич окончил Новочеркасский государственный технический университет по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». В ОАО «Арнест» работает с 1997 года.

В зону ответственности Олега Геннадьевича входит организация бесперебойного снабжения предприятия электроэнергией, паром, природным газом, водой; обеспечение соблюдения заданных параметров энергонабжения, своевременный учёт их потребления производством; управление персоналом подразделения, обеспечивающих снабжение ОАО «Арнест» энергетическими ресурсами

## «МОЯ ПРЕЛЕСТЬ» ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Почетную грамоту директору благотворительного детского фонда «Моя прелесть» Татьяне Воропиновой вручила директор Невинномысского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Гавань» Валентина Петровна Борщевская. Валентина Петровна с благодарностью рассказала о том, что фонд «Моя Прелесть» со дня своего создания оказывает неоценимую помощь этому детскому учреждению.

- Поддержку фонда «Моя Прелесть» мы ощущаем постоянно. В

**Коллектив благотворительного детского фонда «Моя прелесть» награжден Почетной грамотой министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края за активную гражданскую позицию и значительный вклад в организацию отдыха несовершеннолетних детей государственного казенного учреждения социального обслуживания «Невинномысский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гавань».**

одежду. Кроме того, фонд «Моя Прелесть» регулярно передает центру шампуни, гигиенические средства, средства бытовой хи-

нашего приюта путевки в фешенебельный спа-отель «Крокус» в Домбае. Для некоторых детей это была первая поездка в горы. Ко-



Директор благотворительного детского фонда «Моя прелесть» Татьяна Воропинова и директор центра для несовершеннолетних «Гавань» Валентина Петровна Борщевская с детьми

нашем учреждении временно пребывают дети, попавшие в социально-опасное положение: оказавшиеся без родителей, либо из семей, где ситуация на грани катастрофы. Дети поступают по разным причинам: жестокое обращение в семье, дети-беглецы, беспризорники. Бывает безвыходная ситуация и в нормальной семье: мама одна воспитывает ребенка и ей нужно пролечиться в стационаре, такие родители тоже обращаются к нам.

Каждый год в День защиты детей мы получаем подарки от фонда, вот и в этом году Татьяна Воропинова привезла каждому ребенку по две больших плитки шоколада. наших детей приглашают на все городские детские мероприятия, устраиваемые фондом, покупают для детей школьные принадлежности, обувь и

мми, что тоже очень радует и нас и детей, потому что, к сожалению, нам этих средств не хватает, т.к. согласно нормам, на одного ребенка в неделю положено 3 грамма шампуня!

Недавно мы проводили фестиваль народного творчества для нескольких приютов Ставропольского края. Ребята приготовили номера художественной самодеятельности, выставку поделок, получился очень интересный праздник, на котором дети получили подарки от фонда «Моя Прелесть». А когда наш центр проводил семинар для специалистов краевых учреждений нашей сферы, участники семинара были приятно удивлены, получив подарки фондаДля .

В прошлом году фонд «Моя Прелесть» купил для детей из

нечно же, это было здорово! Горные походы, купание в бассейне, игра в бильярд - в восторге были и дети, и сопровождавшие их воспитатели. Это большой подарок нашему коллективу, и поездку эту дети вспоминают до сих пор.

Для наших детей попасть на новогоднюю елку в «Олимп» - целое событие! В центре «Гавань» мы тоже устраиваем новогодний праздник, но здесь все более скромно, по-семейному, а повести детей в красивое место, где много нарядных людей, все танцуют и поют - несомненно, такие мероприятия влияют на культурное воспитание.

Мы рады, когда приезжает Татьяна Воропинова. Это эмоциональный, открытый и отзывчивый человек, с ней с радостью общаются и сотрудники и дети.

## ЛЕТО ДЛЯ ДЕТЕЙ НАЧАЛОСЬ В «ОЛИМПе»

**По приглашению благотворительного детского фонда «Моя прелесть» почти полторы тысячи ребятишек из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, провели незабываемый праздник начала лета в спортивно-культурном комплексе «Олимп»**

АЛЛА КАЛМЫКОВА

Традиционно в Международный День защиты детей в спортивно-культурном комплексе «Олимп» организуются яркие и веселые мероприятия. Вот и на этот раз в рамках праздника для детей прошло театрализованное представление.

В числе почетных гостей - директор благотворительного детского фонда «Моя прелесть» Татьяна Воропинова, исполняющая обязанности главы города Невинномыска, первый заместитель главы администрации города Татьяна Васильченко, депутат городской Думы Сергей Батынюк.

Гости сердечно поздравили детвору с самым радостным летним праздником и с началом каникул, пожелали, чтобы они провели их с пользой - отдохнули и набрались здоровья. А позаботятся об их отдыхе власти города, спортивные, молодежные организации, учреждения культуры, образования. Взрослые постараются, чтобы это лето оставило самые лучшие воспоминания о каникулах.

А начало лета ребята встретили вместе с творческими коллективами нашего города и получили массу приятных впечатлений. Ребятам веселили забавные клоуны Бим и Бом, и они старательно выполняли все их шуточные приказы. С композицией «Звонкое лето» выступил детский образцовый хореографический ансамбль «Задоринка», ансамбль танца «Ритмы дружбы» Дворца культуры химиков с «вкусным» номером «Конфетки», детей буквально заворожил «Карточной феерией» иллюзионист-манипулятор Никита, рассмешил «Страус» из театра пантомимы Дворца культуры «Энергетик», замысловатыми трюками удивили акробаты-эксцентрики, вызвал восхищение гимнаст А. Фалалеев. Каждый номер ребята проводили дружными аплодисментами, а разноцветный фейерверк подарил минуты восторга и радости.

Дети - самое ценное, что у нас есть, поэтому необходимо заботиться о них и делать их жизнь

как можно лучше. Ведь детская улыбка и счастливые глаза малышей - наверное, самое большое богатство в мире. А День защиты детей еще раз напоминает нам о том, что веселое и счастливое детство должно быть у каждого ребенка.

Фонд «Моя прелесть» позаботился и о том, чтобы дети общались друг с другом в непринужденной обстановке.

Праздник продолжился спортивными играми-конкурсами, где каждый мог проверить свою меткость в дартсе, футболе, баскет-



Нам не страшен серый волк!

боле. Победители получили подарки от фонда «Моя прелесть». А затем началась веселая дискотека, на которой все желающие могли поплясать с ростовыми куклами.

Очень довольны концертом маленькая Настя и ее мама Мария: - мы получили массу удовольствия, очень понравились все номера, особенно хореографические. Такого же мнения и Оксана Стюбко вместе с дочкой Светланой: - мы в восторге, замечательно детки пели, танцевали, спасибо организаторам!

## МУЗЫКАЛЬНЫЙ ЦЕНТР - В ПОДАРОК

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Одним из структурных подразделений государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Невинномысский комплексный центр социального обслуживания населения» является отделение реабилитации детей с ограниченными физическими возможностями. Его директор Л.А. Попова говорит, что это единственное в городе учреждение, оказывающее комплексные реабилитационные услуги семьям с детьми-инвалидами.

- Дети в течение всего дня

**Замечательный подарок - музыкальный центр - преподнес благотворительный детский фонд «Моя прелесть» отделению реабилитации детей с ограниченными физическими возможностями к Международному Дню защиты детей.**

находятся в отделении, получая реабилитационные услуги по нескольким направлениям, поэтому проведение социокультурных мероприятий для детей встает особенно остро. В рамках внедрения инновационных технологий в работе с детьми-инвалидами наши сотрудники используют приемы

музыкотерапии. И музыкальный центр, подаренный нам фондом «Моя прелесть» крайне необходим.

Мы благодарны фонду «Моя прелесть» за неравнодушное отношение к детям-инвалидам, которым такой подарок придется очень-очень кстати.



Директор фонда «Моя прелесть» Татьяна Воропинова дарит музыкальный центр

Мы вас любим, ценим, уважаем!  
От всей души поздравляем  
с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в июле

## ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Ткаченко Татьяна Михайловна	ведущий бухгалтер бухгалтерии	27.07.
Скорикова Татьяна Викторовна	руководитель группы таможенного оформления	07.07.
Горошинская Ксения Алексеевна	инженер научно-технического центра	04.07.
Маракулин Эдуард Владимирович	начальник отдела доработки подготовки	09.07. юбилей
Розанова Анастасия Евгеньевна	ведущий специалист отдела кадров	26.07.
Броварник Татьяна Александровна	специалист отдела контрактного наполнения	22.07.
Таболова Яна Анатольевна	лаборант отдела менеджмента качества	05.07.
Урумова Елена Евгеньевна	контролер отдела менеджмента качества	14.07.
Черненко Наталья Николаевна	лаборант отдела менеджмента качества	13.07. юбилей
Алексеев Наталья Анатольевна	лаборант отдела менеджмента качества	30.07.
Морозова Лариса Лябибовна	специалист отдела охраны труда и промышленной безопасности	16.07.
Сдобников Василий Александрович	специалист по режиму в области ГО и ЧС	19.07.
Новак Ирина Николаевна	экономист отдела охраны труда и промышленной безопасности	13.07.
Захарова Светлана Андреевна	ведущий экономист отдела экономики и стратегического планирования	17.07.
Гугуев Олег Геннадьевич	главный энергетик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	18.07.
Почкаев Андрей Геннадьевич	инженер-электроник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	29.07.
Сероштанова Елена Николаевна	наладчик КИП и А отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	07.07.
Качанова Надежда Васильевна	ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела	09.07.
Зайцев Александр Алексеевич	слесарь-инструментальщик ремонтного отделения	17.07.
Найденов Александр Борисович	слесарь по ремонту технологических установок ремонтного отделения	07.07.
Десятниченко Анатолий Иванович	главный инженер	28.07.
Зорина Татьяна Александровна	ведущий бухгалтер бухгалтерии	23.07.
Левшакова Елена Филипповна	директор по экономике и финансам	28.07.
Александров Анатолий Борисович	первый вице-президент	23.07.
Рогачева Наталья Сергеевна	главный специалист службы президента	04.07.
Аржевкина Эвелина Анатольевна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	17.07.
Боркут Николай Петрович	наладчик оборудования цеха баллонов	06.07.
Гречкин Владимир Александрович	наладчик оборудования цеха баллонов	30.07.
Ивахненко Геннадий Анатольевич	наладчик оборудования цеха баллонов	07.07.
Куштал Сергей Леонтьевич	наладчик оборудования в производстве аэрозольных упаковок цеха баллонов	14.07.
Логвинов Владимир Николаевич	наладчик оборудования цеха баллонов	06.07.
Новохацкая Елена Ивановна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	03.07.
Нуждина Лариса Васильевна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	20.07.
Приходько Анна Александровна	машинист моечной машины цеха баллонов	15.07.
Рудковская Тамара Владимировна	сменный мастер цеха баллонов	03.07.
Рыбаков Сергей Иванович	наладчик оборудования цеха баллонов	29.07. юбилей
Слесаренко Владимир Дмитриевич	наладчик оборудования цеха баллонов	24.07.
Черевиченко Владимир Викторович	наладчик оборудования цеха баллонов	08.07.
Юрченко Вячеслав Леонидович	наладчик оборудования цеха баллонов	11.07.
Гореликова Ирина Николаевна	технолог цеха клапанов	25.07.
Краюченко Мария Борисовна	сборщик продукции цеха клапанов	06.07.
Любавина Ирина Александровна	сборщик продукции цеха клапанов	28.07.
Петренко Ануш Михайловна	сборщик продукции цеха клапанов	30.07.
Рагулина Наталья Александровна	сборщик продукции цеха клапанов	17.07. юбилей
Сердюкова Наталья Егоровна	сборщик продукции цеха клапанов	20.07.
Ушакова Надежда Анатольевна	сборщик продукции цеха клапанов	20.07.
Цолуковская Светлана Анатольевна	сборщик продукции цеха клапанов	15.07.
Шурупин Андрей Владимирович	наладчик цеха клапанов	14.07.
Алабердова Жанна Вячеславовна	сборщик продукции цеха наполнения	19.07.
Белов Станислав Александрович	грузчик цеха наполнения	25.07.
Березина Светлана Михайловна	сборщик продукции цеха наполнения	29.07.
Бочарова Наталья Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	02.07.
Бучий Юрий Юрьевич	наладчик оборудования цеха наполнения	18.07.
Вартанов Дмитрий Сергеевич	наладчик оборудования цеха наполнения	15.07.
Войтко Евгений Анатольевич	начальник участка по подготовке и хранению химвсырья цеха наполнения	24.07.
Гавриленко Юлия Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	13.07.
Герасченко Сергей Юрьевич	аппаратчик цеха наполнения	28.07.
Загороднева Анжелла Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	04.07.
Ильясов Айдын Рамис Оглы	аппаратчик цеха наполнения	29.07.
Калинина Виктория Игоревна	оператор копировальных и множительных машин цеха наполнения	25.07.
Карлюкова Валентина Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	10.07.
Касминов Алексей Викторович	сменный технолог реакторного отделения цеха наполнения	16.07.
Коваленко Елена Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	18.07.
Колоток Светлана Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	17.07.
Мартынов Юрий Геннадьевич	слесарь по ремонту технологических установок цеха наполнения	01.07.
Мельник Таисия Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	17.07.
Миронова Екатерина Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	28.07.
Пеляк Галина Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	13.07.
Серкова Ольга Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	22.07.
Серяк Анна Геннадьевна	сборщик продукции цеха наполнения	12.07.
Федоскина Татьяна Валентиновна	сборщик продукции цеха наполнения	10.07.
Чернявская Галина Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	04.07.
Шакокус Юлия Ивановна	аппаратчик приготовления эмульсий реакторного отделения цеха наполнения	10.07.
Шевченко Алексей Сергеевич	водитель погрузчика-грузчик цеха наполнения	20.07.
Назурова Валида Шахнамаз кызы	укладчик-упаковщик цеха предпродажной подготовки продукции	03.07.
Борисенко Алексей Викторович	водитель погрузчика цеха хранения и грузоперевозок	16.07.
Дмитриев Анатолий Алексеевич	водитель погрузчика цеха хранения и грузоперевозок	23.07.
Жуков Алексей Владимирович	механик цеха хранения и грузоперевозок	26.07.
Макарова Юлия Владимировна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	04.07.
Шабунина Марина Юрьевна	кладовщик энергомеханического производства	14.07.

## ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Масленников Иван Сергеевич	электромонтер сектора АСУ	01.07.
Маслов Константин Иванович	заместитель главного бухгалтера	02.07.
Волкова Кристина Александровна	кладовщик цеха наполнения	02.07.
Борзенков Андрей Владимирович	наладчик оборудования цеха наполнения	04.07.
Дьяконов Андрей Евгеньевич	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	05.07.
Васильев Андрей Николаевич	начальник отдела контрактного производства	06.07.
Кузовкина Елена Александровна	кладовщик цеха по производству тары	07.07.
Черкашин Роман Валерьевич	машинист компрессорных установок цеха наполнения	07.07.
Мизорова Ирина Юрьевна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	07.07.
Демидова Ольга Владимировна	оператор ж/б оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	09.07.
Каленчук Николай Сергеевич	водитель погрузчика цеха хранения и грузоперевозок	11.07.
Монахов Александр Сергеевич	наладчик оборудования цеха по производству тары	11.07.
Кузнецов Андрей Викторович	наладчик оборудования цеха по производству тары	12.07.
Бородин Елена Сергеевна	кладовщик цеха наполнения	12.07.
Величко Роман Викторович	наладчик оборудования цеха по производству тары	12.07.
Думчев Павел Анатольевич	аппаратчик смешивания цеха наполнения	13.07.
Калмыков Игорь Иванович	машинист компрессорных установок цеха наполнения	13.07.
Тамбова Христина Николаевна	лакировщик труб цеха по производству тары	13.07.
Пронина Анна Юрьевна	сборщик продукции цеха наполнения	14.07.
Ломакина Светлана Евгеньевна	лакировщик труб цеха по производству тары	15.07.
Треугова Елена Алексеевна	лакировщик труб цеха по производству тары	15.07.
Куликова Екатерина Валерьевна	ведущий инженер отдела закупок	16.07.
Ковалева Валентина Михайловна	литейщик пластмасс цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	16.07.
Русанова Кристина Валерьевна	лакировщик труб цеха по производству тары	16.07.
Сафонов Станислав Вячеславович	наладчик оборудования цеха по производству тары	17.07.
Прошкин Михаил Сергеевич	наладчик оборудования цеха наполнения	17.07.
Трофимова Юлия Викторовна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха наполнения	17.07.
Карпов Максим Сергеевич	аппаратчик подготовки сырья цеха наполнения	17.07.
Шитиков Александр Сергеевич	мастер смены цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	18.07.
Сливко Маргарита Викторовна	литейщик пластмасс цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	18.07.
Абрамов Алексей Алексеевич	фрезеровщик ремонтно-инструментального цеха	19.07.
Нестеров Владимир Николаевич	наладчик оборудования цеха наполнения	19.07.
Солдатов Денис Васильевич	наладчик оборудования цеха наполнения	19.07.
Лукьянов Игорь Юрьевич	начальник смены цеха наполнения	19.07.
Новиков Сергей Витальевич	грузчик цеха хранения и грузоперевозок	20.07.
Арбузов Андрей Владимирович	инженер-электроник цеха теплоэнергоснабжения	21.07.
Абдрахманов Руслан Ахметович	грузчик цеха хранения и грузоперевозок	23.07.
Микляева Ольга Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	23.07.
Выставкина Людмила Владимировна	комплектовщик цеха по производству тары	23.07.
Кухтанова Вера Ивановна	комплектовщик труб цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	24.07.
Тельшев Сергей Семенович	слесарь-ремонтник цеха наполнения	24.07.
Шнарская Наталья Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	25.07.
Автодеева Юлия Николаевна	литейщик пластмасс цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	25.07.
Дроздова Любовь Владимировна	оператор копировальных машин цеха наполнения	28.07.
Белья Елена Сергеевна	контролер качества продукции отдела менеджмента качества	29.07.
Красовский Олег Германович	инженер-электроник цеха теплоэнергоснабжения	30.07.
Джаббарова Елена Николаевна	бухгалтер бухгалтерии	30.07.
Селиванов Александр Вячеславович	наладчик оборудования цеха наполнения	30.07.
Потапов Сергей Владимирович	наладчик оборудования цеха по производству тары	31.07.

## ОАО «Компания «Арнест»

Сотрудник	Должность	Дата рождения
Яркина Мария Евгеньевна	ведущий бренд-менеджер	10.07.
Губенко Игорь Вадимович	директор по маркетингу	16.07.
Иванова Наталья Александровна	менеджер по работе с ключевыми клиентами (г. Санкт-Петербург)	20.07.
Солдатов Григорий Алексеевич	региональный менеджер по работе с ключевыми клиентами дивизиона "Центр"	22.07.
Епикова Ирина Сергеевна	старший менеджер по работе с поставщиками	22.07.
Щербина Светлана Владимировна	специалист по оформлению документов	25.07.
Бабшин Валерий Дмитриевич	водитель-экспедитор группы административнохозяйственного обеспечения	26.07.
Воропинова Татьяна Валентиновна	руководитель группы АХО - специалист по работе с персоналом	27.07.
Кураева Наталья Валерьевна	торговый представитель дивизиона "Сети"	28.07.
Матросова Ирина Вячеславовна	программист	29.07.
Романенко Ирина Александровна	бухгалтер	31.07.
Воропинова Елена Олеговна	экономист	31.07.

## Ветераны-юбиляры ОАО «Арнест»

ФИО	Юбилей	Дата рождения
Солодовник Нина Григорьевна	70 лет	03.07.
Колпакова Таисия Васильевна	75 лет	18.07.
Щеренко Ольга Ивановна	75 лет	24.07.
Лысенко Нина Петровна	75 лет	25.07.
Гугуев Геннадий Иванович	75 лет	28.07.