

Март 2012 г.
№ 3 (76)

Арнест

Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукцию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные технологии

Миссия «Арнест»

Выходит с марта 2005 года

ИНФОРМ

К О Р П О Р А Т И В Н А Я Г А З Е Т А



БАЛЛОНЫ НА ЛЮБОЙ ВКУС

СТР.2



**«АРНЕСТ»
ОСВЕЖАЕТ РЫНОК** СТР.4



**БЕСКОРЫСТНАЯ
ПОМОЩЬ** СТР.5



**МОЛОДЕЖЬ
ЗА СВОИ ПРАВА** СТР.6



УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

 СТР.3

БАЛЛОНЫ НА ЛЮБОЙ ВКУС

ЕЛЕНА УСТИНОВА

– Яков Николаевич, сделаем краткий обзор парка оборудования производства баллонов.

– В цехе баллонов – четыре современные автоматические линии по производству алюминиевого баллона. Большая часть машин в составе линий изготовлена в Германии. Так, например, машины участков литографии – немецкого производителя Hinterkopf, с которым мы сотрудничаем не один десяток лет. Прессы, как и конусообразующие машины, тоже немецкие. Седьмая и восьмая линии оснащены автоматической упаковкой баллонов, пятая и шестая – полуавтоматами. Это оборудование оправдало мнение о надежности немецкой техники.

На восьмой линии современная машина мойки, изготовленная в Испании. Эта мойка производит контроль всех технологических параметров с помощью электроники. Примечательно также, что мощность этой линии – 20 миллионов баллонов в год. С такой проектной мощностью наш завод строился, а достиг ее только к 1975 году.

В прошлом году цех выпустил 77 139 185 баллонов, в этом году планируется произвести более 100 миллионов штук.

– Какие новые виды продукции выпускает цех?

– В непростом прошлом году, когда наблюдался спад производства, мы ввели в эксплуатацию восьмую линию высокой производительности. Это подтолкнуло наших специалистов заняться разработкой и производством новой продукции, расширить линейку типоразмеров и конфигураций баллонов.

Так мы и освоили сразу два грандиозных проекта – выпуск баллонов диаметром 35 и 50 мм. Первым заказчиком на баллоны диаметром 35 мм была фирма «Рунис», заказавшая баллоны для заправки газа для зажигалок. Следующий заказ был крупным –



Наладчик участка литографии Владимир Николаевич Логвинов



Наладчик участка литографии Олег Александрович Терешкевич

Трудности, связанные с падением объемов производства прошлого года, заставили руководство цеха баллонов ОАО «Арнест» предпринять шаги, которые благотворно повлияли и на выполнение плана, и на технологический процесс. О достижениях коллектива рассказывает начальник цеха Яков Николаевич Литовченко.



Начальник цеха баллонов Яков Николаевич Литовченко

от английской компании Wagon, доверившей «Арнесту» произвести баллоны для дезодорантов и антиперспирантов. Для компании «Дельта-Парфюм» мы сделали уже две партии баллонов для дезодорантов. Линейка дезодорантов вмещает одиннадцать видов – это довольно емкий заказ, а выполнял эти баллоны «Аэрозоль Новомосковск».

Среди заказчиков баллона 35 мм и компания «Арнест», которая расширила линейку «Прелесть» двумя видами лаков сумочного формата – в дорогу.

Для компании Oriflame мы выпустили баллоны диаметром 35 и 50 мм.

На момент запуска этого проекта у нас освободились мощности на четвертой линии, мы решили и на ней выпустить новинку. Компания «Арнест», делая рестайлинг бренда «Прелесть», заказала нам баллон диаметром 50 мм. Этот баллон отличается от ранее изготавливаемых тем, что имеет специальную канавку для надевания спрей-колпака. Раньше такие спрей-колпаки были только на жестяных баллонах, алюминиевых такой конфигурации мы не делали, так что можно это считать принципиально новой разработкой.

Первый опыт удался и теперь мы полноценные исполнители баллонов диаметром 35 и 50 мм.

Итак, с сентября по январь мы обеспечили четвертую линию заказами, сохранили весь персонал цеха и не потеряли ни одного человека.

– Трудно пришлось специалистам цеха при выпуске новой продукции?

– Пришлось нелегко, но задачи решались поэтапно, поэтому справились. Проектную часть для бал-

лона 35 мм – разработку чертежей, подборку оснастки начали весной прошлого года. Мы с механиком Вячеславом Вячеславовичем Поповым и инженером-конструктором энергомеханического производства Евгением Владимировичем Лагуном разработали чертежи, а специалисты ремонтно-механического производства изготовили почти всю оснастку, за исключением высокотехнологичных частей – конусообразующих матриц и экструзионной матрицы, которые мы заказали на стороне. И в итоге наладчики во главе с механиком Вячеславом Вячеславовичем установили эту оснастку.

– Кто инициирует разработку новых видов баллонов?

– Мы отслеживаем рынок, следим за конкурентами, выносим предложения. На первоначальном этапе этим занимался я, а на стадии разработки подключился специалист по упаковке Дмитрий Владимирович Струговщиков, и мы вместе довели этот проект до логического конца.

Чертежи для оснастки мы сделали сами, но заказали ее за границей у специалистов, которые являются лидерами в изготовлении оснастки, делают ее для компании Unilever – собственно, по рекомендации этой компании мы ее там и заказали.

Эта оснастка выполнена для восьмой линии, когда необходим выпуск баллона под спрей-колпак, мы очень быстро можем перестроить линию. Сегодня на рынке баллоны со спрей-колпаком очень популярны – они смотрятся более стильно, престижно, и мы думаем, что линия будет загружена постоянно.

Этот год у нас будет очень сложным, возможно, одним из самых сложных в истории цеха. Планы и заказы громадные, некоторые наши транснациональные заказчики, для которых раньше «Арнест» только наполнял баллоны, в этом году переводят в «Арнест» производство баллонов и комплектующих. Мы к этому готовимся, разрабатываем чертежи, покупаем оснастку. Большая часть дизайнов для будущих баллонов уже согласована и готова к производству.

Выполнение этих обязательств загрузит нас на полную мощность, возможно, придется искать варианты повышения производительности линий.

– Велика ли разница между алюминиевым и жестяным баллоном?

– Алюминиевый баллон привлекателен по многим позициям. Он дешевле, имеет такие преимущества, как коррозионная стойкость, химическая нейтральность ко многим веществам, что обеспечивает его гигиеничность и нетоксичность, исключает окрашивание, изменение запаха продукции. Алюминий способен принимать любую заданную форму, имеет хорошие декоративные возможности. Также производство алюминиевого баллона хорошо тем, что его можно быстро перестроить под производство разных модификаций баллона. Для того, чтобы произвести жестяной баллон, иногда требуется несколько месяцев от момента заказа до получения готового баллона, а производство алюминиевого занимает всего несколько дней с момента заказа.

Но главное, что есть продукты – на водной основе – которые по техническим требованиям можно

ниевые баллоны предпочитают жестяным при упаковке косметических продуктов.

Так что для аэрозольной упаковки баллон из алюминия – идеальный вариант.

– Сколько человек трудится в цехе?

– Над изготовлением баллонов трудятся 135 человек, наладчики составляют 60% персонала, и половина из них – высококвалифицированные специалисты, проработавшие на производстве более 10 лет. Они составляют основу нашей команды, обладают уникальными знаниями. Можно сказать, что в России больше нет таких специалистов. Это я горю без всякого преувеличения. При запуске производства в Новомосковске наши специалисты работали там, передавая теоретические знания и практические навыки новомосковским специалистам. Тогда мы практически перешли на вахтовый метод – постоянно кто-то нахо-



Наладчики Александр Евгеньевич Ревнивцев и Валерий Юрьевич Дергалов

заполнять только в алюминиевый баллон в связи с его антикоррозионными свойствами.

Плюсы же жестяного баллона – более красочная печать, имеющая другую технологию.

Печать по алюминиевому баллону уникальна – печать сухого офсета, для которой используются специальные краски и печать делается за один прокат баллона через печатную машину. При этом все цвета наносятся одновременно, не смешиваясь между собой. Такая высокоточная печать требует большого опыта у специалистов. Это поистине уникальная технология!

Благодаря отсутствию швов алюминиевый баллон отличается высокой герметичностью и прочностью. Именно поэтому алюми-

дился в командировке.

Основу нашего цеха составляют асы профессии: наладчики конусообразующих машин Валерий Юрьевич Дергалов и Вячеслав Яковлевич Сазанов, механик Вячеслав Вячеславович Попов, наладчики машин внутренней лакировки Андрей Витальевич Попов, Сергей Леонтьевич Кушталь, наладчики прессов Вячеслав Леонидович Юрченко, Николай Викторович Нечетаило и другие.

В связи с загрузкой мощностей, мы набираем новых наладчиков. Пока они работают учениками, но через несколько месяцев сдадут на самостоятельный допуск к работе. На обучение квалифицированного наладчика уходит около двух лет, а уж чтобы достичь мастерства – нужны годы!



Машинисты расфасовочно-упаковочных машин Светлана Ивановна Христова и Людмила Викторовна Логвинова

ВЫСТАВКИ

«ПРЕЛЕСТЬ PROFESSIONAL» АКТИВНО ЗАВОЕВЫВАЕТ ЮГ РОССИИ

С 16 по 19 февраля 2012 года компания «Арнест» участвовала в выставке «Шарм» в Ростове-на-Дону. Эта выставка является хорошим способом заявить о бренде «Прелесть Professional» как о профессиональной линейке стайлинга и ухода за волосами среди специализированного профессионального сообщества Юга России.

МИЛА ЛЫМАРЬ

С 16 по 19 февраля 2012 года компания «Арнест» участвовала в выставке «Шарм» в Ростове-на-Дону. Эта выставка является хорошим способом заявить о бренде «Прелесть Professional» как о профессиональной линейке стайлинга и ухода за волосами среди специализированного профессионального сообщества Юга России.

Во время мероприятия удалось пообщаться не только с потенциальными клиентами, но и получить отзывы как от профессионалов, так и от рядовых пользователей нашей продукции. Среди них есть те, кто помнит лак «Прелесть» десятки лет назад, а есть те, кто пользуется им сейчас, и оценили все преимущества нового стайлинга и ухода за волосами. Посетители с интересом тестировали нашу продукцию.

«Компания «Арнест» получила диплом за «Активное продвижение на рынок Юга России продукции отечественного производства, конкурентоспособной по качеству и цене». Ведь именно такой и является продукция под

брендом «Прелесть Professional!» Считаем это заслуженной наградой и с гордостью делимся этой новостью с нашими партнерами и клиентами!

Выставка «Шарм» в выставочном комплексе «Вертол Экспо» - одна из старейших выставок Юга и, уже в течении 15 лет привлекает внимание не только специалистов, но и широкой общественности. Это мероприятие по праву считается главным событием индустрии красоты в регионе. По статистике эту выставку ежегодно посещают более 6 000 человек, 76% из которых - специалисты индустрии красоты: профессиональные мастера парикмахерских услуг, стилисты и визажисты. Во время проведения выставки на территории экспо-центра проходит много специализированных мероприятий: мастер-классов, конференций, показов, а так же чемпионаты мастеров-парикмахеров.

Кроме линеек продукции для профессионального ухода и укладки волос на выставке были представлены и другие продукты компании «Арнест». Особый ин-

терес вызвали детские бренды «Моя пПрелесть» и «Няня». В выставке приняли активное участие наши представители по Ростовской области, за что им отдельное спасибо!



Региональный менеджер в Ростове-на-Дону
Михаил Постригань

КОНКУРС

УЛЫБКИ СРЕДИ ЗИМЫ

Совсем недавно весь мир праздновал день Святого Валентина. Именно в этот знаменательный момент у каждого есть шанс рассказать о своих чувствах и симпатиях к противоположному полу.

АНТОН СОЗОНОВ

Замечательно, что такое прекрасное событие очередной раз не обошло стороной наше предприятие, и мы помним о нем, даже находясь на рабочем месте.

В «Арнесте» стало приятной традицией дарить валентинки и радовать искренними

пожеланиями счастья и любви своих коллег и друзей по работе - ведь именно здесь мы проводим большую часть нашей жизни.

Мы хотим продолжать эту традицию и стараться добавить к ней чуточку шарма, вдохновения и новизны. С этой целью в «Арнесте» был организован конкурс на самую романтическую идею празднования Дня всех влюбленных со своей второй половинкой, победителем которого стала Ирина Моисейкина, поведав нам весьма интересную историю проведения этого праздника.

Также хотелось бы отметить еще одну сотрудницу нашего предприятия - Татьяну Броварник, проявившую наибольшую активность в поздравлениях своих коллег, что говорит об открытости, искренности и душевной щедрости этого человека.

Этот праздник является еще весьма новым для нашей страны, и не каждый из нас воспринимает его как событие, соразмерное с при-

вычными уже праздниками 23 февраля и 8 марта. Тем не менее, к нему стоит проявить интерес, и эту традицию мы будем развивать. Ведь так здорово, когда среди холодной зимы появляются цветы, сладости, валентинки и, конечно, любовь!



Специалист отдела контрактного наполнения
Татьяна Броварник



Оператор ЭВМ цеха хранения и грузоперевозок Ирина Моисейкина

ФОРУМ

УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Деловая встреча профсоюзного актива краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности прошла с Министром промышленности, энергетики и транспорта Ставропольского края Дмитрием Саматовым, в рамках которой обсуждались вопросы взаимодействия профсоюзов с исполнительными органами власти в области соблюдения защиты трудовых прав и социальных гарантий работников.



ЕЛЕНА ЕВГЛЕВСКАЯ

Министерство промышленности, энергетики и транспорта края курирует 12 видов экономической деятельности, входящих в обрабатывающие производства. В том числе и химические производство, в котором работает более 130 организаций, крупнейшие из которых - открытые акционерные общества «Арнест», «Невинномысский Азот» и ООО «Ставролен» - являются бюджетобразующими предприятиями. На предприятиях отрасли края занято более 13 тысяч человек.

В ходе встречи Дмитрий Саматов подробно рассказал об итогах деятельности министерства в 2011 году и о стратегических планах на будущее, которые содержатся в разработанной ведомством стратегии развития промышленности, являющейся частью программы социально-экономического развития края. Он ознакомил участников встречи с результатами социально-экономического развития и производственно-хозяйственной деятельности предприятий края, ходом реализации социальных программ. Охарактеризовав состояние и перспективы развития промышленности края, отметил вклад ОАО «Арнест» и ОАО «Невинномысский Азот» в развитие экономики Ставрополья.

Подробно Дмитрий Саматов рассказал о строительстве новых производств, развитии электро-транспорта на Ставрополье, поддержке новых научных разработок по накоплению энергии от возобновляемых источников энергии.

В свою очередь председатель краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Наталья Гладкова рассказала о работе профсоюза по защите социально-экономических прав работников

отрасли. Подчеркнув необходимость стратегического планирования развития промышленности края, она сказала, что видит необходимость в закреплении основных прав работников отрасли в территориальном отраслевом соглашении. Тем не менее, в крае пока не создано отраслевое объединение работодателей, с которым краевая организация «Росхимпрофсоюз» могла бы проработать этот вопрос. В ходе встречи стороны договорились о взаимодействии по этому вопросу.

Поддержав профсоюзного лидера, министр промышленности края подчеркнул, что перед всеми инвесторами, приходящими работать на Ставропольскую землю, в обязательном порядке ставится вопрос о создании новых рабочих мест с уровнем заработной платы не ниже среднекраевой по промышленному сектору, а также оговаривается необходимость обучения персонала.

Участники встречи говорили и о возрождении среднего профессионального образования. Российские ВУЗы ежегодно выпускают огромное количество специалистов: юристов, экономистов и различного рода менеджеров. В то же время отечественная промышленность испытывает дефицит рабочих рук: не хватает токарей, слесарей, наладчиков. На сегодняшний день правительство предпринимает различные действия для налаживания диалога между работодателями и учебными заведениями края.

По итогам встречи стороны пришли к единому мнению о необходимости укрепления социального партнерства в области защиты трудовых прав и социальных гарантий работников и высказались за активизацию совместной работы в этом направлении.

«АРНЕСТ» ОСВЕЖАЕТ РЫНОК

НЕВИННОМЫССКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ СТАЛО ОСНОВОЙ ДЛЯ АЭРОЗОЛЬНОГО КЛАСТЕРА

ЕЛЕНА КАРАЖЕЛЯСКОВА

Газета «Ставропольский бизнес»
№ 8/867 от 05.03.12

О том, как сегодня развивается один из самых крупных российских производителей косметических средств, бытовой химии, обувной косметики корреспонденту «СБ» рассказал вице-президент ОАО «Арнест», кандидат экономических наук Владимир Гурьянов.

— Владимир Михайлович, расскажите о предприятии, как Вы на сегодняшний день оцениваете его развитие?

— За десять лет оборот группы компаний «Арнест» вырос в 16 раз и в прошедшем году составил 8,2 миллиарда рублей. Последние несколько лет, не смотря на нестабильность экономики, для нас были весьма удачными. Так, в 2010 году в объеме производства мы выросли на 43 процента, а в выручке — приблизительно на 50 процентов. Однако в 2011 году мы изначально заложили небольшой процент роста и главной своей задачей ставили удержание объемов после посткризисного рывка. К тому же этот период сопровождался заметным снижением покупательского спроса и значительным ростом цен на продукты, сказалось и увеличение тарифов ЖКХ.

Сейчас у нас есть инвестиционная программа, которая предполагает ввод новых мощностей. В текущем году в Новомосковске будут запущены уже купленные нами три линии наполнения аэрозолей. Это позволит нашим мощностям по аэрозоли вырасти на 30 процентов от существующего производства. На аэрозоли сейчас приходится основная доля нашей выручки. Поэтому наши планы роста на 2012 год — 15–20 процентов.

— Какую долю занимает контрактное производство?

— В настоящее время ГК «Арнест» выпускает более 600 SKU* продукции под собственными марками: «Прелесть», Symphony, Garden, «Дихлофос», Picnic и т. д. В 2011 году Арнест приобрел бренд «Дивидик», под которым выпускается обувная

Если сказать, что в каждом российском доме используется продукция, произведенная на предприятиях группы компаний «Арнест», это вряд ли будет преувеличением. Ведь на сегодняшний день не менее 74 процентов российских аэрозолей изготавливаются на их производственных площадках. В 2010 году «Арнест» вошел в число 300 самых быстрорастущих компаний России, поднявшись в рейтинге сразу на 46 пунктов.

косметика и аксессуары. На контрактное производство под брендами транснациональных компаний (Henkel — бренды Fa, Schauma, Taft, Syoss; Unilever — бренды Rexona, Axe; L Or al; Концерн «Калина» и т. д.) приходится 53% объема.

— Чем привлекательна для транснациональных компаний ваша производственная площадка?

— Наверное, основное наше преимущество заключается в том, что мы — стабильная и надежная компания с сорокалетним опытом производства. Мы запустили не одну сотню новых продуктов и делаем это точно в срок.

Мы наращиваем производственные мощности, чтобы иметь возможность привлечь новых клиентов. Сейчас у нас две производственные площадки, одна — ОАО «Арнест» в Невинномысске, другую мы приобрели в 2007 году — это ОАО «Аэрозоль Новомосковск», некогда наш ближайший конкурент, а сейчас плацдарм в Центральном федеральном округе — с точки зрения логистики очень важный для многих клиентов. В предыдущие годы мы приросли и в своих производственных возможностях, закупив самую современную в России линию по наполнению аэрозолей, купили и установили линию по производству алюминиевой аэрозольной упаковки.

Привлекательным моментом для наших партнеров является то, что мы производим упаковку и комплектующие для аэрозолей — это одно из ключевых направлений нашей производственной деятельности. Например, мы единственный в России производитель алюминиевого баллона — в этой сфере мы тоже существенно нарастили мощности.

— Помимо территории нашей страны какие рынки сбыта Вы считаете наиболее перспективными?



— Мы стремимся к увеличению объема экспорта. На данный момент продукция «Арнест» представлена на всех рынках стран ближнего зарубежья, а также в Эстонии и Латвии. При этом значительную долю рынка мы занимаем в Узбекистане, Казахстане, Туркмении. Однако основным по объему рынком ближнего зарубежья для нас остается Украина, где для координации работы нами создано дочернее предприятие — ООО «Арнест Украина».

За пределами СНГ мы рассматриваем перспективные рынки Марокко, Алжира, стран Персидского залива, Ирана, Пакистана и Индии. К сожалению, для выхода на рынки развивающихся государств приходится преодолевать значительные административные барьеры. Так, сертификация нашей продукции для Ирана длилась два года. Поэтому в настоящее время правильнее было бы говорить о тестировании наших возможностей на этом направлении. Но возможности такие у нас есть — наша продукция вполне конкурентоспособна и по цене, и по качеству.

— Как создаются новые продукты?

— По разному. Случается, что маркетологи видят перспективную нишу, просят разработать

определенный продукт. Бывает наоборот, сначала появляется какая-то новая технология, используя которую производители имеют возможность создать интересный продукт. Как бы там ни было, каждый год мы стараемся выводить на рынок не менее сотни новинок. Так работает этот рынок — что-то устаревает, что-то оказывается не слишком востребованным. Покупателю всегда интересно что-то новое. Поэтому мы всегда должны быть на острие технологий и производственных возможностей для быстро меняющегося ассортимента. В новом товаре должны быть отражены новые тренды.

Например, жидкие освежители воздуха или средства против насекомых на основе натуральных компонентов. Эти технологии воспринимаются как новые. Может продаваться просто идея, например, идея профессиональной укладки в домашних условиях, — она лежит в основе продуктов «Прелесть Professional», линеек Syoss, Wella. Это тот случай, когда на рынке сработали и идея, и технология. Иногда новый продукт возникает благодаря особой рецептуре, иногда — имиджу, но бренд всегда — это восприятие потребителем индивидуальных свойств продукта.

— Расскажите о перспективах создания аэрозольного кластера?

— Кластер вокруг «Арнеста» начал формироваться давно. Так, еще десять лет назад мы смогли убедить компанию Lindal из Германии построить в Невинномысске завод по производству жестяного баллона. Алюминиевый мы делаем сами, а для производства жестяного пригласили наших германских коллег. Затем мы провели переговоры с турецкой компанией Sarten, и в 2008 году она разместила на территории группы «Арнест» свою линию по производству жестяного баллона.

Но сейчас мы пошли дальше. В настоящее время у группы компаний «Арнест» и Корпорации развития Северного Кавказа существует совместный проект — «Национальный аэрозольный кластер». Он подразумевает создание на территории Невинномысского индустриального парка группы предприятий, участвующих в аэрозольном бизнесе. Учредителем зарегистрированной компании «Национальный аэрозольный кластер» является «Арнест». Предполагается, что технологическими и финансовыми партнерами проекта станут зарубежные поставщики. Мы уже привлекаем в кластер наших партнеров, чтобы они локализовывали там производство стратегических сырьевых материалов, необходимых для нашего предприятия.

— На какой стадии реализации находятся основные проекты?

— Один из проектов на сегодняшний день уже находится на стадии реализации — это совместное предприятие с греческой компанией «Алюман» по производству ронделей — это такие алюминиевые заготовки «пяточки» определенной толщины и диаметра, из которых потом изготавливается алюминиевый баллон. К сожалению, до сих пор нам приходится закупать эти «пяточки» за рубежом. Но в России имеются серьезные производители алюминия, которые продают сырье в Европу, там оно перерабатывается в простейшие изделия и возвращается к нам в страну после уплаты таможенных пошлин. Вся добавленная стоимость сейчас остается в Европе. Греческая сторона и мы уже внесли свою долю в уставный капитал, завершены проектные работы, закупается оборудование, идет подготовка к строительству. Думаю, в следующем году завод будет введен в эксплуатацию.

Так же в кластер вошло логистическое предприятие ООО «Терминал», которое имеет склады площадью 11 тысяч квадратных метров. Мы планируем создать на их базе современный логистический комплекс.

Кроме того, в наших планах имеется запуск совместного с одним из европейских партнеров проекта производства аэрозольных клапанов и колпаков.



*SKU — единица складского учета

БЕСКОРЫСТНАЯ ПОМОЩЬ

Член Совета Федерации Российской Федерации, президент благотворительного детского фонда «Моя прелесть» Елена Михайловна Сагал помогла многодетной маме, воспитывающей в одиночку троих детей.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

В Совет Федерации Российской Федерации поступило письмо от жительницы поселка Искра Ставропольского края Ольги Николаевны Ващенко с просьбой о помощи. Ольга Николаевна одна воспитывает троих детей, средний из которых болен детским церебральным параличом. Из-за болезни ребенка мать вынуждена не работать, поэтому семья живет только на пенсию и пособия. Ольга Николаевна просила подарить ее семье компьютер – и для занятий детям и для игр больному сыну, который постоянно находится дома.

Письмо Ващенко было направлено на рассмотрение члену Совета Федерации от Ставропольского края Елене Михайловне Сагал, которая, как известно, является президентом благотворительного детского фонда «Моя прелесть». Елена Михайловна попросила разобраться с ситуацией директора детского фонда «Моя прелесть» Татьяну Воропину и помочь нуждающейся семье.

И вот накануне 8 марта Татьяна Воропина посетила семью Ващенко и от имени Елены Ми-

хайловны Сагал подарила им компьютер, месячный запас продуктов, средства гигиены и бытовой химии. Ольга Николаевна Ващенко от неожиданности «свалилась» подарков даже расплакалась, а ее сын очень обрадовался. Старший сын в это время был в школе, а младшая дочь – в садике, поэтому реакции этих детей мы не увидели, но уверены, что детям подарок придется по душе.

Ольга Николаевна написала письмо в Совет Федерации – теперь уже со своего компьютера, которое мы и публикуем.

Уважаемая Елена Михайловна!!! Я, Ващенко Ольга, и вся моя семья от всей души хотим поблагодарить Вас за оказанную помощь моему ребенку-инвалиду. Вы не представляете, как сияли глаза от счастья у моего сына, когда Ваши помощники привезли нам компьютер, это огромный подарок для нас. Еще большое спасибо и за привезенные продукты и средства бытовой химии, они тоже нам очень необходимы. Вам, Елена Михайловна, все мы от чистого сердца желаем здоровья и благополучия. Низкий Вам поклон. С уважением Ващенко Ольга.

«ПРЕМЬЕР» СОГРЕЛ ДУШУ ПЕНИЕМ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительный детский фонд «Моя прелесть», учредителями которого являются группа компаний «Арнест», накануне 8 Марта подарил прекрасные мгновения женщинам Невинномысска, пригласив их на бесплатный концерт ставропольского Центра академического и эстрадного вокального искусства «Премьер», руководителем которым лауреат международных конкурсов вокалистов, обладатель титула «Золотой голос России» Георгий Таранов.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Праздничный вечер во дворце спорта «Олимп» открыли директор благотворительного детского фонда «Моя прелесть» Татьяна Воропина и первый вице-президент ОАО «Арнест», председатель Совета директоров Анатолий Александров. Поздравляя женщин с праздником, Анатолий Александров сказал, что это «один из самых главных праздников – праздник весны, любви и женщин. Я благодарю вас, дорогие женщины за тот великий труд, за вклад души, который вы отдаете и в семье и на производстве. Город Невинномысска – город-труженик, и его судьба и его будущее зависит прежде всего от вас, милые женщины! Искренне желаю вам добра, здоровья, любви близких. А благотворительный детский фонд «Моя прелесть», президентом которого является член Совета Российской Федерации Елена Сагал, дарит нам в этот вечер замечательный концерт.

И, действительно, артисты «Премьера» подарили поистине прекрасные мгновения собравшимся. Невинномысцы имели удовольствие познакомиться с чудесным коллективом, каждый участник которого – самородок. А услышать такое разнообразие вокальных жанров в одном концерте – большая удача для любителей музыки: в концерте прозвучали классические и джазовые произведения, народные и казачьи песни, а маэстро Таранов порадовал зрителей прекрасными итальянскими мелодиями.

Удивительно то, что певцы

Центра академического и эстрадного вокального искусства «Премьер» не имеют классического музыкального образования, но имеют талант и любовь к музыке. Поэтому большинство певцов являются дипломантами российских и международных конкурсов вокального искусства. А на VII Международном фестивале молодых исполнителей «Союз талантов России» в Сочи солистка «Премьера» Ольга Рудакова стала лауреатом первой степени в народном пении, а солист Петр Лобач завоевал Гран-при среди всех конкурсантов в жанре сольного пения. Петр Лобач – гордость Георгия Таранова и выпускник Центра академического и эстрадного вокального искус-

ственную карьеру, он объездил весь мир, работал с великими композиторами и музыкантами - Георгием Свиридовым, Мстиславом Растроповичем, Владимиром Спиваковым, Еленой Образцовой, Ириной Архиповой - на лучших оперных сценах мира.

- Уже напелся, - говорит Георгий Таранов, - пришло время отдавать знания и опыт, и я делаю это с удовольствием. 20 марта исполняется год, как мы впервые собрались на репетицию. Этот день мы и считаем днем рождения «Премьера». У меня поют ребята из четырех ставропольских ВУЗов, и хотя они не профессиональные музыканты - настрой на вокал у них основательный. Если мы со-



Директор благотворительного детского фонда «Моя прелесть» Татьяна Воропина (слева) и Ольга Николаевна Ващенко с сыном.



ства «Премьер» – теперь студент Московской консерватории имени П.И. Чайковского - самого престижного высшего музыкального учебного заведения в России.

Руководитель Центра академического и эстрадного вокального искусства «Премьер» Георгий Таранов имеет многолетнюю во-

грели своим пением души людей, и они это чувство сохраняют несколько дней – наша цель достигнута. Это самое большое, что может делать искусство. И если такое чувство нам дают не профессиональные музыканты, но делают это с удовольствием, искренне и публики верит - это самый большой результат, которого мы можем достичь.

Такие проекты хорошо задумывать, когда есть поддержка, а ее пока у «Премьера» нет. Для того, чтобы создать свое детище, Георгий Таранов продал машину, а затем и вторую, вложил деньги в оборудование и аппаратуру - ведь с ребятами нужно заниматься. Георгий верит в традиции меценатства на Руси и будет признателен каждому, кто поддержит благое начинание.

Овации, которые устроили зрители после концерта, относились и к прекрасному исполнению артистов и к организаторам концерта - благотворительному фонду «Моя прелесть», который уже в течение многих лет занимается не только благотворительной деятельностью для детей, но и каждый год делает подарки многодетным матерям, работникам бюджетной сферы и опекунам, воспитывающим детей.

ФЛОРА НЕВИННОМЫССКА ПОПОЛНИЛАСЬ ДЕРЕВОМ ЛЮБВИ

ОБЩЕСТВО

МАРИНА ШИХОВА

директор по информационной политике и PR администрации Невинномысска

14 февраля 2012 года в Невинномысске, в любимом месте прогулок горожан – бульваре Мира, «выросло» Дерево Любви. Два метра в высоту, диаметр кроны – тоже 2 м, выполненное из металла методом художественнойковки, с белочкой в дупле и гнездышком с двумя явно влюбленными птичками на ветвях. На сегодняшний день, без преувеличения, это самый художественно проработанный проект подобного символа Дерева Любви, выкованный мастерами компании «Межик»

А началось все два года назад, с создания при главе города Невинномысска Константине Храмове молодежного совета. Придумать какую-то «фишку» для города, которая радовала бы

его жителей, привлекала гостей, была, в своем роде, ярким символом Невинномысска – такую непростую задачу поставил глава перед молодежью. И, наверное, не удивительно, что юные и влюбленные - в жизнь и Невинномысску точно! - придумали вырастить в городе Дерево Любви.

Автор идеи создания чудо-дерева, активист молодежного совета Александра Акиншина поясняет: «Чтобы увековечить чувства, свадебное торжество либо юбилей, подарить незабываемый подарок своей половинке теперь не надо крепить на мостах и плотине разномастные замки. Теперь это можно сделать красиво! Наш почин поддержала компания «Три В», которая разработала дизайн «запирающих любовь» замков. Они кованые, в форме листа дерева, с медной пластишкой, на которой можно сделать памятную гравировку. И к каждому замку

еще прилагается сертификат на стекле с гравировкой».

Первым признался в любви глава города Константин Хра-

мов – к родному Невинномысску. Замок с соответствующей гравировкой был прикреплен к Дереву Любви.



Глава города Невинномысска Константин Храмов

ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ!

НИКОЛАЙ ЧАЙКИН

Профсоюзные активисты, приехавшие из городов и районов края вместе со своими трудовыми коллективами, искренне поддерживали выступавшую молодежь, представителей краевой общественности, разделяющих, как и профсоюзы, идею стабильного, без потрясений и экспериментов, развития России. На митинге прозвучали лозунги, которые переросли в дружное скандирование: «Вместе нас много, вместе мы можем все!». В конце митинга молодежь Ставропольского края приняла резолюцию, в которой отражена решимость поддержать курс нынешнего руководства России на ее стабильное развитие, осуждается разжигание вражды в обществе, а также отражены следующие направления: необходимость в получении качественного образования, профессиональной самореализации, поддержке молодежных инициатив, новых рабочих мест и достойной зарплате.

Документ вызвал одобрение представителей профсоюзной стороны, ведь прозвучавшие лозунги для нас - каждодневная работа по защите трудовых прав работников наших предприятий, в том числе и молодежи.

- Профсоюзы не участвуют в политике, когда речь идет о политической демагогии и невыполнимых обещаниях, - подчеркнул заместитель предсе-

дателя Федерации профсоюзов Ставропольского края Андрей Коваленко. - Но нам никогда не было безразлично, как будет жить наша страна, ее экономика и социальная сфера. И мы не можем не поддерживать усилия нынешнего руководства РФ, нацеленные на ее стабильное развитие, конструктивный диалог с профсоюзами, развитие системы социального партнерства и укрепление социально-трудовых отношений. Мы - за стабильную Россию, сильную экономику и достойный труд!

Почему я принял решение

участвовать в митинге? Участие в митинге это возможность показать, что нас много и вместе мы - сила! Ведь работа профсоюзных лидеров не заканчивается только в стенах наших предприятий, мы объединяемся на краевом, российском и мировом уровне. И, участвуя в митингах, мы получаем еще одну возможность включить различные социальные вопросы, которые мы хотим донести до правительства, в резолюции по итогам митингов.

Но это не единственная возможность, ведь на сегодняшний день любые поправки в Трудо-

Председатель профсоюзного комитета ОАО «Арнест» Николай Чайкин принял участие в краевом митинге «Россию строить молодым!», собравшем на главной площади Ставрополя около 5 тысяч человек.

вой кодекс принимаются после рассмотрения и одобрения рабочей группой, составленной из представителей правительства, работодателей и профсоюзов, при активном участии комитета Госдумы по труду и социальной политике. Поправки, с которыми не согласна любая из сторон, в Трудовой кодекс внесены быть не могут.

Так в 2010 году, после вмешательства профсоюзной стороны осталась без изменений действующая шкала выплаты пособия по болезни, замещающей заработок в зависимости от страхового стажа: до 5 лет - 60%, от 5 до 8 лет - 80%, свыше 8 лет - 100%. А предлагалось изменение размера выплаты пособия по временной нетрудоспособности: при страховом стаже до 8 лет - 60% от среднего заработка, от 8 до 15 лет - 80%, свыше 15 лет - 100%.

Был разработан проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест», который 29 июля 2011 г. был рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ведется доработка проекта Стандарта по предложениям и замечаниям, поступившим от представителей работодателей и представителей профсоюзов.

После принятия вышеуказанного документа Министерством

здравоохранения и социально-развития Российской Федерации совместно со сторонами социального партнерства будут доработаны проекты приказов Минздравсоцразвития России, подготовленные в рамках реализации пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870, устанавливающие работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также условия предоставления данных компенсаций.

Я отразил здесь только наиболее значимые вмешательства профсоюзов. А работа в этом направлении делается огромная, и при этом на местах наши члены профсоюза не видят эту работу, или не хотят видеть. Ведь проще сказать «А что вы делаете?» и, не слушая ответа, остаться при своем мнении.

Мне не безразлично будущее нашей страны, я хочу, чтобы наша страна развивалась стабильно, не было никаких потрясений и революций.

Наше предприятие сегодня динамично развивается. Проводится активная модернизация оборудования. Мы конкурируем с ведущими производителями аэрозолей не только в России, но и за рубежом. И это позитивно отражается на положении работников.



Участники митинга. Николай Чайкин – в центре

ЛАРИСА ПОЛТАВЕЦ

Слет проводился на территории санатория имени Георгия Димитрова в Кисловодске. В мероприятии принимала участие работающая молодежь от 18 до 35 лет из самых разных отраслей промышленности, образовательных, медицинских учреждений, коммерческих и бюджетных организаций.

Основной задачей слета было дать информацию о целях работы профсоюзных организаций, о социально-правовых отношениях работника и работодателя, о профсоюзе, выступающем в роли посредника в этих отношениях, о значении Коллективного договора, как важного документа, регламентирующего эти отношения.

На беседе по основам коллективно-договорного регулирования рассмотрены цели, задачи и тонкости заключения коллективных договоров как правовой формы согласования интересов работников и работодателя. Трудовые отношения на предприятии, где заключен коллективный договор, принимает цивилизованные формы. Основная цель коллективного договора - наиболее полное регулирование социально-трудовых отношений на уровне организации, обеспечение сочетания нормативного и договорного упорядочения данных отношений с тем, чтобы правовые нормы, закрепленные в законодательстве, могли быть реализованы наиболее эффективно, с учетом интересов работников и развития производства.

Участники слета прослушали беседы и мастер-классы по проблемам защиты прав трудящихся, по вопросам пенсионного обеспечения, обсуждали проблемы, встречающиеся в области приме-



Кладовщик цеха наполнения Лариса Полтавец – крайняя справа

нения норм трудового законодательства.

Мы прошли психологический тренинг по теме «Психология делового общения, основные правила и тонкости общения руководителя и подчиненного и их важность в установлении положительно-результативного контакта», что важно в ведении как профсоюзной, так и любой другой социальной работы.

На беседе об основах работы уполномоченных по охране труда нам было дано полное представление об охране труда и его важности, особенно на таких предприятиях, как наше, где высок риск производственного травматизма.

С большим интересом я участвовала в «панельной дискуссии». В отличие от формата «круглого стола», где предполагается высказывание всех или большинства участников, в формате

МОЛОДЕЖЬ ЗА СВОИ ПРАВА

Председатель цехового профсоюзного комитета цеха наполнения Лариса Полтавец приняла участие во втором Ставропольском краевом образовательном форуме работающей молодежи под девизом «Молодежь за свои права!», организатором которого выступил Молодежный совет Федерации профсоюзов Ставропольского края.

«панельной дискуссии» выступают несколько экспертов, как правило, излагающих разные точки зрения на обсуждаемый предмет, после чего модератор предлагает остальным присутствующим задавать вопросы выступающим. Модератором выступил председатель МС ФПСК Андрей Малеев с привлечением в качестве экспертов самых активных участников форума. И, надо отметить, им удалось вызвать участников на откровенный разговор о проблемах мотивации профсоюзного членства, организационного укрепления и модернизации профсоюзов вообще. Здесь мы смогли не только обменяться опытом работы в своих первичных профсоюзных

организациях, получить ответы на самые насболевшие вопросы, но и внести дельные предложения по совершенствованию работы профсоюзов края.

В целом слет прошел в очень позитивной дружеской атмосфере. Организаторами слета было обеспечено бесплатное проживание, питание участников, организована культурно-развлекательная программа.

Одной из целей работы форума был обмен опытом работы с представителями разных профсоюзных организаций. В очередной раз я сделала вывод, что профсоюзная организация на нашем предприятии выполняет свою незаметную работу очень хорошо. Коллектив-

ный договор, заключенный в ОАО «Арнест», не хранится на пыльной полке, а работает, причем эффективно, постоянно изменяется и совершенствуется, в полной мере выполняя свои функции на предприятии. Приятно отметить, что руководство предприятия заботится о своих работниках, не ущемляет ни в чем их права, что дает нам гарантию стабильности и уверенность в завтрашнем дне. На нашем предприятии нормальный уровень заработной платы, которая, кстати, всегда выплачивается вовремя. Очень важно, что зарплату мы получаем не «в конвертах», как во многих организациях, что отражается в дальнейшем на размере наших пенсионных выплат.



Участники форума

ДЕЛУ – ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ – ЧАС

Непростым выдался год 2011, но даже и в этой эмоционально сложной обстановке трудовой коллектив ОАО «Арнест» сумел найти время и для праздника, и для коллективного отдыха, участия в спортивных соревнованиях. За это хочется сказать большое спасибо всем работникам завода, занимающим активную жизненную позицию!

Большую помощь в организации и проведении различных мероприятий работникам завода оказывают администрация и профсоюзный комитет, 2011 год не стал исключением. Начался год по традиции с веселого новогоднего утренника во дворце спорта «Олимп». Зрителями и участниками красочного театрализованного представления стали дети работников завода, которые пришли на праздник со своими папами, мамами, дедушками или бабушками. Всего праздник посетили 1200 человек.

В середине самого холодного зимнего месяца как проталина на заснеженной поляне – романтический и чарующий праздник – День влюбленных. В этот день мы хотим, чтобы вы подарили своим близким, друзьям, любимым частичку своей сердечной теплоты и профсоюзный комитет всегда организует «Почту влюбленных» и доставляет «ва-

Под эгидой праздника были проведены различные фестивали и конкурсы. В первом тематическом конкурсе видеороликов об «Арнесте» гран при был присужден ролику отдела менеджмента качества «Наша арнестовская, романтическая!» Победителем в номинациях «Лучшая мужская роль», «Лучшая песня», «Лучшее исполнение песни» стал ведущий специалист отдела менеджмента качества Сергей Якимов. Смотр-конкурс памятных адресов также остался за этим подразделением. А в конкурсе стихов об «Арнесте» все три призовых места были присуждены наладчику КИПиА отделения энергообеспечения Владимиру Дубовицкому. С большим энтузиазмом и азартом соревновались в смотре-конкурсе детского творчества «Знакомьтесь – это «Арнест!» дети работников завода-юбиляра. В младшей возрастной группе (до 6 лет) по-

бедителям стал Маша Плескач, мама – Елена Плескач, ведущий экономист финансового отдела, в средней группе (от 6 до 12 лет) – Егор Чернов, мама – Марина Чернова, сборщик продукции цеха наполнения, а приза «За смелость» была удостоена самая маленькая участница конкурса – Милана Тулиева (13 месяцев), мама – Нелли Тулиева, лаборант химанализа отдела менеджмента качества. В честь 40-летия работники завода, проработавшие 10 лет и более, получили подарочные сертификаты на приобретение товаров на сумму от 3000 до 15000 рублей, в зависимости от стажа работы, а арнестовцы, проработавшие на заводе менее 10 лет, были награждены денежной премией от 500 до 1200 рублей.

В июне в Архызе состоялся традиционный туристический слет «Вахта Памяти», посвященный Дню Победы, в котором приняла участие и команда ОАО «Арнест».

Пролетело лето, а 1 сентября на завод пришли первоклашки, где их поздравили с началом школьной жизни и провели экскурсию по цеху наполнения, а дети из малообеспеченных семей получили сладкие подарки.

Ко Дню пожилого человека во дворце спорта «Олимп» был проведен праздничный вечер для ветеранов «Арнеста»,

ушедших на заслуженный отдых. Теперь для них это практически единственная возможность собраться в такой большой коллектив, вспомнить прошлые годы, поделиться новыми впечатлениями, да и просто потанцевать, с удовольствием пообщаться, поблагодарить организаторов вечера, на котором, кроме положительных эмоций, все участники получили материальную помощь.

А ко Дню Матери вышел праздничный приказ о поощрении 30 женщин-матерей предприятия, которые не только отлично трудятся, но и не остаются в стороне от общественной жизни завода.

И в завершении года был проведен новогодние корпоративные вечера, в которых приняли участие более 700 человек, а администрация завода взяла на себя финансирование музыкально-развлекательной части всех вечеров.

Кроме этого, в канун Нового года прошли два общезаводских конкурса. Первый – на лучшее новогоднее оформление каби-

НАТАЛЬЯ ДОРОШИНА

председатель комиссии профсоюзного комитета по информационной работе ОАО «Арнест»

нетов, в котором места распределились следующим образом:

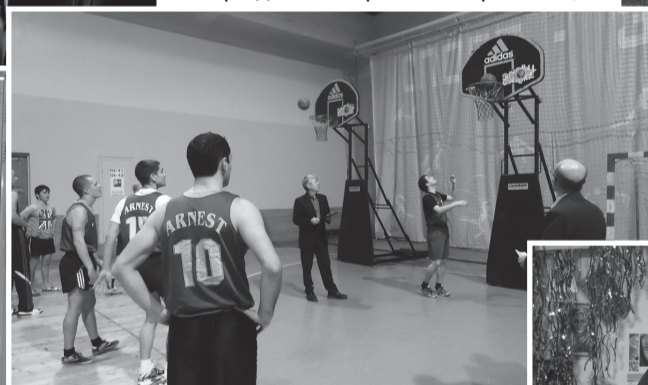
1-е место – производственно-диспетчерский отдел;
2-е место – финансовый отдел и кабинет начальников участков цеха наполнения;

3-е место – отдел экономики и стратегического планирования, диспетчерский сектор, сектор технического перевооружения энергомеханического производства, сектор реализации и учета ТМЦ бухгалтерии.

По итогам конкурса новогодних костюмов на тему «Баллончик счастья» победа заслуженно была присуждена научно-техническому центру за костюм «Белоснежка», 2-е место – коммерческому отделу за костюм «Фея», 3-е место – цеху баллонов за «Баллончик счастья».

А что касается спортивной жизни завода, то наши команды приняли участие в 28 спортивных соревнованиях различного ранга и всего провели 112 игр. В общей сложности во всех спортивных мероприятиях приняли участие более пятидесяти работников завода.

И в течение всего 2011 года сорок два работника завода прошли санаторно-курортное лечение, а 767 человек отдохнули в поездках выходного дня.



лентинки» адресатам.

А главный праздник февраля – День Защитника Отечества – был отмечен праздничным приказом, в котором администрация предприятия поздравила всех мужчин завода с праздником, а особо – ветеранов Великой Отечественной войны и труженики тыла, участников боевых действий в местах локальных конфликтов в Афганистане, Чеченской республике, которых наградили денежными премиями. Активное участие арнестовцы приняли в возложении венков и цветов к обелиску Вечной Славы в День Победы. А в последнее воскресенье мая профессиональный праздник – День Химика и накануне грамотами и денежными премиями были награждены лучшие из лучших.

Но самым ярким и долгожданым событием года стало празднование 40-летия ОАО «Арнест». Первого июля во Дворце спорта «Олимп» собрались работники «Арнеста» и гости праздника, где в торжественной обстановке были вручены денежные премии и грамоты.

Мы вас любим, ценим, уважаем!
От всей души поздравляем
с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в апреле

ОАО «Арнест»

ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Плотникова Светлана Никитична	ведущий экономист отдела труда и заработной платы	01.04.
Старикова Ирина Ильинична	сборщик продукции цеха наполнения	01.04.
Кошелев Максим Сергеевич	аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения	01.04.
Марков Виталий Владимирович	менеджер службы президента	01.04.
Бойко Александр Александрович	водитель цеха хранения и грузоперевозок	02.04.
Кузьмина Лариса Георгиевна	сборщик продукции цеха наполнения	03.04.
Мальченко Алла Викторовна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	03.04.
Гречкин Сергей Сергеевич	грузчик цеха хранения и грузоперевозок	03.04.
Жарикова Галина Федоровна	сборщик продукции цеха наполнения	04.04.
Губина Татьяна Борисовна	начальник департамента службы президента	04.04.
Нестеренко Андрей Васильевич	сменный мастер цеха наполнения	04.04.
Петрова Ирина Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	04.04.
Пикалов Владимир Иванович	слесарь по ремонту технологических установок цеха наполнения	05.04.
Мошуря Татьяна Сергеевна	сборщик продукции цеха наполнения	05.04.
Ус Владимир Петрович	слесарь-сантехник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	06.04.
Гордиенко Геннадий Николаевич	наладчик машин и автоматических линий цеха клапанов	06.04.
Антоненко Наталья Николаевна	бухгалтер	06.04.
Крымов Александр Алексеевич	наладчик оборудования цеха баллонов	06.04.
Короткова Евгения Владимировна	ведущий инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности	06.04.
Горчакова Валентина Федоровна	специалист цеха хранения и грузоперевозок	07.04.
Рябенко Нина Семеновна	сборщик продукции цеха клапанов	07.04.
Новик Екатерина Александровна	водитель погрузчика цеха наполнения	07.04.
Момот Елена Валентиновна	сборщик продукции цеха наполнения	08.04.
Андреева Ирина Георгиевна	сборщик продукции цеха наполнения	08.04.
Махначев Николай Сергеевич	водитель цеха хранения и грузоперевозок	08.04.
Долинин Владимир Иванович	водитель цеха хранения и грузоперевозок	09.04.
Ковалева Елена Гурьяновна	заведующая канцелярией	09.04.
Чежина Ольга Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	09.04.
Ковалевская Екатерина Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	09.04.
Галушко Алексей Юрьевич	аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения	09.04.
Мясоедова Евгения Юрьевна	сборщик продукции цеха наполнения	09.04.
Сазанов Вячеслав Яковлевич	наладчик оборудования цеха баллонов	09.04. юбилей
Кривкина Галина Степановна	сборщик продукции цеха клапанов	10.04.
Рагозин Василий Станиславович	оператор технологических установок цеха наполнения	10.04.
Шадзевская Юлия Борисовна	литейщик пластмасс цеха клапанов	11.04.
Парфенова Клавдия Алексеевна	сборщик продукции цеха наполнения	11.04. юбилей
Климова Ирина Николаевна	сборщик продукции цеха клапанов	11.04. юбилей
Швецов Сергей Игоревич	главный специалист сектора техперевооружения и надзора за производством	12.04.
Волощенко Ольга Владимировна	инженер-конструктор сектора техперевооружения и надзора за производством	14.04.
Трифорова Мария Юрьевна	сборщик продукции цеха наполнения	14.04.
Шубин Виктор Петрович	водитель погрузчика-грузчик цеха наполнения	15.04.
Волощенко Антон Васильевич	инженер-электроник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	15.04.
Новосельцева Олеся Григорьевна	сборщик продукции цеха наполнения	15.04.
Головина Оксана Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	17.04.
Логвиненко Валентина Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	18.04.
Жариков Анатолий Васильевич	слесарь по ремонту технологических установок цеха баллонов	19.04.
Загороднев Игорь Евгеньевич	водитель погрузчика-грузчик цеха наполнения	19.04.
Гурьянов Владимир Михайлович	вице-президент службы президента	19.04.
Алексеев Алексей Николаевич	сменный инженер-технолог цеха наполнения	19.04.
Халин Михаил Александрович	слесарь ремонтного отделения	19.04.
Масалова Елена Николаевна	сменный мастер цеха наполнения	20.04.
Овчаренко Елена Александровна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	20.04.
Шаталова Наталья Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	21.04.
Плескач Елена Анатольевна	ведущий экономист финансового отдела	21.04.
Пекина Елена Александровна	машинист моечной машины цеха баллонов	21.04.
Сорокин Василий Юрьевич	грузчик цеха наполнения	21.04.
Загороднюк Татьяна Николаевна	колорист цеха баллонов	21.04. юбилей
Курьянова Елена Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	22.04.
Долженко Татьяна Валерьевна	оператор цеха наполнения	22.04.
Смеликов Владимир Петрович	водитель погрузчика – грузчик цеха наполнения	22.04.
Магомедов Рамазан Магомедович	слесарь-инструментальщик ремонтного отделения	22.04. юбилей
Сергеев娜 Наталья Владимировна	машинист моечной машины цеха баллонов	23.04.
Миронова Татьяна Павловна	сборщик продукции цеха наполнения	23.04.
Ковалева Елена Николаевна	инженер-микробиолог отдела менеджмента качества	23.04.
Бутов Михаил Владимирович	оператор технологических установок цеха наполнения	23.04.
Колодченко Светлана Ивановна	начальник юридического отдела	24.04.
Олейник Олег Анатольевич	токарь ремонтного отделения	24.04.
Авильцева Татьяна Васильевна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	24.04.
Попов Сергей Анатольевич	генеральный директор	25.04.
Хаустов Вячеслав Владимирович	грузчик цеха наполнения	25.04.
Литвинов Вадим Федорович	специалист коммерческого отдела	25.04.
Даненко Михаил Павлович	наладчик оборудования цеха баллонов	25.04.
Тигина Наталья Александровна	сборщик продукции цеха клапанов	26.04.
Поповкина Елена Юрьевна	директор по производству и развитию	27.04.
Петренко Венера Энверовна	сборщик продукции цеха наполнения	27.04.
Касьянов Алексей Алексеевич	наладчик КИП и А отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	27.04.
Артюшенко Василий Николаевич	слесарь по ремонту автомобилей цеха хранения и грузоперевозок	28.04.
Плис Максим Александрович	наладчик оборудования цеха баллонов	28.04.
Герасченко Анна Станиславовна	сборщик продукции цеха наполнения	28.04.
Холмуродова Оксана Викторовна	литейщик пластмасс цеха клапанов	28.04.
Ильина Алла Васильевна	сборщик продукции цеха наполнения	29.04.
Вальдшmidt Светлана Александровна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	30.04.
Цуканова Фатима Шихьян-Кызы	делопроизводитель канцелярии	30.04.
Борисенко Светлана Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	30.04.
Кокарев Роман Иванович	наладчик оборудования цеха баллонов	30.04.
Супрунова Екатерина Игоревна	кладовщик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	30.04.
Габов Дмитрий Николаевич	водитель погрузчика цеха хранения и грузоперевозок	30.04.

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Рязанцева Людмила Борисовна	контролер отдела менеджмента качества	01.04.
Кузьмин Максим Николаевич	наладчик цеха по производству тары	02.04.
Могучева Инна Владимировна	ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела	03.04.
Черненко Анастасия Сергеевна	ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела	03.04.
Сукова Анастасия Сергеевна	лакировщик туб цеха по производству тары	03.04.
Балакина Юлия Николаевна	экономист финансово-экономического отдела	04.04.
Кузьмичева Василина Борисовна	лакировщик туб цеха по производству тары	04.04.
Абрамов Сергей Викторович	начальник смены цеха по производству тары	04.04.
Ильинский Олег Игоревич	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	06.04.
Карташов Сергей Степанович	наладчик оборудования цеха по производству тары	06.04.
Коженикова Екатерина Анатольевна	кладовщик цеха наполнения	07.04.
Краснолобова Елена Юрьевна	диспетчер цеха хранения и грузоперевозок	07.04.
Щеглов Алексей Борисович	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	07.04.
Беленко Лариса Владимировна	аппаратчик цеха наполнения	08.04.
Константинова Ольга Владимировна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	08.04.
Егоров Андрей Владимирович	водитель цеха хранения и грузоперевозок	08.04.
Орешкин Виктор Сергеевич	наладчик оборудования цеха по производству тары	09.04.
Сафонова Ольга Алексеевна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	10.04. юбилей
Бельская Екатерина Николаевна	литейщик пластмасс цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	10.04.
Фомичев Владимир Викторович	аппаратчик цеха наполнения	10.04.
Никитин Сергей Алексеевич	начальник смены цеха по производству тары	10.04.
Синицына Анна Владимировна	инженер-технолог производственно-диспетчерского отдела	11.04.
Гладких Татьяна Сергеевна	кладовщик ремонтно-инструментального цеха	11.04.
Григорьев Сергей Николаевич	наладчик оборудования цеха по производству тары	12.04.
Иванов Валентин Андреевич	начальник смены цеха наполнения	13.04.
Цыгановский Сергей Владимирович	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	13.04.
Голда Игорь Васильевич	инженер-технолог цеха наполнения	13.04.
Косарева Юлия Вячеславовна	начальник отдела менеджмента качества	14.04.
Фролкин Андрей Дмитриевич	токарь ремонтно-инструментального цеха	14.04.
Репецкий Сергей Анатольевич	слесарь-ремонтник ремонтно-инструментального цеха	14.04.
Горбачев Олег Николаевич	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	14.04.
Власов Виктор Николаевич	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	15.04.
Михайлов Андрей Андреевич	аппаратчик цеха наполнения	15.04.
Грачев Сергей Алексеевич	начальник смены цеха наполнения	16.04.
Шатохина Анна Евгеньевна	комплектовщик цеха наполнения	16.04.
Маар Елена Анатольевна	сборщик продукции цеха наполнения	17.04.
Крюченкова Валентина Ивановна	комплектовщик туб цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	18.04.
Голышкова Анжела Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	19.04.
Янков Владимир Анатольевич	ведущий специалист цеха теплоэнергоснабжения	20.04.
Ламзина Наталья Петровна	сборщик продукции цеха наполнения	20.04.
Поздняков Владислав Александрович	инженер-технолог цеха наполнения	21.04.
Овсянников Евгений Анатольевич	наладчик оборудования цеха наполнения	21.04.
Махонина Кристина Валерьевна	оператор ЭВМ цеха хранения и грузоперевозок	22.04.
Кулешов Александр Вячеславович	грузчик цеха хранения и грузоперевозок	22.04.
Шефер Валерий Игоревич	водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок	23.04.
Рафина Наталья Николаевна	комплектовщик цеха наполнения	24.04.
Фокина Валентина Дмитриевна	лаборант отдела менеджмента качества	25.04.
Бармашов Василий Владимирович	наладчик цеха по производству тары	25.04.
Власова Вера Юрьевна	мастер по ремонту прессформ ремонтно-инструментального цеха	26.04.
Гиренок Жанна Юрьевна	штамповщик цеха по производству тары	26.04.
Фильченков Евгений Владимирович	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	27.04.
Ковалев Александр Владимирович	слесарь-ремонтник цеха наполнения	27.04.
Горобец Антон Павлович	наладчик оборудования цеха по производству тары	28.04.
Денисов Олег Николаевич	слесарь-ремонтник цеха теплоэнергоснабжения	28.04.
Домов Алексей Валентинович	инженер-электроник цеха теплоэнергоснабжения	29.04.
Салова Елена Анатольевна	сборщик продукции цеха наполнения	29.04.
Кондратьев Виктор Константинович	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	30.04.
Мещерякова Елена Алексеевна	прессовщик туб цеха по производству тары	30.04.

ОАО «Компания «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Гожев Руслан Александрович	начальник отдела обслуживания клиентов и логистики	03.04.
Кислова Мария Анатольевна	менеджер отдела обслуживания клиентов и логистики	09.04.
Леконцева Лариса Витальевна	региональный менеджер по Пермскому краю	13.04.
Карташова Евгения Валерьевна	бренд-менеджер	13.04.
Наумова Алла Алексеевна	начальник финансово-экономического отдела	14.04.
Александрова Татьяна Владимировна	менеджер по работе с ключевыми клиентами (г. Воронеж)	16.04.
Тончица Татьяна Георгиевна	ведущий бухгалтер по налогу	16.04.
Часников Юрий Олегович	региональный менеджер по Кавказу	17.04.
Дрозд Юлия Игоревна	региональный менеджер (г. Волгоград)	20.04.
Потебня Антон Николаевич	региональный менеджер (г. Псков)	21.04.
Галкина Ольга Алексеевна	региональный менеджер по Московской области	23.04.
Бориспольская Татьяна Юрьевна	трейд-маркетинг координатор	26.04.
Богушев Павел Сергеевич	старший менеджер отдела обслуживания клиентов и логистики	28.04.
Мартьянов Александр Владимирович	торговый представитель	29.04.
Алексеева Анна Андреевна	ведущий экономист казначейских операций	30.04.

Ветераны-юбиляры ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Юбилей	Дата рождения
Будылина Нели Ивановна	65 лет	01.04.
Синьков Александр Васильевич	65 лет	01.04.
Бояркина Екатерина Ефремовна	85 лет	02.04.
Липий Галина Ивановна	65 лет	08.04.
Киселев Николай Иванович	75 лет	09.04.
Будылин Виктор Яковлевич	70 лет	10.04.
Селин Иван Григорьевич	70 лет	08.04.
Гурин Николай Николаевич	75 лет	30.04.
Никулина Любовь Владимировна	60 лет	30.04.

Учредители: ОАО «Арнест»
ОАО «Компания «Арнест»
Главный редактор Елена УСТИНОВА
Верстка Людмила КОСИЛОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск, ул. Комбинатская, 6,
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс (86554) 5-43-35

Корпоративная газета сверстана
26.03.2012 г.
Отпечатано в ООО «Эль-Квест Полиграфикс»
г. Москва, Малая Семеновская, 3.

Номер подписан в печать 26.03.2012 г.
Тираж 999 экз.
Заказ
Распространяется бесплатно