

Бухгалтер в курсе дела

Кто второй человек в компании?

Стр. 2

Делаем волшебные краски

Где делают краски Brilliance?

Стр. 3

Что влияет на карьерный рост

Как стать деловым человеком?

Стр. 5

Готовьте пробу!

Микробиологическая лаборатория открывается в ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Стр. 3

Под знаком качества «Арнеста»

Что пишут о нас отраслевые издания?

Стр. 4

Подарки на любой вкус

В «Арнесте» отметили День матери

Стр. 6

НАШИ ЛЮДИ!

СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

НАДЕЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Один из самых опытных наладчиков холодноштамповочного оборудования цеха клапанов ОАО «Арнест» Олег Алексеевич Воцаный работает на заводе 15 лет. Из них 14 – на одном рабочем месте.

В 1996 году в отделении клапанов Олег Алексеевич начал слесарем, но уже через полгода руководитель заметил, что у этого парня есть техническая смекалка и предложил перейти в наладчики холодноштамповочного оборудования.

В 1999 году цех получил новое оборудование и оснастку для производства клапана по технологии итальянской фирмы «Костер», в том числе поступили пресс и штамп для изготовления корпуса клапана.

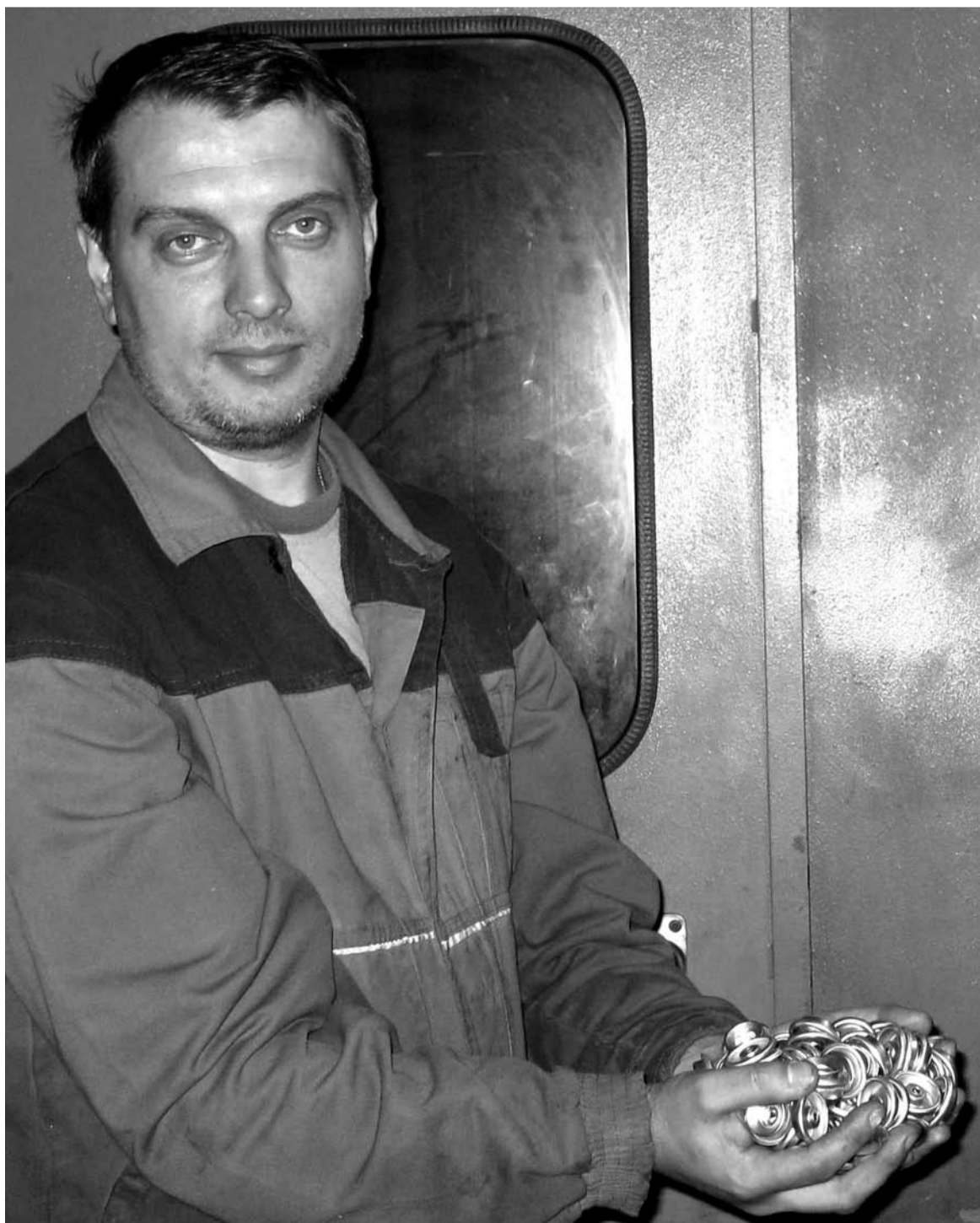
Освоение нового оборудования происходило непросто: одновременно с выпуском продукции велось обучение персонала, важная роль отводилась инструментальному участку РМП в вопросах ремонтов и доводки штампов.

Постепенно производство корпуса клапана было выведено на проектную мощность. Немаловажную роль в этом сыграл и Олег Алексеевич, который работал на этом участке с первых дней.

Всего на участке работает 5 человек, работа ведется по скользящему графику, объем выпуска корпуса клапана составляет более 10 миллионов штук в месяц.

Олег Алексеевич считает, что выбрал себе работу по душе – за 15 лет только совершенствуется и идет вперед. Сейчас он бригадир наладчиков.

– У нас дружная бригада, хорошие ответственные ребята, все взаимозаменяемы и все работают честно, не оставляют «хвостов» следующей смене – ведь мы одна команда. Как мы к своим напарникам относимся, так и они к нам, – говорит Олег Алексеевич.



А еще он очень гордится своим дочерью. Старшая, 12-летняя Елизавета увлекается эстрадными танцами. Недавно ансамбль «Фрэш», в котором она танцует, занял 1-е место на международном

конкурсе в Сочи. А младшенькой – Веронике – только три месяца. И папа Олег Алексеевич не ленится нянчить свою дочку даже по ночам.

– Олег может быстро и оперативно выявить и устранить

неполадки в работе оснастки, умеет работать с людьми, первым в цехе начал работать на двух прессах, одним словом – надежный человек, – говорит о нем начальник цеха клапанов Владимир Евгеньевич Лобан.

ОАО «Арнест» за 10 месяцев текущего года выпустил 215 миллионов единиц продукции. Темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 147%, а к бизнес-плану текущего года – 115%.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» установлен новый тестер на линию жестяных баллонов. Наладка прошла при непосредственном участии работников общества и иностранного специалиста. Установка тестера позволит усовершенствовать контроль производимой продукции и увеличит ее выпуск.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» завершена подписная кампания на 2011 год. В будущем сезоне планируется расширение ассортимента и постановка в производство, как минимум, 4-х новых продуктов, часть из которых будет выпущена в нетрадиционных для «Аэрозоля» форматах алюминиевых баллонов диаметром 35мм и 38 мм.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» в начале ноября прошло торжественное награждение победителей городских соревнований санитарных постов по линии МЧС. Начальник управления по Новомосковску главного управления МЧС России по Тульской области подполковник Алексей Михайлович Степанов за активную организаторскую работу, инициативу и добросовестность в период подготовки и проведения областных соревнований санитарных постов Тульской области объявил благодарность директору по экономике и финансам УК ОАО «Арнест» Андрею Николаевичу Борщеву.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» в середине ноября стартовала программа вакцинации работников для профилактики гриппа и ОРВ. Для этого было закуплено необходимое количество вакцины, и все желающие до конца ноября прошли бесплатную вакцинацию.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Завершилась Международная выставка парфюмерии и косметики InterCHARM-2010. Конференц-залы Крокус-Экспо стали местом встреч профессионалов индустрии – руководителей и администраторов косметологических центров, салонов и институтов красоты, мастеров массажа и nail-специалистов.

Завершила работу Юбилейная XV Международная научно-практическая конференция «Косметические средства и сырье: безопасность и эффективность». В конференции приняли участие более 420 представителей российских производителей парфюмерно-косметической продукции и зарубежных компаний, работающих на российском рынке, а также сырьевых компаний.

БУХГАЛТЕР В КУРСЕ ДЕЛА

ЕЛЕНА УСТИНОВА

- Наталья Геннадьевна, что представляет собой современный бухгалтер?

- По сравнению с бухгалтером прошлых лет сегодняшний специалист намного выше по уровню знаний. Бухгалтерия – кропотливый труд, требующий усиленного внимания. Сложность работы прошлых лет состояла в том, что все документы и свод-

Бухгалтерский учет играет большую роль в производственном процессе предприятия. Главный бухгалтер - второй человек в компании, руководитель звена, гарантирующего безопасность предприятия от налоговых рисков. О своей работе рассказывает главный бухгалтер ОАО «Арнест» Наталья Геннадьевна Лобанова.

которыми изобилует налоговый кодекс, производственники часто советуются с бухгалтерией. Потому что бухгалтер знает все нюансы законодательства и последствия принятых производ-

щие предприятие от штрафных санкций. Требования налогового кодекса на нашем предприятии подкреплены лицензиями, допусками, сертификатами. Эту роль бухгалтерия предприятия выпол-

- Изучаем периодическую профессиональную литературу, пользуемся Интернетом для обновления знаний, журналом «Главбух» и Налоговым кодексом. Основная база – программа «Консультант плюс».

Каждый должен иметь желание к самообучению, движению вперед. Если такого желания нет, никто его не продвинет. Учитывая пожелания нашего коллектива, мы пригласили на завод тренеров программы «Консультант плюс», которые провели интересный семинар. Из него мы узнали, что новая программа «Консультант плюс» дает бухгалтеру большие возможности. Не отходя от своего рабочего места бухгалтер может найти ответы на все вопросы в соответствии с законодательством.

Не секрет, что в некоторых подразделениях нашего предприятия молодые специалисты чувствуют себя брошенными, им не к кому обратиться. А у нас каждый новичок может получить консультацию на любой интересующий вопрос. Специалисты в нашем отделе опытные, и приобретенные навыки помогают без труда справиться с любой поставленной задачей своевременно.

- Сложно ли подобрать хорошую команду?

- Хорошую команду подобрать сложно, но выполнимо. Грамотными специалистами не рождаются, и если человек закончил институт, это не значит, что он уже специалист. Каждый новичок у нас все начинает постигать с нуля. И, как я уже сказала, каждый может получить



консультацию опытного специалиста. Причем, мы консультируем не только своих бухгалтеров, но и новичков других подразделений.

- Сами формируете кадры?

- Формируем, но не всегда для себя. Первый специалист, которого я подготовила – Ирина Михайловна Паньшина. От простого бухгалтера выросла до моего заместителя, потом ее назначили главным бухгалтером ОАО «Компания «Арнест». Меня немного расстраивает, что такие специалисты переходят от нас в другие компании и приносят там пользу. А ведь этого могло бы не быть, будь у них материальная заинтересованность. Ведь мы каждый день говорим, что самый ценный наш ресурс – это люди. Кадровый вопрос стоит очень остро на нашем предприятии. Людей нужно беречь, поощрять, стимулировать, чтобы они хотели работать на нашем предприятии, это будет правильная политика.

Второй человек, подготовленный мной – Людмила Алексеевна Малова. Людмила Алексеевна трудолюбива, рвется к знаниям, прошла путь от рядового бухгалтера до заместителя, а сейчас она директор по экономике и фи-



Сотрудники сектора расчетов с работниками ОАО «Арнест»

ки обрабатывались и составлялись вручную. Сегодня, когда законодательство меняется два раза в месяц, бухгалтеру нужно быть в курсе всех изменений и знать всю законодательную базу. Кроме того, применение компьютерной техники и внедрение современных программ предъявляет совершенно другие требования к работе и знаниям бухгалтера. Наш отдел несет ответственность за формирование учетной политики, ведет бухучет в полном объеме, занимается оптимизацией налогообложения. В обязанности бухгалтера входит обработка первичных документов, составление баланса - основного отчетного документа предприятия, расчет заработной платы, составление бухгалтерской и налоговой отчетности и развернутая аналитика для систематизации учетных документов.

- То есть бухгалтерия решает целый комплекс задач?

- Все давно поняли, но вслух сказать стесняются о том, что бухгалтерия – это не придаток и не обслуживающее звено в производственном процессе. Это полноценная структура, которая играет направляющую роль на первом этапе принятия производственных решений. С трудными вопросами руководители подразделений вначале обращаются в бухгалтерию в надежде, что здесь решат их проблемы. Прежде, чем выбрать правильное направление, чтобы не налететь на подводные рифы,

стивенниками решений. Служба главного бухгалтера – то звено, которое гарантирует безопасность предприятия от налоговых рисков.

- Какую роль в производственном процессе играет налоговое планирование?

- Раньше понятие «налоговое планирование» не понимали, а сейчас оно приобрело адекватную значимость. Планирование налогов включает ряд мероприятий и законных способов снижения уровня налогов. Если бухгалтерия не проявит внимания к этому вопросу, это приведет к негативным последствиям для хозяйственной деятельности предприятия: потере финансовой устойчивости, сокращению возможностей для дальнейшего развития. Налоговое планирование – это самый лучший путь для оптимизации налогообложения и финансовой политики предприятия в целом. Налоговое планирование приобретает все большее значение, расширяется сфера его действия, на крупных предприятиях существуют отделы налогового планирования. Сектор налогового планирования бухгалтерии ОАО «Арнест» каждый проект предприятия освобождает в максимальной мере от налоговых рисков и выдает готовое решение, как этот проект осуществить с минимальными потерями. Мы принимаем решения в соответствии с налоговым кодексом, советуемся с аудиторами и выбираем наиболее адекватные пути, оберегаю-

няет в полном объеме, но она еще не оценена по достоинству.

- Наталья Геннадьевна, откуда берете информацию для повышения уровня знаний?



Сотрудники сектора учета ТМЦ, производственных затрат и реализации

ДЕЛАЕМ ВОЛШЕБНЫЕ КРАСКИ

ООО «Аэрозоль Новомосковск» уже второй год выпускает краски для волос для компании Schwarzkopf.

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА

Для реализации данного проекта компания Schwarzkopf & Henkel предоставила собственную линию наполнения и фасовки краски, и в мае 2009 года в ООО «Аэрозоль Новомосковск» была выпущена первая туба краски. Сейчас ежемесячно на предприятии выпускается 16 000 штук краски для волос Brilliance. Ассортимент включает более 40 оттенков краски.

В целях развития проекта в 2009 году и начале 2010 года были закуплены две дополнительные линии по наполнению и фасовке

краски. Первый заказ на загрузку дополнительных линий поступил от компании Schwarzkopf по наполнению краски Palette – только по наполнению туб с краской без фасовки в индивидуальные упаковки. Стартовал проект в августе, и после трех месяцев работы компания Schwarzkopf, удивившись в надежности делового партнера - «Аэрозоль Новомосковск» - приняла решение о выпуске продукции по полному циклу производства краски Palette. Комплексное производство краски Palette планируется в марте 2011 года.

Инженер-технолог участка по производству краски Владислав



Наладчик Александр Николаевич Петухов

Поздняков считает, что «задача участка - быстро и качественно выполнять поставленные задачи. И благодаря хорошо обученному персоналу, мы неплохо справляемся. Надеемся, что положительные отзывы конечных потребителей приведут к нам немало перспективных клиентов».

Для развивающегося предприятия, каким сегодня является ООО «Аэрозоль Новомосковск», данный проект интересен тем, что мы можем создать условия, удовлетворяющие запросы мировых лидеров по производству краски. Кроме того, это интересно и сотрудникам, т.к. такие требования подталкивают к постоянному самосовершенствованию и знакомству с новыми направлениями в производстве красок для волос.



Кладовщик Елена Николаевна Маликова

ТЕХНОЛОГИИ ЭКОЛОГИИ

ГОТОВЬТЕ ПРОБУ!

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» полным ходом идет работа по обустройству новой микробиологической лаборатории в соответствии с нормами ISO «Косметика. Установившиеся методы производства. Руководящие указания» и жесткими требованиями санитарных правил и надлежащей лабораторной практики (GLP).

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА

Для создания лаборатории перестроены не используемые бытовые помещения, в которых теперь есть все, чтобы удовлетворить требования российских надзорных органов и соответствовать требованиям потенциальных заказчиков.



Инженер микробиолог Елена Ивановна Щерба

С пуском в эксплуатацию лаборатория будет проводить контроль микробиологической безопасности, в первую очередь парфюмерно-косметической продукции в полимерной упаковке, и микробиологически чувствительного сырья, применяемого в производстве.

Лаборатория разделена на две зоны: «чистую», и, так называемую «заразную». В «чистой» зоне происходит приготовление питательных сред и подготовка посуды, а все анализы выполняются в «заразной» зоне. Но это совсем не означает, что продукция подлежащая анализу, содержит вредные патогенные микроорганизмы. Просто подход к анализу таков, что к каждому продукту мы относимся так, как к потенциально опасному с точки зрения микробиологии, поэтому и анализируем, чтобы проверить на соответствие нормам.

Оборудование, на котором будут проводиться все анализы, очень точное и надежное, отвечает современным требованиям. Понимая значимость микробиологического контроля в современном косметическом производстве, руководство ООО «Аэрозоль Но-

вомосковск» приняло решение закупить дополнительное оборудование, поступление которого ожидается в ближайшее время. Одним из таких оборудований будет «Бокс биологической безопасности», предназначенный для защиты анализируемого продукта от микробов микробиолога, проводящего анализ. В то же время этот бокс защищает микробиолога и окружающую среду от возможных микробов, содержащихся в продуктах.

Также закуплены бактерицидные светильники рециркуляционного типа, позволяющие с высокой эффективностью проводить санитарную подготовку помещений в присутствии персонала.

Для проведения анализов уже закуплены новые импортные реактивы и питательные среды для культивирования микроорганизмов.

Срок ввода в эксплуатацию лаборатории - декабрь 2010 года. Сейчас ведется герметизация всех входящих коммуникаций и строительных швов. Для завершения подготовки микробиологической лаборатории к работе остается провести вентиляцию.

Инженер микробиолог Елена Ивановна Щерба с нетерпением ждет работы в новых условиях: «Создание микробиологической лаборатории - наше общее дело, и от имени коллег хочу поблагодарить сотрудников отдела технического развития и всей службы главного инженера за такой отличный подарок, ведь в такой лаборатории с современным оборудованием и работать будет интереснее».



Сектор налогообложения

нансам ООО «Аэрозоль Новомосковск». Но, не смотря на такие перемещения, в бухгалтерии нет такой текучности, как в общем по заводу.

Что влияет на такое постоянство?

- Оклады у нас не выше, чем в других заводских подразделениях, поэтому думаю, есть другая мотивация. У нас хорошая деловая атмосфера, все важные решения стараемся принимать коллегиально. Коллектив очень дружный, и в своих группах все взаимозаменяемы. Каждый знает специфику не только своей работы, но и сможет заменить коллегу во время отпуска или больничного.

Работа организована в секторах по направлениям. Очень хорошие специалисты работают в налоговом отделе, которым руководит Наталья Ивановна Воронина. Это мои главные тылы. Ведущие бухгалтеры сектора Татьяна Александровна Зорина и Людмила Геннадьевна Патрикеева грамотны, имеют большой опыт работы, владеют всеми необходимыми программами. Не секрет, что с нами консультируются специалисты других предприятий. Хорошие отношения сложились у нас с бухгалтерией «ООО «Аэрозоль Новомосковск», они в курсе наших проблем, мы - в курсе их. Почти каждое утро у нас начинается с «переключки» с главным бухгалтером «Аэрозоль» Галиной Васильевной Замыслаевой.

В резерве по бухучету у меня Елена Николаевна Картаева, которая уже делает баланс, учетные формы. В секторе товарно-материальных ценностей руководит Ольга Геннадьевна Гольцова, человек ответственный, серьезный, доскональный, щепетильный. Еще меня радует Татьяна Михайловна Ткаченко - негласный лидер по организационной работе.

Я не боюсь готовить кадры, и получаю удовлетворение, когда со мной работают компетентные

сотрудники. Значит, я не зря вложила знания и энергию.

- Думаю, что большую роль играет и индивидуальный подход. С каждым человеком нужно работать, уделять ему внимание. Если я вижу, что работа у кого-то не ладится, я приглашу, поговорю, выясню причину - у человека уже легче на душе. Первое, что должен делать руководитель - общаться с сотрудниками.

Коллектив удается сплотить еще и тем, что мы регулярно, два раза в год вместе отдыхаем. Как правило, это поездки в горы, на море. Для отдыха мы используем фонд руководителя. Раньше фонд делили на каждого члена коллектива, получалась незаметная прибавочка к зарплате. Потом я поняла, что многие люди из-за занятости, бытовых проблем, ничего интересного не видят, нигде не бывают, и решила фонд руководителя тратить на коллективные поездки. Не все были довольны вначале, а потом вошли «во вкус», понравилось, и сейчас для нас это самое большое удовольствие. Мы живем в прекрасном регионе - рядом Кавминводы, горы, море - выбериай. На совместном отдыхе люди лучше узнают друг друга, и как ни парадоксально, здесь происходит настрой на работу.

- Наталья Геннадьевна, что изменилось в «Арнесте» за время вашего пребывания в должности главного бухгалтера?

- Изменилась скорость жизни и работы, темп стал напряженнее. Опытные кадры подготовили себе замену, и, надо сказать, очень хорошую - это положительные изменения. Но ушло более близкое общение руководителей в нерабочей обстановке, ведь гораздо легче решать производственные проблемы, общаясь неформально. У нас творческие менеджеры, с хорошим чувством юмора. Давайте чаще будем иметь возможность спеть слова из песни «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!».

ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА «АРНЕСТА»

«Вестник РПКА», №5, октябрь 2010 г.

РПКА – Российская Парфюмерно-Косметическая Ассоциация – Некоммерческая негосударственная организация, представляющая интересы парфюмерно-косметической отрасли страны.

- Как давно ваша компания работает на рынке?



Владимир ГУРЬЯНОВ, вице-президент ОАО «Арнест»: - ОАО «Арнест» 39 лет. 28 июня 1971 года Государственной комиссией подписан акт о вводе в эксплуатацию Невинномысского завода бытовой химии мощностью 20 миллионов баллонов в год. Сегодня наше предприятие - признанный лидер аэрозольной отрасли России, выпускающее более 200 миллионов единиц продукции в год, а это более 70% аэрозольного рынка страны.

Важным показателем высоких технологий предприятия является производство продуктов для всемирно известных транснациональных компаний Henkel (Taft, Fa, Shauma, Gliss Kur, Syoss), L'Oreal (Fructis stile, Mineral), Unilever (Rexona), Sara Lee (Ambi Pur), «Калина» («Чистая линия», «Frost», «МИА», «Комарэкс»).

- Расскажите историю названия вашей компании.

Владимир Гурьянов: - В 1992 году произошло акционирование завода бытовой химии, и он стал называться красивым именем - «Арнест». Это аббревиатура слов «АэРозоли - НЕвинномысск - Ставрополье».

- Каковы основные принципы, заложенные в деятельности вашей компании?



Елена ЛУКАНЦЕВА, директор по маркетингу ОАО «Компания «Арнест»: - «Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукцию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные тех-

В августе этого года состоялась рабочая поездка председателя правления Российской Парфюмерно-Косметической Ассоциации Татьяны Пучковой в Краснодарский край.

Были проведены встречи с руководством трех крупнейших парфюмерно-косметических компаний региона: ОАО «Арнест», НЛП «Шарм Клео Косметик» и ОАО «Аванта» Представителям этих компаний от лица РПКА были заданы вопросы, ответы на которые в наибольшей степени дают представление о работе как самих этих компаний, так и отрасли в целом.

нологии» - такова миссия компании «Арнест».

Принципы нашей работы – профессионализм и ответственность. Именно они помогают нам обеспечить высокое качество выпускаемой продукции. Качество, открытость нашей компании и внимание к задачам партнеров помогли достичь тех высоких результатов, которые сейчас показывает компания.

Важнейшими задачами для нас являются сохранение и улучшение лидерских позиций в основных сегментах аэрозольного рынка, объединение всех сотрудников компании на основе общих бизнес-задач, корпоративных ценностей, постоянное расширение присутствия на рынках косметики, бытовой химии и инсектицидов за счет географической экспансии и выхода на новые, потенциально привлекательные рынки и сегменты.

«Арнест» уделяет внимание и нестандартным спецпроектам: брендированию и ароматизации общественного транспорта, презентациям новинок для СМИ, участиям в мероприятиях городского и краевого значения, конкурсах красоты.

- Есть ли у вашей компании рецепт удачного продвижения нового продукта на рынке?

Елена Луканцева: - Успех удачного продвижения нового продукта зависит от многих факторов. В его судьбе участвуют все подразделения компании, и гарантия успеха в том, чтобы все этапы запуска нового продукта прошли на высшем уровне оперативности и качества. Здесь важны и перспективная инновационная идея, и разработка продукта, и подготовка производства, и построение дистрибуции, и эффективное продвижение.

Как правило, мы начинаем с

ления обеспечивает распыление без неприятной влажности в помещении и не оставляет пятен на поверхности, благодаря чему не провоцирует возникновение коррозии металлов и повреждение предметов интерьера. Очистители воздуха Symphony с антимикробным эффектом уничтожают различные микроорганизмы: бактерии, грибки, плесень, которые могут вызывать различные заболевания. Мы считаем запуск этого продукта настоящим успехом наших разработчиков.

Гордимся мы и новинками бренда Прелесть Professional, которые создают неограниченные возможности для профессионального стайлинга в домашних условиях. Мусс и лак Прелесть Professional «Эффект Ламинирования» с протеинами жемчуга и провитамином В5 увлажняют волосы, придают силу и необыкновенный объем от корней. А мусс



в своей деятельности мы придерживаемся ценностей, основанных на важнейших принципах работы, таких как профессионализм и инновационность. Опыт и доскональное знание своего дела, постоянное совершенствование, стремление к эффективным изменениям, присущие нашим специалистам, обеспечивают нам лидерство и эффективность. Мы чувствуем ответственность за результаты деятельности компании, за качество продукции, за выполнение своих обязательств.

Мы объединили самых талантливых и профессиональных специалистов, которые создают качественный продукт. Мы работаем так, чтобы каждый клиент был уверен что, выбрав продукцию «Арнест», он выбрал лучшее!

- Каким образом продвигается продукция вашей компании (презентации, реклама в СМИ и т.д.).

Елена Луканцева: - Вся наша продукция активно поддерживается в СМИ, два раза в год выходит масштабная телевизионная рекламная кампания, которая охватывает всю Россию. Помимо прямой рекламы, компания

разработки маркетинговой стратегии нового продукта - анализируем ситуацию на рынке и определяем наиболее перспективные секторы рынка или целевые группы. Затем определяем оптимальную концепцию нового продукта, создаем его формулу и тестируем, определяя преимущества и слабые стороны.

Готовому продукту необходимы подкрепляющие элементы, так называемый Marketing Mix. На этом этапе мы тестируем имя торговой марки, упаковку, определяем чувствительность покупателей к цене, их ценовые ожидания по отношению к новому продукту. Четко налаженная дистрибуция и комплексная рекламная кампания финализируют эти шаги.

- Каковы последние инновационные разработки вашей компании?

Елена Луканцева: - К таковым смело можно отнести освежители воздуха Symphony с технологией сухого распыления с ионами серебра. Освежители имеют уникальную формулу, в которой ионы серебра быстро и эффективно блокируют молекулы неприятного запаха. Система сухого распы-

ления и лак Прелесть Professional «Эффект Памяти» с натуральным экстрактом бамбука имеют такую уникальную рецептуру, которая помогает волосам «запоминать» зафиксированное положение и восстанавливать их даже после деформации.

- На ваш взгляд, существует ли в настоящее время диалог отрасли с властью предержащими? Насколько наши чиновники в курсе дел парфюмерно-косметической отрасли? Есть ли вообще какие-то отношения с властью?

Елена Луканцева: - С 1 июля 2010 года в силу вступило Соглашение Таможенного Союза России, Белоруссии и Казахстана по санитарным мерам. В рамках этого соглашения на выпуск новой продукции необходимо получать свидетельства о государственной регистрации. Механизм получения данных документов еще не отлажен, в связи с чем возможен перенос сроков выхода новой продукции на неопределенный срок. Мы обращались к чиновникам с просьбой о регулировании данных вопросов, но пока не получили никаких откликов.

По другим вопросам взаимодействие с властью строится через РПКА, и мы считаем его эффективным.

- Насколько правомерно говорить о том, что в парфюмерно-косметической отрасли существует серьезный дефицит производственных кадров? Как эта проблема решается в вашей компании?



Светлана КИЧИГИНА, начальник департамента по управлению персоналом ОАО «Арнест»: - Парфюмерно-косметическая промышленность переживает период кадрового дефицита. Постоянно развивающееся производство предъявляет повышенный спрос как к начинающим,

так и к опытным специалистам разных профессий. Рост объемов производства, реконструкция и модернизация – одна из важнейших тенденций на предприятии. Динамичное развитие предприятия, естественно, не может не отразиться на кадровой ситуации. Сегодня наблюдается активный спрос на персонал, поскольку растущие объемы производства необходимо обеспечивать сотрудниками. Но на рынке труда города и края недостаточно специалистов, чтобы удовлетворить потребности предприятия в квалифицированном персонале. Мы помним, что промышленность в 90-е годы переживала упадок, престижность технических профессий падала, молодежь крайне неохотно поступала в технические вузы, предпочитая юриспруденцию или экономику. В результате промышленность, в том числе парфюмерно-косметическая отрасль, оказалась в ситуации кадрового дефицита. Коснулось эта проблема и «Арнеста».

Дефицитными для предприятия профессиями являются наладчики технологического оборудования в производстве аэрозольных упаковок, - аппаратчики приготовления эмульсий, технологи парфюмерно-косметического производства, станочники широкого профиля, инженеры-конструкторы систем электроснабжения и ремонта и модернизации оборудования, менеджеры со знанием английского языка, специалисты по упаковке и ряд других профессий. Ситуация осложняется еще и тем, что в городе и Ставропольском крае нет учебных заведений, готовящих специалистов для парфюмерно-косметической отрасли, начиная от рабочих и заканчивая специалистами высшего звена. Поэтому ОАО «Арнест» сотрудничает с единственным в Северокавказском регионе учебным заведением высшего про-

ЧТО ВЛИЯЕТ НА КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

НАТАЛЬЯ АНДРОПОВА

Тренинг проходил в несколько этапов. В модуле «Слагаемые успешности в коммуникациях современного делового человека и руководителя» слушатели познакомились с основами имиджа, изучили факторы, влияющие на эффективность коммуникаций, виды коммуникаций, эффективные и неэффективные модели поведения, культуру организации и ее составляющие.

Участники семинара-тренинга проявили активность и заинтересованность в работе. В заключительном общении многие отметили, что этот материал им необходим для личного и профессионального роста. Полученный материал может помочь участникам семинара использовать более эффективные способы и модели поведения в деловом общении.



Психолог Наталья Ивановна Андропова проводит тренинг

В ОАО «Арнест» 14 специалистов и руководителей подразделений прошли цикл тренингов «Психология делового общения и управления». Цель тренингов - повысить корпоративную культуру персонала, дать основы психологических знаний в области психологии делового общения, изучить и выработать навыки, способности и компетенции современного руководителя и делового человека.

Второй модуль «Учет индивидуальных особенностей личности в деловом общении» был направлен на изучение типов личности. Слушатели имели возможность поучаствовать в игре с использованием психометрического теста, протестировать свой темперамент, самооценку, определить личные ценности и цели, сделать SWOT-анализ.

Участники семинара с помощью тестов создали свой психологический портрет, узнали свои сильные и слабые стороны, наметили пути повышения самооценки. С помощью полученного материала участникам легче будет проявлять толерантность в общении.

Тема «Осознание эффективности использования времени» помогла участникам определить результативность использования своего личного и рабочего времени. В этом модуле были изучены темы «Четыре способа использования времени в своей жизни», «Три типа концепции времени», «Поглотители времени», «Стратегия управления временем в организации», «Матрица управления временем». Изучив их, участники семинара сделали вывод, что часто проблема с нехваткой времени заключается в личности человека. Чтобы удвоить степень полезности, необходимо преобразовать свою личность. Участники группы пришли к выводу, что для того, чтобы в работе быть более эффективным, нужно осознавать и выполнять свои компетенции, освоить самоменеджмент, научиться делегировать свои полномочия.

Модуль «Модель компетентности в менеджменте» включал кейсы «Качества, которыми должен обладать менеджер промышленной компании», «Факторы успешной деятельности менеджеров», «Психологические стили руководства», «Модель компетентности в менеджменте. Профессиональная компетентность, эмоциональная компетентность и социальная компетентность», «Роль руководителя в культуре организации».

Семинар-тренинг «Психология делового общения и управления» дает осознание того, что человеку необходимо взять ответственность за свою жизнь, не иметь иждивенческую позицию, улучшать свой профессиональный и личностный уровень, развивать творческое мышление и идти в ногу со временем.

Работая с вышеперечисленными специалистами, действительно хочется подтвердить, что главное достояние нашего предприятия – это люди. В первую очередь хотелось бы отметить, что эти специалисты восприимчивы к обучению. Участвуя в играх, дискуссиях, тестировании участники тренинга показали хорошие знания психологии, широкий кругозор, знания управленческих и коммуникативных навыков. Выражаю свою уверенность, что в дальнейшем эти люди смогут продвигаться по карьерной лестнице, занимая ведущие позиции нашего предприятия.

Благодарю департамент управления персоналом в лице Светланы Николаевны Кичигиной и Светланы Николаевны Несмелцевой за организационное содействие и заинтересованность в обучении персонала.

ХВАТИТ ЛИ СТАЖА ДЛЯ БОЛЬНИЧНОГО?

На заседании российской трехсторонней комиссии 29 октября в Белом доме обсуждалось несколько принципиальных вопросов. В том числе снижение социальных гарантий соцстраха, в частности, по оплате больничных листов.

ЕЛЕНА ЕВГЛЕВСКАЯ

Одной из животрепещущих тем заседания российской трехсторонней комиссии стали предлагаемые фондом социального страхования нововведения, вести о которых взбудоражили уже все общество. Напомним, что фонд социального страхования хотел со следующего года ввести четыре изменения: увеличить страховой стаж для компенсации по больничным листам; увеличить срок оплаты больничных за счет средств работодателя на один день; средний заработок для исчисления пособия рассчитывать за два года (а не за один) и распространить обязательное социальное страхование на лиц, работающих по гражданско-правовому договору.

С последнего заседания российской трехсторонней комиссии были проведены дополнительные консультации, в том числе и с депутатами Госдумы. Догово-

ренности, к которым три стороны пришли на сегодняшний день, озвучила министр здравоохранения и социального развития Татьяна Голикова.

По словам министра, Минфин обещал компенсировать 10,6 миллиардов рублей - выпадающие доходы фонда социального страхования. Таким образом, стаж для исчисления компенсаций по больничным листам остается на прежнем уровне (100-процентная компенсация выплачивается через 8 лет работы, а не через 15, как предлагалось).

Срок для исчисления средней зарплаты все же увеличивается на год и составит два года, но не во всех случаях. Например, если женщина 1,5 года была в отпуске по беременности и родам, а потом вышла на работу, то эти 1,5 года учитываться не будут, будет браться время, когда она работала и получала зарплату (которая, конечно, выше пособия по беременности и родам). Окончательно же перечень та-



ких исключений еще не сформирован.

Что касается дополнительно, третьего дня оплаты больничных листов работодателем - по этому вопросу пока не договорились. Эти выпадающие доходы соцстраха Минфин компенсировать не хочет, однако комитет Госдумы по труду и социальной политике этот вопрос с повестки дня не снял, так что обсуждения еще идут.

Относительно распространения обязательного социального страхования на лиц, работающих по гражданско-правовому договору, ситуацию прокомменти-

ровал Юрий Воронин, замминистра здравоохранения и соцразвития: - По предложению Андрея Исаева (глава комитета - Ю.Р.) было принято решение, что комитет Госдумы по труду и социальной политике подготовит отдельный законопроект о запрещении использования формата гражданско-правовых договоров для фактической маскировки трудовых отношений и о запрещении заемного труда. Он будет рассматриваться отдельно, и, если успешно пройдет, то пропадет необходимость в таком регулировании по фонду соцстраха.

Дорогие мамы!

Примите самые теплые поздравления с трогательным и светлым праздником – Днем матери! Он близок сердцу каждого из нас, ведь слово «мама» - одно из первых, которые производит ребенок.

Для каждого из нас мама - самый главный человек в жизни. Становясь матерью, женщина открывает в себе лучшие качества: доброту, любовь, заботу, терпение и самопожертвование. В этот день мы говорим слова благодарности всем матерям, которые дарят детям любовь, нежность и ласку, но особенные слова я адресую многодетным мамам, которые нашли в себе смелость и силы родить и воспитать нескольких детей.

От всей души желаю, чтобы ваши дети всегда радовали вас, были здоровыми и благополучными. С праздником, дорогие мамочки!

Елена Михайловна Сагал,
сенатор Совета Российской Федерации



За день до своего рождения ребёнок спросил у Бога:
- Я не знаю, зачем я иду в этот мир. Что я должен делать?
Бог ответил:
- Я подарю тебе ангела, который всегда будет рядом с тобой. Он всё тебе объяснит.
- Но как я пойму его, ведь я не знаю его язык?
- Ангел будет учить тебя своему языку. Он будет охранять тебя от всех бед.
- Как и когда я должен вернуться к тебе?
- Твой ангел скажет тебе всё.
- А как зовут моего ангела?
- Неважно, как его зовут, у него много имён.
Ты будешь называть его «Мама».

ДЕНЬ МАТЕРИ

ПОДАРКИ НА ЛЮБОЙ ВКУС

В связи с праздником «День матери» благотворительный детский фонд «Моя прелесть» провел акцию поддержки малообеспеченных многодетных семей.

ТАТЬЯНА ВОРОПИНОВА

Фонд оказал помощь тридцати многодетным матерям, восемь из которых - работницы ОАО «Арнест». Каждая мамочка получила в подарок продуктовый набор и подарочный сертификат торгового центра «Кристалл», который дает право на приобретение товаров и услуг на сумму 1 000 рублей в отделах: «Детский мир», «Косметика и парфюмерия», «Студия красоты». Всего фонд «Моя прелесть» потратил на подарки 35 000 рублей.

Сенатор Совета Федерации, член Совета директоров ОАО «Арнест» Елена Михайловна Сагал сделала личные подарки восьми многодетным матерям, работницам «Арнеста». Каждая из них получила подарочный сертификат торгового центра «Кристалл» на сумму 2000 рублей.

Наталья Викторовна Щелочкова, сменный мастер участка ППТ цеха наполнения (вторая справа): - Недавно психолог Наталья Андропова проводила тренинг, из которого я узнала, что для того, чтобы быть успешной личностью, нужно 10% дохода вкладывать в себя. Как бы тяжело не было, женщина не должна забывать, что она женщина и следить за своим внешним



Многодетные мамы «Арнеста» и директор детского благотворительного фонда «Моя прелесть» Татьяна Воропинова (справа)

видом. Иду я как-то со своими старшими сыновьями, одному 16 лет, другому - 13, два здоровых парня по бокам, и мои знакомые удивляются, «во сколько же ты их родила, они такие взрослые!». Родила-то в нормальном возрасте, но слезу за собой, поэтому подарочный сертификат очень кстати придется. В прошлом году в подарок на День матери я также получила подарочный серти-

фикат на 1000 рублей, купила себе косметику. В этот раз, кроме сертификата, нам подарили корзинку сладостей. Очень приятно, что многодетных мам не забывают, ценят. Если бы так было на каждом предприятии, рождаемость в России повышалась бы. А это очень важно.

Ольга Владимировна Терещенко, сборщик продукции цеха наполнения (третья слева): - У

меня семеро детей, старшему - 15 лет, младшему, Ярославу 1 год 1 месяца. Очень приятно, что администрация и Елена Михайловна Сагал так ценят матерей. В этот раз нам подарили много сладостей, вечером, когда соберутся дети из школы, садика, обязательно устроим семейное чаепитие. На подаренный сертификат куплю себе косметику и что-то детям.

НЕЖНОСТЬ СКРЫВАЕТСЯ В СЛОГЕ СВЯТОМ

ЕЛЕНА ЕВГЛЕВСКАЯ

В ОАО «Арнест» существует многолетняя традиция праздновать День матери. И каждый год мы старались, чтобы этот праздник не был похож один на другой, а запомнился чем-то особенным.

В этом году он получился очень домашним. Работницам «Арнеста», у которых уже взрослые дети, помимо премии, выдали набор сладостей для семейного чаепития с нашей частичкой тепла. Пусть в каждой из 30 семей, которые соберутся дома за праздничным столом, звучат только теплые слова

для мамы. Да и все наши мамы услышат от своих детей, пусть даже только по телефону, слова любви.

Спасибо вам, ведь пока вы с нами - мы дети! Пускай нам самим уже 40, 50 60 лет, мы испытываем к вам ту же любовь, что и в детстве. С праздником! Мы вас любим!

АКЦИЯ

«НЯНЯ» ДЛЯ МАМ

День матери, который в России отмечается в последнее воскресенье ноября, компания «Арнест» отметила очень необычно. В трех родильных домах Москвы прошла акция «Няня» в подарок».

АЛЕКСАНДРА СТРУЧКОВА

В праздничные дни всем женщинам, которые находились в послеродовых палатах родильных домов, а их примерно 300 человек, были вручены подарочные пакеты с продуктами бренда «Няня».

Также, в преддверии Нового,

года 4 000 подарочных наборов с продукцией «Няня» будут вручены врачам и воспитателям Москвы и Московской области. Всего акцией будут охвачены 1800 заведений, в которые войдут женские консультации, роддома и поликлиники.

Акция проходит под эгидой департамента здравоохранения и департамента образования.



ШИК, БЛЕСК, КРАСОТА!..

Во Дворце спорта «Олимп» состоялось красочное шоу «Мисс Невинномысск-2010» и «Мистер Невинномысск-2010», одно из самых зрелищных городских мероприятий, организованное в самый разгар чудесной золотой осени. Это отборочный тур национального конкурса «Мисс Россия». В рамках конкурса был также учрежден титул «Мисс Ставропольский край». Спонсором конкурса красоты в очередной раз стала компания «Арнест».

АЛЛА КАЛМЫКОВА

За право стать коронованной особой боролись 19 самых красивых девушек не только из Невинномысска, но и Ставрополя, Черкесска, за право называться «мистер» – 12 юношей.

Организатор конкурса Ольга Хавшабова отметила: «Очень приятно, что в этом году желающих побывать на празднике красоты и грации было больше, чем в прошлые годы, конкурс собрал около 1500 зрителей и участников. Конечно, за всем этим – тщательная подготовка, изнурительные репетиции, муки творчества». Слова искренней благодарности Ольга адресовала всем, кто помог в организации конкурса.

В числе членов жюри, которое по достоинству оценило кра-

агентства «Мэй би» О. Самойлов (г. Москва); заместитель генерального директора телерадиовещательной компании ТЛТ Н. Бабакова; директор модельного агентства «Модница», член Союза дизайнеров России О. Хавшабова; олимпийский чемпион, чемпион мира по тяжелой атлетике А. Чемеркин; председатель комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации города В. Мальцев; невинномысская модель, снявшаяся в клипе Димы Билана, фотомодель журналов «Yes», «Fashion» Е. Колесниченко.

Традиционными были такие конкурсы, как дефиле-приветствие «Наша Россия» – выход на подиум девушек и юношей в спортивной одежде с символикой российского триколора; визитная карточка – «Автоледи в купальниках» (здесь девушки проявили свою фантазию на воображаемой трассе с использованием атрибутов ГАИ); творческий образ у мистеров – показ одежды магазина «Эль койот» и татуировок от парикмахерской «Лайм», парни мастерски продемонстрировали свои физические и спортивные данные; дефиле в вечерних нарядах – выход мисс в сопровождении мистеров в свадебных платьях от салона «Галинка».

Массу удовольствия доставили зрителям и девушки модельного агентства «Модница», которые демонстрировали вне конкурса прически и модели современной одежды, предоставленной сетью фирменных магазинов «Миксер» (ТЦ «Купеческий»), бутиком «Модница» (ТЦ «Престиж») и другими. Больше всех аплодисментов заработали самые юные участницы модельного агентства, демонстрировавшие одежду от магазина детской одежды «Крутышка».

Наконец, наступил самый долгожданный момент этого вечера: после долгих дебатов жюри вынесло решение. Право называться третьими «Вице-мисс Ставропольский край и Невинномысск» завоевали Юлия Шпакова и Анастасия Мишинева, вторыми вице-мисс стали Ольга Солгалова и Дарья Борохова, первыми – Лаура Чукова и Динара Мухаметзянова.



«Мисс Невинномысск-2010» Екатерина Колантай и «Мистер Невинномысск-2010» Артем Гриценко

Звание «Мисс Ставропольский край» присуждено яркой, неподражаемой Ксении Толкачевой, а звания «Мисс Невинномысск-2010» удостоена самая красивая, самая талантливая, самая обаятельная юная горожанка Екатерина Колантай. Самыми красивыми юношами стали Даниил Пятак (третий вице-мистер), Семен Федоров (второй вице-мистер), Юрий Январев (первый вице-мистер). Звания «Мистер Невинномысск-2010» удостоен по мужски сдержанный и элегантный Артем Гриценко.

Звания «Мисс Прелесть» удостоена Ольга Солгалова.

Кроме этого, конкурсантов награждали в номинациях «Мистер и мисс «Талант», «Мистер и мисс «Обаяние», «Мистер и мисс «Фото», «Мистер и мисс «Элегантность», «Мистер и мисс зрительских симпатий».

Вечер прошел, что называется, на одном дыханию. Все участники конкурса получили наборы продукции женской и мужской косметики от компании «Арнест», продукцию компании получили и зрители, чьи места попали в розыгрыш лотереи.



«Мисс Прелесть» Ольга Солгалова

соту, грацию и пластику участников – региональный директор национального конкурса «Мисс Россия» Е. Кабанова (г. Москва) – председатель жюри; депутат ГДСК Г. Афонин; президент ЗАО «АПК «Ставрополь» И. Надуев (г. Ставрополь); главный редактор газеты «Невинномысский рабочий» Т. Гуринович; генеральный директор модельного

НАЗНАЧЕНИЯ

ООО «Аэрозоль Новомосковск»

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» на должность главного механика назначен Сергей Вячеславович Селиванов, ранее занимавший позицию начальника цеха.

Сергей Вячеславович начал работу в ООО «Аэрозоль Новомосковск» в 2000 году в должности аппаратчика приготовления химических растворов. Работал слесарем-инструментальщиком, инженером по ремонту.

В зоне ответственности Сергея Вячеславовича Селиванова находятся вопросы механизации предприятия.

ОАО «Арнест»

В ОАО «Арнест» на позицию директора по контрактному производству назначен Андрей Валерьевич Никитин, ранее занимавший должность заместителя начальника отдела контрактного наполнения по работе с транснациональными компаниями. Андрей Валерьевич окончил Пятигорский государственный педагогический институт иностранных языков. В ОАО «Арнест» работает с 2001 года. В зону ответственности Андрея Валерьевича входит:

- курирование всех взаимоотношений с контрактными заказчиками компании по текущим проектам «Арнест» и «Аэрозоль Новомосковск», обеспечение взаимного соблюдения условий договоров;
- запуск новых проектов, развитие клиентской базы по контрактному наполнению «Арнест», «Аэрозоль Новомосковск»;
- организация работ по заключению договоров с клиентами;
- совершенствование бизнес-процессов предприятий, повышение эффективности работы подразделений предприятия для соответствия требованиям контрактных заказчиков.

ВАКАНСИИ

ОАО «Арнест»

- Инженер-конструктор. Требования: высшее образование (инженер-механик), ПК (AUTOCAD или Teflex);
- Инженер коммерческого отдела. Требования: высшее техническое образование, знание техники закупок, английского языка;
- Специалист по разработке упаковки. Требования: высшее техническое образование, знание процессов разработки упаковки (материалы: металлы, ПЭНД, ПЭВД и др.),

ООО «Аэрозоль Новомосковск»

- Инженер отдела закупок. Требования: высшее образование, английский язык, опыт работы в сфере продаж/закупок не менее года, возможны командировки.
- Наладчик технологического оборудования. Требования: образование не ниже среднего специального, опыт работы от 3-х лет.
- Электромеханик. Требования: образование не ниже среднего специального, КИПиА, знание электрики и основ электроники, опыт работы от 2-х лет.

ХОББИ

ДА БИСЕР НА НИТКУ НИЖЕТ...

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Наталья начала заниматься бисероплетением не так давно, но уже имеет приличную коллекцию сделанных своими руками вещей. В основном, это комплекты из бус, ожерелий, браслетов, серег. Некоторые украшения Наталья переделала из когда-то купленных, другие придумала сама. Для каких-то бус источником послужили рисунки в журналах, но никогда Наталья не копировала их, всегда вносила свою выдумку.

У лаборанта химического анализа отдела менеджмента качества ОАО «Арнест» Натальи Алексеенко хобби – бисероплетение. Посмотрите на сделанные руками мастерицы изящные вещицы, как они украшают хозяйку!

«Мне всегда нравились украшения из бисера, - говорит Наталья. Когда делаю украшение, всегда представляю, как я его буду носить, со временем каждое из них становится «своим». Только однажды сделал комплект для подруги. Я чувствую украшения, вот этот я назвала «Весна», так как он вызвал у меня ассоциации

с первой зеленью и цветами. Композиция у меня складывается в голове, когда я смотрю на камни, иногда прямо в магазине, когда покупаю бисер. Иногда рисунок для бисера переношу на плетение из более крупных камней».

Вот так и получается красота, которую Вы видите на фотографиях.



Мы вас любим, ценим, уважаем! От всей души поздравляем с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в декабре

ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Адаменко Оксана Анатольевна	инженер производственно-диспетчерского отдела	01.12.
Веснин Анатолий Сергеевич	заместитель генерального директора по общим вопросам	01.12.
Фефелов Виктор Михайлович	автоматчик цеха клапанов	01.12.
Журавлева Валентина Александровна	укладчик-упаковщик цеха предпродажной подготовки продукции	01.12.
Загорулько Денис Николаевич	наладчик цеха баллонов	02.12.
Печерикин Александр Витальевич	наладчик цеха баллонов	02.12.
Квашнина Наталья Анатольевна	оператор цеха наполнения	02.12.
Чабанова Ирина Евгеньевна	сборщик продукции цеха наполнения	03.12.
Чобанян Станислав Хугасович	водитель погрузчика - грузчик цеха хранения и грузоперевозок	03.12.
Никифоров Геннадий Анатольевич	старший аппаратчик цеха наполнения	04.12.
Выборных Вера Николаевна	делопроизводитель канцелярия	05.12.
Литовченко Яков Николаевич	заместитель начальника цеха баллонов	05.12.
Антонова Галина Агвановна	сборщик продукции цеха наполнения	05.12.
Ермолов Николай Иванович	токарь ремонтного отделения	06.12.
Бендус Александр Иванович	наладчик оборудования цеха клапанов	06.12. юбилей
Дулиба Елена Геннадьевна	контролер отдела менеджмента качества	08.12.
Лунин Сергей Владимирович	термист ремонтного отделения	08.12.
Наконечников Сергей Николаевич	механик цеха наполнения	08.12.
Дергалов Валерий Юрьевич	наладчик цеха баллонов	09.12.
Любавина Наталья Константиновна	машинист цеха баллонов	09.12.
Клокова Наталья Вячеславовна	сборщик продукции цеха наполнения	09.12.
Бурляев Андрей Анатольевич	мастер отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	10.12.
Бедарева Наталья Валерьевна	машинист моечных машин цеха баллонов	10.12.
Федосеева Зильфира Валеевна	сборщик продукции цеха наполнения	10.12.
Токарева Маргарита Сергеевна	сборщик продукции цеха наполнения	11.12.
Жданова Ольга Ивановна	специалист цеха хранения и грузоперевозок	11.12.
Елисеев Сергей Анатольевич	наладчик цеха баллонов	13.12.
Алексеев Ирина Алексеевна	сборщик продукции цеха наполнения	13.12.
Галка Артем Анатольевич	наладчик цеха баллонов	14.12.
Аржевкин Сергей Кимович	наладчик цеха наполнения	14.12.
Ковалева Светлана Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	14.12.
Самойленко Максим Александрович	грузчик цеха наполнения	14.12.
Быкова Наталья Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	15.12.
Моисейкина Ирина Валерьевна	оператор цеха хранения и грузоперевозок	15.12.
Супрунов Игорь Иванович	энергетик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	16.12.
Стрекалова Степанида Федоровна	литейщик пластмасс цеха клапанов	16.12.
Босенко Наталия Владимировна	сменный инженер-технолог производственно-диспетчерского отдела	17.12.
Сухоплюев Вадим Валентинович	токарь ремонтного отделения	17.12.
Бондарев Михаил Олегович	грузчик цеха наполнения	17.12.
Мельник Анжелика Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	17.12.
Кобзарева Елена Владимировна	машинист цеха баллонов	18.12.
Касатский Владимир Николаевич	наладчик цеха клапанов	18.12.
Калмазов Вячеслав Анатольевич	грузчик цеха наполнения	18.12.
Чабанов Николай Дмитриевич	грузчик цеха наполнения	19.12.
Гейде Павел Павлович	электрогазосварщик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	20.12.
Поддубная Светлана Ивановна	начальник финансового отдела	20.12.
Любавин Игорь Анатольевич	наладчик цеха баллонов	20.12.
Петренко Людмила Борисовна	специалист цеха хранения и грузоперевозок	20.12.
Несмелцев Игорь Геннадьевич	наладчик цеха клапанов	21.12.
Запара Светлана Константиновна	сборщик продукции цеха наполнения	21.12.
Озерова Ольга Анатольевна	укладчик-упаковщик цеха предпродажной подготовки продукции	21.12.
Грицунова Галина Васильевна	литейщик пластмасс цеха клапанов	22.12.
Алексухина Татьяна Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	22.12.
Бурова Наталья Михайловна	сборщик продукции цеха наполнения	22.12. юбилей
Яценко Сергей Иванович	оператор технологических установок цеха наполнения	22.12.
Великорецкая Светлана Ивановна	ведущий инженер-разработчик научно-технического центра	23.12.
Асташова Светлана Васильевна	сменный мастер цеха наполнения	23.12.
Миженский Василий Николаевич	наладчик цеха наполнения	23.12.
Кузьминых Николай Владимирович	наладчик цеха баллонов	24.12.
Белимова Оксана Михайловна	сборщик продукции цеха клапанов	24.12.
Михайленко Галина Викторовна	литейщик пластмасс цеха клапанов	24.12.
Балановская Елена Николаевна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	24.12.
Зарезко Оксана Викторовна	инженер-микробиолог отдела менеджмента качества	25.12.
Малов Александр Валерьевич	слесарь ремонтного отделения	25.12.
Рубис Яна Геннадьевна	сборщик продукции цеха наполнения	25.12.
Язловецкий Сергей Николаевич	аппаратчик цеха наполнения	25.12.
Акимов Сергей Анатольевич	наладчик цеха баллонов	26.12.
Ларионова Елена Ивановна	машинист цеха баллонов	26.12.
Головацкий Евгений Владимирович	аппаратчик цеха наполнения	26.12.
Горносталь Наталья Валентиновна	сборщик продукции цеха наполнения	26.12.
Леонов Антон Викторович	фрезеровщик ремонтного отделения	27.12.
Апович Любовь Юрьевна	сборщик продукции цеха наполнения	27.12.
Каплий Светлана Александровна	укладчик-упаковщик цеха предпродажной подготовки продукции	28.12.
Александров Виталий Анатольевич	инспектор службы президента	29.12.
Зорина Людмила Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	29.12.
Стрешная Елена Николаевна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	30.12.
Саламаха Анна Васильевна	сборщик продукции цеха клапанов	30.12.
Сердюков Владимир Николаевич	наладчик машин цеха клапанов	30.12.
Иванова Оксана Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	30.12.
Магамедов Никита Юрьевич	грузчик цеха наполнения	30.12.
Маркин Олег Витальевич	водитель цеха хранения и грузоперевозок	30.12.

ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Бойко Сергей Феликсович	руководитель проекта отдела технического развития	01.12.
Волкова Жанна Владимировна	дизайнер цеха по производству тары	01.12.
Евсеева Татьяна Анатольевна	контролер отдела менеджмента качества	02.12.
Ягодина Татьяна Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	02.12.
Точилина Елена Вадимовна	лакировщик туб цеха по производству тары	03.12.
Рудкович Олег Владимирович	инженер-энергетик цеха теплоэнергоснабжения	04.12.
Сенчихина Лариса Владимировна	инженер производственно-диспетчерского отдела	04.12.
Матюшин Сергей Владимирович	инженер-технолог цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	05.12.
Василиско Наталья Васильевна	комплектовщик цеха по производству тары	05.12.
Ершов Николай Алексеевич	аппаратчик цеха наполнения	05.12.
Марков Михаил Владимирович	электрогазосварщик ремонтно-инструментального цеха	06.12.
Пронин Андрей Викторович	слесарь-ремонтник ремонтно-инструментального цеха	07.12.
Тимофеев Антон Игоревич	машинист компрессорных установок цеха наполнения	09.12.
Рошупкина Наталья Анатольевна	прессовщик цеха по производству тары	09.12.
Зевава Елена Николаевна	аппаратчик цеха теплоэнергоснабжения	09.12.
Мартыненко Артем Александрович	наладчик цеха по производству тары	09.12.
Долгих Владимир Николаевич	инженер ремонтно-инструментального цеха	10.12.
Егоров Александр Кузьмич	наладчик цеха наполнения	10.12.
Меркулова Дарья Константиновна	сборщик продукции цеха наполнения	10.12.
Якимчук Владимир Александрович	электрогазосварщик ремонтно-инструментального цеха	11.12.
Моторин Геннадий Дмитриевич	ведущий инженер цеха теплоэнергоснабжения	11.12.
Шильдяева Валентина Николаевна	комплектовщик цеха наполнения	12.12.
Новикова Екатерина Викторовна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	12.12.
Селиванова Ольга Павловна	ведущий инженер-химик научно-технического отдела	14.12.
Минайлов Сергей Валентинович	слесарь-электрик цеха теплоэнергоснабжения	14.12.
Колдаков Анатолий Михайлович	слесарь-инструментальщик цеха по производству тары	15.12.
Панин Роман Сергеевич	наладчик цеха по производству тары	16.12.
Морозов Юрий Леонидович	юрисконсульт	18.12.
Николаев Илья Владимирович	инженер-технолог цеха по производству тары	20.12.
Соловьева Лариса Владимировна	машинист компрессорных установок цеха теплоэнергоснабжения	20.12.
Гришунов Павел Анатольевич	грузчик цеха хранения и грузоперевозок	21.12.
Барулина Мария Сергеевна	сборщик продукции цеха наполнения	22.12.
Харламов Дмитрий Викторович	наладчик цеха по производству тары	22.12.
Чугаев Сергей Викторович	наладчик цеха по производству тары	23.12.
Истомина Лариса Евгеньевна	комплектовщик цеха наполнения	23.12.
Дворянкин Александр Викторович	электромеханик ремонтно-инструментального цеха	25.12.
Галаган Наталья Сергеевна	сборщик продукции цеха наполнения	25.12.
Носкова Елена Анатольевна	оператор цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	25.12.
Кузнецова Ирина Анатольевна	машинист цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	26.12.
Дергачев Василий Анатольевич	слесарь-инструментальщик ремонтно-инструментального цеха	27.12. юбилей
Чувикова Алевтина Николаевна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	28.12.
Тюнина Елена Ивановна	ведущий специалист службы по управлению персоналом	29.12.
Трунова Ольга Владимировна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	29.12.
Водопьянова Татьяна Михайловна	директор по персоналу	30.12.
Давыдова Елена Сергеевна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	30.12.
Вдовьева Елена Анатольевна	литейщик пластмасс цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	31.12.

ОАО «Компания «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Литвинская Елена Александровна	экономист финансово-экономического отдела	02.12.
Косилов Владимир Иванович	ведущий специалист по дизайну отдела закупок и производственного маркетинга	05.12.
Сорокин Федор Константинович	менеджер по работе с ключевыми клиентами Центральной и Восточной Сибири отдела продаж	07.12.
Ананьев Алексей Михайлович	региональный менеджер отдела продаж	07.12.
Абдюшев Файль Маратович	региональный менеджер отдела продаж	08.12.
Гусев Александр Александрович	региональный менеджер отдела продаж	14.12.
Дедков Дмитрий Александрович	региональный менеджер отдела продаж	15.12.
Ольшевская Аэлита Владимировна	младший юрист юридического департамента	22.12.
Головинская Ольга Сергеевна	ассистент руководителя отдела продаж	27.12.
Шмелева Наталья Юрьевна	руководитель дивизиона «Сети» отдела продаж	28.12.
Беловод Наталья Юрьевна	ведущий менеджер проектов отдела закупок и производственного маркетинга	29.12.
Шапка Виктория Сергеевна	специалист отдела логистики	29.12.
Корнилов Олег Игоревич	логист отдела логистики	30.12.

Филиал ОАО «Компания «Арнест», Москва

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Трифопова Юлия Анатольевна	бренд-менеджер отдела стратегического маркетинга	28.12.

Ветераны-юбиляры ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Юбилей	Дата рождения
Дорохова Лидия Викторовна	60 лет	06.12.
Дудко Ольга Владимировна	60 лет	06.12.
Короткова Людмила Александровна	70 лет	11.12.
Вшивцева Раиса Арсеньевна	60 лет	21.12.
Ломакина Анна Ивановна	75 лет	21.12.