

Золотые руки станочников

Ремонтное подразделение имеет выгодно

Стр. 2

Команда, без которой нам не жить!

Игра, объединившая всех

Стр. 4

Праздник добрых сердец

Очередные подарки фонда «Моя Прелесть»

Стр. 6

Победа в конкурсе

Подрастает смена политикам

Стр. 3

20 лет в авангарде

Верстовые столбы ФНПР

Стр. 5

И снова победа!

Кто лучший среди санитарных постов Тульской области? Стр. 7

НАШИ ЛЮДИ!

СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

И ТЕХНОЛОГ, И ТЕХНИК

АНТОН ПАВЛОВ

Для ООО «Аэрозоль Новомосковск» выпуск алюминиевой тубы является приоритетным. Это связано с тем, что «Аэрозоль Новомосковск» производит краски для волос, способствовать выпуску которых может только собственное производство тары. Нужно отметить, что насколько технологии производства баллона и тубы похожи, настолько же они и различны. Поэтому и специалисты, работающие на линии производства алюминиевой тубы, имеют свои персональные секреты, но больше всех осведомлён в тонкостях производства тубы, конечно же, технолог линии Вячеслав Юст.

В должности технолога линии производства алюминиевой тубы Вячеслав работает относительно недавно, однако опыт имеет колоссальный. Пройдя путь от наладчика линии до начальника смены, Вячеслав всегда с интересом и легко впитывал информацию старших коллег, рационально использовал полученные знания и передавал другим свой опыт. Имея также и опыт наполнения красок в алюминиевые тубы, Вячеслав с легкостью замечает любой недочёт в качестве выпущенной им продукции, может оценить её взглядом потребителя.

В должности начальника смены Вячеслав показал себя хорошим организатором и руководителем, о чем говорит уважительное отношение к нему коллектива. В любом вопросе Вячеслав старается разобраться быстро и скрупулезно, оценивая результат со всех сторон, поэтому решения приходят только самые правильные и точные. Помогает ему в этом два высших технических образования, которые он получил за годы учёбы в Новомосковском химико-технологическом институте имени Д.И. Менделеева. Сочетания глубоких знаний технолога и техника дают Вячеславу огромный плюс – быть специалистом высочайшего уровня.

Остаётся только пожелать Вячеславу успехов в работе, оставаться быть таким же жизнерадостным человеком и уважаемым специалистом.



В конце сентября в Риме прошли 27-й Международный Конгресс аэрозольщиков и 16-я Международная Аэрозольная выставка. Эти мероприятия являются основными отраслевыми событиями для производителей аэрозольной продукции и проводятся под эгидой Европейской Аэрозольной Федерации (FEA) один раз в три года. «Арнест» впервые принимал участие в выставке в качестве экспонента, позиционируясь как контрактный производитель. Компанию представляли президент А.Э. Сагал, генеральный директор С.А. Попов, заместитель начальника отдела контрактного наполнения А.В. Никитин, инженер коммерческого отдела Е.В. Ганжара.

Министерство промышленности Ставропольского края провело отраслевое совещание на базе ОАО «Арнест». На совещании был рассмотрен вопрос «О среднесрочном плане развития промышленного комплекса Ставропольского края». Генеральный директор ОАО «Арнест» С.А. Попов познакомил гостей с работой завода.

Конгресс деловых кругов Ставрополья наградил Почетной грамотой ОАО «Арнест» «За вклад в социально-экономическое развитие Ставропольского края, сотрудничество с Конгрессом деловых кругов Ставрополья и в связи с Днем предпринимателя».

В ОАО «Арнест» прошла реструктуризация коммерческой службы в целях оптимизации процессов, совершенствования анализа ситуации на рынке, уменьшения риска, связанного с человеческим фактором. Теперь группы отдела работают по направлениям: закупка химического сырья, закупка упаковки и полуфабрикатов, закупка оборудования и вспомогательных материалов, таможенное оформление документов.

ОАО «Компания «Арнест» дополнила линейку «Армоль» новым универсальным средством для борьбы с молью - аэрозолем «Армоль Эксперт». Новый препарат защищает обработанные вещи на 12 месяцев.

ОАО «Компания «Арнест» провела дизайн лаков с блестками «Прелесть». Более актуальный - современный, стильный, праздничный дизайн эффектно выделяет продукт на полке, а новая цветовая кодировка упаковки позволяет проще ориентироваться в эффектах при выборе продукта.

В ГДСК подведены итоги конкурса по формированию III созыва общественной молодежной палаты. Алексей Жуков, механик цеха хранения и грузоперевозок ОАО «Арнест», стал Членом Общественной Молодежной Палаты при Государственной Думе Ставропольского края 3-го созыва.

«ЗОЛОТЫЕ РУКИ» СТАНОЧНИКОВ

В Невинномысске не существует специализированной организации по ремонту оборудования, да и непрерывные услуги в ремонте, которые требуются «Арнесту», стоят у сторонних организаций дорого, поэтому собственное такое подразделение просто необходимо. Об основных задачах ремонтного отделения рассказывает главный технолог Алексей Васильевич Лапаев.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

- Алексей Васильевич, расскажите о задачах подразделения.

- В ремонтном отделении трудится 37 человек, главная задача которых поддерживать работоспособность оборудования всего завода. С каждым годом растет объем выпускаемой продукции, что требует новых производственных мощностей. Технологический парк «Арнеста» растет год от года, много заказов ремонтное отделение выполняет и для ООО «Аэрозоль Новомосковск», все это требует как новой оснастки, так и новых инженерных решений.

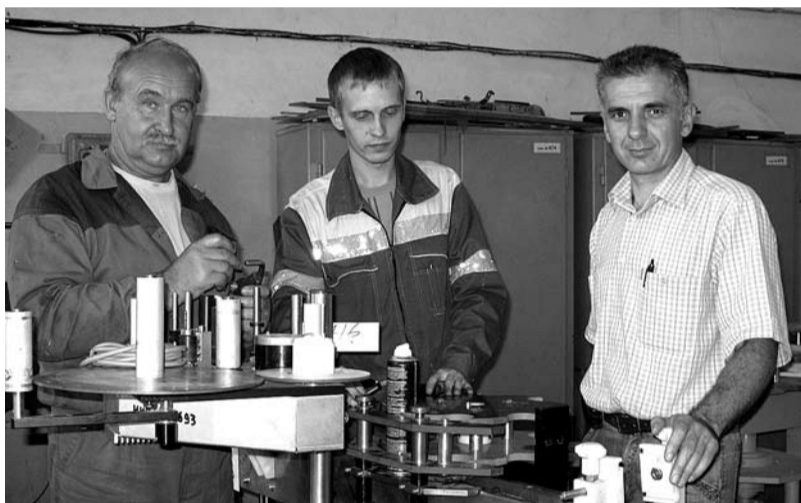
Выручают нас специалисты очень высокой квалификации, большинство из которых имеют стаж от 10 до 20 лет.



Алексей Васильевич Лапаев, главный технолог

- Какова структура ремонтного отделения?

- По профилю ремонтное отделение делится на участок по изготовлению нестандартного оборудования, участок по ремонту технологического оборудования и



Александр Алексеевич Липовой, электросварщик; Александр Валерьевич Малов, слесарь; Руслан Джагафарович Гайнулин, руководитель участка по изготовлению нестандартного оборудования

изготовления запасных частей и инструментальный участок.

Оборудование можно приобрести за большие деньги, а можно и сделать самим, что, несомненно, приносит экономию предприятию. Поэтому, когда возникла необходимость в изготовлении некоторых узлов к существующим, либо закупленным линиям, создали этот участок и возглавил его Руслан Джагафарович Гайнулин. Пожалуй, самая творческая работа достается этому коллективу, поэтому при создании участка в него отбирались высококвалифицированные специалисты. Здесь работают два токаря, фрезеровщик, электросварщик с большим опытом работы и два слесаря, один из которых работает первый год, но уже хорошо владеет профессией.

Основные задачи участка – обеспечение цеха наполнения оснасткой под новые форматы баллонов, флаконов. Кроме этого, ребята занимаются изготовлением некоторых машин и оборудования, таких, как, например, узел наклейки стикера на колпак, который встраивается в действующую линию. На

этой машине будет наклеиваться стикер на колпак аэрозольного баллона Syoss, который сейчас наклеивают вручную. Силами этого участка изготовлены большинство



Анатолий Григорьевич Краснов, заточник

машин линии роликовых дезодорантов, на которой выпускаются линейки «Фа» и «Прелесть-Био». Инженерные решения мы получаем от специалистов конструкторского отдела и участка по ремонту и обслуживанию электронных и автоматических систем управления. В основном, наша группа работает по уже готовым чертежам, но не всегда конструктор может все предусмотреть, поэтому по ходу изготовления оборудования приходится вносить коррективы, что-то придумывать, изменять.

Из крупных проектов текущего года можно назвать оснастку на колпачковую машину Coster, которая была закуплена в прошлом году. В том виде, в котором мы ее получили, машина могла надевать колпак только на два вида баллонов – Рехона и Ахе. Мы сделали на нее 5 комплектов оснастки и сейчас на этой машине, кроме вы-



Антон Викторович Леонов, фрезеровщик

шеназванных, еще выпускается Рехона с новым колпаком, Garnier минералы, Taft. Кроме этого, мы работаем над созданием машины для надевания колпачка для линии №9.

Делаем самостоятельно и некоторые узлы. Например, маркераторы для линий №2, №6 и №7, оснастку для флаконов Syoss, ориентаторы для колпачков, спутники-башмаки, в которые устанавливается флакончик. Провели модернизацию на линии №8, изготовили пневматические ориентаторы, транспортеры.

Участок по ремонту технологического оборудования и изготовления запасных частей занимается изготовлением запасных частей для цехов клапанов, баллонов и наполнения. Как правило, заказы всегда срочные – изготовление и замена вышедших из строя запчастей. И от того, как быстро эти запчасти будут изготовлены, зависит бесперебойная работа оборудования. Токари, слесари, шлифовщи-

Ремонт оснастки пресс-форм для цеха клапанов и оснастки для цеха баллонов происходит на инструментальном участке, руководит которым Константин Николаевич Конорезов.

На участке есть и слесарь по ремонту станочного парка, поэтому ремонт своих станков мы делаем самостоятельно.

- Я поняла, что в ремонтном отделении у всех «золотые руки», давайте поговорим об этих людях.

- У нас работают два замечательных брата Красновых. Старший, Юрий, станочник широкого профиля работает на координатно-расточных станках. Младший, Анатолий, имеет редкую профессию заточника – затачивает инструмент и работает на оптикошлифовальном станке.

Единственным шлифовщиком в отделении осталась Ольга Маланина, которая обслуживает все три участка. Ольга мастер старой закалки, знает все тонкости профессии, ей можно доверить любую сложную работу – шлифовку пуансонов, матриц – все делает отлично.

Фрезеровщик Антон Леонов, хотя и работает около трех лет, но уже достиг 5-го разряда и определенного уровня мастерства. Молодой и перспективный Антон умеет изготовить сложную деталь, и я думаю, что из него выйдет замечательный мастер.

Сейчас в цех требуется шлифовщик, найти которого мы не можем уже несколько месяцев. Дело в том, что в городе теперь нет профессиональных заведений, обучающих профессиям токаря, шлифовальщика, фрезеровщика, а между тем производство в таких специалистах нуждается.

- Алексей Васильевич, ну и конечно, как на любом производстве, у вас есть свои проблемы?

- Из-за высоких планов производства плановые ремонты линий основных цехов не предусмотрены, оборудование работает без простоя, поэтому очень часто приходится делать и запасные части и ремонты по мере необходимости. Станочный парк ремонтного отделения также требует обновления, за время работы завода технического перевооружения отделения не было, а высокоточные детали выпускаются только благодаря высокой квалификации рабочих. Да и производительность труда на новых станках несравненно более высока.

Поэтому у меня и нашего коллектива есть пожелание к руководству предприятия – как можно скорее обдумать вопрос приобретения современных высокопроизводительных станков.



Ольга Никоновна Маланина, шлифовщица

МНЕ ИНТЕРЕСНО РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

В высшем руководстве ООО «Аэрозоль Новомосковск» появилась новая должность – директор по качеству и технологии. На нее назначена Ирина Артуровна Голда.

ТАТЬЯНА ЮРОВА

Ирина Артуровна закончила Невинномысский химико-механический техникум с красным дипломом и в 1984 году пришла работать в ОАО «Арнест» лаборантом центральной заводской лаборатории. После окончания Харьковского инженерно-педагогического института по специальности «Технология неорганических веществ» стала инженером-разработчиком товаров бытовой химии. Затем работала заместителем начальника научно-технического центра, начальником производственно-технологической лаборатории, где осуществляла контроль качества сырья и готовой продукции. В послужном списке Ирины Артуровны также работа в должностях ведущего специалиста отдела менеджмента качества и начальника научно-технического центра.

В 2008 году она возглавила отдел менеджмента качества. За 25 лет работы в ОАО «Арнест» Ирина Артуровна приобрела репутацию высококвалифицированного специалиста в направлении разработки новых продуктов

и технологий и контроля качества выпускаемой продукции.

С июля 2010 года Ирина Артуровна приступила к работе в ООО «Аэрозоль Новомосковск» на позицию директора по качеству и технологии. В её должностные обязанности входит организация работ по контролю качества сырья и готовой продукции, разработка и постановка в производство новых товаров, внедрение современных технологий, контроль над соблюдением технологической дисциплины, курирование работы реакторного отделения.

В ближайших планах – внедрение GMP по ISO 22716. В рамках этого - предварительные работы по приведению в соответствие производственных помещений и технологической документации, актуализация стандартов предприятия, а также оснащение лабораторий современным оборудованием, полученным из Германии, и обучение производственного персонала методам управления качеством.

- Мне интересно интенсивное развитие производства, внедрение новых технологий и оборудования, - говорит Ирина Артуровна, - это перспективное направле-



ние и возможность привлечения транснациональных контрактных заказчиков. С приобретением и вводом в эксплуатацию новых линий L'OREAL ожидаем увеличения объемов производства. Надеюсь, что поддержка и высокий

уровень профессионализма команды ООО «Аэрозоль Новомосковск» и опыт, полученный мною за годы работы в ОАО «Арнест», помогут в достижении задач, поставленных перед нашим предприятием.

ДОРОГУ МОЛОДЫМ!

ПОБЕДА В КОНКУРСЕ

ЕЛЕНА УСТИНОВА

В Государственной Думе Ставропольского края подведены итоги конкурса по формированию III созыва Общественной молодежной палаты. Механик цеха хранения и грузоперевозок ОАО «Арнест» Алексей Жуков стал членом Общественной Молодежной Палаты при Государственной Думе Ставропольского края III созыва.

Алексей возглавляет Общественную молодежную палату при Думе г. Невинномыска. Общественная молодежная палата является уникальной площадкой для подготовки молодых политиков. В связи с тем, что не набран полный состав Общественной молодежной палаты при Думе г. Невинномыска, принято решение о продлении срока рассмотрения заявок на вступление в члены Общественной молодежной палаты до 10 октября. Молодые люди, имеющие деловые качества и высокую трудоспособность и желающие стать полезными родному городу, приглашаются к участию в конкурсе.

Членом общественной молодежной палаты может быть гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 30 лет, проживающий на территории Невинномыска и написавший



проект, отражающий проблемы молодежи города и содержащий пути разрешения этих проблем.

Более подробно с Положением об Общественной молодежной палате при Думе города Невинномыска можно ознакомиться на сайте Думы города в разделе «Нормативные акты».

Документы на конкурс принимаются в печатном виде с приложением их электронной версии в кабинете №408 Думы г. Невинномыска по адресу: ул. Гагарина, 59.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 3-65-47, 3-24-35.

АРНЕСТ И ОБЩЕСТВО

ГОТОВИМСЯ К ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ

КОНСТАНТИН ХРАМОВ

Уважаемые невинномысцы!

В октябре пройдет Всероссийская перепись населения под девизом «России важен каждый!»

В Невинномыске большими полномочиями по подготовке и проведению Всероссийской переписи населения наделен комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города, рабочая группа которого решает вопросы по аренде необходимых помещений и обеспечению их охраны, по предоставлению транспортных средств и средств связи и многие другие. Невинномысский городской отдел государственной статистики в настоящее время в соответствии с организационным планом проведения переписи занимается набором и обучением временного персонала, уже проведено переписное районирование, составлен картографический материал.

Всероссийская перепись населения пройдет с 14 по 25 октября. В этот период в каждый дом, квартиру постучатся переписчики, чтобы задать несколько вопросов.

Каждый житель нашего города должен понимать значимость и важность этого мероприятия хотя бы потому, что финансирование социальной сферы в

России производится на основе нормативов, рассчитываемых на каждого человека в отдельности.

От того, сколько жителей нашего города примет участие в переписи, будет зависеть объем средств бюджета, выделяемых на строительство и содержание детских садов, школ, больницы, поликлиник и многого другого. Данные о численности населения невозможно получить при текущем учете или использовании административных источников. Поэтому они уникальны. На их основе на протяжении десяти лет будут составляться экономические прогнозы развития Невинномыска, создаваться социальные программы, приниматься управленческие решения. Велико и культурно-историческое значение переписи. Поэтому не будет преувеличением сказать, что перепись населения действительно нужна каждому жителю России, каждому жителю Невинномыска.

Позаботьтесь о том, чтобы ваша квартира была обозначена номерным знаком, а если вы хозяин частного домовладения – то и названием улицы. Постарайтесь сделать все возможное, чтобы ваши ответы и ответы ваших родных и близких были внесены в анкеты. В переписи действительно важен каждый.

**В ПОИСКАХ
БЕЗОПАСНОСТИ**



**ЧИСТОТА - ЗАЛОГ
ЗДОРОВЬЯ**

ОЛЬГА ПОПОВА

Люди издревле имели представление о множестве микробиологических процессов - виноделии, пивоварении, хлебопечении. Микроорганизмы буквально пронизывают всю человеческую жизнь и все, что нас окружает, оказывая как положительное, так и негативное воздействие. Поэтому очень важно на всех этапах производства парфюмерно-косметической продукции проводить микробиологический контроль и соблюдать правила личной гигиены.

Основными источниками микробиологического заражения парфюмерно-косметической продукции являются микробиологически чувствительное сырье, вода, производственный персонал.

В воде микроорганизмы не размножаются. Она является переносчиком микробов, которые, попадая в благоприятные условия, начинают активное размножение. Это приводит при использовании воды, как сырья в производстве, к микробному заражению готового продукта.

В воздухе микроорганизмы находятся на частицах пыли в виде аэрозоли. Крупные частицы могут оседать на оборудование и спецодежду персонала, мелкие всегда находятся во взвешенном состоянии.

В готовую продукцию микроорганизмы от персонала могут попадать с открытых участков кожи, слизистых выделений верхних дыхательных путей и через руки. Под ногтями численность микробов может быть сравнима с численностью населения Финляндии, под кольцом или перстнем – с численностью населения Европы, а при воспалительных процессах - с численностью населения Земли.

Важнейшими мерами предупреждения распространения микробов при производстве парфюмерно-косметической продукции являются микробиологический контроль сырья, неукоснительное соблюдение личной гигиены, дезинфекция оборудования, поверхность производственных помещений, воздуха, технологической одежды, использование средств индивидуальной защиты.

В соответствии с требованиями интегрированной системы менеджмента качества ISO 9001-2008 в ОАО «Арнест» осуществляется систематический контроль над состоянием качества выпускаемой продукции, состоянием охраны труда, культуры производства и промышленной санитарии. Сырье и готовая продукция анализируются для подтверждения соответствия спецификациям и отсутствия микробиологических загрязнений. Регулярно, согласно графикам, органами Роспотребнадзора проводятся инспекционные проверки предприятия на обнаружение бактериологических загрязнений. Это делается для уменьшения, исключения и предупреждения дефицита качества при производстве парфюмерно-косметической продукции, что, в свою очередь, обеспечивает повышение экологической и экономической эффективности нашего предприятия.

КОМАНДА, БЕЗ КОТОРОЙ НАМ НЕ ЖИТЬ!



Деловая игра «Миссия выполнима!», прошедшая в сентябре на Егорлыкском водохранилище Ставропольского края, собрала под своим флагом и топ-менеджеров и линейных руководителей предприятий группы компаний «Арнест». Каждый ее участник испытал вдохновение, вкус победы, чувство локтя, преодоления себя и безоговорочное доверие друг другу. Об этом рассказывает директор по персоналу группы компаний «Арнест» Лариса Стрибкова.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

- Лариса, каковы цели игры, кто ее участники?

- «Миссия выполнима» - это динамичная деловая игра на свежем воздухе, участие в которой не требует особой физической подготовки или специальных туристических навыков.

Одной из целей игры было укрепление и развитие неформальных отношений между сотрудниками заводов «Арнеста» и «Аэрозоля». Для достижения этой цели все участники заранее были распределены на 6 команд, в каждую из которых вошли представители и Невинномысска, и Новомосковска, и руководители, и рядовые сотрудники, и представители разных отделов. Повысилась командная сплоченность, усилилось чувство «мы», сформировался командный дух. Для этого в рамках игры мы осознанно ушли от конкуренции, соревнований между командами, а, напротив, поставили на игру общую командную цель, которую

можно было выполнить общими усилиями. Каждая команда могла внести свой вклад в ее достижение. Более того, в ходе игры всячески стимулировалось поддержка, помощь другим командам, каждая из которых могла оставить следующим участникам рекомендации по выполнению задания, что поощрялось дополнительными балами.

- Цели были достигнуты?

- Сейчас мы можем сказать, что посредством этой игры мы создали совместный успешный опыт решения сложных задач, совместных эффективных действий, направленных на достижение общей цели. И это удалось. Задания, которые выполняли участники, требовали определенных физических, умственных, творческих усилий и, конечно, командных действий. Легкими эти задания назвать нельзя. Думаю, после шести часов активной работы все чувствовали физическую, эмоциональную усталость. Но, самое главное, что мы достигли цели, и не только ее выпол-

нили, но и перевыполнили. Этот успешный опыт мы теперь можем реализовать и в рабочей жизни.

Еще одним важным результатом стало осознание каждым своей роли в команде, возможности и способности влиять на общекомандный результат. Таким образом, связь между ролью каждого и общим результатом была прямой.

Каждый участник игры сформировал и осознал ключевые ценности нашей компании: ориентацию на общий результат, взаимовыручку и ответственность. В ходе игры именно эти ценности наиболее часто проявляли участники, и именно они стали залогом нашей победы в игре. Поэтому, мы уверены, именно эти ценности могут помочь нам в работе, помогут стать настоящей командой и достигать самых лучших результатов.

- Опишите, как проходила игра.

- Все участники были разделены на 6 команд по 12-13 человек. Объединенной команде предлагалось совместными усилиями



Команда «Бобрики»

шести команд набрать 75 000 000 и более единиц продукции на активных задачах. Данная цифра была выбрана не случайно, она соответствует реальным целям 2-х заводов по объему производства в 4-м квартале. Таким образом, мы могли потренироваться в выполнении реального плана в игре. На площадке было развернуто 30 активных задач, каждая из которых имела определенную базовую стоимость в миллионах единиц продукции. Стоимость задачи могла быть увеличена, если команда инициативно повышала сложность задачи, например, выполняла ее в молчании, или сокращала время выполнения. В решении каждой задачи должны были принимать участие все участники команды. Время работы на каждой задаче было ограничено, если команда не укладывалась во время, то результат работы не засчитывался.

После часовой разминки и небольшого отдыха команды приступили к активной части. И далее, на протяжении 4-х часов, не останавливаясь, многие жертвуя отдыхом, обедом, команды работали на общую цель - 75 миллионов. Это была потрясающая нацеленность на результат, желание поделиться опытом с другими командами. Это был путь от групп людей, иногда малознакомых в самом начале игры, пытающихся перекричать друг друга, до команд с горящими глазами, понимающих друг друга с полуслова,

взгляда, упорно идущих к общей цели - в конце игры. И мы ее добились: мы выполнили поставленную задачу на 111%, и «произвели» 82 млн. единиц продукции!

В ходе игры перед нами была также поставлена задача собрать пазл, элементы которого каждая команда получала при успешном выполнении задач. Совместными усилиями был собран пазл, который вы видите на фото.

А потом было награждение: каждая команда получила диплом, который отметил наиболее яркие качества, проявленные той или иной командой. Каждый участник получил именную сертификат об участии в игре и...воздушный шарик, которые мы все вместе дружно запустили в небо, как символ наших стремлений ввысь, к новым результатам и победам... Это было красиво и трогательно...

- Лариса, что Вы пожелаете участникам игры?

- Очень хочется верить, что эти ощущения мы перенесем и в наши повседневные рабочие будни. Надеюсь, три простых принципа, которые мы с вами прочувствовали в игре и которые нам принесли в ней общую победу останутся с нами и помогут в достижении новых высот: ориентация на общий результат, взаимовыручка и ответственность.

Спасибо Вам за ваш энтузиазм, доверие, чувство настоящей команды.

Миссия выполнима!



Пазл, собранный участниками игры



Команда «Пионеры»

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ ИГРЫ:

СВЕТЛАНА НЕСМЕЛЬЦЕВА

начальник отдела кадров
ОАО «Арнест»

- Очень понравилось отношение лидеров команды к выбору заданий и оценке наших возможностей. Особо интересным для меня оказалось задание «Медные трубы», т.к. в нем, как в каком другом, потребовались усилия всех членов команды. А, в общем-то, как оценили игру все участники команды «Бобрики», мы просто хорошо отдохнули, совместили приятное с полезным. Особо понравился девиз команды «АДВ + УВП», который авторы расшифровали так: «А давайте вместе учиться всегда побеждать!».

ВИКТОР ЧЕГЛАКОВ

начальник цеха производства
алюминиевой тары
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

- Как правило, все участники первоочередной задачей поставили перед собой планку набора максимального количества так называемых «денег», что в процессе игры оказалось не совсем правильным. Нам крупно повезло, так как лидером в команде был Сергей Анатольевич Попов. Одним из сложных и интересных заданий было выстроить всю команду на бревне, сохраняя полное равновесие.

СВЕТЛАНА БЕЗРОДНАЯ

начальник ОЭ и СП ОАО «Арнест»

- В нашей команде на каждом этапе игры был новый лидер, таким образом мы дали возможность каждому желающему побывать в этой роли. Наиболее сложный момент - игра «Баланс», от которой мы вначале хотели отказаться, но потом рискнули и получили от этого необыкновенное удовлетворение. У нас был очень хороший тренер Саша, который настраивал нашу команду на успех. Задача становится выполнимой только благодаря коллективной поддержке. Запомнился провокационный девиз одной из команд «Лучше быть синим, чем голубым!». Считаю, что смекалку проявили команды, придумавшие себе названия «Регион 26-71» и «АДВ + УВП».

ЮРИЙ БУГАЕВ

начальник финансово-экономического отдела
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

- Вся игра прошла на одном дыхании. Самыми общительными,

целеустремленными были Андрей Борщев, Алексей Жуков, Анатолий Веснин. Самым сложным заданием, пожалуй, было «Балансир», в котором нужно было перевернуть кверик; самым интересным – «Переправа»; а самым командным – «Медные трубы». Больше всего запомнилось название команды «АДВ + УВП».

АНАТОЛИЙ ДЕСЯТНИЧЕНКО

начальник производственно-диспетчерского отдела ОАО «Арнест»

- Тренинг понравился. Все команды проявили свои лучшие качества. Мне повезло с командой - все целеустремленные и дружные! Иногда было тяжело, но реально помогала поддержка друг друга. Наша команда по итогам набрала баллов больше, чем другие, но это было не главным. Как всегда хотелось выполнить «план», а это - работа всего коллектива. Спасибо всем участникам! Хорошо сдружались. Теперь и работать вместе легче!

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА

директор по персоналу
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

- Самый интересный момент для меня был, наверно, даже не в игре, а в самой поездке. Я недавно работаю в компании, и мне было очень интересно пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, поэтому весь процесс - от подготовки к поездке до возвращения - это сплошной интересный момент.

АЛЕКСЕЙ ЖУКОВ

механик цеха хранения и
грузоперевозок ОАО «Арнест»

- Тренинг превзошел все ожидания! Это был настоящий командный турнир, в котором основной задачей было не победить «противника», а помочь общему делу. Волей случая я оказался в команде победителей. Грамотное распределения ролей, возможность каждому члену «Бобриков» выдать рациональную идею и, что важно, быть услышанным более авторитетными игроками, дали свои плоды: после первых двух конкурсов все пошло, как по маслу. Никто не пытался «тянуть одеяло» на себя, просто каждый выложил на 111%! Разговаривая с коллегами, понял, что этот тренинг не последний, и есть еще порох в пороховницах, просто его надо иногда встряхивать, чтоб не слеживался!

АНДРЕЙ ВАСИЛЬЕВ

начальник отдела
контрактного производства
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

- От игры - 100 % позитива. Эмоции доминируют, интересно было все, но мне кажется, наибольшее единение команды происходило в момент выполнения задачи «Балансир», в которой невозможно получить положительный результат без командной работы. По моему мнению, наиболее азартным игроком проявила себя Лена Михеева из отдела контрактного наполнения «Арнеста».

Наиболее сложным, и потому не выполненным, было задание с узлом. Сложность состояла не в самом задании, а в том, что оно было первым, когда еще и команды-то собственно не было. Что касается названий, то «АДВ + УВП» и «Регион 26-71» - это здорово придумано!

Спасибо за мероприятие, его организацию и яркие впечатления от поездки. Идея смешать Невинномысск и Новомосковск очень хороша. Я достаточно поработал в обоих окружениях, но для новомосковских работников было очень важно лучше и неформально узнать своих коллег с другой производственной площадки.

НАТАЛЬЯ ГОНТАРЬ

начальник отдела менеджмента
качества ОАО «Арнест»

- Игра еще раз доказала, что «один в поле - не воин». Нужно доверять команде, даже если вы мало знакомы. У нас была хорошая команда, не все складывалось сначала гладко, но когда каждый понял, что «тянуть одеяло» на себя бесполезно - научились слушать друг друга, игра пошла полным ходом. Самое страшное в игре было падать на людей, которые в любом случае, жертвуя собой, должны тебя поймать. Падаешь и веришь, что тебя поймут, что от страха ты не расцепишь руки, которые тренер велел не отпускать ни в коем случае. Трудно было удержать равновесие на бревне, здесь ответственность за весь коллектив лежала на тебе, иначе, если ты не услышишь вовремя команду «двигайся», может рухнуть все дело. В моей команде все были активными, целеустремленными, работали на общий результат. На мой взгляд, самый оригинальный девиз «Лучше быть синим, чем голубым» был у команды «Синяки», а самое оригинальное название - «АДВ+УВП».

20 ЛЕТ В АВАНГАРДЕ

18 сентября прошло торжественное заседание Генерального Совета ФНПР, посвященное 20-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России. В числе ставропольской делегации в заседании принял участие председатель профсоюзного комитета ОАО «Арнест» Николай Борисович Чайкин.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

Выступая на Совете с основным докладом, Председатель ФНПР М.В. Шмаков подчеркнул особую роль самой массовой общественной организации в новейшей истории России: «Коллективные акции, организуемые ФНПР, находили широкую поддержку населения. Нужно четко понимать: в России кроме ФНПР, нет и не было структур – общественных или даже государственных – способных на проведение акций подобного масштаба».

Касаясь основных достижений ФНПР за 20-летний период, Михаил Шмаков отметил: «Стратегия социального партнерства проявила себя и в ходе сложнейших переговоров с правительством, работодателями и депутатами, когда ФНПР удалось отвести «драконовское» трудовое законодательство, навязываемое России Международным валютным фондом.

чение условий эффективного использования квалифицированного труда и создание безопасных рабочих мест, обеспечение реального роста доходов трудящихся и основных социальных гарантий, присущих цивилизованной стране. Россия этого достойна!»

Завершая свое выступление, признанный лидер российского профсоюзного движения выразил твердую уверенность в том, что «Федерация Независимых Профсоюзов России двадцатилетний экзамен выдержала. Она была и остается стержнем России как социального государства. ФНПР была и остается основным защитником прав трудящихся России. Это наша миссия - наш общий сознательный выбор, от которого мы не откажемся ни при каких обстоятельствах! Пусть всегда звучит наш девиз – Единство, Солидарность, Справедливость!»

На Генеральном Совете выступил Председатель Правительства Российской Федерации



ФНПР сумела отстоять принципы справедливого регулирования социально-трудовых отношений, закрепленные в ныне действующем Трудовом кодексе РФ. И то, что современное российское трудовое законодательство, по оценке Международной Организации Труда, является одним из лучших мировых образцов и реально работает на защиту интересов трудящихся, - несомненная заслуга Федерации Независимых Профсоюзов России».

В своем выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков наметил также задачи, которые предстоит решить профсоюзам в посткризисный период развития экономики: это «...преодоление экономической бедности, обеспе-

В.В. Путин, который в своем выступлении выразил уверенность, что позитивные тенденции в экономике будут укрепляться. «В течение года было создано около миллиона новых рабочих мест, а безработица сократилась до 7% экономически активного населения. В конце 2009 года было 8,6%. Рост реальной заработной платы составляет 4,9%, промышленного производства - 9,6%».

В.В. Путин пообещал, что в 2011 году пенсии вновь будут проиндексированы, и подчеркнул, что задержка по выплатам зарплат сейчас ниже, чем в докризисный благополучный 2007 год. В.В. Путин в целом позитивно оценил сотрудничество Правительства с профсоюзами.

ЧЕМ ПАХНУТ РЕМЕСЛА?

В ОАО «Арнест» уже не первый год накануне 1 сентября проводят экскурсию для первоклассников, чьи родители трудятся на заводе. Вот и в этот раз перед началом учебного года профсоюзный комитет совместно с администрацией провели для ребят экскурсию по заводу с вручением подарков в честь начала их школьной жизни.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Встречал детей на проходной генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Анатольевич Попов, который в приветственной речи рассказал, как получилось такое красивое название предприятия – «Арнест». А произошло оно от слов «АэРозоли-НЕвинномысс-СТАврополье».

Сергей Анатольевич рассказал детям, какую важную работу делают их папы и мамы, какую нужную производят продукцию, и что «в сутки этой продукции выпускается целых 20 больших фургонов!». В заключение он заверил ребят, что, став взрослыми, каждый из них сможет работать на нашем предприятии бухгалтером, наладчиком, технологом, водителем, а тот, кто будет особенно стараться учиться, сможет стать даже директором! Сергей Анатольевич пожелал детям крепкого здоровья и успешной учебы.

Затем детей вместе с родителями провели на экскурсию. Во время экскурсии дети познакомились с местом работы

своих родителей, посмотрели на оборудование, познакомились с действующим производством.

Большое впечатление на них произвело производство баллонов, каждый хотел получить на память рондельку, из которой штампуются баллон. А в цехе наполнения дети пришли в неопишмый восторг, потому что каждого одели в настоящую спецодежду – халат и шапочку, и каждый ребенок почувствовал



себя полноценным участником технологического процесса, а начальник цеха наполнения Елена Викторовна Тумус каждому желающему ребенку разрешила наклеить этикетку на тубу.

После экскурсии каждому ребенку вручили подарки от торговой марки «Моя Прелесть», сладости и праздничные шары.

Фотографию на память об этом радостном событии получит каждый ребенок, обращайтесь в профком.

ПОДАРКИ К СЕНТЯБРЮ

ЕЛЕНА ЕВГЛЕВСКАЯ

Администрация «Арнеста», руководители структурных подразделений приняли участие в благотворительной акции для многодетных семей Невинномысска, откликнувшись на просьбу общественной благотворительной организации многодетных семей Невинномысска «Защита семьи» оказать помощь многодетным семьям в подготовке детей к началу учебного года.

В «подопечные» «Арнеста» попали три семьи, в которых по три ребенка и две семьи, имеющие по 5 детей. Среди них и одна семья, чья мама работает в ОАО «Арнест». По вопросу оказания помощи городским семьям мы обратились с просьбой к трудовому коллективу «Арнеста». Весь топ-состав, начиная от генерального директора и заканчивая начальниками цехов, сдал личные средства, а трудовые коллективы выделили средства из своих фондов. Одним из первых откликнулся на этот призыв цех баллонов, руководимый Сергеем Владимировичем Ганноченко.

Представители профсоюзного комитета вместе с родителями и детьми накануне 1 сентября посетили магазины, где родители имели возможность сами выбрать необходимые одежду, обувь и школьные принадлежности. К школе «Арнест» помог подготовиться семнадцати ребятишкам, потратив на каждого 3 тысячи рублей.

Дети радовались, а мамы, сдерживая слезы, благодарили за оказанную помощь. От имени многодетных мам слова благодарности сказала мама семерых детей, работница цеха наполнения Ольга Терещенко: «Хочу выразить искреннюю благодарность руководству и всему коллективу «Арнеста». Неравнодушные люди, отзывчивые на нужды других, помогли нам собрать детей в школу. Спасибо вам всем!»

Также выражаю признательность всем участникам благотворительной акции для детей школы интерната города Невинномысска. На собранные деньги были куплены средства личной гигиены для детей и много-много сладостей.



ПРАЗДНИК ДОБРЫХ СЕРДЕЦ

Для детей из многодетных семей, детей-сирот, воспитанников интернатов, одаренных детей, победителей конкурсов в День знаний во Дворце спорта «Олимп» был организован великолепный праздник.

ГАЛИНА ЗЕЛЕНСКАЯ

По доброй традиции ежегодно в этот день благотворительный детский фонд «Моя прелесть» при поддержке трудовых коллективов города организовал для 1200 школьников, их родителей и педагогов праздничный концерт.

Почетные гости мероприятия – помощник члена Совета Федерации Федерального Собрания РФ Елена Михайловна Сагал, глава города Константин Константинович Храмов, депутат ГДСК Геннадий Федорович Афонин, директор благотворительного фонда «Моя Прелесть» Татьяна Валентиновна Воропинова, настоятель собора Серафима Саровского протоиерей отец Игорь – пожелали

ребятам здоровья, успехов в учебе, приумножения талантов, а педагогам и родителям – терпения и мудрости.

Ну а какой же праздник без песен и танцев?! Джазовые и блюзовые композиции подарили ребятам воспитанники детской школы искусств, вокальный ансамбль «Ассоль»; «Плясовую», казачий танец исполнил образцовый ансамбль «Задоринка» МОУ СОШ №20. Главной улице города – улице Гагарина посвятила песню И. Пеляк. Завораживающие бабочки в исполнении танцевального коллектива «Хабити» МОУ СОШ №1 порхали по сцене. Перед зрителями выступили всем знакомые танцевальные коллективы «Эндорфин» ДС «Олимп», «Стиль», вокальный ансамбль «Воздушный замок» НГГТИ. Добрую нот-

ку юмора и задора привнесли в праздник герои любимого детского мультфильма домомучи-

тельница Фрекен Бок вместе с Карлсоном. Они шутили, играли, рассказывали о предстоящем юбилее города.

По традиции все присутствующие на празднике получили сладкие подарки от благотворительного детского фонда «Моя прелесть».

Благотворительный детский фонд «Моя прелесть» выражает признательность и благодарность коллективам организаций, принявших участие в подготовке и проведении школьного праздника, посвященного Дню знаний:

ОАО «Компания «Арнест» (Т. Ткачева), ООО «Инпротех» (В. Калмыков), ООО «Асстек» (Н. Степаненко), филиал ЗИП «Энергомера» (Ю. Суворов), ОАО Дворец спорта «Олимп» (З. Плотвина), ЗАО «Меркурий» (И. Иванова), ПК «Электрик» (А. Евин), ОАО «Железобетон» (А. Седельников), ОАО «Электромеханический завод» (В. Ковалева), ООО «Никопласт» (Н. Азнауров), отделение №1583 акционерно-коммерческого Сбербанка РФ (С. Комаров), ООО «Сервисный центр «Техуниверсал» (О. Рачеева), профком НГРЭС (И. Шарбаров), филиал АКБ «Еврофинанс Моснарбанк» (И. Иванов), ОАО «Невинномысский Азот» (В. Кайль), филиал «Внешторгбанка» (Е. Афонина).

Татьяна ВОРОПИНОВА,
директор благотворительного фонда «Моя Прелесть»



И СНОВА ПОБЕДА!

ИГОРЬ КРЕНИЦКИЙ

Не все члены санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск» имеют опыт участия в соревнованиях областного уровня. За четыре года существования команды не раз менялись её участники, но санитарный пост с обновленным составом участников все равно ставил перед собой самые высокие задачи. А поразительно-му стремлению наших ребят к их выполнению можно было только позавидовать.

Четыре сложных этапа на пути к победе предстояло пройти членам нашей команды, чтобы достигнуть намеченной цели. Это проверка оснащённости санитарного поста и умение пользоваться средствами индивидуальной защиты, работа в очагах ядерного, химического поражения и в очаге бактериологического заражения. И наши ребята не просто великолепно справились с поставленными задачами, но и поразили всю судейскую коллегию своими высокими теоретическими знаниями и практическими навыками в овладении вопросами оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

Команда санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск» подошла к областным соревнованиям в своей оптимальной форме и стала чемпионом Тульской области 2010 года, повторив прошлогодний успех!

На заключительном торжественном построении команда санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск» в составе инженера по таможенному оформлению грузов Павла Егоровича Косинова, старшего инженера отдела менеджмента качества Татьяны Александровны Юровой, учётика цеха № 12 Елены Александровны Кузовкиной, оператора цеха № 15 Светланы Васильевны Суворовой и наладчика оборудования цеха № 15 Евгения Владимировича Фильченкова от имени Департа-

Четыре года подряд не было равных команде санитарного поста ООО «Аэрозоль Новомосковск» в городских и районных соревнованиях по гражданской обороне. В сентябре команда в очередной раз защищала честь Новомосковска в соревнованиях санитарных постов Тульской области, которые прошли на базе Спасательного центра МЧС России, что находится в поселке Кураково, недалеко от Тулы.



мента здравоохранения Тульской области, Главного управления МЧС России по Тульской области и Тульской областной организации Красного Креста была награждена кубком, Почетной грамотой и благодарственным письмом главы города Новомосковска и района.

Выражаем искреннюю признательность руководству общества и отдельных структурных подразделений в том, что они нашли возможность предоставить время на подготовку команды к соревнованиям, а также благодарим сотрудников Новомосковской СЭС

и лично Елену Ивановну Гридяеву за помощь в освоении навыков работы в очаге бактериологического заражения.

Команда не остановится на достигнутом и будет совершенствовать свое мастерство в дальнейшем!

СПОРТ

ЛОВИСЬ, РЫБКА!

В Невинномысске прошли соревнования по спортивной рыбалке, посвященные 20-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России. Чемпионом соревнований стала команда «Арнеста».

ЕЛЕНА УСТИНОВА



В соревнованиях приняли участие несколько команд ОАО «Невинномысский «Азот» и одна команда ОАО «Арнест». В команде «Арнеста» оказались только наладчики цеха баллонов – Артем Галка, Геннадий Дольченко, Петр Зиновьев.

В течение трех часов, пока длились соревнования,

на пруду Бычатник за Невинномысском дул сильный ветер, рыбакам мешали и гуси, которым никто не мог запретить плавать по «наплаванной» территории, но это не помешало рыбаку-любителю из «Арнеста» Артему Галке выловить самую большую рыбу – карпа весом 1 320 г. Этот же карп сильно повлиял на результат командного зачета, и в итоге первое место досталось команде из «Арнеста». Хотя сам Артем считает такую удачу везением, но мы-то знаем, что у хорошего рыбака есть свои секреты, помогающие ловить во-о-о-о-т такую рыбу!

СОЗДАНА РАБОЧАЯ ГРУППА

В связи с резким повышением оптово-отпускных и розничных цен на отдельные социально значимые продовольственные товары первой необходимости в городе Невинномысске создана рабочая группа по мониторингу цен, в состав которой включены представители управления внутренних дел, городского отдела государственной статистики, общепитов, партии «Единая Россия», специалисты администрации города.

Для выявления и пресечения необоснованного завышения цен в администрации города организована «горячая линия». Телефон 3-21-82.

Информационно-аналитический отдел администрации города

НАВЕДЕМ ЧИСТОТУ И ПОРЯДОК

В соответствии с постановлением администрации города Невинномысска от 20.09.2010 №3158 в период с 20 сентября по 15 октября 2010 года в Невинномысске проводится месячник по санитарной очистке и благоустройству города. Общегородской субботник намечен на 9 октября, а каждый четверг во время проведения месячника считается санитарным днем по наведению порядка в городе. Предлагаем руководителям предприятий и организаций Невинномысска, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности, а также владельцам частных домов принять активное участие в наведении чистоты и порядка.

Управление экономического развития администрации города Невинномысска

НОВОСТИ МИРА КОСМЕТИКИ

АНТИБАКТЕРИАЛЬНОЕ МЫЛО МОЖЕТ БЫТЬ ОПАСНО ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Антибактериальное мыло не лучше обычного. Более того, его постоянное использование может быть опасным для здоровья, предупреждают некоторые исследователи.

Дело в том, что в составе любого антибактериального мыла содержится триклозан. Он, безусловно, имеет антибактериальное воздействие, но кроме этого, может отрицательно повлиять на эндокринную систему человека. Эти новости пришли из американской FDA (Food & Drug Administration), которая сообщает, что «не имеет доказательств того, что триклозан, входящий в состав мыла или геля для тела, безопасен для здоровья». Ученые обещают в течение года исследовать данную проблему окончательно, а пока посоветовали воздержаться от употребления антибактериального мыла.

В это же время, современные специалисты утверждают, что употребление мыла с триклозаном иногда может быть оправдано, например, в краткосрочные периоды командировок в неблагоприятные с точки зрения болезнетворных бактерий регионы. Естественно, пользоваться таким мылом постоянно не рекомендуется ни одним специалистом.

Источник: www.mycharm.ru

Мы вас любим, ценим, уважаем! От всей души поздравляем с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в октябре

ОАО «Арнест»

| Ф.И.О. | Должность | Дата рождения |
|-----------------------------------|---|----------------------|
| Ксенофонтов Леонид Викторович | прессовщик лома и отходов металла цеха баллонов | 01.10. |
| Лейко Алексей Сергеевич | наладчик оборудования цеха клапанов | 01.10. |
| Ломовицкий Павел Александрович | грузчик цеха наполнения | 03.10. |
| Легун Зоя Вильевна | специалист цеха хранения и грузоперевозок | 03.10. |
| Полянский Александр Владимирович | грузчик цеха наполнения | 04.10. |
| Якимов Сергей Вячеславович | ведущий специалист отдела менеджмента качества | 05.10. |
| Христова Светлана Ивановна | машинист цеха баллонов | 05.10. |
| Несмелцева Светлана Николаевна | начальник отдела кадров | 06.10. |
| Толмачев Николай Владимирович | слесарь-электрик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования | 06.10. |
| Одарюк Денис Владимирович | оператор цеха наполнения | 06.10. |
| Шакина Елена Александровна | сборщик продукции цеха наполнения | 06.10. |
| Кислова Татьяна Николаевна | сборщик продукции цеха клапанов | 07.10. |
| Решетникова Наталья Викторовна | литейщик пластмасс цеха клапанов | 07.10. юбилей |
| Дьяконов Сергей Геннадьевич | инспектор по экономической безопасности | 08.10. |
| Иванов Олег Константинович | наладчик оборудования цеха баллонов | 08.10. |
| Лобода Сергей Николаевич | аппаратчик цеха наполнения | 08.10. |
| Новик Елена Николаевна | сборщик продукции цеха наполнения | 08.10. |
| Стрижакова Татьяна Николаевна | инженер коммерческого отдела | 09.10. |
| Затынайченко Александр Алексеевич | грузчик цеха наполнения | 09.10. |
| Харужина Татьяна Николаевна | сменный мастер цеха наполнения | 09.10. |
| Черных Галина Николаевна | сменный технолог цеха наполнения | 09.10. |
| Сухов Денис Викторович | слесарь-электрик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования | 10.10. |
| Мурашкина Елена Ивановна | сборщик продукции цеха наполнения | 10.10. |
| Трегуб Людмила Викторовна | сборщик продукции цеха наполнения | 10.10. |
| Артищева Валентина Владимировна | машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов | 11.10. |
| Шереметьев Владимир Вячеславович | сменный инженер-технолог цеха наполнения | 11.10. |
| Шапалова Ирина Николаевна | литейщик пластмасс цеха клапанов | 12.10. |
| Филлякова Юлия Борисовна | сменный мастер цеха наполнения | 12.10. |
| Худенко Наталья Николаевна | сборщик продукции цеха наполнения | 12.10. |
| Нуждин Андрей Алексеевич | водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок | 12.10. |
| Картаева Елена Николаевна | ведущий бухгалтер бухгалтерии | 13.10. |
| Библикова Алеся Игорьевна | лаборант отдела менеджмента качества | 13.10. |
| Воронин Степан Николаевич | инженер отделения энергообеспечения и ремонта оборудования | 13.10. |
| Машаев Юрий Алексеевич | наладчик оборудования цеха баллонов | 13.10. |
| Пасунко Галина Владимировна | сборщик продукции цеха клапанов | 13.10. |
| Черный Максим Валерьевич | автоматчик цеха клапанов | 13.10. |
| Колесниченко Владимир Геннадьевич | грузчик цеха наполнения | 13.10. |
| Деревинна Ксения Геннадьевна | инженер-разработчик научно-технического центра | 14.10. |
| Ревнивцев Александр Евгеньевич | наладчик оборудования цеха баллонов | 14.10. |
| Лелехова Наталья Николаевна | сборщик продукции цеха клапанов | 14.10. |
| Сердюкова Людмила Александровна | сменный технолог цеха наполнения | 14.10. |
| Яструбинский Виктор Юрьевич | грузчик цеха наполнения | 14.10. |
| Внукова Евгения Олеговна | ведущий специалист отдела менеджмента качества | 15.10. |
| Фоменко Петр Викторович | наладчик оборудования цеха баллонов | 16.10. |
| Бубнова Ольга Михайловна | техник по подготовке производства цеха наполнения | 16.10. |
| Блохина Зоя Петровна | кладовщик цеха хранения и грузоперевозок | 16.10. |
| Щепотьева Людмила Николаевна | машинист отделения энергообеспечения и ремонта оборудования | 17.10. |
| Индигов Георгий Сергеевич | коммерческий директор | 17.10. |
| Булгакова Ольга Анатольевна | штаповщик цеха баллонов | 17.10. |
| Харужин Евгений Валерьевич | сборщик продукции цеха клапанов | 17.10. |
| Чернышов Дмитрий Александрович | наладчик оборудования цеха наполнения | 17.10. |
| Вошаный Олег Алексеевич | наладчик оборудования цеха клапанов | 18.10. |
| Рыкова Татьяна Евгеньевна | литейщик пластмасс цеха клапанов | 18.10. |
| Клименков Сергей Витальевич | грузчик цеха наполнения | 18.10. |
| Лиманова Елена Анатольевна | машинист цеха баллонов | 19.10. |
| Владимиров Федор Владимирович | сменный инженер-технолог цеха наполнения | 19.10. |
| Гнатенко Виктория Павловна | сборщик продукции цеха наполнения | 19.10. |
| Чабан Алла Алексеевна | кладовщик цеха хранения и грузоперевозок | 19.10. |
| Никонова Надежда Ивановна | обмотчик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования | 20.10. |
| Лебедева Татьяна Анатольевна | сменный мастер цеха клапанов | 20.10. |
| Иванчук Инга Ивановна | сборщик продукции цеха наполнения | 20.10. |
| Жукова Зинаида Григорьевна | лаборант отдела менеджмента качества | 21.10. |
| Качура Наталья Ивановна | сборщик продукции цеха клапанов | 21.10. |
| Никифорова Елена Николаевна | сборщик продукции цеха наполнения | 21.10. |
| Диканев Виктор Иванович | водитель цеха хранения и грузоперевозок | 21.10. |
| Устюжанина Галина Петровна | кладовщик цеха хранения и грузоперевозок | 21.10. |
| Аверьянов Станислав Владимирович | наладчик оборудования цеха клапанов | 22.10. |
| Мартынов Алексей Юрьевич | наладчик оборудования цеха наполнения | 22.10. |
| Цаплева Татьяна Николаевна | сборщик продукции цеха наполнения | 22.10. |
| Пушков Вячеслав Анатольевич | грузчик цеха наполнения | 23.10. |
| Лахно Людмила Алексеевна | машинист цеха баллонов | 24.10. |
| Меткалова Ирина Викторовна | сборщик продукции цеха наполнения | 24.10. |
| Шведков Константин Геннадьевич | наладчик оборудования цеха наполнения | 24.10. |
| Иванова Любовь Николаевна | машинист цеха баллонов | 25.10. |
| Фефелова Людмила Викторовна | сборщик продукции цеха клапанов | 25.10. |
| Буйракова Светлана Владимировна | сборщик продукции цеха наполнения | 25.10. |
| Шутов Сергей Михайлович | наладчик оборудования цеха наполнения | 25.10. |
| Липовой Александр Алексеевич | электросварщик ремонтного отделения | 26.10. |
| Воробей Алена Викторовна | машинист цеха баллонов | 26.10. |
| Волков Дмитрий Федорович | грузчик цеха хранения и грузоперевозок | 26.10. |
| Щеглов Сергей Иванович | главный энергетик | 28.10. |
| Борщев Андрей Николаевич | директор по экономике и финансам | 28.10. |
| Алексухина Тамара Александровна | сборщик продукции цеха наполнения | 28.10. |
| Богославская Ольга Федоровна | сборщик продукции цеха наполнения | 28.10. |
| Маманова Юлия Николаевна | аппаратчик цеха наполнения | 28.10. |
| Жуков Геннадий Анатольевич | водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок | 28.10. |
| Дейнега Сергей Михайлович | слесарь-электрик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования | 30.10. |
| Абдулаева Оксана Павловна | сборщик продукции цеха наполнения | 30.10. |
| Проценко Ольга Юрьевна | инженер производственно-диспетчерского отдела | 31.10. |
| Галков Александр Валерьевич | грузчик цеха наполнения | 31.10. |

ООО «Аэрозоль Новомосковск»

| Ф.И.О. | Должность | Дата рождения |
|---------------------------------|---|----------------------|
| Голда Ирина Артуровна | директор по качеству и технологии | 01.10. |
| Шовырина Елена Григорьевна | начальник производственно-диспетчерского отдела | 03.10. |
| Зубарева Галина Николаевна | сборщик продукции цеха наполнения | 04.10. |
| Андреева Ирина Анатольевна | комплектовщик цеха наполнения | 04.10. |
| Мельник Светлана Анатольевна | комплектовщик цеха по производству тары | 05.10. |
| Ханюков Александр Петрович | слесарь-ремонтник цеха ремонтно-инструментального | 05.10. юбилей |
| Пронин Юрий Алексеевич | наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона | 06.10. |
| Камнева Светлана Петровна | комплектовщик цеха наполнения | 07.10. |
| Арсентьева Зинаида Викторовна | инженер-технолог производственно-диспетчерского отдела | 07.10. |
| Пронина Валентина Сергеевна | сборщик продукции цеха наполнения | 08.10. |
| Костиков Вячеслав Владимирович | наладчик оборудования цеха по производству тары | 09.10. |
| Елисеев Сергей Валентинович | наладчик оборудования цеха по производству тары | 09.10. |
| Романова Анна Валентиновна | лаборант-микробиолог лаборатории микробиологии | 09.10. |
| Щеглова Галина Леонидовна | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования цеха теплоэнергоснабжения | 09.10. |
| Талалаев Роман Евгеньевич | аппаратчик цеха по производству тары | 10.10. |
| Ершова Елена Вячеславовна | сборщик продукции цеха наполнения | 10.10. |
| Пинашина Людмила Юрьевна | оператор цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона | 10.10. |
| Гордева Галина Васильевна | сборщик продукции цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона | 11.10. юбилей |
| Бабкина Ирина Александровна | укладчик-упаковщик цеха наполнения | 11.10. |
| Дронова Оксана Александровна | прессовщик труб цеха по производству тары | 12.10. |
| Вистунов Константин Игоревич | наладчик оборудования цеха по производству тары | 12.10. |
| Ситчихина Юлия Николаевна | комплектовщик цеха наполнения | 13.10. |
| Рогожин Алексей Викторович | слесарь-ремонтник цеха наполнения | 13.10. |
| Шульц Алексей Анатольевич | аппаратчик подготовки сырья цеха наполнения | 15.10. юбилей |
| Спиридонов Сергей Васильевич | электромеханик ремонтно-инструментального цеха | 16.10. |
| Маликова Елена Николаевна | учетчик цеха наполнения | 16.10. |
| Посевкина Людмила Петровна | укладчик-упаковщик цеха наполнения | 17.10. |
| Монахова Елена Николаевна | сборщик продукции цеха наполнения | 18.10. |
| Сонин Павел Павлович | водитель погрузчика цеха хранения и грузоперевозок | 18.10. |
| Стынкарь Виктор Константинович | слесарь-инструментальщик цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона | 19.10. |
| Малова Людмила Алексеевна | директор по экономике и финансам | 20.10. |
| Ширнина Анна Сергеевна | сборщик продукции цеха наполнения | 21.10. |
| Чуванов Юрий Николаевич | наладчик технологического оборудования цеха наполнения | 22.10. |
| Астафуров Сергей Викторович | электромеханик ремонтно-инструментального цеха | 23.10. |
| Минаев Александр Николаевич | начальник отдела безопасности | 23.10. |
| Дивавина Ольга Николаевна | сборщик продукции цеха наполнения | 23.10. |
| Герасимов Михаил Александрович | слесарь-ремонтник цеха по производству тары | 23.10. |
| Суриков Андрей Александрович | слесарь-электрик цеха теплоэнергоснабжения | 24.10. |
| Писарев Юрий Германович | наладчик оборудования цеха наполнения | 25.10. |
| Виноградов Виталий Викторович | начальник смены цеха по производству тары | 25.10. |
| Исаев Игорь Евгеньевич | наладчик оборудования цеха по производству тары | 25.10. |
| Садков Сергей Вячеславович | наладчик оборудования цеха по производству тары | 26.10. |
| Родионова Екатерина Дмитриевна | сортировщик жести по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона | 26.10. |
| Бышев Сергей Евгеньевич | наладчик оборудования цеха наполнения | 27.10. |
| Потапкина Наталья Александровна | сортировщик жести по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона | 28.10. |
| Моголова Юлия Валерьевна | экономист финансово-экономического отдела | 28.10. |
| Фролова Маргарита Владимировна | комплектовщик цеха наполнения | 29.10. |
| Андреева Ирина Валерьевна | оператор жестяно-баночного оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона | 30.10. |
| Петухов Александр Николаевич | наладчик технологического оборудования цеха наполнения | 30.10. |
| Чернова Елена Алексеевна | химик научно-технического отдела | 31.10. |

ОАО «Компания «Арнест»

| Ф.И.О. | Должность | Дата рождения |
|--------------------------------|---|---------------|
| Вохмякова Светлана Васильевна | специалист по оформлению документов дивизиона "Восток" отдела логистики | 03.10. |
| Теплова Ольга Викторовна | менеджер по работе с ключевыми клиентами дивизиона "Запад" отдела продаж | 10.10. |
| Кудряшова Наталья Владимировна | менеджер сектора отгрузки сервисной службы | 12.10. |
| Нефедова Любовь Николаевна | заместитель главного бухгалтера | 19.10. |
| Неменуца Наталья Александровна | ведущий бухгалтер | 22.10. |
| Беляев Александр Владимирович | менеджер по работе с ключевыми клиентами дивизиона "Восток" отдела продаж | 23.10. |
| Ибрагимова Сахидам Рахимовна | менеджер по работе с ключевыми клиентами дивизиона "Зарубежь" отдела продаж | 27.10. |
| Усольцева Ирина Николаевна | начальник отдела управления персоналом | 29.10. |

Филиал ОАО «Компания «Арнест», Москва

| Ф.И.О. | Должность | Дата рождения |
|----------------------------------|--|---------------|
| Сушко Денис Сергеевич | менеджер по продажам отдела продаж | 03.10. |
| Духанина Ирина Игоревна | секретарь | 04.10. |
| Синякин Олег Семенович | директор по продажам | 25.10. |
| Герасимова Наталья Александровна | менеджер по работе с сетевыми клиентами дивизиона "Сети" отдела продаж | 30.10. |

Ветраны-юбиляры ОАО «Арнест»

| Ф.И.О. | Юбилей | Дата рождения |
|----------------------------------|--------|---------------|
| Чеботова Людмила Алексеевна | 60 лет | 01.10. |
| Грекина Антонина Ивановна | 55 лет | 03.10. |
| Мешалкина Алефтина Александровна | 70 лет | 04.10. |
| Бянкина Нина Александровна | 60 лет | 19.10. |
| Маскаленко Наталья Михайловна | 50 лет | 19.10. |
| Кобзарев Владимир Васильевич | 75 лет | 22.10. |
| Стрекалова Екатерина Игнатьевна | 80 лет | 24.10. |

Учредители:
ОАО «Арнест»
ОАО «Компания «Арнест»
Главный редактор Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск, ул. Комбинатная, 6,
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс (86554) 5-43-35

Корпоративная газета сверстана
28.09.2010 г.
Отпечатано в ООО «Эль-Квест Принт»
г. Москва, Малая Семеновская, 3.

Номер подписан в печать 28.09.2010 г.
Тираж 999 экз.
Заказ №
Распространяется бесплатно