

Партнер №1 в России!

«Арнест» покоряет Европу.

Стр. 2

Бизнесу требуются преференции

Каков итог совещания Совета по промышленности СК?

Стр. 3

Шаг пути прибавляет частицу мудрости

Ветераны «Арнеста» отметили День мудрости.

Стр. 6

Праздничный салют от «Арнеста»

Лучший подарок в День города.

Стр. 2

Под полным парусом

Почему перемены неизбежны?

Стр. 4

Таких берут в космонавты!

Невинномысск гордится первым космонавтом.

Стр. 7

НАШИ ЛЮДИ!

МОЛОДОЙ ДА РАННИЙ

ТАТЬЯНА ВОДОПЬАНОВА

Октябрь для Антона Павловича Павлова выдался насыщенным - его назначили заместителем главного инженера ООО «Аэрозоль Новомосковск». До этого Антон Павлов заслужил авторитет и уважение сотрудников высоким профессионализмом, работая начальником отдела технического развития и проектирования.

- Для меня назначение на эту ответственную должность стало полной неожиданностью, - говорит Антон, - и, честно говоря, в первые минуты я растерялся. Однако, когда тебе предлагают такую обязанность, то, скорее всего, доверяют, а для меня это очень важно. Постараюсь оправдать доверие.

Первоочередной задачей для себя Антон считает запуск производства шампуней и дополнительных трех линий производства аэрозольной продукции. Конечно же, необходимо поддерживать в работоспособном состоянии и существующее оборудование, что для пытливого ума Антона вполне по силам. В должности заместителя главного инженера он продолжает курировать работу отдела технического развития и на вопрос: «Как Вам удается все совмещать и успевать?» Антон отвечает: «Стараюсь доводить любой вопрос до логического завершения, иначе они накапливаются как «снежный ком». Это непросто и не всегда удаётся, но стремлюсь к этому. Много проблем как технических, так и кадровых. Какие-то решаются быстро, какие-то приходится обдумывать, однако невыполнимых на данный момент нет. Я думаю, в новой моей должности самое главное - согласовывать действия подразделений предприятия для выполнения целей, будь то производство продукции или ремонт линии.

Сейчас Антон планирует получить более глубокие знания по промышленной безопасности, технологии и оборудованию, а также «подтянуть» английский язык, знание которого необходимо для любого современного технического работника.

Октябрь стал счастливым для Антона Павлова еще и потому, что он женился.

Мы поздравляем Антона сразу с двумя значительными жизненными событиями. Желаем счастья, здоровья и производственных успехов!



СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

ОАО «Арнест» ко Дню города Невинномысска выпустило 200-миллионный баллон продукции.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» из Испании доставлены три линии по производству продукции в аэрозольной упаковке.

В сентябре ОАО «Арнест» превысило объем производства продукции 2009 года.

В октябре в ООО «Аэрозоль Новомосковск» введены в эксплуатацию приборы контроля качества активного продукта, полученные из Германии. Использование этих приборов не только сократит время на выполнение анализов, но и повысит корректность и достоверность получаемых результатов.

В октябре в ООО «Аэрозоль Новомосковск» отдел закупок начал декларирование грузов путем электронной подачи данных.

В разгаре подписная кампания с крупнейшими клиентами ООО «Аэрозоль Новомосковск». Прогнозы позволяют надеяться на значительный рост заказов как в рамках существующего ассортимента, так и за счет привлечения новых клиентов и постановки в производство широкого списка новых продуктов.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» в октябре состоялся серийный выпуск лака для волос с блесками серии «Прелесть Professional».

Группа компаний «Арнест» в День города Невинномысска подарила горожанам праздничный салют.

ОАО «Компания «Арнест» стала официальным партнером конкурса красоты «Миссис Ставропольский край» и учредила специальный приз «Прелестная Мама», который получила Оксана Рубачева. Сенатор Совета Российской Федерации, президент благотворительного детского фонда «Моя прелесть» Елена Михайловна Сагал подарила победительнице ноутбук.

ОАО «Арнест» награжден благодарственным письмом комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации города Невинномысска «За активное участие в реализации молодежной политики в городе и оказанную помощь в проведении молодежных мероприятий, посвященных празднованию 185-й годовщины города».

ОАО «Компания «Арнест» в очередной раз стала спонсором конкурса красоты «Мисс и мистер Невинномысск 2010».

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

ДЕНЬ ГОРОДА

ПАРТНЕР №1 В РОССИИ!

В конце сентября в Риме прошли 27-й Международный Конгресс аэрозольщиков и 16-я Международная Аэрозольная выставка. Эти мероприятия являются основными отраслевыми событиями для производителей аэрозольной продукции. ОАО «Арнест» представляли президент Алексей Эдуардович Сагал, генеральный директор Сергей Анатольевич Попов, заместитель начальника отдела контрактного наполнения Андрей Валерьевич Никитин, инженер коммерческого отдела Елена Вячеславовна Ганжара.



Начальник отдела контрактного наполнения Андрей Валерьевич Никитин (слева), президент ОАО «Арнест» Алексей Эдуардович Сагал (второй справа), генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Анатольевич Попов (справа)

АНДРЕЙ НИКИТИН

Италия уже неоднократно была хозяйкой подобных мероприятий. Ранее конгрессы принимали Флоренция и Венеция. На сей раз местом проведения Аэрозольного Саммита стал «вечный город».

Конгресс и выставка проходят под эгидой FEA (Европейской Аэрозольной Федерации), в которую входит Российская Аэрозольная Ассоциация и, соответственно, ОАО «Арнест», как крупнейший национальный производитель аэрозолей. После 50 лет существования Конгресс и Выставка FEA перестали быть только «Европейскими». Компании со всего мира, представляющие разные сферы аэрозольного бизнеса, приезжают, чтобы принять участие в этом без преувеличения центральном событии отрасли, проходящем один раз в три года в странах-членах FEA.

В этом году шансом представить свои новые продукты, технологии, разработки, заявить о своих достижениях воспользовались около ста компаний – производители оборудования, компонентов упаковки, сырья, контрактные

производители. Среди них – компания «Арнест», впервые принявшая участие в международном мероприятии такого уровня в качестве экспонента.

Команда «Арнеста» провела за три дня выставки большую работу – десятки встреч, переговоров, участие в обсуждениях текущих вопросов аэрозольной отрасли и перспектив её дальнейшего развития, обсуждение вопросов сотрудничества с поставщиками сырья и комплектующих, производителями оборудования, сегодняшними и перспективными клиентами предприятия, партнерами и конкурентами.

Стенд «Арнеста» полноценно использовался как активная площадка для переговоров и презентаций. «Арнест» широко известен мировому аэрозольному бизнесу как крупнейшее предприятие отрасли в России и компания, которой можно доверять. Российский рынок до сих пор считается одним из самых перспективных и быстрорастущих в мире. Показатели «Арнеста» в текущем году, а также их динамика за последние 5 лет свидетельствуют об этом. Завод уже выпустил 200 миллионов и до конца 2010 года намерен поставить новый рекорд, произве-

дая 250 миллионов единиц готовой продукции. Даже по Европейским меркам это очень впечатляющий результат. Поэтому внимание аэрозольной Европы к «Арнесту» вполне объяснимо, и не только как к потребителю сырья, материалов и оборудования. «Арнест» позиционировался на выставке именно как «контрактный производитель» под лозунгом «Ваш партнер №1 в России!».

Сегодня мы действительно №1. Но удерживать первенство порой бывает гораздо труднее, чем его завоевать. Мероприятия, подобные прошедшим в Риме, – это уникальная возможность увидеть достижения практически всех основных игроков на аэрозольном рынке, обсудить вопросы развития отрасли, обменяться мнениями, наметить векторы дальнейшего развития, подпитаться новыми идеями, которые при должном внимании создадут новые пути развития предприятий группы «Арнест».

Наше предприятие намерено и далее участвовать в мероприятиях подобного уровня для того, чтобы идти в ногу с новейшими разработками и тенденциями на рынке косметической и хозяйственно-бытовой товарных групп.



Колонна группы компании «Арнест»

ПРАЗДНИЧНЫЙ САЛЮТ ОТ «АРНЕСТА»

ЕЛЕНА УСТИНОВА

16 октября, в День города Невинномысска, представители группы компаний «Арнест» приняли участие в торжественной демонстрации, посвященной юбилею города.

В колоннах группы компаний «Арнест» прошли сотрудники с флагами предприятия, города и края, красочными транспарантами и шарами. «Арнест» – единственное предприятие в городе, являющееся лидером своей отрасли: более 70% российских аэрозолей

изготавливаются на наших производственных площадках! По динамике развития производства, наращиванию объемов выпускаемой продукции по итогам 2009 года «Арнест» вошёл в число 300 самых быстрорастущих компаний России, поднявшись в рейтинге сразу на 46 пунктов.

День города для арнестовцев – один из любимых праздников, и его встретили основательно: в честь 185-летия Невинномысска группа компаний «Арнест» подарила горожанам прекрасную возможность полюбоваться праздничным салютом.

ЗВЕЗДЫ ЭСТРАДЫ ПОЛЬЗУЮТСЯ ЛАКОМ «ПРЕЛЕСТЬ»

АЛЕКСЕЙ ЖУКОВ

Поздравить невинномысцев с Днем города приезжала известная российская поп-рок певица Юлия Савичева. Мне поручили представлять молодежь города и сопровождать Юлю во время ее пребывания в Невинномысске.

Юля – одна из немногих артисток, поющая «живым» голосом. Во время ее сольного концерта на площади Дворца культуры химиков зрители чувствовали такую энергетику, что не могли удержаться от того, чтобы не подпевать и не притопывать. А когда Юля запела свой хит «Москва-Владивосток», площадь просто «взорвалась» ликованием.

Юлия поинтересовалась, чем же знаменит наш город и тогда я сказал, что у нас в «Арнесте» делают лак «Прелесть». Как оказалось, не только Юля Савичева пользуется нашим лаком, но и у других артистов в гримерках стоит наша любимая «Прелесть». А



Юлия Савичева и Алексей Жуков

Юля пользуется и другой продукцией, выпускаемой «Арнестом» по контракту.

Юля оказалась добродушным человеком, простым и приятным в общении, с ней легко и непринужденно общаться, и было такое ощущение, будто мы давно знакомы. Юле очень понравился теплый прием наших зрителей, и она сказала, что будет долго помнить Невинномыссск.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – ЖЕРЕБЕЦ НАГАТ

ЕЛЕНА УСТИНОВА

В честь празднования Дня города Терский конезавод разыграл в лотерею арабского жеребца. И какова же была радость сотрудников компании «Арнест», когда главный приз – прекрасный жеребец Нагат, 2009 года рождения, выиграла экономист компании Наталья Грибушкова!

– Почему то мне очень за-



Наталья Грибушкова, ее дочь Настя и жеребец Нагат

хотелось выиграть, и я решила обязательно поучаствовать в лотерее, – рассказывает Наталья. – В субботу мы с дочкой рано проснулись, приехали на площадь у «Олимпа» и купили лотерейные билеты – по одному мне и Насте. Розыгрыш уже подходил к концу, когда во время объявления последнего лота я услышала номер своей лотереи. Вначале была протрация: такое чувство, что я слышу то, что хочу услышать, и что все это не настояще. Потом смотрю, моя Настя отправилась за выигрышем. Она так радовалась, говорила: «Представляешь, столько народу, а мы выиграли!». Это непередаваемые чувства, всю субботу я пребывала в эйфории. Жеребенок очень красивый, но жаль, что мы не можем взять его себе, ведь мы живем в квартире. Пока, в течение месяца, он останется на своем родном Терском конезаводе, а мы в это время постараемся подыскать ему хорошего хозяина.

БИЗНЕСУ ТРЕБУЮТСЯ ПРЕФЕРЕНЦИИ

В конце сентября в ОАО «Арнест» прошло выездное совещание Совета по промышленности при правительстве Ставропольского края. Предметом обсуждения стали среднесрочный план реализации стратегии развития промышленного комплекса Ставропольского края на период до 2020 года и состояние дел в ОАО «Арнест».

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Во встрече приняли участие заместитель министра промышленности, энергетики, транспорта и связи СК Дмитрий Рафаилович Саматов; депутат Думы СК Геннадий Федорович Афонин; заместитель министра финансов СК Игорь Сергеевич Тапсиев; начальник отдела промышленности министерства промышленности, энергетики, транспорта и связи СК Пахатурдин Хаджиевич Кубанов; президент торгово-промышленной палаты СК Андрей Юрьевич Мурга; первый вице-президент, председатель Совета директоров ОАО «Арнест» Ана-

толий Борисович Александров; генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Анатольевич Попов; первый заместитель главы города Невинномысска Сергей Николаевич Батынюк. Приятным моментом в начале заседания было награждение Конгрессом деловых кругов Ставрополья «Арнеста» Почетной грамотой «За вклад в социально-экономическое развитие Ставропольского края, сотрудничество с Конгрессом деловых кругов Ставрополья и в связи с Днем предпринимателя».

на наукоёмкий инвестиционный базис и увеличение доли импортозамещающей продукции. На основе этих приоритетов сформированы цели и план по реализации стратегии: реализация приоритетных видов деятельности и создание локальных индустриальных зон и кластеров* промышленно-производственного типа.

Более всего присутствующих на заседании арнестовцев интересовал вопрос создания локальных индустриальных зон, т.к. именно в Невинномысске уже развивается индустриальный парк, первые предприятия которого начнут работать в 2012 году.

Более всего присутствующих на заседании арнестовцев интересовал вопрос создания локальных индустриальных зон, т.к. именно в Невинномысске уже развивается индустриальный парк, первые предприятия которого начнут работать в 2012 году.

толий Борисович Александров; генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Анатольевич Попов; первый заместитель главы города Невинномысска Сергей Николаевич Батынюк.

Приятным моментом в начале заседания было награждение Конгрессом деловых кругов Ставрополья «Арнеста» Почетной грамотой «За вклад в социально-экономическое развитие Ставропольского края, сотрудничество с Конгрессом деловых кругов Ставрополья и в связи с Днем предпринимателя».

Заместитель министра промышленности, энергетики, транспорта и связи СК Дмитрий Рафаилович Саматов поведal собравшимся об исполнении среднесрочного плана развития промышленного комплекса Ставропольского края. Министерство промышленности курирует три направления: топливно-энергетический комплекс, промышленность и транспорт. По словам Дмитрия Рафаиловича,



Заместитель министра промышленности, энергетики, транспорта и связи СК Дмитрий Рафаилович Саматов, депутат Думы СК Геннадий Федорович Афонин, начальник отдела промышленности министерства промышленности, энергетики, транспорта и связи СК Пахатурдин Хаджиевич Кубанов

Какая стратегия развития края, Дмитрий Рафаилович сказал, что определены направления развития и усиления роста территорий. Основные точки роста производственного комплекса – Ставрополь с прилегающим Михайловском, Невинномысском, Бешпагир, Буденновск, Нефтекумск и Дивное.

В краевой стратегии промышленного комплекса есть приоритеты: повышение инвестиционной привлекательности региона, увеличение конкурентоспособности промышленности края, переход

– Как показала мировая практика, – сообщил собравшимся Дмитрий Рафаилович Саматов, – именно кластерные парки производственного типа являются наиболее конкурентоспособными для производства продукции и выхода ее на внешние рынки. Создание таких промышленных кластеров предполагается в Невинномысске, Буденновске и Ставропольско-Михайловской агломерации. Основу промышленных кластеров составят индустриальные парки. Примечательно, что эти города имеют развитую инфраструктуру, высшие учебные заведения, что дает возможность построения многоплановой и конкурентоспособной экономики.

Затем генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Анатольевич Попов рассказал участникам совещания о достигнутых успехах предприятия и планах на будущее.

Очень важный вопрос затронул депутат Думы СК Геннадий Федорович Афонин. – В Невинномысске запущен проект индустриального парка. В то же время в крае есть крупные предприятия с большим сроком деятельности,



Генеральный директор ОАО «Арнест» Сергеем Анатольевичем Поповым принимается Почетную грамоту Конгресса деловых кругов Ставрополья

не занимающиеся модернизацией в связи с отсутствием государственной поддержки. Субсидированная поддержка, включенная в государственные программы, касается малого и среднего бизнеса; величина государственных гарантий ограничена; гарантийные фонды тоже не бездонны, и получается, что мы создаем

производство. Тогда инвестор именно сюда принесет новое производство, создаст новые рабочие места, и с этого производства будет платить налоги. В 90-е годы действовал закон СК, в соответствии с которым были льготы по налогу на прибыль и на имущество предприятиям, которые создают новые виды производства, продукции, в том числе импортозамещающие. Исходя из вышесказанного, у меня предложение к коллегам министерства промышленности, финансов, смежных комитетов Думы СК – продумать вопрос о поддержке бизнеса, создания новых производств. Если мы не предложим эти рычаги, инвесторы не придут на нашу землю. Пришло время давать бизнесу преференции.

– Если мы хотим, чтобы старые предприятия развивались, мы должны незамедлительно вернуться к Закону СК о льготной системе налогообложения на инвестиции, которые идут на развитие новых предприятий. Другого пути для развития производства нет.

новые зоны, на которые нужно тратить огромные деньги. Под индустриальный парк в Невинномысске хорошо подготовлена инфраструктура, но она все равно потребует сотни и сотни миллионов вложений. С другой стороны, у нас есть огромные предприятия, например, тот же «Арнест», имеющий территорию с подготовленной инфраструкту-

В чем выход? Наверное, в том, чтобы обеспечить государственную поддержку предприятиям, подобным «Арнесту», в виде льгот по налогу на прибыль, либо на имущество, но с условием, что будет создано производство. Тогда инвестор именно сюда принесет новое производство, создаст новые рабочие места, и с этого производства будет платить налоги.

рой для развития. Но начинающий предприниматель планирует занять новую индустриальную зону и там развиваться. В чем выход? Наверное, в том, чтобы обеспечить государственную поддержку предприятиям, подобным «Арнесту», в виде льгот по налогу на прибыль, либо на имущество, но с условием, что будет созда-

Геннадия Федоровича Афонина поддержал первый вице-президент, председатель Совета директоров ОАО «Арнест» Анатолий Борисович Александров. Он сделал акцент на том, что неправильно думать, что добиваясь успехов, «Арнест» катается «как сыр в масле». – Предприятие испытывает жесточайшую конкуренцию как со стороны отечественных, так и со стороны зарубежных компаний и вкладывает ощутимые деньги в развитие. Это позволяет нам оставаться конкурентоспособным и выигрывать тендеры на производство контрактной продукции, – сказал Анатолий Борисович. – Если мы хотим, чтобы старые предприятия развивались, мы должны незамедлительно вернуться к Закону СК о льготной системе налогообложения на инвестиции, которые идут на развитие новых предприятий. Другого пути для развития производства нет.

Это предложение поддержали все участники совещания.

Для знакомства с заводом генеральный директор Сергей Анатольевич Попов провел гостям экскурсию по подразделениям предприятия.

* кластер - цепочка элементов



Гости на экскурсии в цехе наполнения

ПОД ПОЛНЫМ

Кабинет коммерческого директора ОАО «Арнест» Георгия Сергеевича Индикова оформлен в морской тематике. Здесь морская карта, часы-штурвал и даже штурманский свиток – собирать команду. Все атрибуты собрались постепенно и стихийно, но в итоге получилась капитанская рубка, и Георгий Сергеевич говорит, что он всегда работает под полным парусом.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

- Георгий Сергеевич, что послужило причиной реорганизации коммерческой службы, прошедшей в прошлом месяце?

- Периодически любая система подвергается изменениям. В свое время требовалось много работников ручного труда. Коммерческой службе была поставлена задача организовать участок по ручной наклейке этикеток, с учетом, что он будет работать 3 месяца в году. Прошло 3 года, из участка вырос цех со штатом более 100 человек. Наша служба смогла четко и грамотно выполнить задачу, вырастив полноценный цех.

Аналогичный пример, когда из малого участка вырастает самостоятельная структура, произошел с развесочной. В свое время, четыре года назад, цех наполнения передал в ведение коммерческой службы развеску химического сырья. Нам пришлось учиться с азов: как организовать технологический процесс таким образом, чтобы продукцию взвесить на складе и отдать в производство без присутствия технолога? Как при этом организовать документооборот? Но глаза бояться, а руки делают. Мы искали информацию в Интернете, пользовались сведениями и фотографиями наших сотрудников, посещавших западные компании. Из этих материалов узнавали, как правильно разместить весы, сделать отвод воздуха. В итоге мы построили две развесочные с новейшим оборудованием, которые соответствуют всем требованиям JMP. Сегодня развесочные с успехом функционируют и обеспечивают производство, выпускающее в сутки 800 тысяч единиц продукции. Хотя это и не профиль коммерческой службы, тем не менее, задачи выполнены грамотно, и это меня радует.

Почему встал вопрос реструктуризации коммерческой службы? Перед нами стоят задачи, а мы думаем, как их правильно решить. Но нельзя что-то решить раз и навсегда. Окружающая среда меняется быстро и скоротечно, за этими изменениями нужно успевать и руководителю среднего звена и высшему менеджменту. В вопросах решения задач должна быть мобильность, иначе не будет результатов. Поэтому было принято решение об изменении структуры коммерческой службы.

Еще несколько лет назад внутренний и внешний рынок имели между собой детальное различие как в составлении договоров, отчетности, так и в плане логистики поставок. В то время на заводе имелись отдел материально-технического снабжения и отдел внешнеэкономических связей. Информацию по внешнему и внутреннему рынку объединял каждый из начальников этих отделов.

Потом ситуация на рынке поменялась, наши зарубежные партнеры стали больше открывать представительств в России, систематизировалась система бухгалтерского учета, стерлись различия в договорах внутреннего и внешнего рынка, мы объединили структуры, сделали коммерческий отдел, но в нем сохранилась градация на внешний и внутренний рынок. С созданием коммерческой службы информацию по внутреннему и внешнему рынку объединял один начальник коммерческого отдела, т.е. анализ ситуации был сосредоточен в руках одного человека.

Сейчас коммерческую службу разбили на группы: химического сырья, упаковки и полуфабрикатов, сектор таможенного оформления и группа оборудования и вспомогательных материалов. Теперь анализ ситуации делает ведущий специалист группы.

- Налицо эволюция. Мы можем сделать вывод, что у младшего персонала усложняются функции?

- Требования возрастают на любом уровне, реакция между поступлением команды и принятием решения должна быть почти мгновенной. И решения эти теперь принимает ведущий специалист.

- То есть мы говорим о том, что меняются задачи в менеджменте?

- Конечно, задача не может меняться только у линейного персонала – она меняется по всей вертикали. С каждым разом времени для принятия решения становится все меньше и меньше. Поэтому те решения, которые раньше при-

Реорганизация – это процесс совершенствования от простого к сложному, который присущ любой системе. Чтобы быть востребованным, нужно этот процесс опережать. Думать о том, а как мы это сделаем завтра, быть готовым к изменениям. В этом и задача руководства – быть готовым к ситуации, а не исправлять ее или гасить пожар.

- По поводу ваших слов об изменениях мне вспомнились слова знаменитого теоретика в области менеджмента и стратегии бизнеса Питера Друкера «Кто не может измениться – умрите!».

- Совершенно согласен! Когда я пришел на работу, «Арнест» выпускал лаки, Дихлофосы и освежители и ассортимент был около 50 позиций, а сегодня ассортимент – 500 позиций, и трудно сказать, чего мы не производим. Раньше продукция потребителю отправлялась в коробках – сейчас мы формируем паллеты, и каждая паллета может быть сформирована в ассортименте. У нас значительно расширился комплекс услуг по хранению готовой продукции клиента. Если бы не было всего этого, мы бы были аутсайдерами. Но мы меняемся, быстро и в лучшую сторону, это позволяет нам набирать объемы, предоставлять новые рабочие места. Без совершенствования нет пути вперед.

- Возвращаемся к нашей структуре, что поменялось принципиально?

- Возьмем, к примеру, закупку уксусной кислоты. Ее можно купить как за границей, так и на



Николай Борисович Чайкин, Татьяна Викторовна Скорикова, Елена Ивановна Шек

внутреннем рынке. Специалист изучает цену, способы транспортировки, тару каждого поставщика, делает анализ и выбирает оптимальное решение. Когда это делает один специалист – экономится время, и это правильно.

Сейчас в коммерческой службе четыре направления: сектор закупки химического сырья и полуфабрикатов ведет специа-

лист огромных знаний, опыта и возможностей Елена Ивановна Червякова, сектор таможенной очистки – Татьяна Викторовна Скорикова, за поставку оборудования и запасных частей отвечает грамотный специалист, профсоюзный деятель и просто хороший Николай Борисович Чайкин, а сектор комплектующих возглавляет умница и профессионал Елена Николаевна Шек. Недавно в коллектив пришла молодая специалист – Эмма Николаевна Пшеничная. Эмма грамотна и ответственна.



Георгий Сергеевич Индиков

Есть еще сектор, в нем два человека, занимающийся продажей использованной тары, металлолома. Большую работу этот сектор проводит с ООО «Аэрозоль Новомосковск». С приходом Сергея Анатольевича Попова на должность генерального директора мы стали более тесно сотрудничать с «Аэрозолем» в области совместных закупок, размещения заказов, покупки оборудования. И хотя в работе почти ежедневно сталкиваемся с коллегами из Новомосковска, нас очень сблизил игра «Миссия выполнима», на которой мы вместе преодолевали препятствия, решали головоломки, более близко узнали друг друга.

В любом коллективе есть люди, определяющие «погоду». Вот у меня – «две правые руки»: Константин Львович Коноваленко, начальник цеха хранения и грузоперевозок и Гаиб Рашидович Гаджиев, начальник коммерческого отдела.

В цехе хранения и перевозок – Антонида Борисовна Бахвалова, Людмила Борисовна Петренко, кладовщик Светлана Ивановна Кочетова, специалист по складскому хозяйству Вера Петровна Ларина, специалист по транспорту Сергей Юрьевич

Юрченко. Недавно в цех пришел грамотный и хваткий специалист по складскому хозяйству Максим Кочетов.

- Георгий Сергеевич, вернемся к поставщикам: какие критерии влияют на их выбор?

- Прежде всего – качество поставляемой продукции, и этот критерий неизменен. Затем – цена. На поиск клиента с хорошей ценой уходит много времени. Возможность нашего поставщика реагировать на изменяющиеся условия рынка. Что за этим стоит? Допустим, у нас резко возрастают потребности в продукте. Наш поставщик должен иметь либо запасы, либо возможность быстро его произвести, чтобы удовлетворить наши потребности без колебаний в цене. Затем в число критериев вступают условия транспортировки. Есть продукты, требующие особых условий и наш поставщик должен их обеспечить. Например, такие химические вредные продукты, как демитиловый эфир, перевозит только одна европейская фирма, в России перевозчиков нет. Есть такой критерий, как негабаритные грузы.

Выбрав поставщика, мы делаем ему повторный аудит: смотрим наличие производственной базы, ее состояние, соблюдение санитарно-гигиенических норм производства продукции, соответствие продукции техническим условиям, наличие у поставщика лабораторий контроля продукции. Т.е. требований к поставщику и условий его отбора много, примерно как у наших контрактных заказчиков к «Арнесту». Мы не менее требовательны, чем любая уважающая себя компания. С нами тяжело работать, но, в свою очередь, мы учим поставщиков работать правильно. Без передачи знаний по цепочке работы не будет.

ПАРУСОМ

- Как часто и в каких случаях мы меняем поставщиков?

- Акционеры и Совет директоров рекомендуют нам осуществлять долгосрочные договоры на взаимовыгодных условиях. И такие партнеры у нас есть: поставщик жести для клапанов Rasselstein, фирма Basf, которая поставляет химическое сырье, Coster, поставяющая клапан, Indura – поставщик ядов. Долгосрочные контракты выгодны для предприятия, потому что, увеличивая объемы производства, мы увеличиваем и объемы закупаемого сырья, и становимся более привлекательными партнерами. Нас ценят за предварительные планы закупок, своевременные платежи и вывоз продукции.

Но были случаи и смены поставщиков. Работал «Арнест» с поставщиком спирта – заводом «Ректинал». В свое время завод имел хорошие мощности по выпуску спирта из сахарной патоки – мелассы. Цена этого спирта для нас была благоприятна благодаря более низкой цене на мелассу, чем на зерно, из которого тоже производят спирт. Почувствовав в нас крупного клиента, «Ректинал» повел себя не совсем корректно в плане формирования цены. Не придя к взаимовыгодному результату, «Арнест» нашел

другого поставщика, более сообразительного, а «Ректинал» после прекращения работы с «Арнестом» объявил себя банкротом, и теперь сожалеет о прекращении нашего партнерства.

В другом случае причиной перехода к новому поставщику явилась его более качественная



Начальник коммерческого отдела Гаиб Рашидович Гаджиев

продукция. Из соображений этичности не буду называть поставщиков, чтобы не делать антирекламу, но такой прецедент имел место.

- Георгий Сергеевич, давайте поговорим об управлении материальными запасами. Всегда

ли отсутствие запасов – благо? Существует ли оптимальные нормы запасов, и соответствуем ли мы им?

- Формируя запасы сырья и материалов, мы исходим из экономических показателей. На предприятии существуют нормы хранения сырья и полуфабрикатов, которые учитывают множество факторов: время, требуемое на закупку и доставку сырья, время таможенной очистки, время его выработки т.д. По имеющимся коэффициентам хранения почти по всем позициям мы имеем улучшенные показатели.

Наличие на складе сырья и материалов не всегда говорит о плохой экономической составляющей. Допустим, цена на алюминий на Лондонской бирже металлов колеблется от 1300 до 3000 долларов за тонну без учета переработки. Если наблюдается тенденция к повышению цены, то нам выгоднее закупить как можно больше алюминия и хранить его на своем складе, т.к. издержки по хранению и оплата процентов банку за использование денежных средств будет гораздо меньше, чем цена на алюминий, которая будет через полгода.

- Какой вопрос, как руководителя, Вас волнует?



Максим Валерьевич Кочетов, Константин Львович Коноваленко, Сергей Юрьевич Юрченко

- Вопрос кадров. Требования к кадрам возросли непомерно. Вот раньше кладовщиком мог работать человек без специального образования, а сегодня кладовщик должен уметь работать на компьютере, пользоваться программами учета и контроля, знать специфику производства. Гораздо более высокие требования предъявляются к специалисту, работающему с клиентами.

Поэтому, я считаю, на работу нужно принимать более квалифицированных людей, обучать их специфике и удерживать на предприятии. Хороших кадров мало, они востребованы. Поэтому, к сожалению, сегодня много квалифицированных специали-

стов «Арнеста», обученных на заводе, уходят работать в другие организации. Привлекательность предприятия должна быть не только в финансовом плане, но и в социальном. Каждый, работающий на «Арнесте», должен иметь возможность получить удовлетворение от своей работы, раскрыться, удовлетворить профессиональные амбиции, иметь возможность получить знания и сделать карьеру.

«Арнест» мощнейшими шагами движется вперед. Развивается технология, культура производства, менеджмент, но нашему предприятию нужно быть впереди по всем позициям, в том числе и по мотивации труда.

НАША ГОРДОСТЬ

НА НИХ РАВНЯЕМСЯ



ТАТЬЯНА ВОДОПЬАНОВА

Каждый день по звону будильника мы встаем, чтобы идти на работу. И за проблемами, задачами и обязанностями мы настолько привыкаем к людям, которые нас окружают, что не замечаем, какие они удивительные!

ООО «Аэрозоль Новомосковск» был построен в советское время. Сегодня мы представляем вам его тружеников, которые пережили с заводом все перемены и продолжают работать, оставаясь преданными аэрозольному производству. Эти работники - наша гордость, у них мы учимся и на них равняемся.

ВЕРХНИЙ РЯД

- **СЕРГЕЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ ЕЛИСЕЕВ** работает на заводе с 1981 года, однажды ненадолго увольнялся с завода. На вопрос: «Почему решили вернуться?» ответил: «Здесь лучше!»
- **НИКОЛАЙ МИХАЙЛОВИЧ НЕСТЕРОВ** пришел на завод в ноябре 1970 года и по сей день неизменно трудится в должности слесаря-ремонтника.

- **АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ ОРЕХОВ** на заводе с 1974 года. Начиная слесарем КИПиА, в настоящий момент работает электромехаником.
- **АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ ЛОПУХИН** с 1990 года работал охранником. Затем перешел в цех тепловодоснабжения машинистом компрессорных установок.
- **АНДРЕЙ ДМИТРИЕВИЧ ФРОЛКИН** в 1982 году пришел на должность ученика токаря, сегодня - токарь 6 разряда.
- **ГЕННАДИЙ ПЕТРОВИЧ КОБЛОВ** в 1974 году пришел в должность наладчика, сегодня - водитель погрузчика.
- **ПЕТР АЛЕКСАНДРОВИЧ КАЛИНОВ** начал работу в 1980 году слесарем КИПиА, в настоящее время электромеханик.

- **ОЛЕГ ВИКТОРОВИЧ САМОХИН** с 1991 года неизменно занимает должность слесаря-электрика.

НИЖНИЙ РЯД

- **ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ КИРЮХИН** с 1973 года работал слесарем-ремонтником, машинистом кашировальной машины, печатником глубокой печати, наладчиком цеха наполнения. В настоящий момент работает слесарем-ремонтником.
- **ЛЮДМИЛА ФИЛИППОВНА ШАХОВА** в 1976 году начала работать грунтозчиком, сегодня она колорист.

- **ИРИНА ИВАНОВНА СКУРИДИНА** с 1988 года неизменно работает сборщиком продукции.
- **ВАЛЕНТИНА СЕРГЕЕВНА ПРЕНИНА** - сборщик с 1979 года.
- **ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА ЛАУШКИНА** поступила в 1978 году литейщицей, в настоящее время работает сборщиком.
- **ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ СТАРЦЕВ** в 1975 году занял должность слесаря КИПиА, в настоящий момент работает наладчиком цеха наполнения.

Начиная с этого номера, газета «Арнест Информ» открывает рубрику «Наша гордость», в которой будет представлять лучших сотрудников группы компаний «Арнест».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

МИРОМ ПРАВИТ ДОБРОТА

В нашем городе, наверно, нет человека, который бы не слышал о деятельности благотворительного детского фонда «Моя прелесть», основанного 5 лет назад ОАО «Арнест» и ОАО «Компания «Арнест» по инициативе президента фонда Елены Михайловны Сагал, которая в настоящее время является членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. В сентябре назначен новый директор благотворительного детского фонда «Моя прелесть» - Татьяна Валентиновна Воропинова.

АЛЛА КАЛМЫКОВА

Основной целью фонда является благотворительная деятельность на территории Невинномыска, Кочубеевского и Шпаковского районов Ставропольского края. Фонд осуществляет задачи по социальной поддержке и защите детей-сирот и детей-инвалидов, оказанию благотворительной помощи многодетным и малообеспеченным семьям.

Долгое время в нашем обществе считалось, что жизнь детей-сирот в приютивших их семьях вполне сносная, что у них есть все необходимое для жизни. Но так ли это на самом деле? Проверка показала, что в наше время материальное обеспечение в этих семьях оставляет желать лучшего, т.к. опекунами таких ребят чаще всего являются пожилые, слабые здоровьем женщины или старшие братья-сестры. В решении этой глобальной проблемы нужны действенные меры. Именно этими вопросами занимается сейчас новый директор детского благотворительного фонда «Моя прелесть». Татьяна Валентиновна является помощником сенатора Совета Федерации Елены Михайловны Сагал. Что касается личности нового директора благотворительного фонда, то следует отметить ее главные качества - неравнодушие, коммуникабельность и активная жизненная позиция.

В вопросах, касающихся благотворительности Татьяна Валентиновна накопила немалый опыт - это организационная работа, сбор средств, приобретение подарков детям, нуждающимся в помощи, взаимодействие с семьями опекунов, воспитывающих детей и т.д. Многие мероприятия, проводимые фондом, организовывались с ее участием. К примеру, подготовка детей-сирот, детей из многодетных и малоимущих семей, воспитываемых опекунами, детей-инвалидов к школе, для которых был организован замечательный праздник - «День знаний» во Дворце спорта «Олимп» с вручением подарков. Помимо этого, детям-сиротам была оказана адресная помощь, для чего она немало поработала, посетив эти семьи и узнав, в чем конкретно нуждаются дети. Учитывая пожелания детей и их опекунов, Татьяна Валентиновна со своими помощниками закупила и развезла по домам спортивные, школьные костюмы, кроссовки, зимние вещи, куртки.

С 2-х месяцев воспитывает внука Александра, инвалида детства, Евдокия Николаевна Дмитриева. Сама выросшая в детдоме, обладающая слабым здоровьем Евдокия Николаевна, все силы отдает внуку. «Приходилось очень трудно, т.к. несколько раз мальчика оперировали, для чего требовались немалые средства. Сейчас Саше



уже 15 лет - и, как нельзя кстати, пришлось к началу учебы новые кроссовки, современный спортивный костюм и теплая куртка», - говорит Евдокия Николаевна, очень благодарная фонду за такую заботу.

Вика Копылова в этом году поступила в химический колледж, кроме бабушки у нее никого нет, живут они в общежитии на крошечную пенсию. - «Я не представляла, откуда взять деньги, чтобы одеть девочку, и была в шоке, когда к нам пришли представители фонда «Моя прелесть», не думала, что так повезет, и теперь ребенок будет ходить на учебу в теплой куртке», - сказала Вера Алексеевна Копылова.

Этот список можно продолжить, и дело вовсе не в перечислении таких семей, а в искреннем стремлении безвозмездно помочь им в тяжелой жизненной ситуации. Детский фонд «Моя Прелесть» позаботился еще о 10 малообеспеченных многодетных семьях. Приобрести для детей все необходимое к школе из своих личных средств помогли президент фонда Елена Михайловна Сагал, сотрудники ОАО «Компания «Арнест» и ОАО «Арнест».

В настоящее время благотворительный детский фонд «Моя Прелесть» разрабатывает новую программу мероприятий, - говорит его президент Елена Михайловна Сагал. - Одна из важных составляющих новой программы - найти одаренных детей из малообеспеченных семей, которые, по понятным причинам, не могут развивать свои способности, и взять над ними шефство, оказывая посильную помощь в дальнейшем их обучении и развитии. Следующая наша забота - определить особо нуждающиеся семьи в подведомственных нам регионах и взять их под патронаж фонда.

Желающие принять участие в благотворительной деятельности, либо люди, нуждающиеся в помощи, могут обращаться к директору благотворительного детского фонда «Моя Прелесть» Татьяне Валентиновне Воропиновой по телефону 54-124.

ПРАЗДНИК

ШАГ ПУТИ ПРИБАВЛЯЕТ ЧАСТИЦУ МУДРОСТИ

В России 1 октября празднуется День пожилого человека, в «Арнесте» же этот праздник переименовали в День мудрости. И каждый год в этот День во дворце спорта «Олимп» администрация встречается с ветеранами «Арнеста».

ГРУППА ВЕТЕРАНОВ



Ветераны - участники праздника Дня мудрости

Нас, ветеранов-арнестовцев, около 400 человек, и в том, что ветеранов ежегодно собирают всех вместе, мы видим прекрасную добрую традицию - заботу руководства предприятия о пожилых людях. Таких праздников своим ветеранам не устраивает ни одно предприятие города, а «Арнест» не забывает ни нас, ни наш труд.

В этот день мы встречаемся с руководителями предприятия, которые рассказывают нам о работе завода, его достижениях. Большинство из нас отдали «Арнесту» почти всю трудовую жизнь, оставили после себя премников, и теперь нам интересно и радостно узнавать, как же идут дела на заводе. Интересно нам и встречаться друг с другом

- это единственный раз в году, когда мы можем встретить всех бывших коллег, обменяться новостями, вспомнить былые годы и обсудить сегодняшние дела.

Вот и в этот раз администрация и профсоюзный комитет накрыли вкусные праздничные столы, совместно в «Олимп» приготовили замечательный концерт. Все собравшиеся

были настолько рады встрече, уюту, каждый вспомнил о чем-то хорошем. Еще к этому празднику мы получили в подарок деньги и продукцию «Арнеста», которая сейчас стала такой красивой.

Благодарим руководство за чуткое отношение к ветеранам и такой замечательный праздник! Дай Вам Бог здоровья!

В ПОИСКАХ
БЕЗОПАСНОСТИЭКОЛОГИЯ
ПОД КОНТРОЛЕМ

ОЛЬГА ПОПОВА

Продолжающееся загрязнение природной среды твердыми, жидкими и газообразными отходами производства и потребления, вызывающими деградацию окружающей среды, в последнее время остается острой проблемой, имеющей приоритетное социальное и экономическое значение для многих промышленных предприятий.

Для минимизации образования отходов в ОАО «Арнест» и вовлечения их в хозяйственный оборот в качестве дополнительных источников сырья на предприятии на каждый вид продукции разрабатывается карта норм технологического режима, что позволяет учитывать и отслеживать расход сырья и материалов, а также учитывать количество образовавшихся в процессе производства продукции отходов. При выпуске продукции учитываются и снижаются технологические потери, что существенно снижает образование промышленных отходов.

В основе системы производственного экологического контроля лежит комплексный подход к решению экологических проблем. С этой целью ежегодно разрабатываются специальные программы. Проводимые мероприятия позволили предприятию улучшить отдельные показатели экологичности производства.

Особую актуальность в ОАО «Арнест» приобрела система управления охраной окружающей среды, разработанная в рамках стандарта ИСО 14000 на основании результатов постоянно проводимого мониторинга в соответствии с разрешениями, утвержденными и согласованными с Управлением по экологическому и технологическому надзору Ростехнадзора по Ставропольскому краю. Благодаря последовательной реализации запланированных мероприятий предприятию удалось значительно повысить уровень экологического менеджмента.

Экологический мониторинг осуществляется предприятием в целях самостоятельного наблюдения над состоянием окружающей среды.

Одним из условий эффективной и успешной работы на рынке является ориентация производителя на оценку экологических аспектов своей деятельности.

Создание и функционирование системы наблюдения за состоянием окружающей среды - это не только требование природоохранительного законодательства, но и залог благоприятного социально-экономического развития региона в настоящем и будущем.

ОАО «Арнест» - динамично развивающееся предприятие, но в силу своих специфических особенностей является объектом пристального внимания жителей города. Систематический мониторинг дает возможность обеспечивать население полной, достоверной и доступной информацией о состоянии окружающей среды и уровне экологической безопасности в зоне работы предприятия.

ГОРДИМСЯ

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

ТАКИХ БЕРУТ В КОСМОНАВТЫ!

Невинномысск теперь может гордиться своим первым космонавтом – Олегом Скрипочкой, родившемся в нашем городе! А папа космонавта – бывший кадровый военный Иван Семенович Скрипочка – работает начальником цеха предпродажной подготовки продукции ОАО «Арнест». Мы не упустили возможность погордиться и больше узнать о первом космонавте-земляке у его отца.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

- Иван Семенович, весь «Арнест» знает, что в стартовавшем 8 октября с космо-



дрома Байконур к Международной космической станции космическом корабле «Союз ТМА-М» полетел Ваш сын Олег. Он, как все мальчишки, с детства мечтал стать космонавтом?

- Олег довольно скрытный человек, и свой внутренний мир не раскрывал перед нами - родителями. Но, тем не менее, будучи школьником, в 9-м классе поступил в специальную физико-математическую школу в экспериментальный отряд юных космонавтов. Тогда мы жили в Запорожье, я был военным, семье приходилось часто переезжать. В этой школе была хорошая физическая подготовка, и в 16 лет Олег сделал свой первый прыжок с парашютом. Потом поступил в МВТУ им. Н.Э. Баумана, где учеба была организована очень толково – 2 дня в неделю ребята проходили практику в научно-производственном объединении «Энергия». Когда, уже будучи

взрослым, Олег обратился в отряд космонавтов, сказал нам об этом. Мы с супругой очень разволновались, но потом решили, что каждый сам выбирает свой путь, и не препятствовали его решению. В отряд космонавтов Олег попал в 1997 году.

- Как проходили проводы в космос, каково это, проводить свое дитя за пределы Земли?

- Во время запуска корабля с Байконура мы с невесткой Леной всю ночь просидели у экрана компьютера – НАСА передавало репортаж в реальном режиме. Часа три шла проверка систем, потом 5 минут продувка, затем протяжка, зажигание и старт. Во время старта командир корабля Александр Юрьевич Калери закричал: «Пошла, родная!». Двое суток корабль был на орбите, а 10 октября мы уже поехали в Центр управления полетом в Королеве и оттуда наблюдали, как идет сближение корабля с Международной космической станцией. Долго шло



сближение, стыковка, проверка систем и только тогда космонавты с прибывшей ракетой «вплыли» на станцию. В этот момент руководители полета начали поздравлять весь экипаж – и находящихся на станции и прибывших космонавтов, и мне тоже предоставили такую возможность. Я сказал: «Поздравляем, тебя, Олег с победой над временем (т.к. он долго ждал своего звездного, в прямом смысле слова, часа), а вас, ребята, поздравляем с очередной победой российской науки и техники. Желаю удачи!». Это был волнующий момент, и я каждый раз переживаю его как впервые. Во время подготовки я спрашивал сына о том, как проходят тренировки, на что он неизменно отвечал: «Проходят». А когда я спрашивал: «Когда полетишь?», он отвечал: «Полечу! Куда я денусь!». Ну не выдавишь из него лишнего. Моя супруга сказала о нашем сыне - «кремьень!» И я с ней полностью согласен.

- Да, настоящий мужчина. Невинномысцы верят, что все будет хорошо.

- Планируемая продолжительность полета 159 суток, в марте ребят сменит на станции другой экипаж. Верим и ждем.

В СЕКТОРЕ АЛЮМИНИЕВЫХ АЭРОЗОЛЬНЫХ БАЛЛОНОВ РЕЗКОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ СПРОСА

www.unipack.ru

Следуя за легким спадом в 2009 году, производство алюминиевых аэрозольных баллонов членами ассоциации AEROBAL, на которую приходится около 70% мирового рынка, увеличилось на 15% в первой половине 2010 года.

В 2009 году наблюдался хороший спрос в странах Азии и Южной Америки, в то время как в Европе, наоборот, был спад.

Флориан Нуссбаум (Florian Nussbaum), президент ассоциации AEROBAL, сказал, что теперешний подъем производства связан с увеличением спроса на упаковку для дезодорантов, спреев и муссов для волос, фармпрепаратов: на баллоны для дезодорантов спрос увеличился на 19%, спреи для волос – 15%, фармпрепараты – 12%, пена для бритья – на целых 40%. «В частности, увеличилось количество промо-акций и перезапусков брендов от крупных компаний, также набирает обороты традиция упаковывать продукцию в фигурные баллоны. Все это положительным образом повлияло на спрос в первой половине 2010 года», - сказал г-н Нуссбаум.

Увеличение производства происходит одновременно со значительным удорожанием первичного материала и других компонентов, например: на алюминий, лак, чернила, транспортные расходы, что ведет к уменьшению прибыли. К тому же, резкое увеличение спроса привело к затруднениям в поставках. Кроме того, в основном, заказы размещаются небольшими партиями, с указанием выполнить работу в сжатые сроки.

В ассоциации с оптимизмом относятся к будущим показателям за 2 полугодие 2010. Количество заказов в Северной и Южной Америке, Азии и Европе говорят о том, что производство алюминиевых аэрозольных баллонов ждет новый рекорд.

АКЦИИ

ПОДДЕРЖИМ БРЕНД-ЛОКОМОТИВ!

В ноябре-декабре 2010 и январе 2011 наш бренд-локомотив «Прелесть Professional» ожидает рекламная поддержка!

АЛЕКСАНДРА СТРУЧКОВА

В изданиях «Лиза», «Лиза. Добрые советы», Joy и Burda выйдут специальные проекты, посвященные пошаговой инструкции укладки волос с помощью средств стайлинга Прелесть Professional и топ-стилиста Владимира Трача.

Журнал «Лиза» – тираж 720 000 экземпляров еженедельно.

Совокупный тираж ежемесячных журналов – 835 000 экземпляров.

Следите за публикациями!



СПОРТ

ПЕРВЫЕ В НЕВИННОМЫССКЕ

ИГОРЬ НЕСМЕЛЬЦЕВ

Во дворце спорта «Олимп» прошли традиционные кубковые соревнования по баскетболу, посвященные Дню города Невинномысска.

В этом году в соревнованиях участвовали 7 команд: «Арнест», «Азот», ГРЭС, НХК, НЭТ, НТИ, «Ветераны».

По жеребьевке «Арнесту» не досталось ни одной легкой игры, и в первой же игре с «Азотом» мы выиграли 18 очков.

В финале играли с ветеранами и получили внушительное преимущество в 15 очков.

В итоге 4-й год подряд команда баскетболистов «Арнеста» удерживает первое место в городе!

Мы вас любим, ценим, уважаем! От всей души поздравляем с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в ноябре

ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Богданов Александр Геннадьевич	инженер производственно-диспетчерского отдела	01.11.
Рягузова Елена Викторовна	фельдшер центра релаксации	01.11.
Маликова Ирина Гавриловна	сборщик продукции цеха наполнения	01.11.
Голубенко Борис Иванович	водитель автомобиля цеха хранения и грузоперевозок	01.11.
Иваниди Евгения Вениаминовна	специалист цеха хранения и грузоперевозок	01.11.
Степанов Анатолий Павлович	водитель автомобиля цеха хранения и грузоперевозок	01.11.
Стокозов Александр Сергеевич	наладчик оборудования цеха клапанов	02.11.
Шумейко Николай Петрович	наладчик машин цеха клапанов	02.11.
Евтева Галина Васильевна	инженер коммерческого отдела	03.11.
Гаджиева Людмила Ахматовна	контролер отдела менеджмента качества	03.11.
Мухин Александр Валентинович	наладчик КИПиА отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	03.11.
Сухин Николай Игнатович	слесарь цеха клапанов	03.11.
Павлов Владимир Сергеевич	наладчик цеха наполнения	03.11.
Лукьянец Галина Александровна	резчик эластомеров и резины цеха клапанов	04.11.
Моисеенко Александр Сергеевич	наладчик цеха наполнения	05.11.
Прядко Анжелика Ервандовна	сборщик продукции цеха наполнения	05.11.
Сурмачевский Дмитрий Михайлович	аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения	05.11.
Пивень Оксана Сергеевна	контролер отдела менеджмента качества	06.11.
Дмитриева Надежда Витальевна	сборщик продукции цеха наполнения	06.11.
Латфуллин Сергей Миргелитович	специалист отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	07.11. юбилей
Краснов Юрий Григорьевич	станочник широкого профиля ремонтного отделения	07.11.
Никитина Ольга Викторовна	сборщик продукции цеха клапанов	07.11.
Сидорова Ирина Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	07.11.
Найденко Дмитрий Сергеевич	водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок	07.11.
Борисова Светлана Леонидовна	сборщик продукции цеха клапанов	08.11.
Соседка Вера Ивановна	водитель погрузчика цеха клапанов	08.11. юбилей
Дмитриева Евгения Анатольевна	водитель погрузчика цеха баллонов	09.11.
Кравцов Сергей Викторович	слесарь-электрик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	10.11.
Яценко Алла Юрьевна	техник по подготовке производства цеха наполнения	10.11.
Конорезов Константин Николаевич	ведущий инженер ремонтного отделения	11.11.
Малышкова Татьяна Аркадьевна	машинист цеха баллонов	11.11. юбилей
Гежа Иван Александрович	грузчик цеха наполнения	11.11.
Ксенжик Элла Алексеевна	бухгалтер бухгалтерии	12.11.
Верещагин Константин Евгеньевич	сменный мастер цеха наполнения	12.11.
Степаненко Алла Владимировна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	13.11.
Середа Алексей Михайлович	оператор технологических установок цеха наполнения	13.11.
Пономаренко Павел Васильевич	водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок	13.11.
Дворцов Николай Алексеевич	инженер-электроник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	15.11.
Воронина Татьяна Федоровна	сборщик продукции цеха наполнения	15.11.
Роговик Андрей Владимирович	водитель погрузчика - грузчик цеха хранения и грузоперевозок	15.11.
Мартьянов Сергей Валерьевич	наладчик оборудования цеха наполнения	16.11.
Соболевский Сергей Семенович	начальник сектора технического перевооружения и надзора за производством	17.11.
Максименко Владислав Викторович	аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения	17.11.
Горин Олег Викторович	инженер-электроник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	18.11.
Михайлова Татьяна Петровна	сборщик продукции цеха наполнения	18.11.
Лоб Наталья Алексеевна	лаборант отдела менеджмента качества	19.11.
Гайнулин Руслан Джагафарович	ведущий инженер по нестандартному оборудованию ремонтного отделения	20.11.
Канин Михаил Николаевич	слесарь цеха наполнения	20.11.
Кружалин Дмитрий Валерьевич	наладчик цеха наполнения	21.11.
Крылова Елена Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	22.11.
Уваров Александр Михайлович	наладчик оборудования цеха баллонов	23.11.
Власенко Любовь Алексеевна	сборщик продукции цеха клапанов	23.11.
Блощиненко Аэлита Геннадьевна	сборщик продукции цеха наполнения	23.11.
Диканев Анатолий Викторович	водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок	23.11.
Созонов Антон Константинович	специалист отдела контрактного наполнения	24.11.
Нечетайло Николай Викторович	наладчик цеха баллонов	24.11.
Дрозд Николай Викторович	наладчик машин цеха клапанов	24.11.
Алексеев Дмитрий Сергеевич	грузчик цеха наполнения	24.11.
Подорожный Игорь Александрович	наладчик цеха наполнения	24.11.
Назаренко Валентина Степановна	сборщик продукции цеха клапанов	25.11.
Овчинников Антон Леонидович	грузчик цеха наполнения	25.11.
Полтавец Лариса Николаевна	кладовщик цеха наполнения	25.11.
Лобанова Наталья Геннадьевна	главный бухгалтер	26.11.
Руденко Светлана Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	27.11.
Хаустова Людмила Андреевна	сборщик продукции цеха наполнения	27.11.
Сербиненко Виталий Владимирович	слесарь-электрик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	28.11.
Момот Владимир Николаевич	наладчик цеха наполнения	28.11.
Соколова Ирина Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	28.11.
Язловецкая Ирина Викторовна	аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения	28.11.
Сивкова Ирина Алексеевна	сборщик продукции цеха наполнения	29.11.
Подшибякин Александр Павлович	грузчик цеха наполнения	30.11.
Прокопенко Степан Степанович	наладчик оборудования цеха наполнения	30.11.

ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Крупцева Юлия Викторовна	комплектовщик цеха по производству тары	01.11.
Федченко Наталья Александровна	аппаратчик нейтрализации	01.11.
Устинова Оксана Сергеевна	комплектовщик цеха по производству тары	01.11.
Хрипов Виталий Владимирович	аппаратчик эмульсий цеха наполнения	01.11.
Калмыкова Ольга Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	01.11.

Соловьев Максим Павлович	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	01.11.
Харчева Марина Николаевна	оператор жестяно-баночного оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	02.11.
Тачкова Нина Алексеевна	слесарь-электрик цеха теплоэнергоснабжения	03.11.
Крюкова Светлана Юрьевна	укладчик-упаковщик цеха наполнения	03.11.
Сухинина Оксана Викторовна	литейщик пластмасс цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	04.11.
Егорычева Елена Николаевна	инженер-технолог производственно-диспетчерского отдела	04.11.
Ивлева Татьяна Владимировна	инженер производственно-диспетчерского отдела	06.11.
Сабирьянов Виталий Фазельзянович	аппаратчик смешивания цеха наполнения	06.11.
Чаплин Ирина Евгеньевна	машинист расфасовочно-упаковочной машины цеха наполнения	06.11.
Журавлева Наталья Сергеевна	оператор жестяно-баночного оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	08.11.
Варахтина Светлана Сергеевна	диспетчер производственно-диспетчерского отдела	08.11.
Калинина Татьяна Сергеевна	лакировщик труб цеха по производству тары	08.11.
Скуридина Ирина Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	09.11.
Юсупова Вера Петровна	техник по входному контролю отдела менеджмента качества	11.11.
Шоя Елена Вячеславовна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	11.11.
Дорина Наталья Борисовна	специалист по логистике цеха хранения и грузоперевозок	11.11.
Щеглова Валентина Алексеевна	оператор цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	13.11.
Тулюпа Ольга Викторовна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	14.11.
Дерипалко Юлия Александровна	ведущий инженер-механик энергомеханического производства	15.11.
Елисева Людмила Николаевна	лаборант заводской лаборатории	15.11.
Герашенко Роман Юрьевич	инженер по ремонту цеха по производству тары	15.11.
Казакова Юлия Валентиновна	оператор жестяно-баночного оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	16.11.
Перминова Наталья Викторовна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных труб и жестяного баллона	16.11.
Абдулаев Владимир Валерьевич	начальник смены цеха наполнения	18.11.
Труфанова Юлия Владимировна	инженер сектора продаж	18.11.
Юрова Татьяна Александровна	старший инженер отдела менеджмента качества	19.11.
Сазонова Елена Петровна	инженер-технолог производственно-диспетчерского отдела	20.11.
Кладовщик Елена Евгеньевна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	22.11.
Ступин Николай Николаевич	наладчик в производстве аэрозольных упаковок цеха по производству тары	23.11.
Лапина Татьяна Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	23.11.
Ходина Елена Радиславовна	инженер цеха теплоэнергоснабжения	24.11.
Даниленко Геннадий Григорьевич	токарь ремонтно-инструментального цеха	25.11.
Карпенко Дмитрий Александрович	ведущий специалист по контрактному производству отдела контрактного производства	26.11.
Болдарева Елена Викторовна	комплектовщик цеха наполнения	28.11.
Кочетова Наталья Игоревна	сборщик продукции цеха наполнения	29.11.
Юлин Виктор Борисович	аппаратчик подготовки сырья цеха наполнения	29.11.
Барabanова Елена Анатольевна	аппаратчик приготовления химических растворов цеха наполнения	30.11.
Калинов Петр Алексеевич	электромеханик по средствам автоматики ремонтно-инструментального цеха	30.11.

ОАО «Компания «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Ким Станислав Дмитриевич	региональный менеджер по Южному Казахстану и Кыргызстану	05.11.
Ковтун Елена Александровна	ассистент руководителя	06.11.
Максютов Тимур Равилевич	региональный менеджер по Башкортостану	10.11.
Коробейникова Елена Владимировна	бренд-директор	10.11.
Цымбал Светлана Владимировна	ведущий специалист по планированию	14.11.
Жукова Светлана Анатольевна	ассистент руководителя дивизиона Восток	17.11.
Опарин Юрий Олегович	региональный менеджер г.Вологда	19.11.
Воротилова Елена Владимировна	региональный менеджер по Татарстану	20.11.
Киселев Александр Владимирович	региональный менеджер по Кузбассу	22.11.
Тимко Елена Евгеньевна	офис-менеджер	23.11.
Донич Александр Сергеевич	региональный менеджер по Узбекистану и Таджикистану	27.11.
Ефимова Елена Викторовна	региональный менеджер (г. Липецк)	27.11.
Миранова Марина Владимировна	руководитель группы дизайна	28.11.

Филиал ОАО «Компания «Арнест», Москва

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Крамер Ирина Олеговна	ассистент директора по продажам	10.11.
Дмитриенко Юлия Васильевна	ведущий бренд-менеджер	26.11.

Ветраны-юбиляры ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Юбилей	Дата рождения
Кучмасова Лидия Николаевна	60 лет	01.11.
Михайлова Галина Ивановна	60 лет	02.11.
Казанкова Лидия Ивановна	80 лет	11.11.
Сапентьева Наталья Григорьевна	60 лет	12.11.
Зайцев Михаил Максимович	75 лет	22.11.
Голощупова Александра Григорьевна	90 лет	25.11.
Маркевич Василий Иванович	75 лет	25.11.
Сейтханов Алексей Сергеевич	65 лет	30.11.

Учредители:
ОАО «Арнест»
ОАО «Компания «Арнест»
Главный редактор Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск, ул. Комбинатная, 6,
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс (86554) 5-43-35

Корпоративная газета сверстана
22.10.2010 г.
Отпечатано в ООО «Эль-Квест Принт»
г. Москва, Малая Семеновская, 3.

Номер подписан в печать 22.10.2010 г.
Тираж 999 экз.
Заказ №
Распространяется бесплатно