

### Кулибины из «Арнеста»

Что за умельцы работают в отделении энергообеспечения и ремонта оборудования ОАО «Арнест»?

Стр. 2

### Политика ждет молодых

Кого приглашает в свои ряды Общественная молодежная палата при Думе города Невинномысска?

Стр. 3

### Рестайлинг продолжается

Как компания «Арнест» борется за покупателя?

Стр. 5

### Приоритетное направление

ООО «Аэрозоль Новомосковск» развивает мощности.

Стр. 3

### Важнейший инструмент победы

Тренинг-семинар прошел в компании «Арнест».

Стр. 4

### Дружим с белорусами

Делегация Росхимпрофсоюза посетила ОАО «Арнест».

Стр. 7

### НАШИ ЛЮДИ!

# ВЕРНУЛСЯ В СТРОЙ

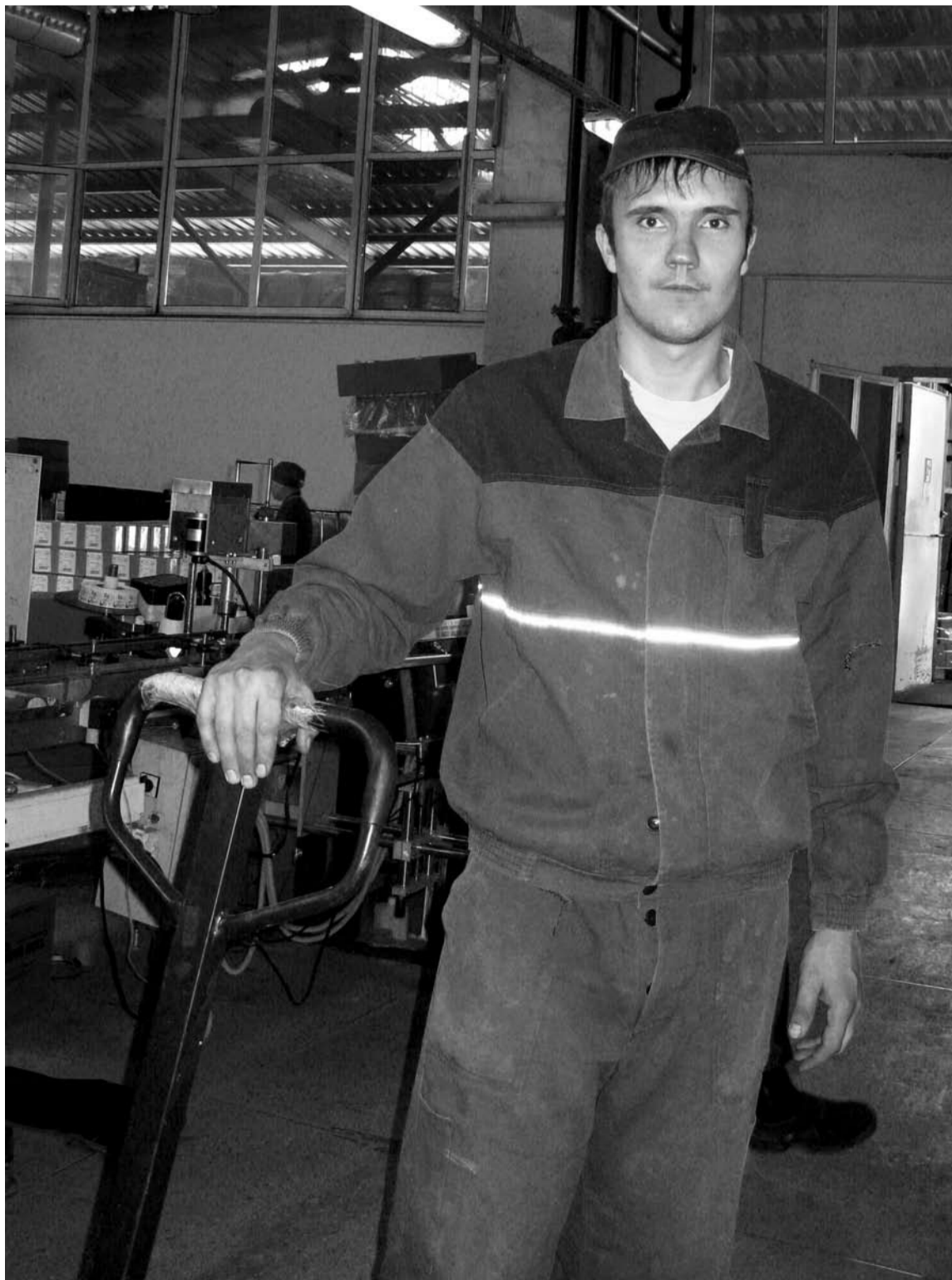
### ЕЛЕНА УСТИНОВА

Читатели «Арнест Информ» помнят опубликованное год назад письмо солдата - Степана Прокопенко, который написал его коллегам из цеха наполнения. В этом трогательном письме Степан сообщал: «самое интересное, что кроме нашего старшины роты никто про Невинномысск не знает, хотя у всех в тумбочках лежат наша «Лири» - дезодорант для ног, «VIP» - пена для бритья, а в туалете - наша «Симфония». Так что приходится подолгу объяснять, что такое Невинномысск. ...На этом заканчиваю свое письмо. Желаю всем счастья, здоровья, больших зарплат, новых заказов. Ждите, в июне 2010 вернусь!»

И вернулся же! Как для самого Степана, так для его товарищей по цеху встреча была долгожданной и приятной. «Когда призвали в армию, я сразу подумал, что вернусь на свое прежнее место работы. Знаете, я ведь привык к «Арнесту» за два года работы до армии, когда пришел сюда после окончания политехнического института». Отслужив в авиации внутренних войск в Краснодаре, Степан вновь приступил к мирной работе - наладчика линии наполнения в производстве продукции в полимерной упаковке.

Хотя Степан может наладить практически любую линию в производстве полимерной упаковки, прикреплен он к одной, самой автоматизированной, на которой производят контрактную продукцию - дезодоранты и антиперспиранты Фа. Для наладчика самый ответственный момент - выпуск нового продукта, потому что каждая упаковка требует своей оснастки и настройки линии. К этому моменту Степан относится серьезно и ответственно.

Есть у Степана и свои рационализаторские предложения. В свое время, на курсах повышения квалификации, он спроектировал муфту предохранительного типа для первой



линии, на которой тогда вручную закручивали колпачки. К сожалению, проект не пригодился, т.к. к тому времени уже

применили другую машину. Но Степан не унывает: все его проекты еще впереди.

Пожелаем же и мы Степану

Прокопенко хорошей трудовой судьбы, а «Арнесту» - больше молодых, способных, заинтересованных сотрудников.

### СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

ОАО «Арнест» выпустил первую продукцию в новой для предприятия упаковке - полимерных тубах - шампунь «Прелесть био». В ближайшем будущем в тубах будет производиться шампунь и бальзам «Прелесть professional».

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» выпущен первый миллион красок для волос Pallet, производство которых начало в июле текущего года.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» расширен склад хранения спирта на 500 кубических метров. Это ещё один этап в модернизации и развитии производства.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» поставлено оборудование из Германии для производства шампуней. В комплект входят реакторы, линия наполнения и микробиологическая лаборатория. Сейчас на заводе приступили к монтажу линии.

Компания «Арнест» дополнила линию средств ухода за одеждой «Няня» новыми кондиционерами «Летнее настроение» и «Цветочная фантазия». Кондиционер разработан с учетом особой чувствительности детской кожи к любым агрессивным химическим компонентам, облегчает глажение.

Компания «Арнест» выпустила новый полирующий крем для мебели «Mebelux», который образует на поверхности мебели защитную пленку, препятствующую загрязнению и обладающую антистатическим эффектом.

В октябре ОАО «Компания «Арнест» впервые в России разместит в московских автобусах, троллейбусах и трамваях аромабоксы освежителя GARDEN. Акция охватит все основные маршруты транспорта Москвы по местам продаж этого освежителя.

«Компания «Арнест» провела тренинг-семинар для отдела трейд-маркетинга по теме: «Торговый маркетинг в FMCG бизнесе». Тренинг проводило ведущее консалтинговое агентство, которое помимо хорошей теоретической базы имеет большой практический опыт разработки и проведения различных трейд-маркетинговых проектов для ведущих FMCG компаний.

В ОАО «Арнест» побывала делегация Белорусского химического профсоюза. Лидеры профсоюзных активистов России и Беларуси обменялись опытом работы в вопросах реализации социального партнерства между работодателями и представителями профсоюзов.

### НОВОСТИ ОТРАСЛИ

В Роспотребнадзоре состоялось совещание по вопросу «О реализации Соглашения таможенного союза по санитарным мерам». На совещании были обсуждены вопросы и приняты решения по проблемам, поднятым РПКА, в частности, по проблеме государственной регистрации сырья.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

**- Каковы основные задачи отделения?**

**С.Щ.:** - Задачи нашего подразделения – обеспечение энергоснабжением оборудования завода и поддержание его в рабочем состоянии, обслуживание противоаварийной системы защиты завода в рабочем состоянии. А технический парк у «Арнеста» немаленький: 14 линий наполнения, 6 линий по производству баллонов, более 20 надувных и литевых машин, 22 маркератора, 24 реактора, сотни километров кабеля, сотни приборов, около тысячи датчиков, которые блокируют линии, насосы в случае несанкционированных действий оборудования.

И все это находится в рабочем состоянии благодаря усилиям наших специалистов. Оборудование работает круглые сутки и остановка любой единицы – невосполнимый ущерб для предприятия, поэтому простой должен быть сведен к минимуму. Организации, которая ремонтирует оборудование, подобное нашему, в городе нет, поэтому все работы осуществляются своими силами. Деятельность наших специалистов порой не так заметна, однако их труд в том и состоит, чтобы оборудование работало без перебоев, и не возникла опасная ситуация.

**М.С.:** - Нужно заметить, что днем оборудование завода находится под присмотром целой бригады, а вот в ночное время остается один дежурный электроник. Решающее значение для этой специальности имеют накопленный специалистом знания и опыт. Новые люди в службе энергообеспечения и ремонта оборудования – редкость, и к личному дежурству в ночную смену допускается инженер-электроник со стажем не менее двух лет, опытный и квалифицированный, хорошо знающий работу оборудования, который не растеряется ответственный момент. Не все оборудование в производстве новое, не каждый агрегат имеет техническую документацию, поэтому часто специалисты самостоятельно разбираются в схемах.

**- Специалисты вашего участка часто упоминают в связи с новаторскими идеями, внедренными на заводе.**

**М.С.:** На участке по ремонту и обслуживанию электронных и автоматических систем управления сложился коллектив, создаю-

# КУЛИБИНЫ ИЗ «АРНЕСТА»

**В отделении энергообеспечения и ремонта оборудования ОАО «Арнест» собралась когорта творческих квалифицированных специалистов, умом и руками которых решаются сложные технические задачи. О работе, которую ведет коллектив, рассказывают главный энергетик Сергей Иванович Щеглов и энергетик Михаил Петрович Сердюков**



Энергетик участка электрообеспечения Игорь Иванович Супрунов (справа) проводит инструктаж при вводе щитовой в эксплуатацию слесарям-электрикам Сергею Владимировичу Добрикову и Алексею Николаевичу Кобзеву.

щий, как это ни парадоксально, новые машины и модернизирующий оборудование. Каждый наш сотрудник по-своему уникален, каждый – специалист высокого класса, разработчик инженерных задач. Кроме своих прямых обязанностей, специалисты делают работу специализированных фирм, труд которых стоит в десятки раз дороже.

С каждым годом растет объем выпускаемой продукции, это требует как новых производственных мощностей, так и новой оснастки, новых инженерных решений. Оборудование можно приобрести за большие деньги, а можно сделать самим, что, несомненно, обходится дешевле. Оборудования, сделанного руками специалистами нашего участка, на заводе много. К примеру, оснастку на линию по производству серии для белья



Инженер-электроник Сергей Григорьевич Куденко и энергетик участка по ремонту и обслуживанию электронных и автоматических систем управления Михаил Петрович Сердюков у пульта управления линии наполнения флаконов

«Няни» полностью придумали и сделали специалисты участка. Хотя это и не входит в их прямые обязанности, ребята проявили

смекалку, энтузиазм, вдохнули в нее жизнь.

Наши специалисты разработали и смонтировали линию наполнения шариковых антиперспирантов, полимерных флаконов емкостью 1 литр, систему противоаварийной защиты на линиях Aerofil №1 и №2. На их счету – модернизация схем управления трех водогрейных котлов котельной. Благодаря этому усовершенствованию значительно повысилась надежность и безопасность котельной, сократился объем потребляемого природного газа и вредных выбросов в атмосферу. Специалистами были разработаны блокировки уровня, температуры воды в тестовых аэрозольного баллона, контроля загазованности на линии и в вентиляционных системах.

На линии производства продукции в полимерной упаковке продукция упаковывается во флаконы разнообразных форм, объемов, и для каждой упаковки требуется своя индивидуальная оснастка, предусматривающая, как сориентировать флакон, удержать его, закрутить крышку, надеть колпачок и т.д. Поэтому линиям может быть настроена только под производство опре-

деленного продукта. Задача наладчиков – перестраивать линию быстро. Так вот маленькие приспособления, позволяющие быстро перестроить линию – дело рук электроников и КИПовцев, разумеется вместе с механиками цехов.

Пример быстрого изменения – линия №7 Aerofil. На нее решили поставить новую машину для надевания колпачка, а старую переставить на линию №8. Машину переставили, но без управления она оказалась кучей железа – все ее управление осталось на линии №7, контроллеры которой управляли, в том числе, и этой машиной. Наши энтузиасты в срочном порядке сделали новое управление для машины надевания колпачка на линию №8.

Большим достижением нашего коллектива считаем разработку и создание системы охлаждения воды для реакторного отделения. Проблема заключалась в том, что температура воды для охлаждения основного вещества в реакторах была недостаточно низкой. Система обеспечения реактора холодной водой состоит из мощного холодильника, системы труб и электронного управления ею. Установка может работать также в отсутствие людей. В результате ввода холодильной машины сократилось время приготовления основного вещества.

Еще год назад около 600 вызовов электроника в год приходилось на ремонт маркераторов. Причина поломки заключалась в том, что в маркератор попадал продукт из баллона. Сегодня остановка оборудования по причине засорения маркератора уменьшилась, маркераторы не работают всего 0,3% рабочего времени. Специалисты участка сделали универсальное устройство, узел маркировки вынесли из зоны, где он мог быть залит продуктом, и получилось такое красивое инженерное решение. Даже когда бригада электри-



Слесарь-электрик Алексей Михайлович Щегольков, главный энергетик Сергей Иванович Щеглов, слесарь-электрик Алексей Николаевич Кобзев подключают машину наклейки этикетки на линии №5 по выпуску продукции в полимерной упаковке.

# ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

**ООО «Аэрозоль Новомосковск» ведет активное освоение новых производственных мощностей. Сегодня на предприятии реализуется проект развития производства жидких продуктов – шампуней, бальзамов. О том, как идут работы в данном направлении, рассказывает главный инженер предприятия Анатолий Иванович Коновской.**

**АНТОН ПАВЛОВ**

**- Анатолий Иванович, на какой стадии находится проект производства жидких продуктов?**

- На сегодняшний момент проект вошёл в решающую стадию, мы получили практически всё необходимое: оборудование, технологию, а также из Невинномысска вернулись обучавшиеся там специалисты. Теперь важно всё это соединить в единую структуру, в одну систему, которая даст необходимый результат - качественную современную продукцию. Специалисты выбрали оптимальные варианты монтажа оборудования, используя самые новые технические решения в производстве шампуней, и теперь эти идеи воплощаются в жизнь. Всё это стало возможным при непосредственном участии наших немецких коллег - технического директора Герхарда Тауша и менеджера проекта Йохана Лисия.

**- Насколько это производство ориентировано на контрактную продукцию?**

- Изначально практически всё, что планируется выпускать на участке производства жидких продуктов, нами было ориентировано для работы с требовательными клиентами, надеемся, что технологии и качество продукта удовлетворят и транснациональные компании. Мощности будущего производства предполагают обеспечение выполнения заказов нескольких контрактных обязательств с различными компаниями.

**- Выполняются ли требования системы GMP при внедрении этого объекта?**

- Любой проект, будь он вновь проектируемый или дело касается только ремонта помещения, выполняется в строгом соответствии с этими нормами. Так как



**Наладчики технологического оборудования пеномоющих средств Юрий Николаевич Чуваков и Михаил Сергеевич Прошкин на линии фасовки жидких продуктов №7**

весь план развития предприятия ориентирован на выпуск конкурентоспособной продукции, мы стараемся не упускать из виду даже самые незначительные отклонения от требований GMP, потому что в итоге это может повлиять на репутацию завода в целом.

**- Какие новые проекты в планах завода?**

- Сейчас огромное внимание уделяется производству аэрозольной продукции: разрабатываются проекты установки трех аэрозольных линий, расширения склада углеводородных пропеллентов и применения диметилового эфира в качестве пропеллента на вновь устанавливаемом оборудовании, усовершенствование установки очистки газа.

На сегодняшний день модернизированы существующие линии, это напрямую повысит качество выпускаемой продукции.

**- Какие приняты меры для улучшения инфраструктуры предприятия в связи с возросшим объёмом производства?**

- Летом этого года отремонтирована большая часть внутриплощадочного асфальтового покрытия, улучшены подъезды ко всем производственным цехам, дополнительно уложено несколько новых подъездных путей для более быстрого сообщения между цехами и подразделениями предприятия. Таким образом все наши действия направлены на развитие ООО «Аэрозоль Новомосковск».

МЫ И ОБЩЕСТВО

# ПОЛИТИКА ЖДЕТ МОЛОДЫХ

**ЕЛЕНА УСТИНОВА**

Уже два года в Невинномысске существует Общественная молодежная палата при Думе города, председателем которой является механик цеха хранения и грузоперевозок ОАО «Арнест» Алексей Жуков. Общественная молодежная палата является уникальной площадкой для подготовки молодых политиков. Сегодня молодежная палата приглашает в свои ряды молодых людей, имеющих деловые качества и высокую трудоспособность и желающих стать полезными нашему городу.

В соответствии с решением Думы города Невинномысска от

24 сентября 2008 года № 562-49 «Об утверждении Положения об Общественной молодежной палате при Думе города Невинномысска» с 1 по 10 сентября 2010 года будет осуществлен прием документов кандидатов в Общественную палату при Думе города для участия в конкурсе проектов.

Общественная молодежная палата при Думе города Невинномысска является совещательным и консультативным органом, осуществляющим свою деятельность на общественных началах.

Членом общественной молодежной палаты может быть гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 30 лет, прожи-

вающий на территории Невинномысска и написавший проект, отражающий проблемы молодежи города и содержащий пути разрешения этих проблем.

Более подробно с Положением об Общественной молодежной палате при Думе города Невинномысска можно ознакомиться на сайте Думы города в разделе «Нормативные акты».

Документы на конкурс принимаются в печатном виде с приложением их электронной версии в кабинете №408 Думы г. Невинномысска по адресу: ул. Гагарина, 59.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 3-65-47, 3-24-35.



**Наладчики КИПиА Игорь Афлятунович Балтабаев и Владимир Юрьевич Дубовицкий у пульта системы охлаждения воды реакторного отделения.**

ков прокладывает кабель, специалист проявляет себя в какой-то мере стратегом: ведь нужно предусмотреть, что к проложенному кабелю в будущем будет подсоединено новое оборудование. Нужно уметь предвидеть перспективу развития производства.

**- Расскажите, что вызвало расширение подстанции.**

**С.Щ.:** - В связи с тем, что появилось большое количество нового оборудования, возник вопрос расширения подстанции. Ставропольская организация «Электронпроект» выполнила проект, а специалисты отделения энергообеспечения провели необходимые преобразования, и в августе новая щитовая заработала.

Хочу рассказать еще об одной инициативе сотрудников службы. Мы предложили директору по экономике и финансам Андрею Николаевичу Борщеву идею, которую он поддержал: сотрудники службы собирают для сдачи в металлолом демонтированное оборудование, цветной металл и 50% вырученных денег возвращается в службу. На эти деньги мы покупаем дополнительный инструмент и приспособления для своей работы. Вот так у нас ничего не пропадает даром.

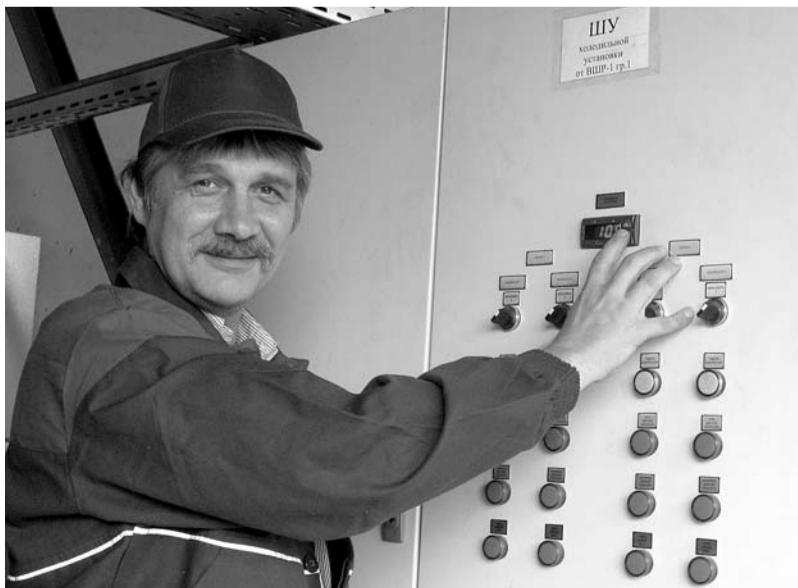
**- Пришло время назвать тех, чьими умными головами и умелыми руками сделаны те преобразования, о которых вы сегодня рассказали.**

**М.С.:** - Хочу подчеркнуть, что изобретая и внедряя новую технику, специалисты участка в полной мере выполняют свою основную задачу - противоаварийную защиту оборудования. И здесь есть один нюанс: на современ-

нейших производствах применяются дорогостоящие приборы, не требующие постоянного надзора. За приборами нашего предприятия нужен «глаз» специалиста, т.е. ежедневный осмотр всех приборов, показаний, сверки с заданными характеристиками. Десять лет назад в штате было 4 электроника, столько их осталось и сейчас, а количество оборудования возросло в 4 раза. О чем это говорит? О высочайшей квалификации людей, которые малым составом справляются с возросшим объемом работ.

Творческая группа участка состоит из пяти человек. Уникальный инженер - Олег Геннадьевич Гугуев. Он генератор идей, незаменимый электроник, разрабатывающий программу, из числа тех, без кого ни один день не обходится работники на линиях. Монтаж выполняют квалифицированные наладчики КИПиА Владимир Юрьевич Дубовицкий, Игорь Афлятунович Балтабаев, Александр Валентинович Мухин, Сергей Григорьевич Куденко. Богдан Леонидович Стояновский очень подходит для вращивания стажеров, у него хорошо получается объяснять.

**С.Щ.:** - В целом коллектив отделения энергообеспечения и ремонта оборудования - здоровый, грамотный, мобильный и трудолюбивый, способный выполнить любую техническую задачу по монтажу и ремонту электрооборудования. Это высококвалифицированная «старая гвардия» и молодежь, которая органично влилась в коллектив и серьезно относится к своей работе. Так что будет достойная смена старшему поколению.



**Наладчик КИПиА Богдан Леонидович Стояновский у пульта системы охлаждения воды реакторного отделения**

# ВАЖНЕЙШИЙ ИНСТРУМЕНТ ПОБЕДЫ

ЕКАТЕРИНА ИЗОСИМОВА

Первый день тренинга прошел на площадке крупнейшей полиграфической компании, где участникам семинара была организована экскурсия на производство. Сотрудники отдела трейд-маркетинга смогли вживую увидеть, как производятся POS-материалы - плакаты, картонные и металлопластиковые конструкции. Большой интерес вызвал у участников экскурсии процесс изготовления пластиковых конструкций: в считанные секунды из пластины путем выдувания получаются конструкции различной формы и цвета.

Второй и третий день тренинга проходили уже на учебной площадке. Что такое торговый маркетинг и каково место службы торгового маркетинга в организации - на эти вопросы мы получили подробные ответы. Слушатели тренинга ознакомились с задачами торгового маркетинга, в которые входит построение дистрибуции, построение доминирования на полках, стимулирование спроса в местах продаж, коммуникации в трейд-маркетинге и мотивация организации продаж. Мы узнали насколько важны в успехе коммуникация и мотивация сотрудников продаж компании и дистрибуторов, изучили наиболее эффективные

**В августе в Москве прошел тренинг-семинар для отдела трейд-маркетинга ОАО «Компания «Арнест» по теме «Торговый маркетинг в FMCG\* бизнесе». Тренинг проводило ведущее консалтинговое агентство, которое помимо хорошей теоретической базы имеет большой практический опыт разработки и проведения различных трейд-маркетинговых проектов для ведущих FMCG компаний.**

проекты в торговом маркетинге, а также познакомились с таким важным инструментом торгового маркетинга, как категорийный менеджмент.

Сотрудники отдела трейд-маркетинга, участвующие в тренинге, рассказывают о его пользе и эффективности:

АЛЕКСАНДР ДРОЖНИКОВ

начальник отдела трейд-маркетинга

- Значение отдела трейд-маркетинга огромно и стремится к уровню значимости отдела традиционного маркетинга в компании. В отсутствие активного маркетингового продвижения средствами ATL\*\* торговый маркетинг является важным инструментом борьбы



за рынок, за потребителя, за место на полке и т.д.

ЯРКИНА МАРИЯ

трейдмаркетолог категории «Косметика»

- Многие люди не понимают разницу между маркетингом и трейд-маркетингом, а разница есть. Маркетинг определяет какой товар и как продать потребителю, а торговый маркетинг - как товар продать в торговую точку и как его продать покупателю.



ИЗОСИМОВА ЕКАТЕРИНА

трейдмаркетолог категории «Бытовая химия»

- Почему важен трейд-маркетинг? Потому что большинство решений о покупке покупатель принимает у полки магазина. Борьба за потребителя в средствах массовой информа-



ции, так называемая реклама, становится дорогой и менее эффективной. Консолидация розничной торговли поднимает значение рекламной активности в современной рознице. Продвижение продукции в торговых точках традиционных форматов по-прежнему важная стратегия развития продаж в России. Для многих производителей торговый маркетинг - единственная возможность достойно конкурировать с крупными корпорациями.

АЗАРОВА ТАТЬЯНА

специалист отдела трейд-маркетинга

- На семинаре в очередной раз подтвердили наши знания, почему важна информационная функция отдела трейд-маркетинга.

Трейд-маркетинг - важный проводник информации между отделами маркетинга и продаж.

Чтобы инвестиции в проек-



ты торгового маркетинга были результативными необходимо предусмотреть информационное обеспечение и инструменты мотивации для сотрудников продаж, а именно их нужно:

**НАУЧИТЬ!  
ВООРУЖИТЬ!  
ЗАЖЕЧЬ!**

ЛУНЕВА ИРИНА

специалист отдела трейд-маркетинга

- Полезно было узнать про оценку эффективности трейд-маркетинговых мероприятий. Эффективность - это достижение наибольших результатов при наименьших затратах:

- прирост объема продаж в абсолютном или относительном выражении;
- достижение запланированных показателей;
- прибыль от проекта;
- рентабельность проекта;
- срок окупаемости инвестиций в проект.

При оценке эффективности акций необходимо также учитывать так называемый «афтерэффект» - эффект акции после ее окончания. Таким образом, правильнее оценивать эффективность акции в совокупности - в период проведения акции плюс «афтерэффект».



Трейд-маркетинг - важный проводник информации между отделами маркетинга и продаж.

## ПОЛУЧИЛИ НОВЫЕ ЗНАНИЯ

**21 августа в Алматы состоялась первая конференция сотрудников отдела продаж дистрибутора ОАО «Компания «Арнест» - ТОО «Коктем».**

АЛИНА ПЕТЕНКО

В конференции приняли участие 35 человек, среди которых были торговые представители, супервайзеры торговых команд Алматы и других регионов южного Казахстана, представитель отдела логистики и менеджер по некоммерческим клиентам.

В программу конференции входило обучение основам продаж и стандартам, которые приняты в компании, далее следовал блок построения цепочек «характеристики - преимущества - выгоды» при продаже продукции компании «Арнест» в торговую точку и конечным потребителям.

Во второй половине дня региональный менеджер по Казах-

стану и Кыргызстану Станислав Ким и менеджер по работе с ключевыми клиентами по Казахстану Сахидам Ибрагимов провели презентации ассортиментных новинок сезона. Завершилась однодневная конференция галаужином.

Своим мнением о конференции делится супервайзер из Талдыкоргана Елена Раннель: - Мы очень ждали этой конференции, так как для нас это единственная возможность получить новые знания, выбраться из привычного круга действий, познакомиться с коллегами из других регионов, посмотреть как они работают, обменяться опытом. Становишься спокойнее и увереннее, когда понимаешь, что у всех возникают похожие проблемы: дефицит продукции, дебиторская задолженность, сложные клиенты и другое. Но люди как-то справляются и находят выход из этих ситуаций. Думаю, что хорошим итогом была возможность почувствовать себя частью большой компании, оценить свой вклад в достижение общей цели.



Участники конференции



Алина Петенко проводит тренинг

\* FMCG - товары повседневного спроса (англ. Fast Moving Consumer Goods) — продукты, которые стоят относительно дешево и быстро продаются. ВИКИПЕДИЯ

\*\* ATL - от английского above-the-line в рекламе - одно из обозначений методов рекламирования (продвижения) товаров и услуг. ВИКИПЕДИЯ

# РЕСТАЙЛИНГ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

АЛЕКСАНДРА СТРУЧКОВА

**Тенденции рынка и требования покупателей подвигают производителей улучшать продукцию. Следуя этому требованию, «Компания «Арнест» совершенствует бренды, изменяя формат, объем и дизайн упаковки.**



**Смена формата лаков Прелесть Professional**

Начиная с сентября 2010 года компания «Арнест» увеличит баллон лаков Прелесть Professional серий «Объем», «Яркость цвета», «Защита», «Термо-Контроль» и «Блеск» с 300 см<sup>3</sup> на 350 см<sup>3</sup>. Покупатели получат дополнительные 50 см<sup>3</sup> совершенно бесплатно! На новом формате будет размещен яркий стикер «50 мл в подарок».

**Подарочные наборы, сезон «Новый год 2010 – Весна 2011»**

С наступлением праздников или знаменательных событий в жизни близких нам людей, мы начинаем выбирать, что подарить приятное и полезное. В новом сезоне «Новый год 2010-Весна 2011» компания «Арнест» представляет новые подарочные наборы на любой вкус как для мужчин, так и для женщин.

Мужские наборы VIP ENERGY - ЗАРЯД ЭНЕРГИИ и VIP COOL ICE - «Освежающий эффект» будет упакован в косметичку на молнии, а VIP DEEP OCEAN - «Уход для чувствительной кожи» - в металлизированную коробку с голографическим эффектом.

«Лучшая косметика на рынке» - дамские наборы Прелесть Professional «Эффект Памяти» - в розовую косметичку, Прелесть Professional «Эффект Ламинирования» - в голубую косметичку, Прелесть Professional «Термоконтроль» - термозащитный комплект - в металлизированную коробку с голографическим эффектом

«Самый недорогой набор в косметичке» - «Прелесть Био «Зеленый Чай» - будет продаваться в прозрачной косметичке на молнии, «Прелесть Био «Укрепление и уход» - в металлизированной коробке с голографическим эффектом, «Прелесть Био «Ромашка» - в пластиковой коробке с мягким матовым покрытием.

«Самый недорогой набор в косметичке» - «Прелесть Био «Зеленый Чай» - будет продаваться в прозрачной косметичке на молнии, «Прелесть Био «Укрепление и уход» - в металлизированной коробке с голографическим эффектом, «Прелесть Био «Ромашка» - в пластиковой коробке с мягким матовым покрытием.



Набор «Антураж «Блеск Цвета», специально для окрашенных волос упакован в металлизированную коробку с голографическим эффектом.



**Новинки бренда «Няня»**

В линии средств ухода за одеждой «Няня» появились отличные новые кондиционеры. Концентрированный кондиционер Няня «Летнее настроение» и «Цветочная фантазия» объемом 1 литр - это деликатное специальное средство для всех типов детского белья, а также для людей с чувствительной кожей. Кондиционер разработан с учетом особой чувствительности детской кожи к любым агрессивным химическим компонентам, облегчает глажение. Делает белье необычайно мягким и нежным, придает легкий цветочный аромат. Кондиционер не содержит красителей, облегчает глажение, имеет устойчивый антистатический эффект.

Концентрированные кондиционеры для детского белья «Няня Baby» «Ромашка» и «Хлопок» объемом

500 мл содержат натуральные растительные экстракты, которые позволяют использовать их с первых дней жизни ребенка. Кондиционер помогает сохранить форму одежды и яркость ткани, обладает антистатическим эффектом. После использования кондиционера белье не вызывает раздражения кожи малыша. Уникальная формула препятствует образованию катышков на детской одежде, после стирки легко вымываются с белья, подходят для ручной и машинной стирки, а так же для всех типов тканей. Действует эффективно при любом температурном режиме.

**Полирующий крем для мебели MEBELUX**

Каждой хозяйке хочется, чтобы ее дом был уютным и чистым. За мебелью в доме необходим особенно тщательный уход: полированные поверхно-

сти «боятся» агрессивных чистящих средств, а мягкая обивка может пострадать от чрезмерного трения. Компания «Арнест» выпустила новый полирующий крем для мебели «Mebelux». Он образует на поверхности мебели защитную пленку, которая препятствует последующему загрязнению и обладает антистатическим эффектом.

Крем также очищает поверхность от пыли, следов пальцев и других пятен. Ретуширует мелкие повреждения на поверхности и содержит антибактериальный комплекс. При нанесении не оставляет разводов на поверхности.



РЕКЛАМА

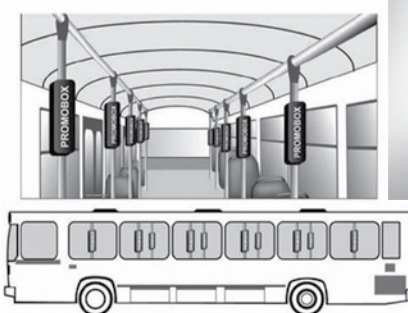
## ПЕРВЫЙ БРЕНД В РОССИИ, ОСВЕЖИВШИЙ ТРАНСПОРТ!

АЛЕКСАНДРА СТРУЧКОВА

Компания «Арнест» осваивает новый вид рекламной коммуникации, задействовавший два самых важных канала восприятия - зрение и обоняние. По данным американских ученых, у людей, получивших зрительные образы вместе с определенным запахом, спустя год (!) в памяти сохранились 65% информации.

В октябре в московских автобусах, трол-

лейбусах и трамваях появятся аромабоксы освежителя GARDEN. Размещение аромабоксов - уникальная воз-



можность выделиться среди множества рекламных сообщений. Конструкции протобокс располагаются в салоне транспортного средства на уровне глаз пассажира. Запах освежителя GARDEN вызывает интерес. Пассажир обращает внимание, ищет источник приятного аромата, после чего ассоциирует его с визуальным образом GARDEN на протобокс.

Акция охватит все основные маршруты транспорта Москвы по местам продаж освежителя GARDEN.

# ЭФФЕКТИВНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ЕЛЕНА ЕВГЛЕВСКАЯ

**На вопрос, чем в первичной профсоюзной организации ОАО «Арнест» мотивируется профсоюзное членство, трудно ответить однозначно и кратко.**

Собственно мотивация профсоюзного членства реализуется, прежде всего, в первичных профсоюзных организациях. Потому что работники предприятия, члены профсоюза, да, собственно, и те, кто еще не решил для себя - вступать или не вступать в профсоюз - прежде всего, обращаются к конкретным примерам. При этом выбор мотивов, побуждающих человека вступить в профсоюз, ограничен. Это либо желание ощутить большую социальную безопасность и защищенность своих прав, либо надежда на получение каких-то дополнительных социальных благ.

Еще несколько десятилетий назад при стопроцентной численности членов профсоюза основными функциями профсоюзов были объединительная и распорядительная. И объединялись мы все на культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, которые и сегодня играют значительную роль в объединении коллектива. В «Арнесте» активную деятельность ведет комиссия по культурной работе под руководством Елены Ковалевой. Комиссия организует проведение смотра художественной самодеятельности среди цехов и служб, конкурса новогодних газет, цеховых вечеров, профессионального праздника Дня Химика.

Спортсмены предприятия постоянные участники почти всех городских спортивных мероприятий, команды «Арнеста» регулярно занимают призовые места. Эту работу уже много лет ведет Игорь Несмелъцев, и мы надеемся, что его энтузиазма хватит на много лет.

Более 50% работников предприятия - женщины. Комиссия по работе среди женщин и детей ведет учет многодетных семей, одиноких матерей, решает вопросы по оказанию материальной поддержки этой категории работников. Организует мероприятия среди детей работников предприятия в честь Дня матери, Дня Защиты детей, Дня знаний, Нового года. Хорошо справляются с этой работой члены профкома Елена Картаева, Елена Сероштанова, Наталья Дорощина.

В коллективном договоре предусмотрено отчисление работодателем денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия. Участие в культурных и спортивных программах позволяет поддерживать и настроение работников, и имидж предприятия. Работникам предоставляется возможность поездок в выходные дни в места

отдыха. Уполномоченные по охране труда и технике безопасности Росхимпрофсоюза участвуют в работе совместной комиссии предприятия по охране труда. Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем профкома, но работа уполномоченных по охране труда пока оставляет желать лучшего. Сейчас мы направляем все усилия на совершенствование работы профактива в вопросах охраны труда и очень надеемся и в дальнейшем получать поддержку от Ольги Павловой, и с её помощью организовать эту работу в каждом подразделении.

С молодежью предприятия ведется работа по вовлечению ее в профсоюзную организацию, эту работу возглавляет Алексей Жуков, который является пред-

седателем Общественной молодежной палаты при Думе города Невинномысска. Профсоюзные активисты входят практически во все совместные комиссии, действующие на предприятии: по социальному страхованию, по охране труда, по трудовым спорам, по награждению, инженерно-врачебную комиссию и многие другие.

Профсоюзный комитет рассматривает и обсуждает, согласовывает на своих заседаниях приказы, положения, тем самым берет на себя обязательство и ответственность за действие и законность согласованных документов. В том числе рассматривает приказы и решает совместно с администрацией вопрос сокращения рабочих, необоснованных увольнений не было.



Дети сотрудников на экскурсии в ОАО «Арнест»

седателем Общественной молодежной палаты при Думе города Невинномысска.

Профсоюзные активисты входят практически во все совместные комиссии, действующие на предприятии: по социальному страхованию, по охране труда, по трудовым спорам, по награждению, инженерно-врачебную комиссию и многие другие.

Профсоюзный комитет рассматривает и обсуждает, согласовывает на своих заседаниях приказы, положения, тем самым берет на себя обязательство и ответственность за действие и законность согласованных документов. В том числе рассматривает приказы и решает совместно с администрацией вопрос сокращения рабочих, необоснованных увольнений не было.

Среди блока социальных вопросов, решаемых посредством коллективного договора, сверх установленного законодательством РФ в ОАО «Арнест» ре-

жественно, но в прошлом году мы поменяли нашу традицию и приурочили её ко Дню пожилого человека. Но наши пенсионеры не хотят считать себя пожилыми, и мы переименовали этот праздник в «День Мудрого человека».

Администрация создает профсоюзному комитету все условия для выполнения коллективного договора, для непосредственного участия в информировании работников о целях и задачах, которые стоят перед коллективом в поддержке трудовой и производственной дисциплины, в содействии повышению производительности труда и разрешению назревших проблем и заключению социального мира.

Налаженное эффективное деловое партнерство очень важно, только так можно принести пользу всему трудовому коллективу. Наши руководители понимают всю необходимость заботы о трудовом коллективе, только на охрану труда в 2009 году было потрачено более 34 миллионов рублей. Пользуясь случаем, через газету мы хотим передать благодарность Алексею Эдуардовичу Сагалу, Елене Михайловне Сагал, Анатолию Борисовичу Александрову, Сергею Анатольевичу Попову за доброе отношение к трудовому коллективу.

Весь опыт работы профсоюзной организации ОАО «Арнест» основывается на помощи внешних сил - Росхимпрофсоюза во главе с Александром Викторовичем Ситновым, краевой организации нашего профсоюза под руководством Натальи Викторовны Гладковой, ФГСК во главе с Виктором Ивановичем Брыкаловым. Ведь то, что мы делаем на нашем уровне, они делают на более высоких

уровнях и в более масштабных размерах. Особую благодарность в создании сплоченного коллектива профсоюзной организации «Арнеста» мы говорим бывшим председателям профкома - Виктору Васильевичу Сухову, Наталье Владимировне Сидоровой, Людмиле Ивановне Бурляевой и многим другим. Ведь опыт накапливался не одно десятилетие, и с каждым новым председателем появлялось что-то интересное в работе нашей первички.

Одним из направлений работы председателя Росхимпрофсоюза Александра Викторовича Ситнова, как члена Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, является совершенствование нормативной правовой базы, в частности Поста-

тупа) принципа установления компенсации к предоставлению компенсации по результату аттестации рабочих мест потеряют имеющиеся компенсации при продолжении работы на тех же рабочих местах с теми же условиями труда».

Также на имя Председателя правительства РФ Владимира Путина за подписью Александра Ситнова направлено письмо, в котором высказано несогласие Росхимпрофсоюза с основной новеллой приказа Минздравсоцразвития № 45н от 16 февраля 2009 года, касающегося норм и условий бесплатной выдачи в профилактических целях молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятыми на работах с вредными условиями труда. Если раньше в профилак-

товления Правительства РФ «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 Минздравсоцразвития России поручено в 6-месячный срок после вступления в силу данного Постановления установить в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работникам, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций. До настоящего момента указанный нормативный акт не принят именно в связи с учетом мнения профсоюзной стороны трехсторонней комиссии. Александр Ситнов говорит: «Мы не можем согласиться с тем, что десятки тысяч работников химической индустрии, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих сегодня компенсации (сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенный размер оплаты труда), в процессе предлагаемой Минздравсоцразвития реализации данного Постановления при переходе от статусного (профессии, должности) и отраслевого (производства,

тических целях работник получал молоко при наличии химического фактора в рабочей зоне, то данным приказом установлено, что молоко положено выдавать только при превышении предельно допустимых концентраций химических веществ, при этом десятки тысяч человек лишаются бесплатного молока, которое получали многие годы.

Росхимпрофсоюз задает правительству еще один вопрос - детского отдыха и оздоровления, который после введения в 2010 году нового механизма организации и финансового обеспечения для детей работников промышленных предприятий практически прекратился.

И чтобы у членов профсоюза не возник вопрос «А зачем нам вышестоящие организации?» большое значение имеет информационная составляющая мотивационной деятельности. Ведь без постоянной, своевременной, объективной информации трудно сохранить численность среди членов профсоюза. Поэтому наш профсоюз в данном вопросе, активно работает в трех три направлениях. Первое - пропаганда Устава профсоюза и Положения о первичной организации, второе - личное общение с членами профкома на информационных днях и посредством корпоративной газеты «Арнест-Информ». Третье направление - ознакомление с материалами информационного бюллетеня Росхимпрофсоюза, газет «Солидарность», «Вестник профсоюзов Ставрополя», которые информируют членов профсоюза о деятельности вышестоящих профсоюзных органов - Росхимпрофсоюза, краевой организации профсоюза, ФГСК.

Арнестовцы отдыхают



# ДРУЖИМ С БЕЛОРУСАМИ

**В рамках договоренности между руководителями Росхимпрофсоюза и Белхимпрофсоюза делегация Росхимпрофсоюза с рабочим визитом посетила республику Беларусь. В составе делегации от ставропольской краевой организации приняла участие заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «Арнест» Елена Евглевская.**

**ЕЛЕНА ЕВГЛЕВСКАЯ**

Целью рабочего визита стали подписание рамочного Соглашения о дружбе и сотрудничестве между Росхимпрофсоюзом и Белхимпрофсоюзом, участие в работе Пленума Республиканского комитета Белхимпрофсоюза и в мероприятиях по обмену информацией и опытом работы. Делегаты также посетили ОАО «Гродно Азот», ОАО «Гродно Химволокно» и Гродненский государственный

жественных связей между двумя профсоюзами, Росхимпрофсоюз в лице председателей Росхимпрофсоюза Александра Ситнова и Белхимпрофсоюза Светланы Ключок подписали некоммерческое соглашение. В нем стороны договорились содействовать установлению и поддержанию дружеских отношений между центральными и региональными выборными комитетами обоих профсоюзов, регулярно обмениваться информацией и практическим опытом по вопросам социально-



**Делегация Росхимпрофсоюза в Беларуси. Крайняя справа – заместитель председателя профкома ОАО «Арнест» Елена Евглевская.**

химикотехнологический профессиональный лицей.

В работе обоих химпрофсоюзов много общего и есть чем поделиться в части опыта профсоюзной работы. Нам необходим опыт совместной работы для дальнейшего развития социальной защиты членов, ведь профсоюзное движение, которое не опирается на международный опыт, не имеет движения вперед.

Осознавая необходимость совместных усилий для обеспечения реализации принципов достойного труда и эффективной защиты социально-экономических интересов и прав трудящихся, руководствуясь общим стремлением содействовать упрочнению дру-

гоприятной экономической ситуации в отраслях промышленности, занятости работающих, заработной платы и уровню социальной защищенности.

С целью углубления сотрудничества в рамках Международного объединения профсоюзов химических и родственных отраслей промышленности стран СНГ, Международной Федерации профсоюзов работников химической, горнодобывающей, энергетической промышленности и других отраслей стороны договорились проводить регулярные консультации на уровне руководящих органов профсоюзов по выработке согласованной политики и поддержки в представлении взаимных интересов.

# ОТВЕТНЫЙ ВИЗИТ

**Росхимпрофсоюз осуществляет ряд проектов, главная цель которых - обмен опытом между профсоюзными организациями России и других стран. 23 августа делегация Белхимпрофсоюза побывала с ответным визитом на Ставрополье и посетила ОАО «Арнест».**

**ЕЛЕНА УСТИНОВА**

Во встрече приняли участие Сергей Анатольевич Попов, генеральный директор ОАО «Арнест», Николай Борисович Чайкин, председатель профсоюзного комитета ОАО «Арнест», Елена Николаевна Евглевская, заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «Арнест», руководители подразделений и профсоюзные активисты ОАО «Арнест», Александр Викторович Ситнов, председатель Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Наталья Викторовна Гладкова, председатель Ставропольской краевой организации профсоюза, Светлана Валентиновна Ключок, председатель Белхимпрофсоюза, Александр Федорович Горский, председатель Витебской областной организации профсоюза, Кузьма Алексеевич Кошевский, председатель Минской областной организации профсоюза, Елена Ивановна Лясковская, председатель Гродненской областной организации профсоюза, Нина Ленгиновна Стасько, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Гродно Химволокно», Геннадий Мечиславович Каравацкий, заместитель председателя профсоюзной организации ОАО «Гродно Азот» и профсоюзные лидеры российских предприятий.

Генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Анатольевич



**Председатель профсоюзного комитета ОАО «Арнест» Николай Борисович Чайкин и генеральный директор Сергей Анатольевич Попов**

Попов познакомил гостей с работой предприятия, его продукцией, рассказал о социальном пакете, предусмотренным коллективным договором.

На встрече предметом обсуждения стали занятость и зарплата персонала, охрана труда, социальная защищенность работников. Председатель Росхимпрофсоюза Александра Викторовича Ситнова интересовала работа уполномоченных по охране труда на заводе: «Специалисту по охране труда на каждый участок дойти трудно. Как исполняют эту роль

технические инспекторы в ОАО «Арнест»? Ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности Александр Иванович Бондаренко ответил, что «в соответствии с действующей на заводе системой по охране труда в каждом цехе есть уполномоченные представители профсоюза по охране труда. Сейчас руководство работает над тем, чтобы у всех сотрудников была более качественная спецодежда в едином фирменном стиле, с антистатичной нитью. Планируется приобретение летних комплектов спецодежды, включающих футболку».

Для знакомства с заводом гостям провели экскурсию по подразделениям предприятия. После экскурсии председатель Белхимпрофсоюза Светлана Валентиновна Ключок заметила, что «Арнест» - современное, высокотехнологичное производство и подчеркнула: «Приятно видеть, что на предприятии ведется работа, направленная на сокращение ручного труда. Особенно понравилась машина упаковки продукции в картонные коробки Settex на линии наполнения азрозолей Aerofil. Предприятие, которое инвестирует в современное оборудование, заботится не только о своем будущем, но и о безопасном труде сотрудников».



**Гости профсоюзных делегаций Росхимпрофсоюза и Белхимпрофсоюза во время встречи**

**ЕЛЕНА УСТИНОВА**

В это лето на укромной лужайке за зданием научно-технического центра в миниатюрном прудике, сделанном руками наших садовниц, расцвели лотосы - желтый и розовый.

Многие восточные мировоззрения считают лотос священным. Священным его делают чистота и красота. Действительно, растет лотос обычно в мутной, почти стоячей воде или на болотах. Каждый вечер лотос закрывает свой цветок и прячется под воду, а утром появляется снова. Но цветок всегда остается сухим, излучает чистоту и свежесть. Причина - в особой структуре его

# ЛОТОС ЦВЕТЕТ

**Арнестовцев не перестают удивлять и радовать клумбы и газоны, которые с любовью возделывают работники службы озеленения под руководством специалиста по озеленению Зои Легун.**

лепестков и листьев: они могут отталкивать воду и самоочищаться. Вода собирается в капли и стекает, собирая при этом с листа все, что может его загрязнить случайно. Это связано с особым углом, под которым расположены микроволокна листьев к воде. Лотос символизирует жизнь

человека, как и Вселенной. Растущий из илистого дна, корень символизирует все низкое - материю, темноту. Длинный стебель подобен душе, стремящейся к свету. И цветок - это дух, чистый и устремленный к Солнцу. Цветок лотоса не смачивается водой, также как дух не пят-

нается материей, поэтому лотос олицетворяет вечную жизнь, бессмертную природу человека, духовное раскрытие. Его сравнивают с целомудренным человеком, к которому не пристаёт никакая скверна.

И вот у арнестовцев есть прекрасная возможность - любоваться цветущим лотосом. Ведь если мы хотя бы иногда будем смотреть на этот священный цветок, кто знает, может постепенно наши характер и сознание изменятся, и мы все чаще будем обращать свой взор на дела духовные.



**Рабочая зеленого строительства Бэлла Имамова со своим питомцем - священным лотосом**

# Мы вас любим, ценим, уважаем! От всей души поздравляем с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в сентябре

## ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Парханцова Надежда Ивановна	машинист моечных машин цеха баллонов	01.09.
Кузнецова Людмила Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	01.09.
Кожевникова Елена Анатольевна	специалист цеха хранения и грузоперевозок	01.09.
Чайкин Николай Борисович	ведущий инженер коммерческого отдела	03.09.
Квашурин Сергей Сергеевич	грузчик цеха наполнения	03.09.
Ляхова Виктория Валентиновна	приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции цеха наполнения	03.09.
Архипцова Ирина Викторовна	ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела	04.09.
Ремизов Антон Сергеевич	наладчик оборудования цеха баллонов	04.09.
Кочетова Светлана Ивановна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	04.09. юбилей
Волошин Владимир Афанасьевич	инженер коммерческого отдела	05.09.
Фомин Сергей Николаевич	слесарь ремонтного отделения	05.09.
Бабаев Аваз Абид оглы	грузчик цеха наполнения	05.09.
Буйракова Мария Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	05.09.
Агаркова Лидия Александровна	оператор цеха хранения и грузоперевозок	05.09. юбилей
Кузнецова Татьяна Борисовна	машинист цеха баллонов	06.09.
Шабанова Яна Андреевна	сборщик продукции цеха наполнения	06.09.
Дементьев Роман Петрович	сменный технолог реакторного отделения	07.09.
Подгорная Светлана Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	07.09.
Бочкарев Сергей Юрьевич	аппаратчик реакторного отделения	08.09.
Рыбалко Анна Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	08.09.
Акимова Наталья Александровна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	08.09.
Дорошина Наталья Викторовна	лаборант научно-технического центра	09.09.
Лебедева Ирина Викторовна	сменный инженер-технолог производственно-диспетчерского отдела	09.09.
Брусилос Владимир Федорович	грузчик цеха наполнения	09.09.
Гололобов Григорий Николаевич	ведущий специалист отдела допечатной подготовки	10.09.
Полозова Жанна Анатольевна	оператор эвм цеха баллонов	10.09.
Фоменко Михаил Петрович	наладчик оборудования цеха баллонов	10.09.
Шеглов Сергей Федорович	наладчик оборудования цеха баллонов	10.09.
Сивчик Надежда Александровна	оператор эвм цеха клапанов	10.09.
Лысанева Людмила Юрьевна	сборщик продукции цеха наполнения	10.09.
Копытина Наталья Александровна	сменный мастер цеха баллонов	12.09.
Устюжанин Сергей Васильевич	наладчик оборудования цеха баллонов	12.09.
Капранова Светлана Витальевна	аппаратчик реакторного отделения	12.09.
Шкарнекова Виктория Витальевна	бухгалтер бухгалтерии	13.09.
Буркот Сергей Николаевич	наладчик оборудования цеха наполнения	13.09.
Соколов Анатолий Сергеевич	грузчик цеха наполнения	13.09.
Дубок Александр Владимирович	водитель погрузчика цеха хранения и грузоперевозок	13.09.
Стюновский Богдан Леонидович	наладчик КИПиА отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	14.09.
Машаев Игорь Алексеевич	слесарь цеха баллонов	14.09.
Горбачев Константин Владимирович	грузчик цеха наполнения	14.09.
Шушканова Ольга Александровна	специалист отдела кадров	15.09.
Безродный Валерий Витальевич	начальник отдела режима	15.09.
Райкова Кристина Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	15.09.
Васильев Алексей Николаевич	наладчик цеха баллонов	16.09.
Зубкова Светлана Александровна	машинист цеха баллонов	16.09.
Сербин Сергей Николаевич	грузчик цеха наполнения	16.09.
Бондаренко Любовь Ивановна	ведущий экономист отдела экономики и стратегического планирования	17.09.
Дудкин Александр Владимирович	наладчик оборудования цеха баллонов	17.09.
Джубуева Елена Анатольевна	сборщик продукции цеха наполнения	18.09.
Шабунин Евгений Борисович	наладчик оборудования цеха наполнения	18.09.
Васильева Наталья Валерьевна	контролер отдела менеджмента качества	19.09.
Балтабаев Игорь Афлятунович	наладчик КИПиА отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	19.09.
Пендурова Ольга Павловна	кладовщик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	19.09.
Гордиенко Татьяна Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	19.09.
Панова Татьяна Александровна	машинист цеха баллонов	20.09.
Черноморов Сергей Владимирович	наладчик цеха баллонов	20.09.
Денисова Ирина Викторовна	сборщик продукции цеха клапанов	20.09.
Стасенко Александр Иванович	наладчик цеха наполнения	20.09.
Храмов Игорь Николаевич	развесчик цеха хранения и грузоперевозок	20.09.
Коробова Инна Михайловна	машинист моечных машин цеха баллонов	21.09.
Чеботов Юрий Анатольевич	наладчик оборудования цеха баллонов	21.09.
Кивалов Олег Васильевич	грузчик цеха наполнения	21.09.
Симоненков Сергей Павлович	фрезеровщик ремонтного отделения	22.09.
Гарькуша Вячеслав Валерьевич	грузчик цеха наполнения	22.09.
Криворучкина Татьяна Анатольевна	лаборант отдела менеджмента качества	23.09.
Жданова Ирина Юрьевна	машинист цеха баллонов	23.09.
Нужина Лилия Павловна	сборщик продукции цеха наполнения	23.09.
Шушарина Наталья Викторовна	токарь ремонтного отделения	24.09.
Радченко Наталья Сергеевна	специалист коммерческого отдела	26.09.
Фидря Виктор Иванович	наладчик цеха баллонов	26.09.
Легушева Ирина Анатольевна	сборщик продукции цеха наполнения	27.09.
Литвиненко Роман Игоревич	сменный мастер цеха наполнения	27.09.
Калашникова Людмила Ивановна	контролер отдела менеджмента качества	28.09.
Половодов Владимир Васильевич	монтер пути цеха хранения и грузоперевозок	28.09.
Остапко Кирилл Витальевич	грузчик цеха наполнения	29.09.
Буланый Дмитрий Григорьевич	развесчик цеха хранения и грузоперевозок	29.09.
Максименко Сергей Сергеевич	грузчик цеха хранения и грузоперевозок	29.09.
Кичигина Светлана Николаевна	начальник департамента по управлению персоналом	30.09.
Дедюхина Екатерина Викторовна	инженер-микробиолог отдела менеджмента качества	30.09.
Быков Виктор Павлович	токарь ремонтного отделения	30.09.
Скотников Николай Васильевич	слесарь цеха баллонов	30.09.
Калинин Сергей Сергеевич	слесарь цеха клапанов	30.09.

## ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Власов Андрей Викторович	наладчик цеха по производству аэрозольной продукции	02.09.
Шиманская Ирина Александровна	контролер отдела менеджмента качества	02.09.
Челлаков Виктор Юрьевич	начальник цеха по производству тары	04.09.
Авасьянец Эдуард Александрович	начальник цеха хранения и грузоперевозок	04.09.

Сафонова Надежда Германовна	ведущий инженер отдела закупок	04.09.
Шубина Ольга Юрьевна	литейщик пластмасс цеха пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	05.09.
Ильинова Валентина Александровна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	06.09.
Назаров Максимилиан Игоревич	слесарь-электрик цеха теплоэнергоснабжения	07.09.
Сахарова Марина Алексеевна	инженер-химик отдела менеджмента качества	07.09.
Безгодов Максим Алексеевич	токарь цеха ремонтно-инструментального	08.09.
Дорохина Ирина Витальевна	инженер-эколог заводской лаборатории	08.09.
Коваль Виталий Владимирович	начальник отдела автоматизированных систем управления	09.09.
Меркулова Наталья Ивановна	секретарь	09.09. юбилей
Ткачик Елена Викторовна	лакировщик туб цеха по производству тары	10.09.
Толоконников Андрей Вячеславович	наладчик оборудования цеха по производству тары	10.09.
Матросова Жанна Вячеславовна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	10.09.
Замыслаева Галина Васильевна	главный бухгалтер	11.09.
Щерба Елена Ивановна	инженер-микробиолог лаборатории микробиологии	13.09.
Владимирова Татьяна Николаевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	13.09.
Каспер Людмила Алексеевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	14.09.
Кухарева Светлана Ивановна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	15.09.
Андреев Алексей Владимирович	мастер смены цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	15.09.
Шишкова Елена Юрьевна	заместитель директора по производству	15.09.
Казанцев Геннадий Васильевич	водитель цеха хранения и грузоперевозок	15.09.
Гольцварт Ирина Александровна	сборщик продукции цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	16.09.
Василиско Юрий Олегович	наладчик цеха по производству аэрозольной продукции	16.09.
Юст Вячеслав Михайлович	инженер-технолог цеха по производству тары	17.09.
Тычинин Сергей Владимирович	слесарь-ремонтник цеха ремонтно-инструментального	17.09.
Старкова Людмила Николаевна	комплектовщик цеха по производству аэрозольной продукции	18.09.
Зотова Екатерина Ивановна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	19.09.
Сомикова Мария Николаевна	лакировщик туб цеха по производству тары	19.09.
Уланова Антонина Анатольевна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	19.09.
Большаков Андрей Александрович	электромеханик ремонтно-инструментального цеха	20.09.
Клевцова Тамара Хайдаровна	инженер отдела технического развития и проектирования	20.09.
Першикова Нина Михайловна	сортировщик жести цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	20.09.
Денисова Елена Владимировна	аппаратчик цеха по производству аэрозольной продукции	20.09.
Миرونченко Ольга Михайловна	коммерческий директор	20.09.
Широкова Екатерина Евгеньевна	лакировщик туб цеха по производству тары	21.09.
Рубан Иван Сергеевич	исполнительный директор	21.09. юбилей
Арбузова Наталья Евгеньевна	слесарь-инструментальщик цеха ремонтно-инструментального	23.09.
Миленина Людмила Сергеевна	аппаратчик цеха по производству аэрозольной продукции	24.09.
Ерохина Надежда Анатольевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	24.09.
Николаева Маргарита Владимировна	оператор жестяно-баночного оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	25.09.
Савельев Александр Анатольевич	наладчик машин и автоматических линий цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	25.09.
Голев Денис Валерьевич	начальник смены цеха по производству аэрозольной продукции	26.09.
Жаворонкова Наталья Геннадиевна	лакировщик туб цеха по производству тары	26.09.
Калякин Виталий Михайлович	наладчик оборудования цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	29.09.
Черепенькина Светлана Александровна	литейщик пластмасс цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	30.09.

## ОАО «Компания «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Пушкарь Ольга Викторовна	логист отдела логистики дивизиона "Сети"	22.09.
Журавлева Елена Владимировна	логист отдела логистики дивизиона "Урал"	22.09.
Хван Андрей Эдуардович	руководитель дивизиона "Зарубежье"	05.09.
Липкина Олеся Александровна	региональный менеджер дивизиона "Юг"	06.09.
Черкасов Виталий Александрович	руководитель дивизиона "Золотое Кольцо"	09.09.
Попов Геннадий Анатольевич	региональный менеджер дивизиона "Золотое Кольцо"	10.09.
Чкалов Григорий Федорович	специалист сервисной службы	14.09.
Белоусова Оксана Валерьевна	менеджер по работе с ключевыми клиентами дивизиона "Урал"	20.09.
Грибушкова Наталья Владимировна	ассистент руководителя дивизиона "Сети"	22.09.
Малинин Леонид Владимирович	заместитель руководителя дивизиона "Золотое Кольцо"	25.09.
Скрынников Антон Анатольевич	региональный менеджер по Челябинской области дивизиона "Урал"	28.09.
Козлова Ольга Дмитриевна	менеджер по работе с ключевыми клиентами дивизиона "Урал"	29.09.

## Филиал ОАО «Компания «Арнест», Москва

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Котков Сергей Викторович	бренд-менеджер отдела стратегического маркетинга	15.09.
Чукова Антонина Нестеровна	уборщица	29.09.

## Ветраны-юбиляры ОАО «Арнест»

Ф.И.О.	Юбилей	Дата рождения
Александрова Ольга Федоровна	70 лет	03.09.
Пивнева Валентина Ивановна	65 лет	07.09.
Удовик Альбина Федоровна	65 лет	25.09.
Скурихин Николай Яковлевич	70 лет	29.09.
Ермолова Лилия Алексеевна	70 лет	30.09.

Учредители:  
ОАО «Арнест»  
ОАО «Компания «Арнест»  
Главный редактор Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:  
г. Невинномысск, ул. Комбинатная, 6,  
Пресс-служба ОАО «Арнест».  
Тел./факс (86554) 5-43-35

Корпоративная газета сверстана  
26.08.2010 г.  
Отпечатано в ООО «Эль-Квест Принт»  
г. Москва, Малая Семеновская, 3.

Номер подписан в печать 26.08.2010 г.  
Тираж 999 экз.  
Заказ №  
Распространяется бесплатно