

Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукцию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные технологии

Миссия «Арнест»

Выходит с марта 2005 года

ИНФОРМ

К О Р П О Р А Т И В Н А Я Г А З Е Т А

Абсолютный рекорд

Как возросли объемы производства ОАО «Арнест» с момента создания завода?

Стр. 2

Взаимные обязательства выполнены

Итоги профсоюзной конференции ОАО «Арнест» по выполнению условий коллективного договора.

Стр. 4-5

Поддерживаем бренды

Компания «Арнест» запустила очередную рекламную кампанию.

Стр. 7

Смеси на «отлично»

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» полным ходом идет модернизация.

Стр. 3

Компания «Арнест» - юным танцорам

Арнестовскую косметику подарили юным дарованиям.

Стр. 7

Дважды чемпионы

Результаты городского первенства Невинномысска по баскетболу.

Стр. 7

НАШИ ЛЮДИ!

СОЗДАТЕЛЬ РЕЦЕПТОВ

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Екатерина Зубрилина - инженер-разработчик 1-й категории научно-технического центра ОАО «Арнест». Хотя нет еще и трех лет, как Катя пришла на завод, она уже по праву считается опытным специалистом.

В 2008 году начинающий инженер-разработчик рецептур продуктов бытовой химии отважилась участвовать в XII Международной Научно-Практической Конференции «Косметические средства и сырье: безопасность и эффективность» с докладом на тему «Оптимизация состава жирового комплекса косметических кремов в аэрозольной упаковке». Новизна ее работы заключается в том, что в качестве основы для кремов предлагалось использовать низкоплавкую фракцию куриного жира - как альтернативный вид сырья, используемого в аэрозольной упаковке. За эту работу Екатерина Зубрилина получила патент на изобретение.

За время работы в «Арнесте» Катя вела проекты серий «Няня», «Сияние», «Лири», освежителей «Symphony», дезодорантов и антиперспирантов «Прелесть Био», создала линейку освежителей воздуха Symphony aroma.

Сейчас Катя ведет проекты косметических продуктов, а разработку продуктов бытовой химии передала своим ученикам - также выпускникам Кубанского Государственного Технологического Университета - инженерам-разработчикам Роману Попову и Оксане Боярко.

В ведении Кати Зубрилиной продукты серии VIP, шампуни и бальзамы «Прелесть Professional», дезодоранты и антиперспиранты Garnier, Fa, Rexona, AXE, Mia, лаки с блестками «Прелесть Professional», пены для бритья и дезодоранты «Viking», «Полликор». Вести проект - это значит полностью организовать процесс от создания рецептур до постановки в производство. Разработка и отработка рецептур, тестирование, проведение исследований на стабильность, на совместимость с упаковкой, подготовка контрольных образцов-эталонов, разработка нормативной документации для производства продукции, выпуск опытной партии - вот каким комплексом разносторонних работ приходится заниматься инженеру-разработчику рецептур. А на стадии разработки рецептуры еще и работать с поставщиками сырья, чтобы правильно выбрать компоненты и парфюмерные композиции для будущего продукта. На разработку одного продукта, в среднем, выделяется 9 месяцев, но



если дело касается расширения уже существующей линейки, сроки значительно меньше.

Венец работы разработчика - выпуск опытной партии. Если все прошло хоро-

шо - продукт ставится в производство. Но при любом изменении в технологическом режиме разработчик продолжает контролировать выпуск «своего» продукта.

СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» начат монтаж линии немецкой фирмы IWKA со скоростью наполнения 200 упаковок в минуту. На ней предполагается наполнять краски для волос для фирмы Henkel.

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» заканчивается ремонт участка реакторного отделения, на котором будет размещено оборудование для производства шампуней.

В ОАО «Арнест» состоялась конференция трудового коллектива по итогам выполнения обязательств коллективного договора 2007-2009 годов.

25 марта состоялся VII съезд Росхимпрофсоюза, в работе которого приняли участие председатель профсоюзной организации ОАО «Арнест» Николай Борисович Чайкин и зампреда Елена Николаевна Евлевская.

НОВОСТИ РЫНКА

По оценке DISCOVERY Research Group, объем рынка парфюмерии и косметики по итогам 2009г. показал небольшой прирост по сравнению с 2008г., который был вызван ростом продаж во втором полугодии. Несмотря на девальвацию рубля, рост цен на парфюмерию и переход спроса в более низкий ценовой сегмент, в 2009г. рынок вырос примерно на 2-3%.

Таким образом, по итогам 2009 г. объем рынка косметики и парфюмерии составил примерно \$9,9 млрд. При этом, объем рынка парфюмерии составил \$2 млрд, здесь также отмечался примерно 5%-ый рост по сравнению с прошлым годом.

По итогам 2009г. наибольшие изменения затронули сектор прямых продаж - их доля выросла почти на 10%. Также отмечается рост продаж через Интернет и через рынки. Под влиянием кризиса упали доли специализированных парфюмерно-косметических сетей в общем объеме продаж и доли аптек. Причем, данные приводятся для всего рынка парфюмерии и косметики, на рынке собственно парфюмерии через аптеки продукция не реализуется (или же это происходит очень редко, как правило, в подарочных наборах). Большая часть продаваемой парфюмерии в России приходится на прямые продажи и небольшие розничные магазины (как правило, торгующие контрафактом), также высока доля стихийно организованных продаж (попадают под категорию рынков).

Источник intercharm.net

АБСОЛЮТНЫЙ РЕКОРД

В марте цех наполнения ОАО «Арнест» поставил абсолютный рекорд, выпустив 23 599 000 баллонов и перевыполнив текущий план на 5%. Для справки скажем, что мощность построенного в 1971 году Невинномысского завода бытовой химии составляла 20 миллионов баллонов в год и была таковой до 1976 года. Вот какой скачок совершил завод за годы своего существования! О работе цеха, о том, как достигаются рекорды, рассказывает его начальник Елена Викторовна Тумус и сменные мастера.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

- Елена Викторовна, в последние годы в цехе наполнения разросся и технологический парк и значительно увеличилось количество персонала. Какова сейчас структура цеха?

- Цех наполнения имеет 4 отделения: участок подготовки и хранения химсырья, реакторное отделение, участок производства продукции в аэрозольной упаковке и участок производства продукции в полимерной упаковке. Мы производим до 500 наименований продукции. Всего в цехе трудится около 700 человек.

Задача участка хранения и подготовки химсырья, которым руководит Олег Питько, - прием, хранение, подготовка и выдача в производство сырья и углеводородного пропеллента. В связи с постоянным ростом ассортимента продукции, выпускаемой на предприятии, растет и количество марок пропеллента. По сравнению с 2004 годом количество используемых в производстве марок пропеллентов увеличилось с 4 до 10, в полтора раза увеличились и объемы используемого в процессе производства готовой продукции углеводородного пропеллента.

Реакторным отделением заведует Андрей Великорецкий. Основная функция реакторного отделения - приготовление активно-действующих веществ для аэрозольного производства и производства продукции в полимерной упаковке, обеспечение

бесперебойной работы цеха наполнения.

Участком производства продукции в полимерной упаковке руководит Инна Панащенко, а участком производства продукции в аэрозольной упаковке - Елена Федянина. Цель работы данных подразделений - выпуск качественной готовой продукции, соответствующего ассортимента и нужного количества.

- Давайте проследим технологическую цепочку цеха наполнения.

- Все начинается с плана, который ежемесячно формирует производственно-диспетчерский отдел. План базируется на заявках заказчиков - компании «Арнест» и партнеров по контрактному наполнению. На основании утвержденного плана производства разрабатывается график выпуска готовой продукции по каждому производственному участку, по каждой технологической линии.

Как правило, каждая линия наполнения предназначена для выпуска определенного вида продуктов - с учетом формата баллонов, особенностей упаковки. Например, линия №6 специализируется на наполнении лаков для волос Taft и Fructis; на линии №7 изготавливаются антиперспиранты и дезодоранты серии Rexona и Garnier; на линии №2 - продукты Syoss, дезодоранты Ахе, освежители воздуха; на линии №1 - лаки, очистители и освежители воздуха как собственных марок, так и производимых по контракту.

Каждому подразделению цеха



наполнения выдается суточное задание в соответствии с планом и графиком производства готовой продукции. На основании задания оформляются заявки на завоз сырья в реакторное отделение, полуфабрикатов и вспомогательных материалов - на линии наполнения, ведутся подготовительные работы по обеспечению подачи необходимых пропеллентов по системе трубопроводов.

Все используемые в производстве полуфабрикаты, сырье и материалы до поступления в цех подвергаются контролю на соответствие качественных показателей в отделе менеджмента качества.

Приготовленные в реакторном отделении продукты проходят анализы в лаборатории отдела менеджмента качества, и, в случае соответствия показателей установленным нормам, допускаются к использованию в выпуске продукции.

После завершения всех подготовительных процедур по заводу необходимых комплектующих, подготовки пропеллентов, приготовления активного продукта, пуско-наладки линии начинается выпуск готовой продукции.

Технология выпуска продукции в аэрозольной упаковке отличается от выпуска продукции в полимерной таре. Общим является то, что выпуск качественной продукции возможен только в случае соблюдения установленных требований и добросовестного исполнения обязанностей всем персоналом, участвующим в процессе производства.

- В общем, процесс довольно сложный и ответственный, требующий квалифицированного персонала. Как с этим вопросом в цехе?

- В связи со стабильным увеличением планируемых объемов производства возникла необходимость полной загрузки производственных мощностей, для чего потребовалось изменение режима работы всех производственных участков - введение скользящего графика и организация работы четырьмя бригадами, возникла потребность в дополнительном персонале. В настоящее время цех наполнения полностью обеспечен персоналом. Но мы по-прежнему ведем активную работу по поиску специалистов с целью подготов-

ки кадрового резерва - наладчиков, аппаратчиков, инженерно-технических работников.

Я, как руководитель, стараюсь организовать стабильную работу коллектива, исключая появление авральных ситуаций, равномерно распределенную по всем сменам. Учитывая напряженные планы года и полную загрузку оборудования - это моя

задача. Постоянный рост производственных мощностей, увеличение ассортимента выпускаемых продуктов ставит новые задачи и неизменно влечет расширение технологических схем. Также есть схемы слива железнодорожных цистерн, очистки пропеллентов и многие другие, поэтому чтобы обучить



Сменный мастер участка производства продукции в полимерной упаковке Олег Походенько и наладчик технологического оборудования Василий Миженский.

основная задача. Все получается тогда, когда есть стабильная работа.

К разговору подключается начальник участка подготовки и хранения химического сырья Олег Питько:

- Участок подготовки и хранения химсырья принимает крупнотоннажное жидкое сырье: сжиженные газы - пропелленты, спирты, легковоспламеняющиеся жидкости. Пропелленты сливаются, смешиваются, очищаются и подаются на линии наполнения. Вследствие такой технологии у нас работают не грузчики, а операторы технологических установок, которые и обслуживают технологические схемы. Система трубопроводов на участке достаточно обширна. У нас есть 3 склада чистого пропеллента, из каждого из них можно подать

полноценного оператора, которого не страшно поставить на самостоятельную работу, требуется не менее года.

В качестве пропеллента в нашем производстве используются углеводородные пропелленты и демитиловый эфир. Демитиловый эфир поступает к нам очищенным, мы его сливаем и подаем на линию наполнения. Что касается углеводородных пропеллентов, а это сжиженные углеродные газы - пропан, изобутан и нормальный бутан - эти фракции отличаются между собой давлением насыщенных паров, удельным весом и другими характеристиками. В зависимости от того, какой пропеллент нам нужно получить, мы смешиваем фракции в определенных соотношениях, и в зависимости от состава компонентов и дав-



Начальник реакторного отделения Андрей Великорецкий и аппаратчик приготовления эмульсии Алексей Усенко.



Сменный инженер-технолог Андрей Тамашкин производит соединение железнодорожной цистерны перед сливом.

ления, получаем определенную марку пропеллента. В настоящее время в производстве применяется более десяти различных марок. Полученный пропеллент мы очищаем на установке очистки. Их у нас две и работают они параллельно. Газ, проходя через колонны с адсорбентом, очищается от остаточной влаги, инородных включений и от запаха и поступает в емкости для хранения чистого пропеллента.

Для производства продуктов используются две марки спиртов – для парфюмерно-косметической продукции и абсолютный – без влаги. Спирты сливаются в емкости хранения. По требованию реакторного отделения оператор с помощью насосов отмеряет нужное количество спирта и подает в цех.

К разговору подключается сменный мастер лучшей бригады марта Светлана Асташова.

- В нашей смене 57 человек, в моем подчинении 4 линии, на которых почти всегда наполняются продукты контрактного производства. Это накладывает особую ответственность, поэтому большое внимание мы уделяем качеству, вдвойне усиливаем контроль. Большая ответственность ложится на плечи наладчиков, у нас сейчас 4 основных наладчика и 3 стажера – выходцы из нашей бригады. Пришли они в «Арнест» грузчиками, я заметила в них внимательное отношение к работе, требовательность к себе, ответственность и предложила им перейти в наладчики. Сейчас ребята стажировались.

С увеличением плана производства увеличилась и численность персонала, пришлось много временных рабочих, что, конечно, осложняет работу. Сейчас в нашей бригаде 28 человек временного персонала, которые, нужно понимать, не имеют квалификации постоянных работников. Все постоянные сотрудники владеют смежными профессиями, могут работать как на «Аэрофиле», так и на старом производстве и даже без наладчиков обслуживать упаковочные машины Сертех. А вновь принятых нужно обучать.

В моей бригаде все замечательные люди и отличные работники. От меня, как от мастера, зависит организация технологического процесса, выпуск ка-

чественной продукции, поэтому считаю, что в работе на первом месте должна быть дисциплина. Проблем с дисциплиной у нас нет. Я «беру» людей хорошим отношением, иногда призывами, все понимают доброе слово. Поэтому из нашей бригады никого еще не наказали, никто не пострадал ни морально и материально.

В выполнении плана все заинтересованы материально, по-

регулярно требуется контролировать настройку этикетки, вес продукции, делать переоснастку линии при переходе с выпуска одного продукта на другой.

Ассортимент продукции достаточно большой – до 200 наименований. Под каждый продукт требуется перестройка линии – под его объем, конфигурацию и высоту флакона. Иногда перестройка линии занимает до 8 часов. Линии отличаются неко-



Сменный мастер Светлана Асташова и сборщик продукции в аэрозольной упаковке Кристина Никонова.

тому что понимают, что выполнение плана – это зарплата и хороший приработок.

В конце месяца на доске объявлений цеха вывешиваются результаты выполнения плана по бригадам, по линиям. Каждую смену на пятиминутке я знаколю своих рабочих с нашими итогами в предыдущей смене. Поэтому у людей пробуждается желание работать лучше, чтобы завтра услышать свое имя на пятиминутке.

Олег Походенько, сменный мастер участка наполнения продукции в полимерной упаковке.

- На участке производства продукции в полимерной упаковке в смене работает около 50 человек – сборщики продукции, наладчики, грузчики. На линии наполнения наладчик должен находиться постоянно, потому что

торыми узлами, но для опытных наладчиков, наладить их не является проблемой.

Отлично справляются с работой наладчики Василий Миженский и братя Рябчуновы – Александр и Евгений. Они с интересом осваивают новые машины, постоянно совершенствуют образовательный и профессиональный уровень, применяют собственные новаторские идеи.

И в заключение мой вопрос Елене Викторовне: как женщине удается держать дисциплину в таком большом коллективе?

- Конечно, одному человеку это трудно, но на участках есть руководители, у которых, в свою очередь, в подчинении находятся сменные мастера и технологи – опытные специалисты. Вот все вместе мы и создаем такой целеустремленный коллектив.

СМЕСИ НА «ОТЛИЧНО»

Едва сделав первые шаги по выпуску контрактной продукции, ООО «Аэрозоль Новомосковск» активно приступило к модернизации оборудования и приведению производственных помещений в соответствие с европейскими стандартами.

АНТОН ПАВЛОВ

Одним из таких пунктов преобразования стала развесочная для сухих компонентов в производстве отбеливателя «Няня» - ведь при возросшей потребности в сырье для «Няни» ни в коей мере не должно было снизиться качество продукции.

Начали с самого главного – с помещения. Оно должно было находиться в непосредственной близости от самого производства, быть сухим и светлым. Проанализировав все «за» и «против», решили отремонтировать старое здание, в котором когда-то размещались плотничные мастерские. Удачное расположение сочеталось с другими необходимыми требованиями - высокими потолками и хорошей вентиляцией, однако предстояла большая работа по внутренней отделке и установке необходимого оборудования.

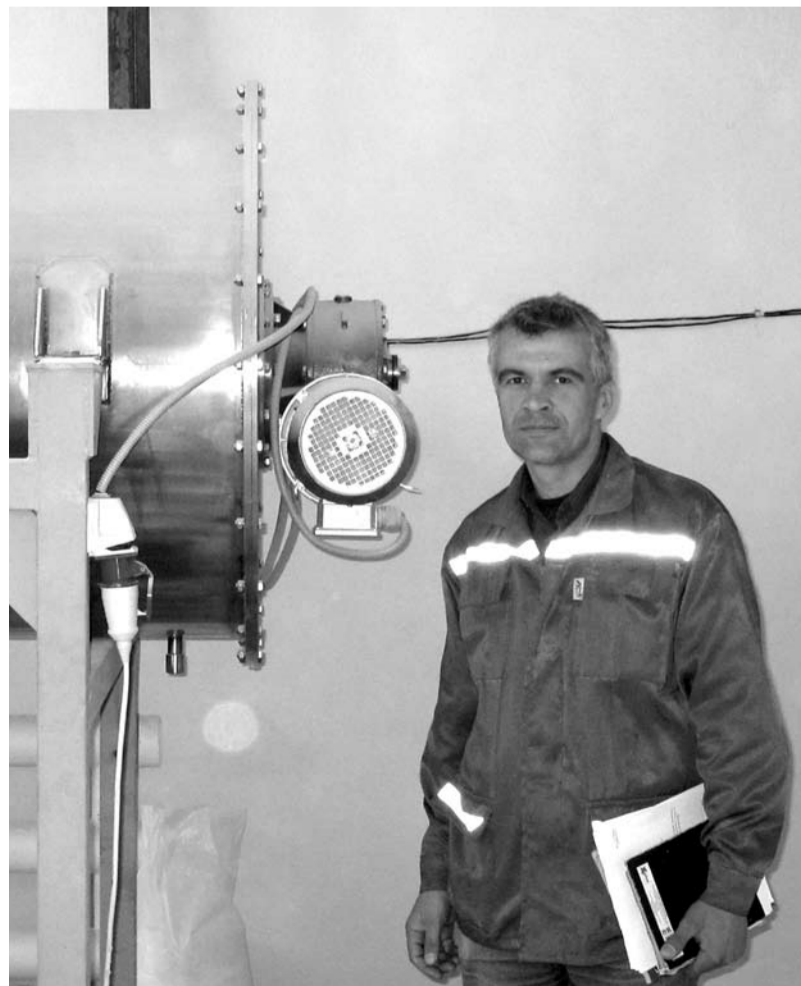
Отремонтированное помещение засияло по-новому. Теперь вопрос стоял за специализированным оборудованием, на котором можно было не только взвесить, но и приготовить необходимую смесь. Смеситель должен быть изготовлен из стойкого к агрессивным средам материала, иметь специализированное оснащение для равномерного смешения всех компонентов.

Самый большой вопрос встал о габарите агрегата, его производительности: ведь он должен обеспечивать бесперебойную ра-

боту линии на наполнение двух видов упаковки: объемом 350 и 600 г. Учитывая эти нюансы и требования, специалисты отдела главного технолога и энергетического производства под руководством главного инженера Анатолия Ивановича Коновского тщательно изучили рынок предлагаемого оборудования и, спустя месяц, результат кропотливых и скрупулезных работ прибыл на завод.

Этот красавец-смеситель, изготовлен по самым передовым технологиям: оснащён автоматической загрузкой компонентов и выгрузкой готового продукта. Скрупулезная работа по отработке технологии, которая в дальнейшем будет определять качество продукта, легла на заместителя генерального директора по производству Елену Юрьевну Шишкову и начальника цеха №11 Равиля Минерестямовича Арифуллина.

Вопросы, решенные на данном этапе, можно смело назвать определяющими в выпуске сухого отбеливателя «Няня»: ведь насколько точно будет приготовлена смесь - настолько качественнее будет продукт. В подтверждение этих вопросов можно назвать тот факт, что за время выпуска сухого отбеливателя «Няня» возвратов по качеству продукции не было. Специалисты ООО «Аэрозоль Новомосковск» регулярно отработывают технологию до совершенства - ведь качество для них определяет всё.



Мастер участка сыпучих мощных средств Михаил Васильевич Беликов

ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ВЫПОЛНЕННЫ

В ОАО «Арнест» выстроена четкая система регулирования трудовых отношений. В ее основе – Коллективный договор, принимаемый на 3 года первичной профсоюзной организацией и работодателем. В апреле состоялась конференция трудового коллектива по итогам выполнения обязательств коллективного договора 2007-2009 годов. С отчетным докладом, который приводится ниже, на конференции выступил генеральный директор ОАО «Арнест» Сергей Анатольевич Попов.

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Раздел 1. Общие положения

В течение трехлетнего периода совместные обязательства работодателя и профсоюзным комитетом выполнялись. В структурных подразделениях проводились информационные дни, на которых рассматривались итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия, профсоюзный комитет принимал участие в принятии управленческих решений, затрагивающих интересы работников. На совместных заседаниях администрации и профкома заслушивалась информация по вопросам охраны и оплаты труда, заболеваемости, аттестации рабочих мест, дисциплины, занятости, доставки работников на завод. Представители профсоюзного комитета являются членами действующих комиссий по охране труда экзамена-

онной, конкурсной, инженерно-врачебной, аттестационной и других.

Раздел 2. Повышение эффективности производства и направления использования прибыли.

В 2009 году, с учетом сложной финансовой ситуации в стране и в мире, перед заводом стояла задача удержать достигнутые в 2008 году объемы производства, продаж и прибыли. Предприятию удалось не только справиться с поставленной задачей, но и обеспечить значительный прирост основных показателей. Задание бизнес-плана перевыполнено на 3%, прирост объемов производства готовой продукции составил 10%, объемы производства собственных торговых марок выросли на 6%, а контрактной продукции – на 15%. Прирост достигнут за счет освоения новых групп товаров



Председатель профкома Николай Борисович Чайкин и генеральный директор Сергей Анатольевич Попов

для компаний Henkel, L'Oreal, Unilever, Sara Lee, «Тандер», «Красная линия».

Успешно справились с поставленными задачами и основные и вспомогательные цехи. Выпуск клапанов перевыполнен на 41%, активаторов – на 50%, колпачков – на 34%, флаконов – на 32%, крышек – на 51%. К производственным достижениям цеха клапанов можно отнести рекорд по месячному производству клапана - 12 миллионов штук, освоение производства спрей-колпачка диаметром 52 мм для освежителей воздуха «Symphony» и «Frost», а также активатора «Magic» для муссов.

Цех баллонов перевыполнил бизнес-план на 16%, прирост

производства баллонов к 2008 году составил 25%. У этого коллектива также есть свои победы: рекордный месячный выпуск баллонов - 11 миллионов штук, освоение производства алюминиевого баллона с плоским плечом для новых мужских дезодорантов «Fa Men», рост объемов производства баллонов в «сливере» в 3,7 раза. Это позволило отказаться от закупок дорогостоящего жестяного баллона.

На базе бывшей компрессорной организован участок развески химсырья цеха хранения и грузоперевозок, который полностью соответствует требованиям транснациональных заказчиков к качеству проводимых операций.

Немаловажен тот факт, что, несмотря на финансово-экономическую нестабильность в начале года, администрация предприятия с 1 января 2009 года провела индексацию окладов специалистов и рабочих, что позволило повысить среднемесячную заработную плату рабочим – на 24% по сравнению с 2008 годом.

Успешное выполнение показателей бизнес-плана позволило увеличить сумму, направленную на техническое развитие предприятия. При плане 70 миллионов рублей на освоение капиталовложений израсходовано 84 миллиона рублей, введено объектов на сумму 86 миллионов рублей.

На 31 декабря 2009 года в ОАО «Арнест» работало 44,2% мужчин и 55,8% женщин. В 2009 году сокращены 3 человека, уволены в связи с уходом на пенсию 12 человек, уволены по инициативе работника 79 человек, уволены по иным причинам 13 человек, из временного персонала в постоянный переведены 175 человек.

Раздел 3. Обеспечение занятости и профессиональное обучение

Списочная численность постоянного персонала ОАО «Арнест» на конец 2009 года соста-

вила 927 человек, численность постоянного персонала по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилась на 72 человека. Процент текучести кадров в 2009 году составил 12,0%, что на 5,1% меньше предыдущего года.

В 2009 году численность руководителей, специалистов и служащих в общей численности с учетом временных работников составило 18,0%. Образовательный уровень работников достаточно высок: 75,9% имеют специальное образование, в том числе 29,8% - высшее. Среди рабочих высшее и среднее профессиональное образование имеют 34,6%. Средний возраст работников предприятия составляет 40 лет. Пенсионеры составляют 7,7%. На предприятии работают 6 инвалидов, выполняемые ими функции отвечают трудовой рекомендации медико-социальной экспертизы.

В 2009 году приказами по заводу наказаны 72 человека, в том числе 64 привлечены к дисциплинарной ответственности.

Работники предприятия поощрялись за участие во всероссийском конкурсе «Инженер года», в честь профессионального праздника «День химика», в связи с достижением юбилейного возраста. Один работник предприятия удостоен звания «Герой труда Ставрополя».

Большое внимание уделялось развитию персонала. На предприятии действуют положения «О предоставлении компенсаций работникам предприятия, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях с платной формой обучения» и «Об оплате преподавателям и инструкторам за обучение персонала».

Обучено 206 инженерно-технических работников, 12 человек приняли участие в развивающих тренингах, 65 обучено основам техники безопасности, 33 курсовое обучение, повышена квалификация и вновь подготовлено 695 рабочих. За счет средств предприятия в высших учебных заведениях обучается 5 человек, для 32 студентов организована практика.



Члены комиссии по коллективному договору



Участники конференции

Раздел 4. Организация труда и заработной платы

Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим осуществляется согласно Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих. Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих производится согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. Оклады работникам устанавливались в соответствии с Единой тарифной сеткой оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «Арнест».

Минимальный размер оплаты труда рабочего 1-го разряда, занятого в нормальных условиях установлен в размере 4330 руб. В минимальную оплату труда не включаются доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты. Предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. В 2009 год жалоб в комиссию по трудовым спорам не поступало.

Раздел 5. Жилищно-бытовое обслуживание

Администрацией предприятия не ведется учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Мероприятия по подготовке к летнему периоду выполнены: установлены кулеры, холодильники, кондиционеры. Текущий ремонт, в который вошли ремонт дорог, тротуаров, кровель, замена окон на металлопластиковые, ремонт кабинетов, коридоров, душевых, раздевалок, лестничных маршей, санузлов, комнат приема пищи, установка кондиционеров, стоил 10 038 886 рублей.

Раздел 6. Условия и охрана труда

Своевременно проводилось обучение и проверка знаний по охране труда рабочих и ИТР. При приеме на работу и периодически, согласно приказу Министерства здравоохранения РФ, проводятся обязательные медицинские осмотры работников. В 2009 году периодический медосмотр прошли 551 работника, проводилась бесплатная вакцинация от гриппа, служащими центра релакса-

ции проводится предрейсовый осмотр водительского состава.

Обеспечиваются условия и охрана труда женщин. Беременные женщины в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка прежней работы. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, досрочно предоставляются льготные пенсии, дополнительный отпуск за тяжелый труд и вредные условия труда от 7 до 14 календарных дней согласно Приложению №15, утвержденному коллективным договором 2007 года и изменениями 2008-2009 годов. Затраты на выполнение мероприятий по охране составили 34 533 000 рублей.

В октябре 2009 года начата аттестация рабочих мест в основных цехах. В Положение «О системе талонов предупреждения нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности» внесены изменения, предусматривающие выдачу талонов как рабочим, так и ИТР цехов и служб с целью повышения личной ответственности каждого за выполнение требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, изложенных в нормативных актах предприятия.

Созданы условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. Для выполнения возложенных на них обязанностей им предоставляется не менее 2 часов в неделю рабочего времени с оплатой этого времени по основному месту работы за счет средств предприятия. Уполномоченные обеспечены инструкциями, правилами, другими нормативными документами и справочными материалами по охране труда. Уполномоченные по охране труда принимают участие в проведении «Дня охраны труда» в подразделениях, доводят информацию до работников цехов и подразделений об изменениях, произошедших в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

В 2009 году в цехе наполнения произошел 1 несчастный случай с потерей трудоспособности в течение 17 рабочих дней с выплатой по листу нетрудоспособности.

Каждый месяц инженерно-врачебной комиссией и уполномоченными по охране труда профсоюзного комитета проводятся

проверки санитарного состояния бытовых и производственных помещений и соблюдения требований охраны труда.

Раздел 7. Организация социально-медицинского, санаторно-курортного лечения и отдыха работников

Всем работникам «Арнеста», согласно заключенным договорам с ЗАО «Краевой клинический диагностический центр», стационаром «Городской больницы №2», а также при прохождении текущих осмотров при переходе из цеха в цех, при оформлении санаторно-курортных карт оказывается бесплатная медицинская помощь. На предприятии также работает центр релаксации и сауна.

Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в 2009 году по сравнению с 2008 увеличилась на 30 случаев (487 дней). В 2009 году выделено 5 путевок

в санатории и профилактории юга России за счет средств фонда социального страхования и 32 путевки частично за счет средств предприятия.

Раздел 8. Социально- экономические гарантии

На выплаты социального характера в 2009 году израсходовано 4 021 700 рублей. Материальная помощь выплачивалась к юбилейным датам, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста, на основании заявления и справки о доходах и составе семьи, по семейным обстоятельствам, по уходу детьми-инвалидами, на лечение, протезирование, молодым специалистам за оплату жилья, при уходе на пенсию, к отпуску, при прекращении трудового договора, на плату ритуальных услуг.

Работники освобождались от работы с сохранением зара-

ботной платы на 5 календарных дней в связи со смертью супруга, члена семьи; на 2 рабочих дня при вступлении в брак; 1 сентября женщины, имеющие детей с 1 по 4 класс, мужчины на 1 день в день выписки из родильного дома новорожденного ребенка.

Далее начальник департамента по управлению персоналом Светлана Николаевна Кичигина ознакомила присутствующих с изменениями коллективного договора и критическими замечаниями, полученными в ходе обсуждения колдоговора в цехах, внесенными в коллективный договор 2010-2012. Прочитать их вы сможете на следующей странице.

В заключение председатель профкома Николай Борисович Чайкин предложил присутствующим проголосовать за усовершенствованную редакцию коллективного договора. Договор 2010-2012 гг. делегатами конференции принят единогласно.



Прения по докладу

КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2010-2012 ГОДОВ

ПРОФСОЮЗ

№	КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ	РЕШЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО КРИТИЧЕСКОМУ ЗАМЕЧАНИЮ
1	Внести положение о выплате 13-й зарплаты.	Решение по включению 13-й заработной платы в окладную часть заработной платы было принято путем голосования на конференции трудового коллектива при принятии коллективного договора на 2007-2009 годы.
2	Дополнить п. 3.15 подпунктом следующего содержания: «Поощрять лучших работников мужчин - к празднику День защитника Отечества, женщин - к Международному женскому дню 8 марта».	Включить в коллективный договор пункт о поощрении лучших работников: мужчин- к празднику День защитника Отечества, женщин- к Международному женскому дню 8 марта.
3	Дополнить раздел 6 пунктом следующего содержания: «Выдавать работникам предприятия наборы готовой продукции ОАО «Арнест» к праздничным датам: День химика, Новый год, мужчинам в День защитника Отечества, женщинам в Международный женский день».	Выдавать работникам предприятия в День химика, Новый год подарочные наборы, состоящие из продукции предприятия. На праздники Международный женский день (женщинам) и День защитника отечества (мужчинам) выдавать премию в размере 300 рублей.
4	п. 3. Порядок премирования работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности предприятия за месяц. Каким будет нормативный размер премии за месяц в 2010 году? Почему убран п.3.2. – гарантированный процент премии, с учетом сезонного выпуска продукции.	Средняя ежемесячная премия в 2010 год (без переработок) планируется в размере до 50%. Постоянная (окладная) часть заработной платы увеличена по сравнению с плановой. Она составляет 67% (планировалось 60%).
5	Приложение № 11. 1. В отделении энергообеспечения и ремонта оборудования отсутствует должность энергетика СПС, мастера по ремонту технологического оборудования. 2. Внести в перечень должностей РО, имеющих право на дополнительные дни отпуска за ненормированный рабочий день, должность ведущего инженера.	Решение о включении этих должностей в список работников для предоставления отпуска за ненормированный рабочий день будет принято после проведения фотографии рабочего дня.
6	Приложение № 12 «Соглашение по охране труда» 1. Дополнить мероприятиями по цеху наполнения: Ремонт здания ЦПУ ЛВЖ с заменой входной двери, окон. Ремонт кровли цеха наполнения (ППТ и т.д.) 2. Работы по подготовке к установке системы кондиционирования цеха баллонов.	Эти мероприятия будут включены в план текущего ремонта Осуществить мероприятия по подготовке к установке систем кондиционирования цеха баллонов, наполнения
7	Приложение №13 «Перечень бесплатной выдачи спецодежды...» 1. УП и ХХС. Наименование средства индивидуальной защиты «перчатки х/б» - изменить срок носки с 2 до 1 мес. или по мере износа. 2. Цех клапанов. Заменить название «костюм х/б», на «костюм с синтетикой» (более лучшего качества). 3. Цех баллонов. Изменить срок носки костюма х/б с 12 до 6 месяцев. 4.ЦХиГП. Внести дополнения по профессиям: грузчики, водитель погрузчика, развесчик химсырья – обеспечить 2-мя комплектами летней спецодежды в год. Срок службы зимней спецодежды уменьшить до 18 мес.	Сроки носки установлены в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами». Для того, чтобы перчатки вынашивались 2 месяца, для ЦХ и ГП будут закупаться перчатки другого качества Наименование костюма записано в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами». Планируется закупаться костюмы с примесью синтетических материалов. Сроки носки установлены в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами». Для увеличения срока носки планируется закупаться костюмы с примесью синтетических материалов. Сроки носки установлены в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами».
8	Проиндексировать Раздел 6. на процент инфляции, в т.ч. п.6.б. индексировать ежегодно на процент инфляции.	Финансирование социально-культурной работы осуществляется за счет средств, отчисляемых из заработной платы работников в пользу профсоюзного комитета. Администрация дополнительно выделяет 840 тысяч рублей в год на проведение социально-культурной работы, а также, при необходимости, средства сверх этой суммы.

VII СЪЕЗД РОСХИМПРОФСОЮЗА

Председатель профсоюзной организации ОАО «Арнест» Николай Борисович Чайкин и зампреда Елена Николаевна Евглевская в составе краевой делегации приняли участие в работе VII съезда Росхимпрофсоюза, который состоялся 25 марта.

НИКОЛАЙ ЧАЙКИН

В отчетном докладе председателя Росхимпрофсоюза Александра Ситнова было сказано, что главное внимание ЦК Росхимпрофсоюза было сосредоточено на решении таких задач, как защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза в области оплаты и ораны труда, а также на решении возникавших проблем социального характера.

Одним из главных итогов съезда стало направление письма делегатами съезда председателю Правительства РФ Владимиру Путину, в котором, в частности, говорится: «С одной стороны, мы поддерживаем намерения Минздравсоцразвития РФ приступить к разработке общероссийской программы «Здоровье на производстве», целью которой будет создание системы медико-профилактического обслуживания работающих, профилактика и своевременное выявление профессиональных заболеваний...»

...С другой стороны, мы не можем согласиться с основной новеллой приказа Минздравсоцразвития №45 от 16.02.09г., касающейся норм и условий бесплатной выдачи в пофилактических целях молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Если раньше в пофилактических целях работник получал молоко при наличии химического фактора в рабочей зоне, то данным приказом установлено, что молоко положено выдавать только при

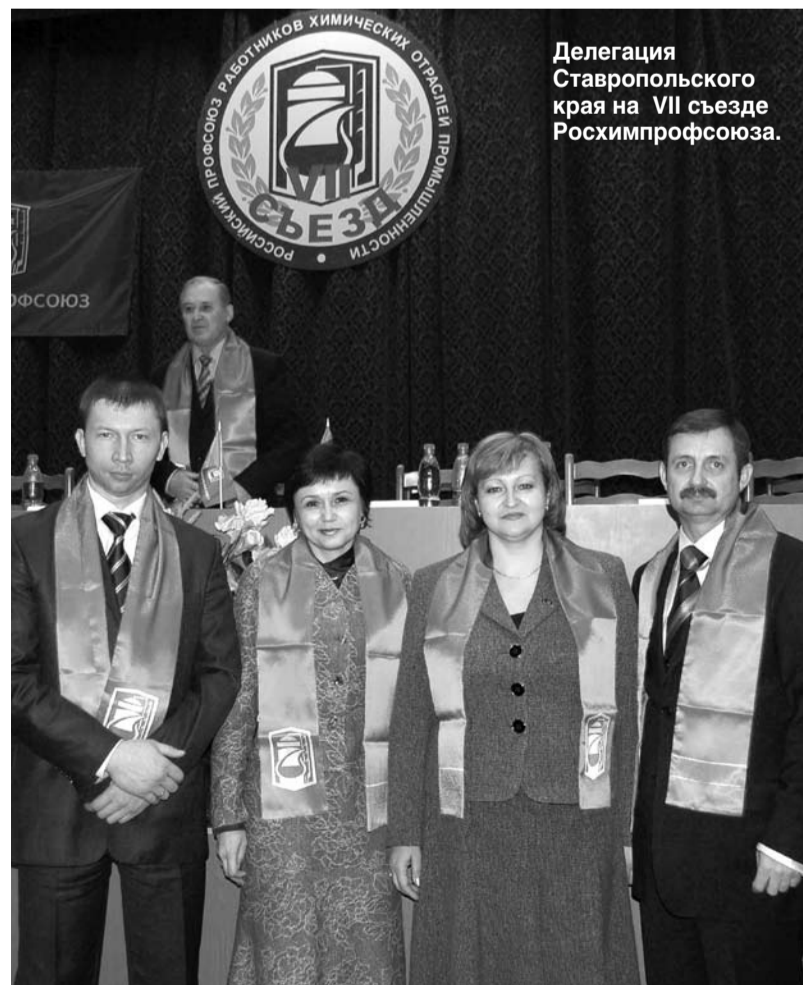
повышении предельно допустимых концентраций химических веществ.

...Мы не можем согласиться и с тем, что десятки тысяч работников химической индустрии, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, имеющих сегодня компенсацию (сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск и повышенный размер оплаты труда), в процессе предлагаемой Минздравсоцразвития реализации Постановления Правительства РФ № 870 от 20 ноября 2008 года при переходе от статусного (профессии, должности) и отраслевого (производства, цеха) принципа установления компенсаций к предоставлению компенсаций по результатам аттестации рабочих мест, потеряют имеющиеся компенсации при продолжении работы на тех же рабочих местах и с теми же условиями труда...

...Считаем, что, учитывая большую социальную значимость данных вопросов, решить их в интересах многих российских граждан будет возможно лишь при условии Вашего пристального к ним внимания и контроля над их решением».

Сейчас регистрация приказа Минздравсоцразвития №45 от 16.02.09г. приостановлена до выработки соглашений трехсторонней комиссией, в которую входят правительство, профсоюзы и Союз промышленников России.

По итогам работы съезда председателем Росхимпрофсоюза в очередной раз избран Александр Викторович Ситнов.



Делегация
Ставропольского
края на VII съезде
Росхимпрофсоюза.

СПОНСОРСТВО

КОМПАНИЯ «АРНЕСТ» – ЮНЫМ ТАНЦОРАМ

ЕЛЕНА КОВАЛЕВА

17 апреля во Дворце спорта «Олимп» состоялся Российский турнир по спортивным танцам «АИДА-2010», спонсором которого выступили ОАО «Компания «Арнест» и благотворительный детский фонд «Моя прелесть».

779 спортсменов (369 пар и 41 участник массового спорт-соло) из 25 городов Ставропольского, Краснодарского краев, республик Адыгея, Кабардино-Балкарской, Северной Осетии-Алании, Астраханской, Волгоградской, Ростовской и Тульской областей приняли участие в этом престижном конкурсе.

В турнире участвовали 30 спортсменов из Невинномысска - 22 из клуба «Аида» (руководители Алла и Игорь Бурлуцкие) и 8 - из клуба



Члены жюри

«Аленький цветочек» (руководители Римма и Владимир Васильевы).

Участники Невинномысских клубов показали серьезную подготовку и во многих категориях заняли призовые места, а пара Ан-

тон Дубинин – Марина Кулик (ТСК «Аида» руководители Алла и Игорь Бурлуцкие) стала лидером в категории «Молодежь до D класса».

Все участники соревнований и судьи получили подарки с продукцией компании «Арнест».



Антон Дубинин – Марина Кулик

В ПОИСКАХ БЕЗОПАСНОСТИ
БЕРЕЖЕМ ЗЕМЛЮ

ОЛЬГА ПОПОВА

Одной из сфер деятельности человечества, которая ждет своих реформаторов, является обращение с отходами. Возможны разные варианты решения проблемы отходов, однако для всех очевидно, что это решение нельзя откладывать.

В почве, самоочищение которой происходит медленно, накапливаются токсичные вещества, что приводит к изменению химического состава почвы, грунтовых вод и в конечном итоге отрицательно влияет на качество жизни человека. По разным оценкам, в среднем на каждого россиянина приходится 1 тонна отходов.

За 2009 год в результате производственной деятельности ОАО «Арнест» образовалось 410 тонн твердых отходов, которые представляют собой как отходы производства (лом алюминия, черных металлов, полиэтилена и т. д.), так и отходы, образовавшиеся в результате хозяйственно-бытовой деятельности.

Для успешного решения проблем с отходами в 2009 году заключены договоры на утилизацию отходов производства и потребления с ООО «Став-Эко-Сервис», ООО «Регион-ресурс», МУП по благоустройству, ООО «Эколог», ООО «Феникс-С» и другими предприятиями. Утверждена схема мест временного размещения отходов. Для предотвращения загрязнения почвы, поверхностных и подземных вод предусмотрена изоляция отходов от атмосферных осадков на площадках с твердым покрытием.

В результате реализации договоров отходы производства и потребления вывозятся своевременно и по заявкам, подаваемым уполномоченными по обращению с отходами непосредственно в подразделениях. Контроль над соблюдением лимитов на образование и накопление отходов осуществляет ответственный за обращением с опасными отходами специалист по охране окружающей среды Л.Л. Морозова.

Особое пристальное внимание уделяется на заводе утилизации жидких отходов, как наиболее опасных для окружающей среды, которые образуются в результате промывки технологического оборудования в цехе наполнения и промывки оборотной тары в цехе хранения и грузоперевозок. Размещение жидких отходов в закрытых емкостях и резервуарах препятствует их попаданию в почву. Сточные воды из аварийных емкостей цеха наполнения вывозятся автотранспортом на биохимическую очистку на «Невинномысский Азот». Совместно с лабораторией биохимической очистки проводятся анализы на определение качества сточных вод перед очисткой. В зависимости от количества загрязняющих веществ и объема сточных вод, заводу ежемесячно начисляется плата за очистку сточных вод. При сверхлимитных сбросах загрязняющих веществ плата за очистку значительно увеличивается.

Совместно с администрацией цеха специалисты группы охраны труда и промышленной безопасности проводят работу по внедрению в цехе наполнения водосберегающих технологий, что является претворением в жизнь миссии «Арнеста» - «Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукцию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные технологии».

НОВИНКИ

МУЖСКОЕ НАЧАЛО

АЛЕКСАНДРА СТРУЧКОВА

Серия мужской косметики «VIP», являющейся одним из перспективных брендов компании, пополнилась роликовыми и аэрозольными дезодорантами-антиперспирантами TOTAL PROTECTION. В каждой группе – 3 SKU, отличающиеся замечательными ароматами. «VIP» TOTAL PROTECTION «Мегасвежесть» подарит вам бодрящий аромат и освежающую защиту, «Заряд энергии» обеспечит максимальной защитой и энергией, а «Активный уход» позаботится о чувствительной коже.

Все новые продукты обладают системой тройной защиты: от пота, от неприятного запаха, а также бактериостатическим эффектом.



СПОРТ

ДВАЖДЫ ЧЕМПИОНЫ

ИГОРЬ НЕСМЕЛЬЦЕВ

Второй год подряд баскетбольная сборная «Арнеста» удерживает первое место во всех городских соревнованиях. В этом году, в отличие от весны прошлого года, когда за первое-второе место сражались команды «ГРЭС-1» - «Арнест», в лидеры вышли «Азот» и «Арнест», между которыми развернулась основная борьба. В заключительной игре команда «Арнеста» уверенно одержала победу со счетом 52:43.

Поздравляем с победой участников команды «Арнест» - Евгения Харужина, Владимира



Абинякина, Виктора Шалимова, Лебедева, Дениса Склярова, Максима Маршаского, Алексея Игоря Несмелъцева.

РЕКЛАМА

ПОДДЕРЖИВАЕМ БРЕНДЫ

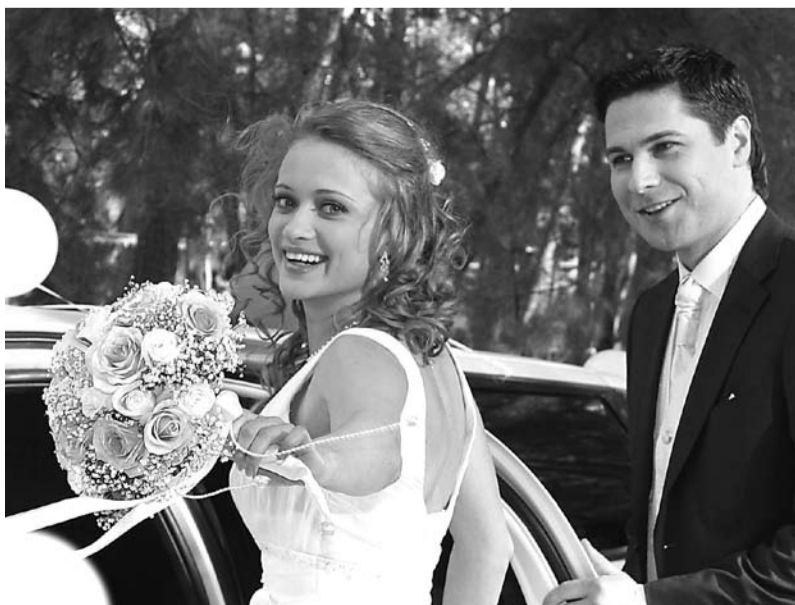
АЛЕКСАНДРА СТРУЧКОВА

С 1 мая в России стартует рекламная кампания в поддержку бренда «Прелесть Professional» (линия «Термоконтроль»).

Телезрители увидят рекламный ролик на каналах:

- Первый
- Россия
- СТС
- Рен-ТВ
- ТВЗ
- Домашний.

Реклама и PR- поддержка известных брендов компании «Арнест» - «Прелесть Professional», Garden, «Моя Прелесть», Picnic - в ближайшее время появится в журналах: «Вокруг Света», «Shape», «Top Beauty», «Young Family», «Yes», «Лиза», «Мой прекрасный сад».



Кадр из ролика «Прелесть Professional»

