

Арнест

Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку, создавая продукцию высочайшего качества и используя самые современные и эффективные технологии

Миссия «Арнест»

Выходит с марта 2005 года

ИНФОРМ

К О Р П О Р А Т И В Н А Я Г А З Е Т А

В фокусе – качество

На что ставит упор в текущем году служба управления качеством ОАО «Арнест»?

Стр. 2

Нам нужны люди, нацеленные на результат

Группа компаний «Арнест» нуждается в амбициозных специалистах.

Стр. 3

«Арнест» обсуждает коллективный договор

В апреле в ОАО «Арнест» будет заключен новый коллективный договор.

Стр. 7

Награда за отличное руководство

Кто в этом году получил уже две государственные награды?

Стр. 3

Вестник перемен

В марте корпоративной газете «Арнест Информ» исполнилось 5 лет.

Стр. 4-5

Эластичная фиксация надолго.

Какими продуктами пополнилась самая «звездная» линия для укладки волос от компании «Арнест»?

Стр. 7

НАШИ ЛЮДИ!

С ЧЕСТЬЮ СПРАВЛЯЮТСЯ С ОБЯЗАННОСТЯМИ

ЕЛЕНА УСТИНОВА

Слесари-инструментальщики ремонтно-инструментального цеха ООО «Аэрозоль Новомосковск» Василий Анатольевич Дергачев и Евгений Александрович Черечихин работники старой закалки, - так говорит о них главный механик Юрий Анатольевич Болдарев. Они - главные специалисты-ремонтники по штампам и пресс-формам.

Недавно ООО «Аэрозоль Новомосковск» приобрел линию по производству купола и дна баллона диаметром 49 мм. Оборудование требовало доработки, доводки штампов до рабочего состояния.

При изготовлении купола баллона заготовка проходит семь операций. Из этих операций при работе штампов не все шли гладко, поэтому совершенствовать линию пришлось на ходу. Доверили «доработку» штампов Василию Анатольевичу Дергачеву, который вел настройку прямо в процессе работы. Разборка, сборка, геометрические промеры деталей – этими операциями Василий Анатольевич владеет мастерски. После его «инженерно-конструкторской» подготовки штампов с ними работали токари, шлифовщики и, в конечном итоге, оборудование привели в порядок и сделали на нем правильный купол баллона.

И Василий Анатольевич и Евгений

Александрович работают со всем мерительным инструментом. В прошлом году ремонтное отделение провело реконструкцию пресс-форм для колпака диаметром 45 мм и 49 мм. Потребовался капитальный ремонт, замена всех формообразующих деталей пресс-форм. Евгений Александрович Черечихин отвечал за слесарные работы и подгонку деталей, с чем отлично справился. В результате – пресс-формы сейчас выпускают качественный колпак.

Производство часто требует напряженного графика работы, но Василий Анатольевич Дергачев и Евгений Александрович Черечихин с честью справляются со своими обязанностями.

СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» с участием руководства и специалистов цеха баллонов ОАО «Арнест» проведены капитальный ремонт и реконструкция второй линии с установкой новой скоростной шестичетной печатной машины для алюминиевых баллонов. В монтаже машины и пуско-наладочных работах также приняли активное участие специалисты фирмы «Хинтеркопф».

ОАО «Арнест» начал выпускать баллон сложной литографии под продукты «Москитол» и «Твист» для фирмы «Биогард». Наполнение продукции проводит ООО «Аэрозоль Новомосковск».

ОАО «Арнест» расширил производство продукции для компании Henkel. В линейке SYOSS теперь выпускается 7 видов шампуней и 6 видов бальзамов. В феврале выпущена новая группа антиперспирантов с роликовыми аппликаторами Right Guard. Расширен также ассортимент лаков и пен Taft, аэрозолей и роликов Fa. Всего в феврале-марте для этого заказчика «Арнест» выпустил 14 новых SKU.

Новые товарные группы для компании Unilever - дезодоранты AXE объемом 90 мл и 150 мл начал производить ОАО «Арнест».

Линия для укладки волос «Прелесть Professional» от компании «Арнест» пополнилась новыми продуктами. Теперь в ней выходят лак и мусс для укладки волос «Эффект памяти», лак и мусс «Эффект ламинирования», а также спрей-флюид «ТермоКонтроль».

В ОАО «Арнест» обсуждают итоги выполнения коллективного договора 2007-2009 годов и проект на 2010-2012 годы. Новый коллективный договор будет заключен в апреле текущего года.

Елена Михайловна Сагал, член Совета Федерации от Ставропольского края стала лауреатом Всероссийской премии «Олимпия». Эта награда в нашей стране присуждается только женщинам за социально активную позицию, участие в благотворительной деятельности. Ранее этой премии были удостоены Валентина Терешкова, Наталья Бехтерева, Галина Вишневская, Ирина Роднина и другие.

НОВОСТИ РПКА

14 апреля 2010 г. в Париже в рамках выставки «in-cosmetics 2010» пройдет «Русский вечер в Париже», в котором примут участие представители российской делегации. Шесть лет назад по предложению российских специалистов предприятий-производителей парфюмерно-косметической продукции («Арнест», Концерн «Калина», «Невская Косметика», «Весна», и др.) Российская Парфюмерно-Косметическая Ассоциация открыла прекрасную традицию «Русских вечеров». РПКА приглашает специалистов парфюмерно-косметического производства на «Русский вечер в Париже».



В ФОКУСЕ - КАЧЕСТВО

ЕЛЕНА УСТИНОВА

- Наталья, какие задачи стоят перед службой управления качеством?

- Абсолютно для всех, кто занимается созданием продукта, его продвижением самой главной задачей является привлечение клиента. Качество - необходимое условие в достижении успеха в борьбе за потребителя. Получая качественный товар, потребители придут к вам снова и снова, будут рассказывать о своем опыте окружающим и рекомендовать всем понравившуюся компанию. Достижение качества становится гарантом выживания компании на потребительском рынке. Поэтому самая главная задача нашей службы - предотвращение выпуска за пределы предприятия продукции, не соответствующей требованиям нормативной документации, в которой заложены требования по качеству.

- Каковы функции службы?

- В структуре службы качества - несколько групп, каждая из которых выполняет свои функции.

Испытательная лаборатория проводит входной контроль поступающих на предприятие комплектующих и полуфабрикатов, а также испытывает предметы упаковки собственного производства, ведет работу с поставщиками по вопросам качества закупаемых полуфабрикатов.

Группа входного контроля сырья выполняет аналогичные функции только с закупаемым сырьем для выпуска готовой продукции.

Лаборатория физико-химического контроля готовой продукции контролирует качество готовой продукции на соответствие действующим стандартам, ГОСТам, санитарным правилам и нормам, техническим условиям, и требованиям экологической безопасности, принимает участие в адаптации методик испытаний на разрабатываемую продукцию, анализирует продукцию контрактного производства ОАО «Компания «Арнест».

Контролеры качества продукции работают непосредственно в производственных цехах и осуществляют контроль качества при производстве, комплектации, упаковке и транспортировке готовой продукции и полуфабрикатов собственного производства.

Так как наше предприятие сертифицировано на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001, то одной из основных функций службы качества является организация и участие в разработке проектов новых и актуализации действующих документов интегрированной системы менеджмента качества: стандартов предприятия, политики ОАО «Арнест» в области качества и экологии, руководства по качеству, положений и других документов, регламентирующих различные виды деятельности в рамках интегрированной системы менеджмента предприятия. Вся эта работа проводится с целью соблюдения требований ГОСТ Р ИСО 9001-2008. Сертификация по ИСО позиционирует нашу компанию как солидную организацию, уважающую управление качеством, гарантирующую качество и безопасность своей продукции. Эта политика приводит к созданию прогрессивного и позитивного имиджа компании, говорит партнерам о ее надежной репутации

Уровень качества продукции является важнейшим показателем всей работы предприятия. Систематическое улучшение качества выпускаемой продукции обеспечивает повышение эффективности производства. На что ставит упор в текущем году и какие подходы в управлении качеством использует отдел менеджмента качества ОАО «Арнест», рассказывает его начальник Наталья Гонтарь.



Дружный коллектив отдела менеджмента качества

ции и стабильном положении на рынке.

- Какие факторы влияют на качество продукции?

- На качество готовой продукции влияют многие факторы: качество закупаемого сырья и полуфабрикатов, компетентность производственного персонала, оборудование, используемое в процессе производства и конечно опыт и знания персонала ОМК, выполняющего заключительный аккорд во всей цепочке изготовления продукции. В настоящее время в отделе на страже качества стоят 34 сотрудника, большинство из которых имеют высшее образование. Немалая часть наших сотрудников имеет огромный опыт работы, который они успешно передают вновь принятым специалистам.



Лаборант физико-химической лаборатории Наталья Николаевна Черненко проводит хроматографический анализ состава углеводородного пропеллента.

Так единственный специалист предприятия по приготовлению углеводородного пропеллента лаборант Наталья Николаевна Черненко является наставником пришедшей к нам совсем недавно Ольги Майстренко.

Высоко квалифицированный специалист сырьевой группы Зинаида Григорьевна Жукова перешла свой 25-летний опыт работы лаборанту Юлии Остапенко.

Лаборант 5 разряда физико-химического анализа готовой продукции Любовь Самуиловна Минка передает свой опыт подрастающему поколению и готова дальше обучать вновь принимающих лаборантов.

Старший контролер Людмила Ахматовна Гаджиева обучила своему делу не одного контролера, которые теперь работают самостоятельно.

Специалист по стандартизации и сертификации Наталья Денисова является инструктором теоретического обучения вновь принятых сотрудников ОМК, а также принимает участие в организации и проведении обучения вопросам системы менеджмента качества других подразделений предприятия.

- Сможет ли качество продукции обеспечить одно подразделение? Какова должна быть организационная структура управления качеством?

- Если за качество продукции будет ответственным только одно подразделение, например, ОМК, то, конечно же, добиться высоких показателей не получится. Поэтому в «Арнесте» постоянно ведется работа по повышению квалификации сотрудников и вовлечению руководителей, специалистов и производственных рабочих в деятельность по постоянному улучшению качества, что является одним из составляющих политики в области качества и экологии ОАО «Арнест». Так, отделом менеджмента качества было проведено обучение сменных мастеров и наладчиков оборудования цеха наполнения, касающееся вопросов качества. Одним из важных был аспект, касающийся ответственности персонала цеха за качество продукции и качество труда.

- Какие существуют подходы и инструменты управления качеством?

- В настоящее время, благодаря действующей в ОАО «Арнест» и постоянно совершенствующейся системе менеджмента качества, деятельность предприятия строится на осуществлении взаимосвязанных процессов, действу-

на нередко остаются на приемку сырья и полуфабрикатов после окончания рабочего времени или в выходные дни.

- Наталья, Вы, как новый руководитель этой службы, разрабатываете новую стратегию управления качеством? Если да, то из каких элементов она состоит?

- Отдел менеджмента качества стремится донести до всех сотрудников предприятия, что качество - главный «продукт», который обеспечивает внимание потребителя и, соответственно, позволяет предприятию выживать в конкурентной среде. Каждый из нас вкладывает свою частичку труда в общее дело.

Система менеджмента качества способствует решению поставленных задач, проблемы предприятия могут быть решены в рамках системы и эти пути могут быть практическими, а не декларативными. И мы начнем с себя! Автоматизируем процесс заполнения отчетной документации,

чтобы все документы вести в электронном виде. Это большая работа, требующая систематизации и анализа всей имеющейся документации, однако в итоге внедрение электронной системы документации позволит ОМК выйти на качественно новый уровень в своей работе и соответствовать самым высоким международным стандартам качества.

Проводим работу по расширению парка измерительных приборов лабораторий ОМК. Уже закуплена центрифуга, позволяющая проводить подготовку проб шампуней и бальзамов к измерению вязкости и плотности, также закуплен цифровой датчик давления, позволяющий получать более точные результаты избыточного давления в азрозольной упаковке.

В планы ОМК входит покупка новых хроматографов, оснащенных аналого-цифровыми преобразователями и компьютерами, что позволит значительно ускорить процесс получения результатов по составу пропеллентов и инсектицидных препаратов. Лаборанту не нужно будет измерять параметры пиков и рассчитывать значения концентраций, всё будет делать компьютер, и на выходе мы будем получать готовую хроматограмму с рассчитанными значениями концентраций.

ОМК планирует построить новую микробиологическую лабораторию в соответствии с требованиями санитарных правил, которая будет отвечать жестким требованиям транснациональных заказчиков. А квалификация и опыт инженеров-микробиологов нашего предприятия Елены Ковалевой и Оксаны Зарезко позволят нам это сделать.

Также мы готовы протянуть руку помощи ООО «Аэрозоль Новомосковск» и создать единую систему управления качеством для обеспечения прослеживаемости и прозрачности процессов производства.

Выполняя поставленные задачи, отдел менеджмента качества поддерживает имидж предприятия-лидера азрозольной промышленности.



Ведущий специалист по физико-химическому анализу и технологу Евгения Внукова и лаборант Любовь Закотнова определяют внешний вид шампуня на соответствие техническим требованиям нормативной документации

ющих в разных функциональных подразделениях и обеспечении единообразия функционирования процессов на всех уровнях.

Проверка выполнения положений интегрированной системы менеджмента осуществляется в ходе внутренних аудитов. Внутренний аудит проходит в соответствии с программой, которая разрабатывается на один год, а проверки планируются таким образом, чтобы все процессы предприятия, необходимые для функционирования интегрированной системы менеджмента были проверены в течение года.

В основных производственных подразделениях, помимо внутренних аудитов, проводятся и дни качества, в ходе проведения которых рассматриваются текущие вопросы и проблемы качества выпущенной продукции, разрабатываются мероприятия по устранению недостатков, которые также дают свои результаты.

- Может быть, недостатки в организации бизнес-процессов на предприятии, в конечном итоге влияют на качество, а отсюда - на продажи?

- На качество влияет много факторов, и один из них - корректировка планов производства - не может не сказываться на качестве нашей работы, ведь иногда приходится работать «с колес», когда времени на проведение качественного контроля недостаточно. Однако ответственности сотрудников отдела нужно отдать должное. Контролеры неустанно следят за технологическими процессами, а лаборанты для обеспечения выполнения производственного пла-

НАМ НУЖНЫ ЛЮДИ, НАЦЕЛЕННЫЕ НА РЕЗУЛЬТАТ

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, группа компаний «Арнест» лидирует на российском рынке косметики и бытовой химии и продолжает динамично развиваться. Для дальнейшего движения вперед нашей компании необходим соответствующий персонал, поэтому вопрос управления персоналом остается одним из важнейших. О том, как эта работа строится в группе компаний «Арнест», мы попросили рассказать директора по персоналу Оксану Вильф. Оксана окончила Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высший Психологический колледж Института Психологии РАН (управление персоналом) и работала в группе компаний «FAZER», «Reckitt Benckiser».

- В группе компаний «Арнест» вопрос управления персоналом – приоритетный. Как Вы считаете, почему? По каким принципам Вы осуществляете эту работу?

Управление персоналом – характеристика комплексная, но, говоря о ней, в первую очередь хотелось бы говорить о том, что это не только стандартные направления деятельности, такие как подбор, адаптация и развитие, обучение, социальные программы, оплата и компенсации, соблюдение норм Трудового законодательства и учетной документации, но, прежде всего, это создание и поддержание духа корпоративности, причастности происходящему.

Корпоративность – понятие очень многостороннее, но мне хотелось бы, чтобы в нем присутствовало и внутреннее понимание тех традиций, которые существуют в группе компаний «Арнест», и командная работа, и нацеленность на результат, без которой не может быть никаких достижений, и желание оказать консультацию или помощь любому сотруднику, обратившемуся за таковой.

Если затрагивать вопрос формирования политик в области управления персоналом, то на этот процесс должна оказывать влияние текущая стратегия развития группы компаний и определенные задачи. Если мы сейчас позиционируем себя как стремительно развивающуюся, современную и успешную компанию, значит, нам интересен соответствующий персонал. Нам нужны люди, нацеленные не на процессы, а на результаты, растущие вместе с организацией, и способные привести ее к успеху. Соответственно, в вопросах подбора, обучения и развития мы основываемся на этих задачах и принципах.

- Что стоит за понятием «управление персоналом»? В нашей компании этот процесс отличается от других?

Управление персоналом – это наука, в которой необходимо использовать комплекс алгоритмов и технологий и искать разумный баланс между материальным и нематериальным. Для разных сотрудников и в разных условиях этот баланс может изменяться. Но раз уж мы заговорили об этом, то придется остановиться на «материальном» и «нематериальном» более подробно...

- Какие инструменты мотивации Вы используете?

Мы обращаем большое внимание на нематериальную составляющую часть политики и

предоставляет своим работникам следующие возможности:

- возможность карьерного роста внутри группы компаний; приоритет рассмотрения внутренних кандидатов на освобождающиеся позиции;
- комплекс адаптационных мероприятий для вновь принимаемых работников;
- стабильность положения;
- равенство возможностей;
- возможность раскрытия творческого потенциала;
- социальную защищенность;
- соблюдение норм охраны труда;
- информационную прозрачность, обеспечение «обратной связи» между подчиненными и руководителями;
- поддержание любых инициатив со стороны работников,

Учитывая основополагающий характер политики оплаты и мотивации труда в отношениях с работниками, компания и в дальнейшем будет строить ее на следующих принципах:

- единства политики оплаты и мотивации труда для всех категорий сотрудников;
- установления реальной заработной платы для всех категорий работников на уровне, превышающем законодательно установленный минимальный размер оплаты труда;
- «прозрачности», объективности и конкурентоспособности системы оплаты и мотивации труда работников;
- повышения заработной платы в связи с ростом производительности труда;
- использования гибких систем премирования с целью наиболее полного учета индивидуального трудового вклада работника.

- Какие обучающие программы существуют в компании?

Обучение сотрудников – одно из важнейших направлений деятельности в управлении персоналом. Естественно, это не может быть самоцелью. Обучая персонал, мы не только решаем задачи повышения квалификации как таковой, но и создаем возможности для дальнейшего роста и продвижения внутри группы компаний.

- Расскажите о социальной политике группы компаний.

Для нас очень важно создавать и развивать программы социальной защиты, которые имеют целью обеспечить работникам необходимый и достаточный уровень медицинского обслуживания, предоставить гарантии защищенности и создать комфортные условия для выполнения непосредственных профессиональных задач.

Мы будем поддерживать такие направления, как:

- комплекс мероприятий, направленный на охрану здоровья сотрудников, медицинское обслуживание по обязательному и добровольному медицинскому страхованию;
- дальнейшее улучшение условий труда, социально-бытовых условий;
- возможность обучения за счет средств компании: развитие управленческих или профессиональных навыков, повышение квалификации, прохождения обязательных аттестаций, получение сертификатов и пр.



направленных на улучшение благосостояния и внутреннего климата;

- возможность обмена опытом и поездок на другие предприятия группы.

Мы уверены, что существующие принципы и проводимые изменения выводят нас на уровень высококонкурентных компаний с точки зрения привлекательности для нынешних и потенциальных работников.

Мы стремимся создать эффективную систему общего вознаграждения, целью которой является привлечь, удержать и мотивировать работников, чья квалификация и результативность обеспечат успешное выполнение компанией своей миссии и достижение бизнес-целей с минимальными затратами.

НАГРАДА ЗА ОТЛИЧНОЕ РУКОВОДСТВО

ПРЕСС-СЛУЖБА

Елена Михайловна Сагал, ныне сенатор Совета Российской Федерации, награждена Всероссийской Премией «Руководитель года» за отличное руководство «Компанией «Арнест» в 2009 году.

Церемония награждения состоялась 12 марта в Москве.

В 2010 году организаторами премии выступили Межрегиональная Организация Предпринимателей совместно с Международной Лигой Производителей и Потребителей при поддержке Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерства регионального развития Российской Федерации и Межрегиональной ассоциации региональных энергетических комиссий.

Ежегодное награждение лучших руководителей – это высокая оценка работы руководителей, которые сумели обеспечить стабильную работу предприятия, внедрить инновационные технологии, создать новые рабочие места. Звание «Руководитель года 2010» символизирует движение к новым целям и постоян-



ное стремление к развитию. Именно такие руководители являются опорой для России, залогом экономического роста страны и социальной стабильности общества.

Награда «Руководитель года» подтверждает высокий рейтинг руководителя, способного выбрать правильный стиль управления, создать здоровый психологический климат в коллективе, дающий высокий производственный эффект и обеспечивающий высокую работоспособность в течение длительного времени. Лауреаты имеют право использовать знак Премии и звание «Руководитель года 2010» в своих рекламных и PR-кампаниях.

РАЗВИТИЕ

ГОТОВНОСТЬ 01

АНАТОЛИЙ КОНОВСКОЙ

В ООО «Аэрозоль Новомосковск» поступает оборудование из Германии для производства шампуней.

Силами подрядной организации ООО «АрСтрой» и ремонтного персонала завода ведётся интенсивная работа по подготовке помещений к приёму оборудования. Сейчас полностью подготовлено место под расходный склад реакторного отделения, идет ремонт моечного помещения, которое будет размещаться на этом же этаже.



Грузчик Павел Анатольевич Гришунов и специалист по складскому хозяйству Светлана Александровна Кондрахина подготавливают склад в эксплуатацию.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ПРЕСТИЖ ФИРМЫ!

В формировании мировоззрения человека средства массовой информации играют определяющую роль. Формула проста: кто владеет информацией, тот правит миром. Это утверждение верно и в отношении нашей газеты, которая вносит свой вклад в формирование общественного мнения.

АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВ

председатель Совета директоров ОАО «Арнест»

Выпуск информационного вестника в марте 2005 года – знаковое событие в жизни и деятельности предприятия. Когда 5 лет назад принималось решение о создании информационного вестника ОАО «Арнест», оно было нацелено на то, чтобы наши сотрудники – специалисты, рабочие, служащие – имели источник информации, из которого бы черпали достоверные сведения о жизни и деятельности фирмы. Первый номер был отпечатан на газетной бумаге, черно-белой краской и имел простенький дизайн. У истоков создания газеты стояла Наталья Малинина – хороший специалист, которого мы пригласили из городской редакции радио. Сегодня мы можем с уверенностью говорить о том, что газета внесла и продолжает вносить неоценимый вклад в развитие компании. Мы уже привыкли к словам «Пожалуйста, заберите свежий номер газеты из приемной!». На эту фразу вроде никто не обращает внимания, забывая о том, какой труд, интеллектуальные и материальные ресурсы вложены в каждый выпуск газеты. Газета стала привычной, но я хочу пожелать нашим читателям, что-

всегда способен в ней разобраться. И как раз функция корпоративной газеты состоит в том, чтобы сконцентрировать на небольшой площади нужную именно для наших людей информацию. Каждый номер повествует о текущих событиях и задачах коллектива. Газета нацелена на информирование наших работников о делах компании, формирование их мнения, направления деятельности коллектива в нужное русло. Вот это, на мой взгляд, важнейший параметр деятельности газеты, и нам это нужно ценить. Дай бог, чтобы наша редакция в лице одного человека продолжала выполнять эту работу также качественно.

Вторая задача газеты – создавать определенный имидж группы компаний «Арнест» в глазах общества. Два предприятия группы компаний – ОАО «Арнест» и ООО «Аэрозоль Новомосковск» являются социально значимыми элементами не только в своих городах, но и в стране, отчисляют значительные налоги в местный и федеральный бюджеты и относятся к числу градообразующих предприятий. Интервью первых руководителей, начальников отделов и общественных организаций формируют определенный имидж фирмы в глазах не только наших работников, но и членов их семей, друзей, всех тех, в чьи руки попадает газета.



бы мы не забывали о том, сколько труда и нервов вкладывается в подготовку и издание газеты.

Существующий на сегодня формат достаточно информативен. Естественно, печатной площади не хватает, но больший объем издания потребует и большее количество сотрудников редакции и больше расходов на выпуск газеты.

Особая значимость газеты «Арнест Информ» – в информировании читателей о тех делах, которые решают рядовые сотрудники и руководство группы компаний. Сегодня интернет, эфир и печатные СМИ перегружены информацией, вещают и печатают все, что угодно. В этом море информации очень просто утонуть, человек не

И третье очень важное направление в деятельности газеты – формирование в сознании наших работников понимания процессов, которые происходят в группе компаний, нацеливание сотрудников на перспективные цели, на результат.

Разрешите сказать слова благодарности идеологам и пионерам создания газеты, всем нашим авторам, рабочим и руководителям за активное участие в подготовке материалов, а также главному редактору Елене Устиновой, которая достойно справляется со своей задачей. Желаю, чтобы наша газета и дальше развивалась и делала большое, важное и нужное для нашего коллектива дело.

СПАСИБО «АРНЕСТУ» ЗА ОПЫТ!

Нам удалось связаться с первым главным редактором тогда еще информационного вестника «Арнест Информ» Натальей Малининой. Сегодня Наталья работает PR-менеджером группы компаний «ЭЛКОД» (г. Москва) и выпускает корпоративную газету «МЫ». Наталья с удовольствием вспоминает о том времени, когда рождалась наша газета.



НАТАЛЬЯ МАЛИНИНА

Определяя стратегию развития компании и повышения ее эффективности, топ-менеджмент обычно уделяет основное внимание таким традиционным показателям, как рентабельность, оборачиваемость средств и другим, не менее каверзным показателям. Выбирая пути повышения этих показателей, как правило, руководствуются тем, что предлагается в бизнес-школах. Но многие компании для повышения этих показателей обращают внимание на корпоративную прессу, которая может стать мощным рычагом повышения производительности труда сотрудников, создания положительного имиджа компании, ее престижа и, как следствие, повышения эффективности компании в целом.

Уже никто не сомневается в том, что если сегодня у предприятия или организации нет хотя бы одного действующего корпоративного ресурса, это означает только одно: у этой компании нет будущего. Без эффективных информационных ресурсов говорить сегодня о развитии, о продвижении, PR просто невозможно».

У «Арнеста» и в городе, и в крае всегда был имидж предприятия европейского уровня, что его выгодно отличало от других компаний Ставропольского края, как бы сказали в советское время, «высоким уровнем культуры быта». И на предприятии, которое всегда было законодателем мод, просто не могло не появиться корпоративных изданий. Сегодня я могу гордиться тем фактом, что причастна к становлению корпоративной прессы в ОАО «Арнест». Однако, по порядку.

Меня пригласили в ОАО «Арнест» в 2002 году в непростое для завода время, когда известные финансовые группы пытались его недружественно поглотить. На «Арнесте» было создано специальное подразделение «по противодействию нападению», которое возглавил Анатолий Борисович Александров. В течение двух лет

Май 2004 года. Редакция радио «Арнест-Информ» на его открытии: директор «Арнест-IT» Михаил Горшков, специалист пресс-службы Елена Федотова, руководитель пресс-службы Наталья Малинина, внештатный корреспондент Василий Сергеев.

мы отбивали нападение рейдеров, активно освещая борьбу в федеральных и краевых СМИ. Сейчас в это трудно поверить, но это была настоящая война, от исхода которой зависела судьба предприятия.

И вот, когда враги выдохлись, отступили и война завершилась полной победой «Арнеста», руководство посчитало возможным «обратить взоры» на развитие внутреннего PR. И первым корпоративным СМИ, созданным на предприятии, стало радио. Ничего удивительного в этом нет, ведь на «Арнест» я пришла с городского радио, проработав там 7 лет главным редактором. А потому, будучи именно «радийщиком» до мозга костей, решила выступить с инициативой создания радио и на «Арнесте». Мою идею поддержал Анатолий Борисович Александров, и в 2003 году радио на

Уже никто не сомневается в том, что если сегодня у предприятия или организации нет хотя бы одного действующего корпоративного ресурса, это означает только одно: у этой компании нет будущего. Без эффективных информационных ресурсов говорить сегодня о развитии, о продвижении, PR просто невозможно.

«Арнесте» заговорило. За техническую сторону реализации проекта «Радио «Арнест-информ» отвечал директор ООО «Арнест-IT» Михаил Горшков, он же был оператором в течение двух лет существования нашей небольшой редакции.

А вот инициатором и идейным вдохновителем создания на предприятии собственного печатного издания стала генеральный директор ОАО «Компания «Арнест»

Елена Михайловна Сагал. Вернувшись из рабочей командировки в Германию, Елена Михайловна загорелась идеей создания печатного издания (надо отметить, что в Европе печатные корпоративные издания для сотрудников и клиентов имеют почти 80% предпочтений). И первый сигнальный номер газеты «Арнест-Информ» увидел свет уже через несколько месяцев – в марте 2005 года.

Наличие корпоративных изданий в современных условиях является неременным условием для создания благоприятного имиджа компании в глазах клиентов и партнеров, особенно зарубежных. Это показатель того, что компания достигла определенных успехов и стремится к дальнейшему развитию.

Уже сейчас, проработав несколько лет в Москве и «запустив» несколько корпоративных печатных изданий, я понимаю, как важно, чтобы первые лица компании понимали значимость корпоративных СМИ для собственной организации. Тогда и они сами, и руководители структурных подразделений компании всегда найдут в своем плотном рабочем графике время для сотрудничества с редакцией издания, охотно предоставят ценную информацию. А иначе газете уготована участь информационно-развлекательного ресурса, заполненного рассказами о корпоративных вечеринках. В этом отношении, можно сказать, просто идеальным ньюсмейкером для корпоративных СМИ «Арнест» всегда был Анатолий Борисович Александров.

Я и сегодня бережно храню несколько экземпляров первых выпусков газеты «Арнест-Информ». И сегодня, в 5-летний юбилей газеты, хочу пожелать изданию долгой, интересной жизни, издателям и читателям – только хороших новостей, «Арнесту» – дальнейшего развития и процветания! С праздником, дорогие коллеги!

ВЕСТНИК ПЕРЕМЕН

ЕЛЕНА УСТИНОВА

главный редактор
«Арнест Информ»

Дорогие коллеги, читатели, друзья! Вы держите в руках 57-й номер корпоративной газеты «Арнест Информ» - общей газеты для всех сотрудников группы компаний «Арнест». А первый ее номер вышел в марте 2005 года. Тогда это был корпоративный вестник «Арнест Информ», выпускаемый только для работников завода «Арнест».

Сегодня мы работаем в объединенной группе компаний «Арнест», корпоративный вестник за 5 лет плавно перешел в корпоративную газету, сохранив лучшие традиции первых номеров. В то же время корпоративная газета «Арнест Информ» - это совершенно новое издание, призванное сплотить на своих страницах почти двухтысячный коллектив группы в единую команду, которой предстоит не только сохранить статус лидера аэрозольной отрасли, но и вывести компанию на передовые рубежи российской косметической отрасли.

Большинство из вас были с «Арнест Информ» эти пять лет. За это время мы опубликовали 1 140 статей и интервью, 2 900 новостей, а поставленные в один ряд строки нашей газеты составили 14 с половиной километров! Но этого могло и не произойти, если бы не наш главный герой - вы, уважаемые сотрудники нашей фирмы, о трудовых буднях и победах которых мы пишем. Если бы не ваше участие в создании газеты и не ваше ожидание каждого номера. Без вашего внимания газета малого стоит.

Вначале «Арнест-Информ» выпускался форматом А4 на газетной бумаге. Бизнес наш рос и развивался, произошли масштабные перемены, возникающие задачи требовали иного, чем раньше, подхода к корпоративной прессе. Поэтому в 2006 году логичным стал новый этап в развитии вестника: появилась миссия издания «Информировать, вовлекать, воодушевлять», была создана другая содержательная модель, расширен рубрикатор издания, в 2007 году изменились полиграфические характеристики, в 2008 году мы полностью его перепозиционировали, сделав из информационного вестника полноценную корпоративную газету форматом А3, на 8 полосах, создали новый дизайн-макет. Это - начало современного этапа в развитии газеты «Арнест Информ».

Сегодня по праву можно сказать, что наша корпоративная газета вырабатала свой стиль. На ее страницах можно прочесть о коллегах по цеху, участку, заводу. Она пишет о самых важных событи-

ях в компании и отрасли, освещает новые проекты, идеи и задачи, стоящие перед группой компаний, рассказывает о достижениях трудовых коллективов и отдельных сотрудников.

Сейчас на наших предприятиях трудятся представители около двухсот самых разных профессий, которых волнуют самые разные вопросы: зарплата, благополучие семьи, развитие производства (как фактор стабильности), карьерный рост, личные профессиональные и бытовые достижения. Редакция старается удовлетворять потребности аудитории в новой информации, признании заслуг каждого труженика и возможности высказать свое мнение через газету.

Анкетирование, проведенное несколько месяцев назад, показало позитивное отношение большинства опрошенных к газете, а пожелания и замечания сотрудников учитываются при создании номеров. Редакция старается сделать «Арнест-Информ» полезным и интересным, строить работу с вами на основе обратной связи. Вы всегда сможете задать волнующий вас вопрос руководителям компании и получить на него ответ. Для этого есть несколько каналов сообщения с редакцией: ящики для писем «Арнест Информ», телефон редакции 54 335.

Журналисты, работающие в корпоративных изданиях, знают, как важно отношение к изданию руководителей. В группе компаний «Арнест» такое взаимопонимание есть, руководство лояльно к корпоративной газете, почти каждый номер содержит актуальное интервью с одним из руководителей подразделения группы компаний.

Я от всей души благодарю корреспондентов газеты «Арнест Информ» - Анатолія Александрова, Антона Павлова, Светлану Безродную, Андрея Борщёва, Игоря Несмелъцева, Виктора Петрова, Елену Евглевскую, Александра Бондаренко, Светлану Китигину, Александра Рожкова, Светлану Несмелъцеву, Валерия Безродного, Игоря Креницкого, Тамару Клевцову, которые активно участвуют в создании материалов, не боятся делиться своими мыслями. Желаю, чтобы у каждого из вас была позиция не стороннего наблюдателя, а активного участника жизни коллектива.

Каждый из вас, уважаемые коллеги, может стать корреспондентом нашей общей газеты. В нашем коллективе каждый день происходят интересные и важные события. Приходите, звоните, пишите! Делитесь происходящим на работе, жизнью своих коллективов, присылайте свои любимые фотографии и стихи. Уверена, что с вашим участием наша газета станет еще интересней!

Желаю нашей газете общительных собеседников и благодарных читателей!

ЕСТЬ, КУДА РАСТИ

ВЛАДИМИР ГУРЬЯНОВ

вице-президент
ОАО «Арнест»



Для любой группы компаний с большим коллективом, тем более территориально разделенным по нескольким подразделениям в разных городах, важно формирование общего информационного поля. Чтобы все в Невинномысске понимали, чем живет Новомосковск и какие там проблемы, чтобы московский офис знал, что происходит в Невинномысске и так далее.

Именно это и позволяет сделать наличие корпоративной газеты. Это важно, так как общий результат и эффективность работы группы компаний в целом зависит от осведомленности сотрудников и от степени их вовлеченности не только в дела своего подразделения и предприятия, но и в понимание бизнес-процессов, происходящих в группе в целом.

Кроме того, корпоративная газета не только обеспечивает

обмен информацией, но и формирует у каждого своего читателя эмоциональный фон, чувство общности и сопричастности всему, что происходит в группе компаний «Арнест».

Газета, в целом, справляется с поставленными задачами. Но, как говорят - нет предела совершенству, поэтому всегда есть, куда расти и что улучшить.

Я хотел бы пожелать улучшить обратную связь с коллективом - чтобы в газете было больше материалов, отвечающих на волнующие людей вопросы. Кроме того, есть что усовершенствовать и с технической точки зрения - для сотрудников, имеющих доступ к корпоративной компьютерной сети, возможно организовать доступ к электронной версии газеты и интерактивные форумы для обмена информацией, вопросов и ответов.

СВЯЗЬ МЕЖДУ БЫВШИМИ РАБОТНИКАМИ И СЕГОДНЯШНИМИ

ГЕННАДИЙ БОГДАНОВ

председатель Совета ветеранов ОАО «Арнест»

Я работаю в Совете Ветеранов с 2004 года, читаю все экземпляры нашей газеты - с первого и по сегодняшний день. Наблюдая за развитием газеты, вижу, что газета стала намного лучше, красочней и качественней, увеличился ее объем. Газета рассчитана на трудовой коллектив, но не забывает и о пенсионерах. Совету ветеранов выделяется 50 экземпляров, которые мы распространяем среди пенсионеров.

Многие из нас не работают на предприятии уже по 10, а кто и 20 лет, но нас интересует, как живет коллектив, что нового происходит, как развивается завод, поэтому газету читаем газету с интересом. В ней освещаются и трудовая деятельность и новые направления в развитии предприятия, и участие наших рабочих в жизни города. Не забывает «Арнест Информ» и ветеранов, периодически рассказывает о работе совета ветеранов, встречах с участни-



ками Великой Отечественной войны, приятно было читать о новогодних рождественских встречах руководства предприятия с ветеранами завода, о проведении праздника «День пожилого человека». С помощью газеты устанавливается связь между бывшими и сегодняшними работниками.

Приятно, что газета отмечает дни рождения сотрудников, но, к сожалению, не публикуют списки юбилеев ветеранов, а это было бы хорошо.

Газета полезная и нужная. Поздравляю редакцию газеты с первым юбилеем, желаю газете развития, а ее создателям здоровья и успехов!

ГАЗЕТА — ЭТО ЖИЗНЬ И ИСТОРИЯ КОЛЛЕКТИВА

ЛЮДМИЛА БУРЛЯЕВА

бывший председатель профкома ОАО «Арнест»

Много лет в ОАО «Арнест» каналом информирования трудящихся было радио, которое работало на общественных началах. Услышав позывные радио, все, кто мог, слушали динамики. Радиопередачи ждали с нетерпением, но, не смотря на это, радио не могло обеспечить полную информированность и доступность к нему работников, т.к. не было проведено во все подразделения. Для восполнения этого пробела в 2005 году было принято решение выпустить печатный орган - корпоративный вестник.

И вот первый редактор вестника Наташа Малинина готовит первый номер. С первых выпу-

сков вестника в нем затрагивались важные производственные и общественные темы, печаталась информация о совместной работе администрации и профкома, о выполнении условий коллективного договора, об участии в профессиональных конкурсах, о встречах молодежи с ветеранами войны и труда, о награждениях лучших работников. Такая информация объединяет работников. Как важно для каждого человека, когда его труд, инициатива замечены и оценены не только материально!

За 5 лет существования наше корпоративное печатное издание в полной мере доказало свою ценность и состоятельность, чему мы, бывшие сотрудники ОАО «Арнест» очень рады.

Поздравляю коллектив ре-



дакции «Арнест Информ» с первой пятилеткой!

Желаю дальнейших успехов!



«Два года назад один из руководителей «Арнеста» обратился ко мне: «Нужно газету раздавать за проходной, когда люди идут со смены». «Почему?» - удивилась я. «Недавно захожу в цех, линия стоит, а все читают «Арнест Информ!» Что это за дисциплина?»». «Согласна. Линия стоит - плохо. Дисциплина есть то, во что ее превращает начальник - это сказал еще Анри Файоль. Но что все поголовно читают «Арнест Информ» - лучшей похвалы для меня не придумаешь»

ВОПРОС - ОТВЕТ

АЛЕКСАНДР РОЖКОВ

- Что такое кондоминиум и ТСЖ? Какие права и обязанности я буду иметь вступив в ТСЖ?

Кондоминиум – единый комплекс недвижимого имущества, включающий земельный участок в установленных границах и расположенное на нем жилое здание, иные объекты недвижимости, в котором отдельные части, предназначенные для жилых и иных целей, находятся в собственности граждан, юридических лиц, Российской Федерации, субъектов Российской Федерации (домовладельцев) – частной, государственной и иной формах собственности, а остальные части (общее имущество) находятся в их общей долевой собственности.

Товарищество собственников жилья – некоммерческая организация, форма объединения домовладельцев для совместного управления и обеспечения эксплуатации комплекса недвижимого имущества в кондоминиуме, владения, пользования и в установленных законодательством пределах распоряжения общим имуществом.

Вы будете иметь права и обязанности в соответствии с долей вашего участия, т.е. долю голосов на общем собрании домовладельцев и членов товарищества собственников жилья, а также долю в общем объеме обязательных платежей на содержание и ремонт вашего имущества и других общих расходах.

- Необходимо ли вносить в Единый государственный реестр прав на недвижимое имущество сведения, связанные с изменением адреса места нахождения недвижимого имущества, изменением наименования собственника недвижимого имущества, изменением площади и т.д.?

В единый государственный реестр прав на недвижимое имущество необходимо вносить все произошедшие с недвижимым имуществом изменения, будь то изменения указанные выше или иные изменения, как например, изменение нумерации или площади отдельных помещений в результате перепланировки и т.д. В противном случае, при дальнейшей регистрации каких-либо прав на данное недвижимое имущество (например, прав аренды), регистрирующий орган в соответствии с Законом «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» может обратить внимание на несоответствие данных представленных на регистрацию и данных, содержащихся в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и выдать отказ в совершении регистрационных действий.

- Мне досталась от моего дедушки по наследству квартира. Является ли эта квартира общей совместной собственностью супругов и будет ли она делиться при разводе?

Согласно ст. 36 Семейного кодекса РФ - имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное

одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам (имущество каждого из супругов), является его собственностью. Так как квартиру Вы получили по наследству, то она не будет являться совместной собственностью, и соответственно не будет делиться при разводе.

- Мой муж около 5 лет назад получил квартиру по наследству. Теперь мы разводимся и встал вопрос о разделе имущества. Могу ли я претендовать на эту квартиру, если я там за свой счет делала капитальный ремонт, производилась перепланировка квартиры?

Вы можете признать данную квартиру совместной собственностью. Так как в порядке статьи 37 СК РФ - имущество каждого из супругов может быть признано их совместной собственностью, если будет установлено, что в период брака за счет общего имущества супругов или имущества каждого из супругов либо труда одного из супругов были произведены вложения, значительно увеличивающие стоимость этого имущества (капитальный ремонт, реконструкция, переоборудование и другие)

- Мой бывший супруг хочет выселить меня из квартиры, говорит, что по новому ЖК РФ он имеет на это полное право, что мне делать? В браке мы прожили более 5 лет.

Новый ЖК РФ вступил в силу с 1 марта 2005 года. Ваш бывший супруг ссылается на п. 4 ст. 31 ЖК РФ – в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования данным жилым помещением за бывшим членом семьи собственника этого жилого помещения не сохраняется и согласно п.1 ст.35 Жилищного кодекса РФ - он подлежит выселению. Согласно ст. 6 ЖК РФ - акты жилищного законодательства не имеют обратной силы и применяются к жилищным отношениям, возникшим после введения его в действие. Право на проживание и обязанности относительно квартиры у Вас возникли до введения в действие нового ЖК РФ. Поэтому выселить из квартиры он Вас не сможет.

- Здравствуйте! Прошу Вашего совета! Как необходимо оформлять документы на то, что я даю деньги в долг другому человеку, сумма не маленькая. Я думала, что расписку, которую мне даст тот человек можно заверить у нотариуса, но мне отказали и сказали, что нотариус не заверяет расписки. Верно ли такое заявление?

Да, верно. Нотариус не заверяет расписки, но Вы можете составить договор займа как в простой письменной форме, так и заверить ее у нотариуса. В любом случае если возникнет спор, расписка, написанная рукой получателя денег, простая письменная форма договора займа будет являться доказательством в суде.

- Я поручился за человека (хорошего знакомого), чтобы тот взял кредит в Сбербанке, на сегодняшний день

денег у него нет, и все счета приходят ко мне. Что делать в этой ситуации, я не хочу платить за него, что может произойти?

Может произойти то, что банк обратится в суд о взыскании денег и Вы будете одним из ответчиков. Если основной должник не сможет заплатить деньги, то обязанность уплатить ляжет на вас, как на поручителя. Если откажетесь платить, придут судебные приставы-исполнители, опишут имущество, т.е. деньги с Вас все равно востребуют. Но в дальнейшем, в порядке регресса, Вы можете обратиться в суд и взыскать деньги с вашего недобросовестного знакомого.

- Здравствуйте! Подскажите, пожалуйста, имеет ли юридическую силу факсимильный вариант договора с печатью и подписями обеих сторон. Причем в договоре указано, что документы, переданные факсимильной связью, признаются имеющими юридическую силу и принимаются сторонами к исполнению до момента предоставления оригиналов.

В договоре предусмотрено отдельное условие, что документы, переданные факсимильной связью признаются имеющими юридическую силу и принимаются сторонами к исполнению до момента предоставления оригиналов, поэтому договор имеет обязательную юридическую силу.

- Я хочу купить автомобиль, хозяин данного автомобиля является владельцем по генеральной доверенности, может ли он передоверить мне автомобиль, т.е. передать мне автомобиль выписав так же генеральную доверенность, возможно ли это?

Возможно, если такое право предусмотрено в самой доверенности, либо передоверие служит охране интересов собственника и передоверие совершено в нотариальной форме.

- Произошло ДТП, без нанесения вреда здоровью обоим участникам, пострадали только машины. Мы оба с места ДТП уехали, испугавшись, вина была моя, но удара невозможно было избежать, удар пришелся в заднюю часть моей машины. Об аварии мы не заявляли, так как машина, стукнувшая нас, уехала. На днях позвонил хозяин той машины, сказав, что телефон дали в милиции, хотя там отказались, что выдавали телефон, теперь этот человек, спустя время, требует выплаты ущерба. Мы запутались и не можем понять, как нам действовать дальше и куда обратиться. ГАИ не было вызвано по этому случаю.

Если хозяин автомашины звонит Вам с угрозами и требованием денежных средств, обратитесь по этому поводу с заявлением в милицию по месту своего жительства. В Вашем случае(когда обе автомашины с места ДТП уехали, не вызывая сотрудников ГИБДД, и, соответственно, не была составлена схема ДТП), доказать чью-либо вину будет практически невозможно.

ЧИТАТЕЛИ О ГАЗЕТЕ

МЫ БОЛЬШЕ УЗНАЕМ ДРУГ ДРУГА

ВИКТОР ЧЕГЛАКОВ

начальник цеха №12
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

«Арнест Информ» читаю регулярно, что позволяет мне быть в курсе происходящих событий в ООО «Аэрозоль Новомосковск» и ОАО «Арнест». Благодаря газете работники двух предприятий узнают гораздо ближе друг друга.

Было бы очень интересно узнать о ближайших перспективах развития компании «Арнест», а также о совместных долгосрочных проектах, ближайших перспективах по улучшению жизни работников, созданию социальной сферы и т.д.



ВЫ МОЖЕТЕ ЗАДАТЬ ВОПРОС В ГАЗЕТУ. И ПОЛУЧИТЬ ОТВЕТ.

ЛАРИСА НЕЧАЙ

литейщик пластмасс цеха
клапанов ОАО «Арнест»

Корпоративной газетой в нашем коллективе интересуются и читают ее регулярно. Очень приятно, что в газете публикуют дни



рождения сотрудников. Коллектив очень большой, многих людей я знаю, поэтому храню газету целый месяц и каждого не забываю поздравить.

Очень интересна рубрика «Новинки» - о нашей продукции. Я пользуюсь многими нашими продуктами – и средствами для волос и бытовой химией. Недавно увидела в магазине спрей «Сияние» для кухонь, я даже не знала, что у нас такой выпускается. Хотелось бы больше узнавать о новинках и покупать в магазинах только свое.

Очень люблю рубрику «Спорт». Приятно увидеть своих сотрудников, которые почти всегда побеждают в спортивных состязаниях.

Нужная рубрика «Назначение», она держит людей в курсе последних кадровых перестановок.

Я больше 10 лет состою в санитарной дружине «Арнеста», и отчеты о соревнованиях всегда читаю, мне кажется они суховаты, ведь участие в соревнованиях - это всегда волнения, переживания. Думаю, что можно помещать больше фотографий и участники соревнований сами могут их прокомментировать.

Еще хочется, чтобы через газету можно было задать вопрос и получить ответ.

ИЩИТЕ ВНЕШТАТНЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ



ЕЛЕНА КРАСНОЛОБОВА

диспетчер транспортного цеха
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

СЕРГЕЙ КОНДРАХИН

механик транспортного цеха
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Газета дает информацию широкого спектра, т.к. основная масса рабочих узнает о планах, перспективах как нашего завода, так и в целом о

компании - только из газеты. Нам нравится оформление, новый логотип.

Хотели бы видеть на страницах газеты больше материалов о социальной сфере, узнать, где можно отдохнуть нашим сотрудникам, какие в компании есть санатории расписание заездов, стоимость.

Пожелания редакции - находить инициативных работников компании, внештатных корреспондентов, которые бы давали информацию в газету.

КОЛДОВОГОР

«АРНЕСТ» ОБСУЖДАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В ОАО «Арнест» социально-трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются коллективным договором, который был заключен на 3 года в апреле 2007.

СВЕТЛАНА КИЧИГИНА

В марте подошел срок подведения итогов выполнения двухсторонних обязательств коллективного договора за 2007-2009 годы и подготовке проекта коллективного договора на 2010-2012 годы. Для этих целей создана центральная комиссия на паритетных началах из представителей администрации и работников предприятия, которую возглавляет директор по экономике и финансам Андрей Борщев.

Для подготовки отчетов о вы-

полнении обязательств по разделам коллективного договора за 2007-2009 годы и проекта на 2010-2012 годы созданы рабочие группы. По результатам работы рабочих групп сформирован «Отчет о выполнении обязательств коллективного договора за 2007-2009 г.» и «Проект на 2010-2012 годы», которые обсуждаются в коллективах.

При обсуждении коллективного договора с работниками встречаются представители администрации и профсоюзного комитета, которые отвечают на интересующие вопросы. Коллек-



тив волнуют очень разные вопросы: индексация заработной платы, обеспечение спецодеждой, ремонт помещений и другие. Поступившие вопросы, предложения будут рассмотрены на

центральной комиссии и вынесены на конференцию трудового коллектива по заключению коллективного договора на 2010 – 2012 годы, которая состоится в начале апреля.

НОВИНКИ

ЭЛАСТИЧНАЯ ФИКСАЦИЯ НАДОЛГО

Самая «звездная» линия для укладки волос «Прелесть Professional» от компании «Арнест» пополнилась новыми продуктами.

АЛЕКСАНДРА СТРУЧКОВА

Лак и мусс для укладки волос «Эффект памяти», лак и мусс «Эффект ламинирования», а также спрей-флюид «ТермоКонтроль» пополнили линейку «Прелесть Professional».

Лак и мусс для укладки волос «Эффект памяти» обеспечивают надежную и в то же время эластичную фиксацию, естественную подвижность прически, и сохранение ее формы до



24 часов! Благодаря уникальной рецептуре этих продуктов, волосы «запоминают» зафиксированное положение, форма и объем прически восстанавливаются даже после деформации (во время сна, под воздействием ветра). Натуральный экстракт бамбука и провитамин B5 повышают упругость волос, насыщают их влагой.

Лак и Мусс «Эффект ламинирования» используется в том случае, если вы хотите придать волосам



роскошный объем от корней, безупречную гладкость и блеск. Результат – великолепные прически, полные жизненной силы!

Мусс «Эффект ламинирования» экстраординарной фиксации разглаживает поверхность волоса, придает ему гладкость, обволакивая каждый волос эластичным слоем уникальных полимеров и протеинов. Придает волосам густоту, силу, объем от корней. Экстракт протеинов жемчуга и провитамин B5 увлажняют, придают волосам сияющий блеск.

Использование лака «Эффект ламинирования» становится приятным за счет нейтрального аромата, который исчезает после исполь-

зования, не задерживаясь на волосах.

Спрей-флюид «ТермоКонтроль» рекомендуется использовать в том случае, если ваши волосы подвергаются частому воздействию высокой температуры – в результате горячей укладки, сушки феном, применении утюжков для выпрямления волос, термощипцов. В результате этого волосы быстро теряют влагу, становятся сухими, ломкими и безжизненными. Чтобы защитить волосы от повреждений при термовоздействии, вернуть им блеск и упругость, для укладки и моделирования рекомендуется использовать специальную серию средств «ТермоКонтроль».

Все новые продукты содержат UF-фильтр, защищающий волосы от негативного влияния внешней среды.

СПОРТ

С 16 января по 6 марта проходило городское зимнее первенство по мини-футболу. 16 команд были разделены на две подгруппы.

ИГОРЬ НЕСМЕЛЬЦЕВ

По жеребьевке «Арнест» попал в очень сильную подгруппу с такими командами как НГГТИ и «Локомотив». По положению первенства из подгруппы выходит 4 команды, продолжающие соревнование. В своей подгруппе команда «Арнест» вышла на 2-е место, проиграв со счетом 1:2 команде НГГТИ.

К концу соревнований лидерами, оспаривающими 1-е место, стали НГГТИ и «Арнест», у каждой из которых набралось по 15 очков. Кто же станет победителем, решили последние встречи.

Команда «Арнест» выиграла у «Динамо» (МВД) со счетом 3:0, а НГГТИ сыграла вничью с командой «Азота». В итоге по

С ПОБЕДОЙ В МИНИ-ФУТБОЛЕ!



результатам набранных очков «Арнест» вышел на 1-е место, набрав 18 очков, а НГГТИ – на 2-е с 17-ю очками.

Результаты зимнего первенства:
1-е место – «Арнест»
2-е место – НГГТИ

3-е место – «Локомотив».
Поздравляем нашу команду с победой!

В ПОИСКАХ БЕЗОПАСНОСТИ



ЧИСТАЯ ВОДА

ОЛЬГА ПОПОВА

Промышленные системы истощают природные ресурсы, с одной стороны, и накапливают отходы, с другой. Человечество может погибнуть от неумения разумно использовать промышленный потенциал. Поэтому, если мы хотим сохранить или повысить уровень жизни, мы должны изменить свои привычки. Многие сотрудники наших предприятий не знают основ промышленной экологии. Восполняя этот пробел, «Арнест Информ» вводит рубрику «В поисках безопасности», которую ведет лаборант физико-химического анализа группы охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Арнест» Ольга Николаевна Попова.

Чистая вода – главный ресурс здоровья людей. По оценкам ученых некачественная вода является причиной более 80% болезней. На суше основные источники пресной воды заключены под землей. Грунтовые воды составляют 0,6% мировых запасов, и лишь 0,02% находится в реках и озерах. На долю водяных паров в атмосфере приходится всего 0,001%, хотя именно они являются источниками дождей.

Проблема чистой воды является одной из главных составляющих безопасности. Качество воды зависит от ее физических характеристик, включая цвет, температуру и вкус; биологических свойств, таких как содержание бактерий и насыщенность кислородом; а также химических характеристик.

Загрязнение воды происходит, когда отходы предприятия, смывые с территории предприятия, попадают со сточными водами в природный водоем. Все стоки по улице Комбинатской, проходя через очистные сооружения ОАО «Арнест» по ливневому коллектору сбрасываются в речку Барсучки. Моющие поверхностно-активные и маслянистые вещества образуют на поверхности воды тончайшую пленку. Теплая вода, сливаемая в природный водоем, понижает содержание кислорода в речной воде. Все это пагубно влияет на ее флору и фауну.

В 2009 году Кубанским водным бассейновым управлением для ОАО «Арнест» были установлены жесткие нормы предельно допустимого сброса.

Соблюдая экологический режим, специалисты «Арнеста» ежемесячно проводят мониторинг сточных вод в колодцах ливневого коллектора, на сбросе в речку Барсучки, выше и ниже на 500 метров от сброса. При этом оценивается качество сточных вод и их влияние на флору и фауну в речной воде.

К сожалению, не всегда еще подразделения завода выполняют требования по экологическому надзору. А ведь только рациональное использование воды, точное соблюдение подразделениями регламентов и очистка ливневых вод поможет нам сохранить воду в наших реках чистой. Только при взаимодействии всех структур предприятия можно комплексно решать вопросы минимизации негативного воздействия на водные объекты.

Повышение культуры производства, внедрение современных методов управления экологической и промышленной безопасностью способствуют активной интеграции предприятия в мировую экономику.

Мы вас любим, ценим, уважаем! От всей души поздравляем с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в апреле

ОАО «Арнест»
ООО «Аэрозоль Новомосковск»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Ушакова Светлана Владимировна	оператор цеха наполнения	01.04.
Старикова Ирина Ильинична	сборщик продукции цеха наполнения	01.04.
Плотникова Светлана Никитична	ведущий экономист отдела труда и заработной платы	01.04. юбилей
Ганноченко Сергей Владимирович	начальник цеха баллонов	02.04.
Бойко Александр Александрович	водитель автомобиля цеха хранения и грузоперевозок	02.04. юбилей
Афонин Александр Семенович	сменный мастер цеха хранения и грузоперевозок	03.04.
Жарикова Галина Федоровна	сборщик продукции цеха наполнения	03.04.
Кузьмина Лариса Георгиевна	сборщик продукции цеха наполнения	03.04.
Мальченко Алла Викторовна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	03.04.
Губина Татьяна Борисовна	главный экономист службы президента	04.04.
Нестеренко Андрей Васильевич	наладчик цеха наполнения	04.04.
Петрова Ирина Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	04.04.
Пикалов Владимир Иванович	слесарь цеха наполнения	05.04.
Трекилова Татьяна Петровна	сборщик продукции цеха наполнения	05.04.
Мошура Татьяна Сергеевна	сборщик продукции цеха наполнения	05.04.
Ус Владимир Петрович	слесарь -сантехник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	06.04.
Гордиенко Геннадий Николаевич	наладчик машин и автоматических линий цеха клапанов	06.04.
Крымов Александр Алексеевич	наладчик оборудования цеха баллонов	06.04.
Короткова Евгения Владимировна	инженер группы охраны труда и промышленной безопасности	06.04.
Горчакова Валентина Федоровна	специалист цеха хранения и грузоперевозок	07.04.
Рябченко Нина Семеновна	сборщик продукции цеха клапанов	07.04. юбилей
Момот Елена Валентиновна	сборщик продукции цеха наполнения	08.04.
Андреева Ирина Георгиевна	сборщик продукции цеха наполнения	08.04.
Махначев Николай Сергеевич	водитель цеха хранения и грузоперевозок	08.04.
Ткаченко Ирина Марксовна	сборщик продукции цеха наполнения	08.04. юбилей
Сазанов Вячеслав Яковлевич	наладчик оборудования цеха баллонов	09.04.
Ковалева Елена Гурьяновна	заведующая канцелярией	09.04.
Дулькина Ольга Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	09.04.
Макеев Владислав Сергеевич	грузчик цеха наполнения	09.04.
Долинин Владимир Иванович	водитель цеха хранения и грузоперевозок	09.04. юбилей
Кривкина Галина Степановна	сборщик продукции цеха клапанов	10.04. юбилей
Парфенова Клавдия Алексеевна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	11.04.
Шадзевская Юлия Борисовна	сборщик продукции цеха наполнения	11.04.
Исупова Любовь Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	12.04.
Швецов Сергей Игоревич	главный специалист сектора технического перевооружения и надзора за производством	12.04.
Рюмина Наталья Львовна	сборщик продукции цеха наполнения	13.04.
Волошенко Ольга Владимировна	инженер-конструктор сектора технического перевооружения и надзора за производством	14.04.
Трифоновна Мария Юрьевна	сборщик продукции цеха наполнения	14.04.
Бондаренко Александр Иванович	ведущий инженер группы охраны труда и промышленной безопасности	15.04.
Шубин Виктор Петрович	грузчик цеха наполнения	15.04.
Волошенко Антон Васильевич	инженер-электроник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	15.04.
Диканев Александр Викторович	водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок	15.04.
Цаплева Олеся Григорьевна	сборщик продукции цеха наполнения	15.04.
Будылина Лилиана Николаевна	машинист цеха баллонов	16.04.
Зоголина Оксана Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	17.04.
Олейникова Наталья Ирековна	кладовщик цеха хранения и грузоперевозок	18.04.
Умаров Алий Муратович	грузчик цеха наполнения	18.04.
Жариков Анатолий Васильевич	слесарь цеха баллонов	19.04.
Загороднев Игорь Евгеньевич	грузчик цеха наполнения	19.04.
Курочкин Алексей Михайлович	наладчик цеха наполнения	19.04.
Гурьянов Владимир Михайлович	вице-президент	19.04.
Алексеев Алексей Николаевич	сменный инженер-технолог цеха наполнения	19.04.
Масалова Елена Николаевна	контролер отдела менеджмента качества	20.04.
Овчаренко Елена Александровна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	20.04.
Загоруйко Татьяна Николаевна	колорист цеха баллонов	21.04.
Шаталина Наталья Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	21.04.
Плескач Елена Анатольевна	ведущий экономист финансового отдела	21.04.
Пекина Елена Александровна	машинист цеха баллонов	21.04.
Сорокин Василий Юрьевич	грузчик цеха наполнения	21.04.
Магомедов Рамазан Магомедович	слесарь-инструментальщик ремонтного отделения	22.04.
Долженко Татьяна Валерьевна	оператор цеха наполнения	22.04.
Сергеев娜 Наталья Владимировна	машинист моечной машины цеха баллонов	23.04.
Миранова Татьяна Павловна	сборщик продукции цеха наполнения	23.04.
Ковалева Елена Николаевна	инженер-микробиолог отдела менеджмента качества	23.04.
Глыбый Максим Петрович	наладчик оборудования цеха клапанов	23.04.
Олейник Олег Анатольевич	токарь ремонтного отделения	24.04.
Авильцева Татьяна Васильевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	24.04.
Овдиенко Александр Васильевич	наладчик цеха наполнения	24.04.
Попов Сергей Анатольевич	генеральный директор	25.04.
Тигина Наталья Александровна	сборщик продукции цеха клапанов	26.04.
Поповкина Елена Юрьевна	директор по производству и развитию	27.04.
Артюшенко Василий Николаевич	слесарь цеха хранения и грузоперевозок	28.04.
Плис Максим Александрович	наладчик цеха баллонов	28.04.
Герасченко Анна Станиславовна	сборщик продукции цеха наполнения	28.04.
Мельникова Оксана Викторовна	литейщик пластмасс цеха клапанов	28.04.
Рослик Алла Сергеевна	сборщик продукции цеха наполнения	28.04.
Ильина Алла Васильевна	сборщик продукции цеха наполнения	29.04.
Вальдшмидт Светлана Александровна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	30.04.
Цуканова Фатима Шихьян-Кызы	делопроизводитель канцелярии	30.04.
Большаков Денис Сергеевич	водитель погрузчика-грузчик цеха хранения и грузоперевозок	30.04.
Супрунова Екатерина Игоревна	кладовщик отделения энергообеспечения и ремонта оборудования	30.04.

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Рязанцева Людмила Борисовна	контролер отдела менеджмента качества	01.04.
Могучева Инна Владимировна	ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела	03.04.
Балакина Юлия Николаевна	экономист финансово-экономического отдела	04.04.
Мельникова Ольга Александровна	инженер-технолог цеха по производству аэрозольной продукции	06.04.
Краснолобова Елена Юрьевна	диспетчер цеха хранения и грузоперевозок	07.04.
Кожевникова Екатерина Анатольевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	07.04.
Егоров Андрей Владимирович	водитель автомобиля цеха хранения и грузоперевозок	08.04.
Константинова Ольга Владимировна	сортировщик жести и изделий цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	08.04.
Пинашин Павел Анатольевич	наладчик оборудования цеха по производству тары	08.04.
Беленко Лариса Владимировна	аппаратчик приготовления химических растворов цеха по производству аэрозольной продукции	08.04.
Сигалаева Лариса Игоревна	комплектовщик туб цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	09.04.
Фомичев Владимир Викторович	развесчик химического сырья цеха хранения и грузоперевозок	10.04.
Синицына Анна Владимировна	контролер отдела менеджмента качества	11.04.
Иванов Валентин Андреевич	начальник смены цеха по производству аэрозольной продукции	13.04.
Горбачев Олег Николаевич	наладчик жестяно-баночного производства цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	14.04.
Фролкин Андрей Дмитриевич	токарь ремонтно-инструментального цеха	14.04.
Косарева Юлия Вячеславовна	ведущий специалист отдела менеджмента качества	14.04.
Власов Виктор Николаевич	наладчик цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	15.04.
Шатохина Анна Евгеньевна	комплектовщик цеха по производству аэрозольной продукции	16.04.
Титова Ольга Геннадьевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	16.04.
Грачев Сергей Алексеевич	начальник смены цеха по производству аэрозольной продукции	16.04.
Маар Елена Анатольевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	17.04.
Крюченкова Валентина Ивановна	комплектовщик туб цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	18.04.
Ламзина Наталья Петровна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке цеха по производству аэрозольной продукции	20.04.
Янков Владимир Анатольевич	ведущий специалист ремонтно-инструментального цеха	20.04.
Морозов Николай Александрович	наладчик цеха по производству тары	22.04.
Радина Наталья Николаевна	комплектовщик цеха по производству аэрозольной продукции	24.04.
Бармашов Василий Владимирович	наладчик цеха по производству тары	25.04.
Фокина Валентина Дмитриевна	лаборант химического анализа отдела менеджмента качества	25.04.
Грибанова Татьяна Валентиновна	комплектовщик цеха по производству тары	25.04.
Гиренок Жанна Юрьевна	штамповщик цеха по производству тары	26.04.
Гамов Александр Валентинович	наладчик цеха по производству тары	26.04.
Власова Вера Юрьевна	мастер по ремонту пресс-форм ремонтно-инструментального цеха	26.04.
Фильченков Евгений Владимирович	наладчик жестяно-баночного производства цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	27.04.
Рогаткин Игорь Викторович	наладчик жестяно-баночного производства цеха по производству пластмассовых изделий, ламинатных туб и жестяного баллона	27.04.
Горобец Антон Павлович	наладчик цеха по производству тары	28.04.
Салова Елена Анатольевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	29.04.
Домов Алексей Валентинович	инженер-электроник ремонтно-инструментального цеха	29.04.
Гурина Наталья Александровна	лакировщик туб цеха по производству тары	30.04.
Мещерякова Елена Алексеевна	сборщик продукции цеха по производству аэрозольной продукции	30.04.

ОАО «Компания «Арнест»

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Токмачева Ирина Олеговна	ассистент отдела маркетинга	01.04.
Родина Инна Викторовна	специалист отдела логистики	03.04.
Гожев Руслан Александрович	начальник отдела логистики	03.04.
Демонина Валентина Павловна	специалист сектора отгрузки сервисной службы	05.04.
Кислова Мария Анатольевна	логист отдела логистики	09.04.
Жалнин Алексей Григорьевич	региональный менеджер отдела продаж (г. Курск)	10.04.
Лекомцева Лариса Витальевна	региональный менеджер отдела продаж (г. Пермь)	13.04.
Тончица Татьяна Георгиевна	бухгалтер по начислению заработной платы	16.04.
Порсюрлова Наталья Леонидовна	специалист отдела трейд-маркетинга	23.04.
Колодченко Светлана Ивановна	заместитель начальника юридического департамента	24.04.
Пашченко Игорь Ильич	специалист сектора отгрузки сервисной службы	24.04. юбилей
Богушев Павел Сергеевич	специалист по логистике сервисной службы	28.04.
Ермолова Елена Игоревна	начальник финансового отдела	29.04.
Алексеева Анна Андреевна	экономист финансового отдела	30.04.

Представительство в Москве

Ф.И.О.	Должность	Дата рождения
Педоренко Людмила Васильевна	региональный менеджер отдела продаж (г.Москва)	19.04.
Гаврилова Елена Игоревна	бухгалтер	19.04.
Галкина Ольга Алексеевна	менеджер по работе с оптовыми клиентами отдела продаж (г. Москва)	23.04.
Леонтьев Павел Петрович	водитель-экспедитор	29.04.

Учредители:
ОАО «Арнест»
ОАО «Компания «Арнест»
Главный редактор Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск, ул. Комбинатная, 6,
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс (86554) 5-43-35

Корпоративная газета сверстана
23.03.2010 г.
Отпечатано в ООО «Эль-Квест Принт»
г. Москва, Малая Семеновская, 3.

Номер подписан в печать 23.03.2010 г.
Тираж 999 экз.
Заказ №
Распространяется бесплатно