



- Информ

*Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку,
создавая продукцию высочайшего качества
и используя самые современные и эффективные технологии.*

Миссия компании «Арнест»

Выходит с марта 2005 года

Информационный бюллетень

Июнь 2008 г. № 6 (38)

Твои люди, «Арнест»!

«ПИКНИК» НА КОНФЕРЕНЦИИ



Инженер-разработчик товаров бытовой химии Лариса Васильевна Щербакова приняла участие в международной конференции «Актуальные вопросы теории и практики дезинфектологии», прошедшей в Российском научно-исследовательском институте дезинфектологии Роспотребнадзора в честь его 75-летия. Доклад «Современные средства в аэрозольных упаковках. Эффективные способы борьбы с переносчиками инфекционных заболеваний» вызвал большой интерес коллег из научного сообщества.

Работа посвящена суперсовре-

менному средству в аэрозольной упаковке для уничтожения клещей «Пикник-супер антиклещ». В уникальной рецептуре «Пикник-супер антиклещ», разработанной специалистами научно-технического центра ОАО «Арнест», использованы эффективные действующие вещества, обладающие мощным нокдаун-эффектом для паразитов. Новая разработка получила одобрение ученых, медиков и других специалистов России и стран СНГ, занимающихся борьбой с инфекциями.

Пресс-служба ОАО «Арнест»

Конкурс

Инновационная деятельность - важный критерий конкурентоспособности предприятия и одно из приоритетных направлений экономической политики «Арнеста». По инициативе Совета директоров предприятия впервые был организован конкурс «Инновация в аэрозольном бизнесе». Одной из его целей было стимулирование роста разработок новейших технологий. В конкурсе приняли участие 12 работников.

В работе главного технолога предприятия Елены Юрьевны Поповкиной «Разработка новой линии косметических продуктов на основе сырьевых источников кавказских минеральных вод» предложены новейшие технологии в производстве косметики.

ЛУЧШИЕ НОВАТОРЫ

Заслуживает внимания работа инженера-разработчика товаров бытовой химии научно-технического центра Ларисы Васильевны Щербаковой «Обеспечение населения безопасными био-инсектицидами широкого спектра действия», уникальность рецептуры которой в природном, безопасном для человека и животных компоненте, полученном из далматской ромашки.

Ведущий инженер по программному обеспечению оборудования отделения энергообеспечения и ремонта электрооборудования Олег Геннадьевич Гугуев разработал концепцию «Создание АСУ ТП управления складом углеводородных пропеллентов» с применением оборудования фирмы OMRON, стоимость которого в два раза ниже стоимости оборудования других фирм. Работа отличается технической новизной, позволяющей повысить эффективность бизнес-процессов за счет их автоматизации.

Почетной премией отмечена работа ведущего инженера отделения энергообеспечения и ремонта электрооборудования Геннадия Пантелеевича Лихтинова «Прокладка кабеля в подстанции № 66 мимо подстанции № 35 с использованием модернизированного кабеля», основным достоинством которой является значительное снижение затрат на потребление энергоресурсов.

Победители награждены денежной премией Президента ОАО «Арнест» на торжественном вечере в честь Дня химика.

Во втором полугодии планируется провести очередной конкурс инновационных идей.

Николай ГУЦА,
главный инженер ОАО «Арнест»

Праздник

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

Целый год мы ждем свой профессиональный праздник, и вот День химика состоялся! По традиции именно к профессиональному празднику подводятся итоги трудовых достижений, выявляются лучшие люди. На торжественном вечере во дворце спорта «Олимп» семьдесят три передовика производства получили награды и поздравления от руководства предприятия, города и края.

Высшей наградой нашего предприятия, Золотым знаком ОАО «Арнест», награждены: кладовщик цеха хранения и грузоперевозок Светлана Ивановна Кочетова, наладчик оборудования в производстве аэрозольных упаковок Александр Иванович Бендус, аппаратчик цеха наполнения Татьяна Николаевна Харужина, токарь ремонтного отделения Илья Прохорович Мироненко, слесарь-электрик отделения

косметической ассоциации.

Почетной грамоты министерства промышленности и энергетики Российской Федерации удостоены литейщик пластмасс цеха клапанов Степанида Федоровна Стрекалова и ведущий экономист отдела труда и заработной платы Светлана Никитична Плотникова.

Ведущему инженеру цеха клапанов Василию Васильевичу Халаимову, механику цеха баллонов Сергею Владимировичу Ганноченко, специалисту по организации хозяйственной работы Валентине Федоровне Горчаковой вручены Почетные грамоты Губернатора Ставропольского края.

Сменный мастер цеха баллонов Вадим Владимирович Морозюк, наладчик оборудования производства аэрозольных упаковок Владимира Иванович Терехов, заместитель начальника отдела контрактного наполнения Андрей Валерьевич Никитин, инженер-электроник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования Николай Алексеевич Дворцов, токарь ремонтного отделения Олег Анатольевич Олейник заслужили Почетные грамоты министерства промышленности, энергетики и транспорта Ставропольского края.

Почетными грамотами Государственной Думы Ставропольского края награждены заместитель начальника цеха наполнения Елена Николаевна Федянина и начальник отдела налогообложения Наталья Ивановна Воронина, а Почетными грамотами Думы города Невинномысска - наладчик оборудования в производстве аэрозольных упаковок цеха клапанов Игорь Валентинович Локтионов и инженер-микробиолог отдела менеджмента



Награду получает сменный мастер цеха баллонов Н.А. Копытина.



Премию получает пенсионерка Н.Е. Финогеева.

энергообеспечения Виктор Васильевич Сухов, сменный мастер цеха баллонов Наталья Александровна Копытина.

Президент ОАО «Арнест» Алексей Эдуардович Сагал награжден Почетной грамотой Российской парфюмерно-

энергообеспечения и ремонта оборудования Юрий Николаевич Барышевский награждены Почетными грамотами Главы города Невинномысска.

Двенадцать человек удостоены Почетной грамоты ОАО «Арнест», трое занесены в Книгу Почета, двенадцать - на Доску Почета ОАО «Арнест».

Заместитель председателя профсоюзной организации ОАО «Арнест» Елена Николаевна Евглевская награждена Почетным знаком Росхимпрофсоюза 2 степени «За активную работу в профсоюзе», трое арнестовцев заслужили Почетные грамоты Центрального комитета Росхимпрофсоюза, пятеро - Почетные грамоты краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности, трое - Почетные грамоты Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Поздравляем награжденных и ждем новых трудовых побед!

Светлана КИЧИГИНА,
начальник департамента
по управлению персоналом
ОАО «Арнест»

Регулярно в коллектив «Арнеста» вливаются молодые силы. По традиции молодежь посвящают в рабочие в профессиональный праздник День химика. Вот и в прошедший праздник химиков во дворце спорта «Олимп» двадцать ребят и девушек получили «Путевку в профессию». Среди них - наладчики технологического и холодноштамповочного оборудования, сборщики продукции, грузчики, водители погрузчиков, специалисты по грузоперевозкам - все необходимые заводу специальности.

Ко дню посвящения в рабочие ребята успели поработать в цехах баллонов, клапанов, наполнения, хранения и грузоперевозок и доказать, что достойны быть членами нашего коллектива. Отбор кандидатов прост - рабочий

Персонал

Рабочая смена

должен отработать без прогулов и опозданий, сдать на разряд и показывать стабильные результаты.

Пополнился «Арнест» и молодыми специалистами из Кубанского государственного технологического университета, Пятигорского государственного лингвистического университета, Невинномысского химического колледжа, которые влились в трудовые коллективы цехов, отделов и лабораторий предприятия.

Климат «Арнеста» со славными традициями качества, мастерства, взаимовыручки - наследие первых арнестовцев, наших ветеранов, тех, кто строил и развивал завод - благодатная почва для роста молодых рабочих и специалистов. На заводе многое делается для достойных условий труда, есть возможности для совершенствования мастерства и реализации профессиональных амбиций: повысить квалификацию можно в собственном корпоративном университете.

У завода много достижений, теперь ваш черед, ребята, вписывать свои имена в славную летопись «Арнеста».

Светлана НЕСМЕЛЬЦЕВА,
начальник отдела кадров
ОАО «Арнест»

Чародный рейтинг

Мисс «Арнест-2008»

Объявив перед Днем химика о проведении рейтинга на самую обаятельную женщину «Арнеста», жюри не могло представить, что он вызовет такой интерес у арнестовцев. Каждый коллектив голосовал за «свою» обаятельную сотрудницу, у которой красота сочетается с интеллигентностью и талантом достойно выглядеть в любых жизненных ситуациях. Все 34 предложенные кандидатуры были хороши, но больше других очков набрала мастер цеха наполнения Инна Панащенко.

Главный приз – корону девушке-красавице вручили на вечере в честь Дня химиков.

По словам самой Инны, победа была настолько неожиданной, что она даже на сцену вышла после второго вызова и от рас-

терянности не смогла произнести ответное слово. И вот теперь Инна Панащенко это слово говорит:

- Хочу поблагодарить всех, кто за меня голосовал, я не ожидала, для меня это шок, но не скрою, что очень приятно. Думаю, что коллектив меня выбрал за то, что я хорошо отношусь к людям, понимаю их. Я сама работала сборщицей, понимаю, как это трудно и всегда стараюсь прийти своим коллегам на помощь. Своей основной чертой считаю терпение и доброту, я никогда не отказываю людям в их просьбе.

Вот такая она, наша красавица и добрая душа - Инна Панащенко.

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»



Ваши личные деньги

Пенсионная арифметика

В ОАО «Арнест» сотрудники краевого пенсионного фонда провели семинар для руководителей подразделений и профсоюзного актива на тему «О реализации пенсионных прав граждан в Ставропольском крае в части управления пенсионными накоплениями».

В соответствии с новым пенсионным законодательством, трудовая пенсия состоит из 3-х частей: базовой, страховой и накопительной.

Размер **базовой части трудовой пенсии** устанавливается в фиксированной сумме (независимо от стажа и заработка), которая дифференцирована в зависимости от категории пенсионера. Размер этой части пенсии индексируется, исходя из условия роста цен, и предполагается поэтапное приближение его к величине прожиточного минимума. Финансирование выплаты базовой части пенсии производится за счет единого социального налога.

Страховая и накопительная части трудовой пенсии зависят от суммы уплаченных за работника страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Взносы уплачивают работодатели за своих работников, из заработной платы самих работников удержаний в ПФР не производится. Взносы, уплачиваемые за каждого работника, составляют 14 процентов от его заработной платы.

Страховая часть трудовой пенсии определяется суммой уплаченных страховых взносов на страховую часть пенсии, есть у всех застрахованных лиц. Уплачиваемые взносы учитываются на индивидуальных лицевых счетах каждого работающего гражданина и индексируются в зависимости от темпов роста инфляции и роста заработной платы по стране. Пересчитывается при условии поступления страховых взносов за застрахованных лиц после назначения

пенсии или последнего перерасчета, но не ранее, чем через 12 месяцев.

Накопительная часть пенсии есть у мужчин 1953 года рождения и моложе и женщин 1957 года рождения и моложе. С 2005 года взносы на накопительную часть пенсии уплачиваются только за граждан 1967 года рождения и моложе.

Отличия накопительной части от страховой и базовой части пенсии:

- не индексируется;
- не направляется на выплату пенсии сегодняшним пенсионерам;
- по выбору застрахованного лица осуществляется управление средствами пенсионных накоплений (пускаются в оборот) с целью получения дополнительного дохода от инвестирования. Средства от инвестирования и чистый финансовый результат учитываются на индивидуальных лицевых счетах и включаются в размер будущей пенсии;
- перерасчет накопительной части пенсии производится один раз в три года;
- в случае смерти застрахованного лица до наступления страхового случая учтенные средства накопительной части пенсии выплачиваются наследникам, указанным в заявлении или наследуется близкими родственниками в соответствии с действующим законодательством.

Чтобы средства накопленной части пенсии не теряли покупательской способности и приносили дополнительный доход за период до наступления страхового случая, действующим законодательством для застрахованных лиц предусмотрена возможность выбора формирования накопительной части пенсии.

Законодательством предусмотрены два способа формирования накопительной части пенсии: в Пенсионном фонде Российской Федерации или

в одном из негосударственных пенсионных фондов, осуществляющих деятельность по обязательному пенсионному страхованию застрахованного лица.

С 1 января 2009 года вступает в силу федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», позволяющий застрахованному лицу добровольно перечислять дополнительные страховые взносы на накопительную часть. В пользу застрахованного лица дополнительные страховые взносы может перечислять и работодатель. В этом случае будет осуществляться государственная поддержка пенсионных накоплений застрахованного лица. Размер взноса на софинансирование пенсионных накоплений застрахованных лиц определяется исходя из суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, но не может составлять более 12000 рублей в год.

Право на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений имеют застрахованные лица, вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в период с 1 октября 2008 года до 1 октября 2013 года.

Более подробно с методикой формирования трудовой пенсии можно ознакомиться в отделе кадров ОАО «Арнест».

Кроме того, в случае необходимости можно организовать встречу со специалистами пенсионного фонда, которые профессионально ответят на интересующие вопросы.

Светлана КИЧИГИНА,
начальник департамента
по управлению персоналом
ОАО «Арнест»

Секретное оружие

О МАРКЕТИНГЕ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

Два года назад «Арнест» выпустил линию «Прелесть Professional» и уже через год ее доля на рынке увеличилась на 300 процентов! Но перед тем, как вывести новый продукт, специалисты просчитали потребность покупателей в линии укладочных средств, не уступающих по качеству профессиональным линиям западных компаний, но стоящих значительно дешевле. Успех новой линии стал возможен благодаря грамотной работе отдела маркетинга.

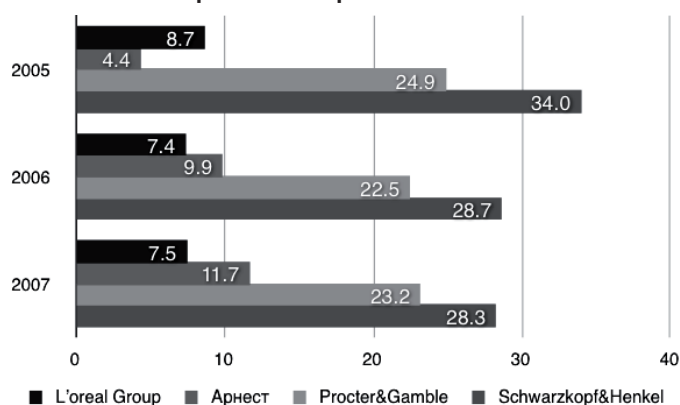
Начиная с этого номера, компания «Арнест» планирует знакомить читателей с рыночными достижениями торговых марок и с планами по расширению ассортимента. Решения о замене в производственном плане одних продуктов на другие, изменении дизайна упаковки, появлении новых торговых марок объясняются активным и глубоким анализом рынка России и СНГ, изучением тех изменений, которые происходят с каналами сбыта продукции и с нашими потребителями. В каждой статье этой рубрики мы будем знакомить вас с информацией по конкретному сегменту рынка, рассказывать о роли этого рынка для нашей компании и о планах отдела маркетинга по увеличению продаж.

Сегодня мы рассмотрим сегмент средств стайлинга. В ассортименте «Арнеста» несколько линий этой продукции: «Прелесть», «Прелесть Био», «Прелесть Professional», «Styl-issa», «Straza».

Агентство Euromonitor, основываясь на анализе развития рынка, прогнозирует его рост в полтора раза к 2012 году.

Чтобы нагляднее проанализировать ситуацию, сравним долю Арнеста с позициями ведущих производителей стайлинговой продукции.

Доля «Компании «Арнест» на российском рынке стайлинга



Из диаграммы видно, что мы быстрыми темпами увеличиваем свою долю, успешно конкурируя с транснациональными компаниями.

Победа в борьбе за потребителя – прежде всего результат грамотной маркетинговой политики. Наши конкуренты привлекают покупателей за счет развития новых типов продуктов, активной рекламы в салонах красоты и на телевидении, покупки полочного пространства в магазинах.

Компания увеличивает уровень потребления товаров за счет повышения известности марки – особенность нашего покупателя в приверженности к тем продуктам, которые широко разрекламированы. Поэтому мы регулярно публикуем рекламу в журналах. В 2006 году на телевидении были представлены рекламные ролики линии «Прелесть Био».

Факторы, также привлекающие потребителя, – яркий дизайн упаковки и разумная цена. Кроме того, наши продукты отвечают запросам современного покупателя: не только фиксируют прическу, но и ухаживают за волосами.

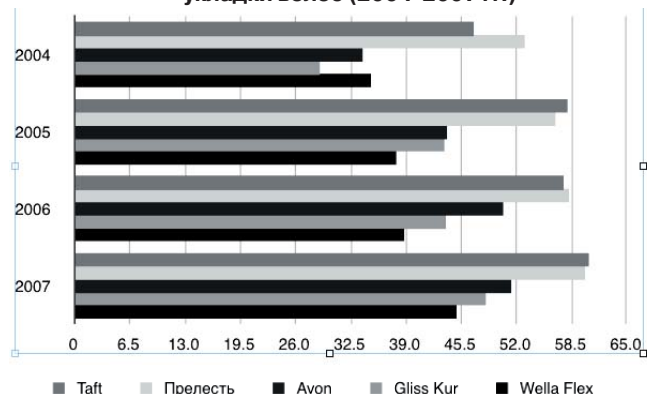
Не забывает компания и о продвижении в торговых точках: организует обучение продавцов, устраивает конкурсы на лучшую выкладку продукции.

Еще один важный инструмент для привлечения покупателя – участие в парфюмерно-косметических выставках. В этом году компания «Арнест» представляла продукцию в Самаре, Краснодаре, Новосибирске и Санкт-Петербурге.

Есть в арсенале отдела маркетинга и нестандартные приемы привлечения потребителя. Для поддержки линии «Straza» в хаус-кафе «Navigator» мы провели «Вечеринку в стиле «Straza». Пришедшим в клуб стилист делал укладку, наносил на волосы рисунок при помощи лака «Straza». Планируя эту акцию, мы ориентировались на то, что девушки – целевая аудитория этой линии – при выборе косметических средств полагаются на мнение друг друга, а эта акция способна вызвать среди них информационную волну.

Результаты работы маркетологов выражаются в нескольких показателях: уровень знаний о марке, потребление продукции и лояльность покупателя.

Процентная динамика уровня знания марок средств для укладки волос (2004-2007 гг.)



Из графика, составленного по данным Gallup, видно, что уровень знаний о марке «Прелесть» за последние годы вырос. Но если данные за 2005 и 2006 годы включают уровень знаний обо всех продуктах марки «Прелесть» (включая линии «Professional» и «Био»), то в 2007 разные линии рассматривали как отдельные категории. И новые продукты в кратчайшее время достигли хорошего уровня знаний о товаре.

Уровень потребления товаров под маркой «Прелесть» растет с каждым годом. Помимо неизменно высоких показателей классической «Прелести», Gallup отмечает хороший уровень потребления линий «Прелесть Professional» и «Прелесть Био».

Цель работы отдела маркетинга – повысить потребление продукции марки «Прелесть» за счет конкурентов. Но это невозможно, если потребителя не устраивает качество продукции, ее ассортимент. Маркетологи называют этот показатель уровнем лояльности. В нем наши товары также показывают высокие результаты и уверенный рост.

Можно говорить, что отдел маркетинга успешно справляется со своей главной задачей – занять уверенную позицию на рынке, формируя удачное сочетание известности марки, ее цены и качества.

Александр ЧУРАКОВ,
директор по маркетингу
ОАО «Компания «Арнест».

Социальное партнерство



Председатель профкома ОАО «Арнест» Н.Б. Чайкин беседует с работниками цеха клапанов.

Профсоюз - заметная сила

В феврале к работе в должности председателя профкома ОАО «Арнест» приступил Николай Борисович Чайкин, который сегодня на страницах «Арнест-Информ» делится впечатлениями и планами.

- Николай Борисович, решившись возглавить профсоюзный комитет ОАО «Арнест», как Вы определили свою миссию и задачу?

- Профсоюзный комитет работников ОАО «Арнест» объединяет десять первичных организаций. Знакомясь с коллективами, а многих людей я уже знаю, я старался понять, как протекает профсоюзная деятельность в цехах. По вопросам, которые мне задавали, я понял, что многие из них не решаются оттого, что люди либо не знают, к кому обращаться, либо не могут обратиться из-за неверия, что вопросы будут решены. Поэтому свою миссию как лидера профсоюзного комитета вижу в возможности помочь членам профсоюза в разрешении их вопросов. Естественно, в нынешних условиях не все разрешимо профкомом, но главное – не отмахиваться от тех просьб, пусть даже небольших, с которыми приходят члены профсоюза, а совместно искать и находить им решение.

- И каким образом собираетесь это делать?

- Большую помощь дает коллективный договор. В договоре нашего коллектива прописаны положения, касающиеся не только работы и зарплаты, но и техники безопасности, и условий труда, в том числе - гарантии и льготы. Вот это и есть широкое поле деятельности не только для профсоюзного актива, но и для рядовых членов профсоюза.

А между тем колдоговор ОАО «Арнест» постоянно совершенствуется, расширяя права не только членов про-

фсоюза, но и рядовых заводчан. Вот в этом году внесены изменения и дополнения в раздел 8 «Социально-экономические гарантии», согласно которым теперь гарантиями пользуются и члены профсоюза и те работники, которые не являются членами профсоюза, но написали заявление по перечислению одного процента заработной платы на расчетный счет первичной профсоюзной организации ОАО «Арнест». Это изменение люди восприняли с интересом. Все остальные разделы колдоговора распространяются на всех работников ОАО «Арнест».

- Николай Борисович, а что конкретно решается сегодня?

- В профсоюзный комитет люди обращаются с самыми разными вопросами: обеспечение спецодежды, оказание материальной помощи, работа медпункта, обеспечение питьевой водой в связи с летним сезоном, и мы стараемся их решать.

На заводе утверждены нормы потребления питьевой воды на одного человека, в соответствии с которыми завод и обеспечивается водой. Совместно с медпунктом провели санитарный рейд по вопросу обеспечения питьевой водой. В некоторых цехах отметили неудовлетворительное состояние кулеров. Проверили комнаты приема пищи и вынесли замечания по цеху наполнения. Протокол направлен руководителям, установлен срок по устранению замечаний. Контролируем сроки окончания ремонта и быстрейший ввод процедурного кабинета в медпункте.

Совместно с главным инженером Н. Я. Гущей и начальником энерго-

механического производства С. С. Соболевским профсоюзный комитет принимает меры по обеспечению системами кондиционирования цехов баллонов и наполнения. На технико-экономическом совете утверждены фирмы-поставщики, решен вопрос финансирования. Механики «Арнеста» ездили на родственные предприятия, где работают такие системы, и сейчас решается вопрос об эффективности их применения на нашем предприятии.

- Николай Борисович, какую задачу Вы ставите себе на ближайший год?

- Укрепление доверия к профсоюзам. А оно будет укрепляться, если профсоюзный комитет законными средствами защищает трудовые и социально-экономические интересы своих членов, если членство в профсоюзах предоставляет работнику конкретные преимущества и трудовые гарантии. Многие организации работают без коллективного договора со всеми вытекающими отсюда последствиями, а колдоговор «Арнеста» - один из лучших в Ставропольском крае, пример государственной ответственности на отдельно взятом предприятии. Профсоюз в «Арнесте» - заметная сила, при том подходе, который существует на предприятии, мы находим понимание со стороны руководства, с мнением профкома считаются.

Другим важным моментом считаю укрепление наших рядов, привлечение в профсоюз новых членов, опору на молодежь. Основная причина нежелания вступать в профсоюз - отсутствие доверия, вот почему я хочу укрепить авторитет профсоюза реальными делами. Недавно в профсоюзный комитет обратились молодые рабочие с острыми вопросами и предложениями по их решению. Во время разговора с ними я понял, что ребята просто не досконально знакомы с условиями колдоговора, ведь некоторые вопросы уже нашли свое отражение в нашем коллективном договоре, а несколько вопросов были решены положительно. Вот такая молодежь нам нужна – грамотная, неравнодушная, с которой можно решать любые задачи.

- Какой Ваш главный посыл к членам профсоюза нашего завода?

- Мне еще многому надо научиться, ведь профсоюзный работник – это одновременно руководитель и подчиненный, юрист, экономист и воспитатель. Ситуации, с которыми мы сталкиваемся, сложны и непредсказуемы. Но, несмотря на то, что мы находимся в процессе роста, я и мой заместитель Елена Евглевская всегда готовы выслушать ваши проблемы, рассказывайте о них, и вместе будем решать. Двери профкома открыты для любого члена профсоюза.

**Беседовала Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»**

Благотворительность

Сказочный праздник

К Международному дню защиты детей благотворительный детский фонд «Моя прелесть» устроил для 1200 детей-сирот, инвалидов и детей из малообеспеченных семей сказочный праздник.

На один день концертный зал дворца спорта «Олимп» превратился в площадку для путешествий: вместе с певцами и танцорами ребята путешествовали по странам и континентам.

С окончанием учебного года и наступлением каникул детей поздравили депутат Государственной Думы Ставропольского края, президент детского благотворительного фонда «Моя прелесть» Елена Михайловна Сагал, директор благотворительного фонда Виктор Михайлович Петров, председатель Думы города Надежда Михайловна Богданова и настоятель собора Покрова Пресвятой Богородицы протоиерей Иоанн.

Все юные участники праздника получили в подарок шоколад и мороженое.

По словам президента благотворительного фонда «Моя прелесть» Елены Михайловны Сагал, устраивать праздники для детей - это добрая традиция фонда. «Конечно, детям из детского дома мы не заменим праздник в кругу семьи, но помогаем на время забыть, что они воспитываются в государственном учреждении. Когда видишь счастливые детские лица и слышишь их звонкий смех - становишься счастлив сам», - говорит Елена Михайловна.

На проведение праздника прислали деньги теперь уже постоянные опекуны, которым благотворительный детский фонд «Моя Прелесть» выражает особую признательность и благодарность. Это: ОАО «Арнест» (Е. И. Караулов), ОАО «Компания «Арнест» (Е. М. Сагал), ЗИП «Энергомера» (Ф. А. Гусев), ОАО «Невинномысский электромеханический завод» (В. Г. Ковалева), ООО «Невинномыссктехмонтаж» (Я. Е. Дынин), ОАО «Кавтрансстрой» - филиал СМП



-205» (Э. В. Богомаз), ООО «Инпротех» (В. И. Калмыков), ОАО «Фирма Севкавтоматика» (Э. В. Гуринович), ОАО «Дворец спорта ОЛИМП» (З. Д. Плотвина), ЗАО «Невинномысский МЭЗ» (С. В. Нестеренко), ООО «Инжкомпроект» (С. В. Белоусов), ЗАО «Авто» (А. В. Тотфалушин), ЗАО «Невинномысский автосервис» (И. И. Бондаренко), ОАО «Невинтермоизоляция» (Г. Г. Пастухов), отделение №1583 Северо-Кавказского Банка СБ РФ (С. А. Комаров), Управление ГКХ, градостроительства, архитектуры, транспорта и связи администрации города (В. Н. Очеретько), ООО «Сантехстройсервис» (Н. Х. Хатуев), ООО «Невхолд» (Н. В. Морев, В. Г. Морев), ООО «Тандем» (А. В. Кучеренко), ООО «Промышленно-строительная фирма «Невинномысская» (И. А. Карагодин), ООО «Асстек» (Н. Н. Срепаненко), ОАО «Железобетон» (А. Н. Седелников).

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»

Кадры

Назначения

ОАО «Арнест»

С 5 июня 2008 года начальником участка подготовки и хранения химсырья цеха наполнения по результатам оценочного центра ОАО «Арнест» назначен Олег Евгеньевич Питько, ранее занимавший должность сменного инженера-технолога участка подготовки и хранения химсырья.

С 17 июня 2008 года заместителем генерального директора по ремонтам назначен Геннадий Алексеевич Романенко.

Геннадий Алексеевич окончил Ставропольский политехнический институт, работал на Невинномысской ГРЭС, в совместном предприятии «Интерстрой», ОАО «Невинномысский Азот» на руководящих должностях. В зоне ответственности Геннадия Алексеевича находятся вопросы совершенствования системы управления ремонтами и обслуживания основных производственных фондов.

ОАО «Компания «Арнест»

Со 2 июня 2008 года к работе на позиции директора по маркетингу ОАО «Компания «Арнест» приступил Александр Николаевич Чураков.

Александр Николаевич окончил Московский государственный институт электроники и математики, получил степень кандидата социологических наук в Московском государственном институте международных отношений, четыре года работал в компании «Биогард» (торговые марки «Москитол», «Твист») директором по маркетингу, с 2007 года - в ООО «Арима Холдинг Корп.» (торговая марка «Скарлетт») в должности директора по маркетингу.

В зоне ответственности Александра находятся вопросы стратегического маркетинга, брендинга и маркетинговых коммуникаций, ассортиментной и ценовой политики.

Дирекция по управлению персоналом

Кадровая политика

«Красочный» спорт

21 июня состоялся первый корпоративный турнир по пейнтболу между командами ОАО «Арнест» и ОАО «Компания «Арнест». Игра была организована дирекцией по управлению персоналом «Компании «Арнест» совместно с профсоюзом ОАО «Арнест». Во встрече приняли участие по 10 человек от каждой стороны. Первое и второе место заняли команды ОАО «Арнест», третье и четвертое (за волю к победе) бойцы из ОАО «Компания «Арнест». Встречный турнир планируется провести во II декаде июля. В связи с тем, что первая игра была посвящена Дню химика - профессиональному празднику ОАО «Арнест», ответным подарком будет игра, посвященная Дню торговли.

Управленческое обучение

23-24 июня прошло обучение руководителей высшего звена и их кадрового резерва по модульной программе «Золотой легион управления Арнеста», состоящей из четырех тренингов. Первый из них посвящен навыкам эффективно-го делегирования. В качестве тренеров была приглашена бизнес-школа «Самолов и Самолова» г. Новосибирск. В обучении приняли участие две группы управленцев от ОАО «Компания «Арнест» и ОАО «Арнест». До конца года планируется провести обучение по всем модулям. После каждого тренинга руководители сдают сертификационный экзамен
Информацию дирекции по управлению персоналом подготовила Ольга ОСИПОВА

Вахта памяти

Традиция – это не сбережение пепла, а поддержание огня

С 12 по 14 июня в поселке Архыз проходил V городской туристический слет «Вахта памяти-2008», посвященный 63-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. По традиции турслет включал несколько видов соревнований: туристический, футбол, пейнтбол, художественную самодетельность, смотр туристического быта, каждый из которых требует разносторонних навыков членов команды. При слове «традиция» мне вспоминаются слова талантливого актера Игоря Горбачева: «Традиция – это не сбережение пепла, а поддержание огня». И действительно, ежегодная Вахта памяти в Архызе – не только дань памяти павшим героям в битве за Кавказ, но и воспитание в молодежи патриотизма и любви к Отечеству.

Честь нашего завода защищала команда «Звезда «Арнеста» в составе Марины Михайловой, Аллы Мальченко, Екатерины Зубриллиной, Александра Цой-Пи-Ши, Олега Питько, Евгения Харужина, Вячеслава Крыгин, Андрея Буракова, Александра Николайчука, Алексея Жукова, Игоря Несмельцева.

Перед началом соревнований все участники турслета торжественно возложили цветы к могилам солдат, погибшим при защите перевалов Кавказа.

Неожиданным сюрпризом этих соревнований стал новый конкурс «Гвоздь программы». На репетициях «домашней заготовки» у нас так и не получилось, сочиняли номер уже в походных условиях. И не ошиблись. «Гвоздем» «Гвоздя программы» стали Олег Питько, Алексей Жуков и Алла Мальченко с музыкальной импровизацией

на известный мультфильм, занявшей второе место.

В первый же день прошли соревнования по пейнтболу. Арнестовцам не было равных. Победную точку в битве за первое место поставил Александр Цой-Пи-Ши, почти в упор расстрелявший последнего оставшегося в «живых» противника.



«Десятый наш десантный батальон»

Эта победа дала вдохновение на конкурс песни. Уровень подготовки команд растет год от года, поэтому мы вложили все силы в исполнение патриотической песни «Десятый наш десантный батальон». Подпевал весь лагерь. Не было равных нашим ребятам и в туристическом ремейке, который Александр Николайчук сочинил на итальянские мелодии восьмидесятых. Фейерверк, устроенный во время песни Евгением Харужиным, был запущен в самом эмоциональном месте, и это произвело неизгладимое впечатление. Даже на третий день мы слышали, как кто-нибудь в лагере напевал запавшую

в душу песню.

В волейболе мы были первые: правильно построил тактику игры команды и красиво, по-умному сыграл Андрей Бураков.

Футбол самый зрелищный вид соревнований. В нем и пот, и боль, и желание победы. Все это было и с нами. Конец слета, третий день соревнований, все устали, но проигрывать не хотелось. Первая игра с сильной командой ОВД. Лучшим в этой игре стал Евгений Харужин, который виртуозно ловил мячи. Самой трудной и драматичной стала последняя игра с Отделом здравоохранения. Начали плохо: 4:1 в пользу ОЗО. Но азарт Олега Питько раззадорил всю команду, и за полторы минуты до конца второго тайма счет стал 4:4! Игру смотрел весь лагерь – даже местные жители пришли за 8 километров из поселка Архыз! Но все же «Арнесту» не повезло, и в последние секунды мы пропустили мяч, заняв второе место.

Соревновались и стенные газеты команд. Творческую задачу с блеском решил Вячеслав Крыгин: туристическая газета «Звезда «Арнеста», выполненная в форме объемной звезды, заняла третье место. Газета висит на проходной, и вы можете ознакомиться с мастерством автора.

Девушки-участницы команды не только участвовали в соревнованиях и поддерживали нас, но и вкусно нас кормили, поддерживали порядок.

В итоге команда «Звезда «Арнеста» заняла второе место, за что я благодарю всех участников Вахты Памяти.

Игорь НЕСМЕЛЬЦЕВ,
председатель спортивной
комиссии профкома ОАО «АРНЕСТ»

Служба спасения

Проверка на прочность

В городских соревнованиях санитарных дружин команда «Арнеста» заняла второе место! По сравнению с прошлым годом мы поднялись на ступеньку выше, и это несмотря на то, что в команде много новичков.

По положению все участники соревнований проходили несколько этапов: оснащение и умение пользоваться индивидуальными средствами защиты, ядерный очаг, дегазация, погрузка пораженных, химический очаг, дезактивация, бактериальный очаг, госпитальное отделение.

Наша команда в составе двадцати двух человек, двенадцать из которых девушки, показала хорошие знания и навыки. Ребята серьезно отнеслись к соревнованиям, с первых дней подготовки чувствовалось, что мы единая команда, хотя все участники сандружины работают в разных цехах и отделах. На каждом этапе соревнований помогали

друг другу, чувствовалось плечо товарища по команде. Это и сказалось на результате.

В награду от организаторов соревнований команда получила грамоту и настенное панно.

Благодарим руководителей цехов наполнения, баллонов, клапанов, хранения и грузоперевозок, подготовки и хранения химсырья, энергомеханического производства, отдела менеджмента качества, бухгалтерии, которые, несмотря на высокие производственные планы, смогли выделить людей для участия в соревнованиях.

Татьяна ТКАЧЕНКО,
командир отряда
сандружины



Момент соревнований.

Мы вас любим, ценим, уважаем!

От всей души поздравляем с Днем Рождения!

Наши коллеги, родившиеся в июле:

ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

КОМАРОВА Светлана Васильевна	бренд-менеджер ОМ ДДМ	01.07.
ШИМАНОВСКАЯ Наталья Алексеевна	стажер отдела логистики	02.07.
ПАНЧЕНКО Галина Михайловна	кладовщик сервис. службы	06.07.
ГРОМЧЕНКО Владислав Анатольевич	директор по персоналу	09.07.
ТКАЧЕВА Мария Евгеньевна	бренд-менеджер ОМ ДДМ	10.07.
КИСЛУХИНА Ирина Александровна	бухгалтер	14.07.
ЧИХОНАДЦКАЯ Наталия Вячеславовна	спец. по подбору персонала	16.07.
СИДОРЕНКО Татьяна Валентиновна	специалист ОТМ и А	18.07.
ЕПИКОВА Ирина Сергеевна	бренд-менеджер ОМ ДДМ	22.07.
КИСЛУХИНА Елена Юрьевна	менеджер ОМ	23.07.
БАБОШИН Валерий Дмитриевич	водитель-эксп. группы АХО	26.07.
ВОРОПИНОВА Татьяна Валентиновна	руковод. группы АХО ОУП	27.07.
ЛЕВШАКОВА Елена Филипповна	директор по экон. и финан.	28.07.
ПОПОВКИН Алексей Иванович	регион. менед. Закавказье	30.07.

ЗАО «Аэрозоль Трейд»

ЧАЙКИНА Юлия Николаевна	логист	21.07.
ГОЛУБЬ Михаил Николаевич	управляющий	24.07.

ОАО «АРНЕСТ»

МАРТЫНОВ Юрий Геннадьевич	слесарь по ремонту техн. установок цеха наполнения	01.07.
ГОЛОЛОБОВ Виталий Николаевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	01.07.
АРГАНОВ Андрей Евгеньевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	02.07.
МАГЛАТОВ Артем Сергеевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	02.07.
ДАНИЛОВ Александр Сергеевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	02.07.
ДЕМЧЕНКО Любовь Николаевна	шлифовщик РО	03.07.
РУДКОВСКАЯ Тамара Владимировна	смен. мастер цеха баллонов	03.07.
ДИМИТРИЧЕНКО Олег Николаевич	водит. погр.-груз. ЦХ и ГП	03.07.
НОВОХАЦКАЯ Елена Ивановна	машинист расф.-упак. машин цеха баллонов	03.07.
РЫЖОВА Мария Васильевна	оператор ЭВМ ЦХ и ГП	04.07.
ЩЕРБАКОВА Лариса Васильевна	инженер-разработчик НТЦ	04.07.
МАКАРОВА Юлия Владимировна	кладовщик ЦХ и ГП	04.07.
ЛОГВИНОВ Владимир Николаевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	06.07.
БОРКУТ Николай Петрович	печ. по жести цеха баллонов	06.07.
ЦОЙ-ПИ-ШИ Александр Александрович	аппаратчик цеха наполнения	06.07.
СЕРОШТАНОВА Елена Николаевна	наладчик КИПиА ОЭ	07.07.
НАЙДЕНОВ Александр Борисович	слес. по рем. тех. устан. РО	07.07.
СКОРИКОВА Татьяна Викторовна	специалист ЦХ и ГП	07.07.
ИВАХНЕНКО Геннадий Анатольевич	наладчик холодно-штамп. оборудов. цеха баллонов	07.07.
ЧЕРЕВИЧЕНКО Владимир Викторович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	08.07.
КАЧАНОВА Надежда Васильевна	ведущий инженер ПДО	09.07.
МАРАКУЛИН Эдуард Владимирович	начальник ОДП	09.07.
ГОЛУБЬ Сергей Николаевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	09.07.
ФЕДОСКИНА Татьяна Валентиновна	сб. продук. цеха наполнения	10.07.
ЮРЧЕНКО Вячеслав Леонидович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	11.07.
ЗОЗУЛЯ Татьяна Васильевна	кладовщик ЦХ и ГП	12.07.
УДОДОВА Нина Анатольевна	сборщик прод. цеха наполн.	12.07.
ЧЕРНЕНКО Наталья Николаевна	лаборант хим. анализа ОМК	13.07.
НОВАК Ирина Николаевна	экономист ОТ и З	13.07.
ПЕЛЯК Галина Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	13.07.
КРИШТАЛЕВА Марина Викторовна	сборщик прод. цеха наполн.	13.07.
ЛИТОВА Наталия Ивановна	бухгалтер	14.07.
КУШТАЛЬ Сергей Леонтьевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	14.07.
ШАБУНИНА Марина Юрьевна	сборщик продукции цеха наполнения	14.07.

УРУМОВА Елена Евгеньевна	контролер качества ОМК	14.07.
ШУРУПИН Андрей Владимирович	наладчик машин и автом. линий цеха клапанов	14.07.
ПРИХОДЬКО Анна Александровна	машинист моечной машины цеха баллонов	15.07.
ЦОЛУКОВСКАЯ Светлана Анатольевна	сборщик прод. цех клапанов	15.07.
КРАВЦОВ Сергей Алексеевич	инжен.-электроник ОЭ и РО	15.07.
ПЛИС Светлана Алексеевна	сборщик прод. цеха наполн.	16.07.
МОРОЗОВА Лариса Лябибовна	лаборант хим. анализа ОМК	16.07.
КАСЬМИНОВ Алексей Викторович	аппаратчик цеха наполнения	16.07.
АРЖЕВИКИНА Эвелина Анатольевна	уклад.-упак. цеха баллонов	17.07.
РАГУЛИНА Наталья Александровна	сборщ. прод. цеха клапанов	17.07.
КОЛОТЮК Светлана Викторовна	сборщик прод. цеха наполн.	17.07.
МЕЛЬНИК Таисия Николаевна	сборщик продукции цеха наполнения	17.07.
КИРИЧЕНКО Сергей Юрьевич	водитель погр.-груз. ЦХ и ГП	17.07.
ЗАХАРОВА Светлана Андреевна	ведущий экономист ОЭ и СП	17.07.
ЗАЙЦЕВ Александр Алексеевич	слесарь-инструмент. РО	17.07.
ГУГУЕВ Олег Геннадьевич	ведущий инженер ОЭ и РО	18.07.
ВЕРЕВКИН Григорий Геннадьевич	контр. изм. приборов ОМК	18.07.
СВИСТУХИНА Виктория Юрьевна	уклад.-упак. цеха баллонов	19.07.
СДОБНИКОВ Василий Александрович	специалист по ГО и ЧС	19.07.
КАЛУГИН Иван Николаевич	грузчик цеха наполнения	20.07.
СЕРДЮКОВА Наталья Егоровна	сборщик продукции цеха клапанов	20.07.
НУЖДИНА Лариса Васильевна	печ. по жести цеха баллонов	20.07.
ГАДЖИЕВ Гаиб Магомед-Рашидович	начальник коммерческого отдела	20.07.
НИКОЛАЙЧУК Александр Николаевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	21.07.
ЛИПИЙ Елена Валерьевна	см. инженер-технолог ПДО	21.07.
МЯСОЕДОВ Владимир Анатольевич	грузчик цеха наполнения	21.07.
ПОЛЯКОВА Людмила Александровна	оператор технол. установок цеха наполнения	21.07.
АЛЕКСАНДРОВ Анатолий Борисович	первый вице-президент	23.07.
ЗОРИНА Татьяна Александровна	ведущий бухгалтер	23.07.
ДМИТРИЕВ Анатолий Алексеевич	водитель погрузчика ЦХ и ГП	23.07.
БЕЗЛЮДНАЯ Елена Юрьевна	машинист моечной машины цеха баллонов	24.07.
СЕЛИВАНОВА Алеветина Михайловна	сборщик продукции цеха клапанов	24.07.
ГОРЕЛИКОВА Ирина Николаевна	приемщик сырья, полуфабрикатов цеха клапанов	25.07.
АНТИНОВ Роман Александрович	зам. начальника ОКН	26.07.
ЖУКОВ Алексей Владимирович	механик ЦХ и ГП	26.07.
РОЗАНОВА Анастасия Евгеньевна	специалист ОК	26.07.
ТКАЧЕНКО Татьяна Михайловна	ведущий бухгалтер	27.07.
ДЕСЯТНИЧЕНКО Анатолий Иванович	начальник ПДО	28.07.
СЕЛИНА Марина Леонидовна	кладовщик ЦХ и ГП	28.07.
ГЕРАШЕНКО Сергей Юрьевич	аппаратчик цеха наполнения	28.07.
РЫБАКОВ Сергей Иванович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	29.07.
НЕМЫКИН Сергей Витальевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	29.07.
ПОЧЕКАЕВ Андрей Геннадьевич	инженер-электр. ОЭ и РО	29.07.
ИЛЬЯСОВ Айдын Рамис Оглы	аппаратчик пригот. эмульсий цеха наполнения	29.07.
ПЕТРЕНКО Ануш Михайловна	сбор. прод. цеха клапанов	30.07.
ЗИНОВЬЕВА Лилия Петровна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	30.07.
КОРОТКОВА Ольга Александровна	оператор ЭВМ цеха наполнения	30.07.
ГРЕЧКИН Владимир Александрович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	30.07.
РАКИТИНА Юлия Константиновна	сменный технолог цеха наполнения	31.07.

Учредители:
ОАО «АРНЕСТ»,
ОАО «Компания «АРНЕСТ»
Главный редактор
Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, 6,
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 26.06.2008г.
Отпечатано в ЗАО «Невинномысская
городская типография»,
г. Невинномысск,
ул. Первомайская, 66-а

Номер подписан в печать
26.06.2008 г.
Тираж 999 экз.
Заказ № 2164
Распространяется бесплатно