



- Информ

*Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку,
создавая продукцию высочайшего качества
и используя самые современные и эффективные технологии.*

Миссия компании «Арнест»

Выходит с марта 2005 года

Информационный бюллетень

Май 2008 г. № 5 (37)

С ДНЕМ ХИМИКА, ДРУЗЬЯ!

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю коллектив «Арнеста» с профессиональным праздником – Днем химика!

Сегодня имя «Арнест» является гарантом качества продукции, стабильности бизнеса, профессионализма. Европейское сообщество по достоинству оценило результаты деятельности предприятия, доверив нам производство всемирно известных брендов. И сегодня коллектив «Арнеста» плодотворно трудится, продолжая накапливать потенциал, и этот потенциал должен работать и на невинномысцев, и на всю страну.

Выражаю искреннюю благодарность всем труженикам завода: рабочим, служащим, инженерно-техническим работникам, руководителям, всем, кто продолжает трудиться на благо и процветание родного предприятия!

Крепкого здоровья вам и вашим близким, отличного настроения, мира и благополучия!

**Президент ОАО «Арнест»
А. Э. САГАЛ**

Уважаемые арнестовцы!

Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем химика!

Высокое качество продукции, профессионализм работников и руководителей ОАО «Арнест» известны далеко за пределами России, что говорит о большом вкладе нашего предприятия в развитие косметической отрасли и экономики страны.

Хочу сказать огромное спасибо ветеранам завода и тем, кто сегодня работает на предприятии, своим трудом умножая славу «Арнеста».

Искренне желаю вам здоровья, оптимизма, взаимопонимания в семье, счастья и благополучия!

**Генеральный директор ОАО «Компания «Арнест»,
депутат Государственной Думы
Ставропольского края Е. М. САГАЛ**

Уважаемые арнестовцы!

День химика – праздник не только нашего коллектива, но и большинства жителей Невинномысска, так как импульс к строительству и превращению станицы в цветущий город дала и большая химия и наш родной «Арнест».

Сегодня «Арнест» – предприятие европейского уровня с высокопрофессиональным менеджментом. Трудно переоценить вклад «Арнеста» в улучшение жизни города, края и страны: предприятие стабильно развивается, наращивает объемы производства и продаж продукции, имеет один из лучших в крае коллективный договор, действенно выражающий интересы трудящихся и обеспечивающий деятельность руководства предприятия для выполнения плана. Мы уверенно движемся вперед, с нами считаются и коллеги, и конкуренты, а таких предприятий в России немного.

Самая главная заслуга коллектива - самоотверженный труд. Честь вам и хвала за это, уважаемые коллеги, и огромная благодарность! Здоровья и удачи на нашем пути!

С праздником вас, дорогие арнестовцы!

**Первый вице-президент ОАО «Арнест»,
председатель Совета директоров А. Б. АЛЕКСАНДРОВ**

Уважаемые работники и ветераны ОАО «Арнест»!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем химика!

Химическая индустрия – одна из важнейших производственных отраслей, определяющих успешное развитие промышленности и экономики страны. «Арнест» по праву может гордиться достигнутыми успехами. В условиях жесткой конкуренции вам удалось не только сохранить производство, но и освоить новые виды продукции, что позволило занять достойное место на российском и зарубежном рынках. Благодаря вашей самоотверженной работе сегодня на предприятии наращиваются объемы производства, осуществляется техническое перевооружение и реконструкция, внедряются совершенные технологии.

Примите теплые слова благодарности за самоотверженность, профессионализм, умение в суровых экономических условиях не падать духом, развивать и совершенствовать производство.

Желаю вам крепкого здоровья, личного счастья и благополучия в семьях, новых трудовых успехов и достижений!

**С уважением,
Депутат Государственной Думы Ставропольского края,
Заслуженный химик РФ Г.Ф. АФОНИН**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем Химика!

Профессиональный праздник – это повод для оценки достижений и прогнозов на будущее. «Арнест» всегда держит высокую планку, и благодаря этому считается одной из лучших европейских компаний.

Тенденция последних лет – успешное развитие «Арнеста», наращивание производственных мощностей, выпуск новых видов продукции – остается на повестке дня. Мы вместе продолжаем работать над движением нашего предприятия вперед, продуктивно трудимся над выполнением задач бизнес-плана 2008 года. В честь Дня химика шестьдесят три работника предприятия отмечены наградами и занесены на Доску Почета ОАО «Арнест».

Дорогие друзья! Большое спасибо за труд, за выполнение производственной программы и обеспечение дальнейшего развития нашего бизнеса.

От всей души желаю вам счастья, здоровья, творческих успехов, новых производственных высот!

Генеральный директор ОАО «Арнест» Е. И. КАРАУЛОВ

Уважаемые работники и ветераны химической отрасли!

В череде майских праздников есть день, который по праву можно назвать вторым Днем рождения Невинномысска. В последнее воскресенье мая профессиональный праздник отмечают славные основатели промышленного сердца Ставропольского края – невинномысские химики.

Невинномыссск занимает исключительное положение на Ставрополье. Благодаря налоговым отчислениям промышленных предприятий города, каждый третий рубль бюджета Ставропольского края приходит из города химиков.

ОАО «Арнест» - один из ведущих производителей товаров бытовой химии и парфюмерно-косметической продукции в России. Многочисленные награды, контракты с ведущими мировыми производителями косметики и парфюмерии – лучшие свидетельства успешности и процветания предприятия.

Уважаемые химики! Ваши успехи позволяют нам всем увереннее смотреть в будущее. Спасибо за верность избранному делу, за вклад в социально-экономическое развитие нашего города. От всего сердца желаю вам здоровья, счастья, радости, благополучия, новых успехов!

**С уважением,
Глава города Невинномысска В.И. ЛЕДОВСКОЙ,
Председатель Думы города Н.М. БОГДАНОВА**

Конкурс

Рисуем маленькие арнестята

В рамках празднования Дня химика на предприятии прошел конкурс детского творчества «Арнест» трудится, отдыхает, соревнуется, побеждает!», на который юные умельцы от двух до пятнадцати лет представили около 30 работ.

Дети порадовали нас своими жизнерадостными и позитивными работами, среди которых не только рисунки, но и вышивка, аппликация, мягкая игрушка, поделки из дерева.

Оценка работ проводилась по трем возрастным категориям.

В младшей возрастной группе первое место заняла аппликация Алины Ткаченко



Рисуют дети «Арнеста»

(4 года), второе место - у Вилены Резниковой (2,9 года).

В средней возрастной группе победила аппликация Тани Никифоровой (11 лет), на втором месте - рисунок Леры Дейнега (8 лет), третье место распределили три участника: Андрей Кобзарев (10 лет), Настя Щелкунова (10 лет) и Полина Картаева (11 лет).

В старшей возрастной группе первое

место заняла Маргарита Гайнулина (13 лет), второе место - Даниил Литов (15 лет).

Победители будут награждены грамотами и денежными премиями, всем участникам будет вручен похвальный лист.

Благодарим организаторов - руководство и профсоюзный комитет ОАО «Арнест», председателей цеховых комитетов и родителей, чьи дети приняли участие в конкурсе.

Елена КАРТАЕВА,
председатель комиссии профкома
по работе среди женщин
и детей



Праздник Великой Победы

Героев помним имена!

9 мая к Огню Вечной Славы тысячи жителей Невинномысска возложили цветы в память о Великой Победе и ее героях.

Коллективы группы компаний «Арнест» встречают священный для каждого из нас праздник сплоченными колоннами. Вот и в этот раз демонстранты, среди которых и действующие работники, и ветераны войн и труда, возложили цветы и венок в форме красной звезды к подножию памятника «Огонь Вечной Славы».

Улыбки, поздравления, «Ура!» во славу павших и живых воинов, ликование и скорбь - все эти чувства смешиваются в этот великий день, День воинской славы России, День Великой Победы советского народа над фашизмом. Именно в этот день мы с особой отчетливостью понимаем, что россияне - особая, удивительно сильная нация. И именно этот день заставляет нас задуматься, как распорядились мы главным завоеванием отцов и дедов, достойны ли Великой Победы? Беречь свою Родину, быть патриотами, хранить историю и культуру - именно так учит нас жить старшее поколение.

Спасибо павшим и живым. Спасибо и низкий поклон всем нашим ветеранам войны и труженикам тыла.

Сохраним историю такой, какой она была...

Пресс-служба ОАО «Арнест»



Аллея звезд

ЖЕНЩИНА - ПРАЗДНИК



Женщин, шьющих себе одежду, немало, но таких, как Татьяна Викторовна Скорикова – единицы.

– Я шью с тех пор, как помню себя,

– говорит Татьяна Викторовна. – В нашей семье женщины шьют из поколения в поколение. В детстве я часто жила у бабушки, у которой обшивались все окрестные модницы, и я рядом с бабушкой выучилась шить и вязать. Сначала – курам, потом на взрослую одежду перешла, окончила курсы кройки и шитья. А уроки домоводства не любила из-за их однообразия – фартучки, нарукавники – а мне хотелось шить модные яркие вещи. Одежду на рынке я не покупаю, люблю эксклюзив, и сама себе его создаю, даже куртки и плащи, иногда муж вытачивает мне эксклюзивные пуговицы из дерева! Обшиваю свою семью, подругам на день рождения люблю дарить свои произведения. Мне нравится нарядная одежда, в ней я себя лучше чувствую.

И вот эта фраза – ключ к характеру Татьяны. Все, кто ее знает, скажут, что Татьяна – женщина-праздник. Без нее не обходится ни одно коллективное мероприятие, ни один смотр художественной самодеятельности. На Татьяну возлагается вся подготовка к смотру: создание

сценария, режиссура, пошив костюмов и исполнение, как правило, главной роли. Помните, кто стал победителем последнего предновогоднего смотра художественной самодеятельности группы компаний «Арнест»? Цех хранения и грузоперевозок с «Мухой-Цокотухой»! И специалист по грузоперевозкам Татьяна Скорикова в этой победе сыграла немаловажную роль. Человек творческий, увлекающийся, она смогла втянуть в процесс всех вокруг себя. Костюмы для актеров шила вся семья Скориковых: муж делал каркасы из проволоки, дети помогали, досталась работа и бабушке, даже соседка была вовлечена – нашивала блесочки – все были заняты делом! А как вы думаете достается победа в нашем корпоративном конкурсе?!

Татьяна говорит, что иногда сама себе не рада, что так увлекается и загружает себя. Зато рады мы, что рядом с нами работает рукодельница Танюша, всегда готовая создать праздник.

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»

Соревнования

Пожарно-огневая подготовка

Накануне профессионального праздника пожарных в ОАО «Арнест» состоялись традиционные соревнования добровольных пожарных дружин на базе пожарной части № 23.

Добровольные пожарные дружины имеются в каждом цехе, их основная задача – быстро реагировать на возгорания, вызывать пожарную охрану, проводить эвакуацию людей и принимать меры по первичному тушению пожара.

В состязаниях участвовали 7 команд. На первом этапе добровольные дружинники на скорость демонстрировали боевое развертывание от пожарного автомобиля и поражение мишени. На втором этапе цеховые дружины должны были тушить горящий противень порошковым огнетушителем. Несмотря на отсутствие специальных профессиональных навы-

ков, почти все команды показали отличный результат в выполнении данного упражнения.

По итогам соревнований в командном зачете лучшей стала команда отделения энергообеспечения и ремонта оборудования энерго-механического производства, второе место у цеха баллонов, на третьем – команда участка подготовки и хранения химвсырья. В личном зачете на первое место вышел сменный инженер-технолог КП и ХХС О.Е. Питько, второе место у инженера-электронщика С.А. Кравцова, третье – у слесаря цеха баллонов И.А. Машаева. В качестве награды победители получили денежные премии.

Соревнования имеют огромное значение для нашего предприятия, ведь их участники – не профессиональные пожарные, но именно они окажутся первыми



Добровольная дружина «Арнест» на боевом развертывании

на месте в случае возникновения пожара, и будут сдерживать огонь до приезда профессиональных огнеборцев.

Сергей ТОЛСТОВ,
начальник ПЧ № 23

Законопроект

Льготы ветеранам труда заменят деньгами

На рассмотрение Государственной Думы Ставропольского края вынесен законопроект правительства Ставропольского края о замене натуральных льгот на денежные выплаты.

Частично монетизация льгот для региональных льготников уже была проведена в 2005 году. Тогда это коснулось бесплатного проезда на городском и пригородном автотранспорте.

В ближайшее время предполагается заменить и все оставшиеся льготы, предоставляемые в натуральном выражении.

Правительство края предлагает установить ежемесячную денежную выплату в размере 800 рублей – для ветеранов труда; лиц, удостоенных звания «Ветеран труда Ставропольского

края»; жертв политических репрессий и лиц, награжденных медалью «Герой труда Ставрополья», размере 500 рублей – для тружеников тыла и лиц, пострадавших от политических репрессий.

«Нередки случаи, – говорит министр труда и социальной защиты населения СК Н.И. Пальцев, – когда, например, ветеран труда, проживающий в собственном доме в сельской местности, фактически получает только ежемесячную денежную выплату на проезд, потому что воспользоваться иными мерами социальной поддержки у него нет возможности. Дом частный, значит льгота по оплате жилья неприменима. Телефона нет, соответственно нет и скидок, пригородной электричкой не пользуется...»

По словам министра, многие региональные льготники обращаются с одной

просьбой – отдайте мне то, что я недополучаю, деньгами.

Как это сделать? Ответ очевиден: перевести натуральные льготы в деньги и раздать всем поровну.

По мнению правительства СК, предлагаемый законопроект «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Ставропольского края по вопросам предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан» позволит обеспечить принцип социальной справедливости, адресность предоставления мер социальной поддержки, контролировать обоснованность и правомерность их предоставления.

Пресс-служба управления труда и социальной защиты города Невинномыска

День химика

С каждым Днем химика «Арнест» растет, развивается, хорошеет, и все меньше остается на заводе людей, строивших корпуса и пускавших первые линии. Скромных тружеников, беззаветно преданных своему делу, замечательных мастеров, творцов истории «Арнеста», дорогих наших ветеранов. На таких Трудягах с большой буквы держится не только завод, но и вся наша Великая Держава.

седателем профсоюзного комитета завода, профсоюзную работу с тех пор не оставляю, возглавляю ее в цехе.

Что касается профессии, то за эти годы оборудование совершенствовалось - значительное место в приборах теперь занимает электроника, усложнилась и работа электрика, поэтому всему учимся на ходу. А если учесть, что часто техническая документация приходит без перевода, приходится все осваивать опытным путем. У меня трое взрослых детей, младший сын Денис уже 5 лет

работаю на участке манометрии. До сих пор памятно, какое испытание устроил мне в первый день бригадир: у каждого работника мастерской был ключ от двери, и бригадир Михаил Галкин дал мне заготовку и сказал: - Сделай сама себе ключ! Ребята посмеялись, мол, девчонка, что она может, я же так обработала заготовку, что ключ сразу подошел к замку! Так у меня появился персональный ключ от мастерской.

Завод тогда продолжал строиться, и мы часто устраивали субботники по убор-

ЭТО НАШ ПРАЗДНИК!



Любовь Федоровна Базиль – сборщик продукции в аэрозольной упаковке, имеет благодарности, почетные грамоты ОАО «Арнест», краевого Совета профсоюзов, Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации, награждена «Золотым Знаком «Арнеста»:

- На завод я пришла в 1971 году 18-летней девушкой. Первые годы работы никогда не изглаждаются из памяти. В цехе наполнения оборудование устанавливали зарубежные специалисты, от них мы и научились первым навыкам. Тридцать семь лет прошли на заводе – вся моя сознательная жизнь! Сейчас я знаю все машины на линии наполнения, обучила многих молодых, за это время коллектив стал мне родным. У нас очень хороший мастер – Валентина Васильевна Меренкова, которая немало вложила в нашу сплоченность. В День химика желаю своим товарищам по работе крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия, внимания от руководства предприятия.

Сухов Виктор Васильевич – бригадир электриков, заносился на заводскую Доску Почета, имеет благодарности, почетные грамоты ОАО «Арнест», губернатора Ставропольского края, городского Совета профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России, носит звание «Лучший работник промышленного комплекса Ставропольского края», «Почетный химик»:

- В августе 1973 года, сразу после армии, я пришел в энергослужбу и остался здесь на всю жизнь. Был небольшой перерыв в середине восьмидесятых, когда я работал освобожденным пред-



работает в моей бригаде.

Коллектив у нас очень сплоченный, всегда приходим на помощь друг другу. Праздники мы любим и празднуем вместе – и День энергетика и День химика. В наш профессиональный праздник желаю коллегам достойной зарплаты, здоровья, благополучия в семьях, пусть вас радуют дети и внуки, пусть развивается наш завод. Будет жить завод – будем жить и мы!



Елена Николаевна Сероштанова – наладчик КИПиА, награждалась Почетными грамотами ОАО «Арнест», краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности, Российского химического профсоюза, носит звание «Ветеран ОАО «Арнест», заносилась на Доску Почета.

- После окончания химико-механического техникума 24 мая 1974 года я поступила на завод, и с того времени

ке территории, а к весенним праздникам – святое дело - сами убрали территорию, и знаете, никто не жаловался, все было по общему согласию, весело и с удовольствием.

День химика в своем коллективе мы всегда празднуем вместе, даже исполняем свои номера художественной самодеятельности. Хочу пожелать всем самого дорого – здоровья, семейного благополучия, хорошей зарплаты, удачи!



Галина Егоровна Сурова - сборщик продукции в аэрозольной упаковке, имеет благодарности, Почетные грамоты ОАО «Арнест», Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации, носит звание «Ветеран предприятия»:

- Я вышла замуж за Невинномысского парня и пришла устраиваться на только что открывшийся завод бытовой химии. Это было в 1972 году. Прошла несколько рабочих мест, пока не попала в цех наполнения. Вспоминая начало: большая часть территории была не застроена, по всему полю рос камыш, а теперь смотрите какой здесь красивый завод! Через 7 лет работы я получила квартиру, это была большая радость для нашей семьи. По возрасту я уже на пенсии, самая старшая на линии, но уходить не хочу. Меня окружает молодежь, с ними я чувствую себя полной сил, отдыхаю душой, отвлекаюсь от домашних забот. На работу иду с удовольствием, тянет меня в коллектив – здесь вся моя жизнь прошла. Хочу пожелать нашим девушкам и ребятам здоровья и любимой работы. Иметь работу – самое главное для человека.

Беседовала Елена УСТИНОВА

Обещаю быть верным в горе и радости

Елена Валентиновна и Николай Евгеньевич Момот – только на первый взгляд семья обыкновенная. А между тем история их жизни может послужить примером истинной любви и дружбы, той, о которой говорят в момент соединения двух сердец: «Обещаю быть верным в горе и в радости».



В мае их совместной жизни исполнилось 29 лет. Начиналась она, как и у многих: поженились, работали, родили дочку и сына. Николай Евгеньевич после окончания училища работал в «Арнесте» оклейщиком коробок, затем освоил премудрости профессии наладчика. Через время его супруга, Елена Валентиновна, отработав 10-летний стаж на «Азоте», перешла на завод к мужу. Сначала ей работа на конвейере показалась трудной, но старалась из-за детей: в то время дочка пошла в первый класс, сыну было два года и, поочередно отправляясь на смену, они легче растили малышкой. Преодолевать трудности помогала мастер Валентина Васильевна Меренкова, которая, как мы не раз уже слышали от арнестовцев, по-матерински относится к своим сотрудникам. В особо трудные минуты она говорила: - «Ну, крепись, завтра будет лучше».

Супруги Момот работали, жили - не тужили, растили ребятшек, но испытание к ним все же пришло: в 1997 году Елена Валентиновна попала под машину и получила множественные переломы обеих ног. Целый год она провела в больнице, и все это время муж находился рядом, спешил к ней после работы. Дети в то время были подростками, сами справлялись с хозяйством, варили супы и приносили маме.

Врач лишил ее всякой надежды, сказав: - «Ходить не будете, покупайте инвалидную коляску!». Но не такая Елена Валентиновна, чтобы смириться с таким приговором. За год, проведенный в больнице, она поняла, что человек без общения вянет, как цветок без воды. Нет, она не завянет, не сдастся! Решение пришло в момент разговора с врачом: встану на ноги через месяц! В августе Ставропольская медкомиссия подтвердила: - «Ходить не сможете, оформляйте вторую группу инвалидности». А в октябре Елена Валентиновна пришла на работу: с палочкой, ноги в «спицах». Посмотрев на нее, начальник цеха Николай Афанасьевич Путылин сказал: - «Как же ты на пропелленте работать будешь?! Выбери любое рабочее место, где сидеть можно». Но она направилась к своему родному месту: палочку – вниз и – за работу!

Что двигало этой героической женщиной? Как признается сама Елена Валентиновна, нужно было ставить на ноги детей, дать им профессию, на одну зарплату мужа их не выучить. Будут дети определены - можно и на инвалидность идти. В трудный момент проявился ее дух, сила воли. Но что бы было с ней без поддержки супруга? Николай Евгеньевич не может красиво говорить, зато способен на красивые поступки. Займется о своей жене, украсит их быт: дома он и плотник, и слесарь, и монтажник - все делает своими руками, даже мебель.

Сейчас у них все ладно: дети, дом, работа. Сын Володя трудится наладчиком в цехе наполнения, заканчивает второй курс Невинномысского технологического института, его супруга работает в отделе менеджмента качества. У Елены Валентиновны и Николая

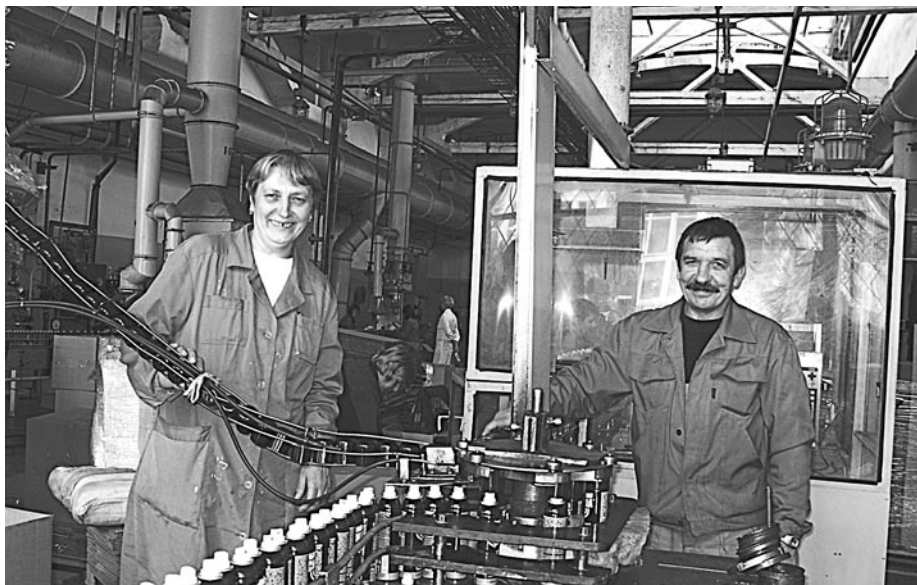


Евгеньевича подрастает внучок, в котором они души не чают.

А еще у них есть дача, на которой, кроме картошки, растут яблони и груши, клубника и много цветов. Излишки фруктов и клубники они раздают соседским бабушкам и ребятишкам - а то где же те возьмут витамины? И Елена Валентиновна, которой врачи предрекали инвалидную коляску, говорит: - «Раньше дача у нас была в 18 соток, а сейчас 12 – по состоянию здоровья не могу больше обрабатывать». Какова вам эта женщина!?

Мы от всего сердца поздравляем семью Момот с 29-летием совместной жизни и с Днем химика! Желаем до старости быть счастливыми и целеустремленными. А уж теперь - то мы знаем: если мечту подкрепить действием, она обязательно сбудется!

**Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»**



Человеческий ресурс -



Совершенствование и оптимизация бизнес-процессов предприятия - одна из ключевых задач менеджмента компании «Арнест». Важнейшая составляющая этого процесса - грамотно построенная система управления персоналом.

Мы представляем вашему вниманию интервью с директором по персоналу группы компаний «Арнест» Владиславом Анатольевичем Громченко, который расскажет о текущих и стратегических планах службы персонала в области развития систем подбора персонала, его развития, мотивации и корпоративной культуры.

- Владислав Анатольевич, работа в области управления персоналом одинакова для всех коллективов, либо к каждому коллективу, как и к человеку, нужен индивидуальный подход? По каким принципам Вы осуществляете эту работу в «Арнесте»?

- Компания «Арнест» - динамично развивающийся коллектив со своей историей и традициями. Мой принцип работы - проанализировать текущую ситуацию, выявить источники потенциала дальнейшего развития, сфокусировать их на достижение целей и задач компании и подстроить их под существующую в компании корпоративную культуру. Поэтому работа в компании у меня началась с проведения мониторинга кадровых ситуаций, корпоративного климата, ценностей коллектива и подбора оптимальных методов, способствующих поддержке этих принципов и традиций. Почти за два месяца работы в «Арнесте» совместно с сотрудниками мне удалось предварительно определить методы возможного совершенствования процессов, увеличения производительности труда, повышения эффективности персонала - все они согласуются с законодательством и действующими в компании регламен-

тами, нормативно-методическими документами и положениями.

- «Арнест» считается передовым предприятием отрасли, а каким Вам показался коллектив при знакомстве?

- Я достаточно хорошо познакомился с коллективом ОАО «Компания «Арнест», Анатолий Борисович Александров ввел меня в курс дела ОАО «Арнест», а благодаря ведущему инженеру по технике безопасности Александру Ивановичу Бондаренко я увидел работу цехов и подразделений и познакомился с рабочим коллективом. В апреле провел ряд рабочих совещаний в коллективе «Аэрозоль-Новомосковск». Первое впечатление, которое уже достаточно устоялось, «Арнест» - коллектив профессионалов. Профессионалы и рабочие, и специалисты, и руководители, и проявляется это не только в высокой квалификации, но и в подходах к работе, в понимании своих обязанностей, своего места в команде. Я увидел людей, заинтересованных в развитии производства, получил предложения по совершенствованию структуры управления, процессам логистики, взаимодействия между подразделениями, организации трудового распорядка дня.

Мне по душе девиз «Совершенству нет предела», и меня приятно удивило большое количество работников, имеющих огромный потенциал профессионального саморазвития, а также стремления к развитию производственных и управленческих процессов. Я высоко оценил уровень технологического развития производства, изучил существующую систему организации труда, планы развития производственных мощностей, технологическую цепочку. Особое место при изучении производственного процесса уделил специалистам энергомеханической службы, так как по первому образованию я горный инженер-электромеханик, и знаю не понаслышке структуру и функции энерго-механического производства, оборудование, автоматизацию процессов. Обнаруженную во время бесед с работниками искорку в глазах необходимо поддержать и направить в нужное русло. Мы - компания - признанный лидер российского аэрозольного бизнеса, мы производим качественные и популярные у потребителя брэнды, и наши люди достойно показывают соответствующий профессионализм, отношение к делу. Вот эта корпоративная и производственная культура меня порадовала.

- Мне, как сотруднику завода, приятно слышать такую оценку коллектива. Работа с персоналом требует четких механизмов действия. Какую роль в иерархии управления Вы отводите

линейным менеджерам, стоящими первыми в этой цепочке?

- Роль линейных менеджеров в этом процессе особая и одна из самых стратегически важных. Не секрет, что очень часто у руководителя бригады, смены, даже цеха при руководстве людьми можно наблюдать исключительно «технарский» подход - выдать наряд и проверить работу. Такие подходы должны остаться в прошлом! Мы живем в 21-м веке! И только та компания, которая идет «в ногу со временем» не только в части современных технологий, но и, в первую очередь, в области современных систем управления человеческими ресурсами, имеет шансы остаться на «ребне волны!» И функция линейного руководителя - ключевая в любом производстве. Если руководитель не знает, как грамотно спланировать работу коллектива, не имеет хороших навыков целеполагания, не видит и не анализирует текущих проблем при работе подчиненных, не прислушивается к их рекомендациям - это не руководитель. Это, в лучшем случае, специалист. А руководитель должен четко понимать, как организовать процесс, как его обеспечить ресурсами, как мотивировать людей на достижение цели, какие технические задачи решить для качественного выполнения работы, как усовершенствовать технологию для безопасности людей. Очень важно прислушиваться, определять эффективность и актуальность предложений рабочих, и те руководители, которые не уделяют этому внимание, - «управленческие паразиты».

- Вы затронули важную тему, Владислав Анатольевич, действительно, не все прирожденные руководители. Некоторым не хватает организаторских, управленческих навыков, но ведь постигать новое никогда не поздно. Планирует ли служба управления персоналом обучение в этой области?

- Управление персоналом - сложная задача. Более сложная, чем воспитание детей. Но научить руководить все же можно. И вопрос качества управленческих компетенций у линейных менеджеров в области управления персоналом для меня очень важен.

Вот Вы думаете, почему я получил второе высшее образование? После окончания института в 22 года я работал механиком, исполнял обязанности начальника участка и главного механика. Мне нравилась моя работа. Я понимал, что технологию знаю хорошо - Норильский индустриальный институт, который я окончил, тем и хорош, что обучает по программе «Завод-ВТУЗ», там усиленная производственная практика студентов, из института выходят готовые молодые специалисты. У меня стажировка была на одном руднике, а работать пришел - на другой. Все мои подчиненные были старше

главный ресурс компании

меня, это психологически сложно – ставить задачи опытейшим людям, анализировать их выполнение. Свой статус хорошего специалиста я оправдал быстро, а потом начал понимать, что недостаточно только технического образования, нужны знания, как работать с коллективом, понимать потребности людей, как с ними разговаривать, ставить задачу, рассчитывать трудозатраты и производительность труда, какой должна быть структура оплаты. Как оценить потенциал человека, его индивидуальный вклад? Вот работает бригада, она выполняет план, а зарплату ты платишь каждому, а не бригаде. Но каждый ждет своей оценки труда соответственно своему вкладу. А вклад каждого разный. И это знают в бригаде. У них своя культура, и эта внутренняя культура очень специфична, и к ним нужны особые подходы. И тогда я понял, что, по-настоящему руководителем можно стать только благодаря специальной подготовке. Этой подготовки, порою, не хватает и нашим линейным руководителям. Вот так я пошел учиться на специальность «Управление экономикой предприятия». Одновременно с учебной отработывал все на практике, и уже в 24 года чувствовал себя полноценным руководителем.

Сегодня я заинтересован в том, чтобы система управленческого обучения в компании вышла на принципиально новый уровень.

- Вопрос политики оплаты труда актуален для наших работников. Что планируется сделать в этой области, каковы Ваши подходы к мотивации сотрудников?

Построение системы оплаты труда – один из фундаментальных вопросов в системе мотивации персонала. Часто спрашивают, какая из мотиваций важнее: материальная или нематериальная? Ответ на данный вопрос в значительной степени зависит от статуса должности работника, его квалификации, уровня ответственности, сложности задач, опыта работы. У рабочего конкретные обязанности в рамках рабочей инструкции, определенный уровень квалификации – его, конечно же, материальная составляющая мотивирует больше к высокопроизводительному труду. Тем более, если его работа носит сдельно-премиальный характер. Очень высококлассные специалисты, узкоспециализированные профессионалы не ищут работу – работа ищет их. Такие работники, как правило, высокооплачиваемые, и для них вопрос материальной мотивации находится на том же уровне, что и механизмы мотивации, связанные с их развитием, дополнительными полномочиями, участиями в стратегически важных проектах, предоставлении работнику допустимой свободы дей-

ствий и возможности контролировать ситуацию, права принимать решения, касающиеся результатов работы. Им хочется достигать большего, а это влечет за собой еще более высокую стоимость их на рынке труда.

Кроме этого, не секрет, что оплата труда должна быть четко увязана с производительностью труда. И «Арнест» должен соответствовать основополагающим принципам организации и экономики труда, т.е. принципу обеспечения опережающих темпов роста производительности труда к темпам повышения заработной платы.

- Да, это закон для всех компаний рыночной экономики. Владислав Анатольевич, ну и естественный для вступившего в новую должность руководителя вопрос: новый директор по управлению персоналом планирует внести что-то новое в кадровую политику и корпоративную культуру «Арнеста»?

- Мои долгосрочные стратегические задачи включают в себя все области управления людьми. Поэтому я пытаюсь фронтально выстраивать свои функции, не делая логических приоритетов между областями. Сегодня в вопросах планирования, подбора, обучения и развития персонала используются современные методики адаптации новичков, совершенствуется система управления по целям работающих сотрудников. Сейчас мы приобретаем новый программный модуль по оценке профессионально-личностных качеств, построенный на использовании современных психодиагностических методик который позволит службе персонала дистанционно и в очном режиме оценивать кандидатов и штатных работников, их интеллектуальный потенциал и потенциал карьерного роста для того, чтобы руководители будущего прихотили изнутри компании и были к этому подготовлены. Кадровый резерв и все, что связано с его формированием и управлением – одна из наиболее значимых стратегических задач на сегодня. Еще одна задача – выстроить политику оплаты труда, которая была бы основана на реальном весе должности, на результате, на оценке индивидуального вклада каждого сотрудника. Мы сейчас очень активно работаем над созданием очень прозрачной системы заработных плат, как для руководителей, так и для рядовых сотрудников компании.

Особое внимание планируется уделить развитию корпоративной культуры «Арнеста». Возможно, это будет создание Совета молодых специалистов, проведение на постоянной основе внутрикорпоративных спортивных мероприятий, выявление проблемных моментов в социально-производственных областях, с

которыми сталкиваются рабочие, но об этом не могут рассказать своему руководителю по различным причинам. В планах – создание и развитие социальной программы наставничества, направленной на удержание квалифицированных специалистов, воспитание молодого поколения, развитие преемственности.

- Каким Вы видите «Арнест» через год своей работы?

- Успешным предприятием, лидером в своем сегменте бизнеса. В области профессионального развития персонала мы будем максимально уделять внимание формированию внутреннего кадрового резерва, возникающие вакансии замещать своими сотрудниками. Наши люди должны знать, что их профессиональный рост, корпоративная жизнь сложится на родном предприятии удачно.

Система оплаты и уровень зарплаты будет не только четко привязаны к результату, но и будет соответствовать рынку региона и отрасли. Сотрудники «Арнеста» должны чувствовать себя уверенно.

Моя задача – сделать «Арнест» самым привлекательным работодателем не только городского масштаба, но и российского. Я хочу, чтобы люди гордились своей работой в «Арнесте», и их дети желали продолжать дело отцов, чтобы наши сотрудники шли на работу с удовольствием, заряжали энтузиазмом коллег и с хорошим настроением спешили домой в свои семьи.

Пользуясь тем, что наше интервью проходит накануне профессионального праздника, хочу поздравить коллектив «Арнеста» с Днем химика и пожелать успехов в труде, здоровья и счастья!

**Беседовала Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»**

Кадры

НАЗНАЧЕНИЯ

На должность заместителя начальника цеха наполнения по оборудованию назначен Сергей Аркадьевич Комов.

Сергей Аркадьевич имеет высшее образование, окончил Ставропольский государственный технический университет по специальности «Технология машиностроения», в ОАО «Арнест» с 2000 года. Работал в должностях старшего оператора технологических установок на участке подготовки и хранения химвсырья, технолога, механика, начальника участка.

**Департамент
по управлению персоналом**

Мы вас любим, ценим, уважаем!
От всей души поздравляем с Днем Рождения!
 Наши коллеги, родившиеся в июне:

ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

БОЛГОВА Елена Николаевна	специалист отдела логистики	05.06.
СТУКАЛИНА Ксения Андреевна	ассистент отдела маркетинга	10.06.
СЕРГЕЕНКОВА Александра Юрьевна	экономист по аналитической работе	27.06.

ОАО «АРНЕСТ»

ОВЧИННИКОВА Наталья Михайловна	бухгалтер	01.06.
НЕЧЕТАЙЛО Александр Николаевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упак.	01.06.
БЕСКЛУБНАЯ Наталья Васильевна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦН	01.06.
ГРИЦАЙ Людмила Васильевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке ЦН	01.06.
РЕПИН Николай Евгеньевич	наладчик КИП и А ОЭ	02.06.
ЛОГВИНОВА Людмила Викторовна	машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха баллонов	02.06.
НОВИКОВА Наталья Владимировна	сборщик продукции в аэроз. упаковке ЦК	02.06.
ЮРЧЕНКО Олег Леонидович	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упак.	03.06.
САЛИЙ Роман Ибрагимович	водитель погрузчика цеха наполнения	03.06.
ЛЮБЯВИН Константин Анатольевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упак.	04.06.
РАЙКО Валентина Олеговна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	04.06.
МОНАХОВ Павел Евгеньевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упак.	04.06.
ДРУЖИНИНА Анна Ивановна	техник ОДП	05.06.
СТАВЕНКО Василий Иванович	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упак.	05.06.
ТЕРЕХОВ Владимир Иванович	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упак.	05.06.
СПИРЯЕВА Антонина Ивановна	печатник по жести цеха баллонов	06.06.
ПЕРФИЛОВА Галина Ивановна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦН	07.06.
МОНАХОВ Евгений Владимирович	электросварщик ручной сварки РО	08.06.
МЕРЕНКОВА Валентина Васильевна	сменный мастер цеха наполнения	08.06.
КРАСНОВ Анатолий Григорьевич	заточник РО	08.06.
КОСТЮЧЕНКО Петр Михайлович	слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования ОЭ	09.06.
БИБИКОВА Любовь Васильевна	литейщик пластмасс цеха клапанов	09.06.
ПАРХОМЕНКО Елена Николаевна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦК	09.06.
МАСЛИК Алла Петровна	литейщик пластмасс цеха клапанов	10.06.
СКОРОБОГАТОВ Виталий Олегович	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаков.	10.06.
ВОЛОШЕНКО Александр Григорьевич	слесарь по ремонту технологических установок цеха клапанов	11.06.
НОВИКОВ Юрий Иванович	слесарь КИП и А ОМК	12.06.
ГАЛКА Игорь Анатольевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаков.	13.06.
МИШУКОВА Светлана Николаевна	кладовщик склада готовой продук. ЦХ и ГП	13.06.
КОВАЛЬСКАЯ Ирина Борисовна	сменный инженер-технолог ПДО	14.06.
СЕРГЕЕВ Юрий Васильевич	водитель погрузчика ЦХ и ГП	14.06.
ДЕМЕНТЬЕВ Дмитрий Сергеевич	зам. начальника производства клапанов	16.06.
ОНИПЧЕНКО Степан Васильевич	грузчик цеха наполнения	16.06.
СТАРОКОЖЕВ Евгений Сергеевич	грузчик цеха наполнения	16.06.
ЖДАНОВ Александр Вячеславович	наладчик машин и авт.линий изделий из пластмасс	17.06.
ПОЛТАВЕЦ Лариса Ивановна	литейщик пластмасс цеха клапанов	17.06.
АДИАТУЛЛИНА Елена Ивановна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦН	17.06.
КИСЛУХИН Владимир Николаевич	Вице-президент	18.06.

ОРЕХОВА Надежда Николаевна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦН	18.06.
ЖЕЛЕЗНЯК Татьяна Ильинична	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦН	19.06.
ШИМКО Николай Васильевич	грузчик цеха наполнения	19.06.
ИВАНИН Геннадий Григорьевич	наладчик оборудов. в пр-ве аэрозол.упаков.	20.06.
РАГОЗИНА Елена Владимировна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦК	20.06.
БЕКИРОВ Абдулла Агарагимович	водитель цеха хранения и грузопревозок	20.06.
ЗГОНИКОВА Ольга Михайловна	специалист по охране окружающей среды	21.06.
МИРОНЕНКО Елена Владимировна	литейщик пластмасс цеха клапанов	21.06.
ЕКИМОВА Наталья Ивановна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦН	21.06.
ПАЩЕНКО Марина Николаевна	лаборант химанализа ОМК	22.06.
МАЛАНИНА Ольга Никоновна	шлифовщик РО	22.06.
УСТИНОВА Елена Алексеевна	руководитель пресс-службы	23.06.
КАСАТСКИЙ Василий Николаевич	наладчик машин и авт.линий изделий из пластмасс	23.06.
МАХАНИН Дмитрий Николаевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	23.06.
ПАРАХИНА Анна Викторовна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦК	23.06.
РЯБОКОНЬ Анна Михайловна	шероховщик цеха клапанов	23.06.
ШУЛЯКОВ Михаил Леонидович	грузчик цеха наполнения	23.06.
ПЛАХУТИНА Людмила Владимировна	ведущий экономист ЭМП	24.06.
ЧЕРЕВИЧНЫЙ Владимир Александрович	грузчик цеха наполнения	25.06.
УСТОЖАНИН Виктор Васильевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок	26.06.
ЛОМОВИЦКАЯ Наталья Алексеевна	литейщик пластмасс цеха клапанов	26.06.
ОМЕЛЬЯНОВ Денис Александрович	грузчик цеха наполнения	26.06.
САМОЙЛОВА Наталья Владимировна	приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции цеха наполнения	26.06.
ЛАПТЕВА Светлана Геннадьевна	машинист компрессорных установок ОЭ	27.06.
МОРОЗЮК Вадим Владимирович	сменный мастер цеха баллонов	27.06.
ЛУКЬЯНЕЦ Александр Владимирович	слесарь по ремонту технологических установок РО	28.06.
ЛАПИНА Татьяна Алексеевна	водитель погрузчика цеха баллонов	28.06.
НЕСМЕЛЬЦЕВ Александр Геннадьевич	автоматчик на узловязальных и навивоч авт и стан.цеха клапанов	28.06.
ЧЕХА Ольга Ивановна	сборщик продук. в аэроз. упаковке ЦН	28.06.
СЕРГЕЕВ Андрей Викторович	водитель погрузчика ЦХ и ГП	28.06.
БУРЦЕВ Александр Георгиевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок	29.06.
БАРИНОВ Владимир Юрьевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок	29.06.
ЛЯХОВ Борис Борисович	водитель погрузчика ЦХ и ГП	30.06.
ПОЧЕПЦОВА Любовь Федоровна	сменный мастер ЦХ и ГП	30.06.

Приглашаем на вечер!

**Приглашаем сотрудников ОАО «Арнест»
 на праздничный вечер, посвященный Дню
 химика, который состоится 23 мая в 17-00
 во дворце спорта «Олимп».**

Учредители:
 ОАО «АРНЕСТ»,
 ОАО «Компания «АРНЕСТ»
 Главный редактор
 Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
 г. Невинномысск,
 ул. Комбинатская, 6,
 Пресс-служба ОАО «Арнест».
 Тел./факс (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 21.05.2008г.
 Отпечатано в ЗАО «Невинномысская
 городская типография»,
 г. Невинномысск,
 ул. Первомайская, 66-а

Номер подписан в печать
 22.05.2008 г.
 Тираж 999 экз.
 Заказ №
 Распространяется бесплатно