



- Информ

*Бережно заботясь о природе, мы дарим красоту и комфорт человеку,
создавая продукцию высочайшего качества
и используя самые современные и эффективные технологии.*

Миссия компании «Арнест»

Информационный бюллетень

Апрель 2008 г. № 4 (36)

Хорошие новости

НАЛАДЧИК - СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ТВОРЧЕСКАЯ



Игорь Анатольевич Любавин на заводе с девяносто шестого года. Уже с начала нашей беседы стало заметно, что при легком нраве и хорошем чувстве юмора, Игорь Анатольевич - человек, знающий себе цену. Да и как не знать её: он - один из лучших наладчиков оборудования цеха баллонов! С самого начала жизнь настраивала его на преодоление трудностей, и это сослужило хорошую службу в профессии. Для наладчиков оборудования малых дел нет и уметь они должны все, начиная с замысла и заканчивая пуском. Пятую линию, которая специально предназначена для выпуска контрактного баллона, Игорь Анатольевич знает вдоль и поперек и считает, что главные узлы на линии - все!

Самый ответственный момент для наладчика - выпуск нового продукта. Именно в момент запуска продукта чаще всего тре-

буются доработки на узле печати, поэтому эту операцию, как правило, назначают в выходной - чтобы не занимать линию, не срывать план и иметь возможность хорошо отладить оборудование.

По итогам работы 2007 года бригадир наладчиков Игорь Анатольевич Любавин получил премию президента ОАО «Арнест» за участие в изменении дизайна баллона серии пенек Fa и серии лаков taft.

- Мне по душе моя работа, - говорит Игорь Анатольевич, - в ней есть азарт, дух соревнования. В нашей профессии важны и общая развитость, и умение быстро принять правильное решение, и легкость на подъем, и усидчивость. На практике убедился, что профессия наладчика линии требует не только каких-то навыков, но и глубоких знаний.

Пресс-служба ОАО «Арнест»

Факт

и комментарии

ГЛАВА ГОРОДА ВСТРЕТИЛСЯ С АРНЕСТОВЦАМИ

В апреле глава Невинномысска Виктор Ледовской встретился с представителями трудового коллектива ОАО «Арнест». Предметом встречи стал отчет главы о деятельности администрации города в 2007 году. В своем докладе Виктор Иванович коснулся вопросов экономического развития города, формирования бюджета, работы предприятий, учреждений образования, здравоохранения и культуры. В частности, он отметил, что в 2007 году объем промышленности города возрос по сравнению с предыдущим годом на 31,7 процента, доля города в общем объеме производства Ставрополя составила 28 процентов. Это сказалось и на бюджете города, который в 2007 году вырос на 34,8 процента и составил 1 320,9 миллионов рублей.

Особо Виктор Иванович отметил вклад арнестовцев в развитие Невинномысска: в 2007 году ОАО «Арнест» перечислил в краевой и городской бюджеты более 80 миллионов рублей. Зарплата работников в 2007 году по сравнению с 2006 годом увеличилась на 10 процента (в т.ч. за декабрь 2007 года по сравнению с декабрем 2006 года - на 34 процента).

На встрече трудящиеся «Арнеста» задали вопросы, касающиеся экологии (в частности, возможного строительства на базе «Азота» производства меламина), благоустройства города, строительства, социальной защиты, роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги для населения.

С отчетом о работе администрации города может ознакомиться каждый сотрудник «Арнеста» - служба по управлению персоналом доставила брошюры в каждое подразделение.

Пресс-служба ОАО «Арнест»

УКРЕПЛЯЕМ РЫНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ

В 2007 году «Арнест» приобрел активы основного конкурента на рынке российского аэрозольного бизнеса – ОВК, реализацией продукции которого занималась компания ОВК-Трейд. Фактически результаты деятельности этого подразделения, сложная организационная структура, не удовлетворяющий потребностям рынка уровень построения работ и взаимодействия являлись основными причинами создания новой торговой организации – закрытого акционерного общества «Аэрозоль Трейд». О полугодовой деятельности ЗАО «Аэрозоль Трейд» рассказывает управляющий Михаил Николаевич Голубь.

- Михаил Николаевич, что же новой структуре досталось в наследство от «ОВК-Трейд»?

- Для того, чтобы оценить амбициозность поставленных перед «Аэрозоль Трейд» задач, сделаю экскурс в прошлое.

В 2006 году по данным исследовательской компании AC Nielsen «ОВК-Трейд» занимала в средствах для укладки волос пятое место в натуральном выражении с долей рынка 6,7 процента и седьмое - в стоимостном выражении с долей рынка 3,2 процента. В сегменте освежителей воздуха в 2006 году компания занимала пятое место, как в штуках, так и в деньгах. Доля рынка в натуральном выражении составляла 5,8 процента, в стоимостном выражении - 5,9 процента. Это были, конечно же, сравнительно неплохие позиции.

Однако, необходимо отметить, что в 2007 году по сравнению с 2005 годом

«ОВК-Трейд» существенно снизил объем продаж. В области маркетинга наблюдался существенный дефицит новых линеек и продуктов, отсутствие брендов, эффективного продвижения и рекламной поддержки. В течение четырех лет продукты не обновлялись и значительно устарели, как внешне, так и по своим потребительским свойствам. За это время в мире появилось большое количество новых компонентов, которые улучшают качество товара. Но компания ОВК сознательно не использовала эти возможности - товары должны были быть самыми дешевыми на рынке.

В довершение всего хозяйственная деятельность «ОВК-Трейд» приносила убытки. Не радостная, прямо скажем, картина.

- И как шла реорганизация?

- На первоначальном этапе, в октябре-декабре 2007 года основной задачей было скорейшее создание организационной структуры «Аэрозоль Трейд». Запуск проекта осуществлялся в условиях жесткого цейтнота и больших остатков продукции. В срочном порядке были спланированы и реализованы мероприятия по подбору персонала, построена система взаимодействия структурных подразделений. За декабрь 2007 – январь 2008 года принят основной состав сотрудников и оборудованы их рабочие места. В течение первого квартала 2008 года сотрудников обучали, проводили тренинги и экскурсии. В настоящее время все сотрудники успешно прошли аттестацию, и перешли из разряда ас-



систентов с испытательным сроком в категорию штатных специалистов.

Для обеспечения идентичности учета, повышения управляемости, оптимальной загрузки сотрудников, экономии в материальных, временных, интеллектуальных и денежных расходах часть функций между торговыми компаниями ОАО «Компания Арнест» и ЗАО «Аэрозоль Трейд» совмещается. По большей части это касается структурных подразделений, осуществляющих сервисную поддержку бизнеса: финансово-экономической, юридической, службы управления персоналом, бухгалтерии.

По сути можно сказать, что нам удалось в короткие сроки создать совершенно новую компанию. Отдельные слова благодарности хочу сказать за это сотрудникам ЗАО «Аэрозоль Трейд», которым в короткие сроки удалось войти в работу и обеспечить текущую деятельность компании, ну и, конечно же, всем тем сотрудникам ОАО «Компания Арнест», кто помогал и сейчас помогает в этом нелегком деле.

Контрафакт



Популярная торговая марка освежителей воздуха Garden стала предметом очередной борьбы «Арнеста» с плагиагом.

В начале 2008 года в торговых сетях Ставропольского, Краснодарского краев, Тульской и Рязанской областей были обнаружены контрафактные освежители воздуха принадлежащего ОАО «Компания Арнест» товарного знака Garden: «Бриз», «Антитабак», «Малина», «Цитрус» и другие - в ассортименте. Сигнал пришел от торговых представителей компании «Арнест», которые определили подделку по не соответствующему оригиналу дизайну. Помимо освежителей в торговле были обнаружены контрафактные полирующие средства для мебели Garden. Служба безопасности и юридический департамент обратились в таможенные органы, а также в правоохранительные службы регионов, в которых была замечена в продаже контрафактная продукция, удалось выявить нескольких произво-

ПОДДЕЛКА

дителей и заказчиков этого товара. По результатам обращений реализация продукции прекращена, компаниям, занимающимся ввозом контрафакта, направлены предупреждения о недопустимости подобных действий.

Освежители были произведены в Турции, на территории которой товарный знак Garden не зарегистрирован, поэтому изготовитель не несет ответственности за ее производство. Но, по существующему правилу, как производитель, так и импортер при ввозе на территорию Российской Федерации обязаны проверять легитимность ввоза во избежание нарушения прав правообладателя. Не знание того, что ОАО «Компания Арнест» является правообладателем марки Garden, не освобождает импортера и поставщика от ответственности.

- Михаил Николаевич, какие задачи поставлены новой структуре?

- Поставленные перед компанией «Аэрозоль Трейд» цели и задачи крайне амбициозны! Первоочередная задача на 2008 год: остановить падение продаж и перейти к стабильному и динамичному росту в натуральном и стоимостном выражении. Совет директоров утвердил бизнес-план «Аэрозоль Трейд» на 2008 год.

- И о каких достижениях можно говорить сегодня?

- В первом квартале проведена большая работа. В области продаж осуществлен перевод дистрибуторов на работу в соответствии с условиями новой торговой политики, которая значительно более интересна и удовлетворяет требованиям дистрибуторов, формируем стабильную клиентскую базу, планомерно укрепляем во всех регионах России и качественно повышаем эффективность дистрибуторской сети в странах СНГ. В короткие сроки удалось сформировать базу клиентов по зарубежью, сейчас у нас есть клиенты в Казахстане, Белоруссии, Узбекистане, Туркменистане, Таджикистане.

Выстраиваем модель работы в Украине: в феврале отгрузили первую продукцию, однако нормальное функционирование системы дистрибуции ожидается с июня.

Если говорить о критериях отбора дистрибуторов, безусловно, это лучшие компании в своих городах, регионах.

Современный рынок требует, чтобы управление продажами осуществлялось на местах, от этого зависит оперативность и эффективность принятия решений. Поэтому «Аэрозоль Трейд» достаточное внимание уделяет построению структуры выделенных

отделов на базах дистрибуторов. Для этого мы используем действующую на базах дистрибуторов структуру отдела продаж ОАО «Компания «Арнест» и организуем с нуля выделенные отделы «Аэрозоль Трейд», что позволяет нам совершенствоваться в части развития дистрибуции, представленности продукта на полках.

Не забываем и о мероприятиях по стимулированию сбыта. Это продвижение продукции, увеличение объемов продаж как для дистрибутора, так и для конечного покупателя, повышение лояльности дистрибуторов и потребителей нашей продукции.

Что касается маркетинговых шагов, мы оптимизируем ассортимент, оставляя только ликвидные продукты, упорядочили прайс-лист, расширяем свое присутствие на рынке за счет выхода в новые сегменты.

К сезону ассортимент расширился инсектицидным средством «Дихлофос-универсал». Ранее «ОМК-Трейд» никогда успешно не торговал инсектицидными средствами, а между тем, это очень большой и лакомый кусок рынка товаров бытовой химии, который может дать хороший прирост объемов продаж. Также в апреле выпущен жидкий полироль «Mebelux», который расширит ассортимент имеющихся аэрозольных полиролей. Всего в плане 2008 года - выпуск 39 наименований новых и обновленных продуктов. Залог успешного будущего компании «Аэрозоль Трейд» - построение самостоятельных брендов, и мы над этим планомерно работаем.

Для повышения экономической эффективности введен механизм контроля затрат и бюджетирование. Проведена автоматизация значительной части работ с целью ускорения сроков решения вопросов, повышения качества управленческих

решений. Составлены накопительные анализы продаж компании, есть база для сравнения. Одним словом, компания «Аэрозоль Трейд» прогнозирует результаты и взвешенно принимает решения относительно каких-либо управленческих действий и шагов.

Если посмотреть на фактические результаты деятельности за 1 квартал, то необходимо отметить, что по сравнению с 4 кварталом 2007 года продажи компании «Аэрозоль Трейд» выросли на 2,5 процента в натуральном и на 5 процентов в денежном выражении.

- Михаил Николаевич, как Вы оцениваете возможности свои и коллектива - по выводу продукции «Аэрозоль Новомосковск» на более сильные рыночные позиции?

- Работая в компании «Арнест», я накопил разносторонний опыт: работал в секторе организации и оплаты труда, отделе маркетинга, экономическом отделе. В момент начала моей трудовой деятельности конкуренция между «Арнестом» и «ОМК» была на пике активности. Борьба велась по всем фронтам: на парфюмерно-косметическом и хозяйственно бытовом рынках, в прайс-листах дистрибуторов, в торговых точках, в вопросах знания и лояльности потребителей. Мои профессиональные навыки росли на фоне этой борьбы, и когда мне предложили возглавить «Аэрозоль Трейд», я решил, что справлюсь с этой задачей. Меня поддерживает сильная команда: энергичные сотрудники и высокопрофессиональный топ-менеджмент. Уверен, что «Аэрозоль Трейд» будет достойной составляющей развивающейся группы компаний «Арнест».

- Желаем успеха «Аэрозоль Трейд»!

НЕ ПРОШЛА

Таможенные органы в настоящее время проводят тщательный досмотр всей аэрозольной продукции бытовой химии, ввозимой на территорию России.

Одна из компаний-заказчиков, ОАО «Южная многоотраслевая корпорация» уже прислала извинительное письмо, в котором, в частности, ее генеральный директор говорит: «На Ваше письмо о просьбе прекратить незаконный ввоз на территорию РФ и незаконную реализацию продукции, маркированной товарным знаком Garden, сообщая: после того, как нам стало известно, что ОАО «Компания «Арнест» является обладателем исключительного права на товарный знак, ... то ОАО «ЮМК» еще до получения вашего обращения прекратило осуществление действий, которые могли бы нарушить права

Компании «Арнест». В отношении товара, уже ввезенного на территорию РФ, но не введенного в свободный оборот, заявлен и будет установлен таможенный режим реэкспорта, при этом от турецкого поставщика уже получено согласие на реэкспорт товара, маркированного товарным знаком Garden. Наша компания никогда не имела намерений нарушать или каким-либо иным способом умалить принадлежащие ОАО «Компания «Арнест» законные права».

Что ж, будем думать, что «волк, вырядившийся в овечью шкуру», понял опасность подобных занятий, и в дальнейшем не будет покушаться на чужое добро.

В свете вступления России в ВТО президент России определил борьбу с контрафактной продукцией как одну из приоритетных задач. Выброс контрафактной продукции на рынок наносит большой вред правообладателю и производителю: ведь ни для кого не секрет что на контрафактную продукцию устанавливаются демпинговые цены с целью

быстрейшей ее реализации и за счет этого падает объем продаж качественной и более дорогой настоящей продукции. Многие знают, что турецкие освежители производят на воде, что удешевляет рецептуру, но сказывается отрицательно на их распылении. «Арнест» же свои освежители производит на этиловом спирте. Кроме того, компания-производитель несет затраты на защиту товарного знака, рекламу и продвижение продукции, а при этом продается подделка.

Группа компаний «Арнест» последовательно борется с нарушением прав на свои товарные знаки. Мы пресекли незаконное использование товарных знаков «Прелесть», «Убойная сила», и в дальнейшем будем бороться с подделками. Защиту своих брендов компания «Арнест» считает защитой репутации российского бизнеса.

Александр РОЖКОВ,
начальник юридического
департамента

Профсоюз

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

28 марта прошла выборная профсоюзная конференция ОАО «Арнест». Из 65 выбранных делегатов на конференции присутствовали 53. Среди приглашенных - представители администрации: председатель Совета директоров Анатолий Борисович Александров, генеральный директор ОАО «Арнест» Евгений Иванович Караулов, исполнительный директор.

Основным поводом для проведения конференции стали выборы нового председателя профсоюзной организации. В феврале этого года пост председателя профкома по собственному желанию покинула Светлана Глушко.

В процессе подготовки конференции на должность председателя профкома была выдвинута кандидатура члена профсоюзного комитета Николая Борисовича Чайкина - ведущего инженера коммерческого отдела. Открытым



голосованием Николай Борисович Чайкин единогласно избран председателем профсоюзного комитета ОАО «Арнест».

Вновь избранному председателю администрации пожелала успехов и усиления внимания к деятельности цеховых профорганизаций, профгрупп по вовлечению в профсоюз новых членов, обеспечению активного участия молодежи в работе профорганизации.

Последующая за этой конференция

подвела итоги выполнения коллективного договора за 2007 год. С краткими отчетами выступили генеральный директор ОАО «Арнест» Евгений Иванович Караулов и заместитель председателя профкома Елена Николаевна Евглевская. Основные вопросы, которые нашли отражение в докладах - заработная плата, охрана труда, работа с молодежью и ветеранами. В результате голосования работа администрации и профкома признана удовлетворительной, акт выполнения колдоговора утвержден единогласно.

Делегаты конференции были ознакомлены с ответами на вопросы, поступившими в ходе проведения собраний в трудовых коллективах по обсуждению коллективного договора и с изменениями в коллективном договоре на 2008-2009 годы, которые мы публикуем ниже.

ОТВЕТЫ ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ 2007 ГОДА НА КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ РАБОТНИКОВ

Наименование подразделения	Замечания	Ответы
Ремонтное отделение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проблемы с доставкой на работу (маленький автобус). 2. Внести в перечень должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих по предоставлению трудового отпуска за ненормированный рабочий день профессию «ведущий инженер». 3. Увеличить сумму материальной помощи от 5 000 рублей работникам, достигшим юбилейного возраста: 55 лет - женщинам и 60 лет - мужчинам. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Запрос о выделении транспорта большей вместимости отправлен в администрацию города. 2. В перечень профессий изменения могут быть внесены исключительно при обоснованной необходимости. В настоящее время обоснованность отсутствует. 3. Выплачивать материальную помощь работникам, достигшим юбилейного возраста, в следующих размерах при общем стаже работы в ОАО «Арнест»: <ul style="list-style-type: none"> • до 10 лет – 2000 рублей; • от 10 лет до 20 лет – 2500 рублей; • от 20 до 30 лет – 3000 рублей; • от 30 лет и выше – 3500 рублей.
Цех баллонов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Переименовать укладчиков-упаковщиков в сборщиков-упаковщиков (для повышения разрядов). 2. Водителям погрузчиков выдавать утепленную зимнюю спец. одежду (т.к. отгрузка из цеха в цех и на склады осуществляется по улице). 3. Пересмотреть продолжительность отпуска у женщин цеха в связи с вредными условиями труда. 4. Пересмотреть фонд заработной платы (т.к. он находится без изменений уже несколько лет). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Характер работы на данном рабочем месте соответствует профессии укладчик-упаковщик по всем нормативным актам. 2. Выдача утепленной спец. одежды водителям погрузчиков предусмотрена коллективным договором. 3. Установить продолжительность отпусков в соответствии с аттестацией рабочих мест. 4. Фонд оплаты пересматривается и увеличивается ежегодно с учетом инфляции, и зависит от объемов производства продукции и производительности труда.

Генеральный директор Евгений Иванович КАРАУЛОВ,
заместитель председателя профкома Елена Николаевна ЕВГЛЕВСКАЯ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2007-2009 ГГ. ПРИНЯТЫ НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОАО «АРНЕСТ» 28 МАРТА 2008 ГОДА И ВВЕДены В ДЕЙСТВИЕ С 1 АПРЕЛЯ 2008 ГОДА:

1. В пункте 1.12 раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» исключить второй абзац.

2. Пункт 1.18.10. изложить в следующей редакции: «На проведение социально-культурных и других мероприятий на предприятии в течение года выделять средства в сумме до 840 тысяч рублей».

3. Пункт 2.1. раздела 2 «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И НАПРАВЛЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИБЫЛИ» изложить в следующей редакции: «Выпуск продукции в аэрозольной упаковке и в полиэтиленовой таре предусматривается в соответствии с заказ-заданием, установленным бизнес-планом, что обеспечит выполнение основных показателей производственной деятельности».

4. Второй абзац раздела 3 «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ» изложить в следующей редакции: «Перед предприятием в области управления человеческими ресурсами стоят следующие задачи...». Далее по тексту.

5. Второй подпункт пункта 3.13. изложить в следующей редакции: «- вручение наград Общества на основании действующего Положения о системе поощрения передовиков производства и лучших работников ОАО «Арнест» (Приложение №25)».

6. Первый абзац пункта 3.14. изложить в следующей редакции: «Подготовка и поддержание компетентности персонала являются критерием оценки деятельности предприятия в соответствии с системой международных стандартов ИСО9001:2001 (Критерий 3 «Персонал»)».

7. Первый подабзац первого абзаца пункта 3.13 изложить в следующей редакции: «- ежегодно план по подготовке персонала составляется с учетом потребностей предприятия в квалифицированных кадрах на основании заявок руководителей структурных подразделений».

8. Пункт 3.19. изложить в следующей редакции: «При увольнении с предприятия по сокращению штата, в случае отсутствия возможности предоставления другой работы или отказа работников от трудоустройства в ОАО «Арнест», работникам представляются гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым Кодексом РФ».

Вторую часть предложения: «а для лиц, проработавших непрерывно более 10 лет, при увольнении дополнительно выплачивается материальная помощь в размере среднемесячного заработка (расчет производится из расчета 12 месяцев)» перенести в раздел 8.

9. Пункт 4.2. раздела 4 «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ» изложить в следующей редакции: «Минимальный размер оплаты труда рабочего 1-го разряда, занятого в нормальных условиях, установить 3320 руб.

В минимальную оплату труда не включаются доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты».

10. Абзац 2 пункта 4.8. раздела 4 изложить в следующей редакции: «Формировать плановый нормативный фонд оплаты труда с учетом инфляции потребительских цен согласно Госкомстату России на 8 процентов, в том числе за счет увеличения коэффициента премии по сравнению с соответствующим периодом прошлого года».

11. Пункт 4.9. исключить в связи с включением данного вознаграждения в оклад.

12. Пункт 4.10. исключить в связи с введением Федерального Закона № 255-ФЗ. При расчете больничных листов используются календарные дни.

13. Абзац 2 пункта 5.2. раздела 5 «ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ» изложить в следующей редакции: «До 1 апреля совместным решением работодателя и профкома утверждать очередность на получение жилья из числа принятых на учет работников ОАО «Арнест».

14. Пункт 5.4. раздела 5 исключить в связи с включением суммы компенсации на питание в окладную часть.

15. Пункт 5.6. раздела 5 изложить в следующей редакции: «Выполнить текущий ремонт бытовых помещений и кабинетов в соответствии с бюджетом на год».

16. В раздел 8 «СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ГАРАНТИИ» добавить абзац второй следующего содержания: «На работников, не являющихся членами Росхимпрофсоюза, настоящий раздел коллективного договора распространяется при условии ежемесячных выплат данными работниками на счет первичной профсоюзной организации (на основании личного заявления в бухгалтерию ОАО «Арнест») в размере не менее 100% установленного профсоюзного взноса».

17. Пункт 8.1. раздела 8 изложить в следующей редакции: «Работникам, достигшим юбилейного возраста 50 лет (мужчины и женщины), 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины), выплачивается материальная помощь согласно приказу по ОАО в следующих размерах:

при общем стаже работы в ОАО «Арнест»:

- до 10 лет - 2000 рублей;
- от 10 лет до 20 лет - 2500 рублей;
- от 20 лет до 30 лет - 3000 рублей;
- от 30 лет и выше - 3500 рублей.

18. Пункт 8.12 раздела 8 исключить в связи с включением компенсации в оклад.

19. Раздел 8 дополнить пунктом 8.15 следующего содержания: «При увольнении с предприятия по сокращению штата в случае отсутствия возможности предоставления другой работы

или отказа работников от трудоустройства в ОАО «Арнест», работникам, проработавшим в ОАО «Арнест» непрерывно более 10 лет, дополнительно выплачивается материальная помощь в размере среднемесячного заработка (расчет производится из расчета 12 месяцев)».

20. Пункты 8.15-8.21 считать соответственно пунктами 8.16-8.22.

21. Пункт 9.1 раздела 9 «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» дополнить вторым абзацем следующего содержания: «Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны на заседании двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора, а затем одобрения конференции трудового коллектива. Изменения и дополнения, вносимые в данный коллективный договор, вступают в силу со дня их подписания».

22. Внести изменения в следующее Приложение:

Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в новой редакции в связи с изменением системы пропускного режима.

Приложение № 3 «Основные показатели производственной деятельности ОАО» Арнест» по бизнес-плану» изменить в связи с изменением бизнес-плана года и, соответственно, всех показателей на 2008 год.

Приложение № 4 «Денежные выплаты социального характера» изменить в связи с изменением бизнес-плана года и изменением суммы денежных выплат.

Приложение № 5 «Мероприятия по охране окружающей среды», **Приложение № 6** «План развития персонала ОАО «Арнест» на 2007 год» изменить в связи с изменением бизнес-плана года и соответствующих задач на 2008 год.

Приложение №7 «Единая тарифная сетка оплаты труда работников ОАО «Арнест», **Приложение № 8** «Коэффициенты к окладам и оклады для водителей автомобилей цеха хранения и грузоперевозок» изложить в новой редакции в связи с изменениями по следующим причинам:

- индексация действующих окладов на 10 процентов;
- включение в оклады вознаграждения за соблюдение процессов СМК в размере 7,5 процентов;
- включение в оклады компенсации на питание в размере 525 рублей.

Приложение №10 «Положение о премировании работников ОАО «Арнест» по результатам производ-

Окончание. Начало на стр. 5

венно-хозяйственной деятельности» изложить в новой редакции в связи с изменениями по следующим причинам:

- изменение организационной структуры;
- изменение наименования структурных подразделений;
- изменение условий выплаты премии или оценивающих показателей (ПДО, отдел контрактного наполнения; отдел допечатной подготовки, цех хранения и грузоперевозок).

Приложение № 11 «Положение о порядке формирования планового фонда оплаты труда» - исключить п.8.1.: дотации на питание - в связи с включением в оклад.

Приложение № 12 «График работы цехов и служб» изменить в связи с внесением уточнений в продолжительность рабочего дня.

Приложение № 13 «Перечень профессий по установлению доплат за условия труда» (согласно протоколу аттестационной комиссии по установлению доплат за условия труда), **Приложение № 15** «Список цехов, участков, профессий по предоставлению трудового отпуска»,

Приложение № 16 «Перечень должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих по предоставлению трудового отпуска»

дополнены в связи с изменением штатного расписания.

Приложение № 14 «Графики работы смен на 2007 год» исключить.

Приложение № 17 «Положение о порядке и условиях выплаты работникам ОАО «Арнест» вознаграждения за соблюдение процессов СМК» исключить в связи с включением данного вознаграждения в оклад. Изложить в новой редакции с учетом изменений на 2008 год и изменения штатного расписания.

Приложение № 18 «Соглашение по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представителей органов ОАО «Арнест» на 2007 год» дополнено в связи с изменением года на 2008.

Приложение № 19 «Перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по профессиям на ОАО «Арнест» дополнено в связи с изменением штатного расписания.

Приложение № 20 «Список должностей, профессий рабочих ОАО «Арнест» на получение молока» дополнено в связи с изменением штатного расписания.

Приложение № 21 «Перечень профессий, связанных с загрязнением, которым полагается ежемесячная выдача мыла, очищающих паст,

защитных и регенерирующих кремов (в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 04.07.2003 г. №45)» дополнено в связи с изменением штатного расписания.

Приложение № 22 «Перечень наименований профессий и должностей работников, которым установлено право на пенсию в связи с особыми условиями труда в соответствии со ст. 27 Закона РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» по Спискам № 1 и № 2» изменено в связи с изменением штатного расписания.

Приложение № 24 «Комплексный план лечебно-оздоровительных мероприятий центра релаксации ОАО «Арнест» на 2007 год» изменено в связи с изменением бизнес-плана года и соответственно всех показателей на 2008 год.

Приложение № 25 «Положение о книге Почета ОАО «Арнест»; Приложение № 26 «Положение о Доске Почета ОАО «Арнест» исключить, заменив Приложением № 25 «Положение о системе поощрения передовиков производства и лучших работников открытого акционерного общества «Арнест».

Представитель работодателя, генеральный директор Е.И. КАРАУЛОВ
Представитель работников, председатель профкома Н.Б. ЧАЙКИН



Организаторы

Организацию и проведение смотра-конкурса осуществляет руководство и профсоюзный комитет ОАО «Арнест».

Ответственным за подготовку помещения и организацию праздничной атмосферы является председатель комиссии по работе среди женщин и детей.

ПОЛОЖЕНИЕ О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА В ЧЕСТЬ ДНЯ ХИМИКОВ «АРНЕСТ» ТРУДИТСЯ, ОТДЫХАЕТ, СОРЕВНУЕТСЯ, ПОБЕЖДАЕТ!»

Ответственными за сбор поделок являются председатели цеховых комитетов.

Цели и задачи:

- ☉ сплочение работников и членов их семей;
- ☉ повышение статуса ребенка как творческой личности;
- ☉ выявление новых талантов.

1. На конкурс принимаются любые поделки детей работников группы компаний «Арнест» на тему: «Арнест» трудится, отдыхает, соревнуется, побеждает!»

2. Каждая поделка должна иметь хорошо читаемый паспорт, в котором указывается:

- ☉ название;
- ☉ фамилия, имя и возраст автора;
- ☉ фамилия, имя, отчество родителя или родителей, работающих на предприятиях группы компаний «Арнест»;
- ☉ предприятие и подразделение, где работают родители.

Место и время проведения

Конференц-зал, 21 мая 2008 года.
Сдавать поделки в профсоюзный комитет в период с 12 по 20 мая 2008 года.

Определение победителей

Оценка поделок производится по 10-бальной системе.

Самому младшему участнику будет вручена премия «За смелость».

Награждение победителей

Итоги конкурса подводятся среди трех групп:

- младшая - дети в возрасте до 6 лет;
- средняя - дети в возрасте от 6 до 12 лет;
- старшая - дети в возрасте от 12 до 18 лет.

По итогам конкурса в каждой группе вручается диплом и денежная премия:

- 1-е место – 500 рублей;
- 2-е место – 400 рублей;
- 3-е место – 300 рублей.

Всем участникам смотра-конкурса будет вручен похвальный лист.

Члены комиссии:

1. А.Б. Александров - первый вице-президент – председатель комиссии.
2. Н.Б. Чайкин – председатель профкома ОАО «Арнест».
3. В.А. Громченко – директор по персоналу ОАО «Компания «Арнест».
4. Г.Н. Гололобов – специалист по допечатной подготовке ОДП.
5. Е.Н. Картаева – председатель комиссии профкома по работе среди женщин и детей.

Генеральный директор
Е.И. КАРАУЛОВ
Председатель профкома
Н.П. ЧАЙКИН

Аллея звезд

УЗОРНЫЙ ТЕРЕМ

Рукодельники нашего завода все больше удивляют своим мастерством. Совершенно случайно я узнала, что дача семейной четы Безродных – узорный терем. Но терем – из камня. Узорная каменная кладка встречает хозяев и гостей у самых ворот, украшает дорожки в саду и даже стены внутри дома! Из камня выложены клумбы и бордюрики, обеденный стол.

Но главным украшением дома стал камин, узорно облицованный кубанской галькой. Это не просто камин – это загляденье!

Золотые руки у хозяина этой дачи, нашего сотрудника, заместителя начальника штаба ГО и ЧС Валерия Витальевича Безродного. Много лет он отдал украшению дачного домика и участка. Его супруга – Светлана Анатольевна - говорит, что началось это с нехватки денежных ресурсов, а обернулось вот такой красотой.



Дачу Безродных можно назвать образцово-показательной: здесь много диковинных цветов и растений, порядок в саду и на грядках – а это уже дело не менее золотых рук Светланы Анатольевны.

Кто же будет следующим героем нашей звездной рубрики? Ждем ваших предложений!

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы ОАО «Арнест»

Растим смену

ЭКСКУРСИЯ В ПОЖАРНУЮ ЧАСТЬ

На прошлой неделе пожарную часть № 23 посетили учащиеся Усть-Невинской школы. Без сомнения, экскурсия, которую провел начальник ПЧ 23 майор внутренней службы Сергей Николаевич Толстов, запомнится ребятам надолго.

Сергей Николаевич рассказал детям о правилах пожарной безопасности, познакомил с образцами пожарной техники, экипировки, индивидуальными средствами защиты пожарных. Ребята побывали в учебных кабинетах, спортивном зале, посетили спальную комнату, актовый зал. Привлек внимание экскурсантов быт и досуг огнеборцев, дети отметили также, что в пожарной части очень чисто и аккуратно, видно, что работники любят своё рабочее место.

Экскурсия продолжилась в гараже, где Сергей Николаевич подробно рассказал об оснащении машины: пожарных рукавах, насосах, фильтрах. Но самое интересное ждало ребят впереди, когда бойцы отряда продемонстрировали способы тушения пожаров. Каждому желающему разрешили вместе с пожарным держать пожарный рукав во время тушения. А защитный костюм пожарного школьникам разре-



шили даже примерить.

Эта экскурсия принесла столько впечатлений! Ребята поняли, что профессия пожарного не только романтическая, но и опасная и героическая. Домой ребята возвращались довольные, пол-

ные впечатлений. Некоторые из них уже подумывают, а не пойти ли в пожарные после школы?

Андрей ЛЫСАНЕВ,
инспектор ПЧ 23

Персонал

НАЗНАЧЕНИЯ

В ОАО «Компания «Арнест» приступил к работе директор по персоналу Владислав Анатольевич Громченко.

Владиславу Анатольевичу 31 год, он имеет два высших образования (техническое и экономическое), и профессиональную переподготовку в Московском институте экономики и управления в промышленности по специальности «Управление персоналом». Ранее Владислав Анатольевич занимал руководящие позиции в области управления персоналом в ОАО «Горно-металлургическая компания «Норильский никель» (г. Норильск) и ОАО «УРСА Банк» (г. Новосибирск).

В зону ответственности В.А. Громченко входит разработка, реализация и контроль над качественным исполнением кадровой политики группы компаний «Арнест», осуществляемой с целью обеспечения необходимым количеством лояльного персонала, мотивированного на выполнение текущих финансовых планов и стратегических задач, поставленных акционерами и руководством компании.

Ключевыми задачами команды Владислава Анатольевича являются развитие системы поиска и подбора персонала, создание единой эффективной системы подготовки персонала и системы управления корпоративной культурой компании, формирование у сотрудников лояльности и чувства сопричастности к достижению результата. Интервью с директором по персоналу Владиславом Анатольевичем Громченко читайте в следующем номере «Арнест-Информ».

Рабочий телефон В. А. Громченко (54) -1131, e-mail: gromchenko-va@arnest.ru

Администрация предприятия, отдел управления персоналом поздравляет Владислава Анатольевича с назначением и желают успешной работы.

Мы вас любим, ценим, дорожим!
От всей души поздравляем с Днем Рождения!
 Наши коллеги, родившиеся в мае:

ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

ПАНКРАТОВА Ольга Николаевна	ведущий бухгалтер	04.05.
МАРТЫНЕНКО Алла Станиславовна	юрисконсульт	12.05.
КАРДАНОВ Нурбий Асланбиевич	юрисконсульт	16.05.
ВЕТЧИНИНОВА Елена Александровна	логист	18.05.
СОКОЛОВА Елена Александровна	бренд-менеджер	20.05.
КОЖИНА Елена Александровна	логист	20.05.
КУЛАКОВ Александр Иванович	руководитель дивизиона "Украина"	22.05.
МАСЛОВА Елена Евгеньевна	начальник ОТМИА	23.05.
РОГОВСКИЙ Станислав Александрович	логист	29.05.
ХОРОШИЛОВ Андрей Иванович	системный администратор	31.05.

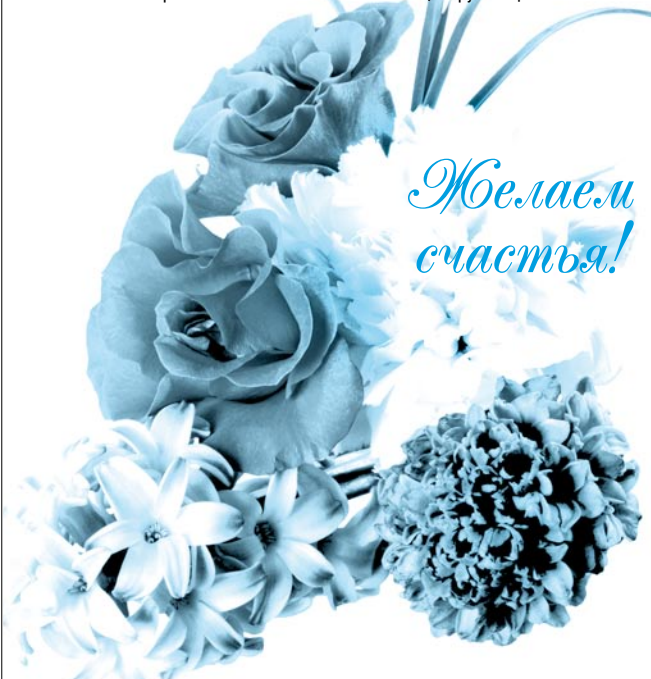
ЗАО «Аэрозоль Трейд»

ЩЕКАТУРОВА Инна Васильевна	ассистент руководителя	09.05.
ГЕНЕРАЛОВА Татьяна Владимировна	стажер отдела логистики	19.05.

ОАО «АРНЕСТ»

НИКИТИН Андрей Валерьевич	зам. начальника ОКН	01.05.
БЕЛЯНСКАЯ Анна Васильевна	экономист ФО	01.05.
МОТОРИН Андрей Михайлович	комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП	02.05.
ТОПЧИГРЕЧКО Алексей Иванович	водитель погрузчика ЦХ и ГП	02.05.
ТКАЧЕВА Лариса Викторовна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке цеха клапанов	04.05.
СТРЕЛЬЧЕНКО Светлана Сергеевна	инженер коммерческого отдела	05.05.
ГУЩА Николай Яковлевич	главный инженер	05.05. <i>Юбилей</i>
ИВАХНЕНКО Георгий Николаевич	слесарь-электрик отделения энерго-обеспечения	06.05.
СТАЦЕНКО Ольга Юрьевна	инженер ПДО	06.05.
БАРАБАШ Геннадий Владимирович	сменный инженер-технолог ЦН	07.05.
МИРОНОВ Андрей Викторович	наладчик технологического обруд. ЦН	07.05.
КОПЫТОВА Ирина Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	09.05.
КОРОЛЕВА Татьяна Александровна	сборщик продукции цеха наполнения	09.05.
КОВАЛЕНКО Ольга Григорьевна	машинист мочной машины ЦБ	10.05.
ОКУНЕВ Антон Андреевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаков.	10.05.
НИКИТИНА Марина Николаевна	сборщик продукции в аэроз. упаков. ЦК	10.05.
КРЫГИН Вячеслав Алексеевич	сменный инженер-технолог ПДО	11.05.
ЩЕЛЮКОВА Наталья Викторовна	сборщик продукции цеха наполнения	11.05.
УЛАНОВА Ольга Владимировна	сборщик продукции цеха наполнения	12.05.
РАКИТСКИЙ Владимир Валентинович	наладчик технологического оборудов. ЦН	13.05.
МАЛЛОВИЧКО Вячеслав Геннадьевич	зам. начальника производства баллонов	14.05.
ШЕВЕЛЕВ Андрей Вячеславович	наладчик оборудов. в пр-ве аэроз. упак.	14.05.
ДЖЕГУТХАНОВ Виталий Владимирович	наладчик оборудов. в пр-ве аэроз. упак.	14.05.
СЕРЕДА Ольга Петровна	сборщик продукции цеха наполнения	15.05.
ГОЛУБЕВА Елена Валерьевна	начальник отдела ФО	17.05.
СЕРГЕЕВ Василий Борисович	слесарь по ремонту технолог. установок ЦК	17.05.
ПУТИЛИН Александр Владимирович	водитель автомобиля ЦХ и ГП	17.05.
РЕУЦКИЙ Владимир Алексеевич	слесарь по сборке металлоконструкций РО	19.05.
ПОЛЯКОВА Татьяна Анатольевна	сборщик продукции цеха наполнения	19.05.

УДОВЕНКО Александр Михайлович	наладчик оборудов. в пр-ве аэроз. упак.	19.05.
КАШИРИН Игорь Иванович	водитель погрузчика ЦХ и ГП	19.05.
МУТ Виктор Иванович	токарь РО	20.05.
УСТЬЯНЦЕВ Евгений Анатольевич	наладчик машин и авт.линий изделий из пластмасс цеха клапанов	20.05.
ХВОСТОВА Марина Анатольевна	сборщик продукции цеха наполнения	21.05.
ИНЯКИНА Татьяна Сергеевна	сборщик продукции цеха наполнения	21.05. <i>Юбилей</i>
ПАЩЕНКО Александр Игоревич	комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП	22.05.
МОМОТ Николай Евгеньевич	наладчик оборудов. в пр-ве аэроз. упак.	22.05. <i>Юбилей</i>
БОГДАНОВ Юрий Анатольевич	зам. начальника департамента службы президента	23.05.
МОМОТ Елена Александровна	контролер качества ОМК	24.05.
ОМЕЛЬЯНЮК Любовь Ивановна	лакировщик туб цеха баллонов	24.05.
КОНОВАЛЕНКО Константин Львович	начальник цеха ЦХ и ГП	24.05. <i>Юбилей</i>
НЕЧЕТАЙЛО Наталья Николаевна	грунтовальщик цеха баллонов	25.05.
ЩЕРБАКОВА Светлана Николаевна	ведущий бухгалтер	27.05.
БРИЛЕВА Светлана Геннадьевна	контролер качества ОМК	27.05.
СЕНЬ Владимир Николаевич	слесарь-сантехник отделения энерго-обеспечения	27.05.
ХНЫКИНА Светлана Владимировна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	27.05.
ДУБИНИНА Лариса Павловна	сборщик продукции цеха наполнения	27.05.
ШЕВЧЕНКО Роман Юрьевич	развесчик химического сырья ЦХ и ГП	27.05.
ФАДЕЕВА Наталья Алексеевна	инженер коммерческого отдела	30.05.
МАЗЫЛО Ольга Ивановна	сборщик продукции цеха наполнения	30.05.
ЗОЛОТЬКО Юрий Александрович	комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП	30.05.
ЕГУПОВА Елена Григорьевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	31.05.
ГУК Владимир Васильевич	наладчик оборудов. в пр-ве аэроз. упак.	31.05.
БУТ Вячеслав Юрьевич	комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП	31.05.



Учредители:
 ОАО «АРНЕСТ»,
 ОАО «Компания «АРНЕСТ»
 Главный редактор
 Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
 г. Невинномысск,
 ул. Комбинатская, 6,
 Пресс-служба ОАО «Арнест».
 Тел./факс (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 29.04.2008г.
 Отпечатано в ЗАО «Невинномысская
 городская типография»,
 г. Невинномысск,
 ул. Первомайская, 66-а

Номер подписан в печать
 29.04.2008 г.
 Тираж 999 экз.
 Заказ № 1482.
 Распространяется бесплатно