



# - Информ

Информационный бюллетень

Март 2008 г. № 3 (35)

*Хорошие новости*

## ПОБЕДА В КОНКУРСЕ



Кубанский государственный технологический университет стал для «Арнеста» поистине «кузницей» кадров. Вот и молодой специалист, сменный инженер-технолог цеха наполнения Юлия Ракитина из их числа. Уже когда Юлия работала на заводе, из института пришло письмо о том, что она награждена дипломом Министерства образования и науки РФ по итогам открытого конкурса на лучшую работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам в вузах Российской Федерации.

На протяжении всех лет обучения в университете Юлия активно занималась научно-исследовательской деятельностью и достигла высоких результатов. Ее работа включала разработку крема, обладающего регенерирующими, противовоспалительными, ранозаживляющими свойствами. В состав крема вводилась эмульсия бета-каротина, лечебные свойства которого хорошо известны специалистам. Крем испытывался в медицинской академии и получил апробацию. Его опытная партия была выпущена на заводе Биовиталь, но из-за недостатка рекламы крем «не пошел» в массы и его производство прекратили. Зато остались две запатентованных рецептуры.

Сама Юлия за свой успех благодарит своего наставника в университете - профессора, доктора технических наук Василия Евгеньевича Тарасова, который периодически читает лекции и химикам «Арнеста».

Вхождение в профессию на «Арнесте» у Юлии Ракитиной прошло легко, ее наставники - Елена Викторовна Юркова, Сергей Николаевич Наконечников и аппаратчики - научили секретам мастерства. Начало профессиональной деятельности на «Арнесте» Юлия считает большой удачей и свою работу очень любит: - «Мне очень нравится быть именно сменным технологом, отвечать не только за технологический процесс, но и работать с коллективом, - говорит Юлия. - В моем характере есть лидерские задатки - с первого курса я была председателем студсовета, занималась художественной самодельностью, организовывала смотры, концерты. Мне постоянно нужно что-то организовывать, за что-то отвечать, переживать, достигать результата. Моя сегодняшняя работа соответствует моим запросам».

**Елена УСТИНОВА,**  
руководитель пресс-службы ОАО  
«Арнест»

*События*

*и комментарии*

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Администрация группы компаний «Арнест» благодарит всех сотрудников, принявших участие в выборах Президента России. Явка арнестовцев была одной из лучших в городе. Администрация выражает уверенность, что наш коллектив и впредь будет показывать пример корпоративного единства в решении государственных вопросов.

## ЗАСЛУЖЕННАЯ ОЦЕНКА

В конце февраля Святейший Патриарх Московский и всея Руси Алексей II огласил указ о возведении епископа Ставропольского и Владикавказского Феофана в сан архиепископа.

Владыка Феофан был рукоположен во епископа 25 ноября 2000 года. До мая 2003 года он управлял Магаданской епархией Русской Православной Церкви. Затем был назначен управляющим Ставропольской и Владикавказской епархией.

Пять лет пребывания архиепископа Феофана на Северном Кавказе ознаменовались ростом числа приходов и монастырей, активизацией плодотворного диалога с обществом и властями, укреплением мира и согласия в регионе.

Руководство группы компаний «Арнест» поздравило владыку Ставропольского и Владикавказского с посвящением в сан архиепископа, пожелало здоровья, крепости сил и успехов в служении во благо духовного возрождения Отечества.

Вот они,  
наши герои  
**ЛУЧШИЙ  
СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



Ведущий инженер по охране труда ОАО «Арнест» Александр Иванович Бондаренко удостоен звания «Лучший специалист по охране труда» в городском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций города в 2008 году. Администрация города Невинномысска наградила Александра Ивановича Дипломом за достигнутые успехи, содействие в проведении социальной политики в области охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда, творческий подход к работе.

Вклад Александра Ивановича в дело охраны труда на «Арнесте» действительно огромен. Особенным достижением можно считать работу предприятия в 2007 году без несчастных случаев и аттестацию рабочих мест по условиям труда отделом государственной экспертизы условий труда и Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Аттестация устанавливает причины возникновения неблагоприятных условий труда, санитарно-гигиенические факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса на рабочем месте; степень вредности и опасности труда и ее характера за гигиеничной классификацией; обоснование отнесения рабочего места к категории с вредными, трудными условиями труда. Аттестация подтвердила, что на предприятии реализованы права на здоровые и безопасные условия труда, льготное пенсионное обеспечение, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях. «Арнест» в прошлом году признан одним из лучших предприятий города и края по состоянию условий и охраны труда. О работе службы по охране труда вы прочтете в сегодняшнем выпуске, в одном из разделов Коллективного договора.

**Елена УСТИНОВА,**  
руководитель пресс-службы  
ОАО «Арнест»

Из первых уст

## РАЗВИВАЕМ ПРОИЗВОДСТВО

На последних заседаниях Совета директоров ОАО «Арнест» рассмотрены важнейшие вопросы жизнедеятельности предприятия, о которых рассказывает председатель Совета директоров ОАО «Арнест» Анатолий Борисович Александров.

По итогам выполнения бизнес-плана 2007 года принято решение оценить работу коллектива предприятия положительно. Несмотря на то, что по некоторым параметрам бизнес-план не выполнен по независящим от ОАО «Арнест» причинам, в целом достигнут значительный рост объема производства и продаж. Совет директоров благодарит коллектив за достигнутые успехи.

Рассмотрены бизнес-планы на 2008 год ОАО «Арнест» и родственного предприятия ООО «Аэрозоль-Новомосковск». Планы напряженные, предполагают 100-процентную загрузку мощностей, максимально активную работу оборудования и персонала и жесткую экономию материальных, сырьевых, финансовых ресурсов. Показатели бизнес-планов утверждены, будем работать над их выполнением.

Однако уже в 1 квартале план претерпел корректировку, и предварительные итоги квартала показывают, что взята слишком высокая планка продаж. Растет и без того жесточайшая конкуренция на рынке аэрозолей, повышаются цены на сырье, которые влекут за собой повышение цен на готовую продукцию. В связи со сложившейся ситуацией бизнес-план 1-го квартала будет скорректирован.

Рассмотрены и утверждены бизнес-планы на 2008 год дочерних обществ: «Арнест-Сервис», «Арнест-ИТ».

Продолжаются переговоры по возможности организации выпуска жестяного баллона на площадке ОАО «Арнест» с привлечением зарубежных предприятий. С некоторыми из них ведутся переговоры, и я не исключаю, что до конца текущего года решение о создании производства жестяного баллона на территории России, в том числе и для нашего предприятия, будет принято. Пока будем использовать баллон «Линара» и других компаний.

Рассмотрен вопрос о закупке оборудования для производства продукции в сливере. Поскольку такое оборудование очень дорого, Совет директоров посчитал его приобретение преждевременным, но производить продукцию в сливере однозначно стоит, т. к. ее себестоимость дешевле. Совет директоров предложил администрации завода увеличить выпуск такой продукции.

Заслушана информация коммерческого директора ОАО «Арнест» Г. С. Индикова о закупках сырья и комплектующих. В целом проведена большая работа, которую Совет ди-



ректоров оценил удовлетворительно, есть предложения по оптимизации закупок сырья. В частности, руководством предприятия предложено заняться закупками совместно с Новомосковским заводом, с тем, чтобы при больших объемах закупок добиваться скидок и получать больший экономический эффект. Эта задача поставлена на 2008 год.

Главный инженер ОАО «Арнест» Н. Я. Гуца доложил Совету директоров о деятельности структуры по закупкам оборудования. Выполняя важную задачу - автоматизацию ручного труда на предприятии, мы покупаем значительное количество оборудования, при этом мы должны помнить, что приобретать оборудование, особенно бывшее в употреблении, должны по эффективным, конкурентоспособным ценам. Служба по закупкам оборудования требует совершенствования - такая задача поставлена перед главным инженером и генеральным директором ОАО «Арнест».

Рассмотрен вопрос о выполнении программы по механизации и автоматизации производственных процессов. Намечены вопросы, требующие решения: наклейка стикеров и этикеток, упаковка продукции в полимерную тару. Существует программа по этому направлению, в целом работа оценена положительно.

Информация о качестве продукции, подготовленная начальником отдела менеджмента качества Н. П. Кармацким, не удовлетворила Совет директоров, т. к. оказалась неполной и недостаточно конкретной. Н. П. Кармацкому предложено этот вопрос подготовить более детально и объемно к следующему заседанию Совета директоров.

# ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В феврале в коллективах «Арнеста» прошли собрания, на которых подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора за 2007 год. Во всех подразделениях отчет перед трудящимися держал генеральный директор Евгений Иванович Караулов. На встречах также присутствовали директор по экономике и финансам А. Н. Борщев, главный инженер Н.Я. Гуца, коммерческий директор Г. С. Индигов, начальник департамента по управлению персоналом С. Н. Кичигина, исполняющая обязанности председателя профсоюзного комитета Е. Н. Евглевская.

Учитывая, что рыночный механизм не всегда совместим с гарантированной государственной защитой, особо радуется то, что руководители нашего предприятия придают особое значение социальному партнерству. В ОАО «Арнест» бережно относятся к достигнутым положительным моментам двухсторонних взаимоотношений. Закладывая в себе основные задачи по созданию нормальных условий труда, обеспечению людей спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, коллективный договор на нашем предприятии с годами превратился в программу повышения уровня социальной защиты работающих, которая охватывает все стороны трудовой деятельности.

На собраниях было отмечено, что совместные обязательства работодателя и профсоюзный комитет выполняют. На совместных заседаниях администрации и профкома заслушивается информация по вопросам охраны труда, оплаты труда, заболеваемости, аттестации рабочих мест, дисциплины труда, занятости, о доставке работников на предприятие.

Одним из наиболее волнующих вопросов при обсуждении коллективного договора был вопрос о заработной плате. До сведения трудящихся было доведено, что изменена структура заработной платы: сумма на питание и премия за выполнение системы менеджмента качества теперь внесена в окладную часть, проведена индексация действующих окладов на 10%. Таким образом, гарантированная часть заработной платы значительно увеличится, рост общей заработной платы планируется от 10 до 18 процентов. Все изменения будут введены в действие с 1 апреля 2008 года. Необходимо отметить, что запланированное увеличение заработной платы возможно только при условии выполнения бизнес-плана.

На все вопросы и критические замечания, полученные в ходе собраний, ответы будут опубликованы в следующем номере «Арнест-Информ». Сегодня мы представляем отчет о выполнении коллективного договора.

## ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В 2007 году не удалось выполнить основные показатели бизнес-плана. Задание по производству готовой продукции в натуральном выражении недо-выполнено на 7 процентов, по объему продаж в стоимостном выражении - на 3 процента. Основная причина отставания от бизнес-плана - снижение компанией «Арнест» заказов на производство продукции собственных торговых марок на 18 процентов, что связано с изменением ситуации на рынке.

Задание на производство готовой продукции на 2008 год сформировано на основе заказа ОАО «Компания «Арнест» и прогноза заказов на производство контрактной продукции. Выполнение основных показателей бизнес-плана 2008 года позволит дополнительно обеспечить рабочими местами 120 человек и повысить среднемесячную заработную плату в целом по предприятию на 13 процентов.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 2007 году среднесписочная численность работников увеличена на 105 человек за счет увеличения заказ-задания и изменения ассортимента выпускаемой продукции, работы меньшей численностью и перевыполнения нормы выработки. Из временного персонала в постоянный переведено 65 человек.

В 2007 году производительность труда на одного работника по отношению к бизнес-плану в натуральном измерении не выполнена на 6 процентов.

Производительность труда за 2007 год по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в сопоставимых условиях увеличена на 14 процентов. На увеличение производительности труда повлияли элемент сдельной оплаты труда, работа с меньшей численностью, работа в выходной день.

Опережение производительности труда над среднемесячной зарплатой по сравнению с соответствующим периодом прошлого года за отчетный период составило 4 процента.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Управление человеческими ресурсами – одна из главных функций любой организации. В 2007 году перед предприятием в области управления человеческими ресурсами ставились следующие задачи:

- ◆ сохранение кадрового состава и потенциала предприятия, плановое пополнение новыми квалифицированными специалистами;
- ◆ развитие персонала;
- ◆ обеспечение объективной оценки персонала предприятия;
- ◆ формирование корпоративной культуры;

◆ осуществление прав и гарантий социальной защиты каждому работнику;

◆ обеспечение справедливого вознаграждения персонала в соответствии с вкладом в конечные результаты труда деятельности предприятия;

◆ повышение ответственности и престижа управленческого труда.

Согласно утвержденному плану по обеспечению информированности коллективов ежемесячно проводились совещания руководителей, ежеквартально - информационные дни в трудовых коллективах с привлечением руководителей высшего звена, на которых подробно рассматривались результаты деятельности предприятия, цели и задачи, стоящие перед предприятием и пути их решения. К работе по изучению проблем работников предприятия привлекался психолог, аналитические записки которой учитывались администрацией и профкомом при разработке мероприятий, направленных на улучшение микроклимата в коллективах, улучшению условий труда и быта работников.

Обеспечение рабочей силой структурных подразделений производилось по основным цехам - согласно расчетной численности персонала на месяц и штатному расписанию постоянных работников, по вспомогательным цехам и отделам заводоуправления - согласно штатному расписанию рабочих, руководителей и специалистов.

Комплектование предприятия кадрами производилось как за счет внутренних, так и за счет внешних источников. При оценке кандидатов на позиции руководителей и специалистов использовались процедуры оценочного центра.

Численность постоянного персонала по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилась на 58 человек. В 2007 году в ОАО «Арнест» принято 274 человека, уволено 226 человек. Процент текучести кадров в 2007 году составил 7,32 процента, что на 3 процента меньше, чем в 2006 году.

В структуре постоянного персонала 7,1 процента составляют руководители, 14,2 процента - специалисты, 0,5 процента - служащие, 78,3 процента - рабочие. Численность руководителей, специалистов и служащих на конец года в общей численности постоянного персонала составляет 21,7 процента, в общей численности с учетом временных работников – 20,3 процента.

Образовательный уровень работников достаточно высок: 72,6 процента работников имеют специальное образование, в том числе 30,9 процента - высшее. Среди рабочих высшее

Продолжение. Начало на стр. 3

профессиональное, среднее профессиональное образование имеют 306 человек, что составляет 44,5 процента общего количества рабочих.

Возрастной состав работников предприятия оптимален: основная масса - 80,3 процента - моложе 50 лет. Средний возраст работников предприятия составляет 40 лет.

На конец года пенсионеры в общей численности персонала составили 8,8 процента (пенсионеры по старости - 42 человека, по льготным основаниям - 26 человек, пенсионеры МО и МВД - 4 человека, пенсионеры по инвалидности - 5 человек).

В ОАО «Арнест» работает 5 инвалидов. Рабочие места для инвалидов предоставлены согласно договору с ГУ «Невинномысский городской центр занятости населения». Выполняемые инвалидами функции отвечают трудовой рекомендации врачебно-трудовой экспертной комиссии.

В «Арнесте» работает 338 граждан, пребывающих в запасе, и подлежащих воинскому учету, из них 75 военно-обязанных забронировано. Работа по воинскому учету строится согласно законодательству о воинском учете и бронировании.

График отпусков соблюдался, перенос ежегодного оплачиваемого отпуска производился в соответствии с установленным порядком переноса отпуска на иной период по уважительным причинам и по производственной необходимости.

В 2007 году приказами по предприятию наказано 17 человек. Проводились проверки соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, беседы с нарушителями дисциплины, руководителями структурных подразделений.

В 2007 году работники предприятия поощрялись за участие в краевом конкурсе «Лучший по профессии», во Всероссийском конкурсе «Инженер года», в связи с достижением юбилейного возраста.

На предприятии ведется работа с кадровым резервом. Действует положение о кадровом резерве, утверждены списки резервистов. Разрабатываются программы подготовки кадрового резерва. Ведется работа по адаптации вновь прибывшего персонала в соответствии с Положением. Для сохранения кадрового состава и потенциала предприятия при снижении объемов производства используется перемещение персонала из цеха в цех при потребности дополнительного персонала в другом цехе. При увольнении по сокращению штата работникам, проработавшим более 10 лет, предоставлялись дополнительные компенсации - выплачивалась материальная помощь в размере среднемесячного заработка.

Большое внимание уделялось развитию персонала. План по подготовке персонала является разделом бизнес-плана и составлен на основании заявок руководителей структурных подразделений, утвержден генеральным директором. Составлены и утверждены смета

затрат на подготовку персонала, списки преподавателей теоретического обучения и инструкторов производственного обучения, списки цеховых организаторов учебы, ответственных за обучение в подразделении. На предприятии действуют положения «О предоставлении компенсаций работникам предприятия, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях с платной формой обучения» и «Об оплате преподавателям и инструкторам за обучение персонала».

Всего на предприятии обучено 998 человек, из них: руководителей и специалистов - 202 человека, новых рабочих - 157 человек, пожарно-техническому минимуму - 291 человек, смежным профессиям освоили 90 человек, повысили разряды - 154 человека, курсовое обучение прошли 306 рабочих. На предприятии была организована и проведена практика для 38 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений.

Заключены договоры о сотрудничестве и прохождении практики с основными учебными заведениями города на долгосрочной основе: Невинномысским технологическим институтом и Невинномысским институтом экономики, управления и права, а также с Кубанским государственным технологическим университетом, в котором имеется единственная в России кафедра жиров, эфирных масел и парфюмерно-косметической продукции. Заключены договоры с Кубанским государственным технологическим университетом по обучению 4-х сотрудников предприятия за счет средств предприятия по указанной специальности.

#### **ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим осуществляется согласно Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих. Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих производится согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. Оклады работникам устанавливаются в соответствии с Единой тарифной сеткой оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОАО «Арнест».

Минимальная оплата труда рабочего 1-го разряда, занятого в нормальных условиях установлена в размере 2 370 рублей. В минимальную оплату труда не включаются доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты. Месячная заработная плата работника, отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной Коллективным договором минимальной оплаты труда. Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях и осуществляется 2 раза в месяц: 25 числа текущего месяца с авансированием 1000 рублей и с 10 по 20 число - окончательный расчет. О составных частях за-

работной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, каждый работник извещался в письменной форме. Заработная плата, причитающаяся работнику, перечисляется на микропроцессорную карту АС «Сберкарт».

Оплата труда и премирование работников производились в соответствии с «Положением о порядке оплаты труда и мотивации работников ОАО «Арнест»», действующего в соответствии с требованиями Трудового Кодекса. В соответствии с утвержденным положением за соблюдение процессов системы менеджмента качества работникам предприятия выплачивалось вознаграждение. При расчете больших листов применяются календарные дни.

Работы производятся в соответствии с утвержденным графиком работы цехов и служб предприятия, а также графиками работы дневного и сменного персонала и правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ОАО «Арнест». Для сменного персонала выходные дни считаются в соответствии с графиком сменности. Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Ежегодные дополнительные отпуска к 28 календарным дням минимального отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными условиями труда и работникам за ненормированный рабочий день. Расчет среднедневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск производится в соответствии со статьей 139 ТК РФ. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска при условии оформления отпускной записки за две недели до начала отпуска.

Замена, пересмотр норм труда производится по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Необходимости оплаты времени простоя, не зависящего от работника и работодателя, не возникало. Комиссия по трудовым спорам работает. Жалоб в комиссию не поступало.

#### **ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

Администрацией предприятия ведется учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Мероприятия по подготовке к летнему периоду выполнены: установлены куллеры, холодильники, кондиционеры. Организовано питание работников частично за счет средств ОАО «Арнест».

Выполнены мероприятия по текущему ремонту бытовых помещений и кабинетов, в корпусе АК-1 отремонтированы кабинеты, двери, коридор, экраны батарей отопления, зал для службы маркетинга. В корпусе АБК-2 отремонтированы лаборатория отдела менеджмента качества, мужские

раздевалки, кабинеты технологического отдела, помещение лаборатории главного технолога. В здании АК-3 отремонтированы помещения для архива предприятия. В цехе наполнения отремонтированы два санузла в производственном корпусе № 1, комната приема пищи в производственном корпусе № 2. В цехе баллонов отремонтирована комната приема пищи и кабинеты на 2-м этаже главного производственного корпуса № 2. В цехе хранения и грузоперевозок отремонтированы кабинеты и комната приема пищи для кладовщиков. В отделении энергообеспечения отремонтированы кабинеты и комнаты дежурного персонала, две комнаты приема пищи в здании энергоцеха. В службе безопасности отремонтированы бытовые комнаты в помещениях для дежурного состава на 1-й и 3-й проходных. Приобретены электробытовая техника и мебель, 27 микроволновых печей и 6 холодильников для комнат приема пищи. Всего на ремонтные работы и приобретение мебели потрачено 3 314 623 рубля.

Ведется совместная работа администрации и профкома по проверке ассортимента и качества пищи в столовой. Представителями жилищно-бытовой комиссии профкома ОАО «Арнест» в 2007г. проводились проверки качества приготовления блюд и кулинарных изделий до их отпуска работникам завода, а также санитарное состояние помещений столовой.

#### УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Создание комфортных и безопасных условий труда - приоритетное направление в работе администрации и профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет осуществляет контроль над финансированием мероприятий, направленных на улучшение охраны труда, проведением периодических медицинских осмотров, созданием специальных помещений для приема пищи. На заводе существует комиссия по охране труда, деятельность которой является актуальной, поскольку работа наших сотрудников связана с профвредностью.

В 2007 году администрация «Арнеста» выделяла денежные средства на проведение работ по улучшению условий и охраны труда. Своевременно проводилось обучение и проверка знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов.

При приеме на работу и периодически, согласно приказу Министерства здравоохранения РФ, проводятся обязательные медицинские осмотры работников; в 2007 году затраты на медосмотр составили 252,9 тысячи рублей. Дополнительный медосмотр за счет средств ФСС - на сумму 97,4 тысячи рублей.

Руководство обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Согласно приказу Минздрава от 26 мая 2007 года № 390 «Об утверждении правил финансирования в 2007 году предупредитель-

ных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» предприятию фондом социального страхования была возвращена часть средств в размере 212 тысяч рублей на предупредительные меры, а именно на санаторно-курортное лечение диспансерных больных в количестве 8 человек.

Окончательно разработан и согласован с профкомом план по улучшению и оздоровлению условий труда в подразделениях ОАО «Арнест».

В 2008 году необходимо провести сертификацию рабочих мест по условиям труда. В 2007 году из 35 запланированных мероприятий по охране труда выполнены 27 - на сумму 7760 тысяч рублей. Не выполнено мероприятий на сумму 6 722 тысячи рублей.

Не выполнены следующие пункты соглашения:

- ◆ в цехе баллонов комплектация ящика средств индивидуальной защиты перенесена на 2008 год;

- ◆ в цехе наполнения обустройство машин упаковки в термоусадочную пленку на линиях наполнения полимерной упаковки № 1, № 2 принудительной вентиляцией перенесено на 2008 год;

- ◆ в цехе наполнения ремонт мужской раздевалки 3-го этажа АБК-2 перенесен на 2008 год;

- ◆ в цехе клапанов ремонт женской раздевалки 2-го этажа АБК-2 перенесен на 2008 год;

- ◆ в цехе хранения и грузоперевозок ремонт помещения аккумуляторной перенесен на 2-й квартал 2008 года;

- ◆ приобретение изолирующего костюма газоспасателя для работы в аварийных ситуациях перенесено на 1 квартал 2008 года;

- ◆ приобретение портативного дыхательного аппарата ПДА-3М перенесено на 1 квартал 2008 года;

- ◆ сертификация работ по охране труда перенесена на 2008 год.

Мероприятия по охране окружающей среды, запланированные на 2007 год, выполнены.

#### ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-МЕДИЦИНСКОГО, САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

В 2007 году оказывалась бесплатная медицинская помощь всем работникам ОАО «Арнест» в условиях ЗАО «Краевой клинический диагностический центр» и стационара медсанчасти, а также при прохождении текущих осмотров, при переходе из цеха в цех, при оформлении санаторно-курортных карт.

Обеспечена работа центра релаксации, сауны.

Заболеваемость в 2007 году по сравнению с 2006 годом с временной утратой трудоспособности увеличилась на 52 случая из расчета на 100 работающих.

Заболеваемость выросла в заводоуправлении, цехе наполнения, цехе баллонов, на прежнем уровне осталась в цехе хранения и грузоперевозок, отделении энергообеспечения и ремонта оборудования, снизилась в цехе клапанов и ремонтном отделении. На

рост заболеваемости повлияли часто и длительно болеющие.

Случаев производственного травматизма не зарегистрировано. Травматизм по пути на работу вырос на 1 случай с потерей трудоспособности 4 дня; соответственно на 100 работающих - на 0,1 случая с потерей трудоспособности 0,5 дней. Бытовой травматизм снизился на 14 случаев - 289 дней, соответственно на 100 работающих - на 1,7 случая с потерей трудоспособности 34,3 дня.

В 2007 году поставлено на учет по беременности 8 женщин.

В течение года медицинский персонал совместно с администрацией и профсоюзом проводил мероприятия, направленные на профилактику и оздоровление работников ОАО «Арнест» и других предприятий группы компаний «Арнест».

Проводились лечебно-восстановительные, профилактические и релаксационные мероприятия. Амбулаторные больные приняты следующими специалистами: терапевтом, гинекологом, стоматологом, фельдшером, психологом - 5 829 человек, кабинет релаксации посетили 199 человек.

Согласно плану прививок проводилась плановая иммунизация против столбняка и дифтерии. Также выполнена плановая иммунизация против вирусного гепатита НВ лицам до 35 лет. Медицинский персонал центра релаксации совместно с профкомом проводил в течение года контроль над санитарным состоянием столовой, качеством приготовления пищи, условиями хранения пищевых продуктов.

Регулярно работала инженерно-врачебная комиссия по контролю над условиями работы в цехах, а также над санитарным состоянием бытовых помещений. Осуществлялся контроль над устранением выявленных замечаний.

Подготовлен и проведен периодический медицинский осмотр работников предприятия, осмотрено и обследовано 448 человек. Во II-III квартале подготовлен и проведен дополнительный медицинский осмотр работников предприятия. Всего осмотрено 169 человек.

Согласно коллективному договору проведено обследование и противорецидивное лечение «Д» больных, состоящих на «Д» учете. Всего обследовано и пролечено 170 человек, на «Д» лечение предприятием было выделено 80 тысяч рублей.

Организовано и направлено на санаторно-курортное лечение - 38 чел.

Проведены дни Донора, в 2007 году безвозмездно сдали кровь 300 человек.

В IV квартале проведены мероприятия по профилактике эпидемии гриппа:

- ◆ вакцинация 270 человек;

- ◆ витаминизация и иммунотерапия - 100% работников.

Всего на профилактику гриппа израсходовано 100 тысяч рублей. Денежные средства были выделены предприятием ОАО «Арнест» и Компанией «Арнест».

Систематически проводилась санитарно-просветительская работа.

Окончание. Начало на стр. 3

### КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Благодаря работе культурно-массовой и спортивной комиссий профкома, жизнь работников «Арнеста» была очень насыщенной. Администрация выделяла заметные суммы на развитие спорта и проведение культурно-массовых мероприятий, многие из которых запомнились арнестовцам.

Ежегодно во дворце спорта «Олимп» проходит Новогоднее театрализованное представление для 600 детей работников «Арнеста». К Рождеству во дворце спорта «Олимп» проводится праздничный вечер для пенсионеров - бывших работников предприятия. Ветераны с удовольствием приходят на эти встречи - для многих из них это единственный праздник, когда они выходят «в свет». Международный День влюбленных нашел поддержку на нашем предприятии. Ежегодно в здании центральной проходной и столовой «Арнеста» профком устанавливает почтовые ящики для «Валентинок» и каждый посланный весточку знает, что она дойдет до предмета его симпатий.

23 февраля – День Защитника Отечества. Праздничным приказом поздравляются работники и ветераны нашего предприятия, которые принимали участие в защите Родины, выполняли интернациональный долг в Афганистане, принимали участие в защите правопорядка, боевых действиях в Чеченской Республике. Каждого ветерана Великой Отечественной Войны поздравляют дома от имени всего коллектива члены совета Ветеранов и профсоюзного комитета, а работникам завода руководство приносит подарки в цех.

Маленькая, но очень приятная арнестовская традиция - в день 8-е Марта директора «Арнеста» и председатель профкома посещают все подразделения и поздравляют женщин с праздником: говорят теплые слова, вручают конфеты. Все работники – женщины получили премию. В коллективах прошли торжественные собрания, чаепития, посвященные Женскому дню.

Работники предприятия приняли участие в городском митинге в День Весны и труда. 9 мая – в День Победы в Великой Отечественной войне - коллектив ОАО «Арнест» принял участие в митинге и в возложении цветов к Мемориалу Памяти. Совет Ветеранов совместно с профсоюзным комитетом поздравил участников Великой Отечественной Войны и тружеников тыла, бывших работников предприятия.

Молодежная команда «Арнеста» каждый год принимает участие в туристическом слете «Вахта Памяти», посвященном Дню Победы, который проходит в Архызе у мемориала Памяти погибших во время Великой Отечественной войны. В программу слета входит возложение цветов к мемориалам в Невинномысск и в Архызе, смотр патриотических песен, проход туристических этапов, конкурс стенгазет, смотры на лучший лагерь и на лучшее блюдо, приготовленное в походных условиях. В 2006 году в общекоманд-

ном зачете команда «Арнеста» заняла 1 место, в 2007 году - 2 место.

Торжественно отметили арнестовцы День химика, лучшим работникам предприятия вручены грамоты и денежные премии. В «День молодежи» было организовано праздничное застолье для 30 молодых работников ОАО «Арнест».

В соответствии с планом основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций города санитарная дружина ОАО «Арнест» в составе 23-х человек принимала участие в городских соревнованиях.

Ко Дню пожилого человека все пенсионеры, бывшие работники получили материальную помощь. Профсоюзный комитет для 50-ти самых активных членов Совета ветеранов приобрел билеты на праздничный концерт. В честь Дня Матери был подготовлен приказ о поощрении 30-ти женщин предприятия. На праздничном чаепитии каждой мамочке, включенной в этот приказ, вручили премию, шоколад, наборы продукции, цветы.

В канун Нового года состоялся смотр-конкурс художественного творчества среди коллективов «Арнеста» на тему «Если был бы я ребенком...», в котором приняли участие представители пяти коллективов и более 700 зрителей. Призовые места заняли цех хранения и грузоперевозок, ремонтное отделение, компания «Арнест».

К празднованию Нового года был также приурочен смотр-конкурс новогодних стенных газет. На конкурс были представлены 12 стенгазет, призы получили отдел менеджмента качества, научно-технический центр, цех хранения и грузоперевозок, отделение энергообеспечения, энергомеханическое производство, компания «Арнест». В конце декабря в 12-ти коллективах предприятия прошли Новогодние вечера. В подарок коллективы получили музыкальное оформление вечеров.

Более восьмисот человек отдохнули в выходные дни в Архызе, Архипо-Осиповке, Ермоловке, на Ново-Троицком водохранилище и Лаго-Наки. За счет средств фонда социального страхования дети работников «Арнеста» получили 72 путевки в детские оздоровительные лагеря.

Сборная команда «Арнеста» численностью более 50 человек принимала участие в 39 городских спортивных соревнованиях и провела 125 игр. В марте во Дворце спорта «Олимп» прошло закрытие спартакиады по семи видам спорта среди коллективов ОАО «Арнест», которая проводилась в течение двух месяцев. Первое место заняла команда цеха наполнения. А самой сильной стала команда цеха клапанов – первое место в перетягивании каната.

Для детей подшефного интерната собрали сладости, вещи, книги, игрушки.

### СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ГАРАНТИИ

В соответствии с Коллективным договором выплаты социального характера получили 378 сотрудников

предприятия на сумму 1393 тыс.руб., в том числе:

- ♦ материальную помощь к юбилейным датам - 32 человека;

- ♦ материальную помощь на основании справки о доходах и составе семьи - 5 человек;

- ♦ материальную помощь на рождение ребенка – 22 человека;

- ♦ материальную помощь по уходу детьми инвалидами – 64 человека;

- ♦ материальную помощь по уходу за ребенком – 72 человека;

- ♦ материальную помощь на лечение, протезирование – 53 человека;

- ♦ материальную помощь при уходе на пенсию согласно положению – 17 человек;

- ♦ материальную помощь, предоставленную отдельным работникам по семейным обстоятельствам – 69 человек;

- ♦ материальную помощь на оплату ритуальных услуг - 44 человека.

Традиционно работник, уходящий в отпуск, получает материальную помощь на лечение. В отчетном периоде такую помощь получили практически все работники предприятия, каждый работник пользовался дотациями на питание. Затраты на указанные льготы составили 6340 тысяч рублей.

Выходное пособие при прекращении трудового договора получили 11 человек.

В соответствии с п. 8.10. Коллективного договора работники освобождались от работы с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- ♦ в связи со смертью члена семьи - на 5 календарных дней;

- ♦ при вступлении в брак - на 2 рабочих дня;

- ♦ женщины, имеющие детей младшего школьного возраста с 1-го по 4-й класс - в первый учебный день;

- ♦ мужчины в день выписки из родильного дома новорожденного ребенка - на 1 день.

В соответствии с п.8.11. молодым специалистам, приглашенным на работу предприятием, оказывается материальная помощь для частичной компенсации оплаты проживания на съемных квартирах.

Неработающим пенсионерам выплачено единовременных пособий и материальной помощи на сумму 363 тысячи рублей.

На лечение диспансерных больных израсходовано 80 тысяч рублей.

**Руководство предприятия и профсоюз провели огромную работу по выполнению взаимных обязательств, отраженных в коллективном договоре. Администрация и профсоюзный комитет благодарит за помощь председателей цеховых комитетов и многих активистов, работающих на общественных началах.**

**Материалы подготовлены департаментом по управлению персоналом и профсоюзным комитетом**

# РОСТОЧКИ ЖИЗНИ



В отделе экономики и стратегического планирования зацвело кофейное дерево! И случилось это чудо благодаря цветоводу - ведущему экономисту Любови Ивановне Бондаренко.

Цветов у Любови Ивановны много - и на работе, и дома. Создавать цветущие уголки очень сложно, ведь наши молчаливые друзья так нежны и беззащитны: они требуют от нас особого внимания и любви. Любовь Ивановна любовь к цветам понимает буквально и высшим её проявлением считает постоянную заботу и создание комфортных условий для их развития. На работу она приходит раньше других, чтобы поухаживать за своими питомцами.

- Сколько живу - столько цветы вокруг меня, - говорит Любовь Ивановна, - с детства я ухаживала за ними и в доме, и на грядке. Сейчас мы живем в квартире, и я весь балкон превратила в зимний сад. Люблю красивоцветущие, но сейчас изменила своему правилу - захотела крупный цветок с большими листьями и вырастила огромную диффенбахию. Я убеждена, что цветы - живые существа, я с ними разговариваю, и они меня понимают и радуют своим красивым цветением. С цветами жилище имеет совсем другой дух! И еще: я не покупаю горшечные растения - только сама выращиваю, тогда они мне дороже.

Вырастить красивое комнатное растение - кропотливый труд. Но какое удовольствие испытывает человек, когда маленький росточек превращается в великолепное растение - такое, как это кофейное дерево!

**Елена УСТИНОВА,**  
руководитель пресс-службы  
ОАО «Арнест»

## Спорт

# КРАСОТА И ГРАЦИЯ

В городской спартакиаде «Красота и грация», посвященной Дню 8-е Марта, среди предприятий и учреждений города в общекомандном зачете девушки группы компаний «Арнест» вышли победительницами!

В программе спартакиады было несколько видов состязаний: в дартсе наши девушки оказались первыми, в перетягивании каната - вторыми, в эстафете - третьими.

Администрация завода поощрила победительниц, а также спортсменов мужской сборной, занявших первое место в спартакиаде ко Дню защитника Отечества.

**Игорь НЕСМЕЛЬЦЕВ,**  
председатель спортивной  
комиссии профкома



Ольга Чапля, Марина Михайлова, Елена Соколова, Ольга Мнацаконян с честью боролись на площадках спартакиады.

*Мы вас любим, ценим, дорожим!*  
*От всей души поздравляем с Днем Рождения!*  
 Наши коллеги, родившиеся в апреле:

**ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»**

НИКИФОРОВ Артем Николаевич	специалист по закупкам ОКП	02.04.
ГОЖЕВ Руслан Александрович	заместитель начальника ОСП	03.04.
РОДИНА Инна Викторовна	специалист ОСП	03.04.
ДВОРНИКОВ Николай Владимирович	бренд-менеджер	06.04.
КУЗНЕЦОВА Мария Анатольевна	специалист ОСП	09.04.
ЛЯПИН Алексей Александрович	руководитель дивизиона «Восток»	10.04.
ШВАЛОВА Людмила Александровна	ассистент руководителя	11.04.
ЖИЛА Елена Игоревна	секретарь-референт	19.04.
ЗАКИРОВА Лариса Викторовна	офис-менеджер (г. Екатеринбург)	22.04.
ПОРСЮРОВА Наталья Леонидовна	специалист ОТМ и А	23.04.
ПАЩЕНКО Игорь Ильич	специалист сектора отгрузки	24.04.
ХАНЧИЧ Валерий Леонидович	ведущий юрист	26.04.
БОГУШЕВ Павел Сергеевич	специалист по транспортной логистике	28.04.
ЕРМОЛОВА Елена Игоревна	начальник финансового отдела	29.04.

**ЗАО «Аэрозоль Трейд»**

АЛЕКСЕЕВА Анна Андреевна	логист	30.04.
--------------------------	--------	--------

**ОАО «АРНЕСТ»**

ПЛОТНИКОВА Светлана Никитична	ведущий экономист по труду ОТиЗ	01.04.
УСТЬЯНЦЕВА Людмила Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	01.04.
УШАКОВА Светлана Владимировна	сборщик продукции в азроз. упаковке	01.04.
ГАННОЧЕНКО Сергей Владимирович	механик цеха баллонов	02.04.
БОЙКО Александр Александрович	водитель автомобиля ЦХ и ГП	02.04.
МАЛЬЧЕНКО Алла Викторовна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	03.04.
ЖАРИКОВА Галина Федоровна	сборщик продукции в азроз. упаковке	03.04.
ПЕТРОВА Ирина Николаевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	04.04.
ПИКАЛОВ Владимир Иванович	слесарь по ремонту технолог. установок ОЭ	05.04.
МОШУРА Татьяна Сергеевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	05.04.
КОРОТКОВА Евгения Владимировна	инженер по охр. труда и пром. безоп.	06.04.
КРЫМОВ Александр Алексеевич	наладчик оборуд. в пр-ве азроз.упаков.	06.04.
ГОРДИЧЕНКО Геннадий Николаевич	наладчик технолог. оборуд. цеха наполн.	06.04.
ЖАРКОЙ Олег Анатольевич	грузчик цеха наполнения	06.04.
<b>УС Владимир Петрович</b>	<b>слесарь-сантехник ОЭ</b>	<b>06.04.60 лет</b>
ГОРЧАКОВА Валентина Федоровна	специалист хозяйственной службы	07.04.
РЯБЧЕНКО Нина Семеновна	сборщик продукции в азроз. упаковке	07.04.
СУПРУНОВА Ирина Зиновьевна	резчик эластомеров и резины ЦХ	07.04.
АНДРЕЕВА Ирина Георгиевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	08.04.
МОМОТ Елена Валентиновна	оператор этикетировочного станка ЦН	08.04.
КОВАЛЕВА Елена Гурьяновна	заведующая канцелярией	09.04.
ВАСИЛЕГИНА Наталья Викторовна	ведущий специалист ком. отдела	09.04.
САЗАНОВ Вячеслав Яковлевич	наладчик оборуд. в пр-ве азроз.упаков.	09.04.
ДОЛИНИН Владимир Иванович	водитель автомобиля ЦХ и ГП	09.04.
КРИВКИНА Галина Степановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	10.04.
СВИДЛОВ Евгений Николаевич	наладчик оборуд. в пр-ве азроз. упаков.	10.04.
КЛИМОВА Ирина Николаевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	11.04.
ЛОБАН Евгений Владимирович	наладчик машин и авт. линий ЦХ	12.04.

ИСУПОВА Любовь Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	12.04.
ФЕДОСЕЕНКО Луиза Егоровна	литейщик пластмасс цеха клапанов	13.04.
КРИВОБОКОВА Юлия Владимировна	сборщик продукции в азроз. упаковке	14.04.
ТРИФОНОВА Мария Юрьевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	14.04.
ВОЛОШЕНКО Ольга Владимировна	инженер-конструктор энергомех. произв.	14.04.
БАХТИН Дмитрий Игоревич	переводчик НТЦ	15.04.
БОНДАРЕНКО Александр Иванович	ведущий инженер по ОТ и ПБ	15.04.
ШУБИН Виктор Петрович	грузчик цеха наполнения	15.04.
ДИКАНЕВ Александр Викторович	водитель погрузчика - грузчик ЦХ и ГП	15.04.
ВОЛОШЕНКО Антон Васильевич	инженер-конструктор энергомех. произв.	15.04.
БУДЫЛИНА Лилиана Николаевна	машинист мочной машины ЦБ	16.04.
ОЛЕЙНИКОВА Наталья Ирековна	кладовщик ЦХ и ГП	18.04.
ГУРЬЯНОВ Владимир Михайлович	вице-президент	19.04.
ЖАРИКОВ Анатолий Васильевич	слесарь по ремонту технолог. установок ЦБ	19.04.
АЛЕКСЕЕНКО Алексей Николаевич	оператор технологических установок ЦН	19.04.
ВОЛКОВ Дмитрий Михайлович	грузчик цеха наполнения	19.04.
ЗАГОРОДНЕВ Игорь Евгеньевич	грузчик цеха наполнения	19.04.
<b>МИРОНЕНКО Екатерина Викторовна</b>	<b>укладчик-упаковщик цеха баллонов</b>	<b>19.04.55 лет</b>
МАСАЛОВА Елена Николаевна	контролер качества прод. и техпроц. ОМК	20.04.
НИКИФОРОВ Анатолий Павлович	слесарь по ремонту технолог. установок ЦБ	20.04.
ОВЧАРЕНКО Елена Александровна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	20.04.
ПЛЕСКАЧ Елена Анатольевна	ведущий экономист ОТиЗ	21.04.
ЗАГОРУЛЬКО Татьяна Николаевна	колорист цеха баллонов	21.04.
ПЕКИНА Елена Александровна	машинист мочной машины ЦБ	21.04.
ТИГИН Владимир Владиславович	наладчик машин и автоматических линий ЦХ	21.04.
ШАТАЛИНА Наталья Николаевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	21.04.
<b>МИХИНА Лариса Александровна</b>	<b>сборщик продукции в азроз. упаковке</b>	<b>21.04.55 лет</b>
МАГОМЕДОВ Рамазан Магомедович	слесарь-инструментальщик РО	22.04.
ДОЛЖЕНКО Татьяна Валерьевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	22.04.
КОВАЛЕВА Елена Николаевна	инженер-микробиолог ОМК	23.04.
СЕРГЕЕНКОВА Наталья Владимировна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	23.04.
САЛЕХ Эльмира Грантовна	инженер коммерческого отдела	24.04.
ОЛЕЙНИК Олег Анатольевич	токарь РО	24.04.
АВИЛЬЦЕВА Татьяна Васильевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	24.04.
ПОПОВ Сергей Анатольевич	директор по контрактному производству	25.04.
ТИГИНА Наталья Александровна	сборщик продукции в азроз. упаковке	26.04.
ПОПОВКИНА Елена Юрьевна	главный технолог	27.04.
ГЕРАЩЕНКО Анна Станиславовна	сборщик продукции в азроз. упаковке	28.04.
АРТЮШЕНКО Василий Николаевич	тракторист ЦХ и ГП	28.04.
<b>БУКАНОВА Любовь Андреевна</b>	<b>литейщик пластмасс цеха клапанов</b>	<b>28.04.55 лет</b>
ГАЙВОРОНСКАЯ Олеся Владимировна	инженер коммерческого отдела	29.04.
ЖУРАВЛЕВ Дмитрий Валерьевич	наладчик оборуд. в пр-ве азроз.упаковок	29.04.
ЦУКАНОВА Фатима Шихьян-Кызы	делопроизводитель канцелярии	30.04.
<b>ВАЛЬДШИМИДТ Светлана Александровна</b>	<b>укладчик-упаковщик цеха баллонов</b>	<b>30.04.</b>

Учредители:  
 ОАО «АРНЕСТ»,  
 ОАО «Компания «АРНЕСТ»  
 Главный редактор  
 Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:  
 г. Невинномысск,  
 ул. Комбинатская, 6,  
 Пресс-служба ОАО «Арнест».  
 Тел./факс (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 25.03.2008г.  
 Отпечатано в ЗАО «Невинномысская  
 городская типография»,  
 г. Невинномысск,  
 ул. Первомайская, 66-а

Номер подписан в печать  
 25.03.2008 г.  
 Тираж 999 экз.  
 Заказ № 1016.  
 Распространяется бесплатно