



# - Информ

Информационный бюллетень

Февраль 2008 г. № 2 (34)

*Хорошие новости*

## ЛЮБЛЮ ТВОРИТЬ ЧУДО



**Инженер-разработчик парфюмерно-косметической продукции 1-й категории научно-технического центра Андрей Александрович Великорецкий награжден дипломом «Победитель 1 тура Всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Инженерное искусство молодых».**

В 2007 году Андрей Великорецкий выпустил около 30 рецептур. Год прошел под лозунгом увеличения мощностей производства продукции в полимерной упаковке, поэтому на разработчиков легла задача по разработке рецептур продуктов компании «Арнест», ранее выпускаемых на других предприятиях.

- Я разрабатывал рецептуры шампуней серии «Прелесть-professional», шампуня и бальзама-кондиционера «Защита от перхоти». Помимо полимерной упаковки, работал и над рецептурами оттеночных лаков и муссов молодежной серии «Straza». Мне пришла идея добавить в лак пигмент и посмотреть, что из этого получится. И вот, получился «Бронзовый лайт» оттеночный, с блестками - продукт, очень востребованный молодежью. В серии «Straza» многое делала Лена Каширина - мой наставник, но оттеночные продукты - мои. Вообще Лена во

многом мне помогла. Вот Лак «Малиновый флэш» содержит в составе воду, потому что красители, используемые в нем, растворяются только в воде, а это очень усложняет рецептуру. Чтобы не выпал в осадок полимер, необходимо использовать два пропеллента - углекислотный пропеллент и диметиловый эфир. Лена мне подсказывала, в каких соотношениях использовать ингредиенты.

Неожиданно пришла идея создать крем-пену для душа. Я подумал, а что если попробовать пену в аэрозольной упаковке? Получилось неплохо. Показали образец маркетологам, им понравилось. Особенность крем-пены - в приятных тактильных ощущениях: нежная пена создает комфортные ощущения, можно сказать, гламурный продукт. Создав пену, мы выпустили и сливки для умывания.

Три раза мне предлагали перейти в маркетинг, но не согласился. Люблю колдовать, получать новый продукт. Своими руками творить чудо.

**Записала Елена УСТИНОВА,  
руководитель пресс-службы  
ОАО «Арнест»**

*Выборы*

## ВЫБОРЫ ПРОВЕДЕМ ДОСТОЙНО

**Уважаемые арнестовцы!**

2 марта 2008 года состоится выборы Президента России. Выборы объективно определяют уровень поддержки народом России курса, проводимого нынешним Президентом. Фактически будет решаться вопрос о преемственности государственной политики.

В настоящее время Россия не только преодолела спад производства, но и ее экономика вошла в десятку крупнейших экономик мира. Нынешним президентом задана долгосрочная стратегия развития страны. План Путина предусматривает модернизацию экономики, обеспечение достойных условий жизни наших граждан. Важно, чтобы Россия стала конкурентоспособной страной - это даст нам возможность сохраниться в будущем как нации.

В своем послании Федеральному собранию Владимир Путин заметил: «Чтобы возродить страну, нужно сплоченное общество, команда единомышленников. Духовное единство народа и объединяющие нас моральные ценности - это такой же важный фактор развития, как политическая и экономическая стабильность. Убежден, общество лишь тогда способно ставить и решать масштабные национальные задачи, когда у него есть общая система нравственных ориентиров. Когда в стране хранят уважение к родному языку, к самобытным культурным ценностям, к памяти своих предков».

Мы верим, что коллектив «Арнеста» - именно та команда единомышленников, которая способна поддерживать позитивные инициативы, внести свой вклад в укрепление и развитие страны. Ведь ничего не происходит случайно, и то, что мы имеем сегодня, является результатом нашего предыдущего голосования.

Мы рассчитываем, что арнестовцы достойно исполнят гражданский долг, проголосовав в полном составе на выборах Президента России 2 марта. Результатом голосования должен стать наш выбор в пользу продолжения курса устойчивого и интенсивного развития страны, роста благосостояния граждан России.

**Администрация группы компаний «Арнест»**

Комментарий

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ИТОГ

Подведены предварительные итоги выполнения бизнес-плана 2007 года. Основные показатели не выполнены. Причина – снижение компанией «Арнест» заказов на производство продукции собственных торговых марок. Вместо запланированного роста заказов по данной группе товаров, заказы снизились по сравнению с 2006 годом. Снижение заказов связано с изменением ситуации на рынке. Работа «Арнеста» по увеличению заказов на производство продукции контрактного производства принесла весомые плоды, но этого оказалось недостаточно для покрытия отставания, допущенного по продукции собственных торговых марок.

В целом за год выпущено 147 миллионов штук готовой продукции на общую сумму 2,5 миллиарда рублей, темп прироста к прошлому году составил 135 процентов.

Удельный вес контрактной продукции по году составил практически половину, число компаний-заказчиков контрактного производства увеличилось до 12. Прирост по контрактной продукции достигнут, в том числе, благодаря заказам на продукцию в полимерной упаковке. Особым достижением можно считать подписание контракта с транснациональной компанией Unilever на производство дезодоранта Rexona. Выпущено 32 новых продукта в аэрозольной упаковке и 31 - в полимерной упаковке.

В 2007 году выпущено 74 вида новых товаров собственных торговых марок, их объем составил 9 миллионов 52 тысячи штук.

На 2008 год бизнес-планом предусмотрен рост объемов производства и продаж: предстоит выпустить 176 миллионов штук готовой продукции на общую сумму 3,08 миллиарда рублей.

Несмотря на резкий рост расходов сырья, полуфабрикатов, энергоресурсов, план по чистой прибыли предусмотрен выше прошлогоднего. Указанный рост станет возможным исключительно за счет программы снижения издержек, которая в текущем году должна занять ключевое место в планах каждого руководителя и специалиста.

**Андрей БОРЩЕВ,**  
директор по экономик  
и финансам

Профсоюз

# ПУТЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На прошлой неделе в гостях у арнестовцев побывали председатель российского профсоюза работников химической промышленности Александр Викторович Ситнов и председатель краевой организации профсоюза химиков Наталья Викторовна Гладкова, которые встретились с руководством и профсоюзным активом предприятия.

Приветствуя гостей, генеральный директор ОАО «Арнест» Евгений Иванович Караулов отметил, что главной задачей, которая поставлена генеральным соглашением между правительством России и профсоюзными объединениями, является доведение минимальной зарплаты до прожиточного минимума. На Арнесте же зарплата является одной из высоких в крае.

Александр Викторович Ситнов, обращаясь к собравшимся, отметил, что в ноябре этого года профсоюз химиков отметят свое 90-летие. Сегодня в российский профсоюз работников химических отраслей промышленности входит 771 первичная организация, членами которых являются 600 тысяч человек, что составляет около 80 процентов всех работающих в отрасли. Профсоюз химиков входит в десятку профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства России, но авторитетен все же не численностью, а уровнем решаемых вопросов. Некоторые считают, что профсоюз - пережиток социализма, но профсоюз необходим как правозащитная организация. При возникновении любого вопроса между администрацией и работником нет другого способа решить его, кроме способа переговоров. Стороны садятся за стол переговоров и, исходя из финансово-экономического состояния предприятия, находят компромисс. Наш путь – это путь социального партнерства, - подчеркнул Александр Викторович.

Уставом профсоюзов определена основная цель – повышение уровня жизни членов профсоюза, а отсюда вытекают и его задачи: гарантированная заработная плата, приемлемые условия труда и охрана труда, вопросы занятости, социальная поддержка. Каждый понимает, что химический комплекс России – это дорогостоящие, сложные техноло-

гии, но самое дорогое в отрасли – это люди: рабочие, специалисты, ИТР, менеджеры, ведь на подготовку квалифицированного специалиста и управленца тратятся годы и большие деньги.

Стоимость труда работника не может находиться ниже определенного уровня. Иногда доходы сравнивают с зарплатами в городе, в регионе, но более правильно сравнивать с отраслевыми зарплатами, т.к. в этом случае сравниваются одинаковые технологии, условия труда, ассортимент продукции. Влияет на уровень зарплат и рынок труда, и цена рабочей силы в конкретном регионе. Поэтому цена рабочей силы – категория договорная, другой не существует. Вот здесь и необходимы профсоюзы, которые представляют интересы работников и договариваются с работодателем. При этом обе стороны исходят из общих интересов: если производство станет нерентабельным, завод остановят, негде работать – какой уж тут профсоюз?

Безусловно, коренное противоречие между работником и работодателем существует: капитал стремится получить максимальную прибыль, а работник стремится при наименьшей затрате сил получить большую зарплату. Но так не бывает. Нужно искать компромисс. Что объединяет любого работодателя и любого работника? Есть ли общее поле, где интересы совпадают? Есть! Это стабильность. С нее все начинается и все заканчивается, когда определяют, чего достигли и к чему стремиться. Стабильность – залог работы предприятия, гарантия того, что люди будут работать и получать зарплату. Второе поле соприкосновения – выпуск конкурентоспособной продукции. Кто обеспечивает этот выпуск? Квалифицированный менеджмент, ИТР и рабочие – опять интересы совпадают. И третье – имидж предприятия. Сегодня считается дурным тоном, если на крупном предприятии нет профсоюзной организации. Это отслеживается и в международных кругах, а сохранять имидж России перед вступлением в ВТО очень важно. В международной торговле имидж поставщика играет важную роль: даже при прочих равных – цене,

конкурентоспособности - предпочтение отдается тем предприятиям, где есть профсоюзы. Партнерство, социально ответственный бизнес, включающий помощь региону – все это создает имидж предприятия.

Химическая отрасль находится на четвертом месте по зарплате, уступая отраслям производства нефтепродуктов, металлургии, и совсем немного полиграфистам. Это неплохой показатель, учитывая, что когда-то химики были на одиннадцатом месте, потом на седьмом, и вот сегодня – на четвертом. Есть классические законы развития экономики, которые описал Карл Маркс: в развитом капитализме рост зарплат возможен только после роста производительности труда. Но мы живем при капитализме только второй десяток лет, в стране еще низкий уровень жизни. Поэтому при обсуждении трехстороннего соглашения до 2015 года, мы заложили превышение роста заработной платы над ростом производительности труда. Когда в стране будет достигнут средний мировой уровень жизни, тогда мы сможем себе позволить поднимать зарплату вслед за ростом производительности труда.

Стабильность – это колдоговор на два-три года, это уже гарантии. Но колдоговор стоит немалых денег, и очень серьезным блоком в нем является раздел «Социальные гарантии». Без помощи предприятия, без тех мероприятий, которые закреплены в коллективном договоре, человеку прожить трудно. Особо хочу отметить, что колдоговор в «Арнесте», один из лучших в Ставропольском крае, благодарю администрацию и профсоюзные комитет за такой государственный подход на отдельно взятом предприятии. Колдоговор «Арнеста» - пример правильного

взаимоотношения бизнеса и народа, работников и менеджмента.

Любой работодатель сегодня прекрасно понимает, что хорошее здравоохранение – платное, хорошее образование – платное, спорт, культура, - все стоит денег. Без поддержки работник не может восстанавливать свои силы и развиваться, в результате недополучает его семья, а семейные отношения тут же скажутся на результатах труда. О каком патриотизме и корпоративном духе тогда можно говорить?

Уникальность генерального соглашения между правительством и профсоюзами в том, что оно впервые было заключено без протокола разногласий. Удалось убедить Татьяну Алексеевну Голикову – вероятно, потому что сама женщина и мать – что не может быть минимальная зарплата ниже прожиточного минимума. Обе стороны договорились выйти на этот рубеж до конца 2008 года.

В конце прошлого года правительство приняло программу концепции развития химической и нефтехимической промышленности Российской Федерации на период до 2015 года. Благодаря усилиям нашего профсоюза в ней появился социальный блок, в котором записано, что вместе с профсоюзом нужно совершенствовать систему оплаты труда, охрану труда, повышать уровень жизни работников, заботиться об обучении и переквалификации кадров. Так что профактиву работы очень много.

Александр Викторович Ситнов поблагодарил администрацию и профсоюзный комитет за понимание, достигнутое на встрече.

**Записала Елена УСТИНОВА,  
руководитель пресс-службы  
ОАО «Арнест»**

## РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Работа по выведению непрофильных активов из ОАО «Арнест» продолжается. С целью совершенствования бизнес-процессов по отгрузке продукции Совет директоров принял решение о передаче работ, выполняемых на арендуемом складе «Терминал», на это предприятие. Издан приказ «Об изменении штатного расписания цеха хранения и грузоперевозок», определенными мероприятиями по выведению штатных единиц и передаче работ.

Список работников, которые будут переведены в ООО «Терминал» или уволены в соответствии с действующим законодательством, согласован с профсоюзным комитетом «Арнеста», работникам вручены уведомления о предстоящем увольнении, в которых предложено:

- ♦ расторгнуть трудовой договор по пункту 5 части первой статьи 77 Трудового Кодекса РФ (перевод работника с его согласия на работу к другому работодателю) и трудоустроиться в ООО «Терминал»;

- ♦ занять имеющиеся вакансии;
- ♦ после истечения двух месяцев расторгнуть трудовой договор с ОАО «Арнест» в связи с сокращением численности работников.

Специалистами ОАО «Арнест» разрабатывается договор по оказанию логистических услуг, регламент взаимодействия с компанией «Арнест» и ООО «Терминал». Специалистами «Терминала» разрабатывается «Положение об оплате труда», инструкции по рабочему месту и охране труда и промышленной безопасности. После утверждения пакета регламентирующих документов будет начат перевод и прием комплектовщиков-грузчиков и водителей погрузчиков-грузчиков в ООО «Терминал».

**Светлана КИЧИГИНА,  
начальник департамента  
по управлению персоналом**



Дума

# ДЕПУТАТЫ ДЕРЖАТ ОТЧЕТ

Ни одно предприятие города не имеет такого количества депутатов, как группа компаний «Арнест» - шесть наших избранников работают в городской и краевой Думах. Сегодня перед арнестовцами держат отчет депутат Государственной думы Ставропольского края Геннадий Федорович Афонин и депутат Государственной думы Невинномысска Владимир Николаевич Кислухин.

**Г.Ф. АФОНИН:** - В марте 2008 года исполнится ровно год, как я был избран депутатом Государственной Думы Ставропольского края IV созыва от Невинномысского избирательного округа. Работаю я на постоянной основе заместителем председателя комитета по экономическому развитию, торговле, инвестициям и собственности. Хочу доложить, что же сделано мной в рамках своей предвыборной программы.

**Законотворческий процесс.** На первом заседании Государственной Думы Ставропольского края депутаты решили, что первые законы, принятые нашим составом Думы, должны иметь социальную направленность. Изменения коснулись следующих важных краевых законов: «О размере и порядке выплаты денежных средств на содержание ребенка опекуну (попечителю)», «О размерах оплаты труда приемных родителей и мерах социальной поддержки, предоставляемых приемной семье», «О стипендиальном обеспечении студентов и учащихся государственных образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, находящегося в ведении Ставропольского края», «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», «О мерах социальной поддержки ветеранов», «О ежемесячном пособии на ребенка».

Наряду с этим были приняты и новые краевые законы: «О запрете деятельности по организации и проведению азартных игр на территории Ставропольского края», «Об инвестиционной деятельности в Ставропольском крае», «Об управлении и распоряжении имуществом объектами государственной (краевой) собственности в Ставропольском крае», «Об организации и осуществлении деятельности по опеке и попечительству». Всего в 2007 году было принято 78 законов Ставропольского края.

**Экономика, бизнес, инвестиции.** Ни для кого не секрет, что залог благосостояния каждого человека зависит, в первую очередь, от экономики. Поэтому нашему краю были необходимы законы, которые создавали бы нормальную среду для развития бизнеса, привлечения инвестиций в регион. Мною был инициирован закон «Об инвестиционной деятельности в Ставропольском крае», которым были определены приоритетные направ-

ления инвестиционной деятельности на территории края и приоритетные инвестиционные проекты. Государственная поддержка инвестиционной деятельности на территории СК была установлена в форме бюджетных инвестиций, предоставлении субсидий за счет средств бюджета, предоставлении бюджетных кредитов в форме налоговых льгот субъектам инвестиционной деятельности, льготы по арендной плате, облигационные и гарантированные целевые займы. Также были установлены гарантии прав субъектов инвестиционной деятельности и защита инвестиций.

Наш комитет приступил к разработке очень важного нового закона Ставропольского края «О развитии малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае» первые слушания начнутся уже в марте текущего года. В январе 2008 года в Госдуме СК был проведен круглый стол на тему «О состоянии и развитии малого предпринимательства и среднего бизнеса в СК».

Для решения вопросов развития Невинномысска, объединения конструктивных сил города был создан совет руководителей города, который я в данное время возглавляю. В течение прошедшего года совет занимался важными для Невинномысска вопросами: проблемами инвалидов, ставками налога на землю, проблемами и перспективами создания новых рабочих мест на предприятиях, состоянием и развитием малого предпринимательства и среднего бизнеса, сдерживанием тарифов на услуги организаций комплекса ЖКХ, приоритетными объектами строительства в промышленности и социальной сфере Невинномысска.

В результате кропотливой работы нашего комитета при поддержке других депутатов ГДСК на 2008 год удалось значительно увеличить объем финансирования из бюджета края. На строительство моста через Кубань по улице Линейной в текущем году будет выделено 120 миллионов рублей, на строительство ледового катка - 15 миллионов рублей, на завершение реконструкции женской консультации - 10 миллионов рублей. Если в 2007 году было выделено 50 миллионов рублей, то в текущем году - уже 135 миллионов рублей.

**Безопасность и доверие.** В 2007 году сложилась неприятная ситуация, связанная с передачей водозабора, находящегося в ведении НШПО им. Лапина и обеспечивающего всю Закубанскую зону города водой, «Крайводоканалу», что неизбежно бы привело к увеличению тарифов на водоснабжение. И только благодаря своевременному вмешательству нам удалось отстоять водозабор.

Хочу сказать, что ГДСК планирует принятие краевой программы «О мерах социальной поддержки граждан,

пострадавших вследствие неисполнения застройщиками обязательств по договорам участия в долевом строительстве многоквартирных домов на территории СК». В программе предполагается установить меры социальной поддержки, которые будут предоставляться пострадавшим дольщикам за счет средств бюджета СК и местных бюджетов - предоставление в собственность земельных участков, жилых помещений, финансовая помощь и другие меры.

Одним из важных законов, принятых Госдумой СК, был закон «О запрете деятельности по организации и проведению азартных игр на территории Ставропольского края». Контроль над исполнением этого закона был возложен на наш комитет. По сводке на 1 февраля 2008 года Невинномысску не внесен в список городов края, где до настоящего момента массово действуют игровые клубы. Контроль будет продолжен, так как этот «бизнес» нередко возникает вновь или уходит в подполье.

Большинство наказов избирателей во время моей предвыборной кампании касались принятия закона «Об отходах производства и потребления в Ставропольском крае». Уже в разработке законопроект, который ГДСК планирует принять в этом году. Он будет направлен на предотвращение негативного воздействия отходов производства и потребления в крае и на уменьшение образования отходов, повышение эффективности их использования в процессе хозяйственной деятельности.

В феврале текущего года ГДСК также планирует принять в первом чтении закон «Об административной ответственности на территории СК», которым планируется ужесточить ответственность граждан и предприятий за загрязнение окружающей среды, территории по месту жительства, неисполнения решений местных органов власти, поручений депутатов и т.д.

**Здравоохранение и качество жизни людей.** В 2008 году в бюджете края Дума предусмотрела около 1 миллиарда рублей на улучшение материально-технической базы здравоохранения. Общее финансирование здравоохранения в крае будет увеличено по сравнению с 2007 годом на 40 процентов. Существует такое понятие как «депутатские деньги» - средства, которые выделяются для завершения строительства незавершенных объектов в округах депутатов. Именно такие средства в размере 10 миллионов рублей, будут направлены на ремонт и реконструкцию женской консультации. В ближайший месяц планируется начать ремонт реанимационного отделения городской больницы.

**Образование и молодежь.** В 2008 году в бюджете края ГДСК предусмотрено увеличение финансирования образования на 25 процентов по срав-

нению с предыдущим годом.

Я уже говорил о том, что принятые ГДСК законы носят социальный характер, поэтому одним из первых был принят закон Ставропольского края «О стипендиальном обеспечении студентов и учащихся государственных образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, находящегося в ведении Ставропольского края». Закон увеличил стипендию студентам госучреждений начального и среднего профессионального образования, находящихся в ведении края, с 210 до 315 рублей, высшего профессионального образования с 600 до 900 рублей, а аспирантам образовательных учреждений с 1500 до 2250 рублей.

Впервые в бюджете на 2008 год предусмотрены средства:

- ▶ 100 миллионов рублей на установление 50-процентной надбавки к заработной плате молодым учителям со стажем работы до трех лет и на другие надбавки в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

- ▶ 120 миллионов рублей на увеличение фонда оплаты труда воспитателям дошкольных учреждений края из расчета 1 тысяча рублей на человека.

Я бережно и трепетно отношусь к педагогам, людям, в чьих руках находится будущее нашей страны. Поэтому всячески стараюсь поддерживать школы нашего города. Примером этому может служить помощь МОУ гимназии №9 в увеличении ставок из субвенций краевого бюджета. Оказывалась поддержка и дошкольному образованию. Так на обращение ко мне, как к депутату ГДСК, заведующих детскими садами ГДОУ компенсирующего вида №9,31,34,42 с просьбой об увеличении финансирования вышеназванных учреждений, мною было направлено ходатайство в Министерство образования Ставропольского края, которое было удовлетворено.

**Защита материнства и детства.** Надежду на увеличение размера денежного пособия на ребенка питала, наверное, каждая мать. Но только ГДСК внесла изменения по увеличению ежемесячного пособия на ребенка со 100 до 300 рублей. На финансирование этого закона, который охватывает 425 тысяч детей, проживающих в семьях, где на одного члена семьи приходится сумма ниже прожиточного минимума, из бюджета СК предусмотрено 1,2 миллиарда рублей. В наших планах - до 2010 года увеличить пособия на ребенка до 1000 руб.

Вступил в силу закон, согласно которому выплачивается компенсация части родительской платы за дошкольников: на первого ребенка - в размере 20 процентов, на второго - 50 процентов, на третьего и последующих - 70 процентов.

Не остались без внимания дети-сироты и приемные дети. Так, в законе «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» было предусмотрено, что

полное гособеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется в соответствии с нормами, установленными Правительством СК, не ниже норм материального обеспечения. Также в законе было закреплено, что дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также дети, находящиеся под опекой (попечительством), имевшие закрепленное жилое помещение, сохраняют на него право. Если дети не имели закрепленного жилого помещения, или признаны в установленном порядке нуждающимися в предоставлении жилья, то данный закон давал им право на внеочередное обеспечение жилыми помещениями по их выбору: либо по договору социального найма в пределах установленных норм и в порядке, установленном жилищным законодательством, либо в форме предоставления им денежных средств (субсидий) на приобретение или строительство жилья, исходя из общей площади жилья 33 квадратных метра и средней рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилья по СК. А в законе «О размерах оплаты труда приемных родителей и мерах социальной поддержки, предоставляемых приемной семье» указано, что размер ежемесячной оплаты труда приемных родителей за воспитание одного ребенка увеличен с 1 сентября 2007 года до 3000 рублей.

Законом Ставропольского края «О размере и порядке выплаты денежных средств на содержание ребенка опекуну (попечителю)» было предусмотрено увеличение выплаты денежных средств на содержание ребенка опекуну (попечителю) с 2526 до 4000 рублей.

**Старшее поколение и малоимущие граждане.** Внесены изменения и в краевой закон «О ветеранах труда», который вступил в силу с 1 октября 2007 года. В отличие от Федерального закона в нашем крае ветеранское звание было решено присваивать не только тем, у кого есть государственные награды, но и тем, кто продолжительное время добросовестно и честно работал на благо края. Для получения звания «Ветерана труда Ставропольского края» было решено присваивать жителям Ставропольского края, имеющим трудовой стаж 40 лет - для мужчин, и 35 лет - для женщин и проработавших 20 лет на предприятиях края. Почти 100 тысяч человек, честно проработавших на производстве, в сельском хозяйстве, в других отраслях, впервые получили различные льготы, которые в денежном эквиваленте составляют примерно 500 рублей в месяц, или 6000 в год. Для финансирования этого закона в бюджете Ставропольского края предусмотрено 640 миллионов рублей.

**Работа с наказами избирателей.** Одним из направлений работы депутата является работа с избирательскими наказами, поэтому по моей инициативе в сентябре 2007 года было проведено совещание руководителей территориальных советов, депутатов Думы Невинномысска, представителей ад-

министрации города, ТООП, руководителей муниципальных предприятий, жителей микрорайонов по вопросу «О работе территориальных советов, депутатов Думы города по реализации наказов избирателей».

Целью данного совещания было выявление проблем, существующих на сегодняшний день - технического состояния домов, благоустройства улиц, дорог, чистоты и порядка в городе - и их решение. Все участники совещания отметили, что данные проблемы необходимо решать только совместными усилиями.

По итогам совещания были приняты рекомендации по улучшению реализации наказов избирателей, среди которых наиболее значимой считаю увеличение финансирования на программы терсоветов до трех миллионов рублей.

Очень важным и наиболее трудным в работе депутата является работа с избирателями: только в прошлом году было принято более 200 человек, получено 212 просьб и обращений, 18 писем. Всего за 9 месяцев 2007 года поступило 146 обращений, из них наибольшее количество составили вопросы коммунального хозяйства, жилищные, вопросы трудоустройства, материальной поддержки, обеспечение лекарствами, недостатков в работе городских служб и т.д. По результатам их рассмотрения было удовлетворено 50 обращений, по 89 обращениям даны разъяснения, либо направлены ходатайства депутата в различные инстанции края и города, 7 - находятся в работе.

Учитывая, что проблем у Невинномысска еще очень много, жизненный уровень населения находится на низком уровне, не сомневаюсь, что работы в 2008 году у меня будет много.

**В. Н. КИСЛУХИН:** - Я работаю депутатом Госдумы Невинномысска по избирательному округу №15 и возглавляю в Думе постоянную комиссию по промышленному комплексу и муниципальной собственности. В комиссии работает семь депутатов, среди которых руководители предприятий, предприниматели - все специалисты высокого уровня, прошедшие хорошую школу на ведущих предприятиях города. С уверенностью могу сказать, что их знания и опыт позволяют проанализировать работу администрации города в решении вопросов, входящих в компетенцию комиссии, подготовить предложения по перспективным вопросам развития города.

В течение 2007 года комиссией по промышленному комплексу и муниципальной собственности подготовлены и приняты следующие решения:

- ▶ стабилизация финансово-хозяйственного положения муниципальных унитарных предприятий;
- ▶ инвестиционная программа развития электросетевого хозяйства МУП «Горэлектросеть» на 2008 год;
- ▶ положение о порядке проведения

Начало. Продолжение на стр. 6

Окончание. Начало на стр. 4

## ДЕПУТАТЫ ДЕРЖАТ ОТЧЕТ

аукционов по продаже права аренды объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности Невинномысска;

► контроль расходования бюджетных средств, направленных на строительство крупных объектов города: третьей очереди самотечных ливневых коллекторов, реконструкции Бульвара Мира, строительство моста через Кубань.

Есть определенные экономические результаты работы депутатов комиссии. Анализ уровня цен муниципального имущества, предлагаемого администрацией города в аренду, показал, что они не соответствуют уровню рыночных цен, сложившихся в городе. Существовавшее положение о «Порядке сдачи в аренду муниципального имущества города» не соответствовало рыночным отношениям, арендная плата за пользование муниципальным имуществом была в несколько раз ниже, чем в коммерческих структурах, что приводило к потерям бюджетных средств. Жесткая и последовательная позиция комиссии по промышленному комплексу и муниципальной собственности позволила дополнительно получить в 2006 году в бюджет города 7 миллионов рублей, в 2007 году 12 миллионов рублей.

Депутатская комиссия, которую

я возглавляю, совместно с другими депутатами участвовала в разработке проекта бюджета города на 2008 год. В проект, предложенный администрацией, депутатами внесено 89 поправок, замечаний и предложений по различным статьям, доходным и расходным частям бюджета. По итогам совместной работы согласительной комиссии в бюджете приняты 57 поправок, предложенных депутатами, что в итоге привело к увеличению расходной части бюджета на 14 миллионов 800 тысяч рублей. В результате на строительство детских игровых площадок выделено 8 миллионов 700 тысяч рублей вместо запланированных 3 миллионов 300 тысяч; на 1,5 миллиона рублей увеличено финансирование противопожарных мероприятий в школах; 1,5 миллиона рублей выделено на замену деревянных оконных рам в школах на металлопластиковые, профинансированы ремонтные работы и противопожарные мероприятия дворца спорта «Олимп» на 1,8 миллиона рублей.

В округе, избравшем меня депутатом, проживает 3 500 человек, многие из них сотрудники и пенсионеры нашего предприятия. Наш округ - один из центральных районов города, поэтому хочется, чтобы внутридомовые территории были благоустроены, дороги и дорожки ухожены, а игровые площадки для детей красивы, чтобы все здесь соответствовало требованиям жильцов.

В прошлом году потрачено 800 тысяч рублей на асфальтирование внутриквартальных дорог, строительство игровых площадок. Поставлены детские уголки во дворах жилых домов 39, 41, 45, 47, 47А, 47Б, 55, 55А по ул. Гагарина. Это первые шаги, направленные на улучшение внешнего вида дворов и прилегающих территорий.

В 2007 году удалось решить очень важный для жизни нашего территориального совета вопрос, который под разными предлогами администрация города отодвигала с 2003 года. Вопрос касается строительства внутриквартального освещения в районе городского музея, детского сада № 45 и № 48, школы № 18 и № 17. На проектные работы выделено 70 тысяч рублей и на само строительство - 1 миллион 300 тысяч рублей.

В 2008 году из городского бюджета территориальному совету № 6, на территории которого расположен избирательный округ № 15, выделено 4 миллиона рублей на благоустройство. На лето запланировано строительство большой детской игровой площадки стоимостью 250 тысяч рублей на стыке жилых домов по ул. Гагарина, д. 41 и ул. Революционной, д. 24. Есть уверенность, что в ближайшее время наши дворы преобразуются, станут красивыми, чистыми, с яркими детскими аттракционами, радующими наших детей и их родителей.

## Аллея звезд

# ВЫШИВАЛЬЩИЦА

Как вы думаете, чем занимается в свободное время начальник отдела труда и заработной платы Татьяна Владимировна Жаворонкова? Если внимательно посмотрите на фото, то поймете, что любимое занятие Татьяны Владимировны - вышивание.

В старину на Руси все женщины владели этим искусством. Вышивкой украшались белье и одежда, узоры выполнялись шелковыми нитками, а иногда и канителью - серебряной и золотой. Но постепенно искусство забылось, и сейчас такую рукодельницу встретишь редко. Но нам с вами повезло - на Арнесте такие женщины есть!

Из рук Татьяны Владимировны выходят замечательные по красоте и изящности вещи. Всего у нее около 20 работ - в основном картины с классическими пейзажами, иногда - портреты. Все работы объемные, высокой сложности,



что требует для их изготовления уйму времени, большого мастерства и усердия. Но когда занимаешься любимым делом - все это в радость.

- Это очень тяжелый, но захватывающий труд, - говорит Татьяна Владимировна. У меня всю жизнь вышивала крестом мама, у нее дома много картин, вышитые скатерть, диванные подушечки. Мне всегда это очень нравилось, но вышивать я начала после 30 лет, часто так увлекаюсь, что забываю о семье. Иногда муж и дети недополучают моего внимания - жертвую ради вышивки. Несколько работ я подарила близким людям, а в основном коллекционирую для себя - у меня двое детей и я хочу им что-то оставить на память. Пусть это будет нашей семейной реликвией.

Да, картина Ивана Шишкина «Утро в сосновом лесу», исполненная вышивкой крестом, этого достойна.

**Елена УСТИНОВА,**  
руководитель пресс-службы ОАО «Арнест»

Юбилей

## СОВЕТУ ВЕТЕРАНОВ «АРНЕСТА» - 20 ЛЕТ



Совет ветеранов «Арнеста»  
с генеральным директором Е. И. Карауловым

Организация ветеранов «Арнеста» была создана в феврале 1988 года. Первым ее председателем был капитан 3 ранга в отставке Василий Александрович Третьяков, который прослужил на этом посту 16 лет. А вот Владимир Тимофеевич Шапошников – его заместитель – трудится в совете ветеранов до сего дня.

Двадцать лет назад в Совете ветеранов было около 100 человек - в основном ветераны Великой Отечественной войны, Вооруженных Сил, правоохранительных органов, а вот ветераны труда составляли небольшую часть, так как самому заводу было только 16 лет.

Сегодня структура другая: ветеранов 388, из них - 7 участников Великой Отечественной, 25 - тружеников тыла, 3 ветерана вооруженных сил и 3 человека - чернобыльцы. Остальные же – ветераны труда. Руководит Советом ветеранов Геннадий Сергеевич Богданов. Соблюдая принцип преемственности и обновления, в состав совета вошли ветераны-энтузиасты - Таисия Никифорова Косилова, Григорий Алексеевич Иванин, Иван Семенович Маликов. Геннадий Сергеевич со своей командой отобрали все лучшее, что было в работе предыдущего совета и творчески решают возникающие вопросы ветеранского движения.

Совет определил главное направление в работе - оказание постоянной

помощи ветеранам, улучшение их социальной защиты, особое внимание уделяя тяжело больным, прикованным к постели. Руководство и профсоюзный комитет предприятия с пониманием относятся к нуждам ветеранского движения и своевременно поддерживают инициативу совета ветеранов.

- Работы в совете ветеранов всегда много, — говорит Геннадий Сергеевич Богданов. - Основная цель – постоянная связь с членами ветеранской организации. Пенсионеры звонят в комитет, приходят на прием - принимаем всех с просьбами, заявлениями - и люди чувствуют, что о них есть кому позаботиться. Ведь иногда нужна не только материальная, но и моральная поддержка. В процессе общения выявляем потребности наших пенсионеров и с помощью руководства и профсоюзного комитета оказываем помощь. Не прервать ниточку между пенсионерами и предприятием стараемся все 20 лет.

В соответствии с коллективным договором завод расходует в год на ветеранов около одного миллиона рублей. Сюда входит оказание материальной помощи при заболеваниях, возмещение 50 процентов от затраченной суммы на протезирование зубов и офтальмологические операции, выделение средств на похороны ветеранов и членов их семей. Начиная с 50 летнего возраста, каждые 5 лет оказываем материальную помощь

в размере 300 рублей, в день пожилого человека каждый пенсионер получает 500 рублей, каждому ветерану предприятие выписывает «Открытую газету». В День защитника Отечества посещаем на дому ветеранов войны, тружеников тыла, ветеранов вооруженных сил, чернобыльцев и вручаем им 700 рублей. Традицией стало возложение цветов к огню Вечной Славы на параде 9 мая.

Внимание к старшему поколению видно во всем. Ежегодно во дворце спорта Олимп администрация устраивает Новогодний вечер, где за праздничным столом ветераны имеют возможность пообщаться с руководством предприятия. Генеральный директор Евгений Иванович Караулов рассказывает о заводе, его задачах и в ответ ветераны делятся своими планами.

Постоянное внимание и забота, которые проявляет в отношении ветеранов администрация завода — это знак признательности за их труд и самоотверженность. Ветераны и сегодня остаются активными членами общества, развивая традиции, заложенные 20 лет назад. Впереди у совета - новые дела.

Сердечно поздравляем вас, дорогие ветераны, с 20-летием ветеранской организации! Желаем здоровья и долгие лета!

**Елена УСТИНОВА,**  
руководитель пресс-службы

Спорт

## СИЛЬНЫЕ И ЛОВКИЕ

В феврале спортсмены «Арнеста» успели поучаствовать в соревнованиях по различным видам спорта. И везде были на ведущих ролях.

В городской спартакиаде «Смелые и ловкие» среди предприятий и учреждений города, посвященной Дню защитника Отечества, в общекомандном зачете арнестовцы заняли третье место. В программе спартакиады было несколько видов состязаний: в дартсе

наши ребята оказались первыми, в перетягивании каната – вторыми, в эстафете – третьими. Евгений Харужин, Андрей Барковский, Александр Бурцев, Игорь Несмельцев с честью боролись на площадках спартакиады. В перетягивании каната команде помогли Иван Емельянов и Игорь Козорезов.

\* \* \*

В городских соревнованиях по мини-футболу команда «Арнеста» за-

няла второе место. Защищали честь «Арнеста» Андрей Тамашакин, Олег Питько, Сергей Кучеренко, Игорь Подорожный во главе с капитаном Евгением Васильевым.

Поздравляем победителей!

**Игорь НЕСМЕЛЬЦЕВ,**  
председатель спортивной  
комиссии профкома

*Мы вас любим, ценим, дорожим!*  
*От всей души поздравляем с Днем Рождения!*  
 Наши коллеги, родившиеся в марте:

**ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»**

КОРНАЧ Сергей Петрович	специалист по сопровождению продаж	13.03.
РОЖКОВ Александр Николаевич	начальник юридического департамента	21.03.
КАЙДАШ Елена Юрьевна	специалист финансовой службы	24.03.
МАРДАМШИНА Юлия Владимировна	офис-менеджер	28.03.
ИГНАТОВА Валентина Ивановна	кладовщик	31.03.

**ОАО «АРНЕСТ»**

БЕЛЬМАС Жанна Владимировна	ведущий специалист ОКН	01.03.
ШУМЕЙКО Дмитрий Николаевич	наладчик цеха клапанов	01.03.
СИДОРОВА Ирина Митрофановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	01.03.
СТАРИКОВА Анна Валерьевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	01.03.
МОЛОТОВА Алла Викторовна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	01.03. 50 лет
ГАЛИЦИН Павел Федорович	электрогазосварщик цеха баллонов	02.03.
ЛЫКОВА Наталия Васильевна	аппаратчик приг. эмульсий цеха наполн.	02.03.
СТОЯНОВСКИЙ Александр Богданович	наладчик КИПИА ОЭИРО	03.03.
МИНКА Любовь Самуиловна	лаборант химического анализа ОМК	03.03. 55 лет
КРУТКО Наталья Петровна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	04.03.
КАЛОШИН Игорь Михайлович	наладчик обор. в пр-ве азроз.упаковок	04.03.
ПАНАЩЕНКО Инна Владимировна	сменный мастер цеха наполнения	04.03.
ФЕДЯНИНА Елена Николаевна	зам. начальника цеха наполнения	04.03.
МАЖАРОВА Ирина Анатольевна	кладовщик склада п/ф ЦХ и ГП	04.03.
ЧУМАКОВ Алексей Николаевич	слесарь по сборке металлоконстр. РО	05.03.
ГРУДИНИНА Галина Федоровна	сборщик продукции в азроз. упаковке	05.03.
АЛТУХОВА Ирина Алексеевна	специалист ЦХ и ГП	05.03.
МАЛОВИЧКО Ирина Александровна	контролер качества ОМК	06.03.
СИВКОВ Владимир Николаевич	наладчик обор. в пр-ве азроз.упаковок	06.03.
ГОРБУНОВА Алиса Юрьевна	оператор технологических установок цеха наполнения	06.03.
ШЕК Елена Ивановна	ведущий инженер коммерч. отдела	07.03.
ГОРИНОВА Татьяна Николаевна	сборщик продукции в азроз.упаковке	07.03.
ЛИННИКОВА Елена Андреевна	сборщик продукции в азроз.упаковке	07.03.
МИХЕЕВА Елена Петровна	ведущий специалист ОКН	09.03.
ЛЕВАШОВА Татьяна Николаевна	экономист ОЭИСП	09.03.
БЕКIROVA Елена Николаевна	кладовщик склада ТМЦ ЦХ и ГП	09.03.
ЯРОШЕНКО Ольга Анатольевна	инженер НТЦ	10.03.
БАЗИЛЬ Любовь Федоровна	сборщик продукции в азроз. упаковке	10.03.
ЗАБУДСКИЙ Дмитрий Александрович	аппаратчик пригот. эмульсий цеха напол.	10.03.
МАЛОВИЧКО Елена Петровна	кладовщик склада ЦХ и ГП	10.03.
МЕРЕНКОВ Николай Васильевич	наладчик обор. в пр-ве азроз.упаковок	11.03.
МАСЕНКО Андрей Васильевич	водитель погрузчика ЦХ и ГП	11.03.
ХОЛМОВА Нина Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	12.03.
ГЛУШКО Виталий Анатольевич	комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП	12.03.
ЛАРИНА Вера Петровна	специалист ЦХ и ГП	12.03.
ГОНТАРЬ Наталья Владимировна	ведущий инженер НТЦ	13.03.

МОСИНА Наталья Юрьевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	13.03. 55 лет
КУРЧЕНКО Надежда Борисовна	экономист ОТиЗ	14.03.
РОЗЕНБАХ Светлана Владимировна	сборщик продукции в азроз. упаковке	14.03.
ВЕЛИКОРЕЦКИЙ Андрей Александрович	инженер НТЦ	15.03.
ЛАПИНА Елена Викторовна	водитель погрузчика цеха баллонов	15.03.
КЛИМЕНКО Галина Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	15.03.
ЧАВЫКИНА Ольга Николаевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	16.03.
ЧЕРВЯКОВА Елена Николаевна	ведущий инженер коммерческого отдела	17.03.
СПИЦЫНА Ирина Викторовна	специалист ОКН	17.03.
ПЕНЬКОВ Виталий Александрович	слесарь по сборке металлоконстр. РО	17.03.
ДЖЕГУТХАНОВ Валерий Викторович	сменный инженер-технолог цеха напол.	18.03.
ВОРОПИНОВ Дмитрий Николаевич	слесарь ОЭИРО	19.03.
ПИТЬКО Олег Евгеньевич	сменный инженер-технолог цеха напол.	19.03.
ОЛЕЙНИКОВА Наталья Борисовна	сменный мастер цеха наполнения	20.03.
ХОЛОДНЯКОВА Алина Дмитриевна	кладовщик склада ТМЦ	20.03.
СЕРДЮКОВ Михаил Петрович	энергетик ОЭИРО	21.03.
НЕЧАЙ Лариса Федоровна	литейщик пластмасс цеха клапанов	21.03.
ЗЛОБИНА Алла Григорьевна	оператор этикетировочного станка цеха наполнения	21.03. 50 лет
КУЗЬМИН Михаил Юрьевич	наладчик обор. в пр-ве азроз.упаковок	22.03.
СХАБОВСКАЯ Вилена Анатольевна	специалист ЦХ и ГП	22.03.
ПОПОВ Андрей Витальевич	наладчик оборуд. в пр-ве азроз.упаковок	23.03.
ГОЛОВИНА Наталья Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	23.03.
КАЧАНОВА Наталья Анатольевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	23.03.
ПОХОДЕНЬКО Олег Стефанович	сменный мастер цеха наполнения	23.03.
РАССКАЗОВА Екатерина Юрьевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	23.03.
ПАВЛОВА Ольга Васильевна	приемщик сырья, полуфабрикатов и ГП цеха наполнения	24.03.
ПЛЯШЕШНИК Раиса Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	24.03.
МАЛЫШЕВА Валерия Анатольевна	водитель погрузчика цеха баллонов	25.03.
ДЕРИПАСКО Александра Анатольевна	приемщик сырья, полуфабрикатов и ГП цеха наполнения	26.03.
КОВАЛЕНКО Ирина Алексеевна	заместитель начальника ПДО	27.03.
ВАСИЛЬЕВА Наталья Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	27.03.
СИЛЬЧЕНКО Анна Васильевна	литейщик пластмасс цеха клапанов	28.03.
ПОПКОВ Сергей Иванович	грузчик цеха наполнения	28.03.
СЕРГЕЕВА Тамара Дмитриевна	сборщик продукции в азроз. упаковке	28.03.
ГОЛУБЕНКО Анатоллий Андреевич	ведущий инженер коммерческого отдела	29.03.
КРАСНОШАПКА Анастасия Васильевна	специалист коммерческого отдела	29.03.
ГОРЯЧЕВА Наталья Николаевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	29.03.
ЛОБАНОВА Ольга Дмитриевна	машинист мочной маш. цеха баллонов	29.03.
КОВАЛЕНКО Алексей Владимирович	наладчик оборуд. в пр-ве азроз.упаковок	30.03.
ГРУЗДЕВА Ирина Ивановна	сборщик продукции в азроз. упаковке	30.03.
ДИДЕНКО Лариса Николаевна	литейщик пластмасс цеха пластмасс	30.03.
БАБАКОВА Ирина Николаевна	оператор технолог. устан. цеха напол.	30.03.

Учредители:  
 ОАО «АРНЕСТ»,  
 ОАО «Компания «АРНЕСТ»  
 Главный редактор  
 Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:  
 г. Невинномысск,  
 ул. Комбинатская, 6,  
 Пресс-служба ОАО «Арнест».  
 Тел./факс (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 27.02.2008г.  
 Отпечатано в ЗАО «Невинномысская  
 городская типография»,  
 г. Невинномысск,  
 ул. Первомайская, 66-а

Номер подписан в печать  
 27.02.2008 г.  
 Тираж 999 экз.  
 Заказ № 664.  
 Распространяется бесплатно