



- Информ

Информационный бюллетень

Январь 2008 г. № 1 (33)

ПРЕМИЯ ПРЕЗИДЕНТА

Профессионалы

Накануне нового года группа работников «Арнест» за отличную работу награждена премией президента ОАО «Арнест».



Среди награжденных - слесарь-ремонтник Владимир Юрьевич Дубовицкий, наладчик КИПиА Иван Дмитриевич Кирпанев и ведущий инженер по программному обеспечению оборудования отделения энергообеспечения и ремонта оборудования Олег Геннадьевич Гугуев.

Свои награды профессионалы получили за проект по доработке и монтажу электрической схемы линии наполнения шариковых дезодорантов, линии «Юкам Групп», запуск в работу линии Aerofil Flexi Pac № 2 и машины сборки клапана.

- Задача, которую поставило перед нами руководство, - автоматизация машины сборки клапана № 4 с целью увеличения мощности цеха, - говорит наладчик КИПиА Иван Дмитриевич Кирпанев. - Потому, что в ранее сделанной не достаточно удачно машине ALEXIA №3 не применялась микропроцессорная техника. Задача по автоматизации машины сборки клапана выполнена полностью своими силами: сами спроектировали схему, заказали материалы и воплотили в жизнь.

На линии шариковых дезодорантов Фа Олег Гугуев увеличил производительность машины сборки флакона с 40

до 80 штук в минуту, применив новый метод управления медленными пневматическими механизмами, который он в шутку называет «угол опережения зажигания» - точно так же, как в автомобильных двигателях внутреннего сгорания.

Олег Гугуев премию президента заслужил также своей работой на линии Flexi Pac № 2, которая поступила на завод недоукомплектованной. Приехавшие из Великобритании специалисты фирмы Aerofill испытывали затруднения в настройке и запуске, и Олегу пришлось разбираться в схеме совершенно неизвестного в России оборудования немецкой фирмы ELAU, в программах контроллеров, созваниваться с электронщиком-программистом фирмы Aerofill, рассказывать английским специалистам-наладчикам, что лучше сделать. Общими усилиями линию перепрограммировали, собрали, а иначе бы англичанам пришлось присылать своего программиста к нам на завод еще раз. Олег говорит: - «Пожалуй, впервые с сожалением можно отметить, что наш завод столкнулся с совершенно новым оборудованием иностранного производства, к тому же одной из ведущих фирм, не соответ-

ствующим заявленным характеристикам, собранным на скорую руку, со значительными недоработками».

Владимир Юрьевич Дубовицкий внес большой вклад в монтаж реакторного оборудования производства в полимерной упаковке. Еще год назад в цехе наполнения один реактор использовался для приготовления одной рецептуры, но с ростом заказов возникла необходимость сделать реактор универсальным.

Сегодня технологический процесс приготовления продуктов вмещает несколько фаз, требует сложной аппаратуры. Для каждой рецептуры соблюдается отдельный режим работы мешалки реактора: время, диапазон и скорость вращения. Задачу изменения данных форматов вращения мешалок выполнил Владимир Юрьевич Дубовицкий: именно он и занимался монтажом, подключением, наладкой преобразователей частоты для электроприводов. Сейчас мешалки работают в широком диапазоне, отвечают самым современным требованиям и нормам промышленной безопасности

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»

Страницка генерального директора

ЕДИНСТВО ТРАДИЦИЙ И ИННОВАЦИЙ

Наше интервью с генеральным директором ОАО «Арнест» Евгением Ивановичем Карауловым о том, как он видит работу и перспективы крупнейшего в стране аэрозольного предприятия.

- Евгений Иванович, Вы второй год на посту генерального директора. Задачи, которые ставили перед собой, решены?

- С тех пор, как я занял должность генерального директора, «Арнест», безусловно, продвинулся. Но двигался он и до меня, поэтому я считаю, что мне повезло принять руководство конкурентоустойчивым, постоянно развивающимся предприятием. Это для меня и честь, и большая ответственность. Я ставил задачу создать сбалансированную структуру, способную обеспечивать выполнение плана производства и максимально эффективно управлять производственным циклом. Задача выполнена. «Арнест» сохраняет позицию лидера отрасли и активного субъекта экономической деятельности региона.

В 2007 году достигнут новый рубеж по выпуску продукции – 147 миллионов 303 тысячи штук, темп прироста к 2006 году в натуральном выражении составил 122 процента, в том числе контрактного производства – 200 процентов.

Кроме того, в прошлом году успешно осуществлена программа по увеличению объемов производства продукции в полиэтиленовой таре: выпуск товаров в полиэтиленовой упаковке увеличен в 10 раз и составил 19 миллионов 344 тысячи флаконов.

Предприятие работало на пределе мощностей, используя все резервы.

- Как удалось достичь такого увеличения объемов производства?

Решить такие задачи можно только с помощью увеличения производственных мощностей.

В 2007 году в цехе наполнения введены в эксплуатацию три линии по наполнению продукции в полимерной упаковке и новые реакторы по приготовлению высококачественного продукта. Большой вклад в пуск этих линий внесли специалисты энергомеханического производства, самостоятельно спроектировавшие и смонтировавшие электрическую схему линии наполнения шариковых дезодорантов и машину сборки клапана.

В прошлом году солидную сумму мы сэкономили на снижении закупок импортного колпачка благодаря введению в строй новых термопластавтоматов.

Покупка 11 погрузчиков японского

производства позволила решить задачу полного обновления парка в цехе хранения и грузоперевозок.

Положительные результаты принесла и реализация научно-техническим центром «Стратегической инвестиционной программы развития и продвижения инновационных продуктов». За год разработано и поставлено в производство 129 новых видов продукции, в том числе 69 новых товаров собственных торговых марок. И мне приятно отметить, что в центре трудятся не приглашенные специалисты, а исключительно свои квалифицированные кадры. В развитии научного направления руководство завода делает ставку на «родных ученых».

- Продукция «Арнеста» не нуждается в особом представлении: ее отличают технологичность, качество и конкурентоспособность.

- Да, отсюда и внимание транснациональных заказчиков к деятельности предприятия. Достижения «Арнеста» в области контрактного производства наиболее весомы: объем производства контрактной продукции в 2007 году по сравнению с предыдущим годом вырос почти в 2 раза.

Наш главный стратегический партнер – компания Schwarzkopf & Henkel не только увеличила заказы по аэрозольной продукции, но и впервые разместила заказы на продукцию в полимерной упаковке, которые составили 25% от общего заказа. «Арнест» по заказу фирмы начал производить роликовые дезодоранты Fa, бальзамы для волос Shauma и Gliss Cur, крем-маски для волос Shauma.

К серьезным достижениям в области контрактного производства следует отнести подписание контракта с транснациональной компанией Unilever (Англия), по заказу которой с октября начал выпуск антиперспиранта Rexona.

- Евгений Иванович, можно ли сказать, что «Арнест» достиг благополучия?

- Мы можем говорить о благополучии. Акционеры и команда грамотных менеджеров создали стратегическую программу, осуществление которой уже сейчас позволяет заводу быть лидером отрасли. Мы имеем оптимальную структуру управления, установлен жесткий контроль над всеми материалами, финансовыми потоками, определены приоритетные направления и на них сконцентрированы силы и средства. Одним словом, направление взято на минимизацию расходов, расширение объемов производства, освоение но-

вых технологий и видов продукции.

- И вот тут я спрошу о главном – о людях, которые создают славу «Арнеста».

- Все эти достижения были бы невозможны без высококвалифицированного персонала – главного капитала «Арнеста». Это лидеры производства, которые награждены грамотами Министерства промышленности и энергетики РФ, Российской парфюмерно-косметической ассоциации, Государственной Думы Ставропольского края, занесены на доску почета ОАО «Арнест». Всего в 2007 году отмечены заслуги 203-х арнестовцев.

На «Арнесте» стало традицией ежегодно отмечать отличившихся работников наградами президента общества. По итогам 2007 года премию президента получили:

- ♦ слесарь-ремонтник отделения энергообеспечения и ремонта оборудования Владимир Юрьевич Дубовицкий, наладчик КИП и А отделения энергообеспечения и ремонта оборудования Иван Дмитриевич Кирпанев и ведущий инженер по программному обеспечению оборудования отделения энергообеспечения и ремонта оборудования Олег Геннадьевич Гугуев за проекты по доработке и монтажу электрической схемы линии наполнения «Юкам Групп» и запуску в работу машины сборки клапана;

- ♦ наладчик оборудования в производстве аэрозольных упаковок цеха баллонов Игорь Анатольевич Любавин за участие в изменении дизайна баллонов серии пенек Fa и серии лаков taft;

- ♦ сменный технолог цеха наполнения Евгений Васильевич Лыков, внесший активный вклад в 10-ти кратное увеличение выпуска продукции в полиэтиленовой таре по отношению к 2006 году;

- ♦ начальник цеха наполнения Сергей Николаевич Наконечников и наладчик технологического оборудования цеха наполнения Геннадий Николаевич Гордиенко за монтаж и пуск в эксплуатацию трех реакторов линии наполнения «Юкам групп», перемонтаж и модернизацию линии наполнения Jefit;

- ♦ наладчик оборудования в производстве аэрозольных упаковок цеха клапанов Игорь Михайлович Калошин, введший в эксплуатацию машины сборки клапана;

- ♦ начальник отдела контрактного наполнения Наталья Ивановна Емцова за заключение контракта с Unilever и выпуск опытной и промышленной партий антиперспиранта Rexona;

- ♦ главный технолог Елена Юрьевна Поповкина и начальник научно-технического центра Ирина Артуровна Голда

за руководство разработкой 129 новых видов продуктов и участие в выпуске опытной и промышленной партий антиперспиранта Rexona;

- ♦ главный инженер Николай Яковлевич Гуца, начальник цеха наполнения Анатолий Иванович Десятниченко за руководство работой по вводу нового основного и вспомогательного оборудования для выпуска продукции контрактного наполнения серии Gliss Cur и Shauma;

- ♦ главный бухгалтер Наталья Геннадьевна Лобанова, добившаяся ежемесячного срока возврата денежных средств по акциям из бюджета, вместо 3-х месяцев, как было ранее.

Всем этим людям моя огромная благодарность и пожелание дальнейших успехов.

- Что главное в Вашей программе руководителя на 2008 год? Каких новшеств, каких тактических шагов ждать коллегам?

- К сожалению, в 2007 году не удалось выполнить бизнес-план по причине снижения «Компанией «Арнест» заказов на производство продукции собственных торговых марок, что связано с изменением ситуации на рынке. Для того, чтобы это не повторилось, мы потребовали от «Компании «Арнест» сбалансированного бизнес-плана. Юридический департамент подготовил документы, регулирующие отношения между нашими структурами и предусматривающими ответственность «Компании «Арнест» перед заводом в случае несвоевременного изменения заказа. Контракт с компанией совершенствуется, все более приближаясь к международным стандартам.

Хочу обратить внимание сотрудников «Арнеста», что перед нами ставятся определенные задачи, и мы должны доказывать свою необходимость, свое присутствие на рабочем месте. Между объемом производства и материальным благополучием сотрудников прямая связь. Иждивенческие тенденции давно ликвидированы из нашей жизни. Да, ломать психологию нелегко, но рынок - вещь жесткая, требующая хорошей организации труда.

На очереди у «Арнеста» дальнейшее расширение производства, внедрение новых технологий, покупка современного оборудования и модернизация отдельных участков.

Перед подразделениями по-прежнему стоит задача максимально сократить неэффективные расходы.

Наше предприятие обладает хорошей производственной базой, развитой инфраструктурой, высокопрофессиональным кадровым составом для решения этих задач.

**Беседовала Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОТБОР

С начала года в кадровом составе предприятия произошли важные перемены, прокомментируйте которые редакция попросила генерального директора ОАО «Арнест» Евгения Ивановича Караулова.

- Успешность и рентабельность нашего предприятия зависит от оптимального сочетания и взаимодействия трех определяющих факторов: человек, машина, материал. И если хотя бы один из этих факторов будет неэффективным, мы получаем плохой результат. В прошлом году у нас возникали проблемы с планированием производства, вследствие резко возросшего - до 500 наименований - ассортимента. Назначения, которые мы провели, отчасти продиктованы стратегией развития предприятия, а отчасти - необходимостью решить возникшие проблемы.

Задача поднять на более высокий уровень планирование закупок сырья и организацию производства побудила назначить начальником производственно-диспетчерского отдела начальника цеха наполнения Анатолия Ивановича Десятниченко, который знает эти проблемы не понаслышке. Десятниченко - человек, который может сказать правду и указать на недостатки тем службам, которые недорабатывают. Считаю, что Анатолий Иванович сумеет поддерживать на требуемом расчетном уровне запас сырья, полуфабрикатов и комплектующих и обеспечить ритмичную работу взаимосвязанных производственных участков и линий. Для него это назначение - продвижение вперед, а для предприятия - решение проблемы.

Хочу сказать, что и Ирина Алексеевна Коваленко, ставшая заместителем начальника производственно-диспетчерского отдела, решает важнейшую задачу. Диспетчирование производства - это постоянный оперативный контроль и непрерывное регулирование хода производственных процессов. Сегодня в «Арнесте» это слабое звено, и Ирина Алексеевна должна вывести этот участок из прорыва.

Передвижение Сергея Николаевича Наконечникова на должность начальника цеха наполнения тоже правильный шаг - это опытный специалист, как никто другой знающий все нюансы работы цеха. На место механика мы подготовили Олега Юрьевича Монахова, который давно созрел для этой должности. Мы растим свои кадры, сохраняя профессионалов на предприятии и не давая «утекать» мозгам.

К сожалению, в цехе баллонов с уходом А. Н. Румянцева не оказалось подготовленной замены. Исходя из стратегии разделения бизнеса на наполнительный и упаковочный, мы создали производство упаковки, начальником которого назначен Владимир Евгеньевич Лобан. Это оптимальное решение: Владимир Евгеньевич руководил выпуском и баллонов и клапанов,

считаю, что он тот человек, который сможет повысить эффективность производства и улучшить условия труда. Да, проблемы с Владимиром Евгеньевичем у нас будут у всех, так как мы знаем, что он не успокоится, пока не решит вопрос. Ну и что! Такие люди и нужны предприятию - они двигатели прогресса.

Сейчас у нас сильная команда, способная решать задачи 2008 года. Оставлять все как есть было бы недальновидно. Вновь назначенные руководители могут повести за собой людей, эффективно работать, расставить нужные приоритеты. Я ожидаю от них большой отдачи.

Хочу коснуться работы производства продукции в полимерной упаковке. Да, мы добились хороших успехов в 2007 году, увеличив производство этой продукции, но при этом мы не упоминали, что производство низко-рентабельно вследствие большого числа работающих. В 2008 году мы проведем некоторые мероприятия, способствующие повышению эффективности. Все хотят больше получать зарплату, но только прибыль позволяет ее иметь. В производстве полимерной упаковки будет введена специальная карта на каждую линию, в которой будет отражено количество персонала, скорость работы линии. Данные будут подвергнуты анализу, и структура будет упорядочена.

Продолжается модернизация производства: в планах - автоматизация машины «Юкам групп» по завинчиванию крышки на кремах, создание линии для расфасовки «Няни», покупка этикетировочной машины на линию Jefit. Пока победа в производстве полимерной упаковки далась числом, а не умением. Теперь мы должны применить умение. Любой бизнес должен быть прибыльным. Поэтому нацелим работу энергомеханической службы на решение задач механизации.

Предстоит серьезная работа по привлечению молодежи в производственные структуры. Сегодня появились молодые квалифицированные кадры в службе менеджмента качества, новые силы влились в научно-технический центр из Кубанского государственного технологического университета, из этих же выпускников создана хорошая команда в реакторном отделении. В прошлом году в корпоративном университете обучились 50 человек, в текущем году эта цифра будет увеличена. Мы будем максимально привлекать молодежь на новые должности, уделять большое внимание обучению.

Эти методы руководства продвинули нас вперед, но жизнь требует дальнейшего совершенствования, и мы должны перенимать передовые методы Запада, который уже проторил себе путь к эффективному рынку. Ведь в конечном итоге все сводится к вопросу эффективного использования человеческого ресурса.

НАША ОБЩАЯ ЗАДАЧА

Управление охраной труда является частью общей системы управления предприятием, призванной сохранять здоровье и жизнь профессионала в процессе его производственной деятельности. Работа по организации охраны труда в ОАО «Аргест» осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Соблюдение требований охраны труда в ОАО «Аргест» регулируется специальным соглашением, которое принимается ежегодно в качестве приложения к коллективному договору между трудовым коллективом и работодателем.

Большую работу проводит группа охраны труда, которая занимается производственным контролем, охраной окружающей среды, пожарной безопасностью, проводит оздоровительные мероприятия в ОАО «Аргест».

Приятно отметить, что большинство мероприятий, намеченных на 2007-й год, выполнено. К достижениям 2007 года можно отнести то, что предприятие отработало без несчастных случаев. Состояние условий и охраны труда поддерживалось на должном уровне. Согласно тарифной сетке работники получают молоко, талоны на питание, дополнительные отпуска за вредные условия труда.

В прошлом году отдел государственной экспертизы условий труда и Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края успешно провели в ОАО «Аргест» аттестацию рабочих мест по условиям труда. Эта аттестация предусматривает:

- ♦ установление факторов и причин возникновения неблагоприятных условий труда;
- ♦ санитарно-гигиеническое исследование факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочем месте;
- ♦ комплексную оценку факторов производственной среды и характера труда на соответствие их характеристикам стандартам безопасности труда, строительным и санитарным нормам и правилам;
- ♦ установление степени вредности и опасности труда;
- ♦ обоснование отнесения рабочего места к категории с вредными, трудными условиями труда;
- ♦ определение права работников на льготное пенсионное обеспечение за работу в неблагоприятных условиях;
- ♦ составление перечня рабочих мест, производств, профессий и должностей с льготным пенсионным обеспечением работников;
- ♦ анализ реализации технических и организационных мероприятий, направленных на оптимизацию уровня гигиены, характера и безопасности труда.

Прохождение аттестации говорит о том, что на нашем предприятии реализованы права на здоровые и безопасные условия труда, льготное пенсионное обеспечение, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях.

Ежегодно на предприятии проводятся



соревнования цеховых пожарных дружин. Участвуя в соревнованиях, команды демонстрируют способность работать с пожарным инвентарем, ведь в случае чрезвычайной ситуации пожарная часть может привлечь добровольную дружину для помощи в боевом развертывании.

Проведена чистка аварийных емкостей жидких отходов, которые теперь стали резервными.

Много сил приложила служба к организации утилизации отходов производства. Ежегодно растет выпуск продукции, объемы продукции только в полимерной упаковке увеличились за прошлый год в 10 раз, и при этом предприятие не имеет очистных сооружений! Мы заключили договор с «ЕвроХимом», имеем цех биохимической очистки и направляем туда жидкие отходы, а отходы активного вещества на основе спирта, керосина сдаем на асфальтовый завод на утилизацию, который использует их как горючее. Организация утилизации отходов производства принесла предприятию экономию денежных средств в сумме 500 тысяч рублей.

Соблюдая высокие стандарты качества, мы предъявляем высокие требования и к внешнему виду рабочих, обеспечивая их двойным комплектом спецодежды и обуви. Это дает возможность всегда иметь опрятный вид.

Активно поработала служба с фондом социального страхования, в итоге в санаториях Ессентуков бесплатно пролечились восемь сотрудников «Аргеста», состоящих на диспансерном учете.

Проведены периодические медосмотры и дополнительные медицинские осмотры, усилена профилактика прививок и витаминотерапии. Аналогичные медосмотры проводились и раньше, но в ушедшем году по-новому было организовано их финансирование – наше предприятие оплатило проведение обследований своих работников в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Таким образом, был сделан

серьезный шаг к повышению социальной ответственности работодателя, который, по сути, напрямую стал отвечать за здоровье своих сотрудников.

В текущем году нам предстоит решить несколько серьезных задач. Предстоит последний этап аттестации, а это значит, нужно продолжить работу и провести сертифициацию рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

Мы подошли к тому моменту, когда завод не может существовать без собственных очистных сооружений. Сейчас мы проводим тендер на проектирование и строительство предварительных очистных сооружений, которые позволят наращивать объемы производства продукции в полимерной упаковке. Предстоит провести независимую экспертизу проектов, предложенных тремя достойными претендентами и выбрать наиболее оптимальный.

Лето считается наиболее сложным периодом в работе «Аргеста»: температура в цехе баллонов и в цехе наполнения превышает допустимые нормы. Нам предстоит провести мероприятия, направленные на изменение параметров рабочих зон, в частности установить кондиционеры для охлаждения воздуха. Вопрос этот находится в стадии решения.

Много еще используется ручного труда, поэтому автоматизация производственных процессов в технологических цехах стоит у нас одной из важнейших задач.

Требуется завершить работу по пожарной охране складских помещений «Терминал» и «Кампа», на которых находятся колоссальные материальные ценности.

Предусмотрена покупка нового автомобиля для пожарной части.

Предстоит организация новых и ремонт существующих бытовых помещений, острая нехватка которых ощущается сегодня.

Также мы планируем открыть новый современный кабинет обучения промышленной безопасности, оснастить его компьютерами. В нем можно будет не только проводить вводные инструктажи, но и обучать персонал для повышения разрядов, проводить семинары и лекции по охране труда для руководителей, изучать опыт передовых предприятий.

Подводя итог, напомню, что в прошлом году «Аргест» в очередной раз завоевал звание одного из лучших предприятий в городском и краевом смотре-конкурсах по состоянию условий и охраны труда. Это не просто повышает статус предприятия, это обязывает всех нас ответственно относиться к своему здоровью, соблюдению правил безопасности. Улучшение условий труда, снижение заболеваемости и других рисков, связанных с безопасностью производства – задача не простая и касается всех работающих на производстве.

Александр БОНДАРЕНКО,
ведущий инженер по охране труда

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Служба безопасности ОАО «Арнест» обеспечивает финансово-экономическую безопасность предприятия, охрану и контрольно-пропускной режим. За время своей деятельности сотрудники службы безопасности предупредили немало экономических преступлений и вернули группе компаний «Арнест» более 60 миллионов рублей дебиторской задолженности. В 2006 году эта цифра составила почти 8 миллионов рублей, в 2007 году – 3 миллиона 125 тысяч рублей. Снижение с каждым годом суммы дебиторской задолженности – результат как профилактических мероприятий, так и проверки контрагентов на стадии подготовки договоров.

Самыми запоминающимися делами стали так называемое «Дело Васи Лопухова», укравшего целую автомашину готовой продукции, о котором мы рассказывали в январе 2006 года, и «Дело милиционеров», в котором сотрудники милиции Н.И. Маглатов и Н.Н. Охремчук, охранявшие «Арнест», вместе с дежурным электриком С.В. Добриковым совершили кражу цветного металла. Ночью, во время обхода территории завода, сотрудники милиции заметили у здания энергослужбы обрезки кабеля. Почуввав легкую добычу, они договорились с дежурным электриком, чтобы он сложил кабель в мешки и поднес их к воротам столовой. Милиционеры открыли ворота, погрузили мешки в личную автомашину, вывезли и сдали на базу вторсырья. Вырученные деньги поделили. В ходе проведенных мероприятий стали известны все обстоятельства совершения данного правонарушения, и их вина в совершенном правонарушении была полностью доказана. В результате сотрудников милиции Н.И. Маглатова и Н.Н. Охремчука с позором выгнали из органов внутренних дел, а С.В. Добрикова уволили с предприятия, и только факт, что у одного из сотрудников милиции двое малолетних детей, послужил основанием для того, чтобы не возбуждать уголовное дело в отношении расхитителей.

Еще пример: в 2006 году дежурный электрик А.В. Куляпин, находившийся в отпуске по уходу за ребенком, прошел в ночную смену на территорию завода и взял на подстанции спрятанные им ранее шесть литров спирта. При попытке перебросить их через забор он был задержан охраной и в итоге потерял работу.

Кроме того, в 2007 году служба контроля на проходной пресекла шесть попыток хищения продукции с территории завода. Упаковщица цеха наполнения Е.Н. Зоря пыталась вынести через проходную средство для мытья посуды «Сияние». В октябре работница цеха баллонов Н.В. Бедарева пыталась



вынести баллон лака с блестками.

Вносить продукцию научились по-всякому. Еще в 2006 году работники цеха наполнения М.В. Азиян и Н.В. Загороднева выносили шампунь в пластмассовых бутылочках из-под сока «Любимый сад», рассчитывая на то, что шампунь прозрачный и легко мог сойти за сок. Сборщица цеха наполнения Т.Ю. Гутникова пыталась вынести шампунь в термосе. Водитель цеха хранения и грузоперевозок В.В. Лутченков, находясь в отгуле и имея на руках путевой лист, заправил 20 литров бензина в собственную машину, а затем, выйдя на следующий день на работу, предъявил документы к оплате. Возбуждено уголовное дело, проводится расследование. Потери, которые понесли эти люди, несоизмеримы с той наживой, которую они пытались получить, похищая продукцию.

Интересен такой факт: в 2006 году при выходе с завода в нетрезвом состоянии были задержано три человека, в 2007 году таких было уже четырнадцать: или охрана стала лучше работать, или люди стали больше пить. Кроме того, в начале 2008 года сотрудниками Федеральной службой наркоконтроля были задержаны двое грузчиков цеха хранения и грузоперевозок В.Е. Воронин и С.Е. Воронин, прибывшие на работу в состоянии наркотического опьянения. В результате они привлечены к административной ответственности и уволены с работы с соответствующей записью в трудовых книжках.

Хочу обратить внимание руководителей на тот факт, что на территории завода часто валяется бракованная продукция. Продукция эта бесхозна, место для ее хранения не оборудовано и это способствует ее расхищению.

Также на заводской свалке были обнаружены банки с краской для производства баллонов с просроченным сроком годности. Да, для покраски бал-

лонов ее использовать уже нельзя, но вполне можно на хозяйственные нужды предприятия – для покраски бордюров, заборов и т. д. Кто-то же отдал приказ выбросить на свалку нераспечатанные банки, тем самым, провоцируя их кражу! У любого строителя и просто домовитого хозяина возникнет соблазн воспользоваться бесхозной краской.

В декабре 2007 г. в машине, вывозившей мусор с территории завода, было обнаружено 78 бракованных алюминиевых баллонов. Как известно, брак должны пресовать и сдавать как цветной металл на базу вторсырья. Обнаружив это, охрана вернула машину, мусор рассортировали, баллоны вернули под пресс.

Служба безопасности контролирует также обстановку за воротами предприятия: в ноябре прошлого года выявлен хулиган, испортивший машину на автостоянке напротив проходной «Арнеста». Грузчик цеха наполнения Е. Б. Шабунин оставил на стоянке свою машину и пошел на смену. Приехавший на завод другой сотрудник предприятия припарковал свою машину, как показалось Е. Б. Шабунину, вышедшему после смены, слишком близко к его машине. Шабунин стукнул по крыше соседнего автомобиля, чтобы сработала сигнализация, и хозяин отогнал машину. Однако хозяин машины не появился. Шабунин все же смог без особого труда попасть за руль своей машины, но, на прощание, поцарапал ключом дверь близко припаркованной машины. Е. Б. Шабунин и предположить не мог, что его хулиганский поступок зафиксировала камера видеонаблюдения. Хозяин поцарапанной машины обратился в службу охраны с просьбой просмотреть запись – так и был обнаружен нарушитель. В результате Е.Б. Шабунин возместил полностью ущерб по ремонту автомашины.

И есть еще один момент, который нарушением не назовешь, но он доставляет хлопоты охране и неприятности сотрудникам, а вернее, сотрудницам «Арнеста». Женщины часто проносят на завод среди своей косметики лаки, пенки и другую косметику, упаковка которой сходна с той, что производится на заводе. Контролер не в состоянии отличить личную косметику от наших четырехсот видов продукции, он такие вещи просто изымает, и пока они не пройдут проверку, не возвращает их хозяину. Поэтому, во избежание неприятных ситуаций, прошу не вносить на территорию предприятия личные косметические средства, сходные с производимыми на предприятии.

Анатолий ВЕСНИН,
заместитель генерального
директора ОАО «Арнест»
по общим вопросам

ПРИСТУПАЕМ К ОБСУЖДЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В ОАО «Арнест» социально-трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются Коллективным договором, который был заключен в апреле 2007 года на 3 года. В соответствии с пунктом 1.12 Коллективного договора лица, его подписавшие, один раз в год дают отчет о его выполнении на конференции трудового коллектива.

Для подведения итогов выполнения двухсторонних обязательств коллективного договора создана центральная комиссия на паритетных началах из представителей администрации и работников предприятия, которую возглавляет директор по экономике и финансам А. Н. Борщев. В состав комиссии вошли:

- ♦ от администрации - главный инженер Н.Я. Гуща, коммерческий директор Г.С. Индигов, главный бухгалтер Н.Г. Лобанова, начальник департамента по управлению персоналом С.Н. Кичигина, начальник юридического отдела В.В. Пищев, начальник отдела кадров С.Н. Немельцева;

- ♦ от профкома - председатель профкома С.П. Глушко, заместитель

председателя профкома Е.Н. Евглевская;

- ♦ от трудового коллектива - ведущий инженер коммерческого отдела, председатель комиссии по социально-трудовым вопросам Н.Б. Чайкин, слесарь по ремонту электрооборудования, председатель цехового комитета отделения энергообеспечения и ремонта оборудования В.В. Сухов, наладчик оборудования производства аэрозольных упаковок, председатель цехового комитета цеха баллонов А.И. Гречкин, наладчик холодно-штамповочного оборудования, председатель цехового комитета цеха клапанов Д.Н. Шумейко, приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, уполномоченный по охране труда цеха наполнения О.В. Павлова.

Приказом о проверке выполнения обязательств коллективного договора определен порядок работы групп, сроки подготовки отчета и обсуждения в трудовых коллективах.

16 января состоялось первое организационное заседание центральной комиссии, которое провел генеральный директор ОАО «Арнест» Евгений Иванович Караулов. Выражая мнение администрации, Евгений Иванович пред-

ложил внести несколько изменений в коллективный договор, а именно:

- ♦ с 1 апреля 2008 года пересмотреть структуру заработной платы и включить в вклад, т.е. в гарантированную часть заработной платы, вознаграждение за соблюдение процессов системы менеджмента качества в размере 7,5 процентов и компенсационную выплату на питание из расчета 25 рублей за каждый рабочий день;

- ♦ средства на проведение социально-культурных мероприятий в сумме 840 тысяч рублей, перечисляемые на расчетный счет первичной профсоюзной организации ОАО «Арнест», выделять в распоряжение департамента по управлению персоналом;

- ♦ распространять действие социально-экономических гарантий только на членов профсоюзной организации ОАО «Арнест».

Евгений Иванович обратил внимание всех членов комиссии на важность и серьезность порученной работы, рассказал о задачах предприятия в 2008 году.

Светлана КИЧИГИНА,
начальник департамента по управлению персоналом

Аллея звезд

БИСЕРНЫХ ДЕЛ МАСТЕР



Первым человеком, попавшим в нашу «Аллею звезд», стал Анатолий Павлович Сенин – слесарь-инструментальщик ремонтного отделения, у которого очень необычное для мужчин хобби – бисероплетение. На Руси искусство бисероплетения называлось низанием – и вещи, низанные Анатолием Павловичем – изящные и оригинальные, выполненные сложным рисунком в богатейшей цветовой гамме – могут осуществить мечту самой

капризной модницы или коллекционера предметов искусства.

Интерес к плетению бисером возник у Анатолия Павловича почти 30 лет назад, а вдохновила его фотография из журнала «Сделай сам». Тогда бисера в продаже не было, и Анатолий Павлович приспособил для своего занятия цветную изоляцию с проволоки – резал ее на колечки, даже специальную установку сделал для нарезания колечек одного размера. Но из пластмассы изделия получались легкие, топорщились. Позже жена и дочь стали покупать бусы из бисера, разбирали их по цвету, подписывали коробочки – ведь Анатолий Павлович дальтоник. Но неспособность различать многие цвета не отбила интерес к любимому занятию. Большую роль сыграли и домочадцы, кропотливо сортирующие бисер.

Первое изделие – снежинка – до сих пор хранится у дочери Анатолия Павловича. Однажды его поразил рисунок трехглазого дракона – сделал схему, а уже по ней – сумочку, две стороны которой – плетеный трехглазый дракон. На эту сумку ушло 44 тысячи бисеринок!

Каждое изделие Анатолия Павловича – эксклюзивное. Свои работы никогда не считал, много дарил родственникам и друзьям, а однажды его изделия купили итальянцы, приехавшие на «Арнест» консультировать специалистов ремонтного отделения. Разговорились о хобби, попросили показать, а когда увидели работы Анатолия Павловича – не смогли оторвать глаз, все-таки выпросили две подвески. Хотели купить все, но семья не разрешила.

Как всякий уважающий себя мастер Анатолий Иванович даже иголки, которыми нижет бисер, сделал сам. Правда получилось это по необходимости – не смог найти в магазине нулевой размер иглы и тогда в проволочке диаметром 0,7 мм прожег отверстие – получился отличный инструмент. Вот такой есть свой «левша» в «Арнесте».

- Пока мои работы просто лежат, но все чаще возникает желание оформить ими дом, - говорит Анатолий Павлович.

Гляжу на его изделия и полностью с этим соглашаюсь – на эту красоту нужно любоваться, радоваться и самому, и радовать тех, кто приходит в дом. Посмотрите на фото – вещи из бисера вызывают не только восхищение, но и уважение к их создателю.

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»

Реорганизация

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВОЗРОСЛА

Целью объединения юридических отделов ОАО «Компания «Арнест» и ОАО «Арнест» ставилось повышение эффективности работы юридической службы. Создание юридического департамента привело структуру юридической службы к стандартам, принятым в холдинговых объединениях предприятий.

Сегодня юридический департамент осуществляет комплексное правовое сопровождение деятельности двух предприятий, в его ведении находятся все вопросы, возникающие в процессе хозяйственной деятельности.

Основными задачами юридического департамента являются защита прав и интересов ОАО «Арнест» и ОАО «Компания «Арнест» при взаимодействии с органами государственной власти и управления, муниципальными образованиями, контрагентами по договорам, акционерами и работниками; обеспечение правовыми средствами сохранности и приращения имущества компаний, поддержание и развитие правовой культуры как важнейшей части корпоративной культуры.

Сокращение объема переписки внутри группы компаний «Арнест» существенно снизило нагрузку не только на юристов, но и на сотрудников других служб. Кроме того, при необходимости документы направляются в конкретные структурные подразделения предприятий группы компаний «Арнест» без ненужной волокиты и переадресации от исполнителя к исполнителю.

Лежащий в основе построения работы юридического департамента принцип специализации по основным направлениям деятельности позволил оптимально распределить функции между его сотрудниками.

Кроме того, юридический департамент консультирует работников ОАО «Арнест» и ОАО «Компания «Арнест» по частным вопросам, которые вы можете задать по телефону 54-134, 11-34

Александр РОЖКОВ,
начальник юридического департамента
ОАО «Компания «Арнест»

Традиции

НОВЫЙ ГОД ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Пятого января ветераны «Арнеста» традиционно отмечали новогодний праздник во дворце спорта «Олимп». Несмотря на сильный холод, на вечер пришли около 400 пенсионеров, которые в свое время, отдали немало сил предприятию. Собравшиеся чувствовали себя превосходно и веселились от души. Такое чувство, что собралась большая семья, все были друг другу рады, интересовались делами завода, бывшими и настоящими сотрудниками, кто чем живет, какая зарплата, какие планы. Люди из разных цехов, но все как родные.

Официальную часть открыл генеральный директор ОАО «Арнест» Евгений Иванович Караулов, который рассказал о планах завода, тепло поздравил ветеранов с Новым годом, пожелал им счастья, здоровья, успехов и долгих лет жизни. Был на празднике и почетный гость – депутат государственной Думы Ставропольского края Геннадий Федорович Афонин, который в своей поздравительной речи отметил, что благодаря труду именно сидящих за этим праздничным столом, создавалась история «Арнеста», а молодежь развивает сейчас достигнутые ветеранами успехи.

Было много поздравлений, праздничных тостов, устроители праздника подготовили прекрасный концерт, между поздравлениями удачно вплывались выступления детских и взрослых коллективов. Вместе со Снегурочкой ветераны зажигали елочку, водили хороводы, разгадывали загадки, вспоминали сказки, участвовали в конкурсах.

- Такие мероприятия - дань уважения ветеранам, - сказала одна из участниц Вера Федоровна Королевская, - мы здесь забываем о своих болячках

и хоть на мгновение чувствуем себя молодыми, нужными не только детям и внукам, но и обществу. - Этот праздник дал нам заряд бодрости на целый год, хорошо бы и в следующем году собраться этим же коллективом.

Вечер был организован на высоком уровне - красивые столы, вкусные блюда, в конце вечера каждый ветеран получил в подарок наборы продукции от «Арнеста».

Гости расходились утомленные и довольные, и все, с кем мне удалось поговорить, сказали, что после этого вечера вновь почувствовали себя молодыми и полными сил.

Е. Н. СЕРОШТАНОВА,
наладчик контрольно-измерительных приборов
ОЭ и РО

Спорт

СБОРНАЯ АРНЕСТА - ЛИДЕР В МИНИ-ФУТБОЛЕ

Выступление арнестовцев на зональном турнире чемпионата края по мини-футболу, который прошел 12-13 января в СК «ОЛИМП», просто поразило невинномысцев. Наши парни показали отличный класс игры, да такой, что с ходу заняли первое место в турнире! И это не смотря на то, что команда была создана наспех перед турниром. В ежегодном турнире Ставропольского края команда «Арнеста» участвует впервые.

Команда группы компаний «Арнест» разгромила всех участников невинномысского турнира, победив со счетом 3:2 команду из села Курсавского, 4:2 футбольный клуб «Невинномысск», 4:2 «ЕвроХим», 2:0 «ОГК-5». Голами на свой счет записали Олег Питько, Сергей Кучеренко, Руслан Гожев, Евгений Васильев. Награда за это - путевка на финальный турнир чемпионата по мини-футболу Ставропольского края, который пройдет в марте.

Так как команда создавалась с прицелом на будущее, то состав достаточно молодой. В основном игроки из цеха наполнения: Андрей Тамашакин, Олег Питько, Евгений Васильев (капитан), Сергей Кучеренко, Виталий Гололобов. Руслан Гожев из компании «Арнест» и Александр Ушпик из ПЧ-23.

После этой победы арнестовцы продолжают упорные тренировки. Задача – выиграть турнир Ставропольского края.

Евгений ВАСИЛЬЕВ,
сменный мастер цеха наполнения,
капитан команды



Мы вас любим, ценим, дорожим!
От всей души поздравляем с Днем Рождения!
Наши коллеги, родившиеся в феврале:

ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

| | | |
|---------------------------------|------------------------------------|--------|
| ДЕМИНА Кристина Сергеевна | и.о. начальника финотдела | 05.02. |
| ЖИЛИНА Ольга Григорьевна | специалист отдела сопровод. продаж | 04.02. |
| ПАНЫШИНА Ирина Михайловна | главный бухгалтер | 18.02. |
| ПОГРЕБНОЙ Валерий Александрович | специалист отдела сопровод. продаж | 17.02. |
| ТКАЧЕВА Татьяна Николаевна | начальник отдела сопровод. продаж | 14.02. |
| ХОМЯКОВ Александр Геннадьевич | дизайнер | 28.02. |
| СТРИГИНА Анжела Игоревна | юрисконсульт | 02.02. |

ЗАО «Аэрозоль Трейд»

| | | |
|------------------------------|-----------|--------|
| КОПЫЛОВА Светлана Николаевна | бухгалтер | 06.02. |
|------------------------------|-----------|--------|

ОАО «АРНЕСТ»

| | | |
|----------------------------------|---|--------|
| ВЕСНИНА Елена Сергеевна | ведущий бухгалтер | 01.02. |
| ФИЛЬКО Олеся Игоревна | бухгалтер | 02.02. |
| ЛОЗОВСКИЙ Александр Михайлович | слесарь по ремонту технологических установок РО | 03.02. |
| ВОРОНИНА Наталья Ивановна | начальник отдела налогообложения бухгалтерии | 04.02. |
| ТИСЛЕНКО Людмила Анатольевна | укладчик-упаковщик цеха баллонов | 04.02. |
| КРАВЧЕНКО Марина Николаевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 04.02. |
| ШТРЕЙХ Любовь Николаевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 04.02. |
| ВОСКРЕБЕНЦЕВ Василий Иванович | токарь ремонтного отделения | 05.02. |
| СИЛЬЧЕНКО Ирина Николаевна | ведущий специалист службы президента | 05.02. |
| МИЩЕНКО Алексей Станиславович | наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок | 06.02. |
| БИБИКОВА Жанна Андреевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 06.02. |
| РУДЕНКО Ольга Емельяновна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 06.02. |
| БЕЗРОДНАЯ Светлана Анатольевна | начальник отдела экономики и стратегического планирования | 07.02. |
| ЗИНИКОВ Антон Валерьевич | наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок | 07.02. |
| ЛОБАНОВА Марина Николаевна | экономист цеха баллонов | 07.02. |
| МИШУКОВА Елена Евгеньевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 07.02. |
| КОТОВ Алексей Сергеевич | комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП | 07.02. |
| СТЕПАНЕЛЬ Анна Сергеевна | инженер по разработке нормативной документации НТЦ | 08.02. |
| БЛАЩИНЕНКО Виталий Николаевич | наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок | 08.02. |
| НИКИФОРОВА Елена Юрьевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 08.02. |
| ГРЕЧКИН Александр Иванович | наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок | 09.02. |
| ГЛУШКО Анатолий Викторович | водитель погрузчика ЦХ и ГП | 09.02. |
| ДЕНИСОВА Наталья Викторовна | специалист по стандартизации и сертификации ОМК | 10.02. |
| ЛЕВЧЕНКО Евгений Алексеевич | слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования ОЭ и РО | 10.02. |
| ШАБУНИН Борис Валентинович | электромонтер охранно-пожарной сигнализации ОЭ и РО | 10.02. |
| КОСИКОВ Максим Васильевич | строгальщик ремонтного отделения | 11.02. |
| КАЗАКОВА Анна Алексеевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 11.02. |
| ВЕЛИГУРА Светлана Александровна | кладовщик склада гот. прод. ЦХ и ГП | 11.02. |
| ЗУБРИЛИНА Екатерина Владимировна | разработчик товаров бытовой химии НТЦ | 12.02. |
| АРАКЧИЕВА Берта Александровна | оператор технологических установок цеха наполнения | 12.02. |

| | | |
|----------------------------------|--|------------------|
| БЛИЗНИЧЕНКО Надежда Павловна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 12.02. |
| МОНАХОВ Олег Юрьевич | механик цеха наполнения | 12.02. |
| КАЛЮЖНЫЙ Эдуард Владимирович | комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП | 12.02. |
| ШМАНОВ Юрий Александрович | слесарь по ремонту технологических установок РО | 13.02. 60 лет |
| РУДЕНКО Светлана Николаевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 13.02. |
| ТРУСОВА Елена Анатольевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 13.02. |
| НОВОСЕЛОВА Екатерина Ивановна | лаборант химического анализа ОМК | 14.02. |
| ТЕРЕШКЕВИЧ Олег Александрович | наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок | 14.02. |
| ИВАНОВ Сергей Матвеевич | сменный мастер цеха клапанов | 14.02. |
| ГОЛОВКИНА Любовь Анатольевна | кладовщик склада ЦХ и ГП | 14.02. |
| ЖАВОРОНКОВА Татьяна Владимировна | начальник отдела труда и зараб. платы | 15.02. |
| РОДИМУШКИНА Елена Николаевна | машинист компрес. установок ОЭ и РО | 15.02. |
| ЛОКТИОНОВ Игорь Валентинович | наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок | 15.02. |
| МАМЕДОВА Антига Сираджеддин Кызы | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 16.02. |
| АНОХИНА Ирина Владимировна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 17.02. |
| РАСНЮК Валерий Петрович | слесарь по ремонту технологических установок РО | 18.02. |
| РУЖИН Юрий Викторович | токарь ремонтного отделения | 18.02. |
| НЕКРЯЧ Наталья Викторовна | литейщик пластмасс цеха клапанов | 18.02. |
| ШИНКАРЕВ Геннадий Александрович | грузчик цеха наполнения | 18.02. |
| ГОРА Петр Петрович | наладчик машин и автоматических линий изделий из пластмасс | 19.02. |
| ДЕРЮЖКИНА Елена Ивановна | инженер коммерческого отдела | 20.02. |
| ЛАРИОНОВ Сергей Владимирович | токарь ремонтного отделения | 20.02. |
| ЗЛОБИНА Елена Евгеньевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 20.02. |
| ИЛЬЧЕНКО Владимир Филиппович | водитель погрузчика ЦХ и ГП | 20.02. |
| САВИЧ Валентина Васильевна | ведущий инженер энергомехан. произв. | 20.02. |
| ПОЛУЭКТОВА Лилия Павловна | аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения | 21.02. |
| СЕРДЮКОВА Светлана Николаевна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 21.02. 55 лет |
| КОСТЮК Дмитрий Вадимович | аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения | 22.02. |
| ЛУБИНЕЦ Юрий Иванович | слесарь по ремонту технологических установок цеха баллонов | 23.02. |
| ПИВНЕВ Иван Иванович | водитель погрузчика цеха баллонов | 23.02. |
| ЗАМОРЕВА Ирина Владимировна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 23.02. |
| САВИНОВ Александр Владимирович | слесарь-электрик по ремонту эл. оборудования ОЭ и РО | 24.02. |
| КОЗОРЕЗОВ Игорь Владимирович | грузчик цеха наполнения | 24.02. |
| ТЕРЯЕВ Владимир Иванович | наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок | 25.02. |
| ГЛУШКО Евгения Ивановна | водитель погрузчика ЦХ и ГП | 25.02. |
| РЕЗНИКОВА Ольга Юрьевна | инженер коммерческого отдела | 26.02. |
| КОМОВ Сергей Аркадьевич | начальник участка цеха наполнения | 26.02. |
| СТАРОДУБЦЕВА Анна Михайловна | сборщик продукции в аэроз. упаковке | 26.02. |
| ЕМЦОВА Наталья Ивановна | начальник отдела контрактного наполнения | 27.02. |
| ГЛОБА Андрей Леонидович | наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок | 27.02. |

Учредители:
ОАО «АРНЕСТ»,
ОАО «Компания «АРНЕСТ»
Главный редактор
Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, 6,
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 29.01.2008г.
Отпечатано в ЗАО «Невинномысская
городская типография»,
г. Невинномысск,
ул. Первомайская, 66-а

Номер подписан в печать
29.01.2008 г.
Тираж 999 экз.
Заказ № 336.
Распространяется бесплатно