



- Информ

Информационный бюллетень

№ 8(26) сентябрь 2007 г.

Хорошие новости

СЕМИМИЛЬНЫМИ ШАГАМИ

растет в Арнесте производство продукции в полимерной упаковке: за 8 месяцев выпущено в 7,2 раза больше флаконов, чем за аналогичный период прошлого года. Кроме того, плановые цифры сентября превышают августовские в 1,5 раза, а прошлого сентября – в 18 раз!



Таким рекордным показателям предшествовала большая работа по организации самого производства: в прошлом году работала одна линия, продукция выпускалась только для компании «Арнест».

В 2006 году Арнест выиграл конкурс на право производства бальзамов, шариковых дезодорантов и восстанавливающего крема для транснациональной компании. Сейчас в работе 4 линии, общей производительностью 125 тысяч флаконов в сутки. Одну из этих линий наполнения роликовых антиперспирантов, дезодорантов спроектировали и изготовили специалисты Арнеста. Также установлена машина для завинчивания колпачков собственного производства, изготовленная в ремонтно-механическом цехе. В процессе ее изготовления специалисты внесли много изменений в конструкцию. Этими проектами руководил специалист по новой технике Сергей Георгиевич Проценко.

Растет не только объем производства, растет и число рабочих: только

розливом продукции заняты 110 человек вместо 10 в прошлом году. А вот с наладчиками сложнее: все знают, что выработать хорошего наладчика – не легче, чем хорошего инженера. Ведь от его профессионализма зависит бесперебойная работа линии. Наши наладчики сразу учатся «в реальном режиме», выполняя производственный план. Остается проблема с грузчиками: молодым рабочим эта работа кажется тяжелой, неперспективной, и они уходят. Поэтому перед нами стоит задача автоматизировать упаковку.

Увеличение числа линий позволит снизить численность персонала, освободить его от работы в выходные дни.

Напряженная ситуация в производстве со складированием полуфабрикатов, комплектующих. Создание склада разгрузит помещение, повысит культуру производства. Впереди у производства продукции в полимерной упаковке напряженная работа, но мы не намерены снижать взятый темп.

Николай СВИДЛОВ,
начальник участка ППТ

РЕЙТИНГ НА ВЫСОТЕ

Генеральный директор Евгений Иванович Караулов и директор по экономике и финансам Андрей Николаевич Борщев ОАО «Арнест» вошли в 1000 самых профессиональных менеджеров России. Рейтинг Ассоциации менеджеров России подводит итоги работы за год, выявляет наиболее профессиональных управленцев России и является инструментом объективной оценки профессиональной репутации ведущих российских менеджеров высшего эшелона.

Пресс-служба ОАО «АРНЕСТ»

Награды

ПРЕССА ПРЕДПОЧЛА

«АРНЕСТ»

ОАО «Арнест» вручена премия «Предпочтения ставропольской прессы» в номинации «Промышленность. Компания».

Вручение такой премии – уникальное для Ставрополя событие, которое было приурочено к празднованию 90-летнего юбилея «Ставропольской правды». Премия учреждена в 10 номинациях по двум разделам: «Общественно-политическая сфера» и «Бизнес-сфера», ее задача – отметить наиболее значимые с точки зрения прессы персоны и компании.

Инициатором проведения конкурса выступили южное представительство «Российской газеты», а учредителями стали еще 9 ведущих изданий края. Особенность премии в том, что ее учредители – конкуренты на информационном рынке Ставрополя, и их взгляды и убеждения зачастую противоположны. И, тем не менее, определяя номинантов премии, издатели выразили единое мнение: ими были отмечены персоны и компании, на которых было сфокусировано внимание общественности в течение года.

Критерием отбора этой премии было всего два: достижение заявленных целей и общественный резонанс.

Арнест – признанный российский лидер аэрозольной отрасли в области высоких технологий, объемов производства и эффективного менеджмента – отвечает всем этим требованиям. За 36 лет компания достигла высоких результатов и заняла лидирующие позиции в парфюмерно-косметической и хозяйственно-бытовой отрасли: за последние три года объем производства продукции увеличился вдвое.



На снимке вы видите председателя Совета директоров ОАО «Арнест» Анатолия Борисовича Александрова с наградой.

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы
ОАО «Арнест»

Колонка редактора

МЫ ВМЕСТЕ СОЗДАЕМ ГАЗЕТУ

Уважаемые коллеги, друзья! В августе многие из вас приняли участие в развернутом опросе, проводимом психологом Натальей Андроповой, по теме «Ваше мнение об информационном вестнике «Арнест-Информ». Целью опроса было узнать, что нравится (не нравится) в газете, и какую информацию сотрудники хотели бы видеть на ее страницах.

Результат получился впечатляющим: из 200 респондентов только 1 человек не читает «Арнест-Информ»! 63% опрошенных считают, что газета отражает перемены, происходящие на производстве, 50% - что информирует о важных событиях, 39% - согласны с тем, что «Арнест-Информ» рассказывает об интересных людях, их судьбах и трудовых успехах и 8% говорят, что ничего нового и интересного газета им не сообщает.

На вопрос о формате газеты 65% довольны существующим, 23% предложили увеличить и 12% - сократить объем.

Наибольшей популярностью – за нее проголосовали 70% опрошенных - пользуется рубрика «Главные события», 53% интересуются разделом «Отдых», по 45% заслужили рубрики «Развитие» и «Производство», 37% - у рубрики «Кадровая политика».

Интересен результат вопроса «Если бы подписка на «Арнест-Информ» была платной, вы бы стали подписчиком?»: 18% ответили «Да», 77% - «Нет» и 5% - «В зависимости от цены». Результат можно было бы считать неудовлетворительным, если бы не одно уточнение: подписка на все издания в стране сократилась в несколько раз со времен распада СССР. И потому, что Россия становится не читающей, и потому, что в семейном бюджете пресса и книги стоят далеко не на первом месте. Много ли вы подписываете других газет? Можете возразить, что я лицо заинтересованное, но если бы вопрос касался другого издания, я привела бы эти же аргументы.

В итоге же газете доверяют, и хотят, чтобы она стала более злободневной и затрагивала важные вопросы.

Что ж, получи мы идеальный результат – он бы показался подозрительным. А так – есть к чему стремиться! Помните, как герой известного фильма стал 100% востребован после того, как понял, чего хотят женщины? Так вот и я, работая над совершенствованием нашей газеты, хочу знать, уважаемые коллеги, какие вопросы для вас являются важными?

Некоторые рубрики вы уже предло-

жили: **экономическое развитие завода, вести из цехов, консультация юриста, деятельность профсоюза, спорт**, вопрос-ответ, наши юбилеры, формула успеха, юмор, точка зрения. Обратите внимание, что выделенные рубрики у нас уже есть, юбилеров будем чествовать, об успешных людях расскажем – называйте их! Рубрики «Вопросы-ответы», «Консультация юриста» и «Точка зрения» без вашей помощи мне не создать – только вы знаете, на какие вопросы хотели бы получить ответы, консультации, и по какой теме высказать свою точку зрения. Так что очень жду вас в редакции в кабинете 209 управления, или звонков по телефону 13-35. К тому же возродилась заводская почта. В ящики с надписью «Арнест-Информ» в цехах, столовой, на проходной можете опустить ваше послание в газету или руководителю завода. Задавайте вопросы, говорите, кого хотите видеть на страницах вестника, рассказывайте, как интересно у вас прошел день, что мешает работе, кто родился-крестился, какие люди работают в вашем цехе или предложите интересный конкурс. А любителям юмора придется искать его в других изданиях – малая площадь и направленность вестника не позволяют использовать его расточительно.

А сейчас скажите: заметили ли вы, что газета теперь выходит на белой бумаге, печать офсетная, с более «прозрачным» и читаемым шрифтом? А с этого номера у нас и новое «лицо» газеты! На первой странице всегда будут хорошие новости о заводе и фотографии лучших людей, «сделавших» эти новости.

Издание газеты – сложный процесс, совмещающий творчество и технологии. Все операции, связанные с выпуском Арнест-Информ, начиная от разработки концепции издания, дизайна, составления тем, написания статей, редактирования, фотографирования, и заканчивая корректурой, делает один человек – главный редактор. Поэтому если вы мне поможете идеями – буду признательна. Давайте делать газету вместе!

Как оценить успешность издания?

Есть один способ: задержать выход издания на недельку. Так случилось в августе, когда я была в отпуске, и Арнест-Информ не вышел. Выйдя на работу, я получила несколько звонков «Почему нет газеты?». Спасибо вам за них.

**С уважением к вам,
Елена УСТИНОВА,
главный редактор
«Арнест-Информ»**

ВАКАНСИИ

ОАО «Арнест» на конкурсной основе производит отбор кандидата из числа работников предприятия для прохождения стажировки в коммерческом отделе на позицию инженера коммер-

ческого отдела.

Требования: высшее образование, коммуникабельность, способность к обучению и развитию, знание ПК.

Обращаться до 8 октября 2007 г. в отдел кадров или по телефонам 54-247, 54-205.

Проблема

ВЫБОР ЕСТЬ!

Поставщику жестяного баллона есть альтернатива – так решил руководство ОАО «Арнест».

В августе «Арнест» недополучил от Линара – своего единственного поставщика – более миллиона жестяных баллонов, в том числе, под лаки «Прелесть Professional», что повлекло за собой срыв выполнения заказа для компании «Арнест». Обстоятельство усугубилось еще и запуском рекламы «Прелесть Professional» по центральному телевидению: реклама идет, а товара в магазинах нет. Созданной ситуации способствовали два обстоятельства.

Первое – изменение отделом маркетинга дизайна баллонов лаков и муссов «Прелесть био» и группы бытовой химии в разгар сезона. Маркетологи не приняли во внимание стандарт предприятия, регламентирующий порядок и сроки постановки нового продукта в производство. Второе – невыполнение заказа Линаром в им же установленный срок: вместо середины июля баллон был поставлен 10 августа. Возможно, на то, что в последнее время Линар стал позволять себе невыполнение условий договора, повлиял его монополизм в поставках баллона Арнесту. К срывам поставок добавилось резкое снижение качества баллона. Уже во время наполнения на пятой части баллонов были обнаружены сколы краски, и для сортировки брака пришлось привлечь дополнительный персонал.

Линар объясняет высокий процент брака сменой компании, которая наносит печать на листы жести, но это – проблема Линара. Арнест же не должен терять прибыль из-за чужих просчетов.

Иметь одного поставщика – большой риск для бизнеса. Незаменяемость ослабляет партнера, и он не всегда бывает корректен. В созданной ситуации руководство Арнеста выбрало альтернативного поставщика, к которому предъявлялись такие критерии как качество, быстрое исполнение заказов, приемлемая цена. Дизайнер компании «Арнест» Владимир Косилов побывал на этом производстве, согласовал дизайн заказанных баллонов. Руководитель коммерческого отдела Гаиб Гаджиев проконтролировал выпуск и отгрузку, в результате баллоны для 13-ти видов освежителей «Симфония» 200 и 10-ти видов «Симфони» 300 уже на заводе, идет их растоможка. В конце сентября баллоны встанут на линию наполнения.

При этом мы не отказались от поставок Линара. Но выступает он для Арнеста уже в новом качестве – как альтернативный поставщик, что, несомненно, полезно скажется не только на бизнесе Арнеста, но и самого Линара, заставив его повысить стандарты в работе с клиентами.

**Евгений КАРАУЛОВ,
генеральный директор**

Комментарий

НАВЕДЕМ ПОРЯДОК

Знаменитый французский теоретик менеджмента и организатор производства Анри Файоль говорил: «Дисциплина может заменить численность. Численность не может заменить дисциплину». Я придерживаюсь того же мнения. Строгость и порядок еще не испортили ни один коллектив и ни одно дело.

Контрактные заказчики ОАО «Арнест» - транснациональные компании - ставят в условиях договора жесткие требования к производству. Руководство Арнеста реагирует на запросы существующих и потенциальных клиентов, все более приближая завод к высокому уровню: производство сертифицировано в соответствии с требованиями международного стандарта качества ГОСТ Р ISO 9001-2001, ISO 14001-98.

В технических и технологических вопросах мы продвинулись далеко, а вот дисциплина оставляет желать лучшего. У нас были позорные случаи распивания спиртных напитков на рабочих местах, в туалетах находили пустые бутылки из-под пива, так называемых «энергетических» напитков, и даже шприцы от наркотиков. Бутылки и шприцы ликвидировали, а вот с частыми отлучками за территорию завода, постоянными перекурами и праздным шатанием персонала еще не порядок. Поэтому и был издан приказ № 555

от 21.08.2007 г. «Об упорядочении оформления отсутствия работника на рабочем месте по его инициативе, усилении пропускного режима». В соответствии с ним с 1 сентября этого года запрещен пропуск работников в рабочее время за территорию предприятия для решения личных вопросов на основании только устного разрешения руководителя структурного подразделения или непосредственного руководителя.

В исключительных случаях для решения личных вопросов, по соглашению между работником и работодателем, работник может покинуть территорию завода в рабочее время без сохранения заработной платы. При этом на основании заявления работника, согласованного с руководителем структурного подразделения, отделом кадров издается приказ о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы. Все выходы за территорию завода фиксируются руководителем подразделения в специальных журналах, аудит которых осуществляет департамент управления персоналом. Должна сказать, что это временное решение вопроса, впоследствии на проходной будет введена электронная система пропусков.

С 3 сентября в целях обеспечения соблюдения графиков начала (окончания) смен изменён график движения автобусов маршрутов №20 и №21.

Ранее существовавший график провозил работников на нарушение производственной дисциплины, теперь персонал доставляется за 20-30 минут до начала смены. Таким образом, у работника есть возможность спокойно прийти, переодеться, принять смену и приступить к работе в установленное время. Работник, сдавший смену, также успевает на необходимый ему маршрут автобуса.

Следующий шаг - введение ограничений на курение на опасных производственных участках. Сейчас в цехе наполнения и на участке хранения и подготовки химвсырья курение запрещено. В других подразделениях места для курения строго определены. Для многих это непопулярное решение, но если мы хотим и дальше расширять выпуск продукции по контрактам, то должны выполнять требования заказчиков, касающихся безопасности производства. Давно пора перестать говорить о европейском уровне, а показать представителям транснациональных компаний наш, русский уровень культуры производства.

Политика укрепления трудовой и производственной дисциплины будет продолжаться. Поэтапно, шаг за шагом, мы наведем порядок.

Светлана КИЧИГИНА,
начальник департамента
по управлению персоналом

СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Производство



В связи с реорганизацией энергомеханического производства и оптимизацией затрат было принято решение о сокращении постоянного персонала котельной, которая действует только в отопительный сезон.

Предложенный проект по изменению схемы управления котельной позволял вести процесс в автоматическом режиме, без обслуживающего персонала, функции которого передавались машинисту насосной водооборотной цикла.

Организация-подрядчик потребовала за проведение модернизации 4,5 миллиона рублей, но специалисты энерго-механического производства предложили свой проект - на 800 тысяч,

но он требовал большего времени на воплощение: на заводе не было запчастей, как у сторонней организации, да и модернизацию предполагалось вести имеющимися кадрами, у которых есть постоянные функции.

Совет директоров проголосовал за модернизацию своими силами, но график работ сдвинулся из-за позднего поступления денег.

Ведущий инженер Олег Гугуев разработал схему, которую воплотил конструктор по электрике и КИПу Антон Волошенко. Согласно предложенной схеме, параметры 3-х заводских котлов выводятся на контроллер - компьютер, который, обработав данные, подает команду котлу: продолжать работать в том же режиме, изменить параметры либо остановить работу. При возникновении аварийной ситуации машинист насосной водооборотной цикла и диспетчер завода получают сигнал.

Сейчас специалисты участка по обслуживанию электронных и автоматических систем управления под руководством Олега Гугуева - Богдан и Александр Стояновские, Иван Кирпанев, Александр Савинов и Владимир Дубовицкий, а также сотрудники Арнест-ИТ - переоборудуют один котел, к отопительному сезону работы на нем будут закончены.

По итогам работы закажем комплектующие и на два другие, но оборудование придет только к новому году. Ввод же одного котла не позволяет перевести обслуживание котельной на автоматику, так что в этом отопитель-

ном сезоне временный персонал будет принят на один сезон. В следующем же котельную будут обслуживать машинисты водооборотного цикла.

Хочу обратить внимание руководителей на то, что после запуска котельной в автоматическом режиме выйдет приказ по соблюдению технологической дисциплины всеми подразделениями. За внутрицеховые коммуникации несут ответственность начальники цехов, и я их призываю к ответственности. Ведь контроллер, регламентирующий процесс работы котельной, эмоций не понимает. А у нас есть еще механики, забывающие предупреждать диспетчера и машиниста котельной о производстве внутрицеховых работ по отоплению. Бывали случаи, когда мы не могли понять, почему падает давление в системе водооборотного цикла, а оказалось, что пожарники моют горячей водой автомобили. Или, когда в кабинете холодно, некоторые сами решают сбросить воду. В заводской системе отопления тут же падает давление и новая система контроля скажет: «Давление упало, эксплуатировать котлы запрещено». Сбой в отоплении приведет к остановке котельной, а таких нюансов мы не допустим.

Любое вмешательство в систему отопления завода должно быть строго согласовано, за несанкционированное вмешательство в работу общезаводской системы виновные будут строго наказаны.

Сергей ЩЕГЛОВ,
главный энергетик

ВОСТОРОГ И РАДОСТЬ

светились в глазах ребятшек, принявших участие в празднике, посвященном Дню знаний. 1 сентября в стенах дворца спорта «Олимп» собрались 1200 детей из малоимущих семей, школы-интерната № 23, реабилитационного центра для несовершеннолетних, православной школы, а также лучшие ученики городских школ - победители конкурсов в учебе, творчестве и спорте.

Глава города В. И. Ледовской, председатель Совета директоров ОАО «Арнест» А. Б. Александров, настоятель строящегося храма Серафима Саровского отец Игорь, ректор гуманитарного института С. В. Фролко сказали много теплых и добрых слов ребятишкам. Особым подарком стало вручение министром экономики и социального развития ставропольского края И. Н. Перепелицыным лучшим ученикам города дипломатов с набором школьных принадлежностей.

Нам бы не удалось так блестяще провести этот праздник, если бы не профессиональное участие сотрудников дворца спорта «Олимп», организаторов и помощников фонда «Моя Прелесть». Все было сделано безвозмездно, на высочайшем уровне, с продуманной программой, фейерверком, сладкими подарками каждому ребенку. Праздник удался на славу, о чем говорили светящиеся радостью лица зрителей, артистов и организаторов.

Ежедневно нашему фонду помогают десятки людей. В организации праздника фонд пригласил принять участие более 20 предприятий и организаций города – и все согласилось!

Особую благодарность фонд «Моя Прелесть» адресует предприятиям и организациям, принявшим участие в этой доброй миссии:

- ОАО «АРНЕСТ» (Е. И. Караулов)
- ОАО «Компания «Арнест» (Е. М. Сагал)
- ЗИП Энергомера, филиал ОАО «Концерн Энергомера» (Ф. А. Гусев)
- ОАО «Кавтрансстрой», филиал СМП-205 (Э. В. Богомаз)
- ОАО «Невинномысский электромеханический завод» (В. Г. Ковалева)
- ООО «Инпротех» (В. И. Калмыков)
- ОАО фирма «Севкавтоматика» (Э. В. Гуринович)
- ОАО «Дворец спорта «Олимп» (З. Д. Плотвина)
- Отделение №1583 Северо-Кавказского банка СБ РФ (С. А. Комаров)
- ООО «Асстек» (Н. Н. Степаненко)
- ЗАО «Авто» (А. В. Тотфалушин)
- ЗАО «ЦУМ» (И. А. Зайцева)
- ОАО «Невинномысский МЭЗ» (С. В. Нестеренко)



Благотворительность

- ЗАО «Невинномысский автосервис» (И. И. Бондаренко)
- ООО «Тандем» (А. В. Кучеренко)
- ОАО «Невинтермоизоляция» (Г. Г. Пастухов)
- ООО «Невинномыссктехмонтаж» (Я. Е. Дынин)

- Управление ГКХ, градостроительства, архитектуры, транспорта и связи города (В. Н. Очеретько).

Нужно отметить, что в рамках акции «Спешите делать добро» сотрудники фонда «Моя Прелесть» курировали летний отдых детей школы-интерната №23 в лагере «Спутник»: навещали ребят, привозили им мороженое, сладости.

На ремонт компьютерного класса гимназии № 9 выделено 10 тысяч рублей.

Фонд занимался сбором и направлением в учебные заведения социальных сирот. Так, ЗАО «Урожай» (Н. Ф. Вальтер) выделил сироте Антону Щербине, поступающему в Новочеркасское Суворовское училище, 5 тысяч рублей для приобретения одежды и обуви.

Из средств фонда потрачено более 50 тысяч рублей на сборы в школу 20-ти детей-сирот и детей из малообеспеченных семей. В таком деликатном вопросе важно, чтобы каждый ребенок получил частичку внимания, участия. Заботливо и почти по-матерински отнеслись к сборам в школу детей специалист по работе с персоналом

компании «Арнест» Татьяна Воропина и заместитель председателя профкома Елена Евглевская. Они посетили каждого ребенка, узнали их размеры и предпочтения, каждому купили спортивный костюм, ветровку и кроссовки. А когда развозили по домам подарки - радости детей, и, особенно, их опекунов, не было конца. Вы видите на фото очень довольную бабушку-опекуницу Сергея Конушкина. На Сергее – новый спортивный костюм.

Благодарю я и директора по экономике и финансам Елену Филипповну Левшакову за четкость и оперативность в работе. Уже не первый год компания «Арнест» выделяет к началу учебного года школе-интернату № 23, реабилитационному центру для несовершеннолетних, ребятишкам из многодетных семей городского общества «Защита семьи» парфюмерно-косметическую продукцию и моющие средства на сумму более 40 000 рублей. И все это доставляется вовремя и по адресу.

Благотворительный фонд «Моя Прелесть», учредителями которого являются ОАО «Арнест» и ОАО «Компания «Арнест», стал центром благородства и бескорыстной помощи, и в очередной раз показал, какими добрыми могут быть наши сердца.

Виктор ПЕТРОВ,
директор благотворительного фонда «Моя Прелесть»

ДАРИМ ПОДАРКИ

Дети школы-интерната № 23 находятся не просто под пристальным вниманием детского фонда «Моя Прелесть» - они уже личные подшефные ОАО «Арнест» и ОАО «Компания «Арнест». Многие из нас уже привыкли несколько раз в году приносить для этих ребятшек игрушки, книжки, сладости, одежду, школьные принадлежности. И дети, среди которых много и настоящих сирот и сирот при

живых родителях, ждут эти подарки с нетерпением. Поэтому наша с вами забота о них очень уместна и даже необходима.

К 1 сентября ОАО «Арнест» и ОАО «Компания «Арнест» провели традиционную благотворительную акцию для детей интерната. В этот раз были собраны не только вещи, игрушки, но и прекрасная библиотека, включающая детские энциклопедии.

А коллективы энергомеханического производства и ремонтного отделения собрали деньги, на них были куплены торты, конфеты, печенье. Все подарки едва поместились в «Газель», которую ребята встретили с большой радостью и благодарностью. Не меньшую радость испытали и мы, глядя на их счастливые лица.

Елена КОВАЛЕВА,
заведующая канцелярией

ОТДЫХ И ДОСУГ

Профсоюз

Администрация и профсоюзная организация ОАО «Арнест» заботятся о каждом работнике предприятия. Одно из направлений работы профсоюза - организация и проведение культурно-массовых мероприятий, которых за прошедшее полугодие было немало.

Культурно-массовая работа
Традиционным стал Новогодний утренник для детей работников Арнеста во дворце спорта «Олимп», в котором в этот раз приняли участие 600 ребятишек.

Полюбился арнестовцам и День Влюбленных. Накануне этого праздничного дня комиссия по работе с молодежью профкома устанавливает почтовые ящики для валентинок в здании центральной проходной и столовой, куда все желающие опускают пожелания своим любимым, друзьям и коллегам. Так что в этот день каждый имеет шанс получить признание, комплимент и хорошие слова.

В День Защитника Отечества получают поздравление и премию не только работники Арнеста, но и ветераны предприятия, принимавшие участие в защите Родины, боевых действиях в Чеченской Республике, защите правопорядка, выполнявшие интернациональный долг в Афганистане. А ветеранов Великой Отечественной войны члены совета ветеранов и профсоюзного комитета поздравляют дома.

В Международной женский день в коллективах торжественно чувствуют женщины, устраивают чаепития. Работники Арнеста уже привыкли к тому, что накануне 23 февраля и 8 марта к ним в подразделения приходит руководство и председатель профкома с поздравлениями. В этом году мужчины получили шоколад, а женщины - шоколад и набор продукции.

В День Химика во Дворце спорта «Олимп» ежегодно проходит торжественное мероприятие, на котором чувствуют передовиков производства, вручают грамоты и денежные премии.

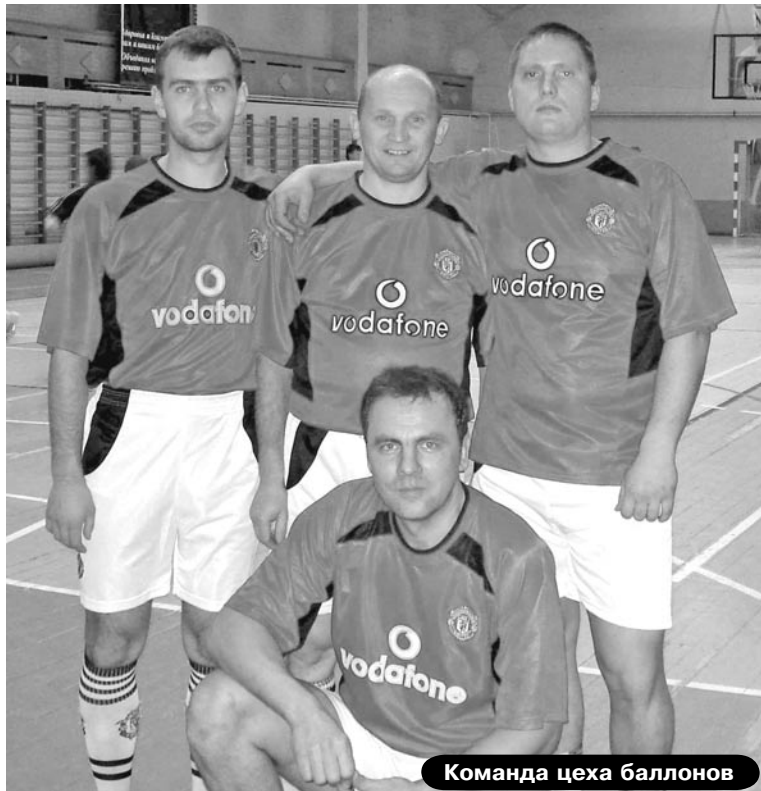
На день молодежи было организовано праздничное застолье для 30 молодых работников.

Коллектив Арнеста ежегодно участвует в митинге и возложении цветов к Мемориалу Памяти.

На нашем предприятии есть хорошая традиция поздравлять работников с их юбилеями. Не забываем мы и о ветеранах: поздравляем их с годовщиной Победы в Великой Отечественной войне, 7 января всегда устраиваем праздничный вечер для пенсионеров во дворце спорта «Олимп».

Спортивно-массовая работа

Спорт - удел сильных, волевых,



Команда цеха баллонов

смелых. Только эти качества помогают добиться успеха. На нашем заводе спорт с самого начала стал массовым потому, что на предприятии всегда уделялось должное внимание физическому развитию трудящихся.

На заводе ежегодно проводится спартакиада: все цехи и отделы показывают, как они могут бороться за звание передовых коллективов не только в труде, но и в спорте. Основных видов спартакиады семь: волейбол, мини-футбол, стритбол, настольный теннис, легкая атлетика, перетягивание каната, дартс, старты для всех. В этом году победителем спартакиады, продолжающейся 2 месяца, стала команда цеха клапанов.

Сборная команда Арнеста, численностью более 40 человек, приняла участие в 24 городских соревнованиях и провела всего суммарно 109 игр.

В июне наша команда принимала участие в туристическом слете «Вахта Памяти» в Архызе, посвященном Дню Победы в Великой Отечественной войне и заняла в общекомандном зачете 2-е место.

Кроме этого, 23 работника являются членами санитарной дружины, которая принимает участие в городских соревнованиях в соответствии с планом основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций города. Команда Арнеста всегда занимает призовые места.

Среди прочих заслуг хочется отметить, что ребята, работающие в спортивной комиссии, активно продвигают спорт среди своих коллег. Если вы хотите стать частью нашей команды

- обращайтесь в профсоюзный комитет.

Оздоровительная работа

В ОАО «Арнест» проводится большая работа по оздоровлению, профилактике заболеваний, а также по организации отдыха сотрудников.

Нуждающиеся в санаторно-курортном лечении работники и их дети имеют возможность поправить свое здоровье в санаториях по льготным путевкам. Профком осуществляет прием, учет, систематизацию поданных заявлений.

В этом году дети работников Арнеста получили за счет средств фонда социального страхования 55 путевок в детские оздоровительные лагеря:

Кисловодска - 14 шт.;
Ессентуков - 5 шт.;
Пятигорска - 18 шт.;
Железноводска - 3 шт.;
Анапы - 3 шт.;
Невинномыска - 1 шт.;
Кабардинки - 10 шт.;
Домбая - 1 шт.

Другим не менее важным направлением оздоровительной работы профкома является организация поездок выходного дня: 219 человек отдохнули в горах - Архызе, Лаго-Наки, Ермоловке, на Ново-Троицком водохранилище, на море.

Каждый рабочий у нас имеет возможность реализовать свои организаторские способности, участвуя в общественных мероприятиях. Обратите внимание на информационные стенды на проходной, расспрашивайте своего профорга о предстоящих мероприятиях и тогда вы не пропустите ни одно важное событие.

Авторитет профсоюзной организации зависит не столько от выполнения предписаний сверху, сколько от ежедневного контакта с членами профсоюза, умения выслушать их и помочь в решении вопросов, с которыми люди обращаются в профком. Естественно, что в нынешних условиях не все решается профкомом, но мы с пониманием относимся к тем просьбам, пусть даже небольшим, с которыми приходят члены профсоюза, совместно ищем и стараемся найти решения.

Вы можете задать любой вопрос, придя лично в профсоюзный комитет или по телефону:

11-70 или (9624) 427-030 - председателю профсоюзного комитета Светлане Петровне Глушко;

11-42 или (928) 315-32-45 - заместителю председателя профсоюзного комитета Елене Николаевне Евглевской.

Елена ЕВГЛЕВСКАЯ,
заместитель председателя профкома

Профессионалы

ВЫБИРАЙТЕ РАБОТУ ПО ЛЮБВИ!



Заведующая центром релаксации открытого акционерного общества «Арнест» Нина Алексеевна Абара награждена Почетной грамотой министерства промышленности и энергетики Российской Федерации. Редкий профильный работник министерства удостоивается такой награды, а Нина Алексеевна – медик – удостоилась!

Награда подоспела как раз к юбилею нашей героини.

Всю свою жизнь посвятила Нина Алексеевна медицине, последние одиннадцать лет – охраняет здоровье арнестовцев, ведет амбулаторный прием, а в случае надобности оказывает и первую медицинскую помощь. Много времени и души вложила она в организацию фельдшерского, терапевтического, гинекологического, перевязочного, процедурного, релаксационного, ингаляционного, физиотерапевтического кабинетов. Сегодня заводской центр релаксации – один из лучших в городе, оснащенный современной аппаратурой и инструментом.

А оттачивать мастерство, принимать самостоятельно решения Нина Алексеевна начала в 22 года, когда после окончания с отличием Ставропольского медицинского училища попала по распределению в Красноярский край. И когда в районе спросили ее, где бы она хотела работать, ответила: «А где природа красивая!». Так и попала Нина в таежную глубинку, в

деревушку Красное знамя из двухсот дворов. Добираться до райцентра зимой нужно было по тайге на санях, а потом несколько часов в автобусе. Понятно, что для тяжело больных, которым срочно нужна была помощь – это не вариант, а фельдшерница Нина – единственная на всю деревню надежда и спасение. Для местных она была и терапевт, и хирург, и повитуха: накладывала швы, вырывала зубы и принимала роды. Лучшей школы жизни для медика не придумаешь.

С тех пор Нина Алексеевна всегда ответственна за то, что делает. На заводе она проводит активную санитарно-просветительскую работу, в результате которой ежегодно снижается заболеваемость арнестовцев. Держать на высоком уровне порядок, чистоту, культуру и качество обслуживания релаксационного центра помогает ей высокий уровень знаний и профессионализм. В 1998 году аттестационная комиссия Министерства здравоохранения Ставропольского края присвоила Нине Алексеевне высшую квалификационную категорию.

– Я очень люблю свою работу. И никогда не хотела ее поменять! – говорит Нина Алексеевна.

И как не сказать от имени тысячи заводчан «Спасибо!» нашей Нине Алексеевне, человеку большой выдержки и достоинства и просто красивой женщиной!

Пресс-служба ОАО «Арнест»

Ваш личный психолог

КОМУ ПОПЛАКАТЬСЯ «В ЖИЛЕТКУ»?

Более года на заводе работает психолог Наталья Иванова Андропова, которая консультирует сотрудников, проводит психотерапевтические сеансы, помогает в решении проблем. Сегодня Наталья Ивановна – гость «Арнест-Информ».

Каждый день ко мне на прием приходят люди, недовольные собой и другими. Работая с ними, я задаю себе тот же вопрос: «А я довольна собой?». Нет, наверное, на свете людей, полностью удовлетворенных своей жизнью и своим местом в мире. Именно поэтому мы постоянно стремимся переделать себя и мир. Нас очень многому в жизни учили, но как-то мы не поняли простую мысль: никого, кроме себя, переделать невозможно. Как ты себя воспринимаешь, так и тебя воспринимают окружающие, как ты к ним относишься, так и они относятся к тебе. Ведь еще со времен Аристотеля известно, что подобное притягивает подобное. Рядом с нами есть то и те,

кем мы себя позиционируем.

Для того, чтобы стать самодостаточным, уверенным в своих силах, уметь снимать эмоциональное напряжение, нужно овладеть некоторыми приемами самопомощи. Я предлагаю Вам познакомиться с рекомендациями, разработанными ведущими специалистами в области психологии, медицины, социологии, астрологии. Читая их, настройтесь на волну позитива и открывайте свою личную формулу успеха. Как видите – выход в нас самих. Нужно самому себе стать терапевтом. Ну, а если кто не справляется с ситуацией, всегда готова помочь – мой кабинет, расположенный в центре релаксации, открыт для вас. Психологические услуги для работников Арнеста бесплатны. Интересующие вас вопросы вы можете задать, позвонив в редакцию по телефону 13-35 или письменно – через ящики «Арнест-Информ», расположенные в цехах, на проходной и в столовой.

И напоследок несколько полезных психологических советов, которые помогают быть уверенными и удачливыми:

- › Верьте в свои силы
- › Не оценивайте себя, а цените
- › Воспринимайте уверенность в себе
- › Не прячьтесь от проблем, а решайте их
- › Перестаньте себя жалеть
- › Сохраняйте оптимизм
- › Постоянно работайте над собой, самосовершенствуйтесь во всем
- › Знайте и соблюдайте этикет
- › Следите за своим внешним видом, за мимикой и жестами
- › Расширяйте круг друзей и знакомых
- › Будьте пунктуальны
- › Стремитесь к победе, выигрывайте везде и во всем
- › Будьте настойчивы и последовательны
- › Учитесь работать, не напрягаясь
- › Не считайте себя незаменимым
- › Гордитесь результатами выполненной работы
- › Создайте себе систему поощрений при достижении целей

Наталья АНДРОПОВА,
психолог

ОТЛИЧНОЙ УЧЕБЫ!

Совет Директоров ОАО «Арнест» в целях повышения квалификационного уровня персонала решил обучить работников за счет средств предприятия.

Из числа сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации по программе «Технология производства парфюмерно-косметических продуктов» на базе ОАО «Арнест», 5 человек были рекомендованы для учебы в Кубанском государственном технологическом университете.

Все пятеро - аппаратчики приготовления эмульсий цеха наполнения Н.В. Лыкова, Г.А. Никифоров, Ю.Н. Бальба, В.А. Крыгин и ведущий специалист по технологии и химическому анализу отдела менеджмента и качества Е.О. Внукова - успешно прошли тестирование и зачислены на заочную форму обучения в КГТУ на специальность «Технология жиров, эфирных масел и

парфюмерно-косметических продуктов». Поздравляем!

Впереди у ребят пять напряженных лет. Перед ними стоят две большие задачи: качественно вести технологический процесс, от которого зависит результат работы всего коллектива, и успешно закончить институт.

Желаю студентам Арнеста серьезные отношения к учебе и времени, достаточного на производительную работу и на отличную учебу.

Светлана НЕСМЕЛЬЦЕВА,
начальник отдела кадров



Вячеслав Крыгин, Наталия Лыкова, Геннадий Никифоров, Юлия Бальба.

На фото нет пятой студентки – Евгении Внуковой, которая находится в декретном отпуске по уходу за сыном Тимуром.

Вести профсоюза

В сентябре прошел очередной, пятый по счету, слет актива работающей молодежи. К работе слета привлекались молодые люди в возрасте до 35 лет, работающие на предприятиях и в организациях Невинномысска.

Цель слета - формирование познавательного и управленческого потенциала молодежи, создание участникам семинаров условий для активного наращивания внутреннего потенциала. В программу Школы вошли занятия по созданию и развитию органов самоуправления, ролевые игры по разным направлениям работы, знакомство с деятельностью Союза молодежи Невинномысска, тренинги на развитие личностных качеств и умение работать в команде. Ребята повышали свою квалификацию в вопросах современной молодежной политики, молодежного законодательства России, форм работы с молодежью на местном уровне, основ делопроизводства, организационного менеджмента.

Объединенную команду Арнеста представляли Евгений Харужин и Надежда Сивчик из цеха клапанов, Олег Питько из цеха наполнения, Алексей

Жуков из цеха хранения и грузоперевозок, Лилия Гунько, Елена Соколова и Юлия Шишкина из компании «Арнест».

Открыла работу школы линейка с участием заместителя главы города Татьяны Васильченко и сотрудников комитета по работе с молодежью.

Далее всех участников объединили в 4 отряда – по 2 организации в каждом: Арнест был объединен с Горгазом. Для сплочения отрядов была организована спартакиада «Веревочный курс». Каждый этап спартакиады требовал участия всех членов команды, это раскрепостило и сплотило представителей разных организаций.

Одним из заданий было - придумать социальный проект, который можно реализовать в нашем городе. По мнению всех участников, главная проблема - отсутствие хороших мест отдыха: в городе нет ни благоустроенного парка, ни развлекательных центров, некуда пойти ни молодым, ни семье с ребенком. Проекты были самые разные, вплоть до устройства парка на Зеленом острове. Подумали мы и о более эффективном использовании

ДС «Олимп». Думаю, что наша молодежь способна предложить проект, который бы приносил доход Арнесту.

Также была организована встреча с заместителем председателя комитета Ставропольского края по делам молодежи Владимиром Селиным, из общения с которым мы узнали, что следующий год будет годом молодой семьи. Президент страны готов помогать молодым семьям, но инициатива, как говорят должна исходить «из низов».

Завершила работу Школы актива экономическая игра «Город бюрократов», целью которой было знакомство и сплочение участников в процессе преодоления трудностей, создание атмосферы взаимного доверия и поддержки в коллективе. В итоге победила команда ГРЭС. Арнест – на втором месте. Игра позволила перезнакомить всех участников Школы, научила сообщать преодолевать препятствия, принимать коллективные решения, уважать мнение команды и проявлять терпение.

По итогам работы слета сотрудник Арнеста Евгений Харужин получил диплом «За активное участие в 5 городской школе актива для молодежи».

Результатами проведенной Школы актива можно считать не только состоявшееся знакомство активистов друг с другом и с Комитетом по работе с Молодежью Невинномысска, что, несомненно, важно для дальнейшей совместной деятельности, но и то, что правильно организованная учеба стимулировала ребят к самовыражению, творческой энергии. Полученные знания помогут ребятам в повседневной работе.

Елена СОКОЛОВА,
ассистент руководителя
отдела продаж
дивизиона «Запад»
ОАО «Компания «Арнест»



Мы вас любим, ценим, дорожим!
От всей души поздравляем с Днем Рождения!
 Наши коллеги, родившиеся в октябре:

ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

ВОХМЯКОВА Светлана Васильевна	специалист ОСП	03. 10.
КУДРЯШОВА Наталья Владимировна	менеджер сектора отгрузок	12. 10.
ТЮРИНА Елена Викторовна	руководитель дивизиона "Запад"	12. 10.
НЕФЕДОВА Любовь Николаевна	зам.главного бухгалтера	19. 10.
НЕМЕНУЩАЯ Наталья Александровна	бухгалтер	22. 10.
УСОЛЬЦЕВА Ирина Николаевна	специалист по компенсациям и льготам	29. 10.

ОАО «АРНЕСТ»

ГОЛДА Ирина Артуровна	начальник научно-технического центра	01. 10.
КСЕНОФОНТОВ Леонид Викторович	пресовщик лома и отходов металла цеха баллонов	01. 10.
ЛЕЙКО Алексей Сергеевич	наладчик оборуд. в пр. аэроз.упаковок	01. 10.
ГРЕЧКИНА Антонина Ивановна	кладовщик цеха хран. и грузопер.	03. 10.
ЛЕГУН Зоя Вильевна	специалист по убор. террит. ЦХ и ГП	03. 10.
БАБАРЫКИНА Наталья Николаевна	сборщик прод. в аэроз. упак. цеха нап.	04. 10.
ЯКИМОВ Сергей Вячеславович	ведущий специалист отд. менедж. кач.	05. 10.
ХРИСТОЕВА Светлана Ивановна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	05. 10.
НЕСМЕЛЬЦЕВА Светлана Николаевна	начальник отдела кадров	06. 10.
ТОЛМАЧЕВ Николай Владимирович	слесарь-элек. по рем. эл.обор. ОЭиРО	06. 10.
ОДАРЮК Денис Владимирович	оператор технол. устан. цеха напол.	06. 10.
КИСЛОВА Татьяна Николаевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	07. 10.
РЕШЕТНИКОВА Наталья Викторовна	литейщик пластмасс цеха клапанов	07. 10.
СУРОВА Галина Егоровна	сборщик пр. в аэроз. упак. цеха напол.	07. 10.
МАЛИНОВСКИЙ Игорь Михайлович	слесарь-элек. по рем. эл.обор. ОЭиРО	08. 10.
ИВАНОВ Олег Константинович	наладчик об. в пр-ве аэроз.упаковок	08. 10.
ПОПОВ Виктор Иванович	наладчик об. в пр-ве аэроз.упаковок	08. 10.
ЛОБОДА Сергей Николаевич	грузчик цеха наполнения	08. 10.
КАЛМЫКОВ Геннадий Николаевич	комплектовщик-грузчик ЦХ и ГП	08. 10.
СТРИЖАКОВА Татьяна Николаевна	инженер коммерческого отдела	09. 10.
ХАРУЖИНА Татьяна Николаевна	аппаратчик приг. эм-сий цеха напол.	09. 10.
ЧЕРНЫХ Галина Николаевна	аппаратчик приг. эм-сий цеха напол.	09. 10.
МОИСЕЕНКО Людмила Михайловна	лаборант хим.анализа ОМК	10. 10.
СУХОВ Денис Викторович	слесарь-элек. по рем. эл.обор. ОЭиРО	10. 10.
ТРЕГУБ Людмила Викторовна	сборщик пр. в аэроз. уп. цеха напол.	10. 10.
ШАМА Игорь Викторович	ведущий инженер энергомех. произ.	10. 10.
АРТИШЕВА Валентина Владимировна	лакировщик туб цеха баллонов	11. 10.
ШЕРЕМЕТЬЕВ Владимир Вячеславович	сменный инженер-технолог цеха наполнения	11. 10.
ВЕРЕНИКИНА Юлия Борисовна	контролер ОМК	12. 10.
НУЖДИН Андрей Алексеевич	водитель погрузчика - грузчик ЦХ и ГП	12. 10.
КАРТАЕВА Елена Николаевна	учетчик бухгалтерии	13. 10.
МАШАЕВ Юрий Алексеевич	наладчик об. в пр-ве аэроз. упаковок	13. 10.
ПАСУНЬКО Галина Владимировна	сборщик пр. в аэрозольной упаковке	13. 10.
РЕВНИВЦЕВ Александр Евгеньевич	наладчик об. в пр-ве аэроз. упаковок	14. 10.
ЯСТРУБИНСКИЙ Виктор Юрьевич	грузчик цеха наполнения	14. 10.
ВНУКОВА Евгения Олеговна	ведущий специалист ОМК	15. 10.
ЧЕБОТАРЕВА Евгения Матвеевна	ведущий инженер ком. отдела	16. 10.

ФОМЕНКО Петр Викторович	наладчик об. в пр-ве аэроз.упаковок	16. 10.
БУБНОВА Ольга Михайловна	оператор ЭВМ цеха наполнения	16. 10.
БЛОХИНА Зоя Петровна	кладовщик склада готовой продукции	16. 10.
ЩЕПОТЬЕВА Людмила Николаевна	машинист насосных установок ОЭиРО	17. 10.
ИНДИКОВ Георгий Сергеевич	коммерческий директор	17. 10.
БУЛГАКОВА Ольга Анатольевна	штамповщик цеха баллонов	17. 10.
ХАРУЖИН Евгений Валерьевич	наладчик об. в пр-ве аэроз.упаковок	17. 10.
БРЕДИХИНА Татьяна Алексеевна	приемщик сырья, полуфаб. и гот. прод. цеха наполнения	17. 10.
ЧЕРНЫШОВ Дмитрий Александрович	наладчик технолог. обруд. цеха напол.	17. 10.
ВОЩАНЫЙ Олег Алексеевич	наладчик холодно-штам. об. цеха клап.	18. 10.
ЛИМАНОВА Елена Анатольевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	19. 10.
ВЛАДИМИРОВ Федор Владимирович	оператор технолог. устан. цеха напол.	19. 10.
ЧАБАН Алла Алексеевна	кладовщик ЦХ и ГП	19. 10.
МАЛОВА Людмила Алексеевна	зам.гл.бухгалтера	20. 10.
НИКОНОВА Надежда Ивановна	обмотчик элементов элек. машин ОЭиРО	20. 10.
ЛЕБЕДЕВА Татьяна Анатольевна	литейщик пластмасс цеха клапанов	20. 10.
ЖУКОВА Зинаида Григорьевна	лаборант хим.анализа ОТМ	21. 10.
КАЧУРА Наталья Ивановна	сборщик прод. в аэрозольной упаковке	21. 10.
НИКИФОРОВА Елена Николаевна	сборщик пр. в аэроз. уп. цеха наполнения	21. 10.
ДИКАНЕВ Виктор Иванович	водитель цеха хранения и грузоперевозок	21. 10.
УСТОЖАНИНА Галина Петровна	кладовщик ЦХ и ГП	21. 10.
МАРТЫНОВ Алексей Юрьевич	наладчик об. в пр-ве аэроз.упаковок	22. 10.
БОГУНОВА Любовь Ивановна	специалист по логистике ЦХ и ГП	23. 10.
КИИКОВА Наталья Алексеевна	машинист компр. установок ОЭиРО	24. 10.
АДАМЕНКО Элина Николаевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	24. 10.
ЛАХНО Людмила Алексеевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	24. 10.
МЕТКАЛОВА Ирина Викторовна	сборщик пр. в аэроз. уп. цеха наполнения	24. 10.
ИВАНОВА Любовь Николаевна	грунтовальщик цеха баллонов	25. 10.
МАШИНЕЦ Ольга Павловна	приемщик сырья, полуф. и гот. прод. цеха наполнения	25. 10.
ПОЛТАВЕЦ Лариса Николаевна	сборщик пр. в аэроз. уп. цеха наполнения	25. 10.
ШУТОВ Сергей Михайлович	наладчик об. в пр-ве аэроз.упаковок	25. 10.
ЛИПОВОЙ Александр Алексеевич	электросварщик ремонтного отделения	26. 10.
ВОРОБЕЙ Алена Викторовна	машинист расфас.-уп. машин цеха бал.	26. 10.
ГАНЮТА Константин Васильевич	наладчик об. в пр-ве аэроз.упаковок	26. 10.
ФАРДЗИНОВА Лариса Юрьевна	кладовщик ЦХ и ГП	26. 10.
СУПРЫЧЕВ Виктор Владимирович	автоматчик на узл-х и нав. авт и стан. ЦК	27. 10.
КОНОНОВА Ирина Валерьевна	специалист по допечатной подготовке	28. 10.
БОРЩЕВ Андрей Николаевич	директор по экономике и финансам	28. 10.
ПАНАСЕНКО Анатолий Иванович	наладчик холодно-штам. об. цеха бал.	28. 10.
АЛЕКСУХИНА Тамара Александровна	сборщик пр. в аэроз. уп. цеха наполнения	28. 10.
БАЛБЯ Юлия Николаевна	аппаратчик приг. эмульсий цеха напол.	28. 10.
МЕНДЕЛЕВА Татьяна Алексеевна	сменный мастер цеха наполнения	28. 10.
ВОДОВОЗОВА Елена Юрьевна	кладовщик склада готовой продукции	28. 10.
ЩЕГЛОВ Сергей Иванович	главный энергетик	28. 10.
ДЕЙНЕГА Сергей Михайлович	слесарь-электрик по рем. эл.об. ОЭиРО	30. 10.
УДОДОВ Артур Борисович	вице-президент	31. 10.

Учредители:
 ОАО «АРНЕСТ»,
 ОАО «Компания «АРНЕСТ»
 Главный редактор
 Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
 г. Невинномысск,
 ул. Комбинатская, 6, каб. 209.
 Пресс-служба ОАО «Арнест».
 Тел./факс (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 26.09.2007г.
 Отпечатано в ЗАО «Невинномысская
 городская типография»,
 г. Невинномысск,
 ул. Первомайская, 66-а

Номер подписан в печать
 26.09.2007 г.
 Тираж 999 экз.
 Заказ № 3451.
 Распространяется бесплатно