

# Арнест

# - Информ

Информационный бюллетень №4 (25) март 2007 г.

## Выборы

Невинномысск в Государственной думе Ставропольского края представляют 2 депутата – и оба – с Арнеста!



**Геннадий Федорович АФОНИН** - депутат по одномандатному округу



**Елена Михайловна САГАЛ** - депутат от «Единой России»

*Поздравляем победителей!  
Желаем здоровья и энергии  
для решения задач  
и выполнения наказов  
избирателей!*

Коллектив группы компаний «Арнест»

## Награды

# Аллея ЗВЕЗД

Пожалуй, самым важным политическим событием региона были выборы в Государственную думу Ставропольского края, в итоге которых два представителя «Арнеста» теперь депутаты от города Невинномысска. Генеральный директор ОАО «Компания «Арнест» Елена Михайловна Сагал стала депутатом от партии «Единая Россия», а председатель Объединенного правления группы компаний «Арнест» Геннадий Федорович Афонин одержал блестящую победу среди кандидатов одномандатников.



Генеральный директор ОАО «Арнест» Евгений Иванович Караулов награжден медалью «За заслуги перед Ставропольским краем». Евгений Иванович в ОАО «Арнест» уже 35 лет. Начал рабочим. Стал генеральным директором. Это закономерный путь для энергичного, инициативного и всегда далеко смотрящего Евгения Ивановича Караулова.

В развитие предприятия Е. И. Караулов внес огромный вклад. По его инициативе «Арнест» первым из российских аэрозольных предприятий перевел производство на экологически чистые углеводородные пропелленты. Под руководством Евгения Ивановича только в 2006 году разработано 111 новых видов продукции. Он активно продолжает политику наращивания контрактного производства всемирно известных брендов, большое внимание уделяет вопросам технического перевооружения.

Награда правительства Ставропольского края – не первая, которой отмечен труд Е. И. Караулова. Евгений Иванович уже является Почетным химиком РФ и имеет государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени.



**С наградой, Вас,  
ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ!**  
Здоровья,  
успехов, красивых  
технических решений!



Награды

# Аллея звезд

Лаки и муссы для укладки волос «Прелесть Professional» стали лауреатами российской программы-конкурса «100 лучших товаров России».

«Прелесть Professional» - это первая профессиональная серия от российского производителя, позволяющая ухаживать за волосами и делать укладку так, как это делает профессиональный парикмахер. В 2006 году серия заслуженно стала победителем X Национального конкурса на лучшую парфюмерно-косметическую продукцию года и завоевала золотую медаль в номинации «Гигиенические средства по уходу за волосами».

Уникальный комплекс серии «Прелесть Professional» DiProFactor® обеспечивает длительную естественную фиксацию и защищает волосы от негативных внешних факторов: перепадов температур, ультрафиолетового излучения и загрязнения атмосферы.

С этого года для лауреатов конкурса введено новое правило - они подписывают Декларацию качества и принимают на себя добровольные обязательства по обеспечению стабильности показателей качества и поддержанию достигнутого уровня потребительских качеств продукции. Впрочем, для «Арнеста», который ревниво относится к своей продукции и соблюдает высокие стандарты, этот пункт, пожалуй, лишний.

## Март стал для «Арнеста» поистине звездным месяцем



В IX краевом конкурсе по выпуску высококачественной и конкурентоспособной продукции ОАО «Арнест» получил Гран-при «Великий шелковый путь» за применение эффективных методов управления качеством, значительные результаты по повышению качества продукции и оказываемых услуг.



За успехи в разработке и выпуске высококачественной и конкурентоспособной продукции, внедрение международных систем качества ОАО «Арнест» награжден знаком «Путь к совершенству».



Российская парфюмерно-косметическая Ассоциация наградила знаком отличия «За заслуги в развитии косметической отрасли России» вице-президента ОАО «Арнест» Владимира Николаевича Кислухина.

На очередном отчетно-выборном собрании Российской парфюмерно-косметической ассоциации членом правления РПКА вместо В.Н. Кислухина избран вице-президент ОАО «Арнест» В. М. Гурьянов.

Пресс-служба ОАО «Арнест»

«Арнест» и общество

# ДЕСАНТ ПОДАРКОВ ДЛЯ РОССИЙСКОГО СОЛДАТА

Уже не первый год благотворительный фонд «Моя Прелесть» поздравляет с Днем защитника Отечества военнослужащих, принимающих участие в контртеррористической операции на Северном Кавказе. Совместно с Комитетом солдатских матерей фонд организовал очередную отправку подарков для бригады железнодорожных войск, дислоцирующейся в Невинномысск и поселке Ханкала Чеченской Республики. Нынешний «десант» подарков - уже шестой по счету.

**В**оеннослужащие железнодорожных войск в Чечне проходят службу в сложных полевых условиях и до сих пор проживают в палатках. Несмотря на то, что часть стоит в базовом районе уже не один месяц и успела обжиться, проблем у командования хватает. Сегодня солдаты испытывают острую потребность в теплых вещах, продуктах питания, не говоря уже о холодильниках и стиральных машинах, которых либо вовсе нет, либо они являются предметом дефицита. Для того, чтобы облегчить и без того непростые условия жизни военнослужащих, фонд «Моя Прелесть» по просьбе Комитета солдатских матерей Невинномыска приобрел для военной части предметы первой необходимости, без которых даже на войне не обойтись. Вот почему командиры не



скрывали своей радости по поводу привезенных подарков.

Впрочем, куда важнее было не то, чего и сколько привезли. Главное - служащие в Чечне убедились - они не забыты. Их помнят, о них заботятся, их ждут домой.

23 февраля состоялось торжественное вручение подарков. Три стиральные машины (до этого в части не было ни одной), 4 утюга, картридж были подарены бригаде. Каждый офицер и солдат, а всего их 269 человек, получил подарки с продук-

цией «Арнеста». В этот же день поздравить военнослужащих приехал сызранский военный ансамбль «Магистраль» и праздник получился настоящим - с концертом и подарками.

Комитет солдатских матерей и весь личный состав бригады железнодорожных войск выражают большую благодарность организаторам фонда за внимание и заботу к российскому солдату - тем, кто, рискуя жизнью, охраняет мир в нашей стране. В адрес фонда они прислали теплые слова:

### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ, МАМОЧКИ!

От всего сердца благодарим вас за подарки и поздравления нас солдат-железнодорожников!

Холод, грязь, моральные трудности, все это испытываем мы, те, кто несет непростую службу в Чеченской Республике. Мы хорошо понимаем всю ответственность, которая сегодня лежит на нас. Уверяем вас, что как бы не было нам сегодня трудно, мы с честью выполним свой долг, вам не придется краснеть за своих сыновей!

Милые наши мамочки! Никто в этом мире не сможет так сердцем чувствовать необходимость помочь солдату. Получая ваши подарки и поздравления в День защитника Отечества, мы чувствовали ваше материнское тепло и на минутку побывали дома. Огромное солдатское спасибо руководителю компании «Арнест» за поддержку российского солдата. Низкий поклон от всех нас.

Будьте уверены, мир и покой в ваших домах мы обеспечим!

С низким поклоном к вам -  
воины-железнодорожники.  
Поселок Ханкала,  
Чеченская Республика.

**Виолетта ЮРЬЕВА,**  
менеджер по рекламе  
и PR ОАО «Компания  
«Арнест»

# АВТОМАТИЗАЦИЮ — на службу

Наши люди

**- Олег, в чем заключается Ваша работа?**

- После института я 7 лет проработал на «Арнесте» киповцем, затем стал специалистом по электронике. Современные машины буквально напичканы электроникой, и мои функции, в основном, заключаются в обслуживании устройств промышленной электроники на базе промышленных компьютеров и микроконтроллеров частотных электрических приводов.

Занимаемся мы и разработками новых систем автоматического управления. Сейчас, например, на линии наполнения шариковых антиперспирантов Fa мы разрабатываем систему автоматического управления машин дозирования — это полностью ноу-хау «Арнеста». Думаю, что аналогичных систем на родственных предприятиях нет. Линия собрана с нуля, в том числе и электронный блок, на основе собственных разработок наших электронщиков, электриков, киповцев. Сейчас выполнена первая часть — установлена машина дозирования с электронным и пневматическим управлением.

На очереди — машина сборки флакона Fa — это более серьезная система. Введение этого оборудования в эксплуатацию позволит сократить тяжелый труд 7-10 человек до минимума.

**- Вы видели такую систему на аналогичных производствах или пришлось все осваивать самим?**

- На таких производствах я не был, но у нас есть такой хороший специалист — Сергей Георгиевич Проценко, который изучал такие производства и рассказывал, как там все устроено. А вот каким образом это будет сделано на «Арнесте» — какие подобрать датчики, системы управления, пневматику — это мы разрабатываем.

Любой проект начинается с технического задания. Сергей Георгиевич достаточно подробно изложил суть задания, а мы на основе этого уже сделали свои предложения — по подбору оборудования, по выбору электрической схемы управления и т. д. А на основании проекта уже создаются электрические схемы, которые собирают рабочие.

**- Но кому-то же принадлежит идея проекта?**

- Конечно, в любом проекте всегда есть, по сути, главный инженер. На данном этапе я выполняю функции главного специалиста по промышленной электронике, все наработки, выбор оборудования, электрические схемы управления находятся на моей ответственности.

**Ведущий инженер по программному обеспечению оборудования отделения энергообеспечения и ремонта оборудования Олег Геннадьевич Гугуев получил звание «Профессиональный инженер России» во Всероссийском конкурсе «Инженер года-2006».**



**Олег Гугуев (справа) и один из лучших наладчиков завода Сергей Рыбаков (слева) на линии баллонов №7.**

**- Система, которую вы собираете и говорите, что ей нет аналогов, является изобретением?**

- Нет, мы собираем это оборудование на базе стандартных современных компонентов автоматизации. Но для того, чтобы эту машину собрать, нужно иметь определенный уровень знаний систем промышленной автоматизации — не только знание принципов построения этих систем, знание механики, гидравлики, пневматики — но даже и знание английского языка, потому что современное оборудование, как правило, импортное, и его описание идет на английском.

**- Вы обходитесь без переводчика?**

- Да, конечно, я неплохо читаю и перевожу, а сейчас еще посещаю курсы английского языка в нашем корпоративном университете, и это мне помогает в работе.

**- Я сейчас вспомнил, что недавно на линии Aerofil в процессе запуска французской машины упаковки Sertmex участвовал инженер этой фирмы Ксавье Лакур, и работа шла с помощью переводчика. Вы с ним общались на английском?**

- Да, но я не могу сказать, что у меня хороший разговорный — для этого требуется практика. А с Ксавье мы нашли понимание, он мне рассказал многие вещи по эксплуатации машины, которые, по его словам, являются его профессиональным секретом, и он их

кем ими не делится. Мне уже пришлось воспользоваться его советами, когда на машине были неполадки, и в короткий срок мы их устранили.

**- Я вижу, что Вы творчески относитесь к своей работе. Помимо заданий от руководства Вы занимаетесь собственными разработками? У Вас есть свои задумки, может, при виде несовершенного процесса появляется желание усовершенствовать?**

- Да, таких работ бывает много, но они не глобальны. Например, когда в прошлом году делали линию Aerofil №1, под нее создавалась система противоаварийной защиты. Работа линии предполагает ее взаимодействие со всеми насосами активного вещества, углеводородного пропеллента, вентиляционными системами, системами контроля газовой опасной концентрации. На уровне автоматизации классических релейных схем управления построение данной системы было невозможно из-за отсутствия площади для размещения крупногабаритных электрических и киповских щитовых, невозможно было проложить кабельные трассы. А применение современных систем автоматизации позволило сделать это малогабаритно, функционально и очень удобно.

Скоро на завод поступит вторая линия Aerofil, и мы также будем подключать ее к заводскому технологическому оборудованию. Если бы мы использовали старые компонен-

ты автоматизации, то пришлось бы полностью повторить капитальные вложения и работы, а на данной системе управления мы просто подключим вторую линию наполнения к действующей системе без значительных капитальных, технических вложений и потери времени.

Еще пример: на 7-й линии баллонов у нас есть машина упаковки, которая с завода-поставщика пришла с серьезными дефектами. Мы провели определенные работы по модернизации, установили микропроцессорное оборудование, сделанное по нашим схемам — машина работает без сбоев.

Еще мы сделали автоматизацию машины сборки клапана №4. Внешне — это клон действующей машины Алексея. Машина работает, приносит прибыль предприятию, но она собрана на микропроцессорной схеме, разработанной нами.

**- Вы работаете из любви к профессии или у Вас есть амбициозные планы?**

- У любого специалиста должны быть планы. У меня, конечно, они тоже есть. Профессионал должен стремиться к совершенству. На сегодня я себя не считаю экспертом в области автоматизации. А вот, если мы выполним серьезный проект, который давно задумали — автоматизацию складов углеводородных пропеллентов № 3 на системе современного автоматического управления — тогда можно говорить о том, что я и люди, которые со мной работают в команде, являются экспертами в области автоматизации. Специально для этого мы прошли обучение в Санкт-Петербурге и получили соответствующие сертификаты.

**- Вы рады получению звания «Профессиональный инженер России»?**

- Я работаю в коллективе и любое достижение — это результат не единоличного труда. Поэтому это звание принадлежит коллективу, в котором я работаю. А коллектив у нас большой, ведь мы взаимодействуем и с отделами капитального строительства, коммерческим, ремонтно-механической службой, Арнест-ИТ, представителями всех цехов — так что всем большое спасибо!

**Беседовала  
Елена УСТИНОВА**

Милосердие

# Расту, «Моя Прелесть»!

**Протянуть руку помощи тому, кто в ней нуждается – вот главное правило работы детского благотворительного фонда «Моя Прелесть». Не смотря на свой небольшой возраст, фонд «Моя Прелесть» уже имеет свои добрые традиции. Более 4-х тысяч детей, лишенных родительской любви и опеки, почувствовали на себе теплоту и заботу, внимание и чуткость, которых им так не хватает.**

Ежегодно в канун Нового года фонд проводит театрализованные мероприятия во Дворце спорта «Олимп». Этот год не стал исключением. Более 1200 детей-сирот, воспитанников школы-интерната, реабилитационных центров, одаренных детей, детей из многодетных семей и семей с низким уровнем дохода испытали настоящую радость встречи с Дедушкой Морозом и большой новогодней елкой. Совместно с Покровским собором фонд организовал поездку для 40 православных детишек на краевую рождественскую елку. Для этих целей фонд выделил 77 тысяч рублей.

К Международному женскому дню 8 марта фонд вручил комплекты подарков с продукцией ОАО «Арнест» всем женщинам города, работающим в бюджетной сфере, в общей сложности было выделено более 5 тысяч подарков на сумму около 800 тыс. руб.

Накануне праздника 8 марта во Дворце спорта «Олимп» прошел благотворительный концерт «Детские улыбки - Вам, дорогие...», в котором приняли участие почти 1200 человек. Все присутствующие на концерте детишки (около 700 человек) получили сладкие подарки, а мамы - самые теплые поздравления. На эти цели израсходовано около 60 тыс. руб. В организации праздника приняли участие: ОАО «Арнест», ОАО «Компания «Арнест»», НЛПУМГ, ООО «Кавказтрансгаз», ОАО «Электромехзавод», ЗАО «Маслоэкстракционный завод», ОАО «СМП-205», ООО «Невинтермоизоляция», банк «Еврофинанс Моснарбанк», ООО «Стройгазмонтаж», МУП «Управляющая компания» и другие.

Не оставил без внимания фонд и работников культуры. В день профессионального праздника 17 марта все работники культуры города получили от благотворительного фонда «Моя Прелесть» подарки.

Хочется отметить, что фонд оказывает не только денежную помощь, но и выделяет для нуждающихся предметы первой необходимости: одежду, оборудование и т.д. Так для «Специ-

альной (коррекционной) школы-интерната №2 VIII вида» ст. Барсуковской Кочубеевского района фонд дважды предоставил продукцию бытового назначения от ОАО «Арнест».

Такие акции не являются разовыми, они проводятся регулярно. Ни одно обращение в благотворительный фонд не осталось неудовлетворенным. В городскую детскую больницу, в которой находятся около 10 младенцев от 14 дней до 2-х лет, брошенных родителями, были собраны и переданы вещи и игрушки.

В конце августа, к началу учебного года, фонд «Моя Прелесть» выделил средства на покупку одежды и необходимых школьных принадлежностей для 650 детей-сирот, находящихся на попечении родственников. Сотрудники ОАО «Компания «Арнест»» активно приняли участие в этом добром деле, вместе с опекаемыми сиротами они ездили по рынкам и магазинам и покупали ребятам одежду, обувь и все необходимое к школе. Изначально планировалось одеть 10 детей, но на деле помощь получили 13 ребят.

Опекун одного из мальчиков десятилетнего Славы Гордиенко, узнав, что фонд выделил ее внуку помощь, попросила вместо одежды купить мальчику скрипку. Слава делает завидные успехи в музыке, но скрипка, на которой он играл, стала ему мала, а на приобретение новой необходимых средств не было. Сотрудники компании с радостью откликнулись на просьбу помочь одаренному мальчику и приобрели для него новую скрипку.

Этот случай отнюдь не единственный. На поддержку одаренных детей и победителей различных конкурсов фонд уделяет особое внимание. Молодому талантливому пианисту 17-летнему Станиславу Агаеву фонд выделил 5 тыс. руб. для участия в Международном конкурсе в столице Португалии - Лиссабоне, где проходил конкурс. Он вернулся с высшей наградой конкурса - Гран-при.

Победителям городского и краевого конкурса «Солдатский конверт» благотвори-

тельный фонд предоставил 5 тыс. руб. для поездки и участия в Российском фестивале в г. Красноярске. Ученику СШ №1 сироте Игнатию Мельникову оказали помощь в размере 3 тыс. руб. на поездку в столицу России для сдачи вступительных экзаменов в университет им. Баумана. Также финансовая поддержка была оказана и городской детской школе искусств для участия в краевом турнире юных пианистов.

Еще одной благородной традицией является организация празднования Дня знаний. 1 сентября 2006 года фонд «Моя Прелесть» в очередной раз устроил праздник для тысячи школьников во Дворце спорта «ОЛИМП». Участниками праздника стали воспитанники-школы интерната, реабилитационного центра для несовершеннолетних, ученики школ, добившиеся успехов в спорте, учебе, творчестве – все они получили шоколадки от фонда «Моя Прелесть». Судя по счастливым улыбкам на детских лицах, для детей это был не просто праздник с концертной программой, конкурсами, играми и танцами – они получили внимание, любовь и заботу.

Благотворительный фонд «Моя Прелесть» благодарит организации, принявшие участие в проведении праздника, посвященного Дню знаний: ОАО «АРНЕСТ», ОАО «Компания «АРНЕСТ», управление ЖКХ архитектуры, градостроительства, транспорта и связи администрации города, ПК «Электрик», ООО «Инпротех», ЗАО «Невинномысский МЭЗ», ОАО «Электромехзавод», ЗАО «ЦУМ», ОАО «Невинтермоизоляция», кафе «Националь», Невинномысское отделение № 1583 Сбербанка РФ, НГГТИ, МУ ПАТП, ООО «Инжкомпроект», ОАО «Невинномыссктехмонтаж».

В 2006 году фонд провел десять крупных акций. В общей сложности в 2006 году фонд оказал материальную помощь на сумму 750 тыс. рублей. Всего в мероприятиях приняло участие около 15 тысяч человек. Около 38 организаций осуществили денежные перечисления для фонда. Все денежные средства целенаправленно использованы по сметам и счетам на проводимые организационно-массовые мероприятия.

Организаторы фонда от всей души благодарят всех неравнодушных к судьбе обездоленных детей и желают всем удачи в этом благом и добром деле!

**Виолетта ЮРЬЕВА,**  
менеджер по рекламе  
и ПР ОАО «Компания  
«Арнест»

Конкурс

## ЮНАЯ КРАСАВИЦА

В марте во Дворце спорта «Олимп» прошел конкурс «Юная и маленькая красавица Невинномысска-2007». В возрастной категории 10-13 победила дочь нашей сотрудницы цеха клапанов С. Л. Борисовой – Алина Борисова.

Профсоюз «Арнеста» выделил победительнице деньги для поездки в Ставрополь для участия в краевом конкурсе «Маленькая красавица Ставрополя-2007».

Пресс-служба  
ОАО «Арнест»



# Обсуждаем КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**5 апреля коллектив «Арнеста» примет коллективный договор на 2007 год. Сегодня мы продолжаем публикацию ответов руководителей на вопросы, поступившие в результате обсуждения условий нового коллективного договора.**

**Директор по экономике и финансам  
Андрей Николаевич БОРЩЕВ:**

**1. Возобновить очередь на жильё с последующим получением квартиры или коттеджей. Обеспечить молодые семьи жильём в рассрочку, по приемлемым ценам.**

Очередность людей на получение жилья ведется. Но у предприятия нет финансовых возможностей вести строительство жилых домов. Существует государственная программа «Молодая семья», участие в которой позволит компенсировать до 30% стоимости жилья, полученного по ипотеке. Администрация «Арнеста» готова оказать юридическую помощь и помощь в оформлении документов работникам, которые могут участвовать в данной программе.

**2. Просьба выдавать работникам завода подарочные наборы продукции в ассортименте к праздникам: Новый год, День химика и т.д.**

Традиционно, к праздникам компания дарит своим сотрудникам продукцию «Арнеста». Совсем недавно нашим женщинам к празднику 8 марта были подарены наборы «Прелесть – Био». Уверены, что эта традиция будет продолжена.

**3. Увеличить материальную помощь на ритуальные услуги до 10 000 рублей.**

В коллективный договор 2007 года внесены изменения. В соответствии с новой редакцией в случае смерти работника оплата ритуальных услуг производится за счет средств ОАО «Арнест», сумма увеличена с 5000 до 10000 руб.

**4. Ввести страхование от несчастных случаев на работе.**

В соответствии с разделом 6 Колдоговора «Условия и охрана труда» и на основании ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний» на предприятии обеспечено обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний за счет средств организации. Таким образом, все сотрудники предприятия застрахованы от несчастных случаев на рабочем месте.

**5. Хотелось бы, чтобы оказывалась материальная помощь матерям, воспитывающим своих детей в одиночку, независимо от того, есть ли у неё документ, что она вдова или мать-одиночка, ведь многие матери годами не получают алименты.**

Раздел 8 Колдоговора «Социально-экономические гарантии» гласит: одиноким матерям (отцам) с доходом на 1 члена семьи ниже 2050 рублей на основании заявления, справки о доходах и составе семьи ежеквартально оказывается материальная помощь из расчета разницы между 2050 руб. и полученным доходом на каждого члена семьи.

**6. Просьба ввести частичную компенсацию услуг стоматологической поликлиники.**

В принимаемом Колдоговоре (раздел 8) предусмотрено оказание материальной помощи в размере 50% от стоимости на протезирование зубов (кроме драгоценного металла и металлокерамики), в соответствии с этим сотрудники могут пользоваться данной льготой.

**7. Предложение компенсировать расходы на оплату проезда к месту работы и обратно.**

Расходы частично компенсируются. Доставка работников ночью к месту работы и обратно осуществляется бесплатно. В 2006 году на эти цели израсходовано 360 тыс.руб.

**8. Когда выполнят ремонт женской раздевалки 1-ого этажа и заменят шкафики?**

Ремонт будет выполнен. Затраты на выполнение ремонта предусмотрены в плане на 2007-2008 год.

**Начальник отдела труда и заработной платы Татьяна Владимировна ЖАВОРОНKOVA:**

**1. В виду переработки норм, оговорённых ТК РФ, предложение добавить дни к отпуску либо производить доплату.**

В соответствии со ст. 153 ТК РФ предоставление дополнительных дней отпуска за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не предусмотрено. Указанной статьей предусматривается двойная оплата за работу.

По статье 152 ТК РФ возможно, по желанию работника, компенсировать сверхурочную работу дополнительным временем отдыха. Но, в таком случае, сверхурочная работа оплате не подлежит.

**2. В цехе наполнения предлагают пересмотреть отпуск для мастера в сторону увеличения в связи с большим объемом выполняемых работ. Также сменные инженеры-технологи ПДО просят вернуть 3 дополнительных дня к отпуску.**

Согласно ТК РФ (ст. 115) работникам предоставляется ежегодный основ-

ной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Дополнительно предоставляется оплачиваемый отпуск 3 календарных дня за ненормированный рабочий день. У мастера и инженера-технолога ПДО сменный режим работы. Поэтому данной категории работников не может быть предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, поскольку сменный режим работы не может считаться ненормированным рабочим днем.

**3. Увеличить отпуск наладчикам экструзии до 45 календарных дней.**

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда пересмотрена и составляет теперь 14 календарных дней (вместе с основным отпуском – 42 календарных дня). В коллективный договор внесены изменения.

**4. Предложение увеличить стоимость талонов на молоко.**

Согласно ст. 222 ТК РФ и раздела 6 Колдоговора «Условия и охрана труда» работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молоко выдается бесплатно по установленным нормам. Работникам выдаются талоны, на которые они могут получить только молоко или молочные продукты. Поэтому стоимость талона для работника не имеет значения.

**Председатель профсоюзного комитета  
Светлана Петровна ГЛУШКО:**

**1. Предложение профкому приобрести путевки в ДС «Журавлик», профилакторий «Энергетик» для детей работников ОАО «Арнест».**

Путевки в ДС «Журавлик» приобретаются за счет средств Министерства здравоохранения и реализуются через детскую поликлинику. Детский отдых на каникулах организуется через фонд социального страхования. Путевки распределяются согласно полученным заявкам.

На осенних каникулах профком предложил организовать детский отдых в профилактории «Энергетик». От работников поступило 3 заявки, по которым были предоставлены путевки.

**2. Дополнение:**  
Пункт 8.14 раздела 8 «Социально-экономические гарантии» дополнен положением, которое дает возможность в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным к трудовой деятельности на основании медицинского заключения МСЭ, получить при увольнении по 1000 руб. за каждый отработанный год на предприятии.

**Деньги**

В февральском номере «Арнест-Информ» директор по экономике и финансам Андрей Николаевич Борщев рассказал о том, как с апреля текущего года будет выплачиваться 13-я зарплата. В ОАО «Арнест» разработано положение о порядке и условиях выплаты этого вида вознаграждения, которое мы предлагаем вашему вниманию.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях выплаты работникам открытого акционерного общества «Арнест» вознаграждения за соблюдение процессов Системы менеджмента качества (СМК)**

Настоящее положение вводится с 01.04.2007 г. в целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и качества работы предприятия.

**1. Условия выплаты премии**

1. Основным условием для выплаты вознаграждения по итогам за месяц является функционирование процессов в соответствии с документами СМК.

**2. Право на получение премии**

2.1. Вознаграждение за соблюдение процессов СМК за месяц выплачивается рабочим, руководителям, специалистам, служащим, состоящим в штате (списочном составе) предприятия на начало месяца.

Временно принятые работники право на вознаграждение за соблюдение процессов СМК не имеют (за исключением работников, принятых на период декретного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет).

**3. Порядок выплаты вознаграждения**

3.1. Основанием для выплаты вознаграждения за соблюдение процессов СМК по итогам работы за месяц является данное положение.

3.2. Начисление вознаграждения за соблюдение процессов СМК производится на основании приказа генерального директора.

3.3. Размер вознаграждения за соблюдение процессов СМК по итогам работы за месяц начисляется в соответствии с полученной работником заработной платой в пределах средств, выделенных на эти цели (7,5 %) и на все виды оплат, за исключением видов оплат, перечисленных в приложении №1 к настоящему положению.

3.4. Выплата вознаграждения за соблюдение процессов СМК по итогам работы за месяц производится по окончании месяца в срок выплаты заработной платы.

**Приложение № 1**

**к Положению о порядке и условиях выплаты работникам ОАО «Арнест» вознаграждения за соблюдение процессов СМК**

Виды оплат, на которые не начисляется вознаграждение за соблюдение процессов СМК по итогам работы за месяц.

1. Оплата с сохранением среднего заработка на период легкого труда в связи с болезнью.
2. Оплата за время очередного или ученического отпуска.
3. Компенсация за отпуск.
4. Доплата льготных часов подростков.
5. Доплата за сверхурочные часы.
6. Доплата по среднему.
7. Оплата по среднему.
8. Доплата за работу в праздничные и выходные дни.
9. Оплата за подготовку кадров.
10. Доплата за раздачу денег.
11. Оплата услуг за перечисление страховых взносов из заработной платы.
12. Оплата по аккордному наряду.
13. Премии за особо важные работы и другие достижения в труде.
14. Материальная помощь
15. Дотация на питание.
16. Премии за содействие и внедрение рацпредложений, вознаграждения за открытия и изобретения.
17. Поощрительные выплаты (из фонда генерального директора, фонда руководителя, за сверхплановый выпуск продукции, премия за повышение эффективности, за срочность выполнения задания, к праздничным датам, за особо важные работы и другие достижения в работе, за выпуск образцов и другие разовые выплаты).

**Директор по экономике и финансам А.Н. БОРЩЁВ,  
главный бухгалтер Н.Г. ЛОБАНОВА,  
начальник юридического отдела В.В. ПИЩЕВ**

**ГРАФИК**

**ввода в эксплуатацию комнат приема пищи в трудовых коллективах ОАО «Арнест»**

№	Наименование структурного подразделения	Место организации комнаты приема пищи	Дата	Ответственные от коллектива	Ответственные от администрации и профкома
1	РО ЭМП	комната в здании отделения	апрель	А. В. Лапаев О. Н. Маланина	М. В. Зайцев С. П. Глушко
2	Заводоуправление НТЦ ОМК	ОАО "Арнест-Сервис"	апрель	С. Н. Несмельцева	А. Н. Борщев С. П. Глушко
3	Цех баллонов	2-й этаж цеха	апрель	А. Н. Румянцев А. И. Гречкин	Н. Я. Гуца С. П. Глушко
4	ЭО ЭМП	мастерская участка электрообеспечения	апрель	С. И. Щеглов В. В. Сухов	М. В. Зайцев С. П. Глушко
5	Цех клапанов	2-й этаж цеха	апрель	В. Е. Лобан Д. Н. Шумейко	Н. Я. Гуца С. П. Глушко
6	ЦХиГП		апрель	К. Л. Коноваленко А. Б. Бахвалова	Г. С. Индииков С. П. Глушко
7	Цех наполнения		май	А. И. Десятниченко Т. Н. Харужина	Н. Я. Гуца С. П. Глушко
8	УПиХХС	комната отдыха участка	май	С. А. Комов В. М. Аверин	Н. Я. Гуца С. П. Глушко

Светлана ГЛУШКО, председатель профкома ОО «Арнест»

Комментарий

# Звания «Ветеран труда» удостаиваются не каждый

**В** соответствии со ст. 7 Федерального закона от 12.01.95 № 5-ФЗ «О ветеранах» ветеранами труда являются лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР, РФ, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

В настоящее время в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента РФ от 02.03.94 № 442 «О государственных наградах Российской Федерации», награждение конкретного гражданина орденом, медалью, знаком отличия РФ или присвоение почетного звания РФ производится указом Президента РФ.

Учитывая изложенное, а также то, что действующее законодательство не содержит определения понятия «ведомственный знак отличия в труде», Минтруда России считает, что для присвоения звания «Ветеран труда» следует учитывать ведомственные знаки отличия, решение о награждении которыми за продолжительный и добросовестный труд отдельных граждан принято руководством министерств и ведомств бывшего Союза ССР или РФ, т. е., решение о награждении лица должно быть принято министром (его заместителем), председателем государственного комитета (его заместителем), директором федеральной службы (его заместителем) или коллегией министерства, государственного комитета, федеральной службы, в системе которого протекала работа гражданина согласно записям в его трудовой книжке.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Постановлением Правительства Ставропольского края от 01.12.2006 № 148-П утверждено Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» в Ставропольском крае, согласно которому звание «Ветеран труда» присваивается постановлением губернатора Ставропольского края:

- лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, или право на пенсию за выслугу лет;

- лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Лица, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда», подают в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края заявление на имя губернатора Ставропольского края в произвольной форме; документ, удостоверяющий личность; документы, подтверждающие основания для присвоения этого звания; фотографию размером 3x4 см.

В целях оперативного рассмотрения вопросов о присвоении звания «Ветеран труда» лица, претендующие на его присвоение, могут представлять необходимые документы по месту жительства в органы социальной защиты населения муниципальных районов и городских округов Ставропольского края.

**Светлана НЕСМЕЛЬЦЕВА,**  
начальник отдела кадров

Кадры

## Новые рабочие места

Как сообщалось в предыдущих выпусках «Арнест-Информ», на заводе продолжается работа по переводу работников из временных в постоянные.

Так, с 1 апреля в цех наполнения на участок ППТ будет принято на постоянной основе 26 человек:

- наладчик – 6 чел.
- грузчик – 4 чел.
- сборщик продукции в аэрозольной упаковке – 16 чел.

**Татьяна ЖАВОРОНKOBA,**  
начальник ОТиЗ

Вакансии

## В ОАО «Компания «Арнест» требуются:

### 1. БУХГАЛТЕР.

Требования к кандидату:

В\о по специальности «Бухучет», опыт работы не менее 3-х лет на участках «Банк», «Расчеты с покупателями», «Учет кредитов и займов», знание бухгалтерских стандартов.

Личностно-деловые качества: коммуникабельность, усидчивость, аккуратность, способность к обучению, умение работать в коллективе, работать оперативно.

### 2. СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА КОНТРАКТНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Требования к кандидату:

Высшее образование, знание английского языка, хорошая аналитика, опыт работы с проектами (расчет экономической целесообразности и т.д.). Обучаемость.

### 3. БРЕНД-ДИРЕКТОР.

Требования к кандидату:

Опыт работы в маркетинге; навыки по разработке и постановке целей, навыки руководства коллективом, лидерские способности, навыки управления проектами, знание основ рекламной деятельности и медиапланирования, практические навыки и знания в области анализ P&L (доходы и потери), управление продуктовым портфелем. Знание рынка косметики и бытовой химии.

### 4. БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Требования к кандидату:

Знание основ маркетинга, аналитические способности, умение работать с людьми/ в команде, опыт в проектной работе, анализ и оценка конкурентной среды, управление продуктовой линейкой.

### 5. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

гг. Челябинск, Курган;

гг. Донецк, Луганск;

г. Одесса;

Крым;

Западный Казахстан;

г. Нижний Новгород;

г. Казань;

г. Санкт - Петербург.

Обязанности:

- управление продажами на вверенной территории;
- развитие и поддержание клиентской базы;
- увеличение покрытия областного центра и области, работа с ключевыми клиентами, сетями;
- организация и контроль проведения промо- и рекламных акций, мерчандайзинг;
- контроль поставок и складских остатков;
- административная работа и отчетность;
- подчинение региональному менеджеру.

Требования к кандидату:

Мужчина/женщина 23-35 лет, высшее образование, опыт работы в FMCG - компании от 2-х лет (желательно парфюмерия, косметика, товары бытовой химии), уверенный пользователь ПК, коммуникабельность, навыки ведения переговоров и презентаций, самостоятельная организация, готовность к командировкам, наличие автомобиля.

### 6. СЕКРЕТАРЬ-РЕФЕРЕНТ

ОАО «Компания «АРНЕСТ», представительство г. Москва  
Секретарь для приема и распределения звонков, выполнения некоторых курьерских поручений, встреча и прием посетителей, делопроизводство, оформление документов, желательна английская речь.

Требования: ответственность, аккуратность, способность расти и развиваться, желание работать.

**Заявки на участие в конкурсе подавать специалистам по подбору персонала**  
тел. (86554) 54-295, e-mail: verbkina-ak@arnest.ru

# Мы вас любим, ценим, дорожим!

*От всей души поздравляем с Днем рождения!*

Наши коллеги, родившиеся в апреле:

## ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

ГОЖЕВ Руслан Александрович	специалист отдела сопровождения продаж	03.04.
РОДИНА Инна Викторовна	специалист отдела сопровождения продаж	03.04.
ДВОРНИКОВ Николай Владимирович	бренд-менеджер 1 категории	06.04.
ЗАЙЦЕВА Кристина Валерьевна	ассистент отдела маркетинга	07.04.
КУЗНЕЦОВА Мария Анатольевна	специалист отдела сопровождения продаж	09.04.
ЛЯПИН Алексей Александрович	руководитель дивизиона «Восток»	10.04.
ШВАЛОВА Людмила Александровна	ассистент руководителя дивизиона «Восток»	11.04.
ПАЩЕНКО Игорь Ильич	специалист сектора отгрузки	24.04.
ПОПОВ Сергей Анатольевич	директор по закупкам	25.04.
ХАНЧИЧ Валерий Леонидович	ведущий юрист-консульт	26.04.
ЕРМОЛОВА Елена Игоревна	начальник финансового отдела	29.04.

## ОАО «АРНЕСТ»

ПЛОТНИКОВА Светлана Никитична	ведущий экономист по труду	01.04.
УСТЬЯНЦЕВА Людмила Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	01.04.
УШАКОВА Светлана Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	01.04.
ГАННОЧЕНКО Сергей Владимирович	механик	02.04.
БОЙКО Александр Александрович	водитель автомобиля	02.04.
МАЛЬЧЕНКО Алла Викторовна	укладчик-упаковщик	03.04.
ЖАРИКОВА Галина Федоровна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	03.04.
ПЕТРОВА Ирина Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	04.04.
ПИКАЛОВ Владимир Иванович	слесарь по ремонту технологических установок	05.04.
УС Владимир Петрович	слесарь аварийно-восстановительных работ	06.04.
КОРОТКОВА Евгения Владимировна	инженер по охране труда и промышл. безопас.	06.04.
КРЫМОВ Александр Алексеевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	06.04.
ЧИХАЧЕВА Наталья Александровна	заместитель начальника цеха	06.04.
ГОРДИЕНКО Геннадий Николаевич	наладчик технологического оборудования	06.04.
ЖАРКОЙ Олег Анатольевич	грузчик	06.04.
ГОРЧАКОВА Валентина Федоровна	специалист по организации хозяйственной работы	07.04.
РЯБЧЕНКО Нина Семеновна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	07.04.
СУПРУНОВА Ирина Зиновьевна	резчик эластомеров и резины	07.04.
АНДРЕЕВА Ирина Георгиевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	08.04.
МОМОТ Елена Валентиновна	оператор этикетировочного станка	08.04.
КОВАЛЕВА Елена Гурьяновна	заведующая канцелярией	09.04.
ВАСИЛЕГИНА Наталья Викторовна	ведущий специалист коммерческого отдела	09.04.
ФОМИЧЕВ Александр Николаевич	энергетик	09.04.
САЗАНОВ Вячеслав Яковлевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	09.04.
ДОЛИНИН Владимир Иванович	водитель автомобиля (дежурного автобуса)	09.04.
КРИВКИНА Галина Степановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	10.04.
СВИДЛОВ Евгений Николаевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз. упаковок	10.04.
КЛИМОВА Ирина Николаевна	укладчик-упаковщик	11.04.
ЛОБАН Евгений Владимирович	наладчик машин и авт. линий по произв. изд. из плас.	12.04.

ИСУПОВА Любовь Ивановна	оператор этикетировочного станка	12.04.
ФЕДОСЕЕНКО Луиза Егоровна	литейщик пластмасс	13.04.
КРИВОБОКОВА Юлия Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	14.04.
ПОПОВА Мария Юрьевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	14.04.
ШУМКИНА Ольга Владимировна	инженер-конструктор ЭМО	14.04.
БОНДАРЕНКО Александр Иванович	ведущий инженер по охране труда и промышл. безопас.	15.04.
ШУБИН Виктор Петрович	грузчик	15.04.
ДИКАНЕВ Александр Викторович	водитель погрузчика - грузчик	15.04.
ВОЛОШЕНКО Антон Васильевич	инженер-конструктор ЭМО	15.04.
БУДЫЛИНА Лилиана Николаевна	машинист моечной машины	16.04.
ВОРОНИН Владислав Евгеньевич	комплектовщик - грузчик	16.04.
ВОРОНИН Станислав Евгеньевич	комплектовщик - грузчик	16.04.
ПИЧИНЕВСКАЯ Любовь Анатольевна	кладовщик склада готовой продукции	16.04.
КУЛИК Любовь Ильинична	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	18.04.
ОЛЕЙНИКОВА Наталья Ирековна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	18.04.
ГУРЬЯНОВ Владимир Михайлович	вице-президент	19.04.
ЖАРИКОВ Анатолий Васильевич	слесарь по ремонту технологических установок	19.04.
МИРОНЕНКО Екатерина Викторовна	укладчик-упаковщик	19.04.
АЛЕКСЕЕВКО оператор	оператор технологических установок	19.04.
АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ	грузчик	19.04.
ВОЛКОВ Дмитрий Михайлович	начальник юридического отдела	19.04.
ПИЩЕВ Виталий Викторович	слесарь по ремонту технологических установок	20.04.
НИКИФОРОВ Анатолий Павлович	слесарь по ремонту технологических установок	20.04.
ОВЧАРЕНКО Елена Александровна	укладчик-упаковщик	20.04.
ДАНИЛИНА Елена Анатольевна	ведущий экономист	21.04.
Оэи СП		
ЗАГОРУЛЬКО Татьяна Николаевна	колорист	21.04.
ПЕКИНА Елена Александровна	машинист моечной машины	21.04.
МИХИНА Лариса Александровна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	21.04.
ТИГИН Владимир Владиславович	наладчик машин и авт.линий изделий из пластм.	21.04.
ШАТАЛИНА Наталья Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	21.04.
МАГОМЕДОВ Рамазан Магомедович	слесарь-инструментальщик	22.04.
ДОЛЖЕНКО Татьяна Валерьевна	РО сборщик продукции в аэрозольной упаковке	22.04.
РЫНДИН Владимир Иванович	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	22.04.
КОВАЛЕВА Елена Николаевна	инженер НТЦ	23.04.
СЕРГЕЕНКОВА Наталья Владимировна	укладчик-упаковщик	23.04.
САЛЕХ Эльмира Грантовна	инженер коммерческого отдела	24.04.
ОЛЕЙНИК Олег Анатольевич	токарь РО	24.04.
АВИЛЬЦЕВА Татьяна Васильевна	укладчик-упаковщик	24.04.
КОЛОДЧЕНКО Светлана Ивановна	ведущий юрист-консульт	24.04.
ТИГИНА Наталья Александровна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	26.04.
ПОПОВКИНА Елена Юрьевна	главный технолог	27.04.
БУКАНОВА Любовь Андреевна	литейщик пластмасс	28.04.
ГЕРАЩЕНКО Анна Станиславовна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	28.04.
АРТЮШЕНКО Василий Николаевич	тракторист	28.04.
ГАЙВОРОНСКАЯ Олеся Владимировна	инженер коммерческого отдела	29.04.
ЦУКАНОВА Фатима Шихьян-Кызы	делопроизводитель	30.04.
ВАЛЬДШМИДТ Светлана Александровна	укладчик-упаковщик	30.04.

Учредители:  
ОАО «АРНЕСТ»,  
ОАО «Компания «АРНЕСТ»  
Главный редактор  
Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:  
г. Невинномысск,  
ул. Комбинатская, 6, каб. 209.  
Пресс-служба ОАО «Арнест».  
Тел./факс: (86554) 5-43-35

Бюллетень сверстан 30.03.2007г.  
Отпечатано в ООО «Ставропольские  
губернские ведомости».  
356231, СК, Шаповковский р-он,  
с. Татарка, ул. Тельмана, 1/17.

Номер подписан в печать  
30.03.2007г.  
Тираж 999 экз.  
Заказ № 129.  
Распространяется бесплатно