

Арнест

- Информ

Информационный бюллетень №1 (22) январь 2007 г.

Благополучно завершив 2006 год, коллектив АРНЕСТА ставит еще более высокую планку. О курсе предприятия на 2007 год редакция попросила рассказать генерального директора ОАО «АРНЕСТ» Евгения Ивановича Караулова.

Из первых уст!



АРНЕСТ СТАВИТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Евгений Иванович, какие задачи ставит руководство коллективу на 2007 год?

- В плане текущего года - выпустить 140 миллионов аэрозольной и 20 миллионов полимерной упаковок продукции. Думаю, что задача нам вполне по плечу, и вот почему.

Производство клапанов вышло на рубеж 100 миллионов штук в год, но на сегодня этого уже недостаточно, поэтому для дальнейшего развития необходим инвестор, который поднимет на очередную ступеньку производство аэрозольного клапана. Мы ставим задачу сделать цех клапанов ведущим предприятием, выпускающим клапаны для всей аэрозольной отрасли страны.

Что касается цеха баллонов, оборудование в нем достаточно дорогостоящее, поэтому в этом году больших революций не намечается, за исключением перепланировки цеха для монтажа второй линии Линара. В пик осенних заказов, когда завод работал на пределе мощностей, Линар также вынужден был работать в три смены, включая субботы. Для обеспечения возросших заказов АРНЕСТА и расширяются мощности Линара.

Ассортимент растет семимильными темпами, в 2006 году выпущено 112 новых продуктов, поэтому мы работаем над расширением цеха наполнения: в мае-июне планируется запуск еще одной линии. Некоторые продукты компания «АРНЕСТ» заказывает небольшо-

ми партиями, значит, уже сейчас заводу требуются специализированные линии, выпускающие маленькие партии, а скоростные линии рентабельнее использовать для производства крупных партий заказов.

- В жестких условиях рынка мы должны постоянно работать на опережение. Евгений Иванович, каковы стратегические преимущества АРНЕСТА перед предприятиями аэрозольной отрасли?

- Такие преимущества у АРНЕСТА есть, и созданы они трудом нашего коллектива за последнее десятилетие. Предприятие постепенно наращивало мощности и развивалось во всех направлениях. Работа эта продолжается и сейчас, мы покупаем новое оборудование и модернизируем существующее.

Наш склад углеводородных пропеллентов и оборудование для их очистки - по существу завод по производству пропеллентов. Таким заводом не обладает ни один российский производитель аэрозолей и до 90% мировых производителей. Благодаря системе очистки углеводородных пропеллентов мы закупаем один из основных компонентов аэрозолей - изобутановую фракцию - неочищенную и экономим на этом 40%.

Далее - собственное производство алюминиевых баллонов. В России кроме АРНЕСТА такое производство имеет еще один завод. Почти половина всех

аэрозольных продуктов, а именно, муссы, пены, дезодоранты и антиперспиранты, ряд антистатиков, некоторые чистящие средства и другие продукты с агрессивной рецептурой, могут наполняться только в алюминиевые баллоны. Производство алюминиевых баллонов имеет более высокую мобильность, нежели производство жестяных баллонов.

И, наконец, мы использовали введение закона об учете спиртосодержащей продукции себе во благо. Наши коллеги-конкуренты не увидели заранее эти проблемы и не подготовились к ним, и когда осенью из всей аэрозольной продукции дистрибьюторами была востребована только продукция АРНЕСТА, нам удалось наверстать отставание бизнес-плана.

В 2006 году мы продолжили привлечение западных и отечественных компаний для контрактного производства, и наша цель - достигнуть этого показателя - 40% в общем объеме производства. А ведь это не такое простое дело - работа по предоставлению услуг сторонним организациям. Наши коллеги пробовали делать продукцию по контракту, но оказались не готовы технически, профессионально к выполнению условий контрактного производства.

- Как идут дела в производстве продукции в полимерной упаковке?

- Это серьезнейший процесс: идут расчеты по закупке оборудования, проектные работы, рас-

считывается численность рабочих. У нас есть предложения контрактного производства продукции в полимерной упаковке от Schwarzkopf & Henkel. В Москве и области такое производство становится дорогим и накладывает отпечаток на себестоимость продукции. Поэтому заказчики ищут оптимального исполнителя. Надо сказать, что и компания АРНЕСТ увеличивает объемы заказов в 2007 году в 2 раза.

- Какие резервы есть у завода для выполнения задуманного?

- В производстве существует 3 вида затрат. У нас это - стоимость рецептур, стоимость упаковки и обслуживание производства.

Что касается внутреннего содержания - наши затраты соизмеримы с западными, то же можно сказать и об упаковке, а вот в стоимости услуг, предоставляемых при контрактном производстве, у нас есть большой резерв, который мы должны использовать. Сегодняшние затраты не сопоставимы, например, с затратами на производство в Германии. Поэтому мы ставим задачу: уровень затрат на производство довести до уровня затрат в Германии. Здесь много придется менять в психологии людей, в организации производства, но это делать необходимо, потому что если не сделаем мы, сделает другая компания, которая предложит сопоставимую цену. И выберут эту компанию, а не нас.

Много потребуется сделать и в социальном плане. В 2006 году средняя зарплата по заводу составила 13 234 рубля, в декабре - 16 750 рублей, рост к 2005 году - 116%. АРНЕСТ тратит 10 миллионов рублей в год на социальные программы - а это гораздо больше в расчете на 1 человека, чем тратит любое другое предприятие города. Но последний социальный опрос показал, что не все члены коллектива довольны предлагаемыми социальными льготами, поэтому сейчас разрабатывается программа, которая бы устроила рабочий коллектив. Перевод части временных рабочих в постоянные также является частью программы по стабилизации коллектива.

В 2007 году АРНЕСТ держит курс на успех. Я же его рассматриваю как очередную стартовую площадку перед 2008 годом. Тот темп, который АРНЕСТ набрал, должен поддерживаться и закрепляться технологическим прогрессом, профессиональным ростом сотрудников и социальными программами.

- Пожелаем успехов коллективу АРНЕСТА в достижении поставленных задач!

**Беседовала
Елена УСТИНОВА**

Актуально

МОТИВАЦИЯ ТРУДА

В современных условиях бизнес не может развиваться успешно без эффективной работы с персоналом и системы мотивации труда, побуждающей каждого работника на всех уровнях работать производительно и качественно для достижения конкретно поставленной цели.

С 1 января 2007 года действует новое положение об оплате и мотивации труда, премированию по результатам производственно-хозяйственной деятельности.

Как известно, одним из самых важных элементов взаимоотношений между работниками и работодателем является справедливое и достойное вознаграждение работников за их труд.

ОАО «Арнест», ставя перед собой цель завоевать лидирующие позиции на высоко конкурентном рынке производителей парфюмерно-косметической продукции и товаров бытовой химии, понимает, что для их достижения требуются высококвалифицированные специалисты, которые мотивированы на высокопроизводительную работу, социально защищены и удовлетворены уровнем вознаграждения. Одновременное достижение всех этих условий - сложнейшая бизнес-задача, стоящая перед каждой компанией. ОАО «Арнест» на протяжении последних лет обеспечивает устойчивый рост ежегодных доходов работников. Сегодня мы поговорим о заработной плате на нашем предприятии.

В период роста объемов производства предприятие ставило перед собой цели обеспечения конкурентоспособного уровня заработной платы в своем регионе. Это было обусловлено несколькими факторами: динамичным развитием различных отраслей экономики региона и дефицитом на рынке труда высококвалифицированных специалистов, увеличивающим конкуренцию за квалифицированный персонал.

Процесс повышения заработной платы должен быть управляемым, поэтому к его решению необходимо подходить системно, так, чтобы решение вопроса не привело к сиюминутным решениям проблем, к отсутствию перспектив долгосрочного и стабильного развития и повышения благосостояния.

Решение о повышении окладов в сентябре 2006 года было принято на основе многофакторного анализа актуальной информации с учетом прогнозов развития региональных рынков труда и инфляционных процессов в регионе. Избранная компанией стратегия поведения на региональном рынке труда должна обеспечивать среднегодовой уровень заработной платы не ниже +10% среднего показателя по основным секторам региональной промышленности.

На протяжении нескольких лет уровень заработной платы работников ОАО «Арнест» занимает одно из лидирующих мест среди предприятий Невинномысска и Ставропольского края.

Рассмотрим таблицу, в которой приведены данные по зарплате за 2006 год по городу и Ставропольскому краю.

Показатели	Средняя заработная плата, руб.
Среднемесячная зарплата по хозяйственным видам экономической деятельности г. Невинномысска	8 736,6
в том числе обрабатывающие производства	10 184,4
Среднемесячная заработная плата по предприятиям г. Невинномысска:	
- ОАО «Арнест»	13 234,0
- ОАО «Энергомера»	8 200,0
- ОАО «МКХ «Еврохим»	12 594,0
Среднемесячная зарплата по хозяйственным видам экономической деятельности по Ставропольскому краю	6 971,6
в том числе обрабатывающие производства	7 319,9

Из данных, представленных в таблице, видно, что среднемесячная зарплата в ОАО «Арнест» выше среднего уровня по городу на 29,9 % и на 80,8 % по краю и сопоставима с зарплатой в ОАО «МКХ «Еврохим».

Особое внимание при анализе уровня заработной платы необходимо уделить тем предприятиям, которые являются для нас конкурентными. Их можно назвать нашим референтным рынком труда.

В таблице представлены данные о заработной плате за 2006 год предприятий-конкурентов.

Предприятия-конкуренты	Среднемесячная зарплата за 2006 г. (включая доплаты за вредные условия труда, вечерние и ночные), руб.
ОАО «Арнест» (Невинномысска)	13 234
ООО «Сибиар» (Новосибирск)	9 000, (с учетом доплаты 25% за климатические условия)
ОАО «Хитон» (Казань)	7 400

Из данных таблицы видно, что уровень заработной платы работников ОАО «Арнест» выше уровня заработной платы предприятий-конкурентов на 47 % и более.

Одним из основных конкурентов на рынке высококвалифицированных специалистов является ОАО «МКХ «Еврохим». Данные по средней заработной плате ОАО «Арнест» и ОАО «МКХ «Еврохим» в динамике представлены в таблице и на графике.

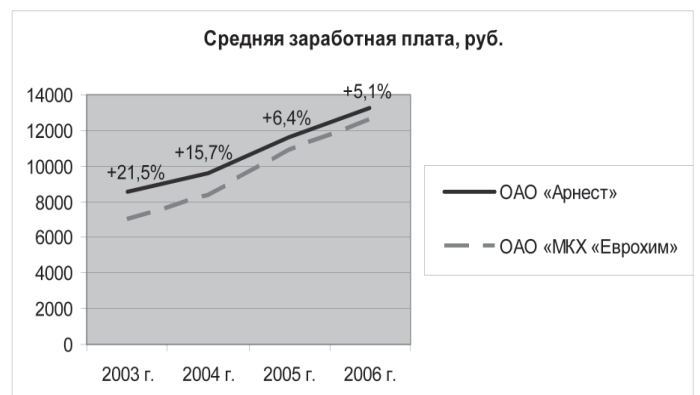
Предприятие / Период	2003 г.	2004 г.	2005 г.	2006 г.
ОАО «Арнест»	8531	9611	11588	13234
ОАО «МКХ «Еврохим»	7021	8308	10888	12594
Соотношение в заработной плате, %	121,5 %	115,7 %	106,4 %	105,1 %

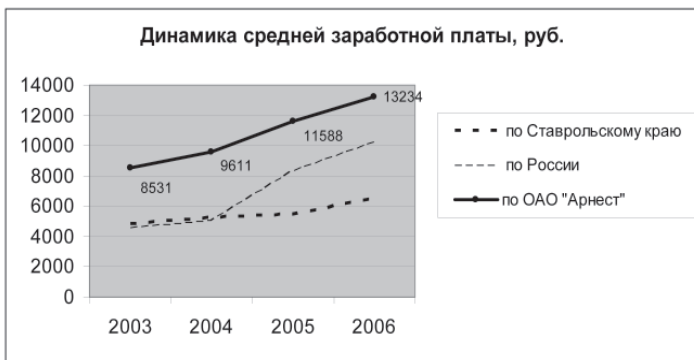
На протяжении анализируемого периода уровень средней заработной платы в ОАО «Арнест» превышает уровень средней заработной платы в ОАО «МКХ «Еврохим». Это говорит о стабильном положении в области улучшения благосостояния работников ОАО «Арнест». В ОАО «Арнест» за период 2003-2006 г.г. рост средней заработной платы составил 55,1 %.

Динамика средней заработной платы по ОАО «Арнест», по Ставропольскому краю и по России в целом за период 2003-2006 года представлена на графике.

По официальным статистическим данным заработная плата по ОАО «Арнест» в два раза превышает заработную плату на рынке труда Ставропольского края и почти на 30% - на рынке труда России.

С 1 января 2007 года действует новое положение об оплате и мотивации труда, премированию по результатам производственно-хозяйственной деятельности. О том, что нового оно внесло в систему заработной платы,





было рассказано на страницах нашей газеты ранее. Еще раз отметим основные моменты:

1. Установление должностных окладов происходит в соответствии с Единой тарифной сеткой.

2. В новом положении утверждена 3-х уровневая система премирования:

- **1-й уровень:** выполнение показателей премирования по предприятию в целом (от базового уровня):

- выполнение производственной программы по сравнению с текущим планом, равным заказам заказчиков – 50 %;
- соблюдение плановых затрат по себестоимости товарной продукции по сравнению с текущим планом – 25 %;
- выполнение плана по производительности труда по сравнению с текущим планом – 25 %.

При условии выполнения показателей премирования в целом по предприятию базовый размер премии составляет:

- 1 кв. – 40 %
- 2 кв. – 60 %
- 3 кв. – 60 %
- 4 кв. – 40 %.

Фактический размер премии не ограничен и зависит от выполнения показателей премирования в целом по предприятию. Данные изменения введены для более стабильного уровня заработной платы (для сглаживания скачков в уровне премирования за счет сезонности спроса на нашу продукцию).

- **2-й уровень:** выполнение показателей премирования по структурным подразделениям.

При невыполнении показателей за 1 % -1 % снижения премии.

При перевыполнении показателей плановый размер премии увеличивается на 1 %, но не более чем на 10%.

- **3 уровень:** выполнение индивидуальных показателей премирования работников.

3. Для основных цехов, где установлены нормы выработки, усовершенствован элемент сдельной оплаты труда - доплата за перевыполнение норм выработки. В соответствии со статьей 102 ТК РФ при невыполнении норм выработки за отчетный период оклад работника не корректируется на процент невыполнения.

Эти нововведения увеличивают гарантированные выплаты работникам, и, тем самым, повышают уровень социальной защищенности работников ОАО «Арнест» и характеризуют наше предприятие как социально-ориентированное предприятие.

Уровень заработной платы по первому разряду превышает уровень прожиточного минимума в нашем регионе на протяжении нескольких лет (это видно из таблицы, представленной ниже), что соответствует требованию ст. 133 ТК РФ: работодатель обязан устанавливать минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума.

Период	2003 г.	2004 г.	2005 г.	2006 г.
ОАО «Арнест»	8531	9611	11588	13234
Средняя зарплата в ОАО «Арнест» по 1 разряду	3584	4100	4860	5650
Прожиточный минимум по Ставропольскому краю	1962	2244	2594	2933
Соотношение средней зарплаты и прожиточного минимума по Ставропольскому краю	4,3	4,3	4,5	4,5
Соотношение средней зарплаты по 1 разряду и прожиточного минимума по Ставропольскому краю	1,8	1,8	1,9	1,9

Показатели оптимистичные, но мы понимаем, что этих мер явно недостаточно для того, чтобы работники гордились тем, что работают в ОАО «Арнест». Есть ли ресурсы у компании для достижения этой цели? Конечно, есть!

В первую очередь, необходимо остановить рост численности персонала. Для этого нам необходимо повышать производительность и качество труда за счет оптимизации численности и процессов. Наши конкуренты на производство одной единицы продукции затрачивают значительно меньше человеко-часов, чем мы. Значит, у нас есть резервы, которые необходимо использовать. Все это приведет к более эффективной работе компании в целом и откроет новые возможности в будущем для повышения заработной платы, социальных льгот и гарантий.

Администрация предприятия пришла к выводу, что намного эффективнее получать обратную связь от сотрудников путем индивидуального общения и поменяла систему коммуникаций. Был заключен договор с психологом Н. И Андроповой, которая провела опрос коллектива, основными целями которого было выявление ключевых проблем, требующих решения для создания комфортных условий работы и активизации мотивации трудовой деятельности.

В опросе приняли участие более 450 человек. Выявленных проблем достаточно, много частных вопросов, которые будут индивидуально рассмотрены и респондентам обязательно будут даны ответы. Общие же проблемы, встречающиеся во многих ответах, можно сформулировать следующим образом:

1. Усовершенствование системы питания работников:

- многие работники не питаются в столовой, а отоваривают жетоны. Опрос показал, что 69 % опрошенных работников готовы к замене жетонов на денежный эквивалент - дополнительной строкой к заработной плате;
- комнаты приема пищи, находящиеся в цехах, требуют ремонта и дополнительного оснащения;
- молочные продукты, выдаваемые по талонам, можно получить только в столовой, поэтому работники вынуждены покидать рабочие места и идти за ними через территорию предприятия.
- неудобная спецодежда – просьба заменить халаты на комбинезоны.

Администрация предлагает следующие действия:

- предоставить каждому работнику право выбора «жетон» или «деньги» и по заявлениям работников производить компенсацию либо в натуральном выражении, либо деньгами;
- принято решение привести в 2007 г. комнаты приема пищи в порядок и соответствие санитарным нормам;
- мы понимаем, что не очень удобно получать молоко в столовой, но это скоропортящийся продукт, требующий особых условий хранения.
- отделу снабжения поручено произвести подбор качественной, удобной и красивой спецодежды вместо халатов.

2. Более рациональное и эффективное использование денежных средств социального характера.

Опрос показал, что социальными льготами, такими как санаторно-курортное лечение, оздоровительные путевки на базу отдыха «Дружба», услуги стоматологического кабинета в центре релаксации - пользуется незначительное количество опрошенных, значит, эффективность этих льгот очень низкая. Предложение о создании социального пакета и выплаты денег поддержало более 74% опрошенных работников.

В феврале 2007 года будет проведен опрос всех работников ОАО «Арнест» с целью определения мнения коллектива по вопросу монетизации льгот.

Администрация готова впредь изучать мнения коллектива, это позволит нам вместе эффективно организовать нашу работу и осуществлять изменения, которые позволят нам трудиться в комфортных условиях и показывать отличные результаты.

Евгений КАРАУЛОВ,
генеральный директор ОАО «Арнест»

Награды

ВОТ ОНИ, НАШИ ГЕРОИ!

«За активную работу в профсоюзе» - так называется почетный знак Росхимпрофсоюза, которого удостоена шлифовщик ремонтного отделения энерго-механического производства Ольга Никоновна Маланина.

В течение 10 лет Ольга Никоновна возглавляет цеховую профсоюзную организацию ремонтного отделения энерго-механического производства. Своевременное и грамотное решение социально-трудовых вопросов, внимательное отношение к молодежи сделали Ольгу Никоновну одним из профсоюзных лидеров нашего предприятия.



За активную деятельность Ольга Никоновна награждалась грамотами Ставропольской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Федерации независимых профсоюзов России.

Пресс-служба ОАО «АРНЕСТ»

Важная новость

Новое оборудование сокращает ручной труд

Машина французской фирмы **Sertex** для упаковки готовой продукции в короба методом оборачивания установлена на 6-й линии **Aerofil**.

Новая машина может упаковывать в короба алюминиевые и жестяные баллоны диаметром 45, 49 и 52 мм, ее производительность составляет 160 баллонов в минуту.

В рамках программы по сокращению ручного труда эксплуатация данной установки позволит высвободить до 8 человек при упаковке продукции для компании Schwarzkopf & Henkel и до 4 человек при упаковке других продуктов. Планируемый срок окупаемости - 3 года.

Впоследствии специалисты АРНЕСТА разработают оснастку для этой машины для упаковки продукции с другими типоразмерами баллонов.

В 2007 году планируется покупка еще одной машины для упаковки продукции в короба для линии №7.



НА СНИМКЕ: Ведущий инженер отделения энергообеспечения и ремонта оборудования **Олег Гугуев**, пелеродчик НТЦ **Елена Коваленко**, наладчик оборудования в производстве аэрозольных упаковок **Артем Зиренко** и сервисный инженер фирмы **Sertex** г-н **Ксавье Лакур**.

Спорт

Спортивная жизнь на АРНЕСТЕ построена на энтузиазме небольшого количества любителей спорта, а их у нас около пятидесяти. Прошедший 2006 год принёс много побед арнестовцам, участвующим в спортивной жизни нашего предприятия.

АРНЕСТ — ЧЕМПИОН!

Впервые после долгого перерыва прошли соревнования среди женских команд предприятий города по баскетболу. Для наших девчонок дебют прошел более чем удачно: из шести команд они заняли первое место - капитан команды Анна Никитченко из цеха клапанов.

Мужская баскетбольная команда (капитан Евгений Устьянцев, цех клапанов) хотя и уступила команде «Азот», но стабильно обособилась на втором месте: как в кубковых соревнованиях, посвященных Дню города, так и в круговом турнире.

Мужская баскетбольная сборная завода впервые участвовала в соревнованиях краевого уровня и заняла

второе место в кубке Главы муниципального образования Зеленчукского района.

Второй год легкоатлеты завода занимают второе место среди команд предприятий в общегородском легкоатлетическом пробеге, посвященном Дню города. Наилучшие результаты показали Олег Питько из УПИХС и Ольга Мнацаканян из цеха клапанов.

Третий год подряд не уступает вторую ступеньку городского пьедестала мужская волейбольная сборная завода (капитан Сергей Немькин, цех баллонов). Красивую игру показывают Вячеслав Юрченко, Виктор Величко, Павел Теляков, Александр Несмельцев.

Радуют достижениями

участники самой зрелищной игры - футбола (капитан команды - методист по спорту Алексей Болтенко). Самые активные члены команды - Олег Питько, Андрей Тамашакин, Евгений Васильев, Денис Адарюк. Наша команда взяла второе место в кубке «Закрытие сезона», а в первенстве города - третье место.

В 2006 году в Межотраслевой спартакиаде трудящихся наша команда (капитан Павел Теляков) в общекомандном зачете заняла второе место, уступив первенство команде «Азот».

Одним из зрелищных мероприятий стала спартакиада среди коллективов предприятия в честь 35-летия ОАО «Арнест» по семи видам спорта:



дартс, подтягивание, прыжки в длину с места, броски баскетбольного мяча в корзину, соревнования «Стартуют все», комбинированная эстафета, перетягивание каната. Каждый день в большом спортивном зале собирались около 400 человек. Первое место в спартакиаде заняла команда цеха клапанов.

Спорт для сотрудников АРНЕСТА - не только способ самовыражения, престиж, но и здоровый климат в коллективе.

Игорь НЕСМЕЛЬЦЕВ,
председатель
спортивной комиссии
профкома

Ветераны

В течение нескольких лет профсоюзный комитет ОАО «АРНЕСТ» при поддержке администрации предприятия организует для ветеранов рождественские встречи. В этом году торжественное мероприятие собралось в стенах «Олимпиа» более трехсот человек.



БОГАТЫ ПАМЯТЬЮ СВЕРШЕНИЙ И ДУХОМ МОЛОДЫ ВСЕГДА!

Теплыми и душевными словами встретили дорогих гостей председатель Совета директоров ОАО «АРНЕСТ» Анатолий Борисович Александров, председатель объединенного Правления группы компаний «АРНЕСТ» Геннадий Федорович Афонин, генеральный директор ОАО «АРНЕСТ» Евгений Иванович Караулов и председатель профсоюзного комитета предприятия Светлана Петровна Глушко.

Гордостью и теплотой светились глаза всех участников праздника. «Я горжусь тем, что работала на заводе бытовой химии, - рассказывает ветеран предприятия Раиса Алексеевна Иванцова, - горжусь и уважаю всех своих коллег!» Раиса Алексеевна пришла на завод в 1971 году в цех баллонов и до момента выхода на пенсию в 2001 году не разлучалась с предприятием.

- Когда я пришла на завод бытовой химии, он был не обустроен, но мы горели желанием сделать предприятие красивым и благоустроенным, таким, каким оно стало сейчас. Но особенно приятно, что сегодня, как и прежде, на АРНЕСТЕ работают хорошие и отзывчивые люди. Отзывчивость и дружелюбие - качества, традиционно присущие арнестовцам.

За одним из столиков собралось большинство бывших работников цеха баллонов - по их оживленному разговору и зажигательному веселью очевидно, что за столом - давние друзья.

- Наш коллектив всегда был очень дружным и веселым - рассказывает Нелли Константиновна Опарина, - я работала на заводе с 1978 года, освоила несколько профессий: табельщика, печатника, резчика картона и т.д. Особенно запомнилось, как мы с коллегами были дружинниками, наводили порядок в городе. Ну, и конечно, запомнились увлекательные поездки на море и в горы. Мы и сегодня друг друга не забываем - созваниваемся, встречаемся, вместе отмечаем праздники.

Бесконечно рады встрече и две очаровательные женщины - хорошие подруги Нина Ивановна Гончарова и Нина Федоровна Парахончук. Обе работали в строительном цехе с 1989 по 1991 год, строили новый цех баллонов.

- У нас были очень хорошие руководители. Сначала начальником участка был Виктор Иванович Степаненко, потом Сергей Иванович Дементьев, оба были горячо любимы всеми работни-

ками. Но особым уважением пользовался наш директор - Анатолий Борисович Александров. Он очень грамотный и внимательный руководитель, всегда старался помочь, с какой бы просьбой к нему ни обратились. Анатолий Борисович требовательный, любит порядок и справедливость. За это и уважаем его. Кроме того, он всегда очень уважительно относится к рабочим - на праздники всегда приходил нас поздравить. Праздновали мы очень весело - собирались в столовой, пели, танцевали. И на пенсию нас провожали с песнями, всем миром, весело! Очень благодарны, что предприятие и сегодня не забывает нас, мы всегда получаем материальную помощь ко дню пожилого человека, подарки к праздникам.

- Моя дочь Татьяна сейчас работает на АРНЕСТЕ, в ЦХИГП, - рассказывает Нина Федоровна Парахончук, - горжусь ею, она у меня передовик, ее фотография - на Доске почета. Очень радостно мне, что дочь тоже работает на родном мне предприятии.

Все бывшие работники АРНЕСТА с огромным удовольствием отмечали, что инициатива профкома предприятия пришлась им по душе.

- Очень нам понравилось мероприятие, - говорит бывший работник завода, «чернобылец» Владимир Васильевич Круглов, - приятно чувствовать, что тебя помнят и уважают. Я проработал на «АРНЕСТЕ» монтером путей 9 лет, и всегда у нас был хороший цехком. А Людмила Ивановна Бурляева - бывший руководитель профсоюзного комитета, всегда была отзывчивой на наши просьбы. Приятно, что и сегодня профсоюзный комитет предприятия не теряет хороших традиций, молодежь переняла все лучшее, что было, и привнесла много нового, нужного и положительного.

Профком выражает искреннюю благодарность всем членам совета ветеранов и сотрудникам предприятия, оказавшим помощь при подготовке и проведении торжества. Желаем бывшим и нынешним арнестовцам здоровья, долголетия и семейного благополучия. Низкий поклон ветеранам предприятия, спасибо Вам за Ваш бесценный опыт и самоотверженный труд.

**Светлана ГЛУШКО,
председатель
профсоюзного
комитета
ОАО «АРНЕСТ»**

Ушедший 2006 год складывался для АРНЕСТА очень непросто, поэтому сторицей хочется поблагодарить всех арнестовцев за то, что они в загруженном темпе работы находили время, чтобы принять участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Руководство АРНЕСТА, понимая значимость отдыха, восстановления сил для работающего человека, выделяет оговоренную в коллективном договоре сумму на оргмассовую работу, а профсоюзный комитет со своим активом стараются эффективно его использовать. В 2006 году комиссии профсоюзного комитета провели несколько запоминающихся мероприятий.

В первых числах января во Дворце культуры химиков проводятся новогодние театрализованные представления для 600 детей работников АРНЕСТА. И хотя самые главные участники этого мероприятия - наши дети, в общей сложности в зале находится около тысячи человек - ведь приходят на елку и родители, и бабушки, и дедушки.

К Рождеству во дворце спорта «Олимп» проводится праздничный вечер для пенсионеров - бывших работников предприятия. Наши ветераны с удовольствием приходят на эти встречи. Все красиво одеты, улыбаются. Для некоторых эти встречи - единственный праздник в году, который они проводят не в стенах своих квартир. И они не забывают передать свою благодарность руководителям, профкомом и всем работникам АРНЕСТА, за то тепло, которое получают на этих встречах.

Февраль встречает нас Днем влюбленных. Сегодня этот праздник вырвался за рамки сугубо католического и стал самым массовым, самым любимым торжеством у многих народов. Это и понятно, ведь любовь одинаково доступна совершенно разным людям, независимо от их общественного положения, вероисповедания и политических убеждений. В России День Святого Валентина тоже перерос рамки католической церкви и стал всенародно

Коллектив

КАЛЕЙДОСКОП



любимым, нашел он поддержку и нас на предприятии.

За несколько дней до 14 февраля в столовой и на проходной устанавливаются почтовые ящики для «Валентинок». В День Святого Валентина письма непременно будут доставлены предмету ваших воздыханий.

Не забывайте своих любимых, чаще говорите им о любви и дарите цветы! Цените возможность еще раз не только сказать, но и написать добрые, нежные слова тем людям, которых вы любите, цените, обожаете.

День Защитника Отечества, наконец-то, заслуженно стал красным днем календаря. К этому празднику каждый мужчина АРНЕСТА получает премию.

Праздничным приказом поздравляются работники и ветераны нашего предприятия, которые принимали участие в защите Родины, выполняли интернациональный долг в Афганистане, принимали участие в защите правопорядка, боевых действиях в Чеченской Республике против бандформирований. Каждого ветерана Великой Отечественной Войны поздравляют дома от имени всего коллектива члены совета Ветеранов и профсоюзного комитета. С каждым годом ветеранов все меньше: в 2006 году их было только 45 человек.

В день 8-е Марта по всем подразделениям с поздравлениями проходят директо-

ра ОАО «Арнест» и председатель профкома. На коротких встречах в каждом цехе говорят теплые слова всем женщинам и вручают торты. Это маленькая, но очень приятная арнестовская традиция.

Работники АРНЕСТА принимают участие в городских митингах в День Весны и труда и в День Победы. От имени всего коллектива возлагается венок и море цветов к Мемориалу Памяти. Совет Ветеранов совместно с профсоюзным комитетом поздравляют участников Великой Отечественной Войны и тружеников тыла, бывших работников предприятия.

Молодежная команда АРНЕСТА каждый год принимает участие в туристическом следе «Вахта Памяти», посвященном Дню Победы, который проходит в Архызе у мемориала Памяти погибших во время Великой Отечественной войны. В программу слета входит возложение цветов к мемориалам в Невинномысском и в Архызе, смотр патристических песен, проход туристических этапов, конкурс стенгазет, смотры на лучший лагерь и на лучшее блюдо, приготовленное в походных условиях. В 2006 году в общекомандном зачете наша команда заняла 1 место.

23 работника являются членами санитарной дружины, которая принимает участие в городских соревнованиях в соответствии с

планом основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций города.

С 1995 года проходят смотры художественного творчества среди коллективов нашей компании. Для подготовки участников смотра профсоюзный комитет приглашает музыкальных работников и постановщиков танцев.

В прошлом году смотр-конкурс художественного творчества был посвящен 35-летию АРНЕСТА и назывался «Карусель времени». В смотре приняли участие представители 8 коллективов, более 300 зрителей, и жюри оценивали способности наших сотрудников. Призовые места распределились следующим образом:

1-е место - Ремонтно-механическая служба;

2-е место - ЦХИГП;

3-е место - Заводоуправление.

Интригой этого мероприятия стало то, что итоги конкурса были объявлены только на следующий день, после проведения спартакиады среди коллективов ОАО «Арнест». В эти дни во Дворце спорта «Олимп» спешили работники нашего предприятия вместе со своими семьями. И в первый, и во второй день в большом спортивном зале собирались около 400 человек - это было очень здорово! Обидно, что не могу так сказать о городских спортивных мероприятиях - их арнестовские болельщики посещают не активно.

Самый памятный день в году для каждого арнестовца - День Химика. На торжественном собрании во Дворце спорта «Олимп» чествуют тех, кому присвоено звание «Почетный Химик», кого награждают грамотами губернатора Ставропольского края, Министерства промышленности СК, Думы края и города, Главы города Невинномыска, Ставропольской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности и Территориального объединения организаций профсоюзов, кого занесли в Книгу Почета и на Доску Почета, победителей Трудового соперничества, молодых ра-

2006

ботников - кто начал свой трудовой путь на ОАО «Арнест» и работников, у кого в этот день день рождения. Обычно в этот день на арнестовцев сыплется дождь наград.

30 июня АРНЕСТ отметил свое 35-летие. Во Дворце спорта прошло торжественное мероприятие, на котором были вручены правительственные грамоты и денежные премии работникам предприятия. В честь этой даты было проведено несколько конкурсов.

В конкурсе стихов об АРНЕСТЕ 1-е место занял В. М. Аверин из УПиХХС за «Сказание об АРНЕСТЕ», 2-е место – В. Ю. Дубовицкий из РОЭиАСУ, 3-е место – А. А. Костырин из РО.

По итогам конкурса памятных адресов с поздравлением АРНЕСТА с 35-летним юбилеем места распределились следующим образом:

1-е место – УПиХХС;

2-е место - РМО;

3-е место- Заводоуправление.

Конкурс детского творчества среди детей работников был проведен на тему «АРНЕСТ Трудится! Отдыхает! Соревнуется! Побеждает!». В смотре конкурсе приняли участие 14 человек. Итоги таковы: младшая группа, дети в возрасте до 6 лет - Алина Ткаченко, 2 года 9 месяцев, аппликация «Букет для «Арнеста»; средняя группа, дети в возрасте от 6 лет до 12 лет, два первых места ушли в семью Дейнега - Алёна, 10 лет, поделка «Любимая база

«Дружба» и Валерия, 6 лет, поделка «Игра в дартс»; старшая группа, дети в возрасте от 12 лет до 18 лет, Роман Жариков, 14 лет, поделка «Шкапулка для писем».

4 августа арнестовцы приняли участие в субботнике, инициатором которого выступила председатель профкома Светлана Глушко. Молодые ребята расчистили от строительного мусора территорию храма Серафима Саровского.

Ко дню пожилого человека все пенсионеры получили материальную помощь. Профсоюзный комитет для 50 самых активных членов Совета Ветеранов приобрел билеты на праздничный концерт.

Совет ветеранов в АРНЕСТЕ работает уже 18 лет, сейчас его возглавляет председатель Геннадий Сергеевич Богданов. Вместе со своим заместителем Владимиром Тимофеевичем Шапошниковым они проводят большую и полезную работу по поддержке наших пенсионеров.

В честь Дня Матери были поощрены 30 женщин нашего предприятия. Профсоюзный комитет организовал для них праздничное чаепитие, в начале которого каждой мамочке вручили премию, от профсоюзного комитета - цветы и шоколад, от компании АРНЕСТ - подарочные наборы продукции.

Ежегодно профсоюзный комитет проводит смотр новогодних газет среди коллективов ОАО «АРНЕСТ». В этом

году в нем приняли участие 14 коллективов. Газеты оказались так хороши, что жюри было трудно отдать предпочтение. Поэтому в первый раз в этом конкурсе призовые места заняли по два коллектива:

1-е место – цех наполнения, НТЦ;

2-е место – ЦХиГП, Совет Ветеранов;

3-е место – РО, УПиХХС.

С 21 декабря в 12 коллективах предприятия прошли Новогодние вечера. Профсоюзный комитет оплатил музыкальное оформление вечеров.

В канун Нового года всех арнестовцев поздравляют Дед Мороз и Снегурочка. В этом году Снегурочкой была Светлана Попова, а в Деде Морозе с трудом можно было узнать Андрея Великорецкого. Один из работников, после встречи с ними сказал: «Вроде все привыкли, и я знаю, что будет Дед Мороз и Снегурочка, но когда встретился с ними, сфотог-

рафовался - и настроение поднялось!». Да, сказка нужна и взрослым.

Уходили в разные точки края и за его пределы: коллективы заводоуправления и «Арнест-Сервис» купались в море в Архипо-Осиповке и Геленджике; коллективы цехов наполнения, баллонов, клапанов, хранения и грузоперевозок, ремонтного отделения ловили рыбу в Новотроицком, кто-то погулял в кисловодском парке, кто-то любовался горами Домбая, Архыза и Лаго-Наки, а работники энергослужбы собирали грибы в Урупе; руководители ездили на закрытие базы отдыха «Дружба».

В течение года наш коллектив принимал участие в нескольких благотворительных акциях:

Руководители всех подразделений приобрели билеты на благотворительный вечер, который завершил краевой благотворительный марафон «Спешите делать добро».

На строительство храма Серафима Саровского большинство арнестовцев пере-



рафовался - и настроение поднялось!». Да, сказка нужна и взрослым.

За 2006 год 44 работника ОАО «Арнест» получили санаторно-курортное лечение. Дети наших сотрудников получили за счет средств фонда социального страхования 40 путевок в детские оздоровительные лагеря.

На базе отдыха «Дружба» отдохнули всего 327 человек, в том числе:

работники предприятия – 140 чел.;

пенсионеры – 34 чел.;

дети работников – 153 чел.

773 человека побывали в поездках выходного дня. В этом году маршруты поездок

числили однодневный заработок.

Для детей подшефного интерната собрали сладости, вещи, книги, игрушки, моя дочь передала в интернат двух попугаев. Перед Новым годом мы узнавали про пернатых. Они живы-здоровы и уже научились шуметь вместе с детьми, когда те играют в комнате отдыха.

Большое спасибо всем людям, которые принимали участие в этих акциях. Спасибо за тепло вашей души, которой вы поделились с другими людьми.

Елена ЭВГЛЕВСКАЯ,
заместитель
председателя
профкома.

Мы вас любим, ценим, дорожим!

От всей души поздравляем с Днем рождения!

Наши коллеги, родившиеся в феврале:



ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

Жилина Ольга Григорьевна	специалист ОСП	04.02.
Демина Кристина Сергеевна	ведущий экономист	05.02.
Ткачева Татьяна Николаевна	начальник ОПС	14.02.
Погребной Валерий	специалист ОСП	17.02.
Паньшина Ирина Михайловна	главный бухгалтер	18.02.
Хомяков Александр Геннадьевич	специалист - дизайнер	28.02.

ОАО «АРНЕСТ»

Веснина Елена Сергеевна	ведущий бухгалтер (по учету ОС)	01.02.
Филько Олеся Игоревна	бухгалтер I кат.	02.02.
Лозовский Александр Михайлович	слесарь по ремонту технологических установок РО	03.02.
Штрейх Любовь Николаевна	лаборант хим. анализа ОМК	04.02.
Воронина Наталья Ивановна	начальник отдела бухгалтерии	04.02.
Тисленко Людмила Анатольевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	04.02.
Кравченко Марина Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	04.02.
Воскресенцев Василий Иванович	токарь РО	05.02.
Сильченко Ирина Николаевна	ведущий специалист службы Президента	05.02.
Мищенко Алексей Станиславович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	06.02.
Бибикова Жанна Андреевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	06.02.
Безродная Светлана Анатольевна	начальник ОЭиСР	07.02.
Зиников Антон Валерьевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	07.02.
Лобанова Марина Николаевна	экономист цеха баллонов	07.02.
Мишукова Елена Евгеньевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	07.02.
Котов Алексей Сергеевич	комплектовщик-грузчик ЦХиГП	07.02.
Степанель Анна Сергеевна	инженер НТЦ	08.02.
Блащиненко Виталий Николаевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	08.02.
Никифорова Елена Юрьевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	08.02.
Гречкин Александр Иванович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	09.02.
Глушко Анатолий Викторович	водитель погрузчика-грузчик ЦХиГП	09.02.
Денисова Наталья Викторовна	контролер качества продукции ОМК	10.02.
Левченко Евгений Алексеевич	слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования ОЭ	10.02.
Шабунин Борис Валентинович	электромонтер охранно-пожарной сигнализации ОЭ	10.02.
Косиков Максим Васильевич	строгальщик РО	11.02.
Велигура Светлана Александровна	кладовщик склада готовой продукции	11.02.
Аракчиева Берта Александровна	оператор технологических установок цеха наполнения	12.02.
Близниченко Надежда Павловна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	12.02.
Монахов Олег Юрьевич	механик цеха наполнения	12.02.
Шманов Юрий Александрович	слесарь по ремонту технологических установок РО	13.02.
Селин Вадим Иванович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	13.02.
Терешкевич Олег Александрович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	14.02.

Иванов Сергей Матвеевич	сменный мастер цеха клапанов	14.02.
Головкина Любовь Анатольевна	кладовщик склада готовой продукции ЦХиГП	14.02.
Жаворонкова Татьяна Владимировна	начальник ОТиЗ	15.02.
Родимушкина Елена Николаевна	машинист компрессорных установок ОЭ	15.02.
Бугаев Юрий Юрьевич	начальник ФО	15.02.
Локтионов Игорь Валентинович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	15.02.
Ермакова Валентина Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	15.02.
Яйко Наталья Васильевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	16.02.
Мамедова Антига Сираджеддин Кызы	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	16.02.
Решетникова Ирина Евгеньевна	делопроизводитель канцелярии	17.02.
Анохина Ирина Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	17.02.
Раснюк Валерий Петрович	слесарь по ремонту технологических установок РО	18.02.
Ружин Юрий Викторович	токарь РО	18.02.
Некряч Наталия Викторовна	литейщик пластмасс цеха клапанов	18.02.
Зелюнка Татьяна Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	18.02.
Гора Петр Петрович	наладчик машин и авт.линий изделий из пластм. цеха клапанов	19.02.
Ларионов Сергей Владимирович	токарь РО	20.02.
Ильченко Владимир Филиппович	водитель погрузчика ЦХиГП	20.02.
Савич Валентина Васильевна	ведущий инженер ЭМО	20.02.
Дерюжжина Елена Ивановна	инженер коммерческого отдела	20.02.
Полуэктова Лилия Павловна	аппаратчик приготовления эмульсий	21.02.
Сердюкова Светлана Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	21.02.
Костюк Дмитрий Вадимович	аппаратчик приготовления эмульсий цеха наполнения	22.02.
Пивнев Иван Иванович	водитель погрузчика цеха баллонов	23.02.
Гриненко Сергей Юрьевич	грузчик цеха наполнения	23.02.
Заморева Ирина Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	23.02.
Лубинец Юрий Иванович	слесарь по ремонту технологических установок цеха баллонов	23.02.
Савинов Александр Владимирович	слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования ОЭ	24.02.
Козорезов Игорь Владимирович	грузчик цеха наполнения	24.02.
Теряев Владимир Иванович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	25.02.
Глушко Евгения Ивановна	водитель погрузчика ЦХи ГП	25.02.
Комов Сергей Аркадьевич	мастер цеха наполнения	26.02.
Резникова Ольга Юрьевна	кладовщик склада ТМЦ ЦХиГП	26.02.
Емцова Наталья Ивановна	начальник ОКН	27.02.
Глоба Андрей Леонидович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	27.02.
Гусев Александр Петрович	слесарь по ремонту технологических установок	27.02.
Тимонина Оксана Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	27.02.

Учредители:
ОАО «АРНЕСТ»,
ОАО «Компания «АРНЕСТ»
Главный редактор
Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, 6, каб. 209.
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс: (86554) 54-3-35

Бюллетень сверстан 31.01.2007г.
Отпечатано в ООО «Ставропольские
губернские ведомости».
356231, СК, Шаповковский р-он,
с. Татарка, ул. Тельмана, 1/17.

Номер подписан в печать
31.01.2007г.
Тираж 999 экз.
Заказ № 031.
Распространяется бесплатно