

Арнест - Информ

Информационный бюллетень №12 (21) декабрь 2006 г.

С праздником!

МИРА И ПРОЦВЕТАНИЯ В НОВОМ ГОДУ!

Дорогие друзья, арнестовцы! Сердечно поздравляем вас с Новым годом!

Приятно отметить, что нам есть что вспомнить из достигнутого в 2006 году.

Год был сложный и в выполнении высоких рубежей бизнес-плана, и в отношении введения законодательных актов по производству и обороту спиртосодержащей продукции. Но коллектив «АРНЕСТА» с честью вышел из этой ситуации. Введение ЕГАИ-СА побудило наши лучшие умы изобрести эксклюзивную рецептуру с использованием изопропилового спирта на лаки для волос, инсектициды, освежители воздуха и антистатики, что повысило спрос на эту продукцию у дистрибьюторов, которые не смогли получить разрешительные документы на торговлю спиртосодержащей продукцией.

В то время, как другие аэрозольные заводы страны простаивали, «АРНЕСТ» увеличил объемы производства продукции собственных торговых марок на 23%, а объемы продаж почти на 40% по отношению к прошлому году. Рекордное количество продукции - 15 миллионов 13 тысяч штук баллонов было выпущено в ноябре!

Решая эти амбициозные задачи, мы расширяли производство - ввели новую линию наполнения №1 Flaxu Race фирмы Aegofil, производство продукции в ПЭТ-флаконах. В результате - производство продуктов «Сияние» и «Няня» перенесено от сторонних подрядчиков в ОАО «АРНЕСТ».

За год «АРНЕСТ» выпустил 91 вид новых товаров на сумму более 12 миллионов рублей,

в том числе 56 наименований продукции собственных брендов.

Мы одержали окончательную и блестящую победу над OWK в отношении торговой марки «ПРЕЛЕСТЬ». Теперь «ПРЕЛЕСТЬ» всецело принадлежит «АРНЕСТУ».

Выпущена первая в России профессиональная линия укладки и ухода за волосами «ПРЕЛЕСТЬ professional», получившая золото на самом престижном Национальном конкурсе на лучшую парфюмерно-косметическую продукцию!

На «Интершарме-2006» «АРНЕСТ» завоевал самое большое количество медалей: серия для мужчин «VIP» стала лауреатом и удостоена серебряной медали в номинации «Косметика для мужчин», а в номинации «Лидер розничных продаж 2006 г.» в средствах по уходу за волосами компания «АРНЕСТ» получила серебряную медаль и диплом лауреата!

В 2006 году прошли 3 рекламные кампании федерального уровня по маркам «Прелесть био», «Стилисса», «Прелесть-professional» - нам теперь есть что показывать!

В «АРНЕСТЕ» открыт собственный университет - учитесь на благо себе!

За производством, продажами и достижениями результатов мы не забываем о главном - о душе, гуманности и добрых делах. Благотворительный детский фонд «Моя прелесть» провел 10 крупных акций и оказал помощь нуждающимся ребятишкам в размере 750 тысяч рублей.

И, наконец, как законопослушный производитель, «АРНЕСТ» в 2006 году заплатил налогов на общую сумму 360 миллионов рублей.

Вот сколько событий, достижений, успехов может вместить всего один год!

Но, естественно, наши взгляды устремлены в день завтрашний, в 2007 год.

Наша главная цель и постоянная забота - повышение качества и объемов выпуска продукции. В 2007 году запланирован прирост объемов производства 32%, но для этого нам предстоит реализовать программу мероприятий по техническому перевооружению.

У нашего коллектива есть желания, силы, прекрасные специалисты для выполнения этих задач.

Дорогие друзья! Искренне желаем вам удачи во всех начинаниях и надеемся, что в Новый год каждый из вас получит любовь и внимание родных и близких.

Пусть 2007 год будет годом мира и процветания, годом радости и дружеских встреч! С Новым годом!

**А. САГАЛ, президент ОАО «АРНЕСТ»,
Г. АФОННИН, председатель объединенного
правления группы компаний «АРНЕСТ»,
А. АЛЕКСАНДРОВ, председатель Совета
директоров, Е. КАРАУЛОВ, генеральный
директор ОАО «АРНЕСТ»,
Е. САГАЛ, генеральный директор
ОАО «Компания «АРНЕСТ»**

Благотворительность

СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!

Удивительно доброе мероприятие - благотворительный вечер, завершивший краевой благотворительный марафон «Спешите делать добро», прошел 21 декабря во Дворце культуры химиков. Цель марафона - собрать средства для помощи детям-сиротам, детям-инвалидам, детям, страдающим тяжелыми заболеваниями и нуждающимся в дорогостоящем лечении.

Меня порадовало, что руководители «АРНЕСТА» внесли свою лепту в общее дело, купив билеты (а каждый стоил 1 тысячу рублей) на благотворительный вечер. Внесли свой вклад и рядовые сотрудники - кто сколько смог. Я благодарен коллегам, начальникам цехов и отделов, директорам за их отзывчивые сердца и оперативность - деньги мы смогли собрать в течение суток. Всего же «АРНЕСТ» собрал 50 тысяч рублей, которые уже отправлены на персональное лечение детей.

На благотворительном вечере состоялся аукцион по продаже работ, выполненных детьми и художниками нашего города. Было много людей, большая часть - молодежь, и я был приятно удивлен тем, с какой готовностью люди участвовали в аукционе. Все деньги от проданных на аукционе поделок, детских картин и известных художников переданы в копилку марафона. Я приобрел картину члена Союза художников России П. А. Ревы «Осенний этюд» за 10 300 рублей и, посоветовавшись с коллегами, тут же, на вечере, подарил ее городской детской больнице. Прекрасный пейзаж будет радовать ребятишек, помогать им выздоравливать и развивать чувство прекрасного.

Кроме этого, на вечере большой группе предприятий вручили специальные дипломы за работу по благотворительности и помощь больным детям. Особые слова благодарности были сказаны в адрес фонда «Моя прелесть» и его президента Елены Михайловны Сагал.

На вечере обсудили предложение о создании в Невинномысске городского благотворительного общества, за которое народ проголосовал и сердцем и руками. Думаю, что наш фонд «Моя прелесть» вполне может стать организатором и соучредителем этого гуманного проекта.

Подобные акции дают нам возможность проявить доброту, готовность в трудную минуту прийти на помощь попавшим в беду детям, не дают зачерстветь нашим душам.

**Геннадий АФОННИН, председатель объединенного
правления группы компаний «АРНЕСТ»**

Награды

ВОТ ОНИ, НАШИ ГЕРОИ!

Трое арнестовцев стали победителями краевого конкурса «Лучший работник отрасли», который уже пятый год проводит правительство и Государственная Дума Ставропольского края.

29 ноября 2006 года в зале заседаний правительства Ставропольского края губернатор Александр Черноголов вручил нагрудные знаки «Лучший работник промышленного комплекса Ставропольского края» слесарю аварийно-восстановительных работ отделения энергообеспечения и ремонта оборудования Сергею Федоровичу Стокозову, наладчику технологического оборудования цеха наполнения Николаю Семеновичу Свидлову, наладчику цеха баллонов Олегу Александровичу Терешкевичу.

В 2006 году ОАО «АРНЕСТ» значительно увеличил выпуск продукции, в том числе и благодаря знаниям, опыту, трудолюбию и технической смекалке наших передовиков.

Пожелаем же нашим победителям здоровья, счастья, успехов в делах!



Из первых уст

ПРОГРАММА ВЫПОЛНЕНА УСПЕШНО

О вопросах, которые Совет директоров ОАО «АРНЕСТ» рассмотрел 1 декабря, рассказывает его председатель Анатолий Борисович АЛЕКСАНДРОВ:

- Рассмотрен вопрос о политике общества в области логистики, взаимодействие ЗАО «ТЕРМИНАЛ» и компании «АРНЕСТ», перспективы формирования единого логистического центра группы компаний «АРНЕСТ». Заслушана информация коммерческого директора Георгия Сергеевича Индикова и директора ООО «ТЕРМИНАЛ» Николая Афанасьевича Путьлина. В целом ситуация складывается успешно: производственные помещения работают на полную мощность, в результате внедрения организационных, технических и экономических мероприятий складское хозяйство нашего предприятия в настоящее время разгружено от хранения и паллетирования готовой продукции. На складе внедрены установка по паллетированию продукции, компьютерная система формирования заказов для дистрибьюторов. Это очень успешное решение, которое в значительной степени позволило, с одной стороны, разгрузить персонал предприятия от достаточно трудоемкого процесса формирования грузов, с другой стороны, обеспечило контроль за сохранностью нашей продукции, поскольку формирование паллет гарантирует, что продукция в процессе транспортировки не будет расхищена и потеряна. В целом работа руководства предприятия и структур-исполнителей данного проекта оценена положительно и рекомендовано работать в улучшении этого направления.

О текущем положении и перспективах развития контрактного наполнения доложил директор по контрактному производству Сергей Анатольевич Попов. В целом конъюнктура этого года формировалась достаточно успешно, несмотря на введение акцизов на спирты, которые подорвали потенциал наших заказчиков, в том числе Schwarzkopf & Henkel, L'Oreal и других, в связи с тем, что появилась необходимость оформления значительного количества документов по лицензированию. Тем не менее программа этого года практически выполнена, предприятие имеет значительную выгоду и есть хорошие заделы на 2007 год. Работа службы контрактного наполнения оценена положительно.

Заслушан вопрос о состоянии системы внутреннего контроля и управления рисками. Отчет предоставил комитет по внутреннему аудиту, основная работа которого заключается в помощи руководству предприятия в выявлении узких мест в деятельности тех подразделений, которые тормозят работу. Работа комитета также оценена положительно.

По вопросу создания особой экономической зоны в районе города Невинномысска докладывал председатель объединенного правления группы компаний «АРНЕСТ» Геннадий Федорович Афонин. Я напомню, что вопрос этот в правительстве города и края инициировали президент общества Алексей Эдуардович Сагал, Елена Михайловна Сагал, Геннадий Федорович Афонин. Проект вынесен на обсуждение правительства России, но надежд на его положительное



Анатолий Александров

решение, к сожалению, пока нет, потому что очень много заявок из других регионов России. Понятно, что свободные экономические зоны дают налоговые послабления и льготы для создания новых предприятий, и я думаю, что до конца следующего года перспективы для создания такой зоны в районе Невинномысска нет. Может быть, и мы сейчас занимаемся этим вопросом, будет решен вопрос о формировании такой зоны за счет субвенций правительства Ставропольского края, т. е. возможно создание налоговых льгот по линии правительства края. В марте состоится выборы нового состава Государственной Думы Ставропольского края, и от того, какой состав Думы будет сформирован, будут зависеть и дальнейшие решения многих злободневных экономических вопросов.

Рассмотрен один из важнейших вопросов жизни предприятия — проект бизнес-плана ОАО «АРНЕСТ» в 2007 году. Экономическая служба вместе с компанией «АРНЕСТ» представили проект бизнес-плана, рассмотрены варианты программ максимум и минимум. Трудность связана с тем, что существует большой проект заказа от наших партнеров по контрактному производству, но насколько реально подтверждение этих заявок, пока четко не определено. Поэтому в настоящее время проект бизнес-плана утвержден, но цифры пока докладывать рано.

В целом бизнес-план предполагает значительное увеличение объема выпуска продукции. Самое главное заключается в том, что нам нужно затрачивать серьезные финансовые средства на приобретение дополнительного оборудования, дальнейшего развития всей структуры производства продукции в полимерной упаковке, т. к. на следующий год у нас большие заказы по этому виду товаров - более 10 миллионов упаковок. Стоит масса вопросов по развитию реакторного отделения этого цеха и многих других.

В целом перспективы по бизнес-плану достаточно неплохие, и одним из главнейших вопросов в 2007 году будет ситуация развития по акцизам на спирты.

25 декабря состоялся очередной Совет директоров, на котором утвержден бизнес-план 2007 года, рассмотрены вопросы о состоянии работы с персоналом и совершенствовании существующей системы мотивации труда, о политике в области защиты прав на изобретения, о снижении доли ручного труда. Подробно с информацией по этим вопросам редакция познакомит вас в январе.

Награды

ДИПЛОМ ЗА МИЛОСЕРДИЕ

Золотой Диплом Благотворителя вручен благотворительному детскому фонду «Моя прелесть» администрацией и Думой города Невинномысска за вклад в становление благотворительного движения в нашем городе и активное участие в детском благотворительном марафоне «Спешите делать добро».

На счету детского фонда «Моя прелесть» десятки гуманитарных акций, тысячи обгоревших детей, только в этом году фонд потратил на благотворительные цели более 750 тысяч рублей.

Приятно отметить, что в заслуженной награде есть вклад не только арнестовцев: в 2006 году 28 организаций города перечислили деньги в счет фонда на благотворительные цели. Спасибо всем добрым сердцам!

Пресс-служба
ОАО «АРНЕСТ»

Актуально

НАША «ПРЕЛЕСТЬ»

Как сообщил «АРНЕСТ-Информ» вице-президент ОАО «АРНЕСТ» Владимир Гурьянов, в ноябре этого года завершилось многолетнее противостояние между ОАО «АРНЕСТ» и ОВК, связанное с использованием товарных знаков, сходных с зарегистрированными товарными знаками ОАО «АРНЕСТ».

ОВК признало все ранее вынесенные в пользу ОАО «АРНЕСТ» судебные решения и отказалось от их дальнейшего обжалования, а также безвозмездно передало ОАО «Компания «АРНЕСТ» права на международную регистрацию товарного знака «ПРЕЛЕСТЬ» (PRELEST) в Белоруссии, Азербайджане, Казахстане, Молдове, Латвии и ряде других государств.

Таким образом, мы отстаивали права на исключительное использование товарного знака «ПРЕЛЕСТЬ» и изображение трех девушек на территории России, добились аннулирования сходных товарных знаков, мешавших росту наших продаж, а также создали благоприятные возможности для экспортной экспансии на зарубежные рынки.

Достижения

ТЕРМИНАЛ - ПРОСТОТА И ИЗЯЩЕСТВО ОТГРУЗКИ

Новый складской комплекс, расположившийся в здании выкупленного сахарного завода, носит красивое и значительное название «ТЕРМИНАЛ».

ООО «ТЕРМИНАЛ» — предмет гордости и результат трех-летнего труда команды управленцев «АРНЕСТА», которые предвидели ситуацию роста производства продукции и заблаговременно решили вопрос расширения складского хозяйства. В ноябре «ТЕРМИНАЛ» начал свою работу.

Новые склады мы едем смотреть с коммерческим директором Георгием Сергеевичем Индиковым, который также немало сил и энергии вложил в процесс перевода отгрузки на новые площади.

Склады на территории завода были рассчитаны на выпуск продукции 50 миллионов штук в год — рассказывает Георгий Сергеевич, — но в связи с увеличением выпуска ассортимента увеличивается и количество хранимой продукции. Оптимально на складе должен храниться запас по каждому виду продукции в 10 000 баллонов. Учитывая, что только для компании «АРNECT» завод выпускает более 200 наименований, мы получаем совсем другую цифру, а склады 1–2-й очереди были рассчитаны на хранение 2,5 миллионов штук продукции. Мы вышли за эти пределы, и аренда новых складских помещений стала насущной необходимостью для завода.

Второй вопрос, который решился с переводом на новые склады, — придание нашей продукции товарного вида в конечной упаковке, сохранение ее качества. Раньше мы отгружали продукцию в коробках, в дороге они могла рассыпаться, коробки мялись, страдали и баллоны. Сейчас коробки с заказанным дистрибутором ассортиментом (на одной паллете может находиться до 40 наименований, т. е. даже по 1 коробке каждого наименования) укладываются на паллеты (деревянные поддоны) и упаковываются стрейч-пленкой. Это исключает рассыпание груза в дороге, пересортицу. Для удешевления перевозок мы в одной машине отправляем груз в 4–5 адресов, и сейчас нет никакого смешения: на паллету крепится лист с указанием номера смены и даты отгрузки, адресата. Это удобно для потребителей и создает высокий имидж предприятия: далеко не все в России могут так красиво доставлять товар потребителю — это дорогое удовольствие.

Дело в современном оборудовании?

Не только. Современного оборудования мало — хорошие склады должны иметь большие площади: для хранения продукции, ее сортировки и сборки.

Второй показатель высокого уровня работы складского хозяйства — грамотная организация работы службы отгрузки. Сейчас наша служба работает в двухсменном режиме, с 8–00 до 24–00, отгрузка идет практически круглосуточно.

Заявка от компании «АРNECT» принимается за двое суток, в первые сутки ведется комплектация груза, паллетирование его, раскладывание по маршрутам, а на второй день — загрузка в машину. Это очень удобно, т. к. уменьшает степень ошибок, недоделок, перевложе-

ний, пересортицы. При таком режиме отгрузки у нас 3 степени контроля за продукцией. Первая — когда груз приходит с завода и его принимает кладовщик на складе готовой продукции, вторая — при передаче другому кладовщику на комплектацию груза, и третья — при приемке паллеты на отгрузку.

Раньше компания получала много претензий по поводу рассыпанного груза, пересортицы, от этого сильно страдал имидж предприятия. Сегодня ошибки практически исключены.

Терминал работает почти месяц, значит, все наши дистрибуторы уже получили груз в новой упаковке. Есть отзывы от покупателей о новом сервисе?

От дистрибуторов хорошие отзывы, а нашим зарубежным заказчикам Schwarzkopf & Henkel, L'Oreal мы уже 4 года грузим на паллетах по условиям контракта. За это время от них не было ни одной рекламации.

Мы подъезжаем к ООО «ТЕРМИНАЛ». Территорию не узнать! Только в апреле Совет директоров принял решение перейти на новые площади «ТЕРМИНАЛА», а сегодня склад не просто работает — здесь все сделано по уму, культурно, продумано.

Фасадная часть территории огорожена забором, его строительство продолжается. Раньше вокруг здания бушевал бурьян, а сейчас — современный подъезд, построен домик для охраны, вдоль всего здания сделаны асфальтированная rampa, погрузочная площадка, проведены вода, канализация, отопление, электричество, оборудованы бытовые помещения — раздевалка, душ, столовая.

Площадь терминала 11 тысяч кв. м, 4 зала, продукция расставлена рядами по ассортименту, — с гордостью говорит Георгий Сергеевич, — в одном зале хранится продукция компании «АРNECT», в другом — продукция, изготовленная по контракту для компании, в третьем — продукция, сделанная в «АРNECT» для контрактных заказчиков. Четвертый зал — зал сборки и паллетирования.

Увеличилось число рабочих с вводом склада?

Нет, все делаем теми же силами, но планируем увеличивать штат, потому что ежегодно растет объем переработки готовой продукции на 20–30%.

Все автоматизировано, отгрузка компьютерная?

К сожалению, на сегодня программа штрих-кода не введена, но все делается поэтапно, и в 2007 году эту программу мы вводим, к этому нас подталкивает и работа с сетями. ООО «ТЕРМИНАЛ», вложив значительные средства в ремонт и реконструкцию сахарного завода,

получил современный складской комплекс. Провели коммуникации, сделали обогреватели инфракрасного излучения — это последние разработки военно-промышленного комплекса. (Георгий Сергеевич показывает свисающие с высоких потолков небольшие экраны — это обогреватели, потребляющие мало энергии.) Складские залы соединили между собой — пробрили стены и сделали ворота. Полы покрыли специальным лаком, который препятствует образованию пыли, на складах регулярно происходит влажная уборка.

В зале мы встречаем кладовщика Любовь Федоровну Почепцову, и я спрашиваю у нее, насколько изменилась работа кладовщиков. Помнится, на старых складах, при односменной работе с 8 до 17 часов, наши кладовщики редко уходили домой раньше 19–20. И это было постоянным предметом разговоров.

Сейчас наша работа изменилась в корне, это небо и земля по сравнению с тем, что было раньше, — энергично говорит Любовь Федоровна. В старых складах площади не позволяли сразу накопить весь ассортиментный ряд, не хватало грузчиков и погрузчиков, склады разбросаны по территории, и машине приходилось переезжать из склада в склад. В день грузилось 10–11 машин, что называется, «с колес», — зачастую горячая продукция из цеха. Машины, которые приходили после обеда, часто грузились допоздна. Надо было все успеть, а за спешкой можно ошибиться.

Сейчас режим загрузки поменялся — продукция готовится заранее, у нас есть возможность все собрать в отдельном зале, приготовить, проверить — комплектацией занимается отдельный человек. Вторая смена согласно листу заказа дистрибутора заводит товар со склада приемки в склад отгрузки, здесь еще раз все проверяется, формируются накладная. С утра приходит смена, складывает продукт на паллету, причем на одной паллете формируется весь заказанный ассортимент, пакуется в пленку специальной машиной — паллетайзером — и грузится в машину.

На складе 6 погрузчиков, одновременно могут загружаться 5 машин, одна машина грузится 1 час, а раньше на это уходил день. Скорость обработки возросла. Сравните: загрузить 20 паллет или загрузить 1 тысячу коробок? Чувствовать разницу? Коробки нужно было собрать по всему складу, перегрузить в машину — и все в момент, когда машина уже стала под погрузку.

На паллете может быть 40 и 80 коробок. Мы выполняем любой каприз клиента: можем упаковать на паллету хоть одну коробку, но она будет жестко зафиксирована, в нее не будет проникать пыль, влага, на ней будет отгрузочный лист с данными — кем, когда и для кого погружена, в каком ассортименте и количестве, — все дойдет в целостности и сохранности до конечного потребителя, имея свой прекрасный товарный вид. Для клиента очень удобно. Мы уважаем и свою продукцию, мы уважаем и клиента.

Те затраты, которые уходят на паллетирование, с лихвой оправдываются сохранностью продукции и имиджем предприятия в глазах наших клиентов, — подхватывает Георгий Сергеевич. — Ежедневно мы грузим 560–570 тысяч штук продукции, терминал же рассчитан на отгрузку — 1 миллион. Так что на ближайшие несколько лет «АРNECT» подстрахован.

При переходе с одних складов на другие, при увеличении объема производства, работы по отгрузке не останавливались ни на один день, все проводилось в рабочем режиме. Люди хорошо сработали — они наш главный потенциал и приоритет. У нас классные специалисты, добросовестные, трудолюбивые.

В преддверии Нового года хочу поблагодарить весь персонал за труд и пожелать здоровья и счастья.

Георгий Сергеевич, а я, в свою очередь, хочу поздравить Вас с присвоением Вам звания «Лучший менеджер России» — старание оценено по заслугам.

Пожелаем Георгию Сергеевичу новых свершений!

**ООО «ТЕРМИНАЛ»
посещала Елена УСТИНОВА**

Персонал

НАЗНАЧЕНИЯ

➤ 1 декабря 2006 г. в структуре ОАО «АРNECT» на базе отдела материально-технического снабжения и отдела внешнеэкономических связей создан коммерческий отдел. Начальником коммерческого отдела назначен Гаиб Магомед-Рашидович Гаджиев, ранее занимавший должность начальника отдела внешнеэкономических связей.

➤ 4 декабря 2006 г. прошла реорганизация технологической службы и службы качества. Создан научно-технический центр, объединивший технологический отдел и отдел нормативно-технической документации.

➤ Введена должность главного технолога, на которую назначена Елена Юрьевна Поповкина, до этого занимавшая должность начальника отдела маркетинга ОАО «Компания «АРNECT».

➤ Начальником научно-технического центра назначена Ирина Артуровна Голда, возглавлявшая технологический отдел.

➤ Начальником отдела менеджмента качества назначен Николай Петрович Кармацкий, занимавший должность начальника отдела нормативно-технической документации.

➤ 5 декабря 2006 года главным инженером на конкурсной основе назначен Николай Яковлевич Гуша, ранее работавший директором по производству.

Блицопрос

ПОДАРИ МНЕ ЧАСТИЧКУ ДУШИ..

Как вы думаете, для чего существует Новый год? Ответы в стиле «выпить, закутить и оторваться» не принимаются! Что ни говори, но это лучший безусловный повод вручить любимым людям то, о чем они давно втайне мечтали. Чтобы дарить подарки, которые по-настоящему радуют, необходимо всего лишь желание радовать, неподдельное личное внимание, тонкое чувство, понимание нужд и чуть-чуть фантазии.

А какие подарки мы любим дарить? Что нам нравится получать самим и что приводит в тихий ужас? Своими соображениями любезно согласились поделиться с нами арнестовцы.

Татьяна Викторовна Уварова, бухгалтер ОАО «Компания «АРНЕСТ»:

- Для меня главное - внимание. Подарок может быть любой, главное, что мои близкие обо мне помнят.



Мои дети, а им 19 и 14 лет, до сих пор пишут письма Деду Морозу. Я всегда подписывала подарки: мама, папа, Рома, Катя, - и пока муж отвлекал детей на балконе, пускал фейерверк, - я звонила в дверь, быстро закрывала, прибегала к ним и говорила: Дед Мороз позвонил! Они бежали с балкона, открывали дверь и находили там свои заветные мечты.

Когда младшему было лет 10 -11, он пришел из школы с и обидой сказал: «Как ты могла меня обмануть! Мне сказали, что Деда Мороза нет!»

Сама я радуюсь, когда дети готовят мне сюрпризы: развешивают плакаты, шарики, украшают комнату, ставят цветы - даже простые дубочки приводят меня в восторг.

Татьяна Егоровна Сердюкова, сборщик продукции в аэрозольной упаковке цеха клапанов:

- А у нас с подарками так: когда мы с дочкой ходим по магазинам в любое время года, она спрашивает: «Тебе это нравится?» Если я скажу: «Да», - она обязательно эту вещь купит мне в подарок. Вот такими хитростями узнает мои желания.



Дочке моей 14 лет, но мы ей все равно делаем сюрпризы, папа даже старается такие подарки покупать, как необычные конфеты, как малышам. Подарки выкладываем в мешочек, потом под елкой все находят свои подарки.

Мне тоже готовятся подарки заранее, я даже знаю, где лежат, но принципиально не смотрю. У нас в семье нет обделенных. Я считаю, что даже если я работаю и зарабатываю деньги, мне семья дает больше. Радость и счастье не измеримы с тем, что я вкладываю в свою семью.

Моему старшему 14 лет, до сих пор пишет Деду Морозу письма, а младший писать не умеет, но рисует, что бы он хотел получить.

Кристина Сергеевна Демина, экономист ОАО «Компания «АРНЕСТ»:

- Я очень люблю получать подарки, не менее люблю и дарить. Особенно мне нравится процесс покупки, когда все магазины украшены, в новогодней мишуре, и ты ходишь и для каждого родного человека выбираешь индивидуальный подарок.

В Новый год я дарю не дорогие подарки, а красивые, приятные сувенирчики, которые могут удивить и обрадовать человека, принесут ему удовольствие, и весь год будут напоминать обо мне.

Люблю и сама получать сюрпризы, никогда заранее не оговариваю с друзьями свои подарки, люблю, чтобы было все красиво, необычно и, самое главное, чтобы это было от души и от сердца.

Наталья Александровна Тигина, сборщик продукции в аэрозольной упаковке цеха клапанов:

- Моему старшему 14 лет, до сих пор пишет Деду Морозу письма, а младший писать не умеет, но рисует, что бы он хотел получить.



В нашей семье такая традиция: муж переодевается Дедом Морозом, дочка - Снегурочкой и мы объезжаем с поздравлениями всех друзей. Костюмы я сшила сама. Наши друзья привыкли и ждут нас каждый предновогодний вечер, их дети готовят концертные номера и обязательно получают от Деда Мороза подарки - это не особо дорогие подарки, но обязательно то, что им понравится.

Дети мне тоже готовят подарки: младший - свои рисунки, старшая дочка сувениры покупает. Честно, я рада любому подарку, совершенно не важно, что это будет.

Наталья Владимировна Кудряшова, менеджер сервисной службы ОАО «Компания «АРНЕСТ»:

- Дарю от души и люблю, чтобы мой подарок принес радость человеку. В этом году я купила много разных порсят - мягких игрушек, думаю, что под елочкой они будут очень красивые, и каждый из моей семьи найдет своего.

Радуюсь любым подаркам, они у меня остаются надолго и напоминают о человеке, который его преподнес.



К Новому году

МОДНАЯ ПРИЧЕСКА ТЕПЕРЬ НЕ ПРОБЛЕМА!

Несколько дней остается до празднования Нового года. А значит, самое время задуматься о том, где и с кем его встретить, что надеть и, конечно же, какую прическу сделать.

ОАО «Компания «АРНЕСТ» позаботилась о том, чтобы в эти чудные мгновения женщины выглядели еще красивее, подготовив новое предложение по ассортименту лаков для волос с блестками. Именно в это время спрос на лаки с блестками увеличивается в десятки раз.

Три новых вида - золото, серебро и мульти расширили линейку лаков «Прелесть Классик» в ноябре. Декоративный лак не только обеспечит надежную фиксацию, но и благодаря специальным микроблесткам придаст волосам мерцающее сияние!

А вот лаки с блестками «Прелесть Professional» к Новому году сменили имидж и теперь выглядят по-новому! С их помощью Вы сможете создать самые смелые и фантастичные вечерние прически.



В этом сезоне как никогда модно плести на голове косы - это и простые классические косички, корзиночки, укладка «а-ля Тимошенко» и другие замысловатые хитросплетения. Милые кудряшки, которые очень любили наши бабушки, также сегодня очень популярны. По-прежнему актуальны и хвосты, повязанные лентой или закрепленные заколкой. Главное, чтобы волосы в такой укладке сияли и блестили - а этого легко добиться при использовании лаков с блестками «Прелесть Professional».

«Прелесть Professional» - отличное дополнение праздничного имиджа!

Виолетта ЮРЬЕВА, специалист по связям с общественностью ОАО «Компания «АРНЕСТ»

Наше творчество

СМОТР ТАЛАНТОВ

Подведены итоги смотра-конкурса новогодних газет 2006-12-27. В соответствии с положением в стенгазете должны присутствовать поздравления, отражение успехов коллектива, юмор, шутки, веселые рисунки - и все это должно быть создано редколлегией структурного подразделения, а не заимствовано из журналов и газет.

Стенгазеты были настолько интересны и красочны, что жюри трудно было определить одного победителя. Поэтому было выбрано компромиссное решение: присуждено по 2 первым, вторых и третьих места. А распределились они так:

- 1 место - цех наполнения и научно-технический центр;
- 2 место - цех хранения и грузоперевозок и ветеран;
- 3 место - ремонтное отделение и цех приемы и хранения химсырья.

Поздравляем победителей!

День матери

МАДОННЫ «АРНЕСТА»

Легли ресницы, словно тени,
Как тени в полдень.
Какой изгиб каких растений
Сейчас мы вспомним?
Искать сравнения нету силы
И труд напрасный:
Дитя не может быть красивым,
Оно - ПРЕКРАСНО!

Споемте славу нашей милой,
Не помня худа,
Чье тело грешное явило
Вот это чудо.
И что бы с нею не случилось
Вдоль жизни долгой,
Уже дарована ей милость -
Прожить МАДОННОЙ!

одна бы я все не успела, но мне много помогает мама. Большое ей спасибо! Благодаря ей и старшим детям, я ни разу не брала больничный - все присматривают друг за другом.

Я два года на «АРНЕСТЕ», и мне было очень приятно, когда меня пригласили на ве-

- У нас Новый год принято встречать в семье - с родителями, детьми. Дети почти до утра ждут Деда Мороза с подарками - обычно до этого они перевернут весь дом в поисках подарков, но никогда ничего не находят. Когда они засыпают, я кладу под елку подарки, а утром дети их обнаруживают. Вот так до сих пор они и верят, что их приносит Дед Мороз. В этом году я мальчишкам купила руль к компьютеру, а дочке - детский мультикурс. Дети обычно делят мне что-то, сделанное своими руками. Мой средний сын занимается в кружке, где они делают удивительные вещи из бумаги, листьев, ореховой скорлупы. Я рада этим подаркам. От своих детей я получаю любовь, они много мне помогают, воспитывают друг друга.



чер для мам. Нас очень хорошо встретили, подарили подарки, цветы, наш бывший начальник Николай Яковлевич Гуца сказал нам теплые слова, Елена Евлевская прочла замечательные стихи о матери.

Я воспользовалась предновогодней обстановкой и спросила Наталью, как она встречает Новый год:

Вот такие они, мадонны «АРНЕСТА»: красивые, умные, добрые, счастливые своими детьми и их успехами.

Пожелаем же всем мамам крепкого здоровья, прекрасных детей, семейного благополучия, счастья и радости, внимания и любви родных и близких.

*Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы ОАО «АРНЕСТ»*

Мама - самое красивое, самое легкое, самое доброе слово на свете. Быть мамой всегда и во все времена было непросто. И все же, несмотря на все катаклизмы, войны, перевороты, изменения в жизни страны, женщины рожали детей и были счастливы. Ведь рождение ребенка - ни с чем не сравнимое чувство.

В «АРНЕСТЕ» женщин-матерей почитают: многолетние матери получают ежеквартальное единовременное пособие, а в День матери администрация и профком устраивает праздник в их честь. Собрать одновременно всех женщин трудно - тогда бы пришлось остановить завод, поэтому на встречу каждый год попадают разные женщины. В этот раз на праздник были приглашены 30 сотрудниц «АРНЕСТА».

Я попросила поделиться впечатлениями участниц этого праздника. Галина Энгельсовна Цапко, цех клапанов:

- В этом году нам сделали очень приятный праздник: в столовой накрыли сладкий стол, и хотя не все приглашенные женщины были между собой знакомы, наша веселая Светлана Глушко смогла легко всех объединить - все смеялись, шутили, за столом царил непринужденная обстановка. Я на заводе работаю уже 15-й год, в лицо многих знаю, но на встрече заметила новых людей - это хорошо, что коллектив мамочек у нас растет. Все получили великолепные подарки, нам подарили цветы - а это приятно каждой женщине!

Среди приглашенных на праздник были и многолетние мамы. Одна из них - молодая и очень симпатичная (посмотрите на фото) - Наталья Викторовна Щелокова, сборщик продукции в аэрозольной упаковке цеха наполнения, тоже поделилась своими впечатлениями:

- У меня трое детей: дочке почти 4, сыновьям 9 и 12 лет. Сыновья занимаются плаванием, дочка - гимнастикой. Конечно,

Эксклюзив

«VIP» — ФОРМУЛА УСПЕХА СОВРЕМЕННОГО МУЖЧИНЫ!

Мужчины веками считали косметику чем-то исключительно женским, несовместимым с образом настоящего мужчины. Но в последние годы ситуация изменилась. Теперь мужчины тоже хотят иметь безупречную кожу, красивую прическу и безукоризненную фигуру. Любители различных тестирований, американцы выяснили, что ухоженные мужчины быстрее делают карьеру и имеют больший успех в отношениях с прекрасным полом.

Сегодня косметические средства и услуги для мужчин - самый быстроразвивающийся сектор в индустрии красоты. Современные мужчины нуждаются не только в стандартных средствах - до и после бритья, дезодорантах, парфюмерии, но и в красках для волос, кремах для ухода за кожей лица или, например, шампунях для

лысых мужчин! Самыми популярными у российских мужчин являются средства для волос, на втором месте - средства по уходу за кожей и на третьем - парфюмерия. И все же российский потребитель является более консервативным, чем европейский. К примеру, в Германии около 60% мужчин интересуются средствами по уходу за кожей, а в России эта доля в несколько раз ниже - не превышает 11%.

Но, несмотря на это, выбор косметики для мужчин все еще является значительной проблемой. Рынок изобилует различными средствами, а времени разглядывать полки порой не хватает. Как не растеряться в этом многообразии и выбрать лучшее?

Лучшее решение - обратиться к мнениям экспертов. В этом году по итогам 10-го

национального конкурса на лучшую парфюмерно-косметическую продукцию лучшими в мужской косметике были признаны серия «Forward», выпущенная фабрикой «Новая Заря» и серия «VIP», представленная компанией «АРНЕСТ».

«VIP» - косметика, созданная для уверенных, динамичных мужчин, умеющих очаровывать и идти в ногу со временем. В основе линии - натуральные активные компоненты, специально подобранные с учетом особенностей строения мужской кожи, которые обеспечивают комплексный комфортный уход, сохраняют свежесть кожи в течение всего дня. Линия представлена всеми средствами, необходимыми для современного мужчины: пена для бритья, гели и шампунь для душа, антиперспиранты и дезодоранты, гели для волос. В ноябре ли-



ния пополнилась новинками - лосьоном и бальзамом после бритья, призванными сделать уход более комплексным.

УСПОКАИВАЮЩИЙ БАЛЬЗАМ после бритья «VIP» For Men Blue Water «Уход» для чувствительной кожи мгновенно смягчает и успокаивает кожу, устраняет жжение и стянутость, ускоряет заживление порезов, питает и витаминизирует кожу, значительно улучшая ее состояние.

ЛОСЬОН ПОСЛЕ БРИТЬЯ «VIP» For Men Cool Ice «Свежесть» для нормальной кожи с охлаждающим эффектом успокаивает и тонизирует кожу, оказывает антибактериальное действие, препятствует появлению раздражений, уменьшает жирность кожи.

*Виолетта ЮРЬЕВА,
специалист по связям с общественностью ОАО «Компания «АРНЕСТ»*

Откровенно

И БОЙ ЧАСОВ



Провожая год уходящий, каждый из нас оглядывается назад, подытоживает дела и поступки, строит планы, возлагает надежды и неистребимо ждет счастья в новом году. В такой последовательности и с такой точностью это повторяется из года в год. И это не надоедает. Это дает силы. Может, в этом и есть мудрость природы - в повторении циклов и обновлении?

Вот и сегодня я попросила руководителей группы компаний «АРНЕСТ» ответить на традиционные вопросы:

* Каковы Ваши главные профессиональные и личные достижения в 2006 году?

* Что для Вас значит Новый год?

* Какой Новый год запомнился особо?

Некоторые из ответов переключаются с нашими мыслями и чувствами, а некоторые удивляют и открывают совершенно неожиданные стороны личности наших боссов. И делают их понятней и ближе. Читайте!

Председатель Совета директоров, первый вице-президент ОАО «АРНЕСТ» Анатолий Борисович Александров:



- Своим достижением считаю сохранение традиций и обеспеченность преемственности при обновлении руководства предприятия.

Продолжаю заниматься формированием духовности в окружающем меня обществе, и именно поэтому стал заместителем председателя комитета по строительству храма Серафима Саровского в Невинномысске. Личным примером и делом воздействую на властные структуры города, промышленников и предпринимателей, стараюсь культивировать в них чувство гуманности, любви к нашим истокам, к нашей культуре.

Новый год для меня - хороший, самый добрый праздник.

Был у меня и необычный Новый год. 2005 год мы с семьей собрались встретить в Таиланде на острове Пхукет. За 3 дня до нашего отлёта там произошла трагедия - землетрясение, цунами. Все-таки есть Бог на этом свете, и он помогает.

Генеральный директор ОАО «АРНЕСТ» Евгений Иванович Караулов:

- Прошедший год был интересен тем, что барьеры, поставленные правительством на пути производителя, «АРНЕСТ» взял. Наша команда сумела подготовиться к введению ЕГАИС: коммерсанты запаслись спиртом и сырьем - честь им и хвала, наука проявила изобретательность, на высо-

те оказалось и производство.

Такого сложного периода, такой нестабильности я не помню уже лет 5, но «АРНЕСТ» с честью выстоял. В том, что эту ситуацию удалось разрешить, я вижу свой профессиональный успех.

Что касается технического перевооружения, мы по-другому стали смотреть на затратные механизмы, поэтому показатели этого года благополучные. Купили первую машину упаковки, в январе ее запустим - это первый шаг в вопросе ухода от ручного труда в цехе наполнения.

Этот год - предстартовая площадка для новых задач. Мы набрали неплохой портфель заказов по контрактному производству, и есть устойчивая тенденция его пополнить. Готовим программу по увеличению выпуска продукции в полимерной упаковке.

Новый год - это этап в жизни, а у меня, тем более, он совпадает с днем рождения. Поэтому подведение итогов получается двойное. Люди всегда мечтают в Новом году сделать то, чего не успели в прошлом, желают, чтобы ушли все невзгоды, а от Нового года ждут побед. Этого желаю и я. Желаю себе и всему нашему коллективу.

Генеральный директор ОАО «Компания «АРНЕСТ» Елена Михайловна Сагал:



- Самое главное профессиональное достижение - рост объема продаж почти на 40%. Думаю, что это один из самых высоких показателей в российской парфюмерно-косметической отрасли. Все проиграли на законе об акцизах, а мы - единственные выиграли. Мы подготовились к его введению, выстроили хорошую стратегию, перешли на не спиртосодержащие рецептуры, и это дало нам возможность занять лидирующие позиции на полках, с ко-

торых нас теперь трудно будет сдвинуть.

Гордимся мы и новой серией «Престь professional» - это первая российская профессиональная линия укладки и ухода за волосами. Спасибо коллективу НТЦ и Елене Кашириной, которая разрабатывала рецептуры.

Из личных достижений - наша семья стала лауреатом премии «Семья России» в номинации «Семья года». На торжественной церемонии в Кремлевском Дворце нам ее вручил советник президента РФ В. Н. Шевченко.

Новый год для меня - новый этап, новые планы. В новогодние каникулы я имею редкую возможность посвятить время себе, задуматься, построить личные планы, пусть даже не все из них осуществляются. Мы стараемся побыть вместе семьей. Я люблю готовить, но из-за занятости не часто этим занимаюсь, а уж к новогоднему столу стараюсь, готовлю гуся, пеку блины, и, конечно же, делаю традиционный салат «Оливье», без которого, наверное, в наших семьях не обходится ни один праздник.

Главный инженер ОАО «АРНЕСТ» Николай Яковлевич Гуца:

- К профессиональным успехам отношу введение в эксплуатацию 1-й линии наполнения флаклов Flaxu Race ф р м ы Аеофил, организацию производства продукции в ПЭТ-флаконах, что позволило компании «АРНЕСТ» перевести часть контрактной продукции в полимерной таре в ОАО «АРНЕСТ», внедрение ЕГАИС, беспрецедентный по количеству выпуск продукции осенью этого года. Я благодарен всем рабочим и ИТР, которые участвовали в этих проектах и помогли мне.

С такой нагрузкой приходилось много двигаться по заводу, и это помогло мне восстановить спортивную форму, так что мне сейчас легко играть в футбол. Всю жизнь играю в футбол, даже была своя команда. Сейчас думаю об организации новой - на заводе есть пятеро молодых ребят,

профессиональных футболистов, из них двое играли в «Динамо» (Ставрополь).

Новый год - это всегда праздничное настроение, и главное, не только мое, а и моих близких, детей. Но праздничное настроение еще нужно уметь создать. Я вспоминаю, когда дети были маленькими, я договаривался со знакомым, он звонил по телефону, представлялся Дедом Морозом и брал заказы на подарки. Сколько было изумления и радости у ребенка! Мы тогда жили в общежитии, так дети носились по коридорам и всем рассказывали, что они разговаривали с настоящим Дедом Морозом. Их желания, конечно, сбывались.

В Новый год все худшее хочется оставить в прошлом, но извлечь из него уроки, а лучшее взять с собой и ценить, потому что такого может не повториться.

Еще мне запомнился смешной случай из жизни в армии. Мы всегда хотели по настоящему отпраздновать Новый год, но армейские порядки запрещали это. И вот однажды мы тайно запасли «боеприпасы» для праздничного стола, спрятали их в снег около штаба, чтобы никто не нашел, но нас подвела погода: прямо накануне Нового года снег растаял, и наш клад был обнаружен. Так мы лишились возможности по настоящему отпраздновать Новый год.

Директор по экономике и финансам ОАО «АРНЕСТ» Андрей Николаевич Борщев:

- На такой вопрос нет однозначного ответа. Бизнес «АРНЕСТА» разносторонний - часть направлений развивается успешно, некоторые находятся в стадии стагнации, над рядом направлений следует работать. Одно можно сказать с уверенностью: нет пределов совершенству.

Новый год для меня - это реальная возможность немного отдохнуть. А вообще - это приятный праздник.

Запомнился 1986 год, когда я впервые услышал «Статус Кво» - «Теперь ты в армии». Отличная музыка - нравится до сих пор.



НАПОМНИТ НАМ...

Коммерческий директор ОАО «АРНЕСТ» Георгий Сергеевич Индиков:

- Основным достижением этого года считаю пуск логистического склада «Терминал» и бесперебойную работу коммерческой службы по поставкам сырья и полуфабрикатов, а это, в целом, стабильная работа всего предприятия.



Еще приятное для меня известие - я вошел в список 1000 лучших менеджеров России.

Что касается моих личных достижений - я научился играть на саксофоне (!).

Новый год - мой самый любимый праздник. Он связан с подведением итогов, с семьей, с новыми планами, с Рождеством, со славными традициями, которые не меняются, как в других праздниках. Новый год - это новый этап.

А самый необычный Новый год у меня был в армии. Я служил в Прикарпатье. В предновогоднюю ночь наш полк подняли по тревоге и на машинах отправили на задание. Мы должны были прибыть в назначенное место, так что всю ночь мы ехали в карпатских лесах, температура была за - 20, ни ветра, в небе звезды, снегу по колено, никакой цивилизации, идет колонна машин через лес, и именно тогда мне стало понятно выражение «Тиха украинская ночь...».

В полночь колонна остановилась, все друг друга поздравили, открыли сухпайки, пожевали галеты и тронулись в путь. Вот так мы и встретили Новый год: в сапогах, в шинели, в лесу, в сугробах, ни тебе телевизора, ни фейерверков, ни чайников, ни сковородок.

Директор по экономике и финансам ОАО «Компания «АРНЕСТ» Елена Филипповна Левшакова:

- Главным профессиональным достижением считаю формирование и сохранение грамотной, профессиональной, целеустремленной, постоянно развивающейся команды сотрудников финансово-экономической службы ОАО «Компания «АРНЕСТ». Хочу выразить им огромную благодар-



ность за труд и пожелать удачи и успехов в наступающем году.

Своим личным достижением назову обучение в Плехановской академии и бизнес-школе «Синергия» на получение степени МБА. Надеюсь на успешную сдачу экзаменов и защиту дипломной работы в марте 2007 года.

Новый год - это всегда надежда на лучшее в наступающем году. Для меня каждый новогодний праздник имеет свою прелесть, свои особые воспоминания.

Директор по контрактному производству Сергей Анатольевич Попов:

- Личные достижения сотрудников, как правило - достижения всех.

В рамках сегодняшнего бизнеса одному невозможно решить задачу. Я до конца сентября проработал в компании, и результат ее деятельности будет и моим результатом. Мы увеличили и объем продаж, и предоставляемый сервис, все остальное - это технические моменты, которые надо было или давно сделать, и только руки не дошли, или они сами напрашивались, и без них дальнейшего развитие было невозможно. Поэтому считаю, что была нормальная плановая работа на достижение результата. И если в новогодний корпоративный вечер прозвучит тост за возросшие продажи, то это будет не заслуга отдела продаж или отдела маркетинга, а заслуга команды, которая дает конечный результат.

Новый год - это конец отчетного периода, барьер, построение задач.

Новый год - самый веселый и любимый праздник, любимый с детства. Сейчас это еще и рождественские каникулы, дополнительный отпуск, на который можно строить планы.

Новый год - праздник, в который доставляют радость детям. Любая семья, у которой есть дети, всегда радуется, потому что ребенок воспринимает Новый год как сказку, и приятно ему эту сказку дарить хотя бы раз в год.

Главный бухгалтер ОАО «АРНЕСТ» Наталья Геннадьевна Лобанова:

- В профессиональном плане я двигаюсь вперед, начала изучать программу Международные стандарты финансовой отчетности.



Личные дела тоже продвигаются - я строю дом.

П о д к а ж д ы й Новый год у меня одна головная боль: «О,

опять этот годовой отчет!».

А наиболее запомнился мне 2005 год на вилле «АРНЕСТ», где все было очень красиво, интересно и весело.

Директор по персоналу Руслан Николаевич Вестеровский:
- Открытие в группе компаний «АРНЕСТ» Корпоративного университета - главное достижение уходящего года.

Н о в ы й год для меня - повод подвести итоги и поставить новые цели.

Каждый Новый год особенный - выделиться сложно.

Хочу пожелать всем коллегам по «АРНЕСТУ» отличного настроения, успехов, амбициозных планов и их достижения.

Директор по торговле политике ОАО «Компания «АРНЕСТ» Константин Владимирович Попов:

- Этот год мне запомнился в основном профессиональными достижениями, т. к. я был вдаль от дома, от семьи и много времени посвящал работе. Мы смогли сплотить команду сотрудников отдела продаж,

трейдмаркетинга и аналитики, выполнить и перевыполнить задачи, справиться с критической ситуацией, вызванной о й законодательством российского правительства.

Смогли быстро ориентироваться в ситуации, когда остальные производители парфюмерии и косметики растерялись. Профессиональные достижения для меня сегодня важнее личных, потому что в личном плане все хорошо: жена, двое детей, дом.

Новый год - это подведение итогов, постановка целей, некий рубеж, на котором оценивается все, чего смог достичь.

Новый год проходит у меня всегда в семье, и выделить что-то особенное сложно. Но мне

запомнились те года, в которые родились мои дочери.

Хочу пожелать всем сотрудникам компании и завода успехов в труде и удовлетворения от этих успехов. Если в труде удается, то и в личной жизни все получается, и наоборот. Это взаимосвязано. И я желаю, чтобы эти две составляющие были у наших сотрудников.

Директор по маркетингу ОАО «Компания «АРНЕСТ» Ирина Борисовна Лукина:

- Я начну с личного, потому что для меня это важнее всего. Первое личное достижение - мой сын окончил школу и поступил в вуз, я рада за него, и считаю, что в этом есть и родительская заслуга. Мы воспитали в нем все навыки, знания и умения, благодаря которым он поступил.

Среди личных достижений - и принятие решения о переезде в Невинномысск. Не так уж много не только женщин, но и вообще людей принимают такие решения. Этот этап я прошла без напряжения и в ладу с самой собой.

Профессиональные достижения - это возможность работать и занимать ключевую позицию в крупнейшей аэрозольной



компании России. Это еще не совсем достижение, но это повод для того, чтобы о моих достижениях поговорить в следующем году. Я считаю, что карьера вторична, а объем знаний, навыков и опыта, которые человек получает, - первичны.

Новый год для меня, как для жителя среднего Урала - это возможность активно отдохнуть, покататься на горных лыжах, уделить больше времени семье. Новый год - это ощущение новизны, сказка, ожидание чего-то нового. Это этап, который нужно обязательно закончить, подвести черту, и ни в коем случае не переносить незаконченные дела на следующий год.

Вспоминается мне Новый год из детства в Кировской области, на Вятке, где жили наши многочисленные родственники. Мы встречали его на охотничьей базе в дремучем лесу, в котором легко заблудиться, наряжали елку, стреляли из сигнальных пистолетов, рядом ревели медведи. Это был настоящий сказочный Новый год в лесу.

*Подытоживала год уходящий
Елена УСТИНОВА*

Мы вас любим, ценим, дорожим!

От всей души поздравляем с Днем рождения!

Наши коллеги, родившиеся в январе:



ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

Иванов Николай Михайлович	водитель	01.01.
Голубева Екатерина Валерьевна	бухгалтер	01.01.
Гончаров Владимир Александрович	менеджер по развитию и администрированию бизнеса	11.01.
Донцов Сергей Николаевич	специалист сопровождения	12.01.
Теляков Павел Олегович	специалист сервисной службы	18.01.
Гончарова Наталья Васильевна	специалист по планированию производства	19.01.
Шишкина Юлия Андреевна	специалист по маркетингу	20.01.
Карпова Татьяна Николаевна	специалист проектов ОКП	24.01.
Кобзев Олег Александрович	водитель	31.01.

ОАО «АРНЕСТ»

Караулов Евгений Иванович	генеральный директор	01.01.
Остапко Виталий Владимирович	слесарь аварийно-восстановительных работ ОЭ и РО	01.01.
Перегородиев Николай Тимофеевич	аккумуляторщик ОЭ и РО	01.01.
Стрешной Василий Константинович	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	01.01.
Шараптин Юрий Алексеевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	01.01.
Мищенко Любовь Николаевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	01.01.
Лыков Евгений Васильевич	аппаратчик приготовления эмульсий	01.01.
Насонова Валентина Харитоновна	машинист насосных установок ОЭиРО	02.01.
Горитько Наталья Борисовна	литейщик пластмасс	02.01.
Подгорная Наталья Александровна	лакировщик туб цеха баллонов	03.01.
Шелкунова Светлана Валерьевна	кладовщик РО	04.01.
Будылина Анжелика Валерьевна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	04.01.
Польская Галина Алексеевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	04.01.
Долгополова Нина Андреевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	04.01.
Свидлов Николай Семенович	наладчик технологического оборудования	05.01.
Степанова Людмила Ивановна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	06.01.
Дубовицкий Владимир Юрьевич	наладчик КИПиА ОЭиРО	07.01.
Биднина Валерий Иванович	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	07.01.
Кашпарова Наталья Геннадьевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	07.01.
Осипов Виктор Николаевич	комплектующий-грузчик ЦХиГП	08.01.
Лазарев Павел Петрович	слесарь по сборке металло-конструкций РО	09.01.
Сивчик Татьяна Николаевна	автоматчик на узловязальных и навивоч. авт. и стан.	09.01.
Абрамова Анна Владимировна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	09.01.
Гавлович Елена Евгеньевна	машинист моечной машины	11.01.
Порохончук Татьяна Сергеевна	водитель погрузчика ЦХиГП	11.01.
Зубкова Ирина Александровна	укладчик-упаковщик цеха баллонов	12.01.
Дериземля Сергей Михайлович	водитель автомобиля ЦХиГП	12.01.
Месникян Михаил Викторович	водитель автомобиля ЦХиГП	12.01.
Монт Алексей Валентинович	слесарь по ремонту автомобилей ЦХиГП	12.01.
Салатков Николай Алексеевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	13.01.

Адаменко Андрей Иванович	наладчик холодно-штамповочного оборуд.	13.01.
Зирукин Артем Николаевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	13.01.
Петрова Ольга Викторовна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	13.01.
Машкина Валентина Анатольевна	машинист насосных установок ОЭиРО	14.01.
Цахилев Вальтер Константинович	водитель погрузчика - грузчик ЦХиГП	14.01.
Бобин Павел Сергеевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	15.01.
Кобзарева Ирина Владимировна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	15.01.
Маан Василий Дмитриевич	менеджер энергомеханического производства	15.01.
Ганжара Елена Вячеславовна	инженер коммер. отд.	16.01.
Ляшко Владимир Тимофеевич	токарь РО	16.01.
Тимченко Нина Сергеевна	нач. департамента внутр. аудита службы президента	16.01.
Копытин Игорь Григорьевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	16.01.
Тарцан Ольга Игоревна	машинист моечн. маш.	16.01.
Ярцева Татьяна Николаевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	16.01.
Кирпанев Иван Дмитриевич	наладчик КИПиА ОЭиРО	17.01.
Нагнойная Татьяна Александровна	машинист компрессорных установок ОЭиРО	17.01.
Степанова Наталья Витальевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	17.01.
Кулешов Артем Викторович	водитель погрузчика - грузчик ЦХиГП	17.01.
Величко Виктор Николаевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	19.01.
Кармацкий Николай Петрович	начальник ОМК	20.01.
Голикова Ольга Дмитриевна	зам. начальника цеха	20.01.
Глушко Евгений Анатольевич	грузчик	21.01.
Зиновьев Петр Анатольевич	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз.упаковок	22.01.
Попова Людмила Павловна	инженер НТП	23.01.
Стокосов Сергей Федорович	слесарь аварийно-восстановит. работ ОЭ и РО	23.01.
Назарян Галина Вячеславовна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	23.01.
Кондратенко Татьяна Васильевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	24.01.
Ксенжик Виктор Андреевич	наладчик КИПиА ОЭиРО	25.01.
Раковенко Татьяна Семеновна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	25.01.
Емельянов Иван Васильевич	слесарь по ремонту технологич. установок	25.01.
Зарезко Юрий Петрович	наладчик оборуд. в пр-ве аэроз. упаковок	25.01.
Каширина Елена Марьяновна	ведущий инженер НТП	26.01.
Лескова Татьяна Несифоровна	машинист насосных установок ОЭиРО	26.01.
Кузнецов Александр Владимирович	жестянщик РО	26.01.
Шубина Анна Петровна	машинист моечной машины	27.01.
Холодняков Игорь Дмитриевич	слесарь-электрик по ремонту эл.оборуд. ОЭ и РО	28.01.
Емцова Татьяна Владимировна	кладовщик цеха баллонов	28.01.
Сахаров Евгений Викторович	сменный мастер	28.01.
Лихтинов Геннадий Пантелеевич	ведущий инж. ОЭиРО	29.01.
Гречкина Нина Николаевна	штамповщик цеха бал.	30.01.
Тасенко Татьяна Алексеевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	30.01.
Максимкина Виктория Владимировна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	31.01.
Сапич Кристина Васильевна	сборщик продукции в аэроз. упаковке	31.01.
Хвостова Наталья Стефановна	аппаратчик приготовления эмульсий	31.01.

Учредители:
ОАО «АРНЕСТ»,
ОАО «Компания «АРНЕСТ»
Главный редактор
Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, 6, каб. 209.
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс: (86554) 54-3-35

Бюллетень сверстан
в «Открытой» газете.
Отпечатано в ЗАО «Пресса»,
г. Ставрополь, ул. Тельмана, 244

Номер подписан в печать
27 декабря 2006 г.
Тираж 999 экз.
Заказ № 423
Распространяется бесплатно