

Арнест - Информ

Информационный бюллетень №9 (18) сентябрь 2006 г.

Официально

МЫ ЗА ЧЕСТНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ

Суд вынес очередное решение по делу о защите торговой марки «Прелесть»

4 сентября Арбитражный суд Москвы вынес очередное решение в пользу ОАО «АРНЕСТ» в продолжительном судебном процессе по иску против компании OST-WEST CORPORATION (OWK) по обвинению в недобросовестной конкуренции и введении потребителей в заблуждение. Суд оставил в силе решение Палаты по патентным спорам Роспатента об аннулировании товарных знаков OWK как сходных с товарными знаками «АРНЕСТА».

«АРНЕСТ» несколько лет назад подал иск против компании OWK, производящей продукцию для укладки волос под торговой маркой «Ветреная Прелесть» в ООО «OWK Новомосковск» и ОАО «Брестский завод бытовой химии». Название «Ветреная Прелесть» и оформление упаковки продукции (изображение трех девушек) идентичны официально зарегистрированной «АРНЕСТОМ» торговой марке ПРЕЛЕСТЬ®.

«АРНЕСТ» заявляет, что и в дальнейшем будет вести последовательную борьбу с любыми формами подделок продукции под брендом ПРЕЛЕСТЬ®.

Этот шаг имеет особое значение накануне вступления России в ВТО, чьи требования к чистоте рыночных отношений строятся на основе нормативных правил использования интеллектуальной собственности. Решимость и принципиальность менеджмента «АРНЕСТА» в отстаивании прав самого известного отечественного бренда — это защита деловой репутации всего российского бизнеса.

Елена УСТИНОВА,
руководитель пресс-службы ОАО «АРНЕСТ»

Стихия

ВСЕМ МИРОМ

ликвидировали последствия стихии арнестовцы. На следующее же утро после градобоя, произошедшего 24 августа, был издан приказ о помощи пострадавшим работникам группы компаний «АРНЕСТ» за счет предприятия

Для оперативного сбора информации и контроля был сформирован штаб, силами дочернего предприятия «АРНЕСТА» «АрСтрой» и сотрудников ЧОП «Гарант» была организована бесперебойная работа по остеклению. С раннего утра и до позднего вечера бригады замерщиков ездили по адресам, остальные были заняты резкой стекла. В первую очередь обслуживали пенсионеров и ветеранов «АРНЕСТА». Общее же количество выполненных заявок составило почти 600 штук!

Работали сообща, слаженно и дружно, с огромной отдачей, как в будние дни, так и в выходные. Силами предприятия была закуплена партия шифера, ставшего в эти дни настоящим дефицитом, который отгружали сотрудникам по оптовым ценам.

Оказана также материальная помощь сотрудникам группы компаний «АРНЕСТ», чей личный автотранспорт пострадал в результате стихийного бедствия. Комиссией проведена оценка повреждений, выделено около 250 тысяч рублей на восстановление и ремонт автомобилей.

Всего на ликвидацию последствий стихии «АРНЕСТ» потратил 1 миллион 250 тысяч рублей. Такое серьезное испытание объединило арнестовцев и показало, что сообща мы можем быстро и успешно справиться с любой задачей.

Елена УСТИНОВА, руководитель пресс-службы ОАО «АРНЕСТ»

Форум

ИННОВАЦИИ «АРНЕСТА» ПРИВЛЕКЛИ ВНИМАНИЕ

Темпы развития современной цивилизации определяются темпами развития науки. А для динамичного развития российской науки зачастую необходимы инвестиции. Отрадно, что на Ставрополье этому насущному вопросу уделяется много внимания.

Широкий резонанс в СМИ получил проходивший с 7 по 9 сентября в Кисловодске Международный инвестиционный форум Юга России «Первый год реализации приоритетных национальных проектов на Юге России: итоги и перспективы». В жемчужину Кавминвод, город-курорт Кисловодск, съехались представители федеральных и региональных органов государственной власти, международных и российских инвестиционных, консалтинговых, страховых компаний и руководители промышленных предприятий со всего Ставрополья. Почетным гостем Форума стал губернатор Саратовской области П. Ипатов.

Программа Форума предусматривала пленарное заседание, круглые столы по вопросам реализации приоритетных национальных проектов, семинары, посещение инвестиционных площадок и объектов. От нашего предприятия в его работе принял участие первый вице-президент ОАО «АРНЕСТ» А. Б. Александров. Он презентовал запуск новых линий по производству алюминиевого баллона и наполнению.

Кроме того, на выставке «Инновационные технологии и разработки» был представлен стенд с уникальными новинками «АРНЕСТА» - кремами в аэрозольной упаковке без вредных консервантов, средствами для ухода за телом в аэрозольной упаковке. Но украшением экспозиции была первая профессиональная линия стайлинга и ухода за волосами от «АРНЕСТА» «Прелесть Professional».

Посетившие выставку губернатор Ставропольского края А. Черноголов и министр экономики Т. Босова отметили динамичный рост нашего предприятия и в области развития производства, и в расширении рынков сбыта.

Ольга СЕРГЕЕВА



Бригадир комплексной бригады «АрСтрой» Олег Владимирович Буканов, столяр Александр Николаевич Корнилов, каменщик Иван Алексеевич Малышев за резкой стекла.

От первого лица

БЫТЬ ЛИДЕРОМ ВО ВСЕМ!

О достижениях, планах и перспективах, которые ожидают арнестовцев в ближайшее время наша беседа с президентом ОАО «АРНЕСТ» Алексеем Эдуардовичем Сагалом

- Алексей Эдуардович, группа компаний «АРНЕСТ» сегодня достаточно разрослась, как она вписывается в инфраструктуру Невинномысска?

- Сегодня в группу компаний «АРНЕСТ» входит 19 предприятий с общей численностью персонала более полутора тысяч человек. Консолидированная выручка в 2005 году составила более 2 миллиардов, выручка — более 220 миллионов рублей. Мы входим в пятерку крупных налогоплательщиков края, и в 2005 году уплатили налогов более 200 миллионов рублей.

Вы знаете, что в сентябре состоится тендер на открытие свободной экономической зоны близ Невинномысска, мы активно поддерживаем этот проект. «АРНЕСТ» выставил свои предложения: с одной компанией совместное производство диметилового эфира, с другой — производство полуфабрикатов. На мой взгляд, перспективы победить на федеральном уровне невысоки, но у нас есть шанс выиграть краевую свободную экономическую зону.

Льготы в рамках экономической зоны дают краевые и городские власти, бюджет на развитие инфраструктуры выделяет федеральное правительство. Все это должно создать благоприятный климат для бурного промышленного роста, привлечения серьезных инвестиций российских и зарубежных компаний, дальнейшего развития инфраструктуры и появления новых рабочих мест. В результате у Ставрополя появится реальный шанс перейти из дотационных субъектов в доноры. Ощутимые плюсы получит и «АРНЕСТ»: в Невинномысске станет выгодно укрупняться, расширять новые технологии.

- Какая стратегия развития ожидает «АРНЕСТ»?

- Условия функционирования «АРНЕСТА» как производителя, так и продавца, ужесточаются. С одной стороны, вступление России в ВТО принесет снятие таможенных ограничений, а следовательно, к нам хлынет низкокачественная китайская продукция, придет транснациональные компании, у которых огромные бюджеты на продвижение. С другой стороны, в России разрастаются

крупные торговые сети, и уже в ближайшие годы в Ставропольский край придут Метро, Рамстор, Пятерочка, Седьмой континент, Ашан, Лента. Для нас в этом есть и плюсы и минусы. Плюсы в том, что «АРНЕСТ» может стать для этих сетей исполнителем контрактных заказов, минус — этим самым мы ужесточим конкуренцию собственным торговым маркам.

К российскому рынку приглядываются иностранные компании, занимающиеся контрактным производством. Так что, по большому счету, монополия «АРНЕСТА» закончилась. Работать придется в конкурентной среде, поэтому у нас должны появиться более жесткие требования и к качеству продукции, и к сервису. Если мы не повысим стандарты и не нарастим объемы, за нас это сделают другие.

Сегодня особенно важно четко сформулировать задачи. У нас две бизнес-единицы: завод и брендовая компания. Завод имеет несколько транснациональных заказчиков, но главным заказчиком на ближайшие годы остается компания «АРНЕСТ». Задача производства — динамично развиваться, при этом за счет технологического лидерства удерживать позиции ведущего контрактного производителя в СНГ.

Конкуренция на рынке еще более велика, чем у производителей, борьба ведется по каждой позиции. Расширяя наши торговые марки, мы вводим в линейки продукцию в полимерной упаковке, которую до сих пор производили на других заводах. Поэтому наша задача — как можно скорее ввести в строй собственное производство полимерной упаковки.

- Достаточен ли потенциал для осуществления этих задач?

- Потенциал — и технический, и интеллектуальный — у нас есть, недостаточно только внимания руководства «АРНЕСТА» к работе с персоналом, формированию кадрового резерва. Это положение надо коренным образом менять. Мы должны так построить свою работу, чтобы в глазах людей наша компания приобрела статус наиболее привле-

кательного работодателя.

Недавно в журнале «Еврофинанс» был опубликован список 100 самых быстрорастущих компаний России. В нем компания «АРНЕСТ» на 76 месте. В нашей отрасли мы единственные попали в это список, и это уже признак лидерства. А у лучшей компании должна быть соответствующая мотивация. Поэтому сегодня руководству необходимо сделать все возможное, чтобы наши люди не уходили на другие предприятия. Ставлю задачу руководству:

в кратчайшие сроки создать систему эффективного управления результативностью работы на всех участках. В октябре Совет директоров рассмотрит новую единую тарифную сетку оплаты труда, которая будет функционировать на «АРНЕСТЕ» с 2007 года.

Следующий важный вопрос — создание системы обучения персонала и планирование кадрового резерва. Сейчас начинает работу корпоративный университет, обучение в нем поможет нашим сотрудникам делать карьеру.

- Однажды Генри Форд сказал: «Вы можете забрать мои заводы, сжечь мои здания, но дайте мне моих людей, и я снова приведу свой бизнес в прежнее состояние». Вы разделяете это мнение?

- Безусловно. Люди — главный капитал фирмы, и нам нужно делать все возможное, чтобы закреплять свои кадры. Один из вопросов, над которым мы сегодня работаем, кредитование наших сотрудников под льготные проценты. Сегодня «АРНЕСТ» является крупнейшим в России и Европе клиентом-заемщиком Сбербанка РФ с великолепной кредитной историей и приемлемыми условиями кредитования. Благодаря этому



Алексей Сагал

мы можем получить ипотечный кредит для своих сотрудников под 12%. При инфляции в стране 12% кредитная ставка в 12% становится мизернее, чем в любой западной стране. «АРНЕСТ» имеет все возможности предоставить широкому кругу сотрудников такие возможности — это дополнительная мотивация нашего персонала. С 2007 года правительство обещает дотацию процентной ставки по ипотечным кредитам. Как только программа появится, нашим специалистам легче будет решить свои жилищные проблемы.

Большое внимание уделяем мы и оздоровлению наших людей. Кроме базы отдыха «Дружба» и санаториев, наши сотрудники скоро будут иметь возможность по приемлемым ценам оздоравливаться в нашей корпоративной здравнице — вилле «АРНЕСТ», где сейчас заканчивается строительство нового лечебного корпуса.

Перспективы у нас хорошие, но мы не должны забывать о главной задаче — войти в двойку крупнейших российских косметических компаний.

- Пусть коллективу «АРНЕСТА» сопутствует успех!

Беседовала
Елена УСТИНОВА

Отдел кадров

Назначения в сентябре

Решением Совета директоров ОАО «АРНЕСТ» с 01.09.2006 г. Сергей Анатольевич Попов назначен директором по контрактному производству ОАО «АРНЕСТ» (по совместительству).

1 сентября 2006 г. произошло разъединение цеха производства упаковки на 2 самостоятельных цеха – цех клапанов и цех баллонов. Начальником цеха клапанов назначен Владимир Евгеньевич Лобан, занимавший ранее должность начальника производственно-диспетчерского отдела, начальником цеха баллонов стал бывший начальник цеха производства упаковки Аркадий Николаевич Румянцев.

Желаем новым руководителям успехов в решении стоящих перед подразделениями задач, профессиональных достижений и реализации всех намеченных планов.

Строим храм

РУКИ, ДАРУЮЩИЕ ПОМОЩЬ, СВЯТЕЕ МОЛЯЩИХСЯ УСТ

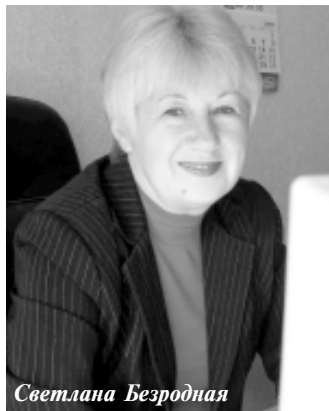
В городе начато строительство храма преподобного Серафима Саровского, заложенного в честь 60-летия Великой Победы и посвященного памяти воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны.

Скоро на пустыре рядом с Дворцом спорта «ОЛИМП» вознесется пятиглавый храм вместимостью 600 человек, при нем будет открыта воскресная школа.

Курирует строительство храма попечительский совет, заместителем председателя которого назначен председатель Совета директоров ОАО «АРНЕСТ» Анатолий Борисович Александров.

По инициативе Анатолия Борисовича «АРНЕСТ» пожертвовал в фонд строительства храма 250 тысяч рублей, а многие арнестовцы перечислили свой однодневный заработок, либо просто внесли денежные пожертвования. Всего сотрудники «АРНЕСТА» перечислили личные средства на сумму 49 563 рубля.

Пресс-служба ОАО «АРНЕСТ»



Светлана Безродная

В августе по объективным причинам задание по производству готовой продукции было установлено ниже среднемесячного задания 3-го квартала бизнес-плана на 3470 тыс. штук, соответственно, отставание от бизнес-плана составило 24%, от уровня прошлого года – 7%.

За 8 месяцев отставание от бизнес-плана составляет 8%, и от выпуска прошлого года – 5%.

При общем перевыполнении заказа по производству продукции собственных торговых марок в августе не выполнено задание по производству освежителей. С начала года достигнутый прирост по продукции собственных торговых марок к бизнес-плану был обеспечен только за счет инсектицидов, производство которых возросло в 1,5 раза. В полном объеме за 8 месяцев задание

Официально

ИТОГИ РАБОТЫ

ОАО «АРНЕСТ» за август и 8 месяцев 2006 года

по освежителям выполнено. По остальным группам допущено отставание.

По продукции контрактного производства в августе невыполнены заказы компании «Шварцкоф» по производству дезодорантов, «БРК-Косметик» (лаки «Miss-PRESTIGE») и «Тандер» (лаки и муссы «Delight»).

С начала года задание бизнес-плана выполнено только для концерна «Калина» за счет увеличения заказов по освежителям воздуха «Фрост».

Удельный вес продукции контрактного производства в количественном выражении с начала года составил 27,2%, что на 9,2% ниже бизнес-плана и на 1,7% ниже соответствующего периода прошлого года.

Из собственных торговых марок в августе выпущено два новых продукта – крем для рук и ногтей «Прелесть-био» и детский крем «Моя Прелесть».

Всего с начала года выпущено 63 вида новых товаров, в том числе 42 вида товаров собственных торговых марок.

Объем товарной продукции (работ и услуг) с начала года

Партнеры

ВСТРЕЧА С ДИСТРИБЬЮТОРАМИ

22 сентября в компании «АРНЕСТ» прошло совещание с дистрибьюторскими фирмами, на которое приехали представители фирм, представляющих стратегический интерес для компании, и новые партнеры по бизнесу.

Участники совещания провели полный рабочий день в «АРНЕСТЕ» – посмотрели выпуск аэрозольной продукции, работу отдела продаж и маркетинга.

Генеральный директор ОАО «Компания «АРНЕСТ» Е. М. Сагал рассказала гостям о стратегии развития маркетингового направления компании, о готовящихся к выходу новых товарах. Директор по продажам К. В. Попов ознакомил участников совещания с изменениями, которые произошли за последний год и в структуре, и в методике продаж компании.

В следующем номере «АРНЕСТ-Информ» редакция представит более подробный отчет со встречи с дистрибьюторскими фирмами.

Пресс-служба ОАО «АРНЕСТ»



Рабочий момент совещания дистрибьюторов

составил 1090 млн. руб., что на 161 млн. руб. (-13%) ниже задания бизнес-плана. На выполнение задания бизнес-плана отрицательно повлияли, во-первых, отставание по объему производства в натуральном выражении и, во-вторых, снижение средней цены на 0,76 руб. в связи со структурным сдвигом в ассортименте (значительно увеличился удельный вес инсектицидов и снизился удельный вес контрактной продукции и средств по уходу за волосами). По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем товарной продукции снизился на 5%. Снижение произошло за счет уменьшения на 12% объемов производства продукции контрактного производства и на 36% объемов производства полуфабрикатов на сторону.

В августе продано готовой продукции на 169 млн. руб. Превышение к объему производства составило соответственно 14 млн. руб. С начала года выручка от продаж готовой продукции, полуфабрикатов и услуг составила 1114 млн. руб., что лишь на

24 млн. руб. больше объема произведенной продукции. По сравнению с бизнес-планом объем продаж ниже на 18% и на 0,4% ниже уровня соответствующего периода прошлого года.

В натуральном выражении с учетом продукции, пошедшей на комплектацию наборов, объем продаж готовой продукции с начала года составил 74114 тыс. шт., что на 13% меньше бизнес-плана и на 2% больше, чем за 8 мес. 2006 г.

Производительность труда по выпуску продукции в натуральном выражении за август 2006 г. по сравнению с бизнес-планом выполнена на 91%, по сравнению с текущим планом – на 106%.

Среднемесячная зарплата за август составила 13314 руб. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года среднемесячная зарплата снижена на 3% за счет снижения фондообразующего показателя – заказ-задания по результатам работы июля на 1863 тыс.шт., или 15%.

Светлана БЕЗРОДНАЯ, начальник отдела экономического и стратегического планирования

Коллективный договор

ЗАМЕЧАНИЯ УЧТЕНЫ

В подразделениях ОАО «АРНЕСТ» прошли собрания по выполнению условий коллективного договора. По замечаниям, высказанным трудящимися, руководство разработало план мероприятий, которые мы предлагаем вашему вниманию.

Мероприятия, направленные на устранение критических замечаний, высказанных трудящимися ОАО «АРНЕСТ» по результатам выполнения условий коллективного договора в 1 полугодии 2006 года.



Светлана
Глушко

Наименование подразделения	Замечания	Мероприятия	Ответственные
Цех баллонов	<ol style="list-style-type: none"> Из положения об оплате труда исключить пункт о снижении окладной части заработной платы при условии невыполнения нормы выработки. Рассмотреть вопрос о доплатах к заработной плате при температуре в цехе свыше 33 градусов. Учитывая вредные условия труда для наладчиков, работающих на машине печатать и внутренней лакировки, установить дополнительный отпуск 14 к.д. 	<ol style="list-style-type: none"> Предусмотреть в новом положении об оплате труда согласно Трудовому кодексу РФ. Рассмотреть возможность создания нормальных условий труда. Сделать замеры времени фактической работы во вредных условиях труда наладчиков. Рассмотреть вопрос, исходя из результатов аттестации рабочих мест. 	<p>А. Н. Борщев</p> <p>А. И. Бондаренко, Технические службы</p> <p>СО и ОТ, А. И. Бондаренко</p>
Цех клапанов	<ol style="list-style-type: none"> Производить выдачу спецодежды 2 раза в год. Указать дату проведения следующей индексации заработной платы. 	<ol style="list-style-type: none"> В рабочем порядке производить списание и замену спецодежды. Производить индексацию з/платы, начиная с января. 	<p>А. Н. Борщев</p>
Энергомеханическое производство	<ol style="list-style-type: none"> Выдавать квалификационные удостоверения рабочим. Дополнить список специальностей, которым полагаются ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. Производить индексацию тарифов и окладов в январе. В помещении компрессорной установить кондиционер. 	<ol style="list-style-type: none"> Выдача удостоверений не предусмотрена законодательством. Вопрос будет решаться в каждом отдельном случае индивидуально. Производить индексацию з/платы, начиная с января. Вопрос будет решаться в рабочем порядке. 	<p>А. Н. Борщев</p> <p>А. Н. Борщев</p> <p>С. И. Щеглов</p>
Цех наполнения	<ol style="list-style-type: none"> Пересмотреть штатную численность постоянного персонала цеха с целью укомплектования бригад. Для усиления мотивации труда и уменьшения текучести кадров повысить заработную плату грузчикам и водителям погрузчиков в цехе наполнения. В связи с увеличением зон обслуживания в процессе приготовления активных растворов, предусмотреть на 2007 год увеличение штата аппаратчиков реакторных отделений. В целях сохранения отгружаемой продукции на склад ГП от атмосферных осадков, провести монтаж навеса над выездом из цеха наполнения с линий 6,7,1. В целях обеспечения безопасности производства пересмотреть штатное расписание УП и ХХС, ввести должности механика и старшего оператора. Ввести в штатное расписание должности кладовщика ТМЦ с наложением на него материальной ответственности. Провести ремонт женского туалета на линии «Аэрофил». 	<ol style="list-style-type: none"> Невозможно в виду неравномерности спроса на продукцию. Вопрос с повышением з/платы этой категории решен. Вопрос должен решаться в рабочем порядке. Оценить целесообразность данного мероприятия. Вопрос должен решаться в рабочем порядке. Вопрос должен решаться в рабочем порядке. Ремонт произвести за счет сметы цеховых расходов. 	<p>Е. И. Караулов Г. С. Индилов</p> <p>А. И. Десятниченко А. И. Бондаренко</p>
Цех хранения и грузоперевозок	<ol style="list-style-type: none"> Осуществлять выдачу осенне-весенних рабочих костюмов для кладовщиков складов ТМЦ, склада готовой продукции - 1 костюм на 2 года. Выдавать рабочим на складе химического сырья дополнительно прорезиненные перчатки. Убрать из обращения понятия основных и вспомогательных цехов, оставить общее понятие цеха. Дорогие обеды в столовой. Предпринять меры: <ul style="list-style-type: none"> увеличить стоимость жетона, уменьшить цену блюд, сделать комплексные обеды. 	<ol style="list-style-type: none"> Выдачу спецодежды осуществлять согласно нормам законодательства. Выдачу СИЗ осуществлять согласно нормам законодательства. Вопрос не регулируется Коллективным договором. Мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> создать совместную комиссию по регулированию данного вопроса, поручить комиссии провести обследование стоимости блюд в других местах общественного питания города, рассмотреть возможность отмены жетонной системы питания. 	<p>А. И. Бондаренко</p> <p>А. И. Бондаренко</p> <p>С. П. Глушко А. Н. Борщев</p>

Светлана ГЛУШКО, председатель профсоюзного комитета ОАО «Арнест»

Забота

НЕ ПРЕРЫВАЕТСЯ СВЯЗЬ ВРЕМЕН

В нашей стране есть хорошая традиция — ежегодно 1 октября в День пожилого человека уделять внимание и заботу людям старшего поколения. Однако доброе отношение и поддержка нашим старикам нужны не только в этот день. О том, как решается эта проблема в ОАО «АРНЕСТ», рассказывает председатель Совета ветеранов Геннадий Сергеевич Богданов.

Почти четверть века существует на нашем заводе Совет ветеранов «АРНЕСТА». А создавался он для того, чтобы не прерывалась связь пенсионеров с родным коллективом, чтобы они чувствовали моральную и материальную поддержку. Нужно сказать, что со своими задачами Совет справляется, и его деятельность оценивается как

реальная помощь, оплачивается 50% стоимости протезирования зубов или операций (при предоставлении соответствующих документов), выделяются средства онкологическим больным на приобретение обезболивающих средств, на ритуальные услуги, к юбилейным датам, к Дню пожилого человека, к Дню химика, Новому году, 8 марта. Путевки на базу отдыха «Дружба» ветераны получают на тех же условиях, что и работники завода. За счет завода нам выписываются газеты «Невинномысский рабочий», «Открытая для всех и каждого». Работники цехов, из которых ветеран ушел на пенсию, помогают своими силами в ремонте квартир. То есть, как видите, вниманием наши пенсионеры не обделены.

Особенный случай — постигшее недавно горожан стихийное бедствие, после которого буквально на следующий день нашим пенсионерам прозвонили из штаба «АРНЕСТА», выяснили размер ущерба и незамедлительно оказали помощь. До сих пор в Совет ветеранов идут звонки от пенсионеров, которые тронуты

вниманием и заботой руководства «АРНЕСТА» и передают большую благодарность всем людям, которые не оставили их один на один с бедой.

Совет ветеранов занимается не только организацией помощи пенсионерам, но и помогает им вести полноценную активную жизнь. Мы участвуем во всех мероприятиях, проводимых «АРНЕСТОМ»: в заводских конкурсах, спортивных соревнованиях, конкурсе стеновых газет, стихов к 35-летию завода. Ни один праздник на «АРНЕСТЕ» не обходится без ветеранов. Так, например, в Новогодний вечер с ветеранами всегда встречается руководство завода. Нам рассказывают о делах и планах предприятия, таким образом, мы всегда знаем, чем живет родной завод. То есть связь времен не прерывается. Кроме того, пенсионеров привлекают к работе на заводе как опытных специалистов. Так, ветераны Галина Ивановна Игнатюк, Таисия Никифоровна Косилова, Вера Ивановна Немельцева, Василий Дмитриевич Маан, Валентина Ивановна Дивина, Светлана Ивановна Тимонина, Лидия Федоровна Крамарова, Анатолий Андреевич Михович продолжают служить «АРНЕСТУ» и передавать свой опыт молодым.

От имени администрации и профсоюзного комитета хочу поздравить всех ветеранов «АРНЕСТА» с Днем пожилого человека, пожелать здоровья, бодрости и оптимизма.

Геннадий БОГДАНОВ,
председатель Совета ветеранов ОАО «АРНЕСТ»



Геннадий Богданов

одна из лучших в городе. Сегодня на учете в нашей организации состоят 384 человека, 38 из них — участники войны и труженники тыла.

Из фонда предприятия ежегодно выделяется бюджет на поддержание наших пенсионеров, в 2005 году он составил 800 тысяч рублей. Из этого бюджета ветеранам оказывается мате-

Вакансии

ТРЕБУЮТСЯ В ОАО «АРНЕСТ»

Специалист по допечатной подготовке
Основные требования:
• высшее образование - дизайн, компьютерная верстка

• работа в программах Adobe Illustrator, CorelDraw
• возраст до 30 лет

Специалист по контрактному наполнению

Основные требования:
• образование высшее профессиональное
• навыки работы на ПК
• знание английского и немецкого языков
Опыт работы желателен.

Временные рабочие на ручные работы
Временно в цех наполнения. 3/плата от 150 р/день (при выполнении нормы выработки).

ГРУЗЧИКИ
Временная работа в цехе хранения и грузоперевозки по трудовому договору. 3/плата от 5 000 руб.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 54-1-83, 54-2-05

В ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

➔ **Специалист отдела маркетинга. Требования: в/о, уверенный пользователь ПК, аналитические и творческие способности, креативность, опыт работы желателен. Тел. 54-128**

➔ **Администратор отдела продаж. Требования: в/о, уверенный пользователь ПК, аналитические способности, коммуникабельность, высокая работоспособность. Тел. 54-128**

➔ **Специалисты (руководители среднего звена) со знанием английского языка на высоком уровне. Обязательно: высшее образование, предпочтительный возраст 24-35 лет, опыт работы от 2-х лет, уверенный пользователь ПК и оргтехники, аналитические способности, эффективная коммуникация. Тел. 54-128**

Отдых

ВОТ И ЛЕТО ПРОШЛО

О том, как арнестовцы провели сезон отпусков, рассказывает заместитель председателя профкома Елена Евглевская.

Пора отпусков и каникул для арнестовцев прошла плодотворно. На базе отдыха «Дружба» отдохнули 295 человек, из них — 33 пенсионера. Нужно отметить, что для наших сотрудников, равно как и для пенсионеров, проезд и проживание на базе обходятся бесплатно, отдыхающие лишь сами заботятся о своем питании.

Санаторно-курортное лечение получили 20 работников «АРНЕСТА» и Компании «АРНЕСТ» и 39 детей. Путевка обходится нашим людям в 20% ее стоимости, а детям сотрудников - бесплатно.

Коллективы 14 цехов, среди них - наполнения, клапанов, РМС, «АрСтрой», хозслужба, канцелярия, бухгалтерия, «АРНЕСТ-Сервис» — выезжали в поездки выходного дня в горы и на море, при этом услуги транспорта полностью оплачивает профсоюзный комитет.

Так что теперь с новыми силами — за работу!

Елена ЕВГЛЕВСКАЯ, заместитель председателя профкома



Елена Евглевская

Благое дело

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

Конец августа в любой семье, где есть дети, ознаменован сборами в школу. Вот и в компании «АРНЕСТ» это время стало жарким — пришла пора в очередной раз позаботиться о детях-сиротах. Более 30 тысяч рублей выделил на эти нужды благотворительный детский фонд «Моя Прелесть», но наши коллеги этим не ограничились и практически все добавили к выделенным Фондом на одного ребенка трем тысячам рублей собственные деньги.

Вместе с опекаемыми ребятами арнестовцы ездили по рынкам и магазинам и покупали ребятам одежду, обувь и все необходимое к школе. Изначально планировалось одеть 10 детей, но на деле помощи получили 13 ребяткишек.

Так, экономист компании «АРНЕСТ» Ирина Иванова, приехав в семью к Анне Грабар обнаружила, что кроме девочки вместе с опекуном Ниной Егоровной Лысенко живут еще двое мальчиков — братья Ани, один из которых 1 сентября пошел в первый класс. Сердобольная женщина купила одежду для всех троих детей, а младшему и школьные принадлежности.

Директор по управлению персоналом Руслан Вестеровский проявил самое активное участие в судьбе своего подопечного — 6-летнего Кости Шуликова. Он решил не просто купить ребенку все необходимое к школе, но и осуществить с ним увлекательное путешествие в Ставрополь. Мальчуган, никогда не бывавший в крупных городах, с восторгом знакомил-

ся с краевым центром, почему-то называя его Москвой. Сделав покупки в магазине детской одежды, Руслан и Костя еще долго гуляли по Ставрополю, посетили детское кафе, после чего, довольные и счастливые, приехали домой.

Специалист по работе с персоналом Виолетта Юрьева тоже взялась за дело со всей душой и помогла собрать в школу ребяткишек сразу из двух семей.

А опекун десятилетнего Славы Гордиенко Вера Георгиевна, узнав, что «АРНЕСТ» выделил ее внуку помощь, попросила вместо одежды купить мальчику скрипку. Слава уже три года учится в музыкальной школе и делает завидные успехи в музыке. Но инструмент, на котором он играл раньше, стал ему мал, а на приобретение нового у бабушки денег нет. Интересно, что Слава — скрипач в третьем поколении, виртуозно играли на скрипке его дед и дядя. Мама мальчика умерла, когда ему было три года, отец-наркоман проходит сейчас лечение в Краснодарском крае. А сам Слава нашел радость и отдушину в музыке, с которой он связывает свое будущее. Сложность заключалась в том, что в Невинномысске инструмент нужного размера приобрести практически невозможно. Но, как известно, для добрых людей нет ничего невыполнимого. Директор по контрактному производству Сергей Попов съездил за скрипкой для талантливого мальчика в Ставрополь. Теперь у Славы есть прекрасный новый инструмент, который ему очень нравится.

Валерий Ханчич, Елена Поповкина, Вячеслав Леушин, Юлия Шишкина, Татьяна Ткачева, Елена Кайдаш, Татьяна Карпова — вот далеко не полный список работников ОАО «Компания «АРНЕСТ», принявших участие в благотворительной акции. Все сотрудники выразили единодушное мнение о том, что, помогая детям, они сами отдыхали душой и получали огромное удовольствие от счастливых детских глаз. Некоторые даже взяли патронаж над сиротами. Желаем им удачи в этом благородном и добром деле.

Ольга СЕРГЕЕВА



Праздник

ФОНД «МОЯ ПРЕЛЕСТЬ» — ДЕТЯМ

1 сентября во Дворце спорта «ОЛИМП» благотворительный детский фонд «Моя Прелесть» в очередной раз устроил праздник для тысячи школьников.

Праздничную программу, посвященную Дню знаний, открыли приветствиями и поздравлениями глава города В. Ледовской, благочинный православных церквей Невинномысского округа отец Иоанн, председатель Совета директоров ОАО «АРНЕСТ» А. Александров. Исполнительный директор фонда В. Петров пожелал ребятам отличных оценок, силы духа и крепкого здоровья.

Концертная программа с веселыми ведущими, конкурсами, играми и танцами не давала скучать зрителям. Поистине, стоило стараться и детскому фонду и юным артистам, чтобы увидеть счастливые лица детей.

Участниками праздника стали воспитанники школы-интерната, реабилитационного центра для несовершеннолетних, ученики школ, добившиеся успехов в спорте, учебе, творчестве — все они получили шоколадки от фонда «Моя Прелесть».

Благотворительный фонд «Моя Прелесть» благодарит организации, принявшие участие в проведении праздника, посвященного Дню знаний: ОАО «АРНЕСТ», ОАО «Компания «АРНЕСТ», Управление ЖКХ, архитектуры, градостроительства, транспорта и связи администрации города, ПК «Электрик», ООО «Инпротех», ЗАО «Невинномысский Масложэкстракционный завод», ОАО «Электромехзавод», ЗАО «ЦУМ», ОАО «Невинтермоизоляция», кафе «Националь», Невинномысское отделение № 1583 Сбербанка РФ, Невинномысский Государственный гуманитарно-технический институт, МУ «Пассажирыское автотранспортное предприятие», ООО «Инжкомпроект», ОАО «Невинномыссктехмонтаж».

Пресс-служба ОАО «АРНЕСТ»



**Слава
Гордиенко
с новой
скрипкой**

Милосердие

ПОМОЖЕМ БРОШЕННЫМ МАЛЫШАМ!

Уважаемые коллеги! К коллективу «АРНЕСТ» с просьбой о помощи обратилась городская детская больница, в которой регулярно находятся около 10 младенцев от 14 дней до 2-х лет, брошенных родителями.

В детской больнице по штату не предусмотрена няня для брошенных детей, поэтому персонал им уделяет внимание только в свободное от основной работы время. В больнице нет колясок, и младенцы практически не гуляют.

Главный врач детской городской больницы В. М. Пшеничная просит принести прогулочные коляски (желательно для двойняшек), можно б/у. С благодарностью будут приняты одежда, памперсы, игрушки.

Уважаемые арнестовцы, тот, кто желает принять участие в судьбе малышек, может приносить коляски и вещи либо сразу в детскую больницу на Низках, либо в отдел маркетинга ОАО «Компания «АРНЕСТ».

Пресс-служба ОАО «АРНЕСТ»

День туриста

ФЛАГ «АРНЕСТА» РЕЕТ НА ЭЛЬБРУСЕ

27 сентября – Всемирный день туризма. К этому празднику имеют отношение многие арнестовцы. Сегодня о своем давнем увлечении рассказывает заместитель начальника цеха баллонов Вячеслав Сазанов.

20 лет прошло с того лета, когда в Невинномысском городском клубе туристов была зарегистрирована группа туристов Невинномысского завода бытовой химии для участия в спортивном горном походе. Вот так в цехе баллонов родилась команда туристов, которая существует и по сей день. На счету нашей команды победы в городских, краевых соревнованиях по горному туризму, в отраслевых спартакиадах Нефтехимии. За это время команда совершила много категорийных походов и восхождений на вершины Кавказа, таких как Эльбрус, Надежда и Пик Пионеров в Архызе, Суфруджу в Домбае.

Много лет на 23 февраля мы уходим в двух- и трехдневные походы на Стрижамент или Бештау. Кроме горного туризма пробовали себя в спелеотуризме, в водном туризме, осваивали пещеры Шайтан-Томака, сплавились на лодках по Зеленчуку, на байдарках до Армавира. Осуществили велотуристическое путешествие по соседним горным районам Краснодарского края до реки Кува, по району Домбая и Гончиря.

Наша команда дружная и сплоченная, хотя на протяжении лет состав ее обновлялся. А те, кто по каким-то причинам ушли из цеха, все равно участвуют в походах. В состав команды входят Н. Машаев,

В. Сазанов, С. Рыбаков, А. Кутя, В. Слесаренко, А. Богатырь, Д. Бессонов, В. Лосев, С. Устюжанин, О. Иванов. В проведении туристических мероприятий нам оказывают помощь администрация цеха, цеховой комитет и заводской комитет профсоюзов.

С годами наша численность растет, так как к нам присоединились наши супруги, дети, теперь мы уже семьями выезжаем в горы на личном транспорте: на День независимости – в Архыз, а в сентябре, на День туриста – на Стрижамент. И в своих походах воспитываем любовь к природе и путешествиям: проводим скальные занятия, веселые старты, соревнования по стрельбе из пневматического оружия, играем в футбол без правил. На такие мероприятия постоянно выезжают семьи Логвиновых, Глоба, Сазановых, Терешкевич, Рыбаковых, Нечитайло, также поддерживает компанию Черевичные из цеха наполнения и семья Чайкиных заводоуправления.

В августе совместно с туристической Невинномысской ГРЭС мы подняли флаг «АРНЕСТА» на западную вершину Эльбруса в честь 35-летия нашего завода.

Вячеслав САЗАНОВ,
заместитель начальника цеха баллонов



Здесь вам не равнина

Зима-2007

УТЕПЛЯЕМСЯ

Для обеспечения стабильной работы предприятия и оборудования в осенне-зимний период 2006-2007 гг., администрация и профсоюзный комитет разработали и утвердили «Мероприятия по подготовке к зиме», которые включают ревизию запорной арматуры и ремонт системы отопления, ревизию и замену caloriferов приточной вентиляции, утепление производственных и бытовых помещений, проведение ремонта кровель.



Михаил Зайцев

Ревизию и ремонт запорной арматуры проводил персонал подразделений и участка пароводоснабжения. Кроме того, в ремонтном отделении ЭМП было организовано специализированное звено, в которое вошли слесари А. Найденков, А. Лозовский, А. Лукьянец. За лето участок пароводоснабжения выполнил ремонт систем отопления административно-бытовых корпусов и столовой, оборудования теплопункта. Продолжаются ремонтные работы в котельной предприятия.

Идет утепление производственных и бытовых помещений, до конца сентября «АрСтрой» застеклит производственные помещения, на октябрь останется цех баллонов.

Почти на всех производственных корпусах проводится ремонт мягкой кровли. Для этих целей затрачено более 1 миллиона рублей. На очереди – ремонт кровель цеха наполнения в корпусе №1 и цеха баллонов в корпусе №2.

Однако есть и мероприятия, которые выбиваются из графика. Это – ремонт кровли цеха наполнения (корпус 1), ремонт кровли и установка отливов (цех баллонов), ремонт кровли ремонтного отделения энерго-механического производства, установка отливов на здании отделения энергообеспечения и ремонта оборудования энерго-механического производства. Чтобы быть готовыми к приходу холодов, персоналу сегодня нужно приложить все усилия для скорейшего выполнения ремонтных и профилактических работ.

Михаил ЗАЙЦЕВ, начальник ЭМП

АФИША ДВОРЦА СПОРТА «ОЛИМП»

Спортивно-массовые мероприятия

- 2-5 октября, 19-00,** Игровой зал, XVII Олимпиада химиков, настольный теннис.
- 4 октября** заседание оргкомитета Чемпионата Евразии по рукопашному бою среди взрослых.
- 6 октября, 18-00,** Игровой зал, настольный теннис – турнир в честь Дня города.
- 7 октября, 12-00,** Игровой зал, настольный теннис – турнир в честь Дня города.
- 9,12,16 октября, 19-00,** Игровой зал, XVII Олимпиада химиков, волейбол, женские команды.
- 14 октября, 11-00,** Игровой зал, тяжелая атлетика на Первенство Ставропольского края среди юношей.
- 14 октября, 18-00,** Игровой зал, баскетбол, Кубок города среди мужских команд, посвященный Дню города.
- 15 октября, 10-00,** Игровой зал, волейбол, Кубок города среди мужских команд, посвященный Дню города.
- 16, 17, 19, 23, 24, 26, 30 октября, 19-00,** Игровой зал, XVII Олимпиада химиков, баскетбол.
- 20 октября, 17-30,** Бар II этажа, дартс, первенство клуба.
- 29 октября с 10-00 до 20-00,** Спортивно-концертный зал, Чемпионат Евразии по рукопашному бою среди взрослых.

Культурно-массовые мероприятия

- 1 октября, 16-00,** Спортивно-концертный зал, концерт вокально-хореографического ансамбля «Слобода» (Ставрополь). Праздник в честь Дня пожилого человека.
- 3 октября, 16-00,** СКЗ, вечер в честь Дня пожилого человека.
- 7 октября, 18-00,** СКЗ, конкурс «Мисс Невинномысск – 2006».
- 13 октября, 18-00,** СКЗ, праздничный концерт в честь Дня города.
- 13 октября, 19-30,** СКЗ, вечер отдыха «Танцующий человек счастлив».
- 14 октября, 08-00,** площадь Дворца спорта «ОЛИМП», Ярмарка Сбербанка.
- 14 октября, 09-30,** площадь Дворца спорта «ОЛИМП», концерт.
- 14 октября, 11-00,** площадь Дворца спорта «ОЛИМП», акция «Молодежь выбирает спорт».

Мы вас любим, ценим, дорожим!

От всей души поздравляем с Днем рождения!

Наши коллеги, родившиеся в октябре:



ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

Вохмякова Светлана Васильевна	специалист отдела сопровождения продаж	03.10.
Поклад Василий Владимирович	специалист по обучению и развитию персонала	08.10.
Кудряшова Наталья Владимировна	менеджер сектора отгрузки	12.10.
Нефедова Любовь Николаевна	заместитель главного бухгалтера	19.10.
Усольцева Ирина Николаевна	специалист по компенсациям и льготам	29.10.

ОАО «АРНЕСТ»

Картаева Елена Николаевна	учетчик	13.10.
Малова Людмила Алексеевна	зам.гл.бухгалтера	20.10.
Чеботова Людмила Алексеевна	делопроизводитель	01.10.
Несмелъцева Светлана Николаевна	начальник отдела	06.10.
Стрижакова Татьяна Николаевна	инженер 1-й кат.	09.10.
Чеботарева Евгения Матвеевна	ведущий инженер	16.10.
Вереникина Юлия Борисовна	контролер качества	12.10.
Внукова Евгения Олеговна	прод. и техпроцесса	15.10.
Жукова Зинаида Григорьевна	лаборант хим.анализа	21.10.
Моисеенко Людмила Михайловна	лаборант хим.анализа	10.10.
Якимов Сергей Вячеславович	ведущий специалист	05.10.
Дейнега Сергей Михайлович	слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования	30.10.
Кникова Наталья Алексеевна	машинист компрессорных установок	24.10.
Лифинцев Виктор Алексеевич	наладчик КИПиА	26.10.
Никонова Надежда Ивановна	обмотчик элементов электрических машин	20.10.
Сухов Денис Викторович	слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования	10.10.
Щепотьева Людмила Николаевна	машинист насосных установок	17.10.
Липовой Александр Алексеевич	электросварщик ручной сварки	26.10.
Макаров Александр Юрьевич	заточник	10.10.
Борщев Андрей Николаевич	директор по экономике и финансам	28.10.
Индигов Георгий Сергеевич	коммерческий директор	17.10.
Удодов Артур Борисович	начальник департамента безопасности	31.10.
Голда Ирина Артуровна	начальник отдела	01.10.
Адаменко Элина Николаевна	укладчик-упаковщик	24.10.
Артищева Валентина Владимировна	лакировщик туб	11.10.
Булгакова Ольга Анатольевна	штамповщик	17.10.
Воробей Алена Викторовна	машинист расфасовочно-упаковочных машин	26.10.
Ганюта Константин Васильевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	26.10.
Иванов Олег Константинович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	08.10.
Иванова Любовь Николаевна	грунтовальщик	25.10.
Лахно Людмила Алексеевна	укладчик-упаковщик	24.10.
Лиманова Елена Анатольевна	укладчик-упаковщик	19.10.
Панасенко Анатолий Иванович	наладчик холодно-штамповочного	28.10.
Ревнивцев Александр Евгеньевич	наладчик оборудования в производстве аэроз.упаковок	14.10.
Фоменко Петр Викторович	наладчик оборудования в производстве аэроз.упаковок	16.10.
Христова Светлана Ивановна	укладчик-упаковщик	05.10.
Вощаный Олег Алексеевич	наладчик холодно-штамповочного оборудования	18.10.

Качура Наталья Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	21.10.
Кислова Татьяна Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	07.10.
Лебедева Татьяна Анатольевна	литейщик пластмасс	20.10.
Лейко Алексей Сергеевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	01.10.
Попов Виктор Иванович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	08.10.
Решетникова Наталья Викторовна	литейщик пластмасс	07.10.
Бабарыкина Наталья Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	04.10.
Бальба Юлия Николаевна	аппаратчик приготовления эмульсий	28.10.
Бредихина Татьяна Алексеевна	приемщик сырья, полуфабрикатов и гот. прод.	17.10.
Бубнова Ольга Михайловна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	16.10.
Владимиров Федор Владимирович	оператор технологических установок	19.10.
Лобода Сергей Николаевич	грузчик	08.10.
Лоскутова Виктория Сергеевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	06.10.
Мартынов Алексей Юрьевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	22.10.
Машинец Ольга Павловна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	25.10.
Менделева Татьяна Алексеевна	сменный мастер	28.10.
Меткалова Ирина Викторовна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	24.10.
Одарюк Денис Владимирович	оператор технологических установок	06.10.
Пегин Олег Алексеевич	сменный инженер-технолог	09.10.
Полтавец Лариса Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	25.10.
Сурова Галина Егоровна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	07.10.
Трегуб Людмила Викторовна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	10.10.
Харужина Татьяна Николаевна	аппаратчик приготовления эмульсий	09.10.
Черевичный Александр Александрович	водитель погрузчика	23.10.
Шереметьев Владимир Вячеславович	сменный инженер-технолог	11.10.
Шутов Сергей Михайлович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	25.10.
Ксенофонтов Леонид Викторович	пресовщик лома и отходов металла	01.10.
Машаев Юрий Алексеевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	13.10.
Ханченков Вадим Владимирович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	28.10.
Блохина Зоя Петровна	кладовщик склада готовой продукции	16.10.
Богунова Любовь Ивановна	специалист (по логистике грузоперевозок) 2 кат.	23.10.
Водовозова Елена Юрьевна	кладовщик склада готовой продукции	28.10.
Гречкина Антонина Ивановна	кладовщик склада ТМЦ	03.10.
Калмыков Геннадий Николаевич	грузчик	08.10.
Легун Зоя Вильевна	специалист (по уборке территории) 2 кат.	03.10.
Нуждин Андрей Алексеевич	грузчик	12.10.
Устожанина Галина Петровна	кладовщик склада ТМЦ	21.10.
Фардинова Лариса Юрьевна	кладовщик склада готовой продукции	26.10.
Шама Игорь Викторович	ведущий инженер (по надзору за строительством)	10.10.
Щеглов Сергей Иванович	главный энергетик	28.10.

Учредители:
ОАО «АРНЕСТ»,
ОАО «Компания «АРНЕСТ»
Главный редактор
Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, 6, каб. 209.
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс: (86554) 54-3-35

Бюллетень сверстан
в «Открытой» газете.
Отпечатано в ЗАО «Пресса»,
г. Ставрополь, ул. Тельмана, 244

Номер подписан в печать
28 сентября 2006 г.
Тираж 999 экз.
Заказ № 215
Распространяется бесплатно