

Официально

## НОВЫЙ ПРЕЗИДЕНТ

8 августа состоялся Совет директоров, на котором рассмотрен кадровый вопрос. По заявлению Анатолия Борисовича Александра он освобожден от должности Президента ОАО «АРНЕСТ» и назначен первым вице-президентом ОАО «АРНЕСТ».

Анатолий Борисович Александров продолжает оставаться председателем Совета директоров.

Президентом ОАО «АРНЕСТ» назначен Алексей Эдуардович САГАЛ.



Алексей Эдуардович САГАЛ родился 5 августа 1967 года в городе Невинномысске Ставропольского края. Имеет высшее образование:

- в 1991 году окончил Ставропольский государственный политехнический институт, квалификация инженер-технолог (диплом ТВ № 149015);

- в 1996 году принимал участие в образовательной программе «Корпоративный менеджмент» на базе Вашингтонского Университета, США;

- прошел обучение по Программе подготовки специалистов по антикризисному управлению (свидетельство № 26-11 от 18.03.1999 г).

- в 2003 году окончил Высшую Коммерческую школу при министерстве экономического развития и торговли РФ (г. Москва) по программе MBA - Стратегический Менеджмент (диплом ТВ № 149015).

В химической промышленности работает с 1994 года, в ОАО «Арнест» - с 1998 года по настоящее время.

### ИМЕЕТ СЛЕДУЮЩИЕ НАГРАДЫ:

2003 год - лауреат Национальной премии имени Петра Великого.

2003 год - Международная награда «Золотой Ягуар» за безупречную репутацию в бизнесе и высокое качество выпускаемой продукции.

2004 год - лауреат Международной Премии «Golden Galaxy».

2005 год - медаль «За заслуги перед Ставропольским краем».

Стихия

## ДРУГ ПОЗНАЕТСЯ В БЕДЕ

Ураган, пронесшийся 24 августа над Невинномысском, нанес большой урон жителям города. Руководство группы компаний «АРНЕСТ» тут же приняло решение помочь пострадавшим арнестовцам: за счет предприятия застеклить окна и обеспечить работников, проживающих в частных домах, у которых пострадала крыша, кровельными материалами по оптовой цене.

Утром 25 августа был создан штаб по ликвидации последствий стихийного бедствия. Штаб сработал оперативно и четко: к концу дня были собраны заявки от работающих, а к концу понедельника - и от ветеранов «АРНЕСТА». Всего за помощью обратились около 600 человек. Уже в субботу начались работы по остеклению выбитых окон. Штаб планирует завершить эту работу в течение недели.

Не обошлось и без инцидентов: некоторые наши сотрудники пытались под шумок застеклить квартиры родственников, свои вторые квартиры, в которых они не проживают, либо просто указать в заявке количество стекла, в разы превышающее нужду. Вот уж действительно, в экстремальных ситуациях проявляется вся сущность человека, порой не самая приятная.

Ну а тем, кто в эти непростые дни проявил настоящее благородство и отзывчивость, а именно руководителям группы компаний АРНЕСТ, членам штаба и рабочим, которые участвуют в ликвидации последствий стихии, мы передаем огромную благодарность от работников группы компании «Арнест».

Помощь

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЪЕДИНЕННОГО ПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АРНЕСТ» ОТ 25 АВГУСТА 2006 ГОДА

**«Об оказании помощи сотрудникам и ветеранам группы компаний «Арнест» в связи со стихийным бедствием».**

**Для организации работ по оказанию помощи сотрудникам и ветеранам группы компаний «Арнест»:**

1. Образовать комиссию под председательством директора по управлению персоналом группы компаний «Арнест» Р.Н. Вестеровского.

2. Комиссии в срок до 28.08.2006 г. сформировать списки пострадавших от стихийного бедствия. Руководителям структурных подразделений группы компаний «Арнест» представить комиссии информацию для планирования работ.

3. Оказать безвозмездную помощь по приобретению и установке стекол в оперативном режиме, начиная с 10.00 ч. 25.08.2006 г.

4. Для организации работ по остеклению привлечь ООО «Ар-Строй», собственные силы и сторонние организации.

5. Комиссии оказать юридическую помощь сотрудникам и ветеранам по оформлению документов для получения компенсаций.

6. Комиссии провести экспертизу наиболее пострадавших домов сотрудников группы компаний «Арнест» и подготовить предложения по материальной помощи в адресном порядке.

*Председатель объединенного правления  
Группы компаний «Арнест»  
Алексей Эдуардович САГАЛ*

Из первых уст

# СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РЕШИЛ

На прошедшем 18 августа Совете директоров были рассмотрены важные вопросы деятельности нашего коллектива, о которых рассказывает первый вице-президент, председатель Совета директоров ОАО «АРНЕСТ» Анатолий Борисович Александров.

Совет директоров заслушал отчет генерального директора ОАО «АРНЕСТ» Геннадия Федоровича Афонина о промежуточных итогах работы предприятия. Опыт работы в последние полгода показал, что производство упаковки в составе цеха баллонов и цеха клапанов оказалось неэффективным, поэтому принято решение о разделении производства. Начальником цеха клапанов назначен Владимир Евгеньевич Лобан, ранее возглавлявший этот цех. Владимир Евгеньевич – профессионал, прошел большую школу. Начальником цеха баллонов назначен Аркадий Николаевич Румянцев, для которого также этот участок не нов. Поэтому с возложенной задачей назначенные руководители должны справиться.

Второй вопрос, рассмотренный Советом директоров – повышение качества продукции. Утверждена программа, разработанная директором по качеству Карлосом Лемой, которая требует значительных физических и экономических усилий по внедрению технических мероприятий. Внедрение этой программы потребует коренной ломки стереотипов мышления и рабочих, и инженерно-технических работников, и руководителей. Но поэтапно мы новую систему качества на «АРНЕСТЕ» будем внедрять.

Рассмотрен вопрос политики «АРНЕСТА» в области информационных технологий. Заслушана информация комиссии Совета директоров и руководителя этой службы Михаила Германовича Горшкова. В целом работа службы оценена положительно. «АРНЕСТ-ИТ» выполняет колоссальный объем работ, имеет грамотный кадровый состав, который способен решать поставленные задачи. Однако этой службе нужно оказывать более реальную и конкретную помощь. В частности, принято решение рекомендовать всем дочерним структурам максимально использовать ресурсы «АРНЕСТ-ИТ» в совершенствовании бизнес-процессов. Прорабатывается вопрос о возможности обслуживания этим подразделением программы АКСАПТА, обновление которой требует ежегодных вложений около 1 миллиона рублей. Главнейшая задача, которая стоит перед руководством «АРНЕСТ-ИТ» – совместно с директором по экономике и финансам А. Н. Борщевым обеспечить эффективную деятельность службы, в том числе стабилизировать кадровый состав достойной заработной платой. Надеюсь, что эти задачи будут решены.

Заслушан отчет генераль-



Анатолий Александров

ного директора и директора по экономике и финансам о выполнении программы снижения себестоимости продукции за 1 полугодие. Получен хороший экономический эффект, но работы в этом году предстоит еще много.

Рассмотрен вопрос о возможности закупки линии наполнения Flexirak. Линия современная, технологичная, позволяет работать на двухкомпонентном наполнении активного продукта с применением изопропилового спирта, что с введением системы ЕГАИС (Единая государственная автоматизированная информационная система учета объема производства и оборота этилового спирта и спиртосодержащей продукции) очень актуально. Мощности цеха наполнения загружены, а порой и перегружены, приходится работать и в выходные дни, за это большое спасибо работ-

никам цеха наполнения, но всегда работать в авральном режиме нельзя. Учитывая, что нужно проводить техническое обслуживание, профилактические ремонты оборудования, возникает вопрос о покупке новой линии.

Однако, чтобы принять окончательное решение на сей счет, мы должны четко и конкретно спрогнозировать наши дальнейшие продажи на этот и будущий год. Конечно, если объем заказов компании и контрактного производства будет увеличиваться, то такая линия будет востребована. Окончательное решение может быть принято в сентябре-октябре этого года.

На заседании рассмотрен также вопрос о деятельности благотворительного фонда «Моя Прелесть», работа которого получила одобрение. Принято решение оказать фонду помощь в размере 100 тысяч рублей.

Финансы

## ЗАРПЛАТА НА «АРНЕСТЕ» СТАЛА ВЫШЕ

Андрей Борщев



С 1 сентября в соответствии с приказом генерального директора ОАО «АРНЕСТ» оклады будут проиндексированы на 8,5 процентов, и на предприятии начнет действовать новая единая тарифная сетка. Прокомментировать нововведения редакция попросила директора по экономике и финансам Андрея Борщева. Вот что он сказал:

- 2006 год для «АРНЕСТА» оказался очень сложным. Реально представляя последствия ввода закона об обороте спиртосодержащей продукции, руководство ожидало резкого снижения заказов, вплоть до остановки производства. Конечно, мы не сидели сложа руки и приняли все меры, чтобы не допустить падения объемов выпуска продукции: вовремя изменили рецептуры, компания «АРНЕСТ» стимулировала дистрибьюторов на получение лицензий на право торговать спиртосодержащей продукцией. Как только мы увидели, что эти мероприятия дали результат и план производства стал более оптимистичным, было принято решение проин-

дексировать оклады в ОАО «АРНЕСТ» на 8, 5 процентов.

Одновременно служба по управлению персоналом проводит мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда и мотивации персонала: организован прием экзаменов у работников, желающих повысить свой профессиональный уровень, разрабатываются проекты штатного расписания, положения о порядке оплаты труда и мотивации работников на 2007 год. Могу заверить арнестовцев, что мы поступательно движемся в направлении улучшения условий и оплаты труда нашим сотрудникам.

Андрей БОРЩЕВ

Актуальное интервью

# ТРУДНЫЙ УЧЕТ

С 1 июля 2006 г. на предприятиях, выпускающих спиртосодержащую продукцию, введена автоматизированная система учета концентрации спирта в готовой продукции в Единой государственной автоматизированной информационной системе учета объема производства и оборота этилового спирта и спиртосодержащей продукции (ЕГАИС). Новая система учета оказалась бомбой, парализовавшей и аэрозольщиков: за литр спирта производителя обяжут платить акциз 23 рубля. Как отразилось введение новой системы учета на работе «АРНЕСТА», большая часть продукции которого содержит этиловый спирт, мы попросили рассказать заместителя начальника производственного отдела Ирину КОВАЛЕНКО.

- Ирина Алексеевна, расскажите подробнее, какой формат отчетности предусматривает новая система?

- По замыслу законодотворцев ЕГАИС - Единая государственная автоматизированная информационная система учета объема производства и оборота этилового спирта и спиртосодержащей продукции - должна обеспечить полноту и достоверность объема производства и оборота спирта с возможностью детализации данных до субъекта РФ, производителя, вида, наименования продукции, крепости и объема. Новая система учета поможет проверять правильность начисления акциза, объема импорта спирта и алкогольной продукции, ведения учета федеральных акцизных марок, анализа состояния и развития производства и оборота спирта, а также затруднить реализацию контрафактной продукции. С 1 июля наше предприятие начало работать в ЕГАИС: данные ежедневно заносятся в систему и передаются в центральное управление федеральной налоговой службы России.

- С какими трудностями столкнулись производственники в работе с новой системой учета спиртосодержащей продукции?

- Внедрение системы ЕГАИС потребовало от «АРНЕСТА» одновременных затрат более 300 тысяч рублей. Кроме того, ежемесячное обслуживание составит около 30 тысяч рублей. Аэрозольная продукция автоматически дорожает из-за акцизов и накладных расходов.

Потребовались дополнительные людские ресурсы, поскольку требования работы в системе ЕГАИС очень жесткие, без права на ошибку. А если таковая произошла, то изменить данные можно только через центр управления федеральной налоговой службы, что, конечно же, отражается на имидже предприятия.

Но самое главное, непродуманный механизм ЕГАИС не дает возможности полноценно работать. Государство недифференцированно подошло к внедрению данной учетной системы, в результате чего опять страдают отечественные



производители, на фоне которых западные компании имеют хороший шанс подняться.

Предприятие и компания «АРНЕСТ», зная о введении нового закона, вовремя получили лицензию на производство, хранение и поставку продукции. Но лицензированию подверглись не только производители, но и продавцы, из которых далеко не все могут себе позволить дорогостоящую лицензию, покупку и обслуживание программы ЕГАИС. Из более сотни наших дистрибьюторов лицензию на продажу получили лишь несколько. Это значит, что предприятие, скорее всего, понесет убытки в виде недополученной прибыли от непроданной продукции.

Есть и еще один нюанс, которого не знают законодотворцы, зато знают технологи: этиловый спирт - самый лучший

растворитель без запаха. Поэтому замена его на другие растворители повлияет на органолептические свойства продукта. И к этому толкает производителя новый закон.

- Но все же есть какое-то решение по стабилизации работы предприятия?

- Самое простое решение уйти от системы учета ЕГАИС - выпускать не спиртосодержащую продукцию, что мы уже и делаем. Регистрация и сертификация новых рецептур обходится производителю в копеечку: 14 тысяч рублей для России и каждой страны СНГ, а по некоторым продуктам расходы доходят до 100 тысяч рублей. Но, несмотря на это, большинство продуктов «АРНЕСТ» уже выпускает по новой рецептуре с использованием изопропилового спирта. Усложнилась технология выпуска лаков: новая рецептура потребовала заполнения аэрозольного баллона двумя пропеллентами: УВП и диметилловым эфиром. Такую возможность дает новая линия «Аэрофил».

Параллельно ведется работа по поиску новых партнеров для выполнения контрактных заказов.

Конечно, введение ЕГАИС сильно затруднило работу завода и компании «АРНЕСТ», но у нас достаточно сильный менеджмент, который предусмотрительно принял меры, поэтому, уверена, с планом производства и продаж мы справимся.

Беседовала  
Елена УСТИНОВА



Милосердие

## ТЕПЛО СЕРДЕЦ ДЛЯ ОБЕЗДОЛЕННЫХ ДЕТЕЙ

У арнестовцев стало доброй традицией помогать обездоленным детям. Второй год благотворительный детский фонд «Моя Прелесть» выполняет эту почетную и богоугодную миссию. В канун одного из важнейших детских праздников - Дня знаний - организаторы фонда позаботились о детях, родители которых забыли о своем святом родительском долге.

Около полутора десятка так называемых социальных сирот - детей, чьи родители лишены родительских прав, получили от благотворительного фонда шедрые подарки. Сотрудники ОАО «Компания «АРНЕСТ» посетили с ребятами магазины и рынки и подобрали юным подопечным одежду и обувь к школе. На каждого ребенка фонд выделил по три тысячи рублей, но наши сердобольные кол-

леги зачастую не ограничивались этой суммой, приобретая вещи для ребятнишек и на свои деньги. Все сотрудники, участвовавшие в акции, заверяют, что и сами получили огромное удовольствие от общения с детьми и приобретения подарков.

Директор по управлению персоналом группы компаний «АРНЕСТ» Руслан Николаевич Вестеровский не просто купил одежду и ранец для своего подопечного первоклашки, но и повез его на прогулку в Ставрополь. Так что, кроме подарков, мальчуган получил множество приятных, радостных впечатлений, которые наверняка надолго сохранятся в его памяти.

Ольга СЕРГЕЕВА  
На фото: руководитель направления Вячеслав Леушин помогает подобрать обувь Олегу Барышеву.

## Товарные знаки

# ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА В БИТВЕ ЗА ПРЕЛЕСТЬ®

10 августа 2006 года ОАО «АРНЕСТ» одержало очередную убедительную победу в борьбе с незаконным использованием собственного товарного знака в Арбитражном суде Москвы!

ОАО «АРНЕСТ», являясь законным правообладателем товарного знака ПРЕЛЕСТЬ®, осуществляет его активное продвижение на рынке средств ухода за волосами. Высокое качество продукта, активная рекламная кампания на телевидении и в печати, привлечение профессионалов в области маркетинга и продаж - все это позволило превратить ПРЕЛЕСТЬ® в общенациональный брэнд, способный достойно конкурировать с брендами ведущих мировых производителей на российском рынке и рынках стран СНГ.

С 2002 года ОАО «АРНЕСТ» ведет спор по поводу незаконности действий компании ОВК, производящей аналогичную продукцию под торговыми марками «Ветреная Прелесть» с изображением трех, а затем пяти девушек.

## ХРОНИКА ПОБЕД «АРНЕСТА»

**Декабрь 2004 года.** Наши возражения по поводу регистрации товарных знаков, под которыми ОВК производило продукцию на заводах в Бресте и Новомосковске, были удовлетворены Палатой по патентным спорам Роспатента, а регистрация товарных знаков № 201660 и № 214059 («Ветреная Прелесть» и «Ветреная Прелесть» с тремя девушками), принадлежащих ООО

«ОВК Аэрозоль», отменена полностью. Основаниями для признания регистрации этих товарных знаков недействительной явилось наличие сходства до степени смешения с товарными знаками, принадлежащими ОАО «АРНЕСТ».

**Февраль 2006 года.** Федеральная антимонопольная служба по заявлению ОАО «АРНЕСТ» устанавливает факт недобросовестной конкуренции со стороны ОВК, которому выдается следующее пред-

писание: «Прекратить введение потребителей в заблуждение относительно потребительских свойств и изготовителей товаров (средств по уходу за волосами в аэрозольной упаковке) посредством оформления производимых товаров сходством до степени смешения с продукцией ОАО «АРНЕСТ». ОВК извещает антимонопольный орган об исполнении предписания.

**Май 2006 года.** Палата по патентным спорам Роспатента аннулировала государственную регистрацию товарных знаков ОВК с изображением пяти девушек в отношении товаров, аналогичных производимым ОАО «АРНЕСТ». Таким образом, признанно незаконным использование товарных знаков с изображением пяти девушек, образованных путем дорисовки еще двух девушек к изображению трех девушек (аннулированных в 2004 году товарных знаков ОВК).



**Июнь 2006 года.** Арбитражный суд Ставропольского края отказал ООО «ОВК Аэрозоль» и ООО «ОВК Трейд» в удовлетворении требований о признании незаконным решения антимонопольного суда.

Таким образом, в настоящее время ОВК не имеет никаких законных оснований для производства и реализации на территории России продукции под брэндом и иными брэндами, полностью, либо частично схожими с товарными знаками, принадлежащими ОАО «АРНЕСТ».

ОАО «АРНЕСТ» и ОАО «Компания «АРНЕСТ» и в дальнейшем будут вести последовательную борьбу с любыми формами подделок продукции под брэндом ПРЕЛЕСТЬ®.

**Владимир ГУРЬЯНОВ,**  
вице-президент ОАО  
«АРНЕСТ»

## Благое дело

# СТРОИМ ХРАМ ВСЕМ МИРОМ

Хотя практика коммунистических субботников ушла в прошлое, молодежь невинномысских предприятий проявляет активную гражданскую позицию и охотно помогает сделать родной город чище и красивее. Так, 4 августа дюжина молодых арнестовцев, засучив рукава, принялась разбирать строительный мусор возле храма Серафима Саровского, строящегося около торгового центра «Людмила». Буквально за час ребята разобрали доски, кирпичи, металлолом, расчистили строительную площадку и с чувством выполненного долга отправились на свои рабочие места.

Инициатором субботника выступила председатель профсоюзного комитета «АРНЕСТА», депутат Думы Невинномысска Светлана Глушко.

- Цель мероприятия не только в том, чтобы помочь в благом деле - строительстве храма, - считает она, - но и в том, чтобы сплотить коллектив, научить ребят работать в команде, помогать друг другу и тем, кто действительно нуждается в помощи.

**Ольга СЕРГЕЕВА**



## ПОЖЕРТВОВАНИЯ – ДЕЛО ДОБРОЙ ВОЛИ

Настоятель строящегося храма Серафима Саровского протоиерей Игорь Тымчак обратился к коллективу «АРНЕСТА», известного в городе своими добрыми делами, с просьбой оказать посильную помощь в возведении храма.

Руководство завода перечислило 250 тысяч рублей и обратилось к трудящимся с инициативой перечислить однодневный заработок на строящийся храм.

Учитывая, что в коллективе «АРНЕСТА» работают люди разной веры, эта акция ни в коей мере не носит поголовный характер, и перечисление денег должно идти от души.

Многие арнестовцы уже перечислили деньги. Акция проходит до конца августа, о ее результате редакция вас проинформирует в следующем выпуске «АРНЕСТ-Информ».

Кадровый

# СОЗДАЕМ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Вместе с ростом отечественной экономики динамично развивается и российский рынок труда: спрос на персонал стабильно увеличивается и все острее ощущается дефицит квалифицированных кадров.

Что делать, когда в компании открывается вакансия на управленческую должность? Многие приходят к выводу, что поиск кандидатов на стороне не столь эффективен, и предпочитают растить своих «звезд». По пути создания и развития кадрового резерва идет и ОАО «АРНЕСТ», для которого выявление и подготовка будущих руководителей на ключевые позиции является стратегической задачей, важной составляющей кадровой политики.

Формируя кадровый резерв «АРНЕСТА», наша служба, тем самым, решает несколько задач. Это высокая скорость заполнения освободившейся позиции, продуманная подготовка резервиста к управленческой работе, его быстрая адаптация к новой должности, хорошее знание им специфики компании, корпоративной культуры. Мы хотим повысить лояльность сотрудников и мо-



Светлана  
Несмельцева

тивировать их на развитие профессиональных навыков.

Создание резерва требует от кадровой службы серьезной работы, а от предприятия - вложения ресурсов. Зато этим достигается целенаправленное управление кадровым потенциалом предприятия, объективность оценки уровня развития и потенциала сотрудников, системность и целенаправленность их развития, стремление лучших сотрудников к заданным бизнес-ориентирам, развитие кадровой службы и ее переход на новый качественный уровень. Все это оправдывает вложенные деньги и, самое главное, мы получаем личную заинтересованность наших сотрудников в ориентации на развитие, успех и инициативу.

Создание кадрового резерва - непрерывный процесс, который требует системности, согласованных действий кадровой службы и топ-менеджеров. И в этом вопросе мы получаем твердую поддержку со стороны акционеров и генерального директора Г. Ф. Афолина. Систематическая работа по созданию и поддержанию кадрового резерва в ОАО «АРНЕСТ» ведется с 2004 года, а с 2006 года мы используем новые подходы к отбору претендентов для включения в состав кадрового резерва. Применяются оценочные процедуры: тестирование на анализ числовой и логической информации, презентации, собеседования. По результатам проведенных оценок отбираются сотрудники, которых предприятие развивает и готовит на более высокие позиции.

Программа формирования кадрового резерва «АРНЕСТА» включает несколько направлений: создание банка потенциальных сотрудников, составление рейтингов потенциала и готовности сотрудников, создание плана преемников на все ключевые позиции предприятия, составление индивидуального плана развития на каждого потенциального сотрудника. Остановлюсь под-

робнее на индивидуальном плане развития. В нем предусматриваются следующие ключевые сферы: развитие на рабочем месте, развивающие проекты, обучение на опыте других, обратная связь, саморазвитие (самоанализ, чтение литературы), обучающие программы (семинары и тренинги).

Кто должен отвечать за процесс развития? Конечно, сам резервист. Ни одна самая совершенная программа не заменит стремления человека к росту. Однако ему необходима поддержка, и ее может оказать непосредственный руководитель, который должен предлагать сотруднику проекты, развивающие его профессиональные навыки, и курировать работу по их реализации, он обязан разбираться с резервистом его ошибки, обеспечить обратную связь. Наша программа это предусматривает. А свою роль кадровая служба видит в координации всей программы развития, организации проведения резервистам тренингов, направлений их на открытые программы, организации периодической оценки резервистов с целью контроля - насколько успешно идет развитие отобранных людей.

**Светлана НЕСМЕЛЬЦЕВА,**  
начальник отдела кадров  
ОАО «АРНЕСТ»

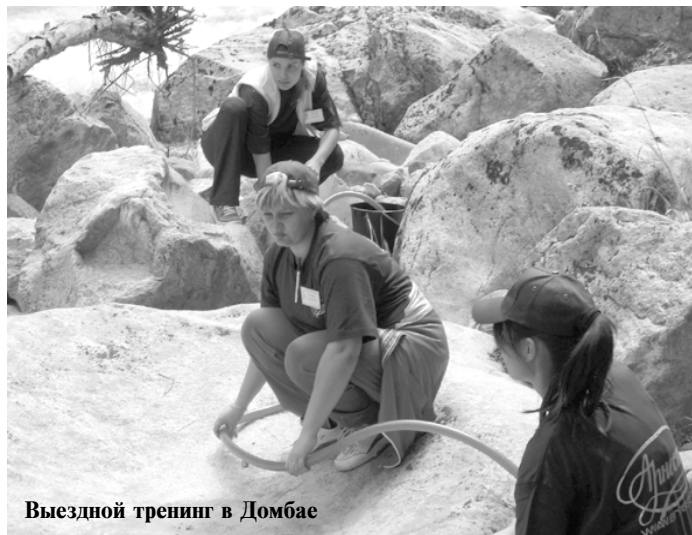
Корпоративное обучение

## ЧТОБ НЕ ПРОПАСТЬ ПООДИНОЧКЕ

26-27 августа дирекция по управлению персоналом провела тренинг «Командообразование» для сотрудников компании «АРНЕСТ». Тренинг проходил в Домбае, в лесу, на специально оборудованной площадке. Участники включились в интересную игру, в которой были все атрибуты приключения: карта, хранящая тайну, ориентирование на местности, головоломки, преодоление препятствий, командное выполнение трудных физических упражнений, переправа через горную реку. Игра была настолько захватывающей, что незаметно для всех пролетели 6 часов.

Заработанные очки (тугрики) команды потратили в аукционе на приобретение материалов, при помощи которых можно укрыться в лесу от непогоды. Но хитрые тренеры так продали «запчасти», что команда в одиночку ничего не могла сделать из своих стройматериалов. И тогда кому-то пришла мысль - объединиться всем командам и построить общий щит. Так и сделали: из картона, скотча склеили большой щит, из веревки сложили на нем наше любимое слово «АРНЕСТ», и остались очень довольны своим творением. Потому что, в конце концов, самое главное - быть вместе и тогда все получится. Да, тренинги, сколько бы раз в них ни участвовали, это всегда приобретение мудрости.

**Николай ДВОРНИКОВ,**  
специалист по маркетингу ОАО «Компания «АРНЕСТ»



Выездной тренинг в Домбае

## Корпоративное обучение

# МЕНЕДЖЕРЫ, ЗА ПАРТУ!

*Масштабы деятельности «АРНЕСТА» вышли далеко за пределы России. Наш холдинг теперь - сложный, многопрофильный и многоотраслевой бизнес, использующий самые современные подходы к управлению. Одним из таких подходов стало решение о создании в группе компаний «АРНЕСТ» корпоративного университета, который является тем инструментом, который находит, формирует и быстро распространяет внутри предприятий холдинга передовой управленческий опыт.*

*Подробнее рассказать, что же такое корпоративный университет, мы попросили ведущего специалиста по подготовке кадров ОАО «АРНЕСТ» Алексея КАЗИМИРОВА.*

- Алексей, корпоративный университет — понятие относительно новое. Какие особенности он имеет, и почему в нем возникла необходимость на нашем предприятии?

- Корпоративный университет — это система внутрифирменного обучения, объединенная единой концепцией и методологией, разработанная для всех уровней руководителей и специалистов в рамках идеологии и стратегии развития компании, а также задач, стоящих перед ее отдельными подразделениями. Корпоративный университет предоставляет сотрудникам компании возможности обучения, развития и планирования карьеры в компании, организует обмен опытом, формирует продуктивные горизонтальные связи между разными уровнями.

«АРНЕСТ» нуждается в квалифицированных кадрах. Чем выше профессионализм работника, богаче практический опыт, глубже теоретические знания, тем эффективнее он выполняет свою работу и тем большую ценность представляет для нашего предприятия. Традиционные учебные заведения не предлагают те знания и в том объеме, которые требуются конкретному производству. Восполнить этот пробел призван корпоративный университет. Запуск проекта «Корпоративный Университет» (КУ) планируется в сентябре 2006 года.

- Кто попадет в студенты?

- Сначала целевой аудиторией КУ станут руководители среднего звена и специалисты из кадрового резерва, поскольку именно от них в максимальной степени зависит и достижение плановых показателей и управляемость компании, а в перспективе в университете будут обучать-

ся все, кто желает развиваться и обучаться в рамках нашего предприятия. Предполагается, что мы не будем нанимать людей со стороны на ключевые позиции в нашей компании, а будем выращивать своих руководителей.

**- Замечательно! Это обогащает наших молодых специалистов и внушает им уверенность, что они сделают карьеру и достигнут успеха на своем родном предприятии. По каким направлениям и в какой форме будет проходить обучение?**

- Предусмотрено обучение на предприятии во внеочередное время и с отрывом от производства, большую роль играет и саморазвитие. Студенты пройдут программы «Производство», «Маркетинг», «Финансы», «Продажи», «Работа с персоналом». Занятия будут вести приглашенные тренеры, специалисты по обучению и развитию персонала нашей дирекции по управлению персоналом, руководители подразделений. Студенты будут углублять профессиональные знания, развивать управленческие и лидерские навыки.

Каждый слушатель в начале обучения получит проект, и в течение полугода, используя этот пробел призван корпоративный университет. Запуск проекта «Корпоративный Университет» (КУ) планируется в сентябре 2006 года.

Каждый слушатель в начале обучения получит проект, и в течение полугода, используя этот пробел призван корпоративный университет. Запуск проекта «Корпоративный Университет» (КУ) планируется в сентябре 2006 года.

*Беседовала*

*Елена УСТИНОВА*

## Объявления

## В ОАО «АРНЕСТ» ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ НА СЛЕДУЮЩИЕ ДОЛЖНОСТИ:

**Специалист по контрактному наполнению.** Требования: образование высшее профессиональное, навыки работы на ПК, знание английского и немецкого языков. Опыт работы желателен.

**Инженер по техническому надзору (эксплуатации зданий, сооружений и промышленной безопасности).** Требования: образование высшее по специальности - механик, навыки работы на ПК в офисных приложениях, умение работать с оргтехникой (ПК, принтер, сканер). Опыт работы желателен.

**Работники на ручные работы по договору подряда,** временно в цех наполнения. З/плата от 150 р/день (при выполнении норм выработки).

**Грузчики.** Временная работа в цехе хранения и грузоперевозок по трудовому договору. З/плата от 3500 руб.

**Обращаться в отдел кадров или по телефонам:**

**54-1-83, 54-2-05**

\* \* \*

**ОАО «Компания «АРНЕСТ» приглашает к сотрудничеству специалистов, обладающих высоким потенциалом, профессионализмом и личными качествами, позволяющими достигать цели и строить карьеру.**

- Территориальный менеджер (Челябинск)
- Территориальный менеджер (Красноярск)
- Территориальный менеджер (Уфа)
- Территориальный менеджер (Тюмень)
- Территориальный менеджер (Алматы)
- Территориальный менеджер (Кустанай)
- Территориальный менеджер (Актау)
- Территориальный менеджер (Винница)
- Территориальный менеджер (Львов)
- Территориальный менеджер (Могилев)
- Территориальный менеджер (Нижний Новгород)
- Специалист отдела маркетинга (Бренд-менеджер)
- Младший специалист/стажер (Младший бренд-менеджер)
- Менеджер по маркетингу (Зарубежье)
- Специалист по контрактному наполнению
- Помощник президента компании
- Специалист отдела контрактного наполнения

**Обращаться к Виолетте Юрьевой по тел.: (86554) 5-41-31, факс: (86554) 5-43-60**

\* \* \*

## С СЕНТЯБРЯ ВО ДВОРЦЕ СПОРТА «ОЛИМП» ВОЗОБНОВИЛИ РАБОТУ СЛЕДУЮЩИЕ СЕКЦИИ:

**Большой теннис  
Настольный теннис  
Атлетическая гимнастика  
Спортивные танцы  
Тяжелая атлетика  
Гиревой спорт  
Мини-футбол  
Баскетбол  
Волейбол  
Аэробика**



**По вопросу расписания работы секций обращайтесь по телефонам: 6-47-03, 6-49-33.**

\* \* \*

### АФИША ДВОРЦА СПОРТА «ОЛИМП»

**1 сентября, 12-00** — День знаний. Праздник для детей проводит благотворительный детский фонд «Моя Прелесть».

**2 сентября, 12-00** — Кастинг конкурса «Мисс Невинномысск 2006».

**10-17 сентября** — Чемпионат России по гандболу среди команд суперлиги.

**27 сентября — 1 октября** — Кубок губернатора по кикбоксингу.

# Мы вас любим, ценим, дорожим!

*От всей души поздравляем с Днем рождения!*

## Наши коллеги, родившиеся в августе:



### ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

Кузьменко Сергей Викторович		14.08.
Гислер Елена Александровна		29.08.
Яровая Оксана Валерьевна		03.08.
Леушин Вячеслав Борисович		17.08.
Григорьянц Игорь Эдуардович		21.08.
Гунько Лилия Александровна		11.08.
Косаревская Илона Вениаминовна		25.08.
Попов Константин Владимирович		14.08.
Хаустов Николай Александрович		20.08.

### ОАО «АРНЕСТ»

Гольцова Ольга Геннадьевна	ведущий бухгалтер по реализации	21.08.
Зленко Ольга Владимировна	кассир-бухгалтер	27.08.
Патрикеева Людмила Геннадьевна	ведущий бухгалтер по учету ТМЦ	06.08.
Шкаренкова Елена Владимировна	бухгалтер I кат.	18.08.
Проценко Сергей Георгиевич	руководитель группы по внедрению об-ния	26.08.
Гресс Любовь Викторовна	архивариус	15.08.
Топалова Оксана Владимировна	контролер качества прод.и техпроцесса	04.08.
Веказина Ольга Владимировна	инженер патентовед I катег.	12.08.
Горлачев Геннадий Иванович	слесарь аварийно-восст. работ	25.08.
Зимовейский Вадим Юрьевич	слесарь-электрик по рем. эл.оборудования	28.08.
Михалицин Александр Дмитриевич	слесарь аварийно-восст. работ	21.08.
Петренко Виктория Павловна	оператор котельной	15.08.
Лобан Владимир Евгеньевич	начальник отдела	02.08.
Мисюра Вера Ивановна	сменный инженер-технолог I категории	18.08.
Ковнер Иван Андреевич	токарь	28.08.
Лапаев Алексей Васильевич	главный технолог	24.08.
Мироненко Илья Прохорович	токарь	02.08.
Попова Ольга Николаевна	лаборант хим.анализа	01.08.
Сагал Алексей Эдуардович	первый вице-президент	05.08.
Абара Нина Алексеевна	фельдшер высшей категор.-зав.центром	29.08.
Васильева Мария Васильевна	фельдшер	04.08.
Карачинцев Алексей Владимирович	врач-стоматолог	08.08.
Васильев Евгений Александрович	оператор технологических установок	16.08.
Гречкина Елена Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	18.08.
Зорина Надежда Сергеевна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	25.08.
Иванова Людмила Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	18.08.
Копылова Марина Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	08.08.
Мартынов Борис Владимирович	грузчик	19.08.
Стешенко Татьяна Алексеевна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	06.08.
Стребкова Инна Петровна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	07.08.

Тамашакин Андрей Михайлович	оператор технологических установок	26.08.
Терехова Наталья Петровна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	31.08.
Чернованова Ольга Петровна	аппаратчик приготовления эмульсий	23.08.
Шебаршенко Андрей Александрович	аппаратчик приготовления эмульсий	26.08.
Юркова Елена Викторовна	оператор эвм	09.08.
Варибрус Владимир Иванович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.	21.08.
Головчанский Денис Викторович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.	21.08.
Дементьева Наталья Васильевна	сборщик продукции в аэрозольной уп-ке	15.08.
Донченко Геннадий Александрович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.	22.08.
Дряглев Сергей Александрович	сменный мастер	12.08.
Дюкарев Антон Дмитриевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.	05.08.
Еременко Лариса Алексеевна	литейщик пластмасс	22.08.
Ерошевич Елена Михайловна	укладчик-упаковщик	21.08.
Капустина Валентина Сергеевна	сборщик продукции в аэроз. упак.	18.08.
Кикто Людмила Петровна	сборщик продукции в аэроз. упак.	02.08.
Кончина Елена Васильевна	печатник по жести	14.08.
Кричунаш Надежда Семеновна	лакировщик туб	19.08.
Лиманова Татьяна Сергеевна	укладчик-упаковщик	20.08.
Любавина Марина Вячеславовна	машинист моечных машин	20.08.
Никитчев Александр Григорьевич	наладчик маш. и авт. произв. изд. из плас.	21.08.
Попов Вячеслав Вячеславович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	07.08.
Попова Елена Владимировна	укладчик-упаковщик	04.08.
Сафронов Александр Иванович	наладчик маш. и авт. произв. изд. из плас.	26.08.
Стрешная Елена Анатольевна	лакировщик туб	07.08.
Филиппова Елена Викторовна	машинист моечных машин	09.08.
Халаимов Василий Васильевич	ведущий инженер по оснастке	11.08.
Цапко Галина Энгельсовна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	18.08.
Шабанова Алла Михайловна	резчик эластомеров и резины	29.08.
Бахвалова Антонида Борисовна	диспетчер	17.08.
Бородаев Николай Анатольевич	водитель автомобиля ГАЗ 53 А(бочка)	18.08.
Войкин Сергей Владимирович	грузчик	07.08.
Гарькавая Оксана Николаевна	инженер складского хозяйства	31.08.
Малов Михаил Викторович	водитель погрузчика АП41815 г/п 5 т	23.08.
Пичиневский Алексей Пантелеевич	водитель автомобиля (дежурного автобуса)	30.08.
Савельев Петр Владимирович	грузчик	07.08.
Сазонова Валентина Викторовна	оператор эвм	10.08.
Серета Михаил Петрович	водитель автомобиля КДМ-433362 г/п 5т	23.08.
Шеховцова Ирина Александровна	кладовщик склада ТМЦ	05.08.
Юрченко Сергей Юрьевич	зам. начальника цеха по грузоперевозкам	01.08.

# Мы вас любим, ценим, дорожим!

От всей души поздравляем с Днем рождения!

## Наши коллеги, родившиеся в сентябре:



### ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

Журавлева Елена Владимировна 22.09.  
Гурина Екатерина Евгеньевна 12.09.

### ОАО «АРНЕСТ»

Панченко Татьяна Павловна 11.09. делопроизводитель  
Гололобов Григорий Николаевич 10.09. специалист по допечатной подг-ке  
Шушканова Ольга Александровна 15.09. специалист по кадрам  
Волошин Владимир Афанасьевич 05.09. инженер II категории  
Миронченко Ольга Михайловна 20.09. ведущий инженер  
Чайкин Николай Борисович 03.09. ведущий инженер  
Васильева Наталья Валерьевна 19.09. контролер качества прод. и техпроцесса  
Бондаренко Любовь Ивановна 17.09. ведущий экономист  
Барышевский Юрий Николаевич 01.09. слесарь-электрик по ремонту эл.оборуд.  
Коновалов Юрий Владимирович 01.09. наладчик кипиа  
Нестеренко Ирина Валерьевна 29.09. оператор котельной  
Пендурова Ольга Павловна 19.09. кладовщик  
Стояновский Богдан Леонидович 14.09. наладчик КИПиА  
Сухов Виктор Васильевич 28.09. слесарь-электрик по рем. эл.оборудования  
Удодов Василий Васильевич 11.09. электромеханик по торгов. и холод. оборуд.  
Архипцова Ирина Викторовна 04.09. ведущий инженер  
Быков Виктор Павлович 30.09. токарь  
Ваньков Алексей Николаевич 16.09. электросварщик ручной сварки  
Сенин Анатолий Павлович 26.09. слесарь-инструмент.  
Симоненков Сергей Павлович 22.09. фрезеровщик  
Фомин Сергей Николаевич 05.09. слесарь по ремонту технологич. установок  
Шушарина Наталья Викторовна 24.09. токарь  
Безродный Валерий Витальевич 15.09. инспектор по режиму -зам. нач. штаба ГО и ЧС  
Дорошина Наталья Викторовна 09.09. лаборант хим.анализа  
Аверин Владимир Михайлович 13.09. слесарь по ремонту технологич. установок  
Гордиенко Татьяна Владимировна 19.09. сборщик продукции в аэрозольной упак.  
Зилюкина Таиса Алексеевна 05.09. сборщик продукции в аэрозольной упак.  
Капралова Светлана Витальевна 12.09. аппаратчик приготовления эмульсий  
Каракоца Андрей Валерьевич 22.09. грузчик  
Клименко Олеся Петровна 21.09. сборщик продукции в аэрозольн. упак.  
Шабунин Евгений Борисович 18.09. грузчик  
Аверина Олеся Владимировна 15.09. машинист моечных машин

Васильев Алексей Николаевич наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак. 16.09.  
Денисова Ирина Викторовна сборщик продукции в аэрозольн. упак. 20.09.  
Дудкин Александр Владимирович наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак. 17.09.  
Жданова Ирина Юрьевна 23.09. печатник по жести  
Калинин Сергей Сергеевич 30.09. слесарь по ремонту технологич. установок  
Кирина Лариса Анатольевна 13.09. сборщик продукции в аэрозольн. упак.  
Копытина Наталья Александровна 12.09. сменный мастер  
Коробова Инна Михайловна 21.09. печатник по жести  
Кузнецова Татьяна Борисовна 06.09. укладчик-упаковщик  
Лебедева Ирина Викторовна 09.09. приемщик сырья и п/фабр.  
Машаев Игорь Алексеевич 14.09. слесарь по ремонту технологич. уст.  
Очеретная Галина Григорьевна 16.09. укладчик-упаковщик  
Панова Татьяна Александровна 20.09. укладчик-упаковщик  
Парханцова Надежда Ивановна 01.09. машинист моечных машин  
Подручная Светлана Александровна 16.09. укладчик-упаковщик  
Полозова Жанна Анатольевна 10.09. оператор эвм  
Рагозина Татьяна Алексеевна 25.09. сборщик продукции в аэрозольн. упак.  
Румянцев Аркадий Николаевич 23.09. начальник цеха  
Сивчик Надежда Александровна 10.09. оператор эвм  
Скотников Николай Васильевич 30.09. слесарь по ремонту технологич. уст.  
Устюжанин Сергей Васильевич 12.09. наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.  
Фидря Виктор Иванович 26.09. наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.  
Фоменко Михаил Петрович 10.09. наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.  
Чеботов Юрий Анатольевич 21.09. наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.  
Черноморов Сергей Владимирович 20.09. наладчик холодно-штамповочного оборудования  
Шевелева Анастасия Григорьевна 27.09. укладчик-упаковщик  
Щеглов Сергей Федорович 10.09. наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упак.  
Агаркова Лидия Александровна 05.09. оператор заправочной станции  
Дубко Александр Владимирович 13.09. водитель погрузчика АП41815 г/п 5 т  
Кожевникова Елена Анатольевна 01.09. специалист по складскому хозяйству б/к  
Кочетова Светлана Ивановна 04.09. кладовщик склада ТМЦ  
Половодов Владимир Васильевич 28.09. монтер пути

Учредители:  
ОАО «АРНЕСТ»,  
ОАО «Компания «АРНЕСТ»  
Главный редактор  
Елена УСТИНОВА

Адрес и телефоны:  
г. Невинномыск,  
ул. Комбинатская, 6, каб. 209.  
Пресс-служба ОАО «Арнест».  
Тел./факс: (86554) 54-3-35

Бюллетень сверстан  
в «Открытой» газете.  
Отпечатано в ЗАО «Пресса»,  
г. Ставрополь, ул. Тельмана, 244

Номер подписан в печать  
30 августа 2006 г.  
Тираж 999 экз.  
Заказ № 66  
Распространяется бесплатно