

С победой!

МЫ ГОТОВЫ РАБОТАТЬ НА БЛАГО НЕВИННОМЫССКА

12 марта прошли выборы в законодательное собрание Невинномысска. Мы все удовлетворены тем, что они состоялись и Дума города сформирована. Этому предшествовала жесткая и не всегда честная предвыборная борьба, на каждое место претендовали от 3-х до 5-ти кандидатов. В результате было избрано 27 депутатов.

Отрадно, что в Думе третьего созыва представлены все партии и слои населения нашего города: 9 представителей партии «Единая Россия», 6 — от КПРФ, 3 — от партии «Жизнь», остальные — независимые депутаты. Самое главное — победил здравый смысл. Учитывая, что в администрации города большинство специалистов придерживаются прокоммунистических взглядов, то Дума должна являться своего рода противовесом. Это должно выражаться не в конфронтации и предъявлении взаимных претензий, а во взаимопомощи и соблюдении интересов жителей нашего города. В этом отношении, безусловно, положительным является тот факт, что в нынешней Думе представлены разные политические партии, а также руководители бюджетных организаций, школ, институтов, чуть меньше половины нового состава, около 40% — женщины.

Власть в любой составляющей нашего государства, от хутора до региона, должна быть многополюсной. Нельзя, чтобы к власти приходила какая-то одна политическая составля-

ющая, которая видит свое понимание будущего страны, народа и города как истину в последней инстанции. Если в администрации города, в исполнительной власти преобладает какая-то политическая партия, то в законодательной составляющей должна преобладать другая политическая сила, которая сможет уравновешивать возможные негативные действия и решения. В то же время администрация будет контролировать и, по необходимости, направлять деятельность законодателей нашего города. Таким образом, может быть достигнут баланс власти, что будет гарантией выполнения задач, которые стоят перед городом. Это один из достаточно разумных вариантов деятельности законодательной и исполнительной властей города.

К сожалению, в Думе третьего созыва значительно уменьшилось число представителей промышленных предприятий. Если Дума второго созыва на 80% состояла из представителей ОАО «Азот», то сегодня азотовцев в Думе только двое, арнестовцев — трое и один представитель НГРЭС. Словом, промышленников в законодательном органе меньшинство. А между тем деятельность промышленных пред-

приятий требует особого внимания, потому что бюджеты всех уровней формируются за счет налогов, которые, прежде всего, идут от промышленности города и края. Поэтому мы очень рады, что в состав новой Думы вошли депутаты от «Арнеста». В. Кислухин, С. Глушко и Д. Толмачев во время предвыборной кампании проявили себя как активные бойцы. Хочется надеяться, что так же они покажут себя и в Думе. Хотелось бы поблагодарить наших кандидатов, которые, к сожалению, не победили в предвыборной борьбе — Л. Бурляеву и И. Кужбу. Они сделали все для победы и, благодаря, в том числе, и их деятельности, «Арнест» представлен в Думе больше других городских предприятий. Это стало возможно и благодаря помощи всех работников предприятий, их знакомых и родственников.

Победа наших кандидатов на выборах — это высокая оценка роли, которую сегодня играет «Арнест» в жизни города. Работать на нашем предприятии сегодня почетно. Оно воспринимается как мощная промышленная структура, которая не только производит продукцию, но и формирует стабильный трудовой коллектив, обеспечивает соответствующие платежи в бюджеты всех уровней и в целом содействует процветанию нашего города, края и России.

Анатолий АЛЕКСАНДРОВ,
президент, председатель Совета директоров ОАО «Арнест»

Наши в Думе



Владимир КИСЛУХИН:

«СПАСИБО ВСЕМ, КТО БЫЛ СО МНОЙ»
- Владимир Николаевич, какие чувства испытываете после победы на выборах в городскую Думу?

- Безусловно, чувство удовлетворения и прилив сил — так всегда бывает, когда человек достигает цели. Я благодарен коллективу «АРНЕСТА», который меня выдвинул и поддерживал весь непростой предвыборный период. Я это очень ценю. Спасибо всем, кто был со мной.

Я принял решение баллотироваться от микрорайона, где живет больше всего арнестовцев — людей, которые меня хорошо знают. Это была проверка моей многолетней деятельности на заводе. Если меня народ поддержит — значит, моя жизнь была правильной. Тут, как говорил мой отец, «или грудь в крестах — или голова в кустах».

- Владимир Николаевич, какие планы вы будете претворять в жизнь в роли депутата?

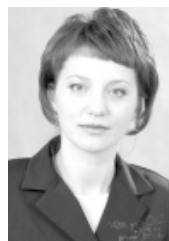
- Буду продвигать задачи, которые ставил в своей предвыборной программе. В Думу Невинномысска вошли единороссы, коммунисты и независимые депутаты. Наша задача — объединить усилия всех фракций и работать на улучшение благосостояния города, выполнять свои предвыборные программы.

Светлана ГЛУШКО:

«НЕВИННОМЫССК ДОЛЖЕН СТАТЬ ГОРОДОМ СЧАСТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ!»

- Светлана, как вы себя ощущаете в роли победителя?

- Роль победителя мне знакома. За моими плечами немало удачных проектов, соревнований и конкурсов, где мне доводилось одерживать победы. В любом деле я всегда ориентируюсь на успех, моя цель — победа, а не участие. И на выборах стремилась не просто рассказать людям, кто такая Светлана Глушко, а именно победить.



- Кто помогал вам «ковать» победу?

- Прежде всего, конечно, менеджмент предприятия: А. Э. Сагал, А. Б. Александров, Г. Ф. Афонин. Они всячески поддерживали меня на всем протяжении нелегкого предвыборного пути. Кроме того, хочу поблагодарить мою команду, людей, которые работали рядом со мной все эти дни, моих доверенных лиц и, конечно, избирателей.

- Какой вы видите свою работу в Думе города?

- Работа в Думе Невинномысска — важный этап в моей жизни. Мне предстоит научиться тому, чего я раньше не знала. В период предвыборной кампании я собирала наказы избирателей и теперь первоочередной своей целью вижу воплощение этих наказов в жизнь. Конечно, я знаю, что будут определенные трудности в работе новой Думы Невинномысска, но полагаю, что в новом составе законодательного органа городской власти достаточно умных и здравомыслящих людей, способных к конструктивному взаимодействию. Надеюсь, что вместе нам удастся сделать Невинномысск процветающим городом счастливых людей.

Дмитрий ТОЛМАЧЕВ:

«ЧЕМ ЖЕСТЧЕ БОРЬБА, ТЕМ РАДОСТНЕЕ ПОБЕДА!»

- Дмитрий Владимирович, а как вам вкус победы?

- Борьба была очень напряженной, и тем сильнее я чувствую удовлетворение от того, что поставленная цель достигнута.

Сегодня мне хочется от всей души поблагодарить людей, чью помощь и поддержку я ощущал на протяжении всего предвыборного марафона. А именно: председателя объединенного Правления Группы компаний «Арнест» А. Э. Сагала, президента ОАО «Арнест» А. Б. Александрова и генерального директора ОАО «Арнест» Г. Ф. Афонина. Спасибо им за то, что они верили в меня, даже когда данные социологических опросов были неутешительными. Кроме того, хочу сказать спасибо моим доверенным лицам, агитаторам, моему самому надежному помощнику — маме и, конечно, избирателям. В общем, всем, благодаря кому я одержал победу.

- Какой вы видите свою работу в Думе города?

- Если одним словом — напряженной.



Тенденции развития

ХИМИКАМ НУЖНА ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВА

14 марта в Москве прошел IV съезд Российского Союза химиков. В обсуждении важнейших вопросов химической промышленности приняли участие 70 руководителей предприятий, депутаты Государственной Думы РФ, представители торгово-промышленной палаты и другие официальные лица.

На сегодняшний день химический комплекс динамично развивается. За последние пять лет достигнуты темпы роста на уровне 4-7%. С 2000 по 2005 гг. высокими темпами росло производство минеральных удобрений, полимерных и лакокрасочных материалов, товаров бытовой химии.

Однако, несмотря на это, отрасль живет в состоянии постоянно нарастающего беспокойства. Эйфория от успеха нашей экономики, особенно в промышленности, закончится, как только упадут цены на нефть. По объему производства химической и нефтехимической продукции Россия находится на 20-м месте, а по объему производства на душу населения — на 11-м. Доля химической продукции в общих объемах продаж российских нефтяных и газовых компаний составляет 2,5-3%, тогда как у зарубежных она близка к 30%. Новые собственники химических мощностей сосредоточили внимание на производствах, дающих быстрые ликвидные результаты — первичных нефтехимических продуктах и минеральных удобрениях, составляющих в настоящее время 64% стоимости продукции и 70% стоимости отраслевого экспорта, и эта доля продолжает расти.

С 2002 года Россия превратилась в нетто-импортера химической продукции. Мы ввозим более 50% потребляемых пластмасс, химических волокон и лакокрасочных материалов.

Приватизация привела к еще большей деформации структуры химической промышленности, по сравнению с существовавшей в советское время. Фактически отрасль разделилась на две, в значительной степени самостоятельные части: базовые крупнотоннажные химические и нефтехимические производства, входящие в вертикально-интегрированные компании и развивающиеся в соответствии с интересами владельцев сырья, и предприятия, производящие продукцию для внутреннего рынка, испытывающие давление со стороны зарубежных конкурентов и все

возрастающий дефицит сырья.

Есть ряд негативных факторов, вызывающих серьезную озабоченность будущим российской химической промышленности. Прежде всего, это высокий износ основных производственных фондов (свыше 60%), продолжающаяся эксплуатация технологических схем с высокими расходными коэффициентами по сырью и энергоресурсам (у нас они в 1,5-2 раза превышают аналогичный уровень в развитых странах). В связи с этим на съезде была выдвинута инициатива по разработке механизма снижения таможенных пошлин на импортное оборудование, которое не изготавливается в России. Предприятиям химической отрасли было предложено представить перечень такого оборудования.

Холдинг «Акрон», увеличивший в 2005 году производство смешанных удобрений на 56,5%, планирует до 2010 года построить две крупногабаритные установки по производству аммиака и установки по производству карбамидно-аммиачной смеси.

Озабоченность вызывают вопросы сохраняющейся экспортно-сырьевой ориентации химического комплекса, ожидаемые риски от вступления в ВТО и другие локальные проблемы. Кроме того, на сегодняшний день химическая отрасль испытывает острейший кадровый голод. Средний возраст старшего и среднего инженерного звена — 55 лет. Так в г. Череповце, где находится ОАО «Аммофос», уровень безработицы составляет всего 0,7%. Практически все трудоспособное население задействовано в химическом производстве.

Российский Союз химиков предложил в качестве поддержки молодых ученых-химиков, а также для организации работ по подготовке молодых специалистов в ВУЗах, повышении

квалификации действующих инженерно-технических кадров сформировать единый «Фонд содействия развитию химической промышленности». Внимание к подготовке кадров обусловлено новыми обстоятельствами функционирования промышленности. Во исполнение закона «О техническом регулировании», определившего новое содержание, место и роль стандартизации, разрабатываются правовые основы требований к химической про-

смотрены на коллегии Минпромнауки России.

Союз плодотворно сотрудничал с Государственной Думой, принимая активное участие в обсуждении проектов законодательных актов, а также рассмотрении вопросов и проблем, затрагивающих интересы отечественных производителей химической продукции. Наиболее значимыми были Парламентские слушания «О законодательном обеспечении развития химической и нефтехимической промышленности», где от имени Союза химиков были изложены основные проблемные вопросы развития этих отраслей.

Все эти последовательные действия способствовали тому, что в апреле текущего года вопросы развития химической промышленности будут рассмотрены на заседании Правительства Российской Федерации, что даст необходимый импульс дальнейшему развитию химического комплекса.

В будущем при Совете химиков планируется на общественных началах организовать рабочую группу из представителей предприятий, которая могла бы оперативно давать предложения, квалифицированные заключения по нормативным документам.

По итогам работы IV съезда Российского Союза химиков принял следующее обращение к Правительству РФ: «Порой принимаемые Правительством решения, без предварительного совета с химиками, отрицательно сказываются на работе отрасли. Это, прежде всего, введение акцизов на прямогонный бензин, этиловый спирт, бессистемное изменение экспортных пошлин на углеводородное сырье, ввозных пошлин на химические продукты и другие.

В связи с этим мы, участники IV съезда российских химиков, просим Правительство Российской Федерации разработать и принять Федеральную программу развития химической отрасли страны до 2020 года».

Николай ГУЦА,
директор по производству
ОАО «Аргест»



Николай Гуца

дукции, излагаемые в обязательных технических регламентах, которые устанавливаются Законом, Указом Президента или решениями Правительства. В настоящее время по химической продукции проект технического регламента разработан и был внесен в Правительство РФ, но возвращен на доработку. Предприятиям отрасли предстоит активно включиться в эту работу.

Основным вектором действий Российский Союз химиков избрал защиту интересов отечественных товаропроизводителей, участие в разработке и принятии органами государственной власти различных решений, законодательных, нормативно-правовых актов, способствующих более эффективной, производительной работе, созданию надежных условий социальной защищенности работников.

В рамках этих задач, при настоящих действиях Союза вопросы развития химической промышленности были рас-



На открытии конференции руководитель пресс-службы ОАО «Ариест», Наталья МАЛИНИНА

Конференция

КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ — МОЩНЕЙШЕЕ «ОРУЖИЕ»

23-24 марта в Москве прошла 3-я Международная конференция Ассоциации корпоративных Медиа России «Роль коммуникаций и корпоративных СМИ в стратегическом управлении компанией». В ее работе приняли участие руководители и специалисты в области связей с общественностью крупнейших российских предприятий.

Открывая конференцию, президент Ассоциации корпоративных Медиа России (АКМР), директор Департамента внутренних коммуникаций компании «Русал» Павел Плетнёв отметил:

- Сегодня корпоративные СМИ — это мощнейшее оружие специалистов по коммуникациям. Как кровеносная система организма, так и корпоративные СМИ заставляют информацию циркулировать в корпорации. Учитывая, что информация становится важнейшим ресурсом развития бизнеса, понятно, насколько важно компании иметь качественное корпоративное СМИ — здоровое сердце корпоративных коммуникаций.

Выступающие отмечали, что в последние годы корпоративная пресса некоторых компаний стала настолько профессиональной, что потеснила специальные печатные издания. Уже в настоящее время ряд компаний перешли от одного издания к двум — газете для сотрудников, журналу для менеджмента или к трём — третий — специально для клиентов.

Важнейшим препятствием для роста капитализации большинства крупнейших компаний России является недостаточно высокий уровень корпоративного управления. Практика показывает, что сегодня нужно не только внедрить корпоративные процедуры международного уровня, но и проинформировать об этих механизмах сотрудников компании, ее клиентов и партнеров. Поэтому роль коммуникаций в корпоративной среде становится исключительно важной.

Наталья МАЛИНИНА

Просто праздник!

ФЕЙЕРВЕРК УЛЫБОК

Благотворительный детский фонд «Моя прелесть», Дворец спорта «Олимп» и Отдел дошкольных учреждений 7 марта провели в Большом концертном зале праздник, посвященный Международному женскому дню.

Название мероприятия «Детские улыбки Вам, дорогие» полностью соответствовало его сути — вся праздничная программа состояла из выступлений дошколят, многие из которых будут принимать участие в городском конкурсе «Дюймовочка - 2006». Также поздравили мам и бабушек заместитель главы города Р. З. Макушкин и директор благотворительного детского фонда «Моя прелесть» В. М. Петров.

В зале присутствовало около 900 человек, из них 680 детей. Каждый ребенок получил от благотворительного детского фонда по сладкому подарку. А закончился праздник фейерверком.

Пресс-служба ООО Дворец спорта «Олимп»

Наши новинки

СИЯНИЕ ЛИРЫ И УБОЙНАЯ СИЛА ПИКНИКА

ОАО «Ариест» запустило в массовое производство несколько новинок. Так, средство от влаги и загрязнений «Лири Антидождь» сменило дизайн и теперь органично вписывается во всю линейку средств ухода за одеждой.

Яркая цветовая гамма выделяет «Лиру» на полках магазинов и притягивает взгляд покупателя. Это очень важно, учитывая тот факт, что само средство для защиты от влаги и загрязнений еще мало знакомо российскому покупателю и его преимущества надо объяснять и пропагандировать. А средство, действительно, просто замечательное! Оно помогает сохранять в порядке одежду и предохраняет ее от частых стирок и чисток, что особенно актуально для дорогих вещей и вещей долгого срока действия — шуб, пальто, костюмов, кожаной обуви.

Молекулы «Лиры Антидождь» буквально обволакивают каждую ворсинку ткани, покрывая ее надежным «зонтиком», который сохраняется в течение 2-х недель! Результат: пролитые на обработанную поверхность жидкости собираются в капли и легко удаляются без следа!

«Лири Антидождь» позволит вам эффективно защитить свою одежду и обувь от загрязнения, придаст изделиям из ткани и кожи водоотталкивающие свойства, не изменяя их внешний вид и цвет! Поры тканей и кожаных изделий не забиваются, и вещь продолжает «дышать»! Не вызывает аллергической реакции!

Все эти преимущества четко выделены на баллоне, что, как надеются бренд-менеджеры, поможет в популяризации этого продукта и увеличению его продаж.

Отдел маркетинга вывел новый продукт и в серии «Сияние». Это средство для чистки окон, витрин и автомобильных стекол с популярным ароматом Морозная свежесть.

Формула «активная пена» эффективно удаляет загрязнения и обеспечивает блеск стекла без разводов — после уборки в помещении надолго сохраняется приятный аромат свежести, а стекла приобретают антистатические свойства, на них долго не садится пыль.

К концу марта «Сияние Морозная свежесть» уже появится в магазинах — как раз к весеннему сезону. Пора наводить блеск на окна!

Линия репеллентных и акрицидных средств «Picnic» меняла концепцию. Теперь в

ней два направления: «Picnic Super» и «Picnic Family».

Серия «Picnic Super» — представлена кремом и аэрозолем от комаров и аэрозолем от клещей. Большое содержание действующего вещества и высокая эффективность защищают людей, занимающихся активным отдыхом, работающих в агрессивных условиях природной среды либо в экстремальных условиях. Крем от комаров «Picnic Super» в тубе имеет отпугивающий эффект за счет использования в рецептуре сильнейшего природного репеллента — масла гвоздики. Гарантирует защиту на 4 часа, не раздражает кожу, имеет приятный легкий аромат растительной композиции.

Серия «Picnic Family» включает спрей и аэрозоль от комаров, бальзам после укусов насекомых и содержит шадящее количество действующего вещества, что позволяет использовать средства «Picnic Family» даже для детей с 5 лет. Средства содержат ухаживающие компоненты и предназначены для деликатной защиты детей и взрослых во время отдыха на природе. Крем от комаров в аэрозольной упаковке «Picnic Family» не имеет аналогов на рынке благодаря инновационной упаковке. Содержит экстракт алоэ, безопасен для чувствительной кожи, привлекает оптимальным форматом и удобством использования. Линия средств «Picnic Super» и «Picnic Family» выходит в продажу в начале апреля под слоганом «Picnic - отдых в радость!».

Инсектициды «Убойная Сила» тоже пополнились новыми продуктами. Липкая лента для мух «Убойная Сила» очень эффективна: благодаря приманке в виде аттрактанта (особого аромата) мухи привлекаются к липкой ленте и приклеиваются к ней. Эффект сохраняется 6 месяцев, продукт «увидит свет» в апреле.

Комплект пластин от комаров «Убойная Сила» теперь имеет в своем наборе 32 штуки, причем 2 из них бесплатно. Отсутствие запаха — основное преимущество пластин, которые эффективно защитят вас от комаров.

Елена УСТИНОВА

К 35-летию «Арнеста»: предприятие в лицах и событиях

«АРНЕСТ» И СВЕТЛАНА: ИСТОРИЯ ЛЮБВИ

27 лет: для кого-то совсем не много, а для кого-то целая жизнь. Для Светланы Анатольевны Безродной эта жизнь прочно связана с родным предприятием. Жить заботами «Арнеста», его трудностями и радостями давно стало нормой для семьи Безродных.

Светлана Безродная родилась в Невинномысске, училась в средней школе №1, где и познакомилась с будущим мужем Валерием. После окончания Ставропольского политехнического института год пришлось работать по распределению в Волгоградском проектно-конструкторском бюро мясомолочной продукции. Выйдя замуж за Валерия, переехала к нему в Саратов, где он учился в юридическом институте. Через год молодая

семья Безродных вернулась в родной Невинномысск. Вскоре на свет появилась их дочка Ирочка. Малышке было десять месяцев, когда мама Света вышла на работу в должности экономиста цеха наполнения завода бытовой химии. Это было началом трудного, но интересного пути.

Через два года молодого экономиста перевели в планово-экономический отдел, в 1992 году – в отдел управления финансами, на должность заместителя финансового директора по экономике. Когда на предприятии впервые была образована служба стратегического развития, Светлана Анатольевна стала ее специалистом, а затем заместителем начальника отдела контрактного наполнения.

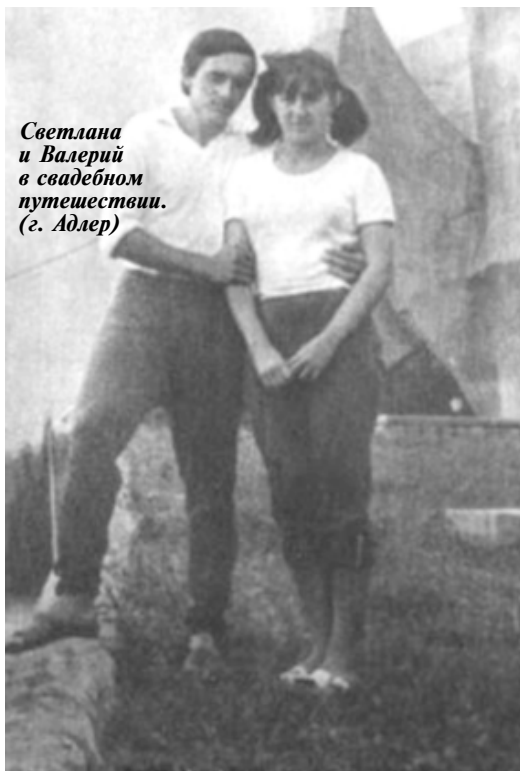
– Моя жизнь на заводе очень интересная, на одном месте не сижу. Больше всего мне запомнился период, когда мы занимались грантом, который Мировой Банк выделил для переоснащения производства и перевода его на

экологически безопасные пропелленты. Я вошла тогда в инициативную группу, которая занималась разработкой и обоснованием проекта. Мы были первым российским предприятием, которому удалось получить этот грант – более 5 млн. долларов. Это позволило нам приобрести современное импортное оборудование – две линии «Аэрофила», оборудование для производства колпака, молекулярные фильтры. Эта работа была совершенно новой, мы стали первопроходцами и получили огромное удовлетворение от нее, – рассказывает Светлана Анатольевна.

На счету Светланы Безродной немало таких побед. По-другому и не может складываться профессиональная судьба человека, целиком посвятившего себя любимому делу. Неудивительно, что «Арнест» стал родным предприятием для всей семьи Безродных. Валерий Витальевич, проработав много лет в органах внутренних дел и выйдя в отставку в чине полковника, трудится теперь в службе безопасности ОАО «Арнест».

С 2003 года работает на предприятии дочь Ирина, сначала – временной рабочей цеха наполнения, а теперь в отделе кад-

ров. До ухода в армию работал на «Арнесте» грузчиком транспортного цеха и сын Безродных, Сергей. Не удивительно, что



Светлана и Валерий в свадебном путешествии. (г. Адлер)



Свадьба Валерия и Светланы. 1977 г.

жизни без родного предприятия Светлана Анатольевна теперь уже не представляет:

– «Арнест», по сути, стал для нас вторым домом – теплым, гостеприимным, родным. Здешняя атмосфера заставляет человека постоянно работать над собой, познавать новое. Например, я сейчас снова вернулась в экономику, а это значит, что мне вновь предстоит учиться, и, честно говоря, я этому очень рада.

Ольга СЕРГЕЕВА



Безродные на даче



Семья Безродных. 1984 г.

Наше творчество

«КАВКАЗСКИЙ ПЛЕННИК»

Наверное, каждый мужчина, отслуживший в армии, согласится, что годы службы становятся школой взросления для молодых ребят и остаются в памяти на всю жизнь. Я хотел бы поделиться своими армейскими воспоминаниями с читателями газеты «Арнест-Информ».

В армию меня призвал Невинномысский горвоенкомат в марте 1967 года. Из Ставропольского распределительного пункта нас, 20 человек со всего края, направили в учебное подразделение Читы. По окончании «учебки» забросила меня судьба в Забайкалье, на советско-китайскую границу. Нужно отметить, что климат в тех местах суровый: зимой - до 50 градусов мороза, а летом - до 40 тепла. Кроме того, мы несли службу в период обострения советско-китайских отношений, именно тогда наши соратники-пограничники отражали атаки китайцев на До-

манском полуострове. Каждый день мы ждали вторжения неприятеля.

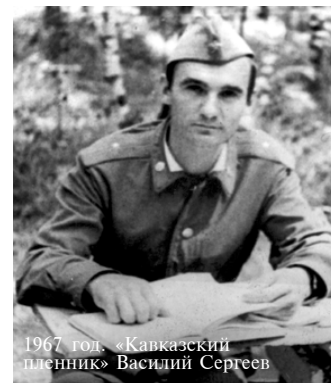
Но, несмотря на тревожную атмосферу, царившую в нашем подразделении, немало происходило веселых, курьезных случаев. Когда я проходил курс молодого бойца, на экраны кинотеатров вышел фильм «Кавказская пленница». Картину привезли в нашу часть. Батальон, в котором я служил, должен был идти на киносеанс в 18 часов. Но меня мучило любопытство и, кроме того, я очень хотел посмотреть фильм несколько раз.

На помощь пришла солдат-

ская смекалка, и в 12 часов я отправился тайком на просмотр картины вместе с другим подразделением. Пройдя незамеченным в кинозал, я расположился поудобнее и начал смотреть фильм в полной уверенности, что опасность миновала. Но, когда с экрана зазвучала «Песенка о медведях», в дверях появились двое посыльных моего взвода. Под незабываемое вициновское «Ля-ля-ля-ля» меня вывели из зрительного зала.

За самовольную отлучку я получил наряд вне очереди и освобождение от культурно-развлекательных мероприятий до принятия присяги, за что заслужил у сослуживцев прозвище «кавказский пленник».

С тех пор я никогда не покидал казарму без разрешения



1967 год. «Кавказский пленник» Василий Сергеев

командира, а «Кавказскую пленницу» удалось посмотреть от начала до конца только после демобилизации. И не один раз.

Василий СЕРГЕЕВ, слесарь цеха клапанов

Наши награды

ПО «ЕВРОПЕЙСКОМУ СТАНДАРТУ»

ОАО «АРНЕСТ» стал лауреатом престижной международной премии «Европейский стандарт», которая является своего рода сертификатом соответствия международным нормам менеджмента и качества, а также символом признания значительных заслуг в сближении российских и европейских критериев оценки экономической и социальной жизни.

Решение по присуждению международной премии «Европейский стандарт» принимает Европейская Комиссия, в состав которой входят признанные лидеры в установлении и координации международного экономического, политического и культурного сотрудничества, деловой, научной и творческой общественности стран-членов Совета Европы.

Награда «АРНЕСТУ» присуждена Европейской общественной комиссией за значительный вклад в достижение международных стандартов качества продукции корпоративного менеджмента.

Символом премии является позолоченная статуэтка из европейских звезд на лазуритовой подставке. Ее дизайн принадлежит мастерам французского ювелирного дома Arthus



Bertrand, которые, кстати, работали также над Орденом почетного легиона и Золотыми львами Венецианского кинофестиваля. Лауреат премии получает право размещать знак «Европейского стандарта» на своем товаре. В ближайшее время знак появится на арнестовской

продукции.

Среди лауреатов премии также компании, имена которых являются синонимом качества и надежности, чья деятельность уже сегодня соответствует нормам и требованиям Европейского Сообщества: авиакомпания «Deutsche Lufthansa AG» (Германия), компания «Siemens AG» (Германия), концерн «Ruhrgas AG» (Германия), концерн «Renault» (Франция), компания «Group Danone» (Франция), компания «Nestle» (Швейцария), Магнитогорский металлургический комбинат (Россия), Московский пивобезалкогольный комбинат «Очаково», компания «Сургутнефтегаз» (Россия).

Премии «Европейский стандарт» удостоены более 100 российских компаний крупного и среднего бизнеса, представляющие 48 субъектов Федерации на территории всех Федеральных округов РФ.

Вот это кадры!

Лучшие инженеры работают на «Арнесте»

Дипломом победителя первого тура Всероссийского конкурса «Инженерное искусство молодых» награждена наша коллега, инженер 1 категории Светлана Ивановна Попова.

Эта награда явилась заслуженным признанием высоких профессиональных достижений Светланы Ивановны. За два года работы на предприятии она зарекомендовала себя как грамотный, высококвалифицированный специалист. Ею были разработаны и поставлены на промышленное производство 13 наименований новых товаров, проведены исследовательские работы по разработке уникальных кремов без консервантов, которые завоевали серебряную медаль на V Московском Международном Салоне Инноваций и Инвестиций за уникальность и эффективность. Светлана Ивановна постоянно проводит работу по улучшению потребительских свойств выпускаемых товаров, внедряя передовых технологий, осуществляет внешние контакты с западноевропейскими



партнерами по вопросам научно-исследовательской деятельности. На сегодняшний день ею разработаны и утверждены к производству еще более 10 новых продуктов не только для ОАО «Арнест», но и для других парфюмерно-косметических фирм.

Мы от души поздравляем Светлану Ивановну Попову с заслуженной победой и желаем ей успеха в будущих этапах конкурса!

Наша консультация

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ СОВРЕМЕННОГО

по информации Отделения Пенсионного

Актуальность темы управления пенсионными накоплениями обусловлена тем, что пенсионное законодательство изменилось, большинство населения занимает пассивную позицию при управлении своими пенсионными накоплениями, что отрицательно сказывается на размере будущей пенсии. В настоящее время виды, условия и уровень пенсионного обеспечения существенно отличаются применительно к каждому лицу по различным причинам.

Структура трудовой пенсии

До 2002 года размер пенсии в принципе не зависел от результатов всей трудовой деятельности гражданина. Основными составляющими были трудовой стаж (20 лет для женщин и 25 лет для мужчин) и заработная плата за последние 2 года работы или за любые 5 лет подряд в течение всей трудовой деятельности. Поэтому для получения максимальной пенсии достаточно было представить документ о зарплате за два года работы с относительно высоким заработком, и максимальный размер пенсии человеку был гарантирован.

Новое пенсионное законодательство предусматривает одинаковые требования относительно стажа для мужчин и для женщин при назначении им трудовой пенсии по старости (пять лет). Изменилась и сама структура пенсии. С 1 января 2002 года пенсия складывается из трех частей:

Базовой — которая гарантируется государством. Размер этой части пенсии устанавливается в фиксированной сумме независимо от стажа (свыше 5 лет) и заработка. Она дифференцирована в зависимости от категории пенсионера, индексируется, исходя из уровня роста цен, и предполагается поэтапное приближение ее размера к величине прожиточного минимума. Всего за период с 1 января 2002 года (дата вступления в силу нового пенсионного законодательства) по настоящее время размер базовой части пенсии индексировался 8 раз и вырос по отношению к установленной величине на 112% (с 450 руб. на 01.01.2002 до 954 руб. на текущий момент). Средний размер базовой пенсии на 01.10.2005 года составляет 977 руб. Финансирование выпла-

ты базовой части пенсии производится за счет единого социального налога;

Страховой — которая определяется суммой уплаченных страховых взносов на страховую часть пенсии. Индексируется по темпам инфляции и роста заработной платы. С 01.01.2002 страховая часть индексировалась 7 раз и возросла в 1,8 раза. При поступлении страховых взносов за застрахованных лиц (далее ЗЛ) после назначения или последнего перерасчета пенсии производится перерасчет пенсии, но не ранее, чем через 12 месяцев. Средний размер в настоящее время составляет 1238 руб., доля в сумме пенсии — 52%. Денежные средства, уплачиваемые на страховую часть, учитываются как размер будущей страховой части пенсии, но направляются на выплату пенсии сегодняшним пенсионерам;

Накопительной — которая определяется в зависимости от сумм, отраженных в специальной части индивидуальных ли-

го пенсионного капитала и пенсионных накоплений), поступивших после 01.01.2002 на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица со всей суммы его заработной платы.

Как уже было сказано, накопительная часть трудовой пенсии есть у более молодой категории работающих граждан, которая еще не назначается и не выплачивается. Отличия накопительной части пенсии от страховой и базовой частей пенсии:

- не индексируется;
- не направляется на выплату пенсии сегодняшним пенсионерам;
- по выбору ЗЛ осуществляется управление средствами пенсионных накоплений (пускаются в оборот) с целью получения дополнительного дохода от инвестирования;
- увеличивается на долю чистого финансового результата от размещения временно свободных средств пенсионных накоплений;
- средства от инвестирования и чистый финансовый



цевых счетов ЗЛ. Накопительная часть пенсии есть у мужчин 1953 года рождения и моложе и женщин 1957 года рождения и моложе. С 2005 года взносы на накопительную часть уплачиваются только за граждан 1967 года и моложе.

Исчисление страховой и накопительной частей пенсии производится из общей суммы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (соответственно расчетно-

результат учитываются на индивидуальных лицевых счетах (далее ИЛС) и включаются в размер будущей пенсии;

- перерасчет накопительной части пенсии производится один раз в три года;
- в случае смерти ЗЛ до наступления страхового случая учтенные средства накопительной части пенсии наследуются по заявлению ЗЛ или в установленном порядке наследования.

Способы управления пенсионными накоплениями

Чтобы средства пенсионных накоплений не теряли покупательной способности и приносили дополнительный доход за период до наступления страхового случая, действующим законодательством для ЗЛ предусмотрено право управлять своими пенсионными накоплениями.

Управление пенсионными накоплениями для ЗЛ заключается в следующем:

Во-первых, в принятии решения о том, где формируется накопительная часть пенсии — в Пенсионном фонде Российской Федерации (далее ПФР) или негосударственном пенсионном фонде (далее НПФ) по выбору ЗЛ;

Во-вторых, если ЗЛ сделало выбор в пользу ПФР, то необходимо принять решение о том, какой управляющей компании передать в доверительное управление пенсионные накопления: государственной управляющей компании (ГУК) или частной управляющей компании (ЧУК).

Формирование пенсионных накоплений в ПФР

Если ЗЛ принято решение формировать накопительную часть в ПФР, то ЗЛ должно сделать выбор, какой управляющей компании передать в доверительное управление свои пенсионные накопления сроком на 1 год.

Право управления пенсионными накоплениями имеют 55 частных управляющих компаний, прошедших конкурсный отбор, и одна государственная управляющая компания, назначенная Правительством РФ — Внешэкономбанк.

Выбор ЧУК производится путем направления в орган ПФР заявления ЗЛ о выборе инвестиционного портфеля. Если выбор сделан в пользу ГУК, то писать заявления не надо, средства по умолчанию передаются в ГУК. Если же ЗЛ сделало выбор в пользу ЧУК, то в дальнейшем вернуться в ГУК уже нельзя, а только можно выбрать другую ЧУК.

Основное отличие управления пенсионными накоплениями через ГУК от управления через ЧУК — перечень разрешенных активов, которые управляющие компании могут приобретать на средства пенсионных накоплений (приложение 1).

Активы, приобретаемые

ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

фонда России по Ставропольскому краю

ГУК имеют меньшие риски, но и меньшую доходность.

Объемы пенсионных накоплений ежегодно возрастают за счет пополнения работающего населения молодежью, имеющей накопительную часть пенсии. Количество доходных госбумаг увеличивается далеко не так быстро. Поэтому доходность вложений через ГУК возможно будет снижаться при постоянном увеличении средств, передаваемых ей в управление. Например, доходная ставка ГУК в 2002-2003 годах составляла около 16% в год, в 2004 г. — 5,4%, а в 1 полугодии 2005 — 4,09%.

Активы, приобретаемые ЧУК (приложение 1), по данным имеют большую доходность, но, соответственно, больший риск.

При этом стоит отметить, что все договора доверительного управления с ЧУК и ГУК по поручению Правительства РФ и в интересах ЗЛ заключает Пенсионный Фонд РФ. Поэтому ответственность за исполнение условий договоров по управлению пенсионными накоплениями управляющие компании несут перед ПФР. Государство выступает как собственник пенсионных средств и несет ответственность за их сохранность.

Некоторые результаты доверительного управления пенсионными накоплениями

По результатам выбора управляющих компаний в 2003 и 2004 гг. средства пенсионных накоплений, переданные в ГУК, составили 98,2 млрд. руб., или 97% суммы пенсионных накоплений, переданных в управление управляющим компаниям. По данным Информационного агентства АК&М доходы от инвестирования ГУК в первом полугодии 2005 г. составили 4,09%.

Доходные ставки ЧУК за этот же период составили от 12,18% до 2,33%. Средний доход от инвестирования среди ЧУК по данным Информационного агентства АК&М сложился — 7,07% (приложение 2). Это говорит о необходимости более серьезно отнестись к выбору управляющей компании, и не занимать пассивную позицию, поручая «заботу» о собственной пенсии государству. В Ставропольском крае в пользу ЧУК с 2003 года подано 4219 заявлений ЗЛ, что составляет менее 0,5 % всех ЗЛ,

имеющих накопительную часть пенсии (по России этот процент составляет 3). Низкая активность населения при выборе способа управления, недоверие к частным финансовым структурам, отсутствие необходимых экономических знаний и рекламы управляющих компаний приводят к неэффективному формированию накопительной части пенсии.

Формирование пенсионных накоплений в негосударственном пенсионном фонде

ЗЛ, имеющее накопительную часть пенсии, имеет право перейти из ПФР в НПФ. При этом в НПФ передаются не только средства пенсионных накоплений, учтенные на ИЛС ЗЛ, но и обязательства выплачивать накопительную часть трудовой пенсии при наступлении страхового случая. Иными словами, базовую и страховую части трудовой пен-

- о переходе из НПФ в ПФР.

НПФ самостоятельно не управляет средствами пенсионных накоплений, а передает их тем управляющим компаниям, с которыми заключает договора. Перечень активов, которые можно приобрести за пенсионные накопления, аналогичен перечню активов, которые разрешено приобретать ЧУК.

При передаче средств в НПФ государство не несет ответственности за выплату накопительной части трудовой пенсии при наступлении страхового случая.

По состоянию на 01.11.2005 зарегистрировано 94 НПФ, имеющих право осуществлять деятельность по обязательному пенсионному страхованию (приложение 3). Из них, по данным рейтингового агентства «Эксперт РА», на долю лидирующей десятки приходится более 95% объемов при-

Еще раз хотелось бы подчеркнуть, что управление пенсионными накоплениями через негосударственный сектор (ЧУК и НПФ) предоставляют возможность:

- получить более высокий результат от инвестирования средств пенсионных накоплений;
- сохранить покупательную способность накопительной части трудовой пенсии;
- увеличить размер накопительной части трудовой пенсии за счет превышения дохода от инвестирования над темпами инфляции.

Все, за кого уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, кроме лиц, достигших возраста на 5 лет меньшего, чем необходимо для назначения пенсии по старости, имеют право **один раз в год, не позднее 31 декабря**, подать заявление о выборе УК или НПФ. Если ранее сделанный выбор не устраивает, то можно выбрать новую ЧУК или другой НПФ, или вернуться в ПФР.

Сохраняется право управления пенсионными накоплениями за лицами — мужчинами с 1953 г.р. по 1966 г.р. включительно и женщинами с 1957 г.р. по 1966 г.р. включительно, за которых в 2002 — 2004 г.г. уплачивались страховые взносы на накопительную часть пенсии.

Чтобы подать заявление на выбор инвестиционного портфеля (управляющей компании) или на переход в НПФ, необходимо **лично обратиться в управление ПФР по месту жительства**. При себе иметь паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. Специалисты помогут грамотно заполнить бланк заявления, предоставят необходимую информацию.

Заполненный бланк заявления можно также направить по почте, но в данном случае заявление должно быть заверено нотариусом.

Можно передать заявление через организацию — трансферента, с которым ПФР заключил договор на удостоверение подписи ЗЛ (приложение 4). При себе также необходимо иметь паспорт и страховое свидетельство пенсионного страхования.

Материал предоставил помощник губернатора СК, вице-президент ОАО «Ариест» Владимир ГУРЬЯНОВ



сии будет выплачивать ПФР, а назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии будет производить НПФ.

Если ЗЛ сделало выбор в пользу НПФ, то ему необходимо:

- заключить с НПФ договор об обязательном пенсионном страховании;
- представить в орган ПФР заявление о переходе в НПФ.

Заявление о переходе в НПФ может подаваться не чаще одного раза в год. В случае, если выбранный НПФ по каким-либо причинам не устраивает ЗЛ, то гражданин имеет право один раз в год подать заявление:

- о переходе из одного НПФ в другой НПФ;

обретаемых активов. Лидирующие на рынке НПФ показали за 2004 г. доходность от 18 до 22 %. Более 50% пенсионных резервов НПФ инвестируются в ценные бумаги предприятий и организаций. Доходность от размещения пенсионных резервов в 2004 г. превысила уровень инфляции у 28 НПФ.

В отличие от ЧУК многие НПФ развернули достаточно активную рекламную компанию по привлечению клиентов и заключению договоров об обязательном пенсионном страховании. В 2004 году пенсионные накопления в НПФ перевели 236,9 тыс. ЗЛ. За 10 мес. 2005 г. принято 103 тыс. заявлений на переход из ПФР в НПФ.

Мы вас любим, ценим, дорожим!

От всей души поздравляет с Днем рождения!

Наши коллеги, родившиеся в марте:



ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

Абара Алексей Николаевич	руководитель направления	22.03.
Кайдаш Елена Юрьевна	экономист по финансовой работе	24.03.
Корнач Сергей Петрович	ведущий специалист по логистике	13.03.
Рожков Александр Николаевич	начальник юридического отдела	21.03.
Цуканов Андрей Петрович	ведущий специалист по логистике	31.03.
Вестеровский Руслан Николаевич	директор по персоналу	14.03.

ОАО «АРНЕСТ»

Красношапка Анастасия Васильевна	специалист по таможенному оформлению	29.03.
Червякова Елена Николаевна	ведущий инженер	17.03.
Корохова Елена Васильевна	инженер по обработке документации	04.03.
Бельмас Жанна Владимировна	специалист по контрактному наполнению	01.03.
Михеева Елена Петровна	ведущий специалист по контрактному наполнению	09.03.
Спицына Ирина Викторовна	специалист по контрактному наполнению	17.03.
Бальбус Наталья Дмитриевна	инженер	02.03.
Голубенко Анатолий Андреевич	ведущий инженер по мат-тех. снабжению	29.03.
Шек Елена Ивановна	инженер	07.03.
Маловичко Ирина Александровна	контролер качества прод. и техпроцесса	06.03.
Минка Любовь Самуиловна	лаборант хим.анализа	03.03.
Гонтарь Наталья Владимировна	ведущий инженер по разработке норматив.докум.	13.03.
Левашова Татьяна Николаевна	экономист	09.03.
Сердюков Михаил Петрович	энергетик	21.03.
Коваленко Ирина Алексеевна	зам. начальника прозв.-техн. отдела	27.03.
Воропинов Дмитрий Николаевич	шлифовщик	19.03.
Острый Владимир Николаевич	кузнец ручнойковки	04.03.
Пеньков Виталий Александрович	слесарь по сборке металлоконструкций	17.03.
Чумаков Алексей Николаевич	слесарь по сборке металлоконструкций	05.03.
Великорецкий Андрей Александрович	инженер разработчик парфюм.-космет. продук	15.03.
Трегуб Вера Алексеевна	санитарка-мойщица	08.03.
Галицин Павел Федорович	электрогазосварщик	02.03.
Горячева Наталья Николаевна	укладчик-упаковщик	29.03.
Коваленко Алексей Владимирович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	30.03.
Крутько Наталья Петровна	укладчик-упаковщик	04.03.
Кузьмин Михаил Юрьевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	22.03.
Лапина Елена Викторовна	водитель погрузчика	15.03.
Лобанова Ольга Дмитриевна	машинист моечной машины	29.03.
Мальшева Валерия Анатольевна	водитель погрузчика	25.03.
Молотова Алла Викторовна	укладчик-упаковщик	01.03.
Попов Андрей Витальевич	наладчик оборудования	23.03.
Сивков Владимир Николаевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	06.03.
Чавыкина Ольга Николаевна	укладчик-упаковщик	16.03.
Швалов Евгений Александрович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	09.03.
Головина Наталья Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	23.03.
Груздева Ирина Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	30.03.
Диденко Лариса Николаевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	30.03.
Зиновьев Анатолий Иванович	наладчик машин и авт.линий изделий из пластм.	30.03.
Калашин Игорь Михайлович	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	04.03.

Нечай Лариса Федоровна	литейщик пластмасс	21.03.
Паздникова Наталья Викторовна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	03.03.
Розенбах Светлана Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	14.03.
Сильченко Анна Васильевна	литейщик пластмасс	28.03.
Стояновский Александр Богданович	наладчик холодно-штамповочного оборудования	03.03.
Шумейко Дмитрий Николаевич	наладчик холодно-штамповочного оборудования	01.03.
Базиль Любовь Федоровна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	10.03.
Васильева Наталья Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	27.03.
Гурнакова Людмила Леонидовна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	22.03.
Загороднева Наталья Васильевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	15.03.
Злобина Алла Григорьевна	оператор этикетировочного станка	21.03.
Карпов Иван Валерьевич	грузчик	07.03.
Качанова Наталья Анатольевна	укладчик-упаковщик	23.03.
Клименко Галина Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	15.03.
Курченко Надежда Борисовна	экономист	14.03.
Лыкова Наталия Васильевна	аппаратчик приготовления эмульсий	02.03.
Меренков Николай Васильевич	наладчик оборудования в пр-ве аэроз.упаковок	11.03.
Мосина Наталья Юрьевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	13.03.
Некрасова Татьяна Алексеевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	05.03.
Олейникова Наталья Борисовна	сменный мастер	20.03.
Павлова Ольга Васильевна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	24.03.
Панашенко Инна Владимировна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	04.03.
Пляшешник Раиса Ивановна	укладчик-упаковщик	24.03.
Попков Сергей Иванович	грузчик	28.03.
Походенько Олег Стефанович	аппаратчик приготовления эмульсий	23.03.
Рассказова Екатерина Юрьевна	укладчик-упаковщик	23.03.
Сидорова Ирина Митрофановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	01.03.
Федянина Елена Николаевна	сменный мастер	04.03.
Холмова Нина Ивановна	сборщик продукции в аэрозольной упаковке	12.03.
Бабакова Ирина Николаевна	оператор технологических установок	30.03.
Горбунова Алиса Юрьевна	оператор технологических установок	06.03.
Джегутханов Валерий Викторович	сменный инженер-технолог	18.03.
Питько Олег Евгеньевич	оператор технологических установок	19.03.
Акимов Владимир Анатольевич	кладовщик склада хим.сырья.	22.03.
Артюшенко Любовь Александровна	уборщик территории	31.03.
Бекирова Елена Николаевна	кладовщик склада ТМЦ	09.03.
Глушко Виталий Анатольевич	грузчик	12.03.
Зарецкий Олег Петрович	водитель автомобиля	28.03.
Ларина Вера Петровна	специалист по складскому хозяйству б/к	12.03.
Мажарова Ирина Анатольевна	кладовщик склада полуфабрикатов	04.03.
Масенко Андрей Васильевич	грузчик	11.03.
Схабовская Вилена Анатольевна	кладовщик склада готовой продукции	22.03.

Учредители:
ОАО «АРНЕСТ»,
ОАО «Компания «АРНЕСТ»
Главный редактор
Наталья МАЛИНИНА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, 6, каб. 209.
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс: (86554) 54-3-35

Бюллетень сверстан
в «Открытой» газете.
Отпечатано в ЗАО «Пресса»,
г. Ставрополь, ул. Ленина, 192

Номер подписан в печать
29 марта 2006 г.
Тираж 999 экз.
Заказ № 167
Распространяется бесплатно