

Арнест

-Информ

Информационный бюллетень №1(10)

Январь 2006 г.

Наши задачи

ЧЕРЕЗ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ — К ЛИДЕРСТВУ

Составить конкуренцию лучшим европейским компаниям «Арнест» способен, лишь непрерывно развиваясь и модернизируя производство

СООТВЕТСТВОВАТЬ МИРОВОМУ СТАНДАРТАМ

Стратегический план развития «Арнеста» включает в себя разделение бизнес-процессов на наполнительную компанию и бренд-компанию. Учитывая это, отныне «Арнест» будет позиционировать себя, как одно из лидирующих и постоянно развивающихся парфюмерно-косметических предприятий России. Наши первостепенные задачи оптимистичны и по-хорошему амбициозны: мы должны стать одной из лучших европейских компаний. То есть нам предстоит создать современное, соответствующее всем требованиям европейских стандартов производство. Для этого мы должны стать, как минимум, конкурентоспособными, чтобы развивать и закреплять свои позиции не только на российском, но и на европейском рынке. Понятно, что без непрерывного совершенствования технологий производства, без обеспечения технологического превосходства перед конкурентами эту задачу трудно решить. Чтобы достичь этой цели, необходимо проанализировать

сложившийся на нашем производстве технический уровень и продумать, какими проектами и новыми инвестиционными возможностями мы могли бы развивать техническую политику на нашем предприятии.

ВСЯ НАША ИСТОРИЯ — ЭТО МОДЕРНИЗАЦИЯ

В 2005 году «Арнесту» удалось перешагнуть через рубеж выработки 100 млн. единиц продукции в год. Это говорит о том, что сегодня мы достигли достаточно высокой степени эксплуатации нашего оборудования. И это не предел — у предприятия еще есть неплохие резервы. При более умелом управлении основными средствами, машинами, которыми сегодня располагает завод, мощности «Арнеста» позволяют производить около 120 млн. единиц продукции без крупных капиталовложений, при сложившемся ассортименте и уровне качества. Однако для достижения технологического превосходства перед конкурентами, конечно, нужны еще более активные шаги по модернизации.

Вся история «Арнеста» за последние десять лет — это непрерывное движение в сторону модернизации производства. Первый шаг был сделан Анатолием Борисовичем Александровым еще в 1996 году, когда под его руководством «Арнест» получил грант от Международного банка реконструкции и развития для перевода производства на озоноберегающие технологии. Этот проект был успешно освоен. Далее ежегодными рабочими программами возможности тех или иных цехов поступательно совершенствовались. И сегодня нам предстоит глубоко проанализировать мощности каждого подразделения, и для каждого составить программы модернизации.

ЦЕХ КЛАПАНОВ

«Арнест» является многофункциональным комплексным предприятием, на котором действует замкнутый цикл производства — от изготовления клапана в полном сборе и алюминиевой упаковки до наполнения баллонов. Ассортимент продукции, вы-

пускаемой «Арнестом» очень богат: в настоящий момент мы производим более 210 наименований. Но предприятие не намерено останавливаться на достигнутом, а это уже требует других ресурсов, накопленных, запасов оборотных средств, а главное, другого технического состояния оборудования. Так, например, мощности цеха клапанов на данный момент сбалансированы и отвечают необходимым объемам. Но для того, чтобы выпускать 140-150 млн. необходимо провести глубокую ревизию оборудования цеха и серьезно поработать с его технологической оснасткой. В прошлом году мы ввели в эксплуатацию один высококлассный и более производительный термопластавтомат.

Сейчас заканчиваем работу по введению новой оснастки, готовимся к тому, чтобы получить оснастку и на 35-й, и на 45-й колпак. Была произведена ревизия оборудования по изготовлению пружин. Но чтобы соответствовать требованиям к изготовлению колпака, которые, к примеру, предъявляет Л'Ореаль, нужно еще много поработать.

Окончание на 2,3-й стр.

Навстречу выборам

НАШИ ИДУТ В ДУМУ

С 21 января в Невинномысске началась избирательная кампания по выборам депутатов Думы города третьего созыва. Особенность избирательной кампании и выборов этого года в том, что если во «вторую» Думу мы выбирали 12 депутатов, то сейчас — 27. Впервые в нашем городе образовано 27 избирательных округов. У большинства избирателей изменились избирательные участки, теперь их будет 54.

Сейчас территориальная избирательная комиссия осуществляет проверку представленных кандидатами докумен-

тов, необходимых для регистрации: это уведомление, заявление, подписные листы, автобиография и др. документы. После окончания проверки начнутся агитационная работа, формирование участковых избирательных комиссий и участков. Документы для регистрации кандидатов в депутаты принимались в территориальной избирательной комиссии с 10 по 25 января. Согласно данным, опубликованным территориальной избирательной комиссией 25 января, 98 человек изъявили желание участвовать в выборах.

25 января было опублико-

вано постановление главы Невинномысска «Об образовании избирательных участков для проведения голосования и подсчета голосов избирателей на выборах депутатов Думы города Невинномысска», согласно которому обозначены границы 54 избирательных участков для проведения выборов депутатов Думы города 12 марта 2006 г.

«Арнест» на выборах представляют пятеро кандидатов, членов партии «Единая Россия». По первому избирательному округу — это руководитель дочернего предприятия ООО «Артранс» Дмитрий Толмачев. По избирательно-

му округу №2 — секретарь-референт службы президента Светлана Глушко, по избирательному округу №7 — председатель профсоюзной организации ОАО «Арнест» Людмила Бурляева, по пятнадцатому избирательному округу — заместитель генерального директора ОАО «Компания «Арнест» Владимир Кислухин, по избирательному округу №18 — заместитель директора по правовым вопросам ЗАО «Меркурий» Игорь Кужба. Сегодня вы можете поближе познакомиться с нашими кандидатами на страницах «Арнест-Информ».

Наши задачи

ЧЕРЕЗ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ — К ЛИДЕРСТВУ

Продолжение. Начало на 1-й стр.

ЦЕХ БАЛЛОНОВ

Много внимания в 2005 году мы уделили цеху баллонов. В достаточной степени сроки смогли купить, привезти и смонтировать современную, более мощную линию по производству алюминиевого баллона. Проект внедрен успешно, и это радует. Сейчас линия работает на уровне проектной мощности и постепенно, шаг за шагом осваивает более сложные виды упаковки, в том числе и для компании Шварцкопф и Хенкель. Упаковку, выполненную на новой линии, мы намерены предложить и компании Л'Ореаль.

Одним словом, своевременный ввод в эксплуатацию линии №7 позволил нам более успешно работать в прошлом году и выпустить необходимое количество баллонов. Кроме этого, было установлено дополнительное оборудование, связанное с усовершенствованием действующих линий. В том числе на линию №5 сегодня мы устанавливаем накопитель, чтобы усилить ее стабильность, устойчивость и эффективность.

Были модернизированы машины печати на линиях №5 и №7, эта работа уже закончена. Изменились и общие площади цеха, мы смонтировали навес корпуса №2. С учетом ввода 7-й линии улучшились бытовые условия коллектива.

Впервые цех стал работать на природном газе. В планах специалистов предприятия и руководства цеха продолжение работы над усовершенствованием действующих линий, модернизацией отдельных узлов и, в дальнейшей перспективе, введение еще одной линии по производству жестяного трехсоставного баллона.

Резюмируя, можно сказать, что цех стал работать стабильнее, регулярно выполнять план, благодаря чему мы значительно уменьшили закупку баллонов со стороны. Хотя, конечно, остаются проблемы потерь, ритмичности, стабильности работы отдельных линий. И решать их надо также в рамках технической политики, направленной на поддержание основного оборудования в хорошем состоянии.

ЦЕХ НАПОЛНЕНИЯ

В цехе наполнения также была проведена большая работа для того, чтобы принять в эксплуатацию новую линию. Сейчас компания «Аэрофил» завершает исполнение нашего заказа и в феврале на «Арнест» будет поставлена новая современнейшая линия наполнения, одна из лучших в Европе. Это увеличит мощности цеха еще на 30 млн. единиц.

В этих целях была проведена перегруппировка оборудования и найдены такие рациональные решения, которые позволили без лишних затрат, крупных ремонтных работ, каких-либо реконструкций или строительства высвободить дополнительные производственные площади даже не под одну, а под две линии. И это тоже очень большая, хорошая работа специалистов цеха, инженерной службы.

Такие решения помогают «Арнесту» становиться действительно лучшим современным предприятием. Наша первоочередная задача - уже в начале года получить и успешно запустить эту линию. Этот проект даст ответы на многие вопросы, которые мучают нас и наших заказчиков. Модернизации требует линия наполнения №8: хотелось бы там установить машину термостатизации, политайзер и вынести кабину наполнения пропеллентами.

Крайне важна работа по усовершенствованию третьего реакторного отделения, потенциал которого далеко не исчерпан. В нынешнем году мы планируем провести его реконструкцию и установить еще не менее четырех реакторов по шесть кубов каждый. Это позволит расширить ассортимент продукции, повысить выполнение необходимых требований по технологии и качеству.

В рамках модернизации производства, в перспективе, хотелось бы приобрести линию наполнения №2. Но это решение, возможно, будет принято чуть позже, хотя необходимые подготовительные работы под ее

монтаж и дальнейшее развитие этого цеха мы уже провели.

ЦЕХ ХРАНЕНИЯ ХИМИЧЕСКОГО СЫРЬЯ

Все более важное место в работе нашего предприятия сегодня отводится цеху хранения химического сырья. Из подразделения, где просто хранятся те или иные опасные продукты: сжиженные газы, легковоспламеняющиеся жидкости, он уже стал частью неразрывного технологического процесса.

От способности этого подразделения создавать различные технологические схемы подачи газов разного состава во многом зависят качественные характеристики продукции

углеводородные продукты и около десяти схем (углеводородные пропелленты плюс спирты) под цех наполнения. Задачей 2006-го года является завершение всех проектов, связанных с полным освоением и введением в эксплуатацию созданных мощностей.

ЦЕХ ХРАНЕНИЯ И ГРУЗОПЕРЕВОЗОК

Новые качественные возможности для хранения готовой продукции были созданы и в цехе хранения и грузоперевозок. Не секрет, что можно выпустить хорошую продукцию, но погубить ее в плохих, неподготовленных складских помещениях или в процессе транспортировки. На предприятии было приложено немало усилий для предотвращения таких ситуаций.

Сегодня все склады готовой продукции отапливаются. На складе химического сырья завершена реконструкция и теперь его техническое состояние уже более или менее отвечает требованиям наших партнеров, которые отслеживают технологические процессы, начиная со стадии подготовки и хранения химического сырья. Не выполняя эти требования, можно просто потерять заказы.

Поэтому в цехе хранения и грузоперевозок мы продолжим работы, связанные с совершенствованием складирования и расширением емкости хранения. Мы отказались от варианта строительства новых складов на территории предприятия, решив проблему складирования другим путем: взяли в аренду у соседей складские комплексы, а наши партнеры из «Компании Арнест» купили большой склад, который в перспективе может стать современным терминалом с хорошей емкостью и большими возможностями.

Технические службы предприятия также не остаются в стороне от процессов модернизации, они были организаторами и исполнителями многих видов работ. В соответствии со своими функциональными задачами они тоже хорошо поработали над улучшением технического состояния. Так, была введена в эксплуатацию тепловая



того же цеха наполнения. В 2005 году в этом подразделении сделано немало.

Сегодня завершены работы и введены в эксплуатацию три дополнительных хранилища на складе, смонтированные для углеводородных пропеллентов, включены в работу четыре новых хранилища для расширения склада ЛВЖ, который будет принимать изопропиловый спирт и керосин. А высвободившиеся ранее емкости переведены на хранение нашего важнейшего сырья, этилового спирта. Тем самым, за счет наращивания емкостей, более маневренной работы и получения технологической схемы мы расширили ресурс этого подразделения.

По нашим оценкам цех может изготавливать и выдавать не менее восьми технологических схем под различ-

станция. Теперь у нас собственное тепло, его достаточно для того, чтобы мы могли обеспечить потребности всех наших цехов и работников. Мы самостоятельно запустили водовод, и теперь предприятие гарантировано отсрынов в обеспечении водой.

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Если подсчитать средства, вложенные в техпервооружение и модернизацию производства, то в отличие от предыдущих лет, когда на эти цели тратили 40-60 млн. в год, в 2005 году эта сумма составила порядка 170 млн., из них более 100 млн. было потрачено на линию по производству алюминиевого баллона. Эти деньги использованы достаточно эффективно. Все работы, которые мы выполнили за год в рамках модернизации, позволят не только увеличить объемы выпуска продукции, но и приблизиться к выполнению нашей главной задачи - обеспечению технологического превосходства перед конкурентами. Столь же серьезные и амбициозные задачи мы ставим и на 2006 год. 120 млн. баллонов - это та цифра, которую мы обязательно должны достичь, причем на новом качественном уровне, с меньшими издержками и более высокими качественными характеристиками нашей продукции. Конечно, в условиях инфляции и неуклонного роста цен на источники энергии, сырья, материалов это будет непросто. Поэтому нам не остается ничего другого, как в сотрудничестве с российскими компаниями искать и отрабатывать такие проекты, которые позволили бы удешевить себестоимость нашей продукции в отношении жести, алюминия, лакокрасочных и полимерных материалов.

И, наконец, большие надежды мы возлагаем на науку. Учитывая, что с введением акцизов на этиловый спирт себестоимость нашей продукции «утяжелается» на 15%, а по некоторым группам товаров - до 20%, специалистам «Арнеста» предстоит немало поработать над новыми рецептурами. Уверен, что общими усилиями, благодаря разумной технической политике и умению наших специалистов работать с ведущими зарубежными компаниями мы сможем сохранить и стабильные заказы, и необходимую прибыль. И в этом я желаю всем нам успехов!

Геннадий АФОНИН,
генеральный директор
ОАО «Арнест»

На страже

АФЕРА НЕ УДАЛАСЬ

Служба безопасности ОАО «Арнест» раскрыла крупное хищение продукции

В конце прошлого года ОАО «Арнест» стало объектом преступного посягательства мошенников. 9 декабря транспортная компания «Артранс» предоставила ОАО «Компания «Арнест» сторонний автомобиль супер-МАЗ с полуприцепом для перевозки продукции заказчикам в Рязани, Муроме, Владимире, Костроме и Вологде. Автомобиль находился в частной собственности у Геннадия Викторовича Илькевича, с которым ООО «Артранс» заключило договор на разовую перевозку. 9 декабря в 8 утра автомобиль прибыл для погрузки на склад, принадлежащий «Компании «Арнест». В 12 часов автомобиль с продукцией отправился по маршруту. Однако 12 декабря, в день, когда он должен был прибыть по первому адресу, автомобиля на месте не оказалось. В «Компанию «Арнест» стали поступать звонки от заказчиков. В тот же день сотрудники департамента безопасности поставили отдел логистики в известность о том, что опущенный груз предположительно украден. Были подняты все документы, по которым проходил данный перевозчик, проверены номера машины и прицепа. Сотрудники службы безопасности выяснили, что установленные на машине номера ранее принадлежали другому автомобилю и в 2004 году были утилизированы. Кроме того, оказалось, что сам Ильченко сейчас проживает в г. Лабинске Краснодарского края, и что в 2004 году этот гражданин потерял паспорт. В ходе оперативной работы было установлено, что злоумышленника на

самом деле зовут Василий Лопухов. Несколько лет назад вместе со своими братьями он прибыл на постоянное место жительства в Невинномысск из Душанбе. Все это время промышлял мошенничеством, которое обеспечивало его средствами к существованию.

После того, как личность водителя была установлена, 16 декабря совместно с сотрудниками отдела по борьбе с экономическими преступлениями была проведена операция по задержанию мошенника и его подельника. В отношении этих людей ведется следствие. Через четыре часа после задержания злоумышленников в Армавире на одной из частных баз была найдена украденная продукция, которая доставлена в «Компанию «Арнест» в полном объеме.

Важно отметить, что мошенничество стало возможным в результате ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей диспетчером ООО «Артранс». Договор с мнимым предпринимателем был заключен без предъявления им лицензии на осуществление грузоперевозок, лицензии на частную предпринимательскую деятельность и ИНН, чего, безусловно, делать было нельзя. Устраиваясь на работу, мошенник предъявил только паспорт, на котором была даже не его(!) фотография, пообещав остальные документы занести позже. Таким образом, если бы диспетчер неукоснительно следовала должностной инструкции, преступные посягательства можно было предотвратить изначально. К слову, в процессе следствия подозреваемый Лопухов

признался, что если бы он знал, что на «Арнесте» существует служба безопасности, то «не сунулся бы сюда ни в жизнь».

Увы, мишенью для аферистов «Арнест» становился неоднократно. Однако всякий раз предприятие давало им достойный отпор. Так, департаменту безопасности приходилось взыскивать дебиторскую задолженность в сумме 5 млн. 200 тыс. руб. с фирмы, расположенной в Санкт-Петербурге. Другой случай, когда в ходе совместных действий с милицией нам удалось привлечь к ответственности ставропольский филиал страховой компании «Поддержка». В нарушение закона компания отказалась выплатить фирме «Урожай» 11 млн. руб. по страховому случаю. В отношении руководителя филиала страховой компании «Поддержка» было возбуждено уголовное дело. В ходе расследования всплыли факты мошенничества, которые привели в головное предприятие. В конечном итоге необходимую сумму фирме «Урожай» страховщики все же выплатили.

Это далеко не полный перечень дел, которые принесли «Арнесту» победу в борьбе с мошенниками. Радует тот факт, что наше предприятие знают не только как завод по выпуску качественной аэрозольной и другой парфюмерно-косметической продукции, но еще и как сильное предприятие, которое умеет за себя постоять в трудной ситуации.

Артур УДОДОВ,
начальник департамента
безопасности ОАО «Арнест»

Наши кандидаты

БУРЛЯЕВА ЛЮДМИЛА ИВАНОВНА родилась 18 октября 1948 года в городе Ставрополе в семье рабочих. В 1965 году окончила среднюю школу и поступила в Невинномысский химико-механический техникум на отделение «Технология неорганических веществ». В 1969 году, по завершении учебы в техникуме, получила квалификацию техника-технолога.

На Невинномысском заводе бытовой химии (ныне ОАО «Арнест») Бурляева Л.И. трудится с 1970 года, т.е. с момента строительства и пуска предприятия в эксплуатацию. Работала литейщиком, мастером смены, экономистом по труду.

В апреле 1993 года была избрана председателем профсоюзного комитета ОАО «Арнест» и до настоящего времени работает в этой должности. Избиралась членом Президиума территориального объединения организаций профсоюзов г. Невинномыска. В настоящее время является членом Президиума Ставропольской краевой организации профсоюза работников химической отрасли промышленности. На протяжении ряда лет была членом городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 1973 году Бурляева Л.И. избиралась депутатом Невинномысского городского Совета депутатов трудящихся.

Имеет награды: медаль «За трудовую доблесть» (1974г.), знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года», знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» (1997 г.). Награждена Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края, а также Почетными грамотами городских органов власти и общественных организаций.

Бурляева Людмила Ивановна - вдова, имеет сына.



К 35-летию «Арнеста»: предприятие в лицах и событиях

ГЕОРГИЙ ИНДИКОВ: «ПРАВИЛА БИЗНЕСА ПРОСТЫ - НЕ УКРАДИ, НЕ ОБМАНИ, НЕ ВОЗЖЕЛАЙ. ПОЧТИ КАК В ЕВАНГЕЛИИ»

Интервью с Георгием Сергеевичем мне пришлось записывать дважды. Понадеявшись на чудо техники – новый цифровой диктофон, я была жестоко наказана. Случайное прикосновение к кнопке – и полтора часа беседы оказались безвозвратно утеряны... Целую неделю мы с Георгием Сергеевичем «стыковали» наши графики работы, выкраивали время, в конце концов, записали интервью, и вот... Я не спала две ночи – сгорая от стыда, придумывала, как сообщить Георгию Сергеевичу, что наши усилия пропали даром и теперь мне вновь придется отрывать его от работы. В конце концов, рассказала все как есть. Георгий Сергеевич даже бровью не повел, как будто подобное с ним случается каждый день. Настоящий джентльмен! И вообще, прекрасный человек и великолепный профессионал. Судите сами.

- Георгий Сергеевич, расскажите, пожалуйста, о том, где родились, кем были Ваши родители?

- Родился я в 1961 году в городе Грозном. Мама 42 года проработала учительницей, отец – инженером на железной дороге.

- Они Вас в строгости воспитывали?

- Они меня вообще не воспитывали!

- ???

- Мама работала в школе на две ставки, отец тоже затемно возвращался с работы. Помню ключи от квартиры на веревке, которые болтались у меня на шее, как и у всех пацанов и девчонок того времени. Так вот меня воспитывала улица и книги. Очень много читал. Да, пожалуй, все тогда много читали. Это тоже было еще одной приметой того времени.

- А что Вы любите читать?

- Да все подряд. Тогда в свободной продаже книг не было. На них подписывались. В нашей домашней библиотеке благодаря маме были подписные Дюма, Майн Рид, Лев Толстой, Ремарк. Очень любил я О'Генри, Шолохова, Алексея Толстого... Всего и не перечислишь.

- В детстве Вы наверняка, как все мальчишки, хотели стать космонавтом?

- Точно! Или танкистом.

Георгий Сергеевич Индиков



Кстати, последнее было предпочтительнее. Мама спрашивала: «Жора, а кто же тебя в танке будет кормить?» На что я отвечал, что маму буду с собой в танк брать, чтобы жарил картошку!

- Видимо, Вы уже в детстве понимали, что в танк маму еще как-то можно взять, а вот в космос не позволят! Ну а как же из Вас получился коммерческий директор?

- Не сразу. Закончил школу. Поступил в Грозненский нефтяной институт. По распределению попал на химкомбинат им. 50-летия ВЛКСМ, где и проработал 10 лет, пройдя путь от начальника смены до начальника цеха. В 1991 году Советский Союз распался, предприятие закрылось, и я вынужден был уехать из Грозного. Так мы попали с семьей в Ростов-на-Дону. Коммерческая фирма, в которую я устроился, работала с «Невинномысским Азотом», поставляя сырье для производства органического синтеза. После трех лет сотрудничества мне предложили возглавить на «Азоте» отдел маркетинга.

Там мы познакомились с Геннадием Федоровичем Афониним, который в то время был коммерческим директором химзавода. Ну а в 2002 году я уже попал на «Арнест».

- Какими, по Вашему мнению, качествами должен обладать коммерческий директор?

- Я считаю, что коммерчес-

кий директор – это и финансист, и бухгалтер, и производитель в одном лице. Если коммерческий директор не может сразу себя ответить на какой-то вопрос, нужно в этот же день полистать книгу, «залезть» в Интернет, но пробел восполнить. Так что первое качество – это компетентность.

Во-вторых, коммерческий директор должен быть чест-

тен. К сожалению, у нас в России бизнес ведется не совсем по тем правилам, по которым работает весь мир. А правила простые, как в Евангелии: не обмани, не укради, не возжелай. В бизнесе очень важна репутация. Если промелькнула информация, что ты можешь схалтурить, не выполнять обязательства – народная молва быстро разнесет эту весть, и завтра с таким человеком уже никто не будет работать.

- Наверное, очень важно, чтобы каждый в вашей коммерческой службе руководствовался этими же принципами? Ведь имидж предприятия зависит от каждого конкретно заключенного договора, и вовремя проплатенного счета.

- Безусловно! Имидж надежного поставщика заработать очень трудно. «Арнест» в этом отношении сегодня на высоте. Мы многому научились у зарубежных партнеров. Нам доверяют, к нашему мнению прислушиваются.

- Георгий Сергеевич, знаю, что в этом во многом Ваша личная заслуга. Вы очень много времени посвящаете работе. Остается ли его хоть немного на личную жизнь? Расскажите о своей семье.

- Моя семья живет в Ростове-на-Дону. Выбираюсь к ним по выходным 2-3 раза в месяц. У меня двое детей – дочь Виктория – 19 лет и десятиклассник Сергей. Доч-

ка учится на 3 курсе Ростовского государственного университета на отделении «Регионоведение», будет специалистом по структуре региона. Воспитанием детей сейчас, в основном, занимается жена Ирина. Она у меня домохозяйка, хотя с золотой медалью закончила школу, а потом и институт с красным дипломом.

Но мы решили, что работать в нашей семье буду я, а она будет заниматься домом.

- Какой Вы, однако, домохозяин? Женщину с медалями и дипломами сделали «кухаркой»!

- Да, я такой! (Смеется.)

- А как относитесь к телесным наказаниям? Я не про жену, конечно, а про детей.

- Никогда детей не бил. Считаю, что все можно объяснить человеку словами, даже совсем маленькому. Ведь воспитание человека – это, по сути, передача информации.

- Вас, наверное, самого родители никогда не били?

- Да что вы! У отца ремень всегда под рукой был – на гардине висел. Если что, раз – и уже в руке. Так я этот ремень частенько к гардине привязывал. Правда, за это еще больше доставалось. Да и мама, бывало, мокрой тряпкой «протрянет».

- Ну, вот! А если бы Вас родители тогда не воспитывали так строго, Вы бы и не стали хорошим коммерческим директором.

- Возможно. (Смеется.)

- Ну и напоследок несколько блинвопросов. Ваш знак гороскопа?

- Весы.

- Любимое блюдо?

- Все сладкое. Обожаю торты и пирожные. Но мясо тоже люблю.

- Ваше хобби?

- Чтение. Охоту не признаю. Это убийство. Рыбалку не люблю – терпения не хватает. А вот готовить очень люблю.

- Какими видами спорта увлекаетесь?

- Занимался боксом, стрельбой, вольной борьбой.

- Ваш жизненный девиз.

- Движение – это жизнь!

- Большое спасибо за интервью, Георгий Сергеевич!

Беседовала

Наталья МАЛИНИНА

Наши кандидаты

ГЛУШКО СВЕТАНА ПЕТРОВНА, родилась 11 ноября 1968 года в селе Октябрьском Ипатовского района Ставропольского края, в семье рабочих.

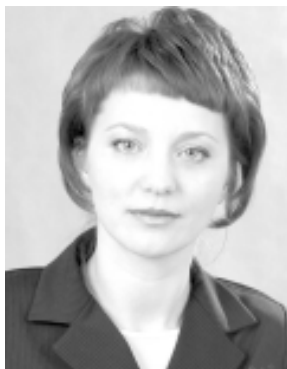
С 1974 года проживает в г. Невинномысске. В 1986 году окончила в среднюю школу № 5. В школьные годы активно занималась общественной работой. Избиралась председателем Совета дружины СШ №5, комиссаром городского пионерского штаба «Костер» и командиром городского штаба юных друзей милиции, секретарь комсомольской организации школы.

С 1986 по 1993 год обучалась в Пятигорском государственном педагогическом институте иностранных языков. Получила специальность «Преподаватель немецкого и английского языков». В студенческие годы последовательно избиралась секретарем комсомольской организации курса, факультета, членом комсомольского бюро института. В 1989 возглавила Невинномысский зональный штаб студенческих отрядов.

В 1993 году была принята в ОАО «Арнест» на должность инженера отдела маркетинга. В настоящий момент работает секретарем-референтом Службы президента. Пользуется заслуженным уважением в коллективе. Много лет подряд возглавляет работу с молодежью на предприятии, за что неоднократно награждалась грамотами администрации Невинномысска.

В 2005 году участвовала во Всероссийском молодежном форуме ЦК Росхимпрофсоюзов в Москве. В данный момент является студенткой 4 курса Московской государственной академии приборостроения и информации по специальности «Государственное и муниципальное управление». Воспитывает двоих детей.

С сентября 2004 года является членом политсовета городского отделения партии «Единая Россия». Имеет благодарность от Ставропольского регионального отделения партии «Единая Россия» за самоотверженный труд и организаторские способности, способствовавшие утверждению авторитета партии, укреплению доверия к «Единой России» у жителей края.



ТОЛМАЧЕВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ, родился 3 августа 1973 г. в г. Невинномысске.

В 1990 году с серебряной медалью окончил среднюю школу № 8 г. Невинномысска. В том же году поступил на автотранспортный факультет Ставропольского политехнического института, который окончил в 1995 г. по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» с присвоением квалификации «инженер».

По окончании института начал трудовую деятельность в АООТ «Автоколонна 1316», где проработал до 1997 г.

С 1997 г. трудился в АООТ «ГидроСпецМонтажКонструкция» в должности заместителя директора по коммерческим вопросам.

С 1999 по 2001 г. обучался в Северо-Кавказском государственном техническом университете по специальности «Экономика и управление на предприятии». Получил квалификацию «экономист - менеджер».

В 2000 - 2004 гг. работал в ОАО «Арнест» сначала заместителем, а затем начальником цеха хранения и грузоперевозок.

С 2003 по 2004 гг. прошел обучение в Академии Народного хозяйства при Правительстве РФ (Москва) по специальности: «Менеджмент: российский и международный бизнес».

В октябре 2004 г. был назначен исполнительным директором ОАО «Автоколонна 1316». В начале 2005 г. получил должность генерального директора этого же предприятия.

В настоящее время работает в должности директора ООО «АрТранс», входящего в группу компаний «Арнест».

Женат, воспитывает дочь. Член Всероссийской политической партии «Единая Россия» с 2004 г.



КИСЛУХИН ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ, родился 18 июня 1949 года, русский. Образование высшее. Окончил Ставропольский политехнический институт по специальности инженер-механик. С 1969 по 1971 годы проходил срочную службу в ракетных войсках стратегического назначения Советской Армии.

Трудовая биография:
С 1968 по 1969 годы работал слесарем-ремонтником Черкесского завода резинотехнических изделий.

С 1971 по 1983 годы прошел трудовые ступени в качестве наладчика цеха по производству аэрозольных баллонов, механика цеха производства аэрозолей, а также начальника цеха аэрозолей ОАО «АРНЕСТ».

С 1983 по 1993 годы являлся заместителем директора по коммерческим вопросам ОАО «АРНЕСТ».

С 1993 по 2000 годы - коммерческий директор ОАО «АРНЕСТ», в 1994 г. вошел в состав Совета директоров предприятия.

В 2004 г. Владимир Николаевич Кислухин назначен заместителем генерального директора ОАО «Компания «АРНЕСТ». С 2003 г. является вице-президентом ОАО «АРНЕСТ».

С 2002 г. выполняет обязанности заместителя председателя правления Российской парфюмерно-косметической ассоциации (РПКА), является членом координационного Совета предприятий-производителей аэрозольной отрасли России.

В 1977 г. награжден медалью «За трудовую доблесть». Удостоен звания «Почетный химик России».

Женат, имеет двоих сыновей, в семье подрастают две внучки.



КУЗБА ИГОРЬ СЕРГЕЕВИЧ, родился 31 июля 1968 года в г. Невинномысске в семье рабочих. Русский, православный.

Учился в СШ № 9. После окончания 8 класса поступил в Невинномысский энергетический техникум. В 1987 году закончил техникум с красным дипломом по специальности «Монтаж и строительство линий электропередач».

В 1987 г. был призван в ряды Советской Армии. Служил в ВДВ по 1989 год. Службу проходил в Демократической Республике Афганистан. Имеет правительственные награды.

После службы работал в ОАО «Невинномысский Азот» бойцом Военизированной газоспасательной организации. Был секретарем первичной комсомольской организации. Возглавлял общественную организацию «Союз ветеранов Афганистана».

В 1990 году поступил в Московскую юридическую академию, которую закончил в 1996 году по специальности «Юриспруденция». В период учебы работал в ЗАО «Невинномысский шерстяной комбинат».

После окончания института в 1997 году поступил на государственную службу - работал главным юрисконсультантом в Государственной налоговой службе.

С ноября 1999 года перешел на работу в группу компаний «Арнест». Работал начальником юридического отдела ЗАО «Группа Арнест», заместителем директора по корпоративному управлению ОАО «Компания Арнест». В настоящее время работает в должности заместителя директора по правовым вопросам ЗАО «Меркурий». Женат.

Наша зарплата

КАК МЫ ЗАРАБАТЫВАЕМ

Одна из самых животрепещущих тем, волнующих работников нашего предприятия (как, впрочем, и всех нормальных людей) – тема денег. Скажем больше, судя по записочкам, брошенным в ящики с надписью «Для вопросов в газету «Арнест-Информ» - это едва ли не единственная тема (на другую тему вопросов не было задано).

Надеемся, что после сегодняшней публикации, в которой директор по экономике и финансам ОАО «Арнест» Андрей Борщев утолит информационный голод «арнестовцев» по теме «Зарботная плата», в ящиках появятся от вас и другие вопросы, ведь жизнь нашего предприятия так многогранна.

1. Из чего складывается заработная плата работников нашего предприятия, как она начисляется?

Согласно разделу 5 Положения «О структуре нормативного фонда оплаты труда и его использовании» заработная плата состоит из:

- основной заработной платы, которая включает оклады, персональные надбавки за фактически отработанное время;
- дополнительной заработной платы, которая включает различные виды доплат по четырем группам:

1 группа - доплаты за вредные, тяжелые, особо вредные и особо тяжелые условия труда;

2 группа - доплаты компенсационного характера (ночные, вечерние, за переработку, сверхурочные, за работу в выходные дни);

3 группа - доплаты стимулирующего характера (доплаты за руководство бригадой, совмещение профессий, за работу с меньшей численностью);

4 группа - доплаты, связанные с особым характером выполняемой работы (за классность водителям).

- оплаты за неотработанное время. Это оплата очередных и учебных отпусков, оплата за выполнение гособязанностей, оплата дней простоя;
- фонда премирования за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

2. По какому принципу начисляется премия?

Порядок премирования работников за основные результаты производственно - хозяйственной деятельности предприятия производится согласно разделу 7 «Положения о порядке оплаты труда и мотивации работников ОАО «Арнест», входящему в Коллективный договор ОАО на 2005 год.

Основным фондообразующим показателем для расчета премии по результатам работы за месяц является заказ-задание по отчетному месяцу для цеха наполнения. Фонд премирования образуется из фактического месячного нормативного фонда оплаты труда после вычитания фонда оплаты труда, израсходованного в отчетном месяце с учетом от-

работанного времени по следующим статьям оплат: оклады, персональные надбавки, доплаты (за условия труда, ночные, вечерние, бригадирские, увеличение объема работ и совмещение профессий и должностей, за перевыполнение норм выработки, оплата за работу в выходной день и т.д.), оплата отпусков.

3. По какому принципу распределяется премия за производственно-хозяйственные результаты?

Распределение фонда премирования между структурными подразделениями производится пропорционально заработной плате работников структурных подразделений, на которую производится начисление премии согласно дополнительному перечню видов оплат (основание - п.6.2. «Положения о порядке оплаты труда и мотивации работников ОАО «Арнест»).

Вид оплаты	Код
Повременная оплата труда	003
Персональная надбавка	004
Повременная оплата за отгулы	005
Доплата за работу в ночное время	010
Доплата за замещение должностей	012
Доплата за переработку	014
Доплата за работу в вечернее время	016
Доплата водителям за работу в период командировки	017
Доплата за совмещение профессий	019
Оплата за работу в выходные дни по приказам	032, 089, 133
Оплата за работу в праздничные дни	036
Доплата за работу в вечернее время в выходной день	056
Доплата за работу в ночное время за часы, приходящие на переработку по 12 часовому режиму работы	058
Оплата за работу в сверхурочное время	083, 084
Оплата водителям за период ремонта	085
Доплата за работу в ночное время в выходной день	063
Оплата за работу в выходной день	154
Оплата за ненормированное рабочее время	116
Оплата командировок	157
Оплата за работу в праздничный день	155
Доплата за перевыполнение норм выработки	160

4. Какова система оплаты труда на предприятии?

Оплата работников предприятия производится по временно-премиальной системе, с элементами сдельной оплаты труда в цехе баллонов и цехе клапанов, согласно «Положению о порядке оплаты труда и мотивации работ-

Директор по экономике и финансам
А. Н. Борщев



ников ОАО «Арнест» и положению об оплате труда Ремонтно-механической службы для работников РМС.

5. Как начисляется заработная плата «временным» работникам?

Принцип начисления зара-

ботной платы не зависит от статуса работника. Положение об оплате труда распространяется как на работников, принятых по бессрочному трудовому договору, так и на временный персонал.

6. Изменится ли размер заработной платы работников «Арнеста» после реструктуризации?

Изменение заработной платы будет зависеть от роста производительности труда, результатом которой послужит проведенная реструктуризация.

7. Планируется ли в ближайшем будущем повышение заработной платы?

В 2006 году планируется увеличение окладной части на предполагаемый уровень инфляции.

Афоризмы

Когда деньги есть, как-то легче согласиться, что не в них счастье.

Борис Крутиер
Деньги - это некое шестое чувство, без которого остальные пять неполноценны.

Уильям Сомерсет Моэм
Богатство и бедность - это не деньги, а самоощущения.

Аркадий Барахович
Экономия - искусство тратить деньги, не получая от этого никакого удовольствия.

Арман Салакру
Люди, умеющие веселиться, не имеют денег, а люди, имеющие деньги, не умеют веселиться.

Бернард Шоу
Деньги составляют средство для людей умных, цель - для глупцов.

Поль Декурсель
В жизни надо либо копить деньги, либо их тратить. У одного человека не хватит времени на то и на другое.

Персидская пословица
В молодости человек тратит свое здоровье на то, чтобы заработать деньги, а в старости тратит деньги, чтобы выкупить здоровье, но никому пока это не удавалось.

Индийская пословица
Деньги нужны даже для того, чтобы без них обходиться.

Оноре де Бальзак
Деньги приносят счастье лишь тем, кто находит счастье в их зарабатывании.

Неизвестный автор
Время - деньги.

Бенджамин Франклин

Учимся управлять

THE BALANCED SCORECARD —

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Алексей Коробков, исполнительный директор консалтинговой компании Labrium:

Все большее распространение и применение получают стратегические системы управленческого учета, одной из которых является концепция Balanced Scorecard. Основное назначение систем подобного рода заключается в обеспечении функций сбора, систематизации и анализа информации, необходимой для принятия стратегических управленческих решений. Balanced Scorecard нельзя назвать просто учетной системой, она является составной частью системы управления организации и может являться ее основным ядром.

На сегодняшний день концепции, развивающиеся в рамках управленческого учета, выходят далеко за рамки традиционных представлений. Сегодня менеджеры применяют более прогрессивные инструменты, не ограничиваясь использованием только традиционных моделей. В процессе принятия решений руководители и собственники испытывают все большую потребность в информации не только финансового характера. В условиях быстро развивающихся рынков и острейшей конкуренции нефинансовая информация, базирующаяся на оценке нематериальных активов предприятия, приобретает все большее значение. Наряду с получением прибыли и повышением капитализации сегодня первостепенное значение получают цели завоевания рынка и приобретения конкурентных преимуществ. Лояльность клиентов, способность предприятия обеспечить их удержание, прогрессивность технологии и отлаженность бизнес-процессов, мощный и высококвалифицированный кадровый состав - факторы, которые имеют огромное значение и оказывают влияние на стоимость компании в будущем. Balanced Scorecard дает возможность оценить эти факторы и открывает новые возможности для управления корпоративной стратегией.

Для того чтобы эффективно управлять своей стратегией, компаниям нужна система управления, позволяющая осуществлять мониторинг предпринимаемых стратегических инициатив. До недавнего времени такой системы не существовало вообще, пока Balanced Scorecard не открыла новые перспективы и не изменила воззрения многих управленцев.

История, связанная с открытием и последующей разработкой концепции Balanced Scorecard, относится к 1990 году, когда Norlan Norton

Institute, являющийся исследовательским центром всемирно известной аудиторско-консалтинговой компании KPMG Peat Marwick, приступил к изучению вопроса эффективности управления, а также поиску возможностей и инструментов, обеспечивающих ее повышение. Данное исследование - «Measuring Performance in the Organization of the Future / Измерение эффективности организации будущего» проходило в течение одного года и имело в качестве цели - поиск новых альтернативных методов измерения эффективности базирующихся на нефинансовых показателях.

Исследование возглавлялось директором Norlan Norton Institute Дэвидом Нортоном, на сегодняшний день занимающего пост руководителя Balanced Scorecard Collaborative и Робертом Капланом - профессором Harvard Business School, привлеченного в качестве научного консультанта проекта.

В качестве основной гипотезы проекта, участниками исследования была выбрана следующая: «базирование методики оценки эффективности деятельности предприятия исключительно на финансовых показателях не обеспечивает роста будущей экономической ценности организации».

Участниками исследования также являлись менеджеры крупнейших компаний, представляющие различные области деятельности, такие, как высокие технологии, производство товаров народного потребления, сфера услуг, объединенные в единую группу, на протяжении года занимающуюся разработкой модели оценки эффективности и ее совершенствованием. В течение длительных обсуждений и дискуссий была выработана основа данной модели, базирующаяся на четырех основных составляющих (проектиях) - финансы, маркетинг, внутрен-

ние бизнес - процессы, обучение и рост. Таким образом, система получила название «сбалансированной», так как основывалась на комплексном подходе к оценке как материальных, так и неосозаемых активов.

Данная система получила апробацию среди ряд организаций участвующих в проекте, и к концу декабря 1990 года был подведен итог проделанной работе. В качестве основных выводов были сделаны следующие: Система сбалансированных показателей эффективности (Balanced Scorecard) - как назвали ее авторы, имеет безусловные преимущества по сравнению с более традиционными концепциями, используемыми для комплексной оценки деятельности предприятия и имеет чрезвычайную полезность в качестве учетно-аналитического инструмента.

Результаты одногодичного исследования были опубликованы Дэвидом Нортоном и Робертом Капланом в статье - «Сбалансированная система показателей эффективности - измерители, управляющие эффективностью»¹, которая буквально ошеломила представителей делового мира того времени, стоявших у истоков нового информационного века.

Следующий этап развития системы был связан с обнародованием результатов внедрения и апробации Balanced Scorecard в таких компаниях, как FMC Corporation и Rockwater - организациях, являющихся в своем роде пионерами в области внедрения данной системы. Руководители этих компаний Лэри Брэйди и Норман Чамбер - участники проекта «Measuring Performance in the Organization of the Future», открыли новые возможности системы, выводящие ее за рамки просто системы оценки. Новое применение система нашла в качестве инструмента коммуникации стратегического видения этих корпораций. BSC эффективно осуществляла функцию доведения до сотрудников различных уровней управления новых стратегических планов и инициатив компаний. До данного момента, Balanced Scorecard использовалась большинством руководителей как система, направленная на повышение

операционной эффективности - улучшения качества продукции, уменьшения времени обработки заказа, уменьшения производственного цикла, снижения стоимости и т.д. Опыт FMC Corporation и Rockwater показал, что Balanced Scorecard может также эффективно отслеживать исполнение стратегических инициатив, предпринимаемых руководством, выделяя при этом ключевые процессы, воздействующие на стратегию и оценивая их эффективность. Результаты накопленного опыта были агрегированы во второй статье, опубликованной в Harvard Business Review в 1993 году².

В середине 1993 года консалтинговая компания Renaissance Solutions, возглавляемая к тому времени Дэвидом Нортоном и специализирующаяся в области постановки Сбалансированной системы показателей эффективности, объединилась с одной из крупнейших консалтинговых компаний Gemini Consulting. Через несколько месяцев проекты по внедрению Balanced Scorecard успешно проходят среди большого количества компаний, и система получает широкое признание уже не просто как инструмент, обеспечивающий эффективное формирование и коммуникацию корпоративной стратегии, но и как механизм управления данной стратегией. Данная система используется, как основной инструмент управления бизнесом, дающий возможность устанавливать индивидуальные, департаментные и общекорпоративные цели, доводить их до сознания сотрудников и управленцев различного уровня, оценивать достижимость поставленных целей посредством использования сбалансированной системы измерителей эффективности, получать быструю обратную связь. Balanced Scorecard стала чрезвычайно удобной моделью, дающей новые аналитические возможности более традиционной концепции MOS (Mission, Objectives, Strategies).

Продолжение в следующем номере.

¹ D.Norton, R.Kaplan «Measures that drive performance», Harvard Business Review, January- February 1992.

² D.Norton, R.Kaplan «Putting Balanced Scorecard to work», Harvard Business Review, September- October 1993.

Мы вас любим, ценим, дорожим!

От всей души поздравляет с Днем рождения!

Наши коллеги, родившиеся в январе:



ОАО «КОМПАНИЯ «АРНЕСТ»

Иванова Ирина Григорьевна	ведущий экономист	27.01.
Кислухин Андрей Владимирович	региональный менеджер	26.01.
Бекетова Анна Александровна	ведущий специалист	
	отдела маркетинга	11.01.
Теляков Павел Олегович	менеджер по продажам	18.01.
Иванов Николай Михайлович	водитель	01.01.
Шишкина Юлия Андреевна	специалист отдела	
	маркетинга	20.01.
Кобзев Олег Александрович	водитель	31.01.
Карпова Татьяна Николаевна	менеджер проектов	24.01.
Гончарова Наталья Васильевна	специалист по	
	планированию	19.01.

ОАО «АРНЕСТ»

Александрова Галина Яковлевна	заведующая канцелярией	09.01.
Ганжара Елена Вячеславовна	инженер ОВЭС	16.01.
Донцов Сергей Николаевич	инженер ОМТС	12.01.
Кармацкий Николай Петрович	начальник ОНТД	20.01.
Попова Людмила Павловна	инженер ОНТД	23.01.
Кузнецов Александр Владимирович	жестянщик	26.01.
Лазарев Павел Петрович	слесарь по сборке	
	металлоконструкций	09.01.
Ляшко Владимир Тимофеевич	токарь	16.01.
Плешаков Михаил Павлович	фрезеровщик	17.01.
Шелкунова Светлана Валерьевна	кладовщик	04.01.
Сагал Елена Михайловна	вице-президент	02.01.
Караулов Евгений Иванович	главный инженер	01.01.
Жердев Валерий Александрович	инспектор по контролю	
	за бизнесом	29.01.
Васильева Ольга Константиновна	референт-переводчик	17.01.
Тимченко Нина Сергеевна	начальник департамента	
	внутреннего аудита	16.01.
Василенко Игорь Петрович	ведущий инженер	04.01.
Каширина Елена Марьяновна	ведущий инженер	
	(косметолог)	26.01.
Бондаренко Надежда Владимировна	грунтовальщик	03.01.
Будылина Анжелика Валерьевна	укладчик-упаковщик	04.01.
Величко Виктор Николаевич	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	19.01.
Гавлович Елена Евгеньевна	машинист моечной	
	машины	11.01.
Гречкина Нина Николаевна	штамповщик	30.01.
Емцова Татьяна Владимировна	кладовщик	28.01.
Зиновьев Петр Анатольевич	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	22.01.
Зубкова Ирина Александровна	укладчик-упаковщик	12.01.
Подгорная Наталья Александровна	лакировщик туб	03.01.
Салатков Николай Алексеевич	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	13.01.
Стрешной Василий Константинович	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	01.01.
Тарцан Ольга Игоревна	машинист моечной	
	машины	16.01.
Шарапатин Юрий Алексеевич	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	01.01.
Шубина Анна Петровна	машинист моечной	
	машины	27.01.
Адаменко Андрей Иванович	наладчик холодно-штамповочного	
	оборудования	13.01.
Биднина Валерий Иванович	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	07.01.
Горитько Наталья Борисовна	литейщик пластмасс	02.01.
Лихтинов Геннадий Пантелеевич	автоматчик на узловязальных и	
	навивоч. авт. и стан.	29.01.
Мищенко Любовь Николаевна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	01.01.
Польская Галина Алексеевна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	04.01.

Раковенко Татьяна Семеновна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	25.01.
Сахаров Евгений Викторович	инженер по организации	
	производства 1 кат.	28.01.
Сивчик Татьяна Николаевна	сменный мастер	09.01.
Гарнагин Владимир Николаевич	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	03.01.
Глушко Евгений Анатольевич	грузчик	21.01.
Долгополова Нина Андреевна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	04.01.
Емельянов Иван Васильевич	слесарь по ремонту	
	технологич. установок	25.01.
Жминка Андрей Степанович	грузчик	28.01.
Зирукин Артём Николаевич	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	13.01.
Карасева Татьяна Михайловна	кладовщик	28.01.
Кашпарова Наталья Геннадьевна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	07.01.
Кобзарева Ирина Владимировна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	15.01.
Кондратенко Татьяна Васильевна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	24.01.
Лыков Евгений Васильевич	аппаратчик приготовления	
	эмульсий	01.01.
Малюков Евгений Николаевич	грузчик	06.01.
Момот Анна Николаевна	водитель погрузчика	07.01.
Назарян Галина Вячеславовна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	23.01.
Петрова Ольга Викторовна	укладчик-упаковщик	13.01.
Свидлов Николай Семенович	наладчик оборудования	
	в пр-ве аэроз.упаковок	05.01.
Степанова Людмила Ивановна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	06.01.
Степанова Наталья Витальевна	укладчик-упаковщик	17.01.
Сычева Наталья Владимировна	сборщик продукции	
	в аэрозольной упаковке	15.01.
Тасенко Татьяна Алексеевна	укладчик-упаковщик	30.01.
Тумус Елена Викторовна	зам. начальника цеха	
	наполнения	23.01.
Хвостова Наталья Стефановна	аппаратчик приготовления	
	эмульсий	31.01.
Ярцева Татьяна Николаевна	укладчик-упаковщик	16.01.
Голикова Ольга Дмитриевна	технолог	20.01.
Бреусов Сергей Владимирович	грузчик	17.01.
Дереземля Сергей Михайлович	водитель	12.01.
Монт Алексей Валентинович	слесарь по ремонту	
	автомобилей	12.01.
Осипов Виктор Николаевич	грузчик	08.01.
Порохончук Татьяна Сергеевна	водитель погрузчика	11.01.
Цахилев Вальтер Константинович	грузчик	14.01.
Зайцев Михаил Владимирович	начальник энергомеханического	
	производства	02.01.
Маан Василий Дмитриевич	менеджер энергомеханического	
	производства	15.01.
Дубовицкий Владимир Юрьевич	наладчик КИПиА	07.01.
Кирпанев Иван Дмитриевич	наладчик КИПиА	17.01.
Ксенжик Виктор Андреевич	наладчик КИПиА	25.01.
Куляпин Андрей Вячеславович	слесарь-электрик	04.01.
Лескова Татьяна Несифоровна	машинист насосных	
	установок	26.01.
Машкина Валентина Анатольевна	машинист насосных	
	установок	14.01.
Нагнонная Татьяна Александровна	машинист компрессорных	
	установок	17.01.
Насонова Валентина Харитоновна	машинист насосных	
	установок	02.01.
Перегородиев Николай Тимофеевич	аккумуляторщик	01.01.
Стокосов Сергей Федорович	слесарь аварийно-восстановительных работ	23.01.
Холодняков Игорь Дмитриевич	слесарь-электрик по	
	ремонту эл.оборудования	28.01.

Учредители:
ОАО «АРНЕСТ»,
ОАО «Компания «АРНЕСТ»
Главный редактор
Наталья МАЛИНИНА

Адрес и телефоны:
г. Невинномысск,
ул. Комбинатская, 6, каб. 209.
Пресс-служба ОАО «Арнест».
Тел./факс: (86554) 54-3-35

Бюллетень сверстан
в «Открытой» газете.
Отпечатано в ЗАО «Пресса»,
г. Ставрополь, ул. Ленина, 192

Номер подписан в печать
1 февраля 2006 г.
Тираж 999 экз.
Заказ № 049
Распространяется бесплатно